

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
สารบัญตาราง	ซ
บทที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	3
นิยามศัพท์	3
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	4
แนวคิด และทฤษฎี	4
วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	7
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	9
ขอบเขตการศึกษา	10
วิธีการศึกษา	11
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	11
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้	11
ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา	12

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	13
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม	13
ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงาน บริษัท บริหารสินทรัพย์กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด	17
ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจในการทำงาน จำแนกตามอายุ ระดับ การศึกษาสูงสุด ตำแหน่งงาน และรายได้ต่อเดือน	36
ส่วนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยก้ำจุนในการทำงาน จำแนกตามอายุ ระดับ การศึกษาสูงสุด ตำแหน่งงาน และรายได้ต่อเดือน	62
ส่วนที่ 5 ความคิดเห็นเพิ่มเติม	123
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ	125
สรุปผลการศึกษา	125
อภิปรายผล	151
ข้อค้นพบ	154
ข้อเสนอแนะ	154
บรรณานุกรม	156
ภาคผนวก	157
แบบสอบถาม	158
ประวัติผู้เขียน	167

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	13
2 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ	14
3 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ การสมรส	14
4 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับ การศึกษา	14
5 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งงาน	15
6 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้ต่อ เดือน	15
7 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาใน การทำงาน	16
8 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบ สอบถามที่มีต่อปัจจัยการจูงใจในการทำงาน ด้านผลสัมฤทธิ์ในการ ปฏิบัติงาน	17
9 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบ ถามที่มีต่อปัจจัยการจูงใจในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	18
10 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบ ถามที่มีต่อปัจจัยการจูงใจในการทำงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	19
11 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบ แบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยการจูงใจในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ	20
12 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบ แบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยการจูงใจในการทำงาน ด้านความก้าวหน้า	21
13 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย การจูงใจ ให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน	22
14 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบ แบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค่าจูง ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ	23

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
15	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค้ำจุน ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต	25
16	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยค้ำจุน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	26
17	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยค้ำจุน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	27
18	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยค้ำจุน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	28
19	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยค้ำจุน ด้านตำแหน่งหน้าที่ในหน่วยงาน	29
20	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยค้ำจุน ด้านนโยบายและการบริหาร	30
21	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยค้ำจุน ด้านสภาพการทำงาน	31
22	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยค้ำจุน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว	32
23	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยค้ำจุน ด้านความมั่นคงในงาน	33
24	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยค้ำจุน ด้านวิธีการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชา	34
25	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค้ำจุน	35

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
26 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุ	36
27 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับ นับถือ จำแนกตามอายุ	37
28 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำแนกตามอายุ	39
29 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามอายุ	40
30 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความก้าวหน้า จำแนกตามอายุ	41
31 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	42
32 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	43
33 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	44
34 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	45
35 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	46

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
36 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	47
37 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับ นับถือ จำแนกตามตำแหน่งงาน	49
38 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำแนกตามตำแหน่งงาน	50
39 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามตำแหน่งงาน	51
40 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความก้าวหน้า จำแนกตามตำแหน่งงาน	52
41 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	53
42 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	55
43 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	57
44 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	59
45 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านความก้าวหน้า จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	60

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
-------	------

46	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ	62
47	ปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ จำแนกตามอายุ	
	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต จำแนกตามอายุ	63
48	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุ	
	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามอายุ	64
49		
		66
50	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุ	
	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านตำแหน่งหน้าที่ในหน่วยงาน จำแนกตามอายุ	67
51		
	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามอายุ	68
52	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามอายุ	69
53	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกตามอายุ	71
54	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามอายุ	72
55		73

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านวิธีการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุ	หน้า
-------	--	------

56	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	
	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	74
57	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	76
58	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	
	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	77
59	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านตำแหน่งหน้าที่ในหน่วยงาน จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	79
60	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	
	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	80
61	สารบัญญัตราง (ต่อ)	
		81
62	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	83
63	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	
	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านวิธีการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	84
64	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	85
	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการทำงาน ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต จำแนกตามตำแหน่งงาน	
ตาราง	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยคำจูงในการ	หน้า

65	ทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามตำแหน่งงาน แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการ ทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	86
66	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการ ทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามตำแหน่งงาน แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการ	87
67	ทำงาน ด้านตำแหน่งหน้าที่ในหน่วยงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	
	สารบัญชิตาราง (ต่อ)	88
68	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการ ทำงาน ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามตำแหน่งงาน	90
69	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการ ทำงาน ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการ	92
70	ทำงาน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกตามตำแหน่งงาน แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการ ทำงาน ด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	93
71	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการ ทำงาน ด้านวิธีการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามตำแหน่งงาน แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการ	95
72	ทำงาน ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการ ทำงาน ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	97
73	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการ ทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามรายได้ต่อเดือน แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค่าจ้างในการ ทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	98

74

75 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามรายได้ต่อเดือน 99

76 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านตำแหน่งหน้าที่ในหน่วยงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน 101

77 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน 102

78 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน 103

79 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน 104

80 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านวิธีการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามรายได้ต่อเดือน 106

81 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจโดยรวมต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน จำแนกตามอายุ การศึกษาสูงสุด 108

82 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจโดยรวมต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด 108

83 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจโดยรวมต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน จำแนกตามตำแหน่ง งาน 109

84 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจโดยรวมต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน จำแนกตามตำแหน่ง งาน 109

85 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจโดยรวมต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน 111

86 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจโดยรวมต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน จำแนกตามอายุ 111

87 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจโดยรวมต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน จำแนกตามอายุ การศึกษาสูงสุด 111

88 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจโดยรวมต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด 111

89 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจโดยรวมต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน จำแนกตามตำแหน่ง งาน 111

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

ตาราง หน้า

83	งาน แสดงค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจโดยรวมต่อปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	113
----	--	-----

84		114
----	--	-----

85		116
----	--	-----

86		117
----	--	-----

87		118
----	--	-----

88		119
----	--	-----

89		121
----	--	-----

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright© by Chiang Mai University
 All rights reserved

93		138
94		141
95		144
96		147
97		150

The logo of Chiang Mai University is a circular emblem. It features a central figure of an elephant standing and facing left. Above the elephant's trunk is a traditional Thai lamp (diya) with a flame, emitting rays of light. The emblem is surrounded by a double-lined border. The Thai text 'มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เชียงใหม่' is written along the top inner edge, and 'CHIANG MAI UNIVERSITY 1964' is written along the bottom inner edge. Two decorative floral motifs are positioned on the left and right sides of the inner circle.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved