

บรรณานุกรม

- เกรียงศักดิ์ เขียวยิ่ง. 2550. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- จำเนียร จวงตระกูล. 2530. ลักษณะของลูกจ้างที่นายจ้างต้องการ. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- คนัย เทียนพุด. 2551. บริหารคนในทศวรรษหน้า. กรุงเทพฯ พิมพ์ครั้งที่ 4: เอ็กซ์เปอร์เน็ท
- เดือนเด่น นิคมบริรักษ์ และคณะ. 2550. โครงการบทบาทของบริษัทข้ามชาติในประเทศไทย.
กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย.
- ธนาคารแห่งประเทศไทย. 2552. ดุลเงินทุน. [ระบบออนไลน์] แหล่งที่มา
<http://www.bot.or.th/Thai/Statistics/EconomicAndFinancial/ExternalSector/Pages/StatFinancialAccount.aspx> (24 สิงหาคม 2552)
- ธีรศักดิ์ คงศาสน์. 2550. ทูมนมนุษย์ การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อการพัฒนา. กรุงเทพฯ:
สำนักพิมพ์สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น).
- นันทวรรณ หมั่นธรรม. 2546. ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานไทยในบริษัท
ข้ามชาติ. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ประมุก โรจนาประดับ. 2545. ความคาดหวังของผู้ร่วมงานต่างชาติต่อการทำงาน of พนักงาน
ไทย. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ปัทมา อุฬารธรรม. 2544. คุณลักษณะผู้บริหารชาวไทยที่ประสบความสำเร็จในการทำงานกับ
บริษัทต่างชาติ. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พยอม วงศ์สารศรี. 2541. การบริหารทรัพยากรมนุษย์: คณะวิชาวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏ
สวนดุสิตกรุงเทพฯ, 128-129
- ภัทรี รัตนมณฑ. 2546. การใช้ภาษาอังกฤษของพนักงานไทยต่อการปฏิบัติงานในบริษัทต่างชาติ:
กรณีศึกษาบริษัท อีทีเอ (ประเทศไทย) จำกัด. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ยุวพร พุ่มประเสริฐ. 2550. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน: กรณีศึกษา
บริษัทตรวจสอบบัญชีข้ามชาติแห่งหนึ่ง. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เริงศักดิ์ ปานเจริญ. 2534. เทคนิคใหม่ในการคัดเลือกและสัมภาษณ์บุคคลเข้าทำงาน. กรุงเทพฯ: ซี
เอ็ดยูเคชั่น.
- เริงศักดิ์ ปานเจริญ. 2548. คนนี้ ! ใช่เลย = Hiring the Best. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดยูเคชั่น.

วุฒิชัย จำนงค์. 2522. การศึกษาพฤติกรรมในธุรกิจนโยบายการจัดการบุคคลของบริษัทระหว่าง
ประเทศไทย. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. 2541. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ชีระฟิล์มและไซเท็กซ์.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. 2541. การบริหารการตลาดยุคใหม่. กรุงเทพฯ: ดวงกมลสมัย.

ศุภโรจน์ เตชะบรรเจิด. 2539. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานบุคคลตามทัศนคติของ
ผู้บริหารระดับสูงและระดับกลางในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สมใจ ลักษณะ. 2543. การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน. คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราช
ภัฏสวนสุนันทา กรุงเทพฯ: หน้า 45-46.

สมาคมการจัดการและบริหารงานบุคคลแห่งประเทศไทย. 2549. 40 ปี บนเส้นทางการบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: หน้า 183-186

สันติ ชัยศรีสวัสดิ์สุข และวิศิษฐ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข. 2550. ทุนข้ามชาติ กับการสร้างแรงงานใน
ประเทศไทย. ประชาชาติธุรกิจ: หน้า 2.

สารินทร์รัตน์ สวัสดิ์พิทยุทธ. 2543. การปรับตัวของพนักงานบริษัทประกันภัยที่มีบริษัทต่างชาติ
เข้าร่วมทุน. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. 3 กันยายน 2551. ในงานประชุมสัมมนา
เรื่อง คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ประกอบการ. ณ ห้องซำ
กระ ชั้น 2 โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ ออคิด จังหวัดเชียงใหม่.

สุภรดา กมรพล. 2550. การบริหารจัดการความแตกต่างทางวัฒนธรรมในบริษัทข้ามชาติชั้น
กรณีศึกษาบริษัท โตโยต้า เอเชีย แปซิฟิก เอ็นจีเนียริง แอนด์ แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด:
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุภาพร พิศาลบุตร. 2546. การสรรหาและบรรจุพนักงาน. กรุงเทพฯ: โครงการศูนย์หนังสือ
สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.

Clason, D. L., & Dormody, T. J. 1994. Analyzing Data Measured by Individual Likert-Type
Items. Journal of Agricultural Education. 35:4. pp 31-35.