

บทที่ 4

ผลการศึกษา

การศึกษาในหัวข้อเรื่อง การประเมินผลของสินค้าเชื่อ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นของธนาคารออมสินสาขาบางคนที่ จังหวัดสมุทรสงคราม แบ่งออกเป็น 4
ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ให้สัมภาษณ์

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับภาระหนี้สิน ขวัญและกำลังใจ และคุณภาพชีวิต

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับ ขวัญและกำลังใจ คุณภาพชีวิต จำแนกตาม อายุ
สถานภาพ รายได้ส่วนตัว ตำแหน่ง

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนรายและร้อยละผู้ให้สัมภาษณ์ จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนราย	ร้อยละ
ชาย	5	25
หญิง	15	75
รวม	20	100

จากตารางที่ 1 แสดงจำนวนรายและร้อยละผู้ให้สัมภาษณ์ จำแนกตามเพศ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น เป็นเพศหญิงมากที่สุดจำนวน 15 รายคิดเป็นร้อยละ 75 และเป็นเพศชายจำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนรายและร้อยละผู้ให้สัมภาษณ์ จำแนกตามอายุ

อายุ(ปี)	จำนวนราย	ร้อยละ
น้อยกว่า 30 ปี	1	5
อายุระหว่าง 30-39 ปี	7	35
อายุระหว่าง 40-49 ปี	9	45
อายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป	3	15
รวม	20	100

จากตารางที่ 2 แสดงจำนวนรายและร้อยละผู้ให้สัมภาษณ์ จำแนกตามอายุ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีอายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 9 ราย มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 45 รองลงมาอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 35 และจำนวนน้อยที่สุดมีอายุน้อยกว่า 30 ปี จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนรายและร้อยละผู้ให้สัมภาษณ์ จำแนกสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวนราย	ร้อยละ
โสด	10	50
สมรส	8	40
หย่า	2	10
รวม	20	100

จากตารางที่ 3 แสดงจำนวนรายและร้อยละผู้ให้สัมภาษณ์ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่นพบว่า มีสถานภาพโสด จำนวน 10 ราย มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50 รองลงมา มีสถานภาพสมรส จำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 40 และน้อยที่สุด สถานภาพหย่ามีจำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนรายและร้อยละผู้ให้สัมภาษณ์ จำแนกตามรายได้ส่วนตัว

รายได้ส่วนตัว	จำนวนราย	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10,000 บาท	2	5
10,001-20,000 บาท	8	40
20,001-30,000 บาท	4	20
30,001 ขึ้นไป	6	35
รวม	20	100

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนรายและร้อยละผู้ให้สัมภาษณ์ จำแนกตามรายได้ส่วนตัว พบว่า ผู้เข้าร่วม โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีรายได้ส่วนตัว 10,000-20,000 บาท มากที่สุดจำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 40 รองลงมามีรายได้ส่วนตัว 30,001 ขึ้นไป จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 35 และน้อยที่สุดมีรายได้ส่วนตัวต่ำกว่า 10,000 บาท จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนรายและร้อยละผู้ให้สัมภาษณ์ จำแนกตามรายได้รวมทั้งครอบครัว

รายได้รวมทั้งครอบครัว	จำนวนราย	ร้อยละ
10,001-20,000 บาท	5	10
20,001-30,000 บาท	6	30
30,001 ขึ้นไป	10	50
รวม	20	100

จากตารางที่ 5 แสดงจำนวนรายและร้อยละผู้ให้สัมภาษณ์ จำแนกตามรายได้รวมทั้งครอบครัว พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีรายได้รวมทั้งครอบครัว 30,001 ขึ้นไป มากที่สุดจำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 50 รองลงมารายได้รวมทั้งครอบครัว 20,001-30,000 บาท จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 30 และน้อยที่สุดรายได้รวมทั้งครอบครัว 10,001-20,000 บาท จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนรายและร้อยละผู้ให้สัมภาษณ์ จำแนกตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวนราย	ร้อยละ
ข้าราชการระดับ 1-3	2	5
ข้าราชการระดับ 4-6	11	55
ข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป	7	35
รวม	20	100

จากตารางที่ 6 แสดงจำนวนรายและร้อยละผู้ให้สัมภาษณ์ จำแนกตำแหน่ง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีตำแหน่งข้าราชการระดับ 4-6 จำนวน 11 ราย มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 55 รองลงมา มีตำแหน่งข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 35 และน้อยที่สุดมีตำแหน่งข้าราชการระดับ 1-3 จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนรายและร้อยละผู้ให้สัมภาษณ์ จำแนกจำนวนเงินกู้ที่ได้รับอนุมัติ

จำนวนเงินกู้ที่ได้รับอนุมัติ	จำนวนราย	ร้อยละ
100,000 - 300,000 บาท	2	10
300,001 – 600,000 บาท	6	30
600,001 บาท ขึ้นไป	12	60
รวม	20	100

จากตารางที่ 7 แสดงจำนวนรายและร้อยละผู้ให้สัมภาษณ์ จำแนกจำนวนเงินกู้ที่ได้รับอนุมัติ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับเงินอนุมัติ 600,001 บาท ขึ้นไปจำนวน 12 ราย มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 60 รองลงมาได้รับเงินอนุมัติ 300,001-600,000 บาท จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 30 และน้อยที่สุดได้รับเงินอนุมัติ 100,000-300,000 บาท จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับภาระหนี้สิน ขวัญและกำลังใจ และคุณภาพชีวิต

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนเงินและร้อยละจำแนกตามประเภทเจ้าหนี้ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ
สินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ประเภทเจ้าหนี้	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	หลังเข้าร่วมโครงการ
	จำนวนเงิน (ร้อยละ)	จำนวนเงิน (ร้อยละ)
สหกรณ์ออมทรัพย์	9,202,800 (44.98)	4,100,000 (20.32)
ธนาคารออมสิน	3,815,390 (18.65)	13,770,000 (68.25)
บัตรเครดิต	1,602,000 (7.83)	- -
หนี้นอกระบบ	2,420,000 (11.83)	840,000 (4.16)
อื่นๆ	3,420,000 (16.72)	3,270,000 (16.20)
รวม	20,460,190 (100.00)	20,180,000 (100.00)

* อื่นๆ ได้แก่ ธนาคารพาณิชย์ จำนวน 2 ราย บริษัทรับจัดไฟแนนซ์ จำนวน 3 ราย

* ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนเงินและร้อยละจำแนกตามประเภทเจ้าหนี้ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ก่อนเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหนี้สหกรณ์ออมทรัพย์มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 44.98 รองลงมาเป็นหนี้นอกระบบ คิดเป็นร้อยละ 11.83 และน้อยที่สุดเป็นหนี้บัตรเครดิต ร้อยละ 7.83

ผู้ให้สัมภาษณ์หลังเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น มากที่สุดมีเจ้าหน้าที่ธนาคารออมสิน คิดเป็นร้อยละ 68.25 รองลงมาเจ้าหน้าที่อื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 16.20 และไม่มีหนึ่งคองเหลือของบัตรเครดิต

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนรายและร้อยละการเปรียบเทียบจำแนกตามประเภทเจ้าหน้าที่ก่อนเข้าร่วมโครงการและหลังเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น จากผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

ประเภทเจ้าหน้าที่	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	หลังเข้าร่วมโครงการ	การเปลี่ยนแปลง
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
สหกรณ์ออมทรัพย์	16 (80)	14 (70)	-2 (-15)
ธนาคารออมสิน	11 (55)	20 (100)	9 (45)
บัตรเครดิต	13 (65)	- -	-13 (-100)
หนี้นอกระบบ	10 (50)	5 (25)	-5 (-25)
อื่นๆ	15 (75)	6 (30)	-9 (-45)

* อื่นๆ ได้แก่ ธนาคารพาณิชย์ จำนวน 2 ราย บริษัทรับจัดไฟแนนซ์ จำนวน 3 ราย

* ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

จากตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละการเปรียบเทียบจำแนกตามประเภทเจ้าหน้าที่ก่อนเข้าร่วมโครงการและหลังเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ก่อนเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ มีหนี้สินอยู่กับสหกรณ์มากที่สุด

คิดเป็นร้อยละ 80 รองลงมาเป็นหนี้บัตรเครดิต คิดเป็นร้อยละ 65 และหนี้นอกระบบคิดเป็นร้อยละ 50

หลังเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์มีหนี้สินอยู่กับธนาคารออมสิน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ รองลงมาเป็นหนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ คิดเป็นร้อยละ 70 และน้อยที่สุดเป็นหนี้สินนอกระบบ คิดเป็นร้อยละ 25

จากการเปรียบเทียบประเภทเจ้าหนี้ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ พบว่า การเปลี่ยนแปลงหนี้สินลดลงมากที่สุด ได้แก่หนี้สินบัตรเครดิต คิดเป็นร้อยละ รองลงมาเป็นหนี้สินอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 45 และน้อยที่สุดเป็นหนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ คิดเป็นร้อยละ 30 ส่วนการเปลี่ยนแปลงหนี้สินที่เพิ่มขึ้นเป็นหนี้สินกับธนาคารออมสิน คิดเป็นร้อยละ 45

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนเงินรับชำระต่อเดือนเปรียบเทียบจำแนกตามประเภทเจ้าหนี้ก่อนเข้าร่วมโครงการและหลังเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น จากผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

ประเภทเจ้าหนี้	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	หลังเข้าร่วมโครงการ	การเปลี่ยนแปลง
	จำนวนเงินต่อเดือน (ร้อยละ)	จำนวนเงินต่อเดือน (ร้อยละ)	จำนวนเงินต่อเดือน (ร้อยละ)
สหกรณ์ออมทรัพย์	167,000 (36.31)	67,800 (17.17)	-99,200 (-19.14)
ธนาคารออมสิน	58,900 (12.81)	156,300 (33.99)	97,400 (21.18)
บัตรเครดิต	136,287 (29.63)	- -	-0 (-100)
หนี้นอกระบบ	32,200 (7.00)	12,800 (2.78)	-19,400 (-4.22)
อื่นๆ	65,500 (14.24)	32,600 (7.09)	-32,900 (-7.15)

* อื่นๆ ได้แก่ ธนาคารพาณิชย์ จำนวน 2 ราย บริษัทรับจัดไฟแนนซ์ จำนวน 3 ราย

* ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนเงินรับชำระต่อเดือนเปรียบเทียบจำแนกตามประเภทเจ้าหน้าที่ก่อนเข้าร่วมโครงการและหลังเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น พบว่า ก่อนเข้าร่วมโครงการฯ ผู้ให้สัมภาษณ์ชำระหนี้ต่อเดือนของหนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 36.31 รองลงมาชำระหนี้ต่อเดือนของหนี้บัตรเครดิต คิดเป็นร้อยละ 29.63 และน้อยสุดชำระหนี้ต่อเดือนของหนี้นอกระบบ คิดเป็นร้อยละ 7.00

หลังเข้าร่วมโครงการฯ พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์การชำระหนี้ต่อเดือนกับธนาคารออมสินมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 33.99 รองลงมาชำระหนี้ต่อเดือนของหนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ คิดเป็นร้อยละ 17.17 และไม่มีการชำระหนี้กับบัตรเครดิต

จากการเปรียบเทียบก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น การเปลี่ยนแปลงการชำระหนี้ต่อเดือนต่อของหนี้ธนาคารออมสินเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 21.18 ชำระหนี้ต่อเดือนของหนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ลดลง คิดเป็นร้อยละ 19.14 และชำระหนี้ต่อเดือนของหนี้อื่น ๆ ลดลง คิดเป็นร้อยละ 7.15 ชำระหนี้ต่อเดือนของหนี้นอกระบบลดลง คิดเป็นร้อยละ 4.22 และไม่มีการชำระหนี้ต่อเดือนของหนี้บัตรเครดิต

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนรายและร้อยละของการเปลี่ยนแปลงของหนี้สินที่มีต่อธนาคารออมสิน หลังเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น

การเปลี่ยนแปลงของหนี้สินที่มีต่อธนาคารออมสิน	จำนวนราย	ร้อยละ
หนี้สินเพิ่มขึ้น	20	100
รวม	20	100

จากตารางที่ 11 แสดงจำนวนและร้อยละของการเปลี่ยนแปลงของหนี้สินที่มีต่อธนาคารออมสินหลังเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น พบว่า หนี้สินที่มีต่อธนาคารออมสินของผู้เข้าร่วมโครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนากลุ่มอาชีพเพิ่มขึ้น

ตารางที่ 12 แสดงการเปรียบเทียบจำแนกภาระหนี้สินรวมทั้งหมดเปรียบเทียบความแตกต่างก่อนเข้าร่วมโครงการและหลังเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ภาระหนี้สิน	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	หลังเข้าร่วมโครงการ	ความแตกต่าง จำนวนราย
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
น้อยกว่า 500,000 บาท	3 (15)	3 (15)	0 (0)
500,001-1,000,000 บาท	7 (35)	6 (30)	-1 (-2.5)
1,000,001-1,500,000 บาท	6 (30)	6 (30)	0 (0)
1,500,001-2,000,000 บาท	1 (5)	0 (0)	-0 (-100)
มากกว่า 2,000,000 บาท	3 (15)	4 (15)	1 (2.5)

จากตารางที่ 12 แสดงการเปรียบเทียบจำแนกภาระหนี้สินรวมทั้งหมดเปรียบเทียบความแตกต่างก่อนเข้าร่วมโครงการและหลังเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น พบว่า ก่อนเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีภาระหนี้สินมากที่สุด 500,001-1,000,000 บาท รองลงมา ภาระหนี้สิน 1,000,001-1,500,000 บาท และน้อยที่สุด 1,500,001-2,000,000 บาท

หลังเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น พบว่า ไม่มีภาระหนี้สิน 1,500,001-2,000,000 บาท รองลงมา 500,001-1,000,000 บาท และไม่มีการเปลี่ยนแปลง น้อยกว่า 500,000 บาท และ 1,000,001- 1,500,000 บาท ส่วนการเปลี่ยนแปลงภาระหนี้สินเพิ่มขึ้นมากกว่า 2,000,000 บาท

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนรายและร้อยละของวัตถุประสงค์ในการกู้เงินก่อนเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์ในการกู้เงิน	จำนวนราย	ร้อยละ
1. ใช้จ่ายส่วนตัว	13	19.70
2. ปรับปรุงที่อยู่อาศัย	11	16.67
3. ซื้อรถยนต์	8	12.12
4. ทำธุรกิจส่วนตัว	8	12.12
5. ผ่อนชำระสินค้า	5	7.58
6. การศึกษาบุตร	5	7.58
7. ซื้อบ้าน	4	6.06
8. กดเงินสดบัตรเครดิต	4	6.06
9. สวัสดิการ	3	4.55
10. ชำระหนี้ดอกเบี้ยสูง	2	3.03
11. ใช้จ่ายภายในครอบครัว	1	1.52
12. จัดงานสมรส	1	1.52
13. ผ่อนรถ	1	1.52
รวม	66	100

* ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนและร้อยละของวัตถุประสงค์ในการกู้เงินก่อนเข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์มากที่สุดการกู้เพื่อใช้จ่ายส่วนตัว จำนวน 13 ราย คิดเป็นร้อยละ 19.70 รองลงมาปรับปรุงที่อยู่อาศัย จำนวน จำนวน 11 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.67 และน้อยสุดมีค่าเท่ากัน คือ ใช้จ่ายภายในครอบครัว จัดงานสมรส และผ่อนรถ จำนวนอย่างละ 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.52

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนรายและร้อยละผู้ให้สัมภาษณ์ในการได้รับวงเงินสินเชื่อโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น

วงเงินที่ได้รับ	จำนวนราย	ร้อยละ
เหมาะสม	12	60
ไม่เหมาะสม	8	40
รวม	20	100

จากตารางแสดงที่ 15 แสดงจำนวนและร้อยละผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ในการได้รับวงเงินสินเชื่อโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่นพบว่าผู้เข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีความคิดเห็นว่าวงเงินกู้ที่เหมาะสมจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 60 และเห็นว่าไม่เหมาะสมจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 40

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับขวัญและกำลังใจ และคุณภาพชีวิต

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนและร้อยละด้านขวัญและกำลังใจการเปลี่ยนแปลงในด้านพฤติกรรมการทำงาน

ด้านขวัญและกำลังใจในด้าน พฤติกรรมการทำงาน	จำนวนราย	ร้อยละ
มีการเปลี่ยนแปลง		
1.มีความกังวลน้อยลง	6	30
2.มีความสุขในการทำงาน เพิ่มขึ้น	6	30
3.มีสมาธิในการทำงานดีขึ้น	3	15
รวม	15	75
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	5	25

จากตารางแสดงที่ 15 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลด้านขวัญและกำลังใจในส่วนพฤติกรรมการทำงานพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสันทนาการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้นรวม 15 ราย คิดเป็นร้อยละ 75 โดยเป็นการเปลี่ยนแปลงในด้านความกังวลน้อยลง มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น มีค่าเท่ากัน จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 30 รองลงมา มีสมาธิในการทำงานดีขึ้น จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25

ตารางที่ 16 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลด้านขวัญและกำลังใจการเปลี่ยนแปลงในด้านสภาพการทำงาน

ด้านขวัญและกำลังใจในด้านสภาพการทำงาน	จำนวนราย	ร้อยละ
มีการเปลี่ยนแปลง		
1.งานที่ได้รับมอบหมายสามารถทำได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	6	30
2.สามารถทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี	4	20
3.ใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์มาทำงานให้มีประสิทธิภาพ	1	5
รวม	11	55
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	9	45

จากตารางที่ 16 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลด้านขวัญและกำลังใจการเปลี่ยนแปลงในด้านสภาพการทำงานพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสึนเชื้อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้นรวม 11 ราย คิดเป็นร้อยละ 55 โดยเป็นการเปลี่ยนแปลงในด้านงานที่ได้รับมอบหมายสามารถทำได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 30 รองลงมาสามารถทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 และ ใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์มาทำงานให้มีประสิทธิภาพ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 45

ตารางที่ 17 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลด้านขวัญและกำลังใจการเปลี่ยนแปลงในด้าน
ประสิทธิภาพในการทำงาน

ด้านขวัญและกำลังใจในด้าน ประสิทธิภาพการทำงาน	จำนวนราย	ร้อยละ
มีการเปลี่ยนแปลง		
1.ประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น	9	45
ความผิดพลาดน้อยลง		
2.ทำงานได้รับคำชมเชย	3	15
3.มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน	1	5
4.ทำงานได้เป็นประโยชน์กับ หน่วยงาน	1	5
รวม	14	70
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	6	30

จากตารางที่ 17 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลด้านขวัญและกำลังใจการเปลี่ยนแปลงในด้านประสิทธิภาพในการทำงานพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้นรวม 14 ราย คิดเป็นร้อยละ 70 โดยเป็นการเปลี่ยนแปลงในด้านประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้นความผิดพลาดน้อยลง จำนวน 9รายคิดเป็นร้อยละ 45 รองลงมาทำงานได้รับคำชมเชย จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 และ มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน การลงทุนในอาชีพเสริม ทำงานได้เป็นประโยชน์กับหน่วยงาน มีค่าเท่ากัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และการไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 30

ตารางที่ 18 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลคุณภาพชีวิตเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในด้านสุขภาพ

ด้านคุณภาพชีวิตในด้านสุขภาพ	จำนวนราย	ร้อยละ
มีการเปลี่ยนแปลง		
1.สุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส	5	25
2.ลดอาการโรคปวดหัว และโรคความดันโลหิต	3	15
3.มีเวลาพักผ่อนเพิ่มขึ้น	2	10
4.มีเวลาออกกำลังกายเพิ่มขึ้น	2	10
5.การทำประกันชีวิตเพื่อคุ้มครองเรื่องสุขภาพ	1	5
รวม	13	65
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	7	35

จากตารางที่ 18 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลคุณภาพชีวิตเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในด้านสุขภาพ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้นรวม 13 ราย คิดเป็นร้อยละ 65 โดยเป็นการเปลี่ยนแปลงในด้านเรื่องสุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 รองลงมา ลดอาการโรคปวดหัว และโรคความดันโลหิต จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 และมีเวลาพักผ่อนเพิ่มขึ้น มีเวลาออกกำลังกายเพิ่มขึ้น มีค่าเท่ากัน จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 น้อยที่สุด เรื่อง การทำประกันชีวิตเพื่อคุ้มครองเรื่องสุขภาพ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 35

ตารางที่ 19 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลคุณภาพชีวิตเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในด้านการพัฒนาการทำงาน

ด้านคุณภาพชีวิตในด้านพัฒนาการทำงาน	จำนวนราย	ร้อยละ
มีการเปลี่ยนแปลง		
1.สามารถทำงานได้ดี พัฒนา งานและคิดโครงการใหม่ๆ	4	20
2.ทำงานที่ได้รับมอบหมาย สำเร็จได้ดี	4	20
3.มีการศึกษาต่อเพื่อพัฒนางาน	3	15
4.ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี	1	5
รวม	12	60
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	8	40

ตารางที่ 19 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลคุณภาพชีวิตเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในด้านการพัฒนาการทำงานพบว่า ผู้เข้าร่วม โครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามารถทำงานได้ดีขึ้นรวม 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 60 โดยเป็นการเปลี่ยนแปลงในด้านพัฒนางานและคิดโครงการใหม่ๆ และทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จได้ดี มีค่าเท่ากัน จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 รองลงมา มีการศึกษาต่อเพื่อพัฒนางาน จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 และ ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 40

ตารางที่ 20 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลด้านคุณภาพชีวิตเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในชีวิตการทำงาน

ด้านคุณภาพชีวิตในด้านชีวิตการทำงาน	จำนวนราย	ร้อยละ
มีการเปลี่ยนแปลง		
1.ทำงานได้ดีขึ้นประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	7	35
2.การมีเวลาทำอาชีพเสริม	6	30
3.มีความสุขกับการทำงาน	2	10
4.นำเสนอผลงานได้เลื่อนตำแหน่ง	1	5
5.มีแรงจูงใจในการทำงาน	1	5
รวม	17	85
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	3	15

ตารางที่ 20 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลด้านคุณภาพชีวิตเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในชีวิตการทำงาน พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้นรวม 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 85 โดยเป็นการเปลี่ยนแปลงในด้านทำงานได้ดีขึ้นประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 35 รองลงมาการมีเวลาทำอาชีพเสริม จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 30 และน้อยสุด นำเสนอผลงานได้เลื่อนตำแหน่ง มีแรงจูงใจในการทำงาน มีค่าเท่ากัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ตารางที่ 21 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลด้านคุณภาพชีวิตเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในด้านรายได้ และรายจ่าย

ด้านคุณภาพชีวิตในด้านรายได้ และรายจ่าย	จำนวนราย	ร้อยละ
มีการเปลี่ยนแปลง		
1. มีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น	11	55
2. เกิดสภาพคล่อง รายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต	5	25
3. รายได้ในการลงทุนทำอาชีพเสริม	2	10
รวม	18	90
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	2	10

จากตารางที่ 21 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลด้านคุณภาพชีวิตเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในด้านรายได้และรายจ่าย พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้นรวม 18 ราย คิดเป็นร้อยละ 90 โดยเป็นการเปลี่ยนแปลงในด้านรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 11 ราย คิดเป็นร้อยละ 55 รองลงมา เกิดสภาพคล่อง รายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 และน้อยที่สุด รายได้ในการลงทุนทำอาชีพเสริม จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ตารางที่ 22 แสดงจำนวนรายและร้อยละข้อมูลด้านคุณภาพชีวิตเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในด้าน
ความสัมพันธ์ภายในครอบครัว

ด้านคุณภาพชีวิตในด้าน ความสัมพันธ์ภายใน ครอบครัว	จำนวนราย	ร้อยละ
มีการเปลี่ยนแปลง		
1. ทำกิจกรรมกับครอบครัว เพิ่มขึ้น เช่นทานอาหารนอก บ้าน ไปเที่ยว	5	25
2. ความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น	4	20
3. มีเวลาอยู่กับครอบครัว เพิ่มขึ้น	2	10
4. ลดความเครียดภายใน ครอบครัว	2	10
รวม	13	65
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	7	35

จากตารางที่ 22 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลด้านคุณภาพชีวิตเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง
ในด้านความสัมพันธ์ภายในครอบครัวพบว่าผู้เข้าร่วมโครงการสันทนาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้นรวม 13 ราย คิดเป็นร้อยละ 65 โดยเป็นการเปลี่ยนแปลงในด้าน
ได้ทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้นเช่นทานอาหารนอกบ้าน ไปเที่ยว จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ
25 รองลงมาความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 และมีเวลาอยู่กับ
ครอบครัวเพิ่มขึ้น ลดความเครียดภายในครอบครัว มีค่าเท่ากัน จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และ
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 35

ตารางที่ 23 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านพฤติกรรมการทำงานจำแนกตามอายุ

ขวัญและกำลังใจด้านพฤติกรรม	อายุ			
	น้อยกว่า 30 ปี	30-39 ปี	40-49 ปี	ตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง				
1