

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นเจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด ผู้ศึกษาได้ทำการเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามจากพนักงานทุกคน ในทุกแผนก รวมทั้งสิ้น 101 คน โดยแบ่งผลการศึกษาออกเป็น 6 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นเจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา แผนกที่ปฏิบัติงาน รายได้ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นเจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด ได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ ด้านความมั่นคงในชีวิต และคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม วิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) และค่าเฉลี่ย (Mean)

ส่วนที่ 3 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นเจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด ที่มีผลต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ ด้านความมั่นคงในชีวิต ซึ่งวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติอ้างอิง (Inferential Statistic) ตารางไขว้ (Crosstab)

ส่วนที่ 4 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นเจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด ที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานในภาพรวม ซึ่งวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติอ้างอิง (Inferential Statistic) ตารางไขว้ (Crosstab)

ส่วนที่ 5 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis) ใช้การหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's product moment correlation coefficient) และการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุ (Multiple Regression Analysis) เพื่อวัดระดับอิทธิพลของปัจจัยทั้ง 6 ด้านที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม

ส่วนที่ 6 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นเจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจเนียริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	61	60.40
หญิง	40	39.60
รวม	101	100.00

จากตารางที่ 3 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่ของบริษัทฯ เป็นเพศชาย โดยมีจำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 60.40 และเป็นเพศหญิงจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 39.60 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	0.99
20 – 30 ปี	41	40.59
31 – 40 ปี	36	35.64
41 – 50 ปี	20	19.80
51 – 60 ปี	3	2.97
รวม	101	100.00

จากตารางที่ 4 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่ของบริษัทฯ มีอายุระหว่าง 20 – 30 ปี โดยมีจำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 40.59 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 31 – 40 ปี มีจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 35.64 ช่วงอายุ 41 – 50 ปี มีจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 19.80 ช่วงอายุ 51 – 60 ปี มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.97 และช่วงอายุที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ ต่ำกว่า 20 ปี มีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.99 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	63	62.38
สมรส	37	36.63
หย่าร้าง	1	0.99
รวม	101	100.00

จากตารางที่ 5 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่ของบริษัทฯมีสถานภาพโสด โดยมีจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 62.38 รองลงมาคือ สถานภาพสมรส มีจำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 36.63 และสถานภาพหย่าร้างมีจำนวนน้อยที่สุดคือ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.99 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น หรือต่ำกว่า	21	20.79
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.หรือเทียบเท่า	15	14.85
อนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า	11	10.89
ปริญญาตรี	48	47.52
สูงกว่าปริญญาตรี	6	5.94
รวม	101	100.00

จากตารางที่ 6 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่ของบริษัทฯมีการศึกษาระดับปริญญาตรี โดยมีจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 47.52 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือต่ำกว่า มีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 20.79 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.หรือเทียบเท่า มีจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 14.85 ระดับอนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า มีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 10.89 และระดับสูงกว่าปริญญาตรีมีจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 5.94 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามแผนก/ฝ่ายที่ปฏิบัติงาน

แผนก/ฝ่าย	จำนวน	ร้อยละ
ฝ่ายผลิต/โรงงาน	37	36.63
ฝ่ายขาย	28	27.72
ฝ่ายจัดการและสำนักงาน	36	35.64
รวม	101	100.00

จากตารางที่ 7 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่ของบริษัทฯทำงานอยู่ในฝ่ายผลิต/โรงงาน โดยมีจำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 36.63 รองลงมาคือ ฝ่ายจัดการและสำนักงาน โดยมีจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 35.64 และฝ่ายขาย มีจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 27.72 ตามลำดับ

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ระดับรายได้เฉลี่ย	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10,000 บาท	28	27.72
10,001 – 20,000 บาท	47	46.53
20,001 – 30,000 บาท	12	11.88
30,001 – 40,000 บาท	6	5.94
40,001 – 50,000 บาท	3	2.97
50,001 บาท ขึ้นไป	5	4.95
รวม	101	100.00

จากตารางที่ 8 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่ของบริษัทฯมีรายได้เฉลี่ย 10,001 – 20,000 บาท ต่อเดือน โดยมีจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 46.53 รองลงมาคือ ต่ำกว่า 10,000 บาท ต่อเดือน มีจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 27.72 20,001 – 30,000 บาท ต่อเดือน มีจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 11.88 30,001 – 40,000 บาท ต่อเดือน มีจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 5.94 มากกว่า 50,001 บาท ต่อเดือน มีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 4.95 และ 40,001 – 50,000 บาท ต่อเดือน มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.97 ตามลำดับ

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระยะเวลาที่ทำงาน

อายุการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1 ปี	20	19.80
1-3 ปี	20	19.80
3-5 ปี	13	12.87
5-7 ปี	10	9.90
7 ปีขึ้นไป	38	37.62
รวม	101	100.00

จากตารางที่ 9 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่ของบริษัทฯ มีอายุการทำงาน มากกว่า 7 ปี โดยมีจำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 37.62 รองลงมาคือ ต่ำกว่า 1 ปี และ 1 – 3 ปี มีจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 19.80 3 -5 ปี มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 12.87 และ 5 – 7 ปี มีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 9.90 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน บริษัท ไทยเอ็นจินีริ่ง แอนด์ บิซิเนส จำกัด และคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม

ตารางที่ 10 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจินีริ่ง แอนด์ บิซิเนส จำกัด

ปัจจัยทางด้านร่างกาย ที่ส่งผลกระทบต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ทุกวันนี้มีสุขภาพร่างกายที่ แข็งแรง	9 (8.91)	35 (34.65)	55 (54.46)	1 (0.99)	1 (0.99)	3.50 (มาก)	4
ในปีที่ผ่านมามีการ เจ็บป่วยรุนแรงจนต้อง นอนโรงพยาบาล*	1 (0.99)	0 (0)	8 (7.92)	23 (22.77)	69 (68.32)	4.57 (มากที่สุด)	1
การทำงานด้วยความ กระตือรือร้น กระปรี้กระเปร่า	12 (11.88)	47 (46.53)	41 (40.59)	1 (0.99)	0 (0)	3.69 (มาก)	2
การรับประทานอาหารใน แต่ละวันได้เพียงพอ	9 (8.91)	41 (40.59)	51 (50.50)	0 (0)	0 (0)	3.58 (มาก)	3
การออกกำลังกายอย่าง สม่ำเสมอ	3 (2.97)	11 (10.89)	34 (33.66)	44 (43.56)	9 (8.91)	2.55 (น้อย)	6
การพักผ่อนนอนหลับใน แต่ละวันอย่างเพียงพอ	0 (0)	28 (27.72)	64 (63.37)	8 (7.92)	1 (0.99)	3.18 (ปานกลาง)	5
รวม						3.51 (มาก)	

*ข้อความทางลบ

จากตารางที่ 10 พบว่าพนักงานของบริษัทฯ มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.51 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด คือ ในปีที่ผ่านมาไม่มีการเจ็บป่วยรุนแรงจนต้องนอนโรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.57

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก คือ การทำงานด้วยความกระฉับกระเฉงกระปรี้กระเปร่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69 การรับประทานอาหารในแต่ละวันได้เพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 และ ทุกวันนี้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือ การพักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.18

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยน้อย คือ การออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.55

ตารางที่ 11 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจีเนียริง แอนด์ บิซิเนส จำกัด

ปัจจัยทางด้านจิตใจ ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ความสามารถจัดการ ความเครียดจากการ ทำงาน	3 (2.97)	35 (34.65)	56 (55.45)	5 (4.95)	2 (1.98)	3.32 (ปาน กลาง)	8
ความสามารถปรึกษา หัวหน้างานเมื่อมีปัญหา ในการทำงาน	11 (10.89)	43 (42.57)	40 (39.60)	6 (5.94)	1 (0.99)	3.56 (มาก)	5
ความพึงพอใจในความ เป็นตัวเอง	22 (21.78)	40 (39.60)	36 (35.64)	2 (1.98)	1 (0.99)	3.79 (มาก)	2
ความพึงพอใจในความ เป็นอยู่ทุกวันนี้	10 (9.90)	30 (29.70)	56 (55.45)	2 (1.98)	3 (2.97)	3.42 (มาก)	7
ความภูมิใจในผลสำเร็จ ของงานที่ได้รับ มอบหมาย	10 (9.90)	49 (48.51)	40 (39.60)	1 (0.99)	1 (0.99)	3.65 (มาก)	3
มีสมาธิตลอดเวลาในการ ทำงาน	8 (7.92)	51 (50.50)	33 (32.67)	8 (7.92)	1 (0.99)	3.56 (มาก)	5
ความสามารถเป็นที่พึ่ง ของคนในครอบครัว	25 (24.75)	42 (41.58)	28 (27.72)	5 (4.95)	1 (0.99)	3.84 (มาก)	1
มีความสุขในการทำงาน ที่บริษัทนี้	17 (16.83)	32 (31.68)	49 (48.51)	3 (2.97)	0 (0)	3.62 (มาก)	4
มีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจใน ยามทุกข์	10 (9.90)	36 (35.64)	49 (48.51)	5 (4.95)	1 (0.99)	3.49 (มาก)	6
รวม						3.58 (มาก)	

จากตารางที่ 11 พบว่า พนักงานของบริษัทฯ มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.58 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก คือ ความสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 ความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.79 ความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 การมีความสุขในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 มีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 ความสามารถปรึกษาหัวหน้างานเมื่อมีปัญหาในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 มีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.49 และ ความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือ ความสามารถจัดการความเครียดจากการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.32

ตารางที่ 12 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจีเนียริง แอนด์ บิซิเนส จำกัด

ปัจจัยทางด้าน สัมพันธภาพทางสังคม ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ความไว้วางใจในเพื่อน ร่วมงาน	6 (5.94)	40 (39.60)	50 (49.50)	4 (3.96)	1 (0.99)	3.46 (มาก)	3
ความสามารถพึ่งพาเพื่อน ร่วมงานในเรื่องการ ทำงานได้	5 (4.95)	39 (38.61)	52 (51.49)	5 (4.95)	0 (0)	3.44 (มาก)	4
คนในบริษัท ร่วมมือร่วม ใจกันทำงาน	7 (6.93)	39 (38.61)	49 (48.51)	5 (4.95)	1 (0.99)	3.46 (มาก)	3
ความสามารถทำงานตาม หน้าที่ได้ด้วยตัวเอง	17 (16.83)	63 (62.38)	20 (19.80)	0 (0)	1 (0.99)	3.94 (มาก)	1
ความสามารถพูดคุยกับ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อน ร่วมงาน	15 (14.85)	54 (53.47)	30 (29.70)	2 (1.98)	0 (0)	3.81 (มาก)	2
เพื่อนร่วมงานเป็นเสมือน คนในครอบครัวเดียวกัน	6 (5.94)	34 (33.66)	54 (53.47)	7 (6.93)	0 (0)	3.39 (ปานกลาง)	6
การมีส่วนร่วมให้ ข้อคิดเห็นในการทำงาน	8 (7.92)	33 (32.67)	56 (55.45)	2 (1.98)	2 (1.98)	3.43 (มาก)	5
การได้รับข้อเสนอแนะที่ มีประโยชน์จากเพื่อน ร่วมงานและผู้บริหาร	4 (3.96)	32 (31.68)	57 (56.77)	8 (7.92)	0 (0)	3.32 (ปานกลาง)	8
การได้เข้าร่วมในกิจกรรม ต่างๆของบริษัท	11 (10.89)	28 (27.72)	50 (49.50)	9 (8.91)	3 (2.97)	3.35 (ปานกลาง)	7
รวม						3.51 (มาก)	

จากตารางที่ 12 พบว่าพนักงานของบริษัทฯ มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมอยู่ในระดับเห็นด้วยมากมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.51 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก คือ ความสามารถทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเอง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.94 ความสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 คนในบริษัทฯ ร่วมมือร่วมใจกันทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46 ความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46 ความสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.44 และการมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือ เพื่อนร่วมงานเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.39 การได้เข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆของทางบริษัทฯ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 และการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.32 ตามลำดับ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจีเนียริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด

ปัจจัยทางด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงาน	7 (6.93)	29 (28.71)	56 (55.45)	8 (7.92)	1 (0.99)	3.33 (ปานกลาง)	4
สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย	6 (5.94)	33 (32.67)	52 (51.49)	8 (7.92)	2 (1.98)	3.33 (ปานกลาง)	4
ความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ	6 (5.94)	35 (34.65)	41 (40.59)	12 (11.88)	7 (6.93)	3.21 (ปานกลาง)	6
การยอมรับในกฎระเบียบของทางบริษัท	8 (7.92)	35 (34.65)	49 (48.51)	6 (5.94)	3 (2.97)	3.39 (ปานกลาง)	3
สามารถเดินทางมายังบริษัทได้อย่างสะดวก	13 (12.87)	33 (32.67)	39 (38.61)	13 (12.87)	3 (2.97)	3.40 (ปานกลาง)	2
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน	12 (11.88)	36 (35.64)	49 (48.51)	3 (2.97)	1 (0.99)	3.54 (มาก)	1
ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทางบริษัทจัดให้	1 (0.99)	21 (20.79)	58 (57.43)	18 (17.82)	3 (2.97)	2.99 (ปานกลาง)	8
ทางบริษัทได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ	4 (3.96)	20 (19.80)	61 (60.40)	12 (11.88)	4 (3.96)	3.08 (ปานกลาง)	7
ทางบริษัทมีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ	4 (3.96)	31 (30.69)	55 (54.46)	10 (9.90)	1 (0.99)	3.27 (ปานกลาง)	5
รวม						3.28 (ปานกลาง)	

จากตารางที่ 13 พบว่าพนักงานของบริษัทฯ มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมอยู่ในระดับเห็นด้วยมากมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.28 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก คือ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือ สามารถเดินทางมายังบริษัทฯ ได้อย่างสะดวก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 การยอมรับในกฎระเบียบของทางบริษัทฯ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.39 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 ทางบริษัทฯ มีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27 ความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21 ทางบริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08 และความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทางธนาคารฯ จัดให้ เช่น มุมพักผ่อน ห้องรับประทานอาหาร ห้องน้ำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.99 ตามลำดับ

ตารางที่ 14 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจีเนียริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด

ปัจจัยทางด้าน จิตวิญญาณที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
การทำงานที่บริษัทนี้มี ความหมายและมี ความสำคัญต่อตนเอง	18 (17.82)	49 (48.51)	32 (31.68)	2 (1.98)	0 (0)	3.82 (มาก)	1
การได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจาก ผู้บังคับบัญชา และเพื่อน ร่วมงาน	5 (4.95)	23 (22.77)	63 (62.38)	8 (7.92)	2 (1.98)	3.21 (ปานกลาง)	10
งานที่ทำทุกวันนี้สามารถ ตอบสนองเป้าหมายใน ชีวิตได้	5 (4.95)	32 (31.68)	52 (51.49)	11 (10.89)	1 (0.99)	3.29 (ปานกลาง)	6
ความรู้สึกว่างานของ ตนเองมีคุณค่า แก่สังคม	6 (5.94)	30 (29.70)	52 (51.49)	10 (9.90)	3 (2.97)	3.26 (ปานกลาง)	7
ความภูมิใจที่ได้ทำงานที่ บริษัทนี้	17 (16.83)	44 (43.56)	37 (36.63)	2 (1.98)	1 (0.99)	3.73 (มาก)	2
ไม่มีความคิดที่จะลาออก ไปหางานใหม่ทำ*	1 (0.99)	6 (5.94)	44 (43.56)	26 (25.74)	24 (23.76)	3.65 (มาก)	3
ความมั่นใจในความ มั่นคงของบริษัท และทีม ผู้บริหาร	14 (13.86)	33 (32.67)	46 (45.54)	6 (5.94)	2 (1.98)	3.50 (มาก)	5
การได้ใช้ความรู้ ความสามารถในงานได้ อย่างเต็มที่	13 (12.87)	42 (41.58)	41 (40.59)	3 (2.97)	2 (1.98)	3.60 (มาก)	4
การได้มีส่วนเผยแพร่ ชื่อเสียงของบริษัท	7 (6.93)	25 (24.75)	46 (45.54)	18 (17.82)	5 (4.95)	3.11 (ปานกลาง)	11

ตารางที่ 14 (ต่อ) แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจีเนียริง แอนด์ บิซิเนส จำกัด

ปัจจัยทางด้าน จิตวิญญานที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
การมีโอกาสในการ พัฒนาความสามารถใน งานอย่างต่อเนื่อง	3 (2.97)	34 (33.66)	53 (52.48)	7 (6.93)	4 (3.96)	3.25 (ปานกลาง)	8
ความสามารถทำ กิจกรรมทางศาสนาได้ ตามความต้องการ	8 (7.92)	28 (27.72)	47 (46.53)	15 (14.85)	3 (2.97)	3.23 (ปานกลาง)	9
รวม						3.42 (มาก)	

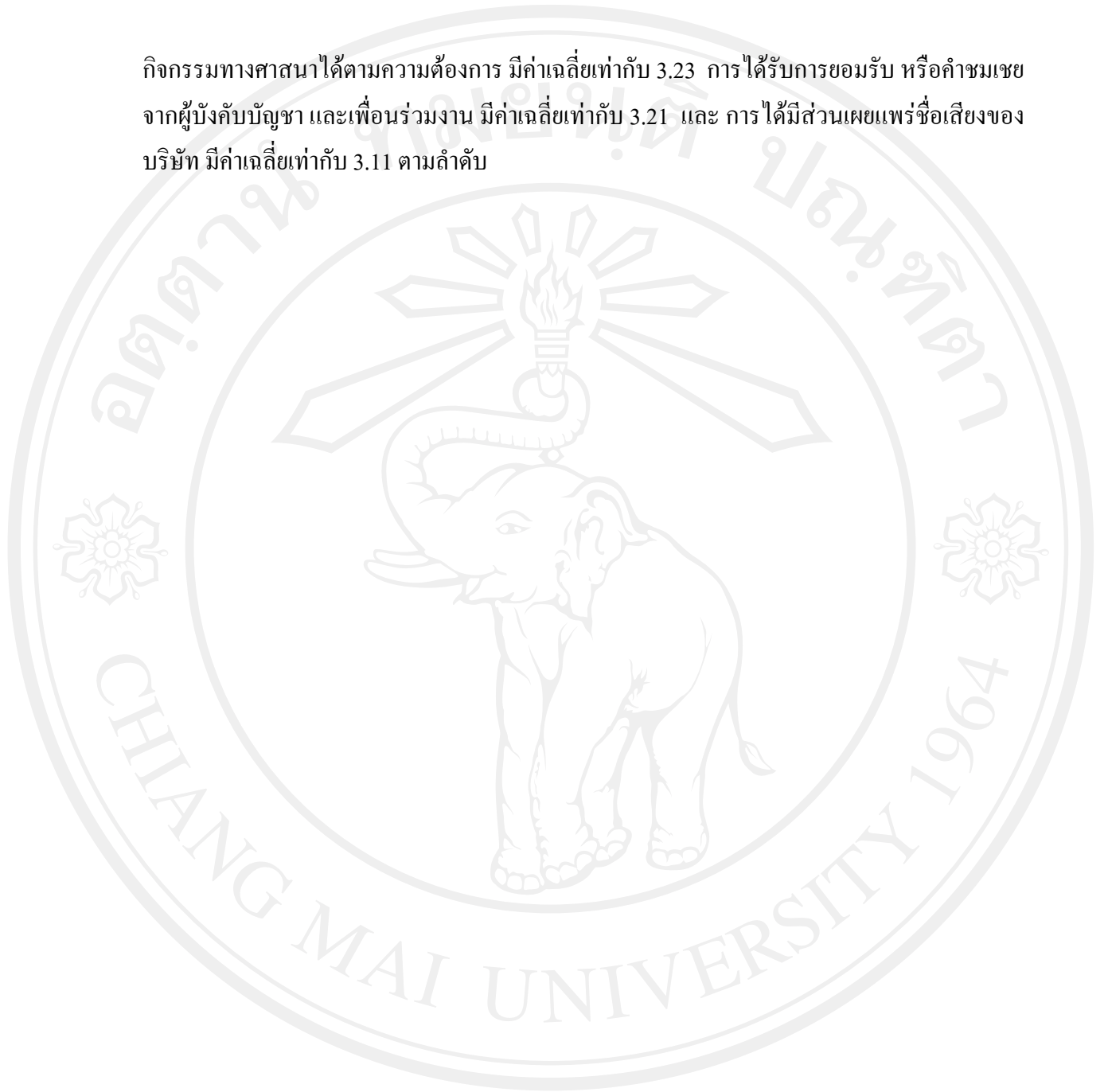
*ข้อความทางลบ

จากตารางที่ 14 พบว่าพนักงานบริษัทฯ มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับเห็นด้วยมากมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.42 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก คือ การทำงานที่บริษัทนี้มีความหมายและมีความสำคัญต่อตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 ความภูมิใจที่ได้ทำงานที่บริษัทนี้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 ไม่มีความคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 การได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 และ ความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทและทีมผู้บริหาร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือ งานที่ทำทุกวันนี้สามารถตอบสนองเป้าหมายในชีวิตมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.29 ความรู้สึกว่างานของตนเองมีคุณค่าแก่สังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 การมีโอกาสในการพัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25 ความสามารถทำ

กิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.23 การได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชย จากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21 และ การได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของ บริษัท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11 ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 15 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจินีรีส์ แอนด์ บิสซิเนส จำกัด

ปัจจัยทางด้าน ความมั่นคงในชีวิตที่ ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต การทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
การได้รับรายได้ที่ เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ	2 (1.98)	28 (27.72)	55 (54.46)	14 (13.86)	2 (1.98)	3.14 (ปานกลาง)	5
การจัดการกับรายจ่าย หรือหนี้สินได้อย่าง เหมาะสม	7 (6.93)	23 (22.77)	60 (59.41)	10 (9.90)	1 (0.99)	3.25 (ปานกลาง)	3
การได้สร้างหนี้เพื่อ ความมั่นคงของ ครอบครัวในระยะยาว อย่างเหมาะสม	4 (3.96)	6 (5.94)	63 (62.38)	10 (9.90)	18 (17.82)	2.68 (ปานกลาง)	8
การไม่สร้างหนี้เกิน กำลังที่จะผ่อนใช้ได้*	2 (1.98)	8 (7.92)	36 (35.64)	22 (21.78)	33 (32.67)	3.75 (มาก)	1
ความพึงพอใจใน สวัสดิการที่สถาน ประกอบการจัดให้	2 (1.98)	20 (19.80)	50 (49.50)	24 (23.76)	5 (4.95)	2.90 (ปานกลาง)	6
การได้รับการตรวจ สุขภาพประจำปีอย่าง พอเพียง	5 (4.95)	35 (34.65)	49 (48.51)	10 (9.90)	2 (1.98)	3.31 (ปานกลาง)	2
ความสามารถเก็บออม เงินไว้ใช้ในยามจำเป็น ได้เพียงพอ	0 (0)	12 (11.88)	55 (54.46)	29 (28.71)	5 (4.95)	2.73 (ปานกลาง)	7
การได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน หรือ เลื่อน ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3 (2.97)	15 (14.85)	39 (38.61)	32 (31.68)	12 (11.88)	2.65 (ปานกลาง)	9

ตารางที่ 15(ต่อ) แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจีเนียริง แอนด์ บิซิเนส จำกัด

ปัจจัยทางด้าน จิตวิญญาณที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
งานที่ทำอยู่ในขณะนี้ เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ	4 (3.96)	27 (26.73)	59 (58.42)	10 (9.90)	1 (0.99)	3.23 (ปานกลาง)	4
รวม						3.07 (ปานกลาง)	

*ข้อความทางลบ

จากตารางที่ 15 พบว่าพนักงานของบริษัทฯ มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับ เห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.07 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก คือ การไม่สร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนใช้ได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือ การได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีอย่างพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 การจัดการกับรายจ่ายหรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25 งานที่ทำอยู่ในขณะนี้ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.23 การได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14 ความพึงพอใจในสวัสดิการที่สถานประกอบการจัดให้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.90 ความสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็นได้เพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.73 การได้สร้างหนี้เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวอย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.68 และ การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.65 ตามลำดับ

ตารางที่ 16 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม
ของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจีเนียริง แอนด์ บิซิเนส จำกัด

คุณภาพชีวิตการทำงาน ในภาพรวม	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
การมีคุณภาพชีวิตที่ดี ในการทำงาน	13 (12.87)	24 (23.76)	58 (57.43)	6 (5.94)	0 (0)	3.44 (มาก)	-
รวม						3.44 (มาก)	

จากตารางที่ 16 พบว่า พนักงานของบริษัทฯ มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม
อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.44 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับสูง คือ การมีคุณภาพชีวิตที่ดีใน
การทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.44

ตารางที่ 17 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพการทำงานตามแนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล	ลำดับ
1. ด้านร่างกาย	3.51	เห็นด้วยมาก	2
2. ด้านจิตใจ	3.58	เห็นด้วยมาก	1
3. ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	3.51	เห็นด้วยมาก	2
4. ด้านสิ่งแวดล้อม	3.28	เห็นด้วยปานกลาง	4
5. ด้านจิตวิญญาณ	3.42	เห็นด้วยมาก	3
6. ด้านความมั่นคงในชีวิต	3.07	เห็นด้วยปานกลาง	5

จากตารางที่ 17 พบว่าพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจเนียร์ริง แอนด์ บิซิเนส จำกัด มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ซึ่งเรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยได้ดังนี้คือ ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 รองลงมาคือ ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 และด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจินีริ่ง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด ที่มีผลต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ ด้านความมั่นคงในชีวิต วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติอ้างอิง (Inferential Statistic) ตารางไขว้(Crosstab)

ตารางที่ 18 แสดงค่าเฉลี่ยและแปรผล ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบริษัท ไทยเอ็นจินีริ่ง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด จำแนกตามเพศ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	เพศ	
	ชาย (n=61)	หญิง (n=40)
	ค่าเฉลี่ย (แปรผล)	ค่าเฉลี่ย (แปรผล)
ด้านร่างกาย	3.13 (ปานกลาง)	2.95 (ปานกลาง)
ด้านจิตใจ	3.59 (มาก)	3.65 (มาก)
ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	3.72 (มาก)	3.75 (มาก)
ด้านสิ่งแวดล้อม	3.39 (ปานกลาง)	3.43 (มาก)
ด้านจิตวิญญาณ	3.34 (ปานกลาง)	3.28 (ปานกลาง)
ด้านความมั่นคงในชีวิต	2.93 (ปานกลาง)	2.78 (ปานกลาง)

จากตารางที่ 18 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย มีจำนวน 61 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72 ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.39 ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.34 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.13 และด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง มีจำนวน 40 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ย 3.75 ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ย 3.65 ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ย 3.43 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ย 3.28 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ย 2.95 และด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ย 2.78

ตารางที่ 19 แสดงค่าเฉลี่ยและแปลผล ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบริษัท ไทยเอ็นจินีริง แอนด์ บิซิเนส จำกัด จำแนกตามอายุ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิต การทำงาน	อายุ				
	ต่ำกว่า 20 ปี (n=1)	20-30 ปี (n=41)	31-40 ปี (n=36)	41-50 ปี (n=20)	51-60 ปี (n=3)
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้านร่างกาย	3.00 (ปานกลาง)	3.05 (ปานกลาง)	3.11 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)
ด้านจิตใจ	4.00 (มาก)	3.73 (มาก)	3.56 (มาก)	3.40 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)
ด้านสัมพันธภาพ ทางสังคม	3.00 (ปานกลาง)	3.63 (มาก)	3.94 (มาก)	3.65 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)
ด้านสิ่งแวดล้อม	3.00 (ปานกลาง)	3.34 (ปานกลาง)	3.39 (ปานกลาง)	3.60 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)
ด้านจิตวิญญาณ	3.00 (ปานกลาง)	3.17 (ปานกลาง)	3.39 (ปานกลาง)	3.55 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)
ด้านความมั่นคง ในชีวิต	2.00 (น้อย)	2.56 (น้อย)	3.06 (ปานกลาง)	3.15 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)

