



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเรื่อง ความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานรายวัน
บริษัท คอนเฟ็คเตอร์เรท อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระของนักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจสำหรับผู้บริหาร (EX-MBA) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ความคิดเห็นและข้อมูลทั้งหมดที่ท่านตอบจะถือเป็นความลับ และไม่มีผลกระทบใดๆต่อการทำงานของท่านจึงขอความกรุณาตอบตามความเป็นจริงเพื่อประโยชน์ในการศึกษาต่อไป

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมายถูก (✓) ในวงเล็บหน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลคุณสมบัติของท่าน

1. เพศ

[]1. ชาย

[]2. หญิง

2. อายุปัจจุบัน

[]1. ต่ำกว่า 20 ปี

[]2. 20-30 ปี

[]3. 31- 40 ปี

[]4. 41 – 50 ปี

[]5. มากกว่า 50 ปี

3. สถานภาพ

[]1. โสด

[]2. สมรส

[]3. หม้าย

[]4. หย่า

[]5. แยกกันอยู่

4. การศึกษาขั้นสูงสุด

[]1. ต่ำกว่าหรือเท่ากับมัธยมศึกษาตอนต้น

[]2. มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช.

[]3. ปวส. หรือ อนุปริญญา

[]4.ปริญญาตรีหรือสูงกว่า (โปรดระบุ.....)

5. ท่านทำงานอยู่ฝ่ายใด

() พนักงานฝ่ายสำนักงาน

- []1. ฝ่ายพัฒนาบุคลากร []2. ฝ่ายบัญชี
 []3. ฝ่ายการตลาด []4. ฝ่ายออกแบบ
 []5. ฝ่ายผลิต (โปรดระบุแผนกที่สังกัด.....)
 []5.1 แผนกวางมาร์ค []5.2 แผนกตัด
 []5.3 แผนกเย็บ []5.4 แผนกปักและพิมพ์
 []5.5 แผนกตรวจสอบคุณภาพ []5.6 แผนกสต็อก
 []5.7 แผนกบรรจุภัณฑ์

6. ระยะเวลาที่ทำงานในบริษัท คอนเฟ็คเตอร์เรท อินเทอร์เน็ต จำกัด

- []1. น้อยกว่าหรือเท่ากับ 1 ปี []2. ตั้งแต่ 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี
 []3. ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี []4. ตั้งแต่ 5 ปี แต่ไม่เกิน 10 ปี
 []5. มากกว่า 10 ปี (โปรดระบุ.....)

7. เงินเดือน (ค่าจ้าง)

- []1. ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5,000 บาท []2. 5,001 – 8,000 บาท
 []3. 8,001 – 10,000 บาท []4. มากกว่า 10,000 บาท (โปรดระบุ.....)

8. รายได้อื่นๆ ประมาณหรือเฉลี่ยต่อเดือน เช่น ค่าล่วงเวลา(เงินพิเศษ) เป็นต้น

- []1. น้อยกว่าหรือเท่ากับ 1,000 บาท []2. 1,000-2,000 บาท
 []3. 2,001-3,000 บาท []4. 3,000 บาทขึ้นไป

9. ท่านเคยย้ายบริษัท และสถานที่ทำงานก่อนที่ท่านจะมาทำงานกับบริษัท คอนเฟ็คเตอร์เรท อินเทอร์เน็ต จำกัดหรือไม่

- []1. ไม่เคย (ถ้าไม่เคยข้ามไปตอบข้อ 10)
 []2. เคย และ เคยย้ายมาเป็นจำนวน.....ครั้ง

สาเหตุที่ย้ายออกจากบริษัทเดิมคือ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- []1.1 สถานประกอบกิจการปิดกิจการ หรือ เลิกจ้าง
- []1.2 ปัญหาครอบครัว
- []1.3 เงินเดือนน้อย
- []1.4 รายได้อื่นๆน้อย เช่น โบนัส เบี้ยขยัน ค่าอาหาร ค่าน้ำมัน และอื่นๆ
- []1.5 ไม่มีความสะดวกในการเดินทางไปทำงาน
- []1.6 ไม่พอใจตำแหน่งงาน
- []1.7 ไม่มั่นใจในความมั่นคงของบริษัท
- []1.8 งานที่ทำไม่มีความปลอดภัย
- []1.9 ไม่พอใจด้านสวัสดิการ
- []1.10 ไม่พอใจสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- []1.11 ไม่พอใจเพื่อนร่วมงาน
- []1.12 ไม่พอใจผู้บังคับบัญชา
- []1.13 ไม่พอใจนโยบายบริษัท
- []1.14 ไม่พอใจในระบบการทำงานของบริษัท
- []1.15 งานที่ทำเกินความสามารถ
- []1.16 ไม่มีโอกาสในการเรียนรู้งานมากขึ้น
- []1.17 โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งมีน้อย
- []1.18 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

10. สาเหตุที่ท่านเลือกมาทำงานที่บริษัท คอนเฟ็ดเดอร์เรท อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1.เงินเดือนสูงกว่าที่เคยได้รับ
- 2. สวัสดิการดี
- 3. มีความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน
- 4. เพื่อนชวน
- 5. มีความรู้ความชำนาญในด้านนี้อยู่แล้ว
- 6. บริษัทมีชื่อเสียง มีความมั่นคง
- 7. ต้องการทำงานกับบริษัทต่างชาติ
- 8. สภาพแวดล้อมในการทำงานดี
- 9. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน

2.1 ปัจจัยจูงใจ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย \surd ในช่องสี่เหลี่ยมซึ่งแสดงถึงระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานรายวัน บริษัท คอนเฟ็คเตอร์เรท อินเทอร์เน็ต ชั้นเนล จำกัด

ปัจจัยจูงใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. ด้านการประสบความสำเร็จในงาน					
1) ท่านได้ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ					
2) ท่านได้ใช้ความสามารถเฉพาะตนในการปฏิบัติงาน					
3) ท่านรู้สึกว่าการสำเร็จของงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการ					
4) ท่านตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงานของตนเองได้สำเร็จ					
5) ท่านรู้สึกถึงการเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในงาน					
2. ด้านการได้รับการยอมรับยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น					
1) ท่านได้รับการยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากบริษัท					
2) ท่านได้รับการยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากหัวหน้างาน					
3) ท่านได้ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับในบริษัทให้เป็นอย่างแก่ผู้อื่น					
4) ท่านได้ใช้ความสามารถและความถนัดเฉพาะตนในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ					
5) ท่านได้รับความไว้วางใจในการทำงาน และมอบหมายหน้าที่สำคัญจากหัวหน้างานเสมอ					

ปัจจัยจูงใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
3. ด้านลักษณะของงานที่ทำ					
1) งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีความน่าสนใจสามารถเพิ่มพูนประสบการณ์ในสายธุรกิจการผลิต					
2) งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีความท้าทายความสามารถของท่าน					
3) งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นงานที่ตรงกับความถนัดและความชำนาญพิเศษที่มีของท่าน					
4) งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นงานที่ตรงกับความรู้ที่ท่านได้ศึกษามา					
1) งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีความน่าสนใจสามารถเพิ่มพูนประสบการณ์ในสายงานธุรกิจการผลิต					
4. ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
1) ท่านมีโอกาสได้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์ในงานที่รับผิดชอบ					
2) ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเองตลอดเวลา					
3) ท่านมีโอกาสได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ					
4) ท่านได้รับการปรับตำแหน่ง เลื่อนขั้นตามความเหมาะสม					
5) ท่านได้รับการสนับสนุนเรื่องความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติอยู่					
5. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน					
1) ท่านมีโอกาสได้รับผิดชอบในงานที่สูงขึ้นหรือท้าทายความสามารถมากขึ้น					
2) ท่านมีโอกาสมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ปัญหาของงานในส่วนที่รับผิดชอบ					
3) ท่านได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจในงานที่รับผิดชอบโดยไม่ต้องมีการควบคุม					
4) ท่านได้ทำงานตามความเหมาะสมของปริมาณ					

ปัจจัยจูงใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
6. ด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน					
1) บริษัทให้โอกาสท่านในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ เช่น เพิ่มขอบเขตความรับผิดชอบกับงาน ปัจจุบัน และมีโครงการใหม่ๆที่จะให้ท่านดำเนินการ ต่อไป					
2) บริษัท มีการหมุนเวียนงานเพื่อให้ ท่านได้เรียนรู้งาน ด้านอื่นๆ					
3) บริษัทมีการกำหนดโครงสร้างตำแหน่งงานของท่าน ในแผนผังของบริษัทอย่างชัดเจน					
4) บริษัทให้ความเสมอภาคและโอกาสในการปรับ ตำแหน่งให้กับท่านและพนักงานทุกคนเท่าเทียมกัน					
5) บริษัทมีความยุติธรรม หลักเกณฑ์และเหตุผลในการ ปรับตำแหน่งงาน					

2.2 ปัจจัยจูงใจบำรุงรักษา

ท่านให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจบำรุงรักษาตามหัวข้อต่อไปนี้ในระดับใด โปรด
เครื่องหมายถูก (✓) ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ปัจจัยบำรุงรักษา	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. ด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท					
1) บริษัทมีนโยบายการบริหารจัดการและการควบคุมเป็นลายลักษณ์อักษร					
2) บริษัทมีการชี้แจงนโยบายให้ทราบอย่างทั่วถึง					
3) บริษัทมีความชัดเจนในการปฏิบัติตามนโยบายที่ได้ชี้แจงไว้					
4) บริษัทมีความชัดเจนของวัตถุประสงค์ในการบริหารงานต่างๆ					
5) บริษัทมีนโยบายการแบ่งงาน จัดการงาน แบ่งขอบเขตการปฏิบัติงาน					
6) บริษัทมีความยืดหยุ่นในการจัดการงานต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย					
7) บริษัทมีนโยบายการปรับค่าจ้าง, เงินเดือนประจำปี					
8) บริษัทมีนโยบายการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง					
9) บริษัทมีนโยบายด้านสวัสดิการ เช่น แจกชุดให้พนักงาน					
2. ด้านการบังคับบัญชา					
1) หัวหน้างานให้คำแนะนำในภาคปฏิบัติงานและเทคนิคงาน					
2) แผนกทรัพยากรบุคคลระบุโครงสร้างองค์กรที่มีความชัดเจน					
3) หัวหน้างานมีความยุติธรรมในการพิจารณาผลงาน					
4) หัวหน้างานมีความยุติธรรมในการบังคับบัญชา					

ปัจจัยบำรุงรักษา	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
3. ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน					
1) ท่านได้รับความช่วยเหลือในเรื่องทั่วไปจากหัวหน้างาน					
2) ท่านได้รับความสนิทสนม ความจริงใจ ความร่วมมือจากหัวหน้างาน					
3) ท่านได้รับความเอื้ออาทรจากหัวหน้างาน					
4) ท่านได้รับการปฏิบัติที่เหมาะสมจากหัวหน้างาน					
5) หัวหน้างานเอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพของท่าน					
4. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
1) ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการช่วยเหลือกันในการทำงานให้สำเร็จตาม เป้าหมาย					
2) ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน					
3) ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความจริงใจความสนิทสนม					
4) ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการเปิดโอกาสและรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน					
5) ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการปรึกษาหารือกันเมื่อประสบปัญหาขณะปฏิบัติงาน					

ปัจจัยบำรุงรักษา	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
5. ความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น					
1) ท่านได้มีโอกาสในการช่วยเหลือกันในการทำงานให้สำเร็จตามนโยบาย					
2) ท่านได้มีโอกาสให้การศึกษาหรือระหว่างกันเมื่อประสบปัญหาการทำงาน					
6. ด้านตำแหน่งงาน					
1) งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความสำคัญต่อบริษัท					
2) งานที่ท่านได้รับมอบหมายตรงกับความรู้ความสามารถ					
3) ท่านมีความพอใจกับตำแหน่งงานในปัจจุบัน					
7. ด้านความมั่นคงในการทำงาน					
1) บริษัทมีความมั่นคง					
2) บริษัทมีภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีในวงการธุรกิจ					
3) บริษัทมีการเติบโตขยายขนาดของธุรกิจ					
4) บริษัทมอบโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ					
5) บริษัทมีความชัดเจนของการกำหนดหน้าที่ให้รับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงาน					
8. ด้านชีวิตส่วนตัว					
1) รายได้จากบริษัทเพียงพอกับรายจ่ายในชีวิตประจำวัน					
2) ครอบครัวมีความอบอุ่น ท่านสามารถจัดการปัญหาครอบครัวได้					
3) ครอบครัวเข้าใจและสนับสนุนในการทำงานของท่านให้กับบริษัท					
4) ท่านมีเวลาเพียงพอในการดูแลตนเองและครอบครัว					

ปัจจัยบำรุงรักษา	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
9. ด้านสภาพการทำงาน					
1) บริษัทมีอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน					
2) บริษัทมีระบบรักษาความปลอดภัยที่มีมาตรฐาน					
3) สภาพแวดล้อมอาคารของบริษัทมีความสะอาดทั้งภายในและภายนอก					
4) สภาพแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติงาน เช่น แสงสว่าง เสียงดัง อุณหภูมิ					
5) สภาพแวดล้อมรอบๆ บริษัทเช่น ลานจอดรถ รั้วทางเข้า-ออก					
6) สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ส่วนรับประทานอาหาร ห้องน้ำ น้ำดื่ม ตู้เย็น ช่างเก็บของ ที่จอดรถ ห้องพักผ่อนและส่วนออกกำลังกาย					
10. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ					
1) เงินเดือน					
2) ค่าล่วงเวลา					
3) เงินโบนัสประจำปี					
4) เงินรางวัลพิเศษ เช่น ไม่ใช่สิทธิลาทุกชนิดใน 1,2,3 ปี, ทำงานครบ 5 ปี, 10 ปี					
5) เงินช่วยเหลือสวัสดิการที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล, ค่าใช้จ่ายสมทบงานบวช งานแต่งงานงานศพ เงินกู้					
6) เงินช่วยเหลือสวัสดิการที่ไม่เป็นตัวเงิน เช่น ชุดฟอร์มรถรับ-ส่งบริษัท อาหารกลางวัน กองทุนประจำแผนก					
7) สวัสดิการด้านสังคม เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การประกันชีวิต					

ส่วนที่ 3 ปัญหาในการทำงานของพนักงานรายวัน บริษัท คอนเฟคเตอร์เรท อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

โปรดทำเครื่องหมาย✓ ลงในช่องว่าง ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

1. ปัญหาในการปฏิบัติงานของท่านในบริษัท มีอะไรบ้าง (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ปัจจัยอนามัยหรือบำรุงรักษา

นโยบายการบริหารงานของบริษัทเข้าใจยากไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย

นโยบายในการปรับค่าจ้าง เลื่อนตำแหน่ง และสวัสดิการต่างๆ ไม่ชัดเจน

ขาดการแนะนำหรือสอนงานจากผู้บังคับบัญชาทำให้ทำงานขาดประสิทธิภาพ

ความสัมพันธ์ของเพื่อนร่วมงานไม่ดี ขาดความจริงใจให้กันทำให้ทำงานอย่างไม่เป็นสุข

การสื่อสารภายในบริษัทยังขาดประสิทธิภาพทำให้เกิดการสูญเสียเรื่อง เวลา และทรัพยากร

พนักงานไม่มีอิสระในการทำงาน และไม่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจในการทำงาน

บริษัทไม่มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานที่ปฏิบัติให้ชัดเจน

บริษัทมอบหมายให้รับผิดชอบงานมากเกินไป ทำให้ทำงานไม่สำเร็จตรงตามเวลาและงานที่ได้ไม่มีประสิทธิภาพ

เพื่อนร่วมงาน ไม่มีความกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าให้ได้

ค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆที่ได้รับไม่เป็นที่พึงพอใจกับงานที่ปฏิบัติ

ท่านไม่มีเวลาเพียงพอในการดูแลชีวิตส่วนตัวและครอบครัว

อื่นๆ (โปรดระบุ.....)

ปัจจัยจิตใจหรือปัจจัยตัวกระตุ้น

ท่านรู้สึกว่าการผลสำเร็จของงานไม่ได้เป็นไปตามเป้าหมายที่คาดหวัง

ท่านไม่ได้รับการยกย่องชมเชยในกรณีที่ปฏิบัติงานได้ดี แต่ในกรณีที่งานเกิดความผิดพลาดท่านถูกตำหนิ

ท่านขาดโอกาสและการสนับสนุน จากบริษัทในการที่จะเพิ่มศักยภาพของการปฏิบัติงาน การอบรมในหัวข้อลักษณะงานพิเศษต่างๆ เช่นทักษะในการการผลิต เป็นต้น

ท่านขาดโอกาสในการเรียนรู้ทักษะที่จำเป็นต้องใช้พัฒนาการและประสบการณ์จากหัวหน้างาน

ท่านไม่มีโอกาสในการพัฒนาตนเอง หรือมีโอกาสดังกล่าวจะได้รับมอบหมายที่สูงขึ้นหรือท้าทายความสามารถ

ท่านไม่มีโอกาสเข้ามีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ปัญหาของงานที่ตนเองรับผิดชอบ หรือไม่
ค่อยได้รับความไว้วางใจในงานที่รับผิดชอบเพราะมีการควบคุมตลอดเวลา
อื่นๆ (โปรดระบุ.....)

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการบริหารงาน

.....
.....
.....
.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเสียสละเวลาตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

ภาคผนวก ข

หนังสือยินยอมให้ข้อมูลเพื่อการศึกษา และเผยแพร่ผลการศึกษา

เขียนที่ บริษัท คอนเฟ็ดเดอร์เรท อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
วันที่ 27 กันยายน 2553

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว วีระบุท สุขวัฑฒโก (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท คอนเฟ็ดเดอร์เรท อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ 55 หมู่ 7 ถนนเชียงใหม่- สอด อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ขอทำหนังสือฉบับนี้เพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าข้าพเจ้าได้รับทราบและยินยอมให้ นาย/นาง/นางสาว ศุภณัฐ ยาสุมุทร์ รหัสนักศึกษา 511532249 สังกัด คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผู้ทำการค้นคว้าแบบอิสระ/วิทยานิพนธ์ เรื่อง ความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานรายวันบริษัท คอนเฟ็ดเดอร์เรท อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เข้ามาศึกษาและเก็บข้อมูล ณ หน่วยงานของข้าพเจ้าตามคำชี้แจงของผู้ศึกษา และอนุญาตให้นำผลการศึกษาเผยแพร่สู่สาธารณะได้

ทั้งนี้หากผู้ศึกษาได้กระทำภายในขอบเขตอำนาจของหนังสือยินยอมฉบับนี้ให้มีผลสมบูรณ์ และชอบด้วยกฎหมายทุกประการและหากมีผลกระทบหรือเกิดความเสียหายขึ้นจะ ไม่มีการเรียกร้องแต่อย่างใด เพื่อเป็นหลักฐานแห่งความยินยอมนี้ ข้าพเจ้าได้ลงลายมือชื่อและประทับตรา (ถ้ามี) ไว้ต่อหน้าพยาน



ลงชื่อ

(นายวีระบุท สุขวัฑฒโก)

ผู้มีอำนาจลงนาม
ประทับตราองค์กร

ลงชื่อ

(นายศุภณัฐ ยาสุมุทร์)

ผู้ศึกษา

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ – สกุล	นายศุภณัฐ ยาสมุทร
วัน เดือน ปี เกิด	25 เมษายน 2517
ประวัติการศึกษา	ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ (การตลาด) มหาวิทยาลัยพายัพ
ประวัติการฝึกอบรม	<p>Re-Training Course on “SHINDAN” for SMEs (Company Strategy)</p> <p>การพัฒนาทักษะนักวิณิชยเฉพาะทาง กิจกรรมการสร้าง และพัฒนาคุณภาพผู้ให้บริการธุรกิจอุตสาหกรรม</p> <p>Training Course on “SHINDAN” for SMEs University of Tokyo</p> <p>นักวิณิชยสถานประกอบการชั้นสูง</p> <p>นักวิณิชยสถานประกอบการ สำหรับที่ปรึกษา รุ่น 2</p> <p>MINI MBA การบริหารการตลาด มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย</p> <p>การบริหารธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม</p> <p>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p>
ประวัติการทำงาน	<p>ธนาคารกสิกรไทย (มหาชน)</p> <p>บริษัท ดังกิ้น โดนนัท (ประเทศไทย) จำกัด</p> <p>บริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน)</p>