

## บรรณานุกรม

- กลุ่มนโยบายและแผน. 2552. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2552. ลำปาง: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปางเขต 3.
- กลุ่มบริหารงานบุคคล. 2553. เอกสารทะเบียนคุมอัตรากำลังข้าราชการ ประจำปี 2553. ลำปาง: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปางเขต 3.
- จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล. 2547. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นภัชชล รอดเที่ยง. 2550. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรที่สังกัดศูนย์อนามัยในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- นราศรี ไววนิชกุล และชูศักดิ์ อุดมศรี. 2549. ระเบียบวิธีวิจัยธุรกิจ. พิมพ์ครั้งที่ 17. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บุญจง ชวศิริวงศ์. 2550. “ความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace).” วารสารพัฒนาสังคม. ปีที่ 9 ฉบับที่ 2 เดือน ธันวาคม: 61-63.
- ปพิชญา วนะสุข. 2552. ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของตำรวจกองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 5 จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ประทุมทิพย์ เกตุแก้ว. 2551. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณลักษณะงาน ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรค กับความสุขในการทำงานของพยาบาล งานพยาบาลผ่าตัด: กรณีศึกษาโรงพยาบาลรัฐแห่งหนึ่ง. การค้นคว้าแบบอิสระมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พรรณีภา สืบสุข. 2548. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณลักษณะภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิตคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- เพ็ญพิชชา ตังมาลา. 2553. **ความสุขในการทำงานของพนักงานกองบำรุงรักษากลาง โรงไฟฟ้าแม่เมาะ จังหวัดลำปาง. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.**
- รวมศิริ เมนะ โปธิ. 2550. **เครื่องมือวัดการทำงานอย่างมีความสุข กรณีศึกษา นักศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาโท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. สารนิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต หลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.**
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษายกระดับขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ. 2552 “ข้อมูลแผนปฏิบัติการ ไทยเข้มแข็ง 2555 แผนฟื้นฟูเศรษฐกิจระยะที่ 2: 2553-2555” [Online] Available <http://202.143.173.108/sp2/download/project1.pdf> (29 December 2010)
- สุพัฒน์ สุกมลสันต์. 2545. สถาบันภาษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย “การประเมินผลการเรียนการสอนภาษาอังกฤษแบบ Flexible learning ด้วย CIPP Model”. [Online] Available [http://www.culi.chula.ac.th/e-Journal/research\\_07.htm](http://www.culi.chula.ac.th/e-Journal/research_07.htm) (9 January 2011)
- อภิชาติ ภูพานิช. 2551. **การใช้ดัชนีวัดระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.**
- iOpener. 2010. **Development of an instrument to assess happiness in the workplace.** [Online] Available <http://www.iopener.com/uploads/IPPO%20in%20depth%20report.pdf> (22 December 2010)
- \_\_\_\_\_. 2010. **iOpener People and Performance Questionnaire: Personal Report.** [Online] Available <http://ippq.360i.org/ippq/index.php> (20 December 2010)
- \_\_\_\_\_. 2010. **The science of happiness at work.** [Online] Available <http://www.iopener.com/the-science-of-happiness> ( 9 October 2010)
- Jessica Pryce-Jones. 2010. **Happiness at Work Maximizing Your Psychological Capital For Success.** 1st ed. UK: Wiley-Blackwell.
- Positive Sharing Company. 2006. **Daily Reports from the Chief Happiness Officer on: Make your Business Happy and Rich.** [Online] Available <http://www.positivesharing.com> (18 September 2010)