จากตารางที่ 19 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามอายุไม่เกิน 20 ปี มีจำนวน 1 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับน้อย ได้แก่ ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.00

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-30 ปี มีจำนวน 41 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ

3.73 ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.34 ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.05 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับน้อย ได้แก่ ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.56

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 31-40 ปี มีจำนวน 36 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.94 ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.39 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11 ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 41-50 ปี มีจำนวน 20 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.15 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 51-60 ปี มีจำนวน 3 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 ด้านร่างกาย ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00

ตารางที่ 20 แสดงค่าเฉลี่ยและแปลผล ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบริษัท ไทยเอ็นจินีริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด จำแนกตามระดับการศึกษา

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับการศึกษา				
	ม.ต้นหรือต่ำกว่า (n=21)	ม.ปลาย/ปวช. (n=15)	อนุปริญญา/ปวส. (n=11)	ปริญญาตรี (n=48)	สูงกว่าปริญญาตรี (n=6)
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้านร่างกาย	3.19 (ปานกลาง)	3.07 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.04 (ปานกลาง)	2.83 (ปานกลาง)
ด้านจิตใจ	3.67 (มาก)	3.20 (ปานกลาง)	3.55 (มาก)	3.71 (มาก)	3.83 (มาก)
ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	3.62 (มาก)	3.40 (ปานกลาง)	3.82 (มาก)	3.85 (มาก)	3.83 (มาก)
ด้านสิ่งแวดล้อม	3.48 (มาก)	3.40 (ปานกลาง)	3.09 (ปานกลาง)	3.42 (มาก)	3.67 (มาก)
ด้านจิตวิญญาณ	3.24 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.45 (มาก)	3.31 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)
ด้านความมั่นคงในชีวิต	2.95 (ปานกลาง)	2.80 (ปานกลาง)	2.91 (ปานกลาง)	2.85 (ปานกลาง)	2.83 (ปานกลาง)

จากตารางที่ 20 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับ ม.ต้นหรือต่ำกว่า มีจำนวน 21 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.24 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.95

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับ ม.ปลาย/ปวช. มีจำนวน 15 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.80

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับ อนุปริญญา/ปวส. มีจำนวน 11 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.45 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.09 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.91

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับ ปริญญาตรี มีจำนวน 48 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.04 ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.85

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับ สูงกว่าปริญญาตรี มีจำนวน 6 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 ด้านร่างกาย ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.83

ตารางที่ 21 แสดงค่าเฉลี่ยและแปลผล ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบริษัท ไทยเอ็นอี เนียร์ เอ็นด์ บิสซิเนส จำกัด จำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	แผนกที่ปฏิบัติงาน		
	ฝ่ายผลิต/โรงงาน (n=37)	ฝ่ายขาย (n=28)	ฝ่ายจัดการ/สำนักงาน (n=36)
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้านร่างกาย	3.11 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.06 (ปานกลาง)
ด้านจิตใจ	3.51 (มาก)	4.04 (มาก)	3.39 (ปานกลาง)
ด้านสัมพันธภาพ ทางสังคม	3.78 (มาก)	3.71 (มาก)	3.69 (มาก)
ด้านสิ่งแวดล้อม	3.30 (ปานกลาง)	3.57 (มาก)	3.39 (ปานกลาง)
ด้านจิตวิญญาณ	3.30 (ปานกลาง)	3.39 (ปานกลาง)	3.28 (ปานกลาง)
ด้านความมั่นคงในชีวิต	2.92 (ปานกลาง)	2.68 (ปานกลาง)	2.97 (ปานกลาง)

จากตารางที่ 21 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่ปฏิบัติงานฝ่ายผลิต/โรงงาน มีจำนวน 37 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11 ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ปฏิบัติงานฝ่ายขาย มีจำนวน 28 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ย

เท่ากับ 4.04 ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.39 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.68

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ปฏิบัติงานฝ่ายจัดการ/สำนักงาน มีจำนวน 36 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.39 ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.97

ตารางที่ 22 แสดงค่าเฉลี่ยและแปลผล ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบริษัท ไทยเอ็นจีเนียริง แอนด์ บิซิเนส จำกัด จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิต การทำงาน	รายได้เฉลี่ยต่อเดือน					
	ต่ำกว่า 10,000 บาท (n=28)	10,001 - 20,000 บาท (n=47)	20,001 - 30,000 บาท (n=12)	30,001 - 40,000 บาท (n=6)	40,001 - 50,000 บาท (n=3)	50,000 บาท ขึ้นไป (n=5)
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้านร่างกาย	3.07 (ปานกลาง)	3.11 (ปานกลาง)	3.08 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	2.33 (น้อย)	3.00 (ปานกลาง)
ด้านจิตใจ	3.61 (มาก)	3.57 (มาก)	3.83 (มาก)	3.50 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)
ด้านสัมพันธภาพ ทางสังคม	3.64 (มาก)	3.68 (มาก)	3.67 (มาก)	4.33 (มากที่สุด)	3.67 (มาก)	4.20 (มาก)
ด้านสิ่งแวดล้อม	3.36 (ปานกลาง)	3.28 (ปานกลาง)	3.83 (มาก)	3.83 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.60 (มาก)
ด้านจิตวิญญาณ	3.21 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)	3.42 (มาก)	3.67 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.60 (มาก)
ด้านความมั่นคง ในชีวิต	2.71 (ปานกลาง)	2.81 (ปานกลาง)	3.17 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)

จากตารางที่ 22 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท มีจำนวน 28 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.71

ตารางที่ 23 แสดงค่าเฉลี่ยและแปลผล ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบริษัท ไทยเอ็นจินีเรีย แอนด์ บิซิเนส จำกัด จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิต การทำงาน	ระยะเวลาในการทำงาน				
	ต่ำกว่าปี (n=20)	1-3ปี (n=20)	3-5ปี (n=13)	5-7ปี (n=10)	7ปีขึ้นไป (n=38)
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้านร่างกาย	2.95 (ปานกลาง)	3.10 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.13 (ปานกลาง)
ด้านจิตใจ	4.00 (มาก)	3.70 (มาก)	3.31 (ปานกลาง)	3.50 (มาก)	3.50 (มาก)
ด้านสัมพันธภาพ ทางสังคม	3.65 (มาก)	3.95 (มาก)	3.69 (มาก)	3.60 (มาก)	3.71 (มาก)
ด้านสิ่งแวดล้อม	3.55 (มาก)	3.35 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.20 (ปานกลาง)	3.55 (มาก)
ด้านจิตวิญญาณ	3.35 (ปานกลาง)	3.20 (ปานกลาง)	3.15 (ปานกลาง)	3.20 (ปานกลาง)	3.45 (มาก)
ด้านความมั่นคง ในชีวิต	2.55 (น้อย)	2.80 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	2.70 (ปานกลาง)	3.08 (ปานกลาง)

จากตารางที่ 23 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีจำนวน 20 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.95 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับน้อย ได้แก่ ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.55

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงาน 1 – 3 ปี มีจำนวน 20 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.80

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงาน 3 – 5 ปี มีจำนวน 20 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.15 ด้านร่างกาย ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงาน 5 – 7 ปี มีจำนวน 10 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงานมากกว่า 7 ปี มีจำนวน 38 คน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.22 ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.45 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.13 ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08

ส่วนที่ 4 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจินีริ่ง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด ที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานในภาพรวม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติอ้างอิง (Inferential Statistic) ตารางไขว้ (Crosstab)

ตารางที่ 24 แสดงค่าเฉลี่ยและแปรผล คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจินีริ่ง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด จำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน(คน)	คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม	
			ค่าเฉลี่ย	(แปรผล)
เพศ	ชาย	61	3.54	(มาก)
	หญิง	40	3.28	(ปานกลาง)
ช่วงอายุ	ต่ำกว่า 20 ปี	1	3.00	(ปานกลาง)
	20-30 ปี	41	3.17	(ปานกลาง)
	31-40 ปี	36	3.78	(มาก)
	41-50 ปี	20	3.40	(ปานกลาง)
	51-60 ปี	3	3.33	(ปานกลาง)
	สถานภาพ	โสด	63	3.33
	สมรส	37	3.65	(มาก)
	หย่าร้าง	1	2.00	(น้อย)
ระดับการศึกษา	ม.ต้นหรือต่ำกว่า	21	3.71	(มาก)
	ม.ปลาย/ปวช.	15	3.20	(ปานกลาง)
	อนุปริญญา/ปวส.	11	3.55	(มาก)
	ปริญญาตรี	48	3.38	(ปานกลาง)
	สูงกว่าปริญญาตรี	6	3.33	(ปานกลาง)
แผนกที่ปฏิบัติงาน	ฝ่ายผลิต/โรงงาน	37	3.49	(มาก)
	ฝ่ายขาย	28	3.39	(ปานกลาง)
	ฝ่ายจัดการ/สำนักงาน	36	3.42	(มาก)
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	ต่ำกว่า 10,000 บาท	28	3.54	(มาก)
	10,001 - 20,000 บาท	47	3.34	(ปานกลาง)
	20,001 - 30,000 บาท	12	3.42	(มาก)
	30,001 - 40,000 บาท	6	3.67	(มาก)
	40,001 - 50,000 บาท	3	2.67	(ปานกลาง)
	50,000 บาทขึ้นไป	5	4.00	(มาก)

ตารางที่ 24(ต่อ) แสดงค่าเฉลี่ยและแปลผล คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจิเนียร์ริ่ง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด จำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน(คน)	คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม	
			ค่าเฉลี่ย	(แปลผล)
ระยะเวลา ในการทำงาน	ต่ำกว่าปี	20	3.45	(มาก)
	1-3ปี	20	3.15	(ปานกลาง)
	3-5ปี	13	3.69	(มาก)
	5-7ปี	10	3.30	(ปานกลาง)
	7ปีขึ้นไป	38	3.53	(มาก)

จากตารางที่ 24 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามแบ่งกลุ่มตามเพศ คือ เพศชาย มีจำนวน 61 คน มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 3.54 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมากและ เพศหญิงมีจำนวน 40 คน มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 3.28 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับปานกลาง

ผู้ตอบแบบสอบถามแบ่งกลุ่มตามช่วงอายุ คือ ต่ำกว่า 20 ปี มีจำนวน 1 คน มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 3.00 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับปานกลาง อายุ 20 – 30 ปี มีจำนวน 41 คน มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 3.17 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับปานกลาง อายุ 31 – 40 ปี มีจำนวน 36 คน มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 3.78 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก อายุ 41 – 50 ปี มีจำนวน 20 คน มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 3.40 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับปานกลาง อายุ 51 – 60 ปี มีจำนวน 3 คน มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 3.33 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับปานกลาง

ผู้ตอบแบบสอบถามแบ่งกลุ่มตามสถานภาพ คือ โสด มีจำนวน 63 คน มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 3.33 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับปานกลาง สถานภาพสมรส มีจำนวน 37 คน มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 3.65 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก สถานภาพหย่าร้าง มีจำนวน 1 คน มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 2.00 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับน้อย

ผู้ตอบแบบสอบถามแบ่งกลุ่มตามระดับการศึกษา คือ ระดับม.ต้นหรือต่ำกว่า มีจำนวน 21 คน มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 3.71 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก ระดับม.ปลาย/ปวช. มีจำนวน 15 คน มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน

ส่วนที่ 5 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับ คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม โดยการวิเคราะห์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis) ด้วยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's product moment correlation coefficient) สามารถแสดงได้ดังตารางที่ 25

ตารางที่ 25 แสดงการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับ คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นเจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม			
	Pearson Correlation	P-Value	ระดับ ความสัมพันธ์	ทิศทาง
1.ด้านร่างกาย	0.534**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน
2.ด้านจิตใจ	0.475**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	0.451**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	0.458**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน
5.ด้านจิตวิญญาณ	0.515**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	0.542**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน

** ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

จากตารางที่ 25 พบว่า ปัจจัยด้านร่างกาย มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นเจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.534 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลางและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านร่างกายมากขึ้น พนักงานของบริษัท ไทยเอ็นเจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด ก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากยิ่งขึ้น

ปัจจัยด้านจิตใจมีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นเจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.475 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลางและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านจิตใจมากขึ้น พนักงาน

ของบริษัท ไทยเอ็นจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด ก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากยิ่งขึ้น

ปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมมีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.451 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลางและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมมากขึ้น พนักงานของบริษัท ไทยเอ็นจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด ก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากยิ่งขึ้น

ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.458 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลางและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม มากขึ้น พนักงานของบริษัท ไทยเอ็นจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด ก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากยิ่งขึ้น

ปัจจัยด้านจิตวิญญาณ มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.515 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลางและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านจิตวิญญาณมากขึ้น พนักงานของบริษัท ไทยเอ็นจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด ก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากยิ่งขึ้น

ปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.542 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลางและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตมากขึ้น พนักงานของบริษัท ไทยเอ็นจเนียร์ริง แอนด์ บิสซิเนส จำกัด ก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากยิ่งขึ้น

ตารางที่ 26 แสดงการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับ คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นเจเนียร์ริง แอนด์ บิซิเนส จำกัด

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม				R	R Square
	B	Beta	t	P-value		
1.ด้านร่างกาย	0.836	0.370	4.476	0.000*	0.715	0.512
2.ด้านจิตใจ	0.245	0.144	1.503	0.136		
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	0.142	0.084	0.854	0.395		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	0.255	0.177	1.895	0.061		
5.ด้านจิตวิญญาณ	-0.030	-0.017	-0.157	0.875		
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	0.424	0.251	2.740	0.007*		

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

จากตารางที่ 26 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นเจเนียร์ริง แอนด์ บิซิเนส จำกัด กับ ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต มีการแปรผันตามกันไปทิศทางเชิงบวก ($R=0.715$) ซึ่งสามารถพยากรณ์คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมได้ร้อยละ 51.20 ส่วนคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นเจเนียร์ริง แอนด์ บิซิเนส จำกัด อีกร้อยละ 48.80 เป็นผลที่เกิดจากด้านอื่นๆ และเมื่อพิจารณาจากค่านัยสำคัญทางสถิติ

พบว่าปัจจัยด้านร่างกาย และด้านความมั่นคงในชีวิต ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และยังพบว่าปัจจัยด้านร่างกาย และด้านความมั่นคงในชีวิต สามารถทำนายคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมได้ โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ความถดถอยในแบบคะแนนมาตรฐาน (β) เท่ากับ 0.370 และ 0.251 ตามลำดับ

ส่วนที่ 6 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจินีริ่ง แอนด์ บิซิเนส จำกัด

การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจินีริ่ง แอนด์ บิซิเนส จำกัด โดยทำการเก็บรวบรวมแบบสอบถามจากพนักงานทั้งสิ้น 101 คนนั้น พบข้อเสนอแนะดังนี้

ตารางที่ 27 แสดงจำนวนและร้อยละของข้อเสนอแนะของพนักงานบริษัท ไทยเอ็นจินีริ่ง แอนด์ บิซิเนส จำกัด ที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	จำนวน (ร้อยละ)
1	บริษัทควรพิจารณาเงินเดือน, สวัสดิการให้เหมาะสมกับค่าใช้จ่ายตามสถานะเศรษฐกิจปัจจุบัน	4 (3.96)
2	บริษัทควรปรับปรุงอุปกรณ์ความปลอดภัย(Safety)ในการทำงานให้มากขึ้น	2 (1.98)
3	บริษัทควรปรับจำนวนคนทำงานให้เหมาะสมกับปริมาณงาน เพื่อไม่ให้งานบางจุดหนักจนเกินไป	1 (0.99)
4	บริษัทควรเพิ่มอุปกรณ์ เครื่องจักร เครื่องมือ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน	1 (0.99)
	รวม	8 (7.92)

จากตารางที่ 27 พบว่า พนักงานบริษัท ไทยเอ็นจินีริ่ง แอนด์ บิซิเนส จำกัด ที่ระบุข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 7.92 ดังนี้

เสนอแนะให้บริษัทควรพิจารณาเงินเดือน, สวัสดิการให้เหมาะสมกับค่าใช้จ่ายตามสถานะเศรษฐกิจปัจจุบัน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.96 เสนอให้บริษัทควรปรับปรุงอุปกรณ์ความปลอดภัย(Safety)ในการทำงานให้มากขึ้น จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.98 เสนอให้บริษัทควรปรับจำนวนคนทำงานให้เหมาะสมกับปริมาณงาน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.99 และเสนอให้บริษัทควรเพิ่มอุปกรณ์ เครื่องจักร เครื่องมือ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.99 ตามลำดับ