



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

### แบบสอบถาม

เรื่อง ความพึงพอใจต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของผู้ผสมยาเคมีบำบัดประจำโรงพยาบาลในจังหวัดภาคเหนือตอนบน

**คำชี้แจง** แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามของการศึกษาเรื่องความพึงพอใจต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของผู้ผสมยาเคมีบำบัดประจำโรงพยาบาลในจังหวัดภาคเหนือตอนบน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ความคิดเห็นและข้อมูลทั้งหมดที่ท่านตอบ จะถือเป็นความลับ ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามและแสดงความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อไป

#### คำแนะนำในการตอบแบบสอบถาม

- แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 3 ส่วนคือ
 

	ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน 8 ข้อ
ส่วนที่	2 แบบสอบถามระดับความพึงพอใจ	จำนวน 12 ข้อ
ส่วนที่	3 แบบสอบถามระดับความสำคัญของปัญหา	จำนวน 12 ข้อ
- โปรดอ่านคำแนะนำแต่ละส่วนก่อนตอบแบบสอบถาม
- โปรดตอบแบบสอบถามทุกส่วนและทุกข้อตามความเป็นจริง เพื่อให้คำตอบของท่านสามารถใช้เป็นข้อมูลที่สมบูรณ์ในการวิจัยครั้งนี้ และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ต่อไป

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

โปรดกาเครื่องหมาย  ลงในวงเล็บหน้าคำตอบที่ท่านเลือกหรือเติมข้อความในช่องว่างที่ถูกต้องหรือตรงกับความเป็นจริงเพียงคำตอบเดียว

- เพศ
 

<input type="checkbox"/> ชาย	<input type="checkbox"/> หญิง	
------------------------------	-------------------------------	--
- อายุปัจจุบัน
 

<input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 25 ปี	<input type="checkbox"/> 25-30 ปี	<input type="checkbox"/> 31-35 ปี	<input type="checkbox"/> มากกว่า 35 ปี
--	-----------------------------------	-----------------------------------	--
- สถานภาพสมรส
 

<input type="checkbox"/> โสด	<input type="checkbox"/> สมรส	<input type="checkbox"/> หม้าย
------------------------------	-------------------------------	--------------------------------

## 4. ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าอนุปริญญา  อนุปริญญา  
 ปริญญาตรี  ปริญญาโทหรือสูงกว่า

## 5. ประสบการณ์การทำงาน

- ต่ำกว่า 1 ปี  1-3 ปี  4-5 ปี  สูงกว่า 5 ปี

## 6. อาชีพปัจจุบัน

- เกษษกร  พยาบาล  เจ้าหน้าที่

## 7. เงินเดือนที่ได้รับปัจจุบัน รวมค่าล่วงเวลา

- ต่ำกว่า 10,000 บาท  10,000-15,000 บาท  
 15,001-20,000 บาท  มากกว่า 20,001 บาท

## 8. ก่อนมาทำงานอยู่ในโรงพยาบาลนี้ ท่านเคยทำงานในโรงพยาบาลอื่นๆ หรือไม่

- เคย  
 สาเหตุที่ท่านลาออกจากราชการเดิม (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)  
 ผลตอบแทนน้อย สวัสดิการไม่ดี  
 ความเข้มงวดเกินไป ขาดความเป็นอิสระ  
 ตำแหน่งที่สูงขึ้นในที่ทำงานใหม่  
 ไม่พอใจลักษณะการทำงานในที่ทำงานเดิม  
 ไม่พอใจนโยบายหรือระบบการบริหารงาน  
 สภาพแวดล้อมการทำงานไม่ดี  
 ไม่พอใจเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา  
 โอกาสเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานน้อย  
 ย้ายติดตามครอบครัว  
 สถานที่ทำงานไกลบ้าน  
 ที่ทำงานเดิมเลิกจ้างหรือปิดกิจการ  
 อื่นๆ โปรดระบุ.....

- ไม่เคย

ส่วนที่ 2 ท่านมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใดต่อบัจจัยจูงใจในการทำงาน ได้แก่ บัจจัยจูงใจ (Motivation Factors) และ บัจจัยธำรงรักษา (Maintenance Factors) (กรุณาตอบตามระดับความพึงพอใจ โดยการให้ระดับในแต่ละหัวข้อย่อย แยกพิจารณาอิสระจากกัน ไม่นำมาเปรียบเทียบกัน)

บัจจัยจูงใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>กลุ่มที่ 1 บัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน (Motivation Factors)</b>					
<b>1. ด้านลักษณะงาน (Work Content)</b>					
- ความเป็นอิสระระหว่างการปฏิบัติงาน					
- ความน่าสนใจและความท้าทายของงาน					
- ความสำคัญของงานที่ปฏิบัติ					
- งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความถนัด					
- งานที่ทำตรงกับความรู้ที่จบการศึกษามา					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>2. ด้านความสำเร็จ (Achievement)</b>					
- การได้ใช้ความรู้ทางวิชาการในการปฏิบัติงาน					
- ลักษณะงานสามารถตอบสนองความต้องการความสำเร็จของชีวิตได้ในอนาคต					
- การได้ใช้ความสามารถเฉพาะตนในการปฏิบัติงาน					
- การเปิดโอกาสให้ตัดสินใจในงานของตนเองได้ตามความเหมาะสม					
- ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในงาน					
- ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้รับ					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>3. ด้านการยกย่อง (Recognition)</b>					
- การได้รับการยกย่องชมเชยภายในองค์กร					
- ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพ และสังคมยอมรับ					
- การเผยแพร่ชื่อเสียงในวิชาชีพที่ทำอยู่ไปสู่สาธารณชน					

ปัจจัยจูงใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
- ความภาคภูมิใจในอาชีพ					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
- การได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา					
- การได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
- มีรางวัลตอบแทนความดีความชอบในผลการปฏิบัติงาน					
- การได้ทำงานตามที่ผู้อื่นคาดหวัง					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>4. ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility)</b>					
- ความเหมาะสมของปริมาณงาน					
- การมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานและแนวทางการปฏิบัติงาน					
- การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ					
- การได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญหรืองานที่ต้องรับผิดชอบสูงขึ้น					
- โอกาสแสดงความสามารถในด้านต่างๆ					
- โอกาสทำงานที่ท้าทาย					
- การได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจในงานที่รับผิดชอบ					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>5. ด้านความก้าวหน้า (Advancement)</b>					
- การได้รับการอบรมด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเอง					
- โอกาสอบรมหรือเพิ่มพูนวิชาความรู้ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน					
- โอกาสศึกษาต่อ หรือ ดูงาน					
- สามารถสร้างประสบการณ์หรือความชำนาญจากงานที่ปฏิบัติ					
- โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งงาน					
- ระบบการประเมินผลงาน					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					

ปัจจัยจูงใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>กลุ่มที่ 2 ปัจจัยธำรงรักษา (Maintenance Factors) หรือปัจจัยสุขอนามัย (Hygiene Factors)</b>					
<b>6. ด้านนโยบายบริษัท (Company Policies)</b>					
- การเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร					
- การชี้แจงนโยบายให้ทราบอย่างทั่วถึง					
- ความชัดเจนในการปฏิบัติตามนโยบาย					
- ความชัดเจนของวัตถุประสงค์ในการบริหารงานต่างๆ					
- นโยบายด้านการบริหาร					
- นโยบายสวัสดิการ					
- นโยบายฝึกอบรมพนักงาน					
- นโยบายการเงินเงินเดือน					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>7. ด้านการบังคับบัญชา (Supervision)</b>					
- การสั่งงาน มอบหมายงานมีความชัดเจน					
- วิธีการควบคุม ดูแลการปฏิบัติงาน					
- การรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา					
- เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการวางแผนและตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบ					
- การเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเอง					
- การให้คำแนะนำช่วยเหลือด้านการปฏิบัติงานและสอนงาน					
- สร้างบรรยากาศความไว้วางใจซึ่งกันและกันในการทำงาน					
- ความยุติธรรมในการพิจารณาผลงาน					
- ความยุติธรรมในการบังคับบัญชา					

ปัจจัยจูงใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
- การจูงใจให้ผู้ที่บังคับบัญชาปฏิบัติงาน					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal Relations)</b>					
<b>ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา</b>					
- ความสนิทสนม ความจริงใจ และความเป็นกันเอง					
- การได้รับความช่วยเหลือในเรื่องทั่วไปจากหัวหน้างาน					
- ความเอื้ออาทรจากหัวหน้างาน					
- การวางตนของหัวหน้างานต่อผู้บังคับบัญชา					
- การเอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพของผู้บังคับบัญชา					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน</b>					
- ความสนิทสนม ความจริงใจและความเป็นกันเอง					
- การช่วยเหลือกันในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย					
- การร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน					
- การเปิดโอกาสให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็น และรับฟังซึ่งกันและกัน					
- การปรึกษาหารือระหว่างกันเมื่อประสบปัญหาการทำงาน					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>9. ด้านสภาพการทำงาน (Working Conditions)</b>					
- จำนวนพนักงานเหมาะสมกับปริมาณงาน					
- ความพอเพียงของเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำงานต่างๆ					
- สภาพการทำงานภายในโรงพยาบาล					

ปัจจัยจูงใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
- ทำเลที่ตั้งของโรงพยาบาล					
- ความปลอดภัยขณะปฏิบัติงาน เช่น ตู้ปลอดเชื้อ ถุงมือยาง					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>10. ความมั่นคงในงาน (Job Security)</b>					
- ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
- ความมั่นคงของสถานที่ทำงาน					
- ภาพพจน์ของโรงพยาบาล					
- ขนาดของโรงพยาบาล					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>11. ด้านค่าตอบแทน (Pay)</b>					
- เงินเดือน					
- โบนัส					
- สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล					
- สวัสดิการด้านเครื่องแบบทำงาน					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>12. ด้านตำแหน่งการงาน (Status)</b>					
- การได้ทำงานที่ตรงกับความรู้ที่ได้ศึกษามา					
- เป็นงานที่สังคมยอมรับ					
- เป็นงานที่มีเกียรติ					
- ชื่อเสียงของโรงพยาบาล					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					



ส่วนที่ 3 ในส่วนนี้เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวข้องกับความสำคัญของปัญหาปัจจัยจูงใจในการทำงาน ได้แก่ปัจจัยจูงใจ (Motivation Factors) และปัจจัยธำรงรักษา (Maintenance Factors) ให้ท่านพิจารณาว่าปัจจัยต่างๆ ในหน่วยงานของท่าน มีระดับความสำคัญของปัญหาด้านการจูงใจในการทำงานของท่านมากน้อยเพียงใด (กรุณาตอบตามระดับของปัญหา โดยแยกพิจารณาอิสระจากกัน ไม่นำมาเปรียบเทียบกัน)

ปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจ	ระดับความสำคัญของปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา
<b>กลุ่มที่ 1 ปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน (Motivation Factors)</b>					
<b>13. ปัญหาด้านลักษณะงาน (Work Content)</b>					
- ความเป็นอิสระระหว่างการปฏิบัติงาน					
- ความน่าสนใจและความท้าทายของงาน					
- ความสำคัญของงานที่ปฏิบัติ					
- งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความถนัด					
- งานที่ทำตรงกับความรู้ที่จบการศึกษามา					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>14. ปัญหาด้านความสำเร็จ (Achievement)</b>					
- การได้ใช้ความรู้ทางวิชาการในการปฏิบัติงาน					
- ลักษณะงานสามารถตอบสนองความต้องการความสำเร็จของชีวิตได้ในอนาคต					
- การได้ใช้ความสามารถเฉพาะตนในการปฏิบัติงาน					
- การเปิดโอกาสให้ตัดสินใจในงานของตนเองได้ตามความเหมาะสม					
- ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในงาน					
- ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้รับ					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					

ปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจ	ระดับของปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา
<b>15. ปัญหาด้านการยกย่อง(Recognition)</b>					
- การได้รับการยกย่องชมเชยภายในองค์กร					
- ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพ และสังคมยอมรับ					
- การเผยแพร่ชื่อเสียงในวิชาชีพที่ทำอยู่ไปสู่สาธารณชน					
- ความภาคภูมิใจในอาชีพ					
- การได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา					
- การได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
- มีรางวัลตอบแทนความดีความชอบในผลการปฏิบัติงาน					
- การได้ทำงานตามที่ผู้อื่นคาดหวัง					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>16. ปัญหาด้านความรับผิดชอบ (Responsibility)</b>					
- ความเหมาะสมของปริมาณงาน					
- การมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานและแนวทางการปฏิบัติงาน					
- การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ					
- การได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญหรืองานที่ต้องรับผิดชอบสูงขึ้น					
- โอกาสแสดงความสามารถในด้านต่างๆ					
- โอกาสทำงานที่ท้าทาย					
- การได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจในงานที่รับผิดชอบ					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					

ปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยจิตใจ	ระดับของปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา
<b>17. ปัญหาด้านความก้าวหน้า (Advancement)</b>					
- การได้รับการอบรมด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเอง					
- โอกาสอบรมหรือฟื้นฟูวิชาความรู้ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน					
- โอกาสศึกษาต่อ หรือ ดูงาน					
- สามารถสร้างประสบการณ์หรือความชำนาญจากงานที่ปฏิบัติ					
- โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งงาน					
- ระบบการประเมินผลงาน					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>กลุ่มที่ 2 ปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยธำรงรักษา (Maintenance Factors) หรือ ปัจจัยสุขอนามัย (Hygiene Factors)</b>					
<b>18. ปัญหาด้านนโยบายบริษัท (Company Policies)</b>					
- การเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร					
- การชี้แจงนโยบายให้ทราบอย่างทั่วถึง					
- ความชัดเจนในการปฏิบัติตามนโยบาย					
- ความชัดเจนของวัตถุประสงค์ในการบริหารงานต่างๆ					
- นโยบายด้านการบริหาร					
- นโยบายสวัสดิการ					
- นโยบายฝึกอบรมพนักงาน					
- นโยบายการเงินเงินเดือน					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>19. ปัญหาด้านการบังคับบัญชา (Supervision)</b>					
- การสั่งงาน มอบหมายงานมีความชัดเจน					
- วิธีการควบคุม ดูแลการปฏิบัติงาน					
- การรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของใต้บังคับบัญชา					

ปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยจิตใจ	ระดับของปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา
- เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการวางแผนและตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบ					
- การเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาพัฒนาตนเอง					
- การให้คำแนะนำช่วยเหลือด้านการปฏิบัติงานและสอนงาน					
- สร้างบรรยากาศความไว้วางใจซึ่งกันและกันในการทำงาน					
- ความยุติธรรมในการพิจารณาผลงาน					
- ความยุติธรรมในการบังคับบัญชา					
- การจูงใจให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติงาน					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>20. ปัญหาด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal Relations)</b>					
<b>a. ปัญหาความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา</b>					
- ความสนิทสนม ความจริงใจ และความเป็นกันเอง					
- การได้รับความช่วยเหลือในเรื่องทั่วไปจากหัวหน้างาน					
- ความเอื้ออาทรจากหัวหน้างาน					
- การวางตนของหัวหน้างานต่อผู้ได้บังคับบัญชา					
- การเอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพของผู้ได้บังคับบัญชา					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>b. ปัญหาความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน</b>					
- ความสนิทสนม ความจริงใจและความเป็นกันเอง					
- การช่วยเหลือกันในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย					
- การร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน					
- การเปิดโอกาสให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็น และรับฟังซึ่งกันและกัน					

ปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยจิตใจ	ระดับของปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา
- การปรึกษาหารือระหว่างกันเมื่อประสบปัญหาการทำงาน					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>21. ปัญหาด้านสภาพการทำงาน (Working Conditions)</b>					
- จำนวนพนักงานเหมาะสมกับปริมาณงาน					
- ความพอเพียงของเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำงานต่างๆ					
- สภาพการทำงานภายในโรงพยาบาล					
- ทำเลที่ตั้งของโรงพยาบาล					
- ความปลอดภัยขณะปฏิบัติงาน เช่น ตู้ปลอดภัย ถังมือยาง					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>22. ปัญหาความมั่นคงในงาน (Job Security)</b>					
- ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
- ความมั่นคงของสถานที่ทำงาน					
- ภาพพจน์ของโรงพยาบาล					
- ขนาดของโรงพยาบาล					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					
<b>23. ปัญหาด้านค่าตอบแทน (Pay)</b>					
- เงินเดือน					
- โบนัส					
- สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล					
- สวัสดิการด้านเครื่องแบบทำงาน					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					

ปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจ	ระดับของปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา
24. ปัญหาด้านตำแหน่งการงาน (Status)					
- การได้ทำงานที่ตรงกับความรู้ที่ได้ศึกษามา					
- เป็นงานที่สังคมยอมรับ					
- เป็นงานที่มีเกียรติ					
- ชื่อเสียงของโรงพยาบาล					
- อื่นๆ โปรดระบุ.....					

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่สละเวลาเพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง

## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ นางสาววินิดา วิทยกุล

วัน เดือน ปี เกิด 27 ตุลาคม 2527

ประวัติการศึกษา สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2548

ประวัติการทำงาน พ.ศ. 2548-2550 ผู้แทนยา

บริษัท ไบโอดี จำกัด

พ.ศ. 2550-2552 ผู้แทนยา

บริษัท คาเบอร์ ฟาร์มา (ไทยแลนด์) จำกัด

พ.ศ. 2552-ปัจจุบัน ผู้แทนยา

บริษัท เฟรเซนีส คาบี (ไทยแลนด์) จำกัด

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved