

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	3
นิยามศัพท์ที่ใช้ในการศึกษา	4
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	5
แนวคิดและทฤษฎี	5
ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	14
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	17
ขอบเขตการศึกษา	17
วิธีการศึกษา	18
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	18
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้	19
สถานที่ในการดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูล	20
ระยะเวลาในการศึกษา	20
บทที่ 4 ผลการศึกษา	21
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	22

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจและความสำคัญของปัจจัยจูงใจ ในการทำงาน	45
ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความสำคัญและความพึงพอใจของปัจจัยจูงใจ ในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน (เฉพาะเงินเดือน)	95
ส่วนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจและความสำคัญของปัจจัยจูงใจ ในการทำงาน จำแนกตามการเคยย้ายงาน	115
บทที่ 5	
สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ	132
สรุปผลการศึกษา	132
อภิปรายผล	151
ข้อค้นพบ	153
ข้อเสนอแนะ	159
บรรณานุกรม	164
ภาคผนวก	166
แบบสอบถาม	167
ประวัติผู้เขียน	176

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	22
2	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ	22
3	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามภูมิลำเนา	23
4	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ	23
5	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการศึกษา	24
6	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุการทำงาน	24
7	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน	25
8	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน (เฉพาะเงินเดือน)	25
9	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้รวม (เงินเดือนคอมมิชชั่น เงินรางวัลพิเศษ เบี้ยเลี้ยง ค่าเช่ารถ ค่าน้ำมัน ฯลฯ)	26
10	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประเภทของสถานที่ทำงานในปัจจุบัน	27
11	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประเภทของสถานที่ทำงานในปัจจุบันที่เป็นร้านอาหาร/สวนอาหาร	28
12	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประเภทของสถานที่ทำงานในปัจจุบันที่เป็นผับ บาร์	31
13	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประเภทของสถานที่ทำงานในปัจจุบันที่เป็นร้านค้าส่ง ค้าปลีก	32
14	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประเภทของสถานที่ทำงานในปัจจุบันที่เป็นอื่นๆ	33
15	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามช่วงเวลาทำงาน	34

ลิขสิทธิ์ในหนังสือวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright © by Chiang Mai University
 All rights reserved

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
16	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งในปัจจุบัน	36
17	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามผลิตภัณฑ์ที่ขาย	36
18	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามยี่ห้อสุราที่ขาย	37
19	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามยี่ห้อเบียร์ที่ขาย	38
20	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามยี่ห้อไวน์ที่ขาย	38
21	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามยี่ห้อวอดก้าที่ขาย	39
22	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามยี่ห้อที่ขายมากกว่า 1 ประเภทที่ขาย	39
23	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามที่พักในปัจจุบัน	40
24	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการเคยย้ายองค์กรหรือสถานที่ทำงานก่อนจะมากทำงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน	40
25	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามจำนวนครั้งที่เคยย้ายองค์กรหรือสถานที่ทำงาน	41
26	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสาเหตุที่ย้ายจากที่ทำงานเดิม	42
27	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการเคยย้ายงานและจำแนกตามประสบการณ์	44

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
28	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ย ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านผลการสำเร็จในการทำงาน	45
29	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านผลการสำเร็จในการทำงาน	46
30	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านผลสำเร็จในการทำงาน	47
31	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ย ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านการยอมรับและยกย่องนับถือ	48
32	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านการยอมรับและยกย่องนับถือ	49
33	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านการยอมรับและยกย่องนับถือ	50
34	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ย ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	52
35	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ย ระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	52
36	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	53

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
37	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ย ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำ	54
38	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ย ระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำ	55
39	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ทำ	56
40	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	57
41	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	58
42	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	59
43	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	60
44	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	61
45	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	62

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
46	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านนโยบายและการบริหาร	64
47	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านนโยบายและการบริหาร	65
48	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอนามัย ด้านนโยบายและการบริหาร	66
49	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านการบังคับบัญชา	68
50	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านการบังคับบัญชา	69
51	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยอนามัย ด้านการบังคับบัญชา	70
52	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	71
53	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	72
54	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	73
55	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มี ต่อปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	74
56	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มี ต่อปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	75
57	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	76

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
58	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความมั่นคงในการทำงาน	78
59	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความมั่นคงในการทำงาน	78
60	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัจจัยอนามัย ด้านความมั่นคงในการทำงาน	79
61	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มี ต่อปัจจัยอนามัย ด้านชีวิตส่วนตัว	80
62	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านชีวิตส่วนตัว	81
63	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัจจัยอนามัย ด้านชีวิตส่วนตัว	82
64	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านสภาพการทำงาน	83
65	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านสภาพการทำงาน	84
66	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัจจัยอนามัย ด้านสภาพการทำงาน	85
67	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านตำแหน่งงาน	87
68	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านตำแหน่งงาน	87
69	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัจจัยอนามัย ด้านตำแหน่งงาน	88
70	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านค่าตอบแทน	89

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
71	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านค่าตอบแทน	90
72	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยอนามัย ด้านค่าตอบแทน	91
73	แสดงสรุปค่าเฉลี่ยความแตกต่างระหว่างระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน	93
74	แสดงสรุปค่าเฉลี่ยความแตกต่างระหว่างระดับความสำคัญและมีระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยอนามัย	94
75	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านผลการสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เฉพาะเงินเดือน)	95
76	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านการยอมรับและยกย่องนับถือ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เฉพาะ เงินเดือน)	97
77	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เฉพาะเงินเดือน)	99
78	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านลักษณะของงานที่ทำ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เฉพาะเงินเดือน)	100
79	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เฉพาะเงินเดือน)	102
80	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เฉพาะเงินเดือน)	103

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
81	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เฉพาะเงินเดือน)	104
82	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยงานอนามัย ด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เฉพาะเงินเดือน)	106
83	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เฉพาะเงินเดือน)	107
84	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เฉพาะเงินเดือน)	108
85	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เฉพาะเงินเดือน) และรายได้รวม	109
86	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เฉพาะเงินเดือน)	110
87	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เฉพาะเงินเดือน)	111
88	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เฉพาะเงินเดือน)	112

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
89	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจรรยาบรรณ ด้านค่าตอบแทน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เฉพาะเงินเดือน)	113
90	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจรรยาบรรณในการทำงานด้านผลการสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามการย้ายงาน	115
91	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจรรยาบรรณในการทำงานด้านการยอมรับและยกย่องนับถือ จำแนกตามการย้ายงาน	116
92	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจรรยาบรรณในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามการย้ายงาน	118
93	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจรรยาบรรณในการทำงาน ด้านลักษณะของงานที่ทำ จำแนกตามการย้ายงาน	119
94	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจรรยาบรรณในการทำงาน ด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน จำแนกตามการย้ายงาน	120
95	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจรรยาบรรณในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามการย้ายงาน	121
96	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจรรยาบรรณ ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามการย้ายงาน	122
97	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจรรยาบรรณ ด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามการย้ายงาน	123

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
98	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยขนานมัย ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน จำแนกตามการย้ายงาน	124
99	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยขนานมัย ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามการย้ายงาน	125
100	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยขนานมัย ด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามการย้ายงาน	126
101	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยขนานมัย ด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามการย้ายงาน	127
102	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยขนานมัย ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามการย้ายงาน	128
103	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจขนานมัย ด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามการย้ายงาน	129
104	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยขนานมัย ด้านค่าตอบแทน จำแนกตามการย้ายงาน	130