

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญภาพ	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
1.3 ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	3
1.4 นิยามศัพท์ที่ใช้ในการศึกษา	3
บทที่ 2 ทฤษฎี แนวคิด และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	5
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับความสุขในการทำงาน	5
2.2 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	13
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	16
3.1 ขอบเขตของการศึกษา	16
3.2 วิธีการศึกษา	17
3.3 ระยะเวลาในการศึกษา	19
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	20
ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	21
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของเครื่องมือในการเก็บข้อมูล	24
ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	25
ส่วนที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจโดยใช้สถิติค่าเฉลี่ย และการทดสอบตัวแปรด้วยวิธี ค่า แจกแจงแบบที (T-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance: ANOVA)	35

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 5 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นต่อระดับความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	51
ส่วนที่ 6 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจโดยใช้สถิติค่าเฉลี่ย และการทดสอบตัวแปรด้วยวิธี ค่าแจกแจงแบบที (T-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance: ANOVA)	52
ส่วนที่ 7 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของระดับความสุขในการทำงานต่อองค์กร	60
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ	62
5.1 สรุปผลการศึกษา	62
5.2 อภิปรายผล	70
5.3 ข้อค้นพบ	72
5.4 ข้อเสนอแนะ	73
บรรณานุกรม	76
ภาคผนวก	78
แบบสอบถาม	79
ประวัติผู้เขียน	88

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
4.1	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ	21
4.2	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ	21
4.3	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพ	22
4.4	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา	22
4.5	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับชั้น	22
4.6	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	23
4.7	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุราชการ	23
4.8	แสดงการทดสอบความน่าเชื่อถือของแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานและความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	24
4.9	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามภาวะความเป็นผู้นำของหัวหน้างาน/ผู้บริหาร	25
4.10	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามความสัมพันธ์ในที่ทำงาน	28
4.11	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามความรักในงาน	29
4.12	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามค่านิยมร่วมขององค์กร	31
4.13	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามคุณภาพชีวิตในการทำงาน	33

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
4.14	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองลำพูน	34
4.15	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	35
4.16	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามอายุ	39
4.17	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัย ที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในด้านด้านภาวะ ความเป็นผู้นำของหัวหน้า/ผู้บริหาร จำแนกตามปัจจัยด้านอายุเป็นรายคู่	44
4.18	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามสถานภาพการ สมรส	45
4.19	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามระดับการศึกษา	45
4.20	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัย ที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในด้าน ความสัมพันธ์ในที่ทำงาน จำแนกตามปัจจัยด้านระดับการศึกษาเป็นราย คู่	46
4.21	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัย ที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในด้านคุณภาพชีวิต ในการทำงาน จำแนกตามปัจจัยด้านระดับการศึกษาเป็นรายคู่	47
4.22	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามระดับชั้น	48
4.23	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามรายได้	49

สารบัญตาราง (ต่อ)

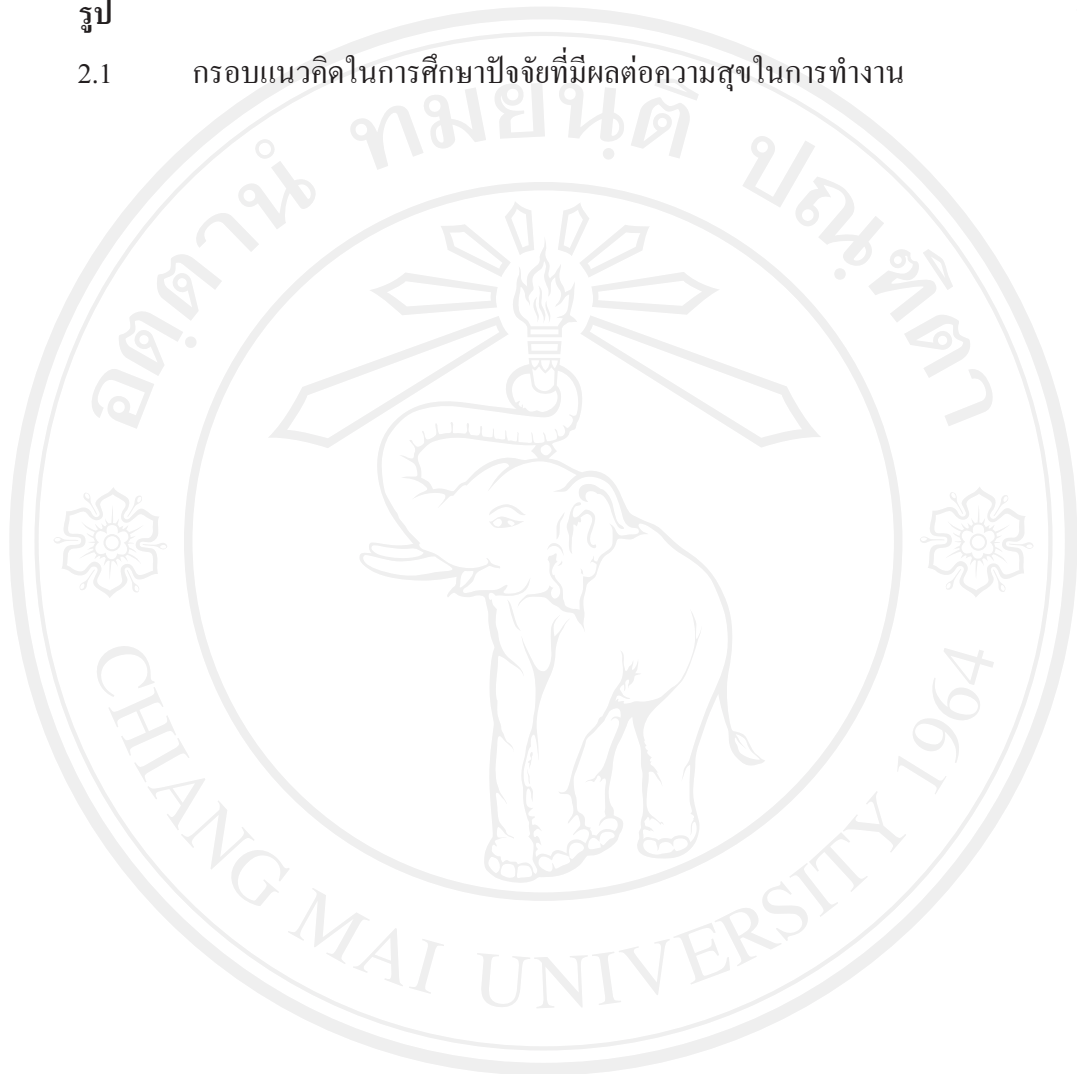
ตาราง	หน้า	
4.24	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามอายุราชการ	50
4.25	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัย ที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในด้านภาวะความ เป็นผู้นำของหัวหน้า/ผู้บริหาร จำแนกตามปัจจัยด้านอายุราชการ	50
4.26	แสดงค่าเฉลี่ยและแปลผลระดับความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ	51
4.27	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ จำแนกตามเพศ	52
4.28	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ จำแนกตามอายุ	53
4.29	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ จำแนกตามสถานภาพการสมรส	54
4.30	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ จำแนกตามระดับการศึกษา	55
4.31	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับ ความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในข้อคำถามย่อยเรื่องทำงาน ด้วยความสำราญทั้งกายและใจ จำแนกตามปัจจัยด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่	56
4.32	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ จำแนกตามระดับชั้น	57
4.33	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	58
4.34	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ จำแนกตามอายุราชการ	59

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
4.35	ความสัมพันธ์ของปัจจัยด้านภาวะความเป็นผู้นำของหัวหน้า/ผู้บริหาร ด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงาน ด้านความรักในงาน ด้านค่านิยมร่วมขององค์กร และด้านคุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีผลต่อระดับความสุขในการทำงานในภาพรวม	60

สารบัญภาพ

รูป		หน้า
2.1	กรอบแนวคิดในการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน	12



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved