

## บรรณานุกรม

- กลุ่มนักวิชาการภาษีอากร.2552.ภาษีอากรตามประมวลรัษฎากร 2552.1.กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์เรือน  
แก้วการพิมพ์
- กัลยา วาณิชย์บัญชา. 2551. การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล. พิมพ์ครั้งที่ 11.  
กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ธรรมสาร
- กฤษณ์ จิตนุยานนท์. 2552. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่องานของพนักงาน ร้านซีเมนต์ไทย  
โฮมมาร์ทในอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จตุรรัตน์ ภาวโร,ภาสชนก พิชญเวทย์วงศ์. 2551. “ปัจจัยทำนายที่มีผลต่อองค์การของบุคลากรฝ่าย  
บริการพยาบาล โรงพยาบาลสงขลานครินทร์” *สงขลานครินทร์เวชสาร* 26,5 (ก.ย.-ต.ค.  
51).[ระบบออนไลน์]แหล่งที่มา [http://medinfo.psu.ac.th/smj2/26\\_5/pdf26-5/03jutirat.pdf](http://medinfo.psu.ac.th/smj2/26_5/pdf26-5/03jutirat.pdf)  
(7 พฤศจิกายน2552)
- จุฑา เทียนไทย. 2550. การจัดการมุมมองนักบริหาร . กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์แมคกรอ-ฮิล  
ทองพันชั่ง พงษ์วารินทร์. ปัจจัยและประโยชน์ที่ได้จากความผูกพัน. [ระบบออนไลน์].  
แหล่งที่มา <http://www.hrcenter.co.th/hrknowview.asp?id=776> (6 พฤศจิกายน 2552).
- ธานีรินทร์ ศิลปจำจุ. 2552. การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS. พิมพ์ครั้งที่ 10. นนทบุรี:  
บริษัท เอส.อาร์.พรินติ้ง แมสโปรดักส์ จำกัด.
- ณัฐนันท์ สัจฉนันท์. 2550. ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในฝ่าย  
ผลิตของบริษัท เอส.เอ็ม.วี. (ไทยแลนด์) จำกัด จังหวัดลำพูน. การค้นคว้าแบบอิสระบริหาร  
ธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บรรพต ไชยกิจ. 2552. ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท เวสเทิร์นดิจिटอล (ประเทศไทย)  
จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- มนัส ธาราวัชรศาสตร์.2551. ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท อินโนเวกซ์ (ประเทศไทย)  
จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ยุทธ ไกยวรรณ. วิเคราะห์ข้อมูลวิจัย 4. กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพฯ, 2551.
- วรพจน์ เลิศสุวรรณเสรี .2551. ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท บลูชิพส์ไมโครแฮตส์  
จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วิเชียร วิทยอุดม. ภาวะผู้นำ=Leadership. กรุงเทพฯ : ธีระฟิล์มและไซเท็กซ์, 2549. พิมพ์ครั้งที่ 3

สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย, 2549. “แบบสำรวจเรื่องความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร.” วารสารการบริหารคน (มีนาคม 2549)

สันติชัย อินทรอ่อน. 2550. “ความผูกพันของพนักงาน.” วารสารทรัพยากรมนุษย์ สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 3,1 (มกราคม-เมษายน 2550):3-13.

Hair, Joseph F., et al. 2007. **Research Methods for business.** West Sussex: Wiley & Sons Ltd.

Lodahl, T. M. and Kejner, M. 1965. “The definition and measurement of job involvement.”

**Journal of Applied Psychology** 49, 1: 244

Schultz and Schultz. 1998. Schultz & Schultz Enterprises, Inc. “Develop by Job engagement.”

[Online]. Available <http://www.schultzandschultz.com/>

Steers, R. and Porter, L.R. 1983. **Motivation and Work Behavior.** N.Y.: McGraw-Hill Book Company.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved