

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
สารบัญภาพ	ฐ
บทที่ 1 บทนำ	
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	3
นิยามศัพท์	4
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความสุขในการทำงาน	7
ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร	10
ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	11
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	
ขอบเขตการศึกษา	14
การเก็บรวบรวมข้อมูล	17
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	18
การวิเคราะห์ข้อมูล	18
สถิติที่ใช้ในการศึกษา	20
สถานที่ใช้ในการดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูล	21
ระยะเวลาในการศึกษา	21

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 การวิเคราะห์ผลการศึกษา	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	23
ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของบุคลากรต่อปัจจัยความสุขในการทำงาน ด้านต่าง ๆ	27
ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับความสุขในการทำงานของบุคลากร	53
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบและข้อเสนอแนะ	
สรุปผลการศึกษา	66
อภิปรายผลการศึกษา	75
ข้อค้นพบ	83
ข้อเสนอแนะ	87
บรรณานุกรม	91
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก หนังสือยินยอมให้ข้อมูลเพื่อการศึกษา และเผยแพร่ผลการศึกษา	95
ภาคผนวก ข แบบสอบถาม	96
ประวัติผู้เขียน	102

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม	16
2	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ	22
3	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ	22
4	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพ	23
5	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา	23
6	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	24
7	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้	24
8	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุการทำงาน	25
9	แสดงค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามในการทำงานของบุคลากร	26
10	แสดงความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานด้านผู้นำ	28
11	แสดงความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงาน	31
12	แสดงความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานด้านลักษณะงาน	33
13	แสดงความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานด้านค่านิยมขององค์กร	36
14	แสดงความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	38
15	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ต่อปัจจัยความสุข 5 ด้าน	40
16	แสดงผลการทดสอบค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อปัจจัย ที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน จำแนกตามเพศ	41
17	แสดงผลการทดสอบค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อปัจจัย ที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	42
18	แสดงผลการทดสอบค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของบุคลากร ต่อปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน จำแนกตามสถานภาพ	43

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า	
19	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากร ต่อปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานด้านลักษณะงาน และด้านค่านิยมร่วมในองค์กร จำแนกตามสถานภาพเป็นรายคู่	44
20	แสดงผลการทดสอบค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัย ที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	46
21	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากร ต่อปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามสถานภาพเป็นรายคู่	47
22	แสดงผลการทดสอบค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัย ที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน จำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	48
23	แสดงผลการทดสอบค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัย ที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน จำแนกตามรายได้	49
24	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของบุคลากร ต่อปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานด้านค่านิยมร่วมขององค์กร จำแนกตามรายได้เป็นรายคู่	50
25	แสดงผลการทดสอบค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสุข ในการทำงาน จำแนกตามอายุการทำงาน	51
26	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ต่อภาพรวมความสุขในการทำงาน	52
27	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้าน ภาพรวมความสุขในการทำงาน จำแนกตามระดับความสุขในการทำงาน	54
28	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นต่อด้านภาพรวมความสุขในการทำงาน ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	56

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
29 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของบุคลากร ต่อด้านภาพรวมของความสุขในการทำงานกับปัจจัยความสุข ในการทำงานด้านต่าง ๆ	59
30 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของบุคลากร ต่อด้านความรื่นรมย์ในงาน กับปัจจัยความสุขในการทำงานด้านต่าง ๆ	60
31 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อ ด้านด้านความเพลิดเพลินในการทำงานในการทำงานกับปัจจัยความสุข ในการทำงานด้านต่าง ๆ	61
32 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อ ด้านความกระตือรือร้นในการทำงานในการทำงานกับปัจจัยความสุข ในการทำงานด้านต่าง ๆ	63
33 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล ส่วนใหญ่	66
34 แสดงปัจจัยความสุขในการทำงานที่มีผลต่างค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	70
35 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยย่อยลำดับสุดท้ายในแต่ละด้านปัจจัย ความสุขในการทำงาน	88

สารบัญภาพ

รูป		หน้า
1	แสดงกรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษาความสุขในการทำงานของบุคลากร	14
2	แสดงผลการศึกษาค่าเฉลี่ยและร้อยละภายใต้กรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษาความสุขในการทำงานของบุคลากร	82