

## บรรณานุกรม

- กัลยารัตน์ อ่องคณา. 2549. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้คุณค่าในตนเอง สภาพแวดล้อมในงาน กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กองประมวลผลและวิเคราะห์ฝ่ายวางแผนและบริหารเหมืองแม่เมาะ. 2552. “ข้อมูลจำนวนบุคลากรกองบำรุงรักษาเครื่องจักรเหมืองแม่เมาะจังหวัดลำปาง”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.maemohmine.egat.co.th/> (4 มิถุนายน 2552)
- ขนิษฐา ไชยฤกษ์. 2550. ความสัมพันธ์ระหว่างการมองโลกในแง่ดี ความสุขและคุณภาพการให้บริการของพนักงานให้บริการลูกค้าในฝ่ายขาย : กรณีศึกษาสายการบินแห่งหนึ่ง การค้นคว้าอิสระ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จารุมา ชูช่วง. 2550. ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงานและบทบาทการบังคับบัญชาของหัวหน้ากับพฤติกรรมการทำงาน: กรณีศึกษาหน่วยงานภาครัฐแห่งหนึ่ง. การค้นคว้าแบบอิสระมหาบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จรรยา ดาสา. 2552. ความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace). [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา [http://www.il.mahidol.ac.th/th/images/stories/exchange/7-05-52\\_Column\\_6.pdf](http://www.il.mahidol.ac.th/th/images/stories/exchange/7-05-52_Column_6.pdf) (8 กันยายน 2553)
- จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล. 2547. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชัยเสฏฐ์ พรหมศรี. 2550. ค่านิยมในองค์กรของพนักงาน (ตอนที่ 1) (เปิดโลกทัศน์). [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.naewna.com/news.asp?ID=66724> (16 กรกฎาคม 2552).
- ชูศรี วงศ์รัตน์. 2546. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.

- ทัศนาศาสตร์. 2549. คุณลักษณะที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปทุมธานี. วารสารศึกษาศาสตร์ ปีที่ 18 ฉบับที่ 1 เดือน  
มิถุนายน - ตุลาคม 2549: 47.
- ทิพวรรณ ศิริคุณ. 2542. คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณี บริษัท  
บริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา  
อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ทีปกัญจน์ ชัยศิริพาณิชย์. 2549. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพัน  
ต่อองค์กรของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัท อีทีเอ(ประเทศไทย)จำกัด.  
สารนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรการพัฒนาศาสตร์พยาบาลและองค์การ  
โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาศาสตร์พยาบาล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- นัชชลด รอดเที่ยง. 2550. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรที่สังกัดศูนย์  
อนามัยในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์  
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกอนามัยครอบครัว  
มหาวิทยาลัยมหิดล.
- บุญยาศิ จันท์เจริญสุข. 2537. การรับรู้ชีวิตการทำงานกับความผูกพันองค์กร.  
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ประทุมทิพย์ เกตุแก้ว. 2551. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณลักษณะงาน ความสามารถในการ  
เผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรคกับความสุขในการทำงานของพยาบาลงานพยาบาลผ่าตัด:  
กรณีศึกษาโรงพยาบาลรัฐแห่งหนึ่ง. การค้นคว้าแบบอิสระมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พิสมัย วิบูลย์สวัสดิ์ และคณะ. 2527. จิตวิทยาทั่วไป. เชียงใหม่ : โรงพิมพ์ช้างเผือก.
- รวมศิริ เมนะโพธิ. 2550. เครื่องมือวัดการทำงานอย่างมีความสุข กรณีศึกษา นักศึกษาภาค  
พิเศษ ระดับปริญญาโท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. สารนิพนธ์  
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรการพัฒนาศาสตร์พยาบาลและองค์การ คณะพัฒนา  
ศาสตร์พยาบาล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. 2548. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.
- ศูนย์วิจัยความสุขชุมชน. 2551. ประเมินความสุขของคนทำงาน (Happiness at Workplace):  
กรณีศึกษาประชาชนอายุ 18 - 60 ปีที่ทำงานในสถานประกอบการและองค์การธุรกิจ  
ในเขตกรุงเทพมหานคร. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.ryt9.com/s/abcp/416085/>  
(10 กรกฎาคม 2552).

- สมบัติ กุสุมาวาลี. 2539. แนวคิดการพัฒนามนุษย์ใน **Human Development Report**. วารสาร  
 ธรรมศาสตร์ 22, 2 (พ.ค. - ส.ค. 2539) 83-105.
- สมิต สัจฉกร. 2551. “งาน HR มีความสำคัญต่อองค์กรอย่างไร”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา  
[http://www.hrtothai.com/index.php?option=com\\_content&task=view&id=664&Itemid=160](http://www.hrtothai.com/index.php?option=com_content&task=view&id=664&Itemid=160) ( 10 มิถุนายน 2552)
- สุกัญญา อินตะโคด. 2550. ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมที่เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร  
 ความต้องการมีส่วนร่วมในองค์กรและความสุขในการทำงาน: กรณีศึกษาอุตสาหกรรม  
 สิ่งทอในเขตภาคเหนือตอนบน. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- สิริอร วิชาวุธ. 2544. จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์  
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุรพล พลอมแย้ม. 2537. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. โครงการส่งเสริมการผลิตตำราและเอกสาร  
 การสอน คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- เหมืองแม่เมาะ. 2552. “กองบำรุงรักษาเครื่องจักร เหมืองแม่เมาะ”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา  
<http://maemohmine.egat.co.th/equipmentmaintenancedepartment/index.html> (4 มิถุนายน  
 2552)
- เหมืองแม่เมาะ. 2552. “ประวัติความเป็นมาเหมืองแม่เมาะ”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา  
<http://maemohmine.egat.co.th/aboutus/index.html> (4 มิถุนายน 2552)
- อรพินทร์ ชูชม และคณะ. 2542. การพัฒนาแบบวัดแรงจูงใจภายใน. รายงานการวิจัยฉบับที่ 70.  
 กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- Baumeister and Leary. 1995. **Interpersonal Relationships**. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา  
<http://www.psych.ubu.ca/~azim/interpersonal%20relationships%20300%20buchtel.doc>  
 (10 เมษายน 2552).
- Deci, E. and Ryan, R.M. 1990. **Intrinsic Motivation and Self - Determination in Human  
 Behavior**. New York: Academic Press.
- Diener, E. 2003. **Frequently asked questions (FAQ's) about subjective well - being  
 (Happiness and Life satisfaction)**. [Online] Available:  
<http://www.psych.uiuc.edu/~ediener/faq.html> [20 September 2009].
- Diener, E. and Seligman, M.E.P. 2004. “Beyond money: Toward an economy of well-being.”  
**Psychological Science in the Public Interest**. 5: 1 - 31.

- Gardner, Marilyn. 2004. **“7 Things That Will Make You Happy at Work”**. [Online]. Available <http://www.oceo.wa.gov.au/> (20 June 2009)
- Jack Welch. 2005. **Winning**. London: HarperCollins.
- Manion, J.2003. “Joy at Work: Creating a Positive Workplace.” **Journal of Nursing Administration**. 33(12): 652 - 655.
- Positive Sharing Company. 2006. **Daily Reports from the Chief Happiness Officer on: Make your Business happy and Rich**. [Online] Available: <http://www.positivesharing.com> [23 September 2009].
- Robert Greenleaf. 1970. **Servant Leadership**. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา [http://www.12manage.com/methods\\_greenleaf\\_servant\\_leaderships.html](http://www.12manage.com/methods_greenleaf_servant_leaderships.html) (10 เมษายน 2552).
- Vicker, Mark. 2006. **“The Happiness Factor”**. [Online]. Available <http://www.amanet.org/performance-profits/editorial.cfm?Ed=102&BNKNAVID=48&display=1> (20 June 2009)
- Warr, P. 1990. “The Measurement of Well - Being and Other Aspects of Mental Health.” **Journal of Occupation Psychology**. 63: 193 - 210.