

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทเอราวัณ
สายไฟเคเบิลจำกัด

ผู้เขียน

นางสาวชนิษฐ์ สุขมาก

ปริญญา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เอราวัณสายไฟเคเบิล จำกัด โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากพนักงานทั้งหมดที่ทำงานในพนักงานบริษัท เอราวัณสายไฟเคเบิล จำกัด จำนวน 118 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเชื่อมั่น การแจกแจงแบบท การวิเคราะห์ความแปรปรวน และการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยการวิเคราะห์สมการถดถอย

จากผลการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย และมีอายุ 28 - 32 ปี ระดับการศึกษาประถมศึกษาปีที่ 6 และสถานภาพโสดจำนวน มากที่สุดตำแหน่งงานเป็นพนักงานรายวันฝ่ายผลิต (Daily Labor) รายได้ต่อเดือน 7,501-9,000 บาท และมีระยะเวลาการทำงาน 6 เดือน - 2 ปี ผลการศึกษาพบว่าระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เอราวัณสายไฟเคเบิล จำกัด อยู่ในระดับผูกพัน (Engaged) แต่มีระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบความผูกพันต่อองค์กร ได้แก่ ด้านองค์กร ด้านงาน ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านภาวะผู้นำ อยู่ในระดับเฉยๆทุกด้าน โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านงาน ขณะที่ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติต่อระดับความผูกพันต่อองค์กรในภาพรวม ได้แก่ เพศ และระยะเวลาการทำงาน และปัจจัยส่วนบุคคลที่ไม่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติต่อระดับความผูกพันต่อองค์กร ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ และรายได้ต่อเดือน

Independent Study Title Employee Engagement of Erawan Electricwire & Cable Company Limited

Author Miss. Khanita Sukmak

Degree Master of Business Administration

Independent Study Advisor Associate Professor Orapin Santidhirakul

ABSTRACT

The independent study aimed at studying the employee engagement of Erawan Electric Wire & Cable Company Limited. Data collection was obtained by the distribution of questionnaires to all 118 employees of the mentioned company; then the given data were analyzed by the statistics applications namely frequencies, percentages, means, reliabilities, T-test, analysis of variance, correlation and regression

According to the survey results, most respondents were single male aged between 28-32 years with primary school level of education. The majority had been worked in the position of daily-labor in the Production department for 6 months – 2 years and earned about 7,501 – 9,000 baht in average as the monthly income. The findings indicated that level of employee engagement as obtained from the employees of Erawan Electric Wire & Cable Company Limited was rated at engaged level. The respondents merely agreed with the engagement factors namely organization, work itself, human resource development and leadership. Factors affecting the level of employee engagement which could imply some statistic significances were leadership, human relation development and work itself. It was found that in personal factors, the elements namely genders and working experience were considered as the high significance in statistic terms. However, the results did not show any statistic significance correlating with the engagement level in the sub-elements of personal factor such as age, level of education, marital status and monthly income.