

บรรณานุกรม

- กำธร พุกขานานนท์ และคณะ. 2546. **ปัจจัยที่ส่งผลต่อการลาออกของแพทย์ในภาครัฐ**. รายงานการวิจัย การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- บุญเจลา สุริยวรรณ. 2551. **“Safe staffing, saves lives”** การบรรยายวิชาการประจำปี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พันธพงศ์ ตาเรืองศรี. 2552. **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออายุแพทย์ในการคงการรับราชการในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข**. การวิจัยค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รุ่ง มาสิก. 2553. **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่องานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนภดลย์ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม**. การวิจัยค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สนทยา เรือนปัญญา. 2548. **ความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่**. การวิจัยค้นคว้าอิสระ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สร้อยตระกูล (ตีพานนท์) อรรถมานะ. 2545. **พฤติกรรมองค์กร: ทฤษฎีและการประยุกต์**. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สายชล สิริวัฒนไพศาล. 2548. **ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร** รายงานการวิจัย ศูนย์เครือข่ายองค์ความรู้สาธารณสุขด้านการจัดการทุนมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.
- อุษณีย์ ธรรมสุวรรณ. 2545. **“ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์”** วารสารสงขลานครินทร์ ฉบับสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์. 8, 2 (พฤษภาคม-สิงหาคม): 171-183.
- Hackman, J. Richard and Oldham, Greg R. 1976. **“Motivation through the Design of Work: Test a Theory.”** Organizational Behavior and Human Performance. 16, 250-297.
- Holtom, Brooks C., Mitchell, Terence R., Lee, Thomas W. and Eberly, Marion B. 2008.

“Turnover and Retention Research: A Glance at the Past, a Closer Review of the Present, & a Venture into the Future.” The Academy of Management Annals. 2, Aug: 231- 274.

Israel, Glenn D. 2008. **“Determining Sample Size.”** [Online]. Available <http://edis.ifas.ufl.edu/PD006> (8 November 2008).

Jewell, Linda N. 1998. **Contemporary Industrial/Organizational Psychology.** 3rd ed. New York: Brooks/Cole Publishing Company.

Meyer, John P., Allen ,Natalie J. and Smith, Catherine A. 1993. **“Commitment to Organizations and Occupation: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization.”** Journal of Applied Psychology. 78, 4: 538-551.

Mitchell, Terence R., Holtom, Brooks C., Lee, Thomas W., Sablinski, Chris J. and Erez, Miriam. 2001. **“Why People Stay: Using Job Embeddedness to Predict Voluntary Turnover.”** Academy of Management Journal. 44, 6: 1102–1121.

Mowday, Richard T., Porter, Lyman W. and Steer, Richard M. 1982. **Employee–Organization Linkages.** New York: Linkages. Cited in Luthans, Fred. 1992. **Organization Behavior.** 6th ed. Singapore: McGraw Hill.

Porter, Lyman W., Steers, Richard M. and Boulian, Paul V. 1974. **“Organization Commitment, Job Satisfaction, and Turnover among Psychiatric Technicians.”** Journal of Applied Psychology. 59, 603-609.

Steers, Richard M. 1977. **“Antecedent and Outcome of Organization Commitment.”** Administrative Science Quarterly. 22, 1: 46-56.

ThaiBizCenter.com[ออนไลน์], 2552**“สธ.เผยมีพยาบาลลาออกปีละกว่า 3000 คน”** [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา : <http://www.thaibizcenter.com/hotnewsdetail.asp?newsid=1312> giggog.com/social/cat2/news11259/ (4 มีนาคม 2553).