

## สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	3
นิยามศัพท์	3
<b>บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</b>	4
แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	4
มาตรฐานระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงาน	8
ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	10
<b>บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา</b>	15
ขอบเขตการศึกษา	15
กรอบแนวคิดในการศึกษา	16
ขอบเขตประชากร	16
วิธีการศึกษา	17
การเก็บรวบรวมข้อมูล	17
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	17
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้	18
สถานที่ใช้ในการดำเนินการศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูล	22
ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา	22

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล</b>	23
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	24
ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	28
ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานกับคุณภาพ ชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	39
ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะ เทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	222
<b>บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ</b>	224
สรุปผลการศึกษา	224
อภิปรายผลการศึกษา	242
ข้อค้นพบ	245
ข้อเสนอแนะ	249
<b>บรรณานุกรม</b>	253
<b>ภาคผนวก</b>	255
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	256
ภาคผนวก ข หนังสือยินยอมให้ข้อมูลเพื่อการศึกษาและเผยแพร่ผลการศึกษา	263
<b>ประวัติผู้เขียน</b>	265

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามเพศ	24
2 แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามอายุ	24
3 แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามสถานภาพ	25
4 แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามระดับการศึกษา	25
5 แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามตำแหน่งงาน	26
6 แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	26
7 แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	27
8 แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามระยะเวลาในการทำงานที่คณะเทคนิค การแพทย์	27
9 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจุบันด้านร่างกาย ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	28
10 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจุบันด้านจิตใจที่ ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	29
11 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจุบันด้าน สัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะ เทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	31

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
12	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้าน สิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิค การแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	32
13	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิต วิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	34
14	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านความ มั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิค การแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	36
15	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลระดับคุณภาพชีวิตการทำงานใน ภาพรวมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	37
16	แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการ ทำงาน ตามแนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	38
17	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามเพศ	39
18	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของ บุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามเพศ	40
19	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามเพศ	40
20	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามอายุ	41
21	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของ บุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	43

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
22	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	43
23	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	44
24	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	45
25	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	45
26	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	46
27	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	47
28	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามอายุ	47
29	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถปรึกษาหัวหน้างานเมื่อมีปัญหาในการทำงานได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	50
30	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	51

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
31	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	52
32	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	52
33	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัวได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	53
34	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความสุขในการทำงานที่คณะของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	54
35	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	54
36	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามอายุ	55
37	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	57
38	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	57
39	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	58



## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
40	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเพื่อนร่วมงานเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	59
41	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามอายุ	60
42	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	62
43	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยยอมรับในกฎระเบียบของคณะฯ ได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	62
44	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทางคณะฯ จัดให้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	63
45	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยคณะฯ ได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	64
46	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	65
47	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามอายุ	65
48	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยงานที่ทำทุกวันนี้สามารถตอบสนองเป้าหมายในชีวิตได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	68

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
49	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยที่มีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานที่คณะฯของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	68
50	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยไม่มีความคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	69
51	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการทำงานที่คณะฯมีความหมายและมีความสำคัญต่อตนเองของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	70
52	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความมั่นใจในความมั่นคงของทางคณะฯ และทีมผู้บริหารของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	70
53	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามอายุ	71
54	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	74
55	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถจัดการกับรายจ่าย หรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	75
56	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆที่ทางคณะฯจัดให้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	75
57	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้จ่ายในยามจำเป็นได้อย่างเพียงพอของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	76



สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
58	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจในการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	77
59	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยงานที่ทำอยู่ในขณะนี้มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	78
60	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามสถานภาพ	79
61	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	80
62	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	80
63	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	81
64	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามสถานภาพ	82
65	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจในความเป็นตัวเองของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	83
66	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	83

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
67	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารบเป็นที่พึง ของคนในครอบครัวได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	84
68	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตของ บุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามสถานภาพ	85
69	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	85
70	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	86
71	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของ บุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับ การศึกษา	87
72	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผล ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	88
73	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	88
74	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณของบุคลากร คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	89
75	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยงานที่ทำทุกวันนี้ สามารถตอบสนองเป้าหมายในชีวิตได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	92

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
76	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความรู้สึกว่างานที่ทำมีคุณค่าแก่สังคมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	93
77	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยไม่มีความคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	94
78	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยใช้ความรู้ความสามรถในการทำงานอย่างเต็มที่ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	94
79	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของคณะฯของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	95
80	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในการทำงานอย่างต่อเนื่องของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	96
81	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามต้องการของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	97
82	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการทำงานที่คณะฯ มีความหมายและมีความสำคัญต่อตนเองของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	97
83	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	98
84	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถจัดการกับรายจ่าย หรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	100

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
85	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยไม่สร้างหนี้สินเกินกำลังที่จะผ่อนใช้ได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	101
86	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้จ่ายในยามจำเป็นได้อย่างเพียงพอของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	101
87	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจในการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	102
88	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	103
89	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	105
90	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	106
91	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	107
92	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	108
93	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	109

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
94	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	111
95	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	112
96	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเพื่อนร่วมงานเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	113
97	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงานได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	114
98	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	115
99	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยงานที่ทำทุกวันนี้สามารถตอบสนองเป้าหมายในชีวิตได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	118
100	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความรู้ลึกกว่างานที่ทำมีคุณค่าแก่สังคมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	119
101	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยไม่มีความคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	120
102	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยใช้ความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	121



## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
103	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของคณะฯของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	122
104	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในการทำงานอย่างต่อเนื่องของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	123
105	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการทำงานที่คณะฯ มีความหมายและมีความสำคัญต่อตนเองของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	124
106	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความมั่นใจในความมั่นคงของทางคณะฯ และทีมผู้บริหารของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	125
107	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	126
108	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	128
109	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้จ่ายในยามจำเป็นได้อย่างเพียงพอของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	129
110	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยงานที่ทำอยู่ในขณะนี้มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	130
111	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	131



## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
112	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	132
113	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	132
114	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	133
115	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	134
116	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยงานที่ทำทุกวันนี้สามารถตอบสนองเป้าหมายในชีวิตได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	136
117	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความรู้สึกรู้ว่างานที่ทำมีคุณค่าแก่สังคมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	137
118	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานที่คณะฯของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	117
119	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยใช้ความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	138
120	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของคณะฯของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	139

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
121	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในการทำงานอย่างต่อเนื่องของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	139
122	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามต้องการของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	140
123	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการทำงานที่คณะฯ มีความหมายและมีความสำคัญต่อตนเองของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	141
124	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	141
125	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	144
126	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถจัดการกับรายจ่าย หรือหนี้สิน ได้อย่างเหมาะสมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	144
127	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยไม่สร้างหนี้สินเกินกำลังที่จะผ่อนใช้ได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	145
128	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้จ่ายในยามจำเป็นได้อย่างเพียงพอของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	145
129	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจในการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	146

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
130	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยงานที่ทำอยู่ในขณะนี้มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะ	147
131	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	148
132	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	150
133	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	151
134	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	152
135	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	153
136	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	153
137	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	154
138	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	155

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
139	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจในความเป็นตัวเองของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	158
140	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	158
141	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	159
142	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	160
143	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัวได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	161
144	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความสุขในการทำงานที่คณะฯของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	161
145	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	162
146	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	163
147	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	164

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
148	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทางคณะฯจัดให้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	165
149	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	166
150	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	167
151	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยงานที่ทำทุกวันนี้สามารถตอบสนองเป้าหมายในชีวิตได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	170
152	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความรู้ลึกกว่างานที่ทำมีคุณค่าแก่สังคมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	171
153	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยไม่มีความคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	172
154	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยใช้ความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	172
155	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของคณะฯของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	173
156	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในการทำงานอย่างต่อเนื่องของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	174



## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
157	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการทำงานที่คณะฯ มีความหมายและมีความสำคัญต่อตนเองของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	175
158	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความมั่นใจใน ความมั่นคงของทางคณะฯ และทีมผู้บริหารของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	176
159	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตของ บุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	177
160	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสร้างหนี้สินเพื่อ ความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวอย่างเหมาะสมของบุคลากรคณะเทคนิค การแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	180
161	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยได้รับรายได้ที่ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	181
162	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถจัดการกับ รายจ่าย หรือหนี้สิน ได้อย่างเหมาะสมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	182
163	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยไม่สร้างหนี้สินเกิน กำลังที่จะผ่อนใช้ได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	183
164	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจใน สวัสดิการต่างๆ ที่ทางคณะฯ จัดให้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	183
165	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถเก็บออมเงิน ไว้ใช้จ่ายในยามจำเป็นได้อย่างเพียงพอของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	184



## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
166	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจในการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	185
167	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยงานที่ทำอยู่ในขณะนี้มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	186
168	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	187
169	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	189
170	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	190
171	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	190
172	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	191
173	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	192
174	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	193

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
175	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจของบุคลากรคณะ เทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดย จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	194
176	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจใน ความเป็นอยู่ทุกวันนี้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	196
177	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความภูมิใจใน ผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	197
178	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีสมาธิตลอดเวลา ในการทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดย จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	198
179	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถเป็นที่พึ่ง ของคนในครอบครัวได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	198
180	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความสุขในการ ทำงานที่คณะฯของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดย จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	199
181	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจ ในยามทุกข์ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดย จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	200
182	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมของบุคลากร คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	201
183	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจใน วันหยุดที่ได้รับของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดย จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	203

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
184	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยยอมรับในกฎระเบียบของคณะฯ ใต้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	204
185	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถเดินทางมาทำงานได้อย่างสะดวกของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	204
186	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงานของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	205
187	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	206
188	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยงานที่ทำทุกวันนี้สามารถตอบสนองเป้าหมายในชีวิตได้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	208
189	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยไม่มีความคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	209
190	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของคณะฯของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	210
191	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการทำงานที่คณะฯ มีความหมายและมีความสำคัญต่อตนเองของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	210
192	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความมั่นใจในความมั่นคงของทางคณะฯและทีมผู้บริหารของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	211

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
193	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	212
194	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยที่ได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	214
195	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถจัดการกับรายจ่าย หรือหนี้สิน ได้อย่างเหมาะสมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	215
196	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆที่ทางคณะฯจัดให้ของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	216
197	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้จ่ายในยามจำเป็นได้อย่างเพียงพอของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	217
198	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยมีความพึงพอใจในการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	218
199	แสดงการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	219
200	แสดงการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	221

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
201	แสดงข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน จากบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	222
202	แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานทั้ง 6 ด้าน รวมถึงแสดงปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 โดยจำแนกตามเพศ	232
203	แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานทั้ง 6 ด้าน รวมถึงแสดงปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 โดยจำแนกตามอายุ	233
204	แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานทั้ง 6 ด้าน รวมถึงแสดงปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 โดยจำแนกตามสถานภาพ	234
205	แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานทั้ง 6 ด้าน รวมถึงแสดงปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	235
206	แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานทั้ง 6 ด้าน รวมถึงแสดงปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	236
207	แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานทั้ง 6 ด้าน รวมถึงแสดงปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 โดยจำแนกตามสายงาน/ลักษณะงาน	237
208	แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานทั้ง 6 ด้าน รวมถึงแสดงปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	238
209	แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานทั้ง 6 ด้าน รวมถึงแสดงปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน	239

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง

หน้า

210

แสดงการเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร  
คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

240



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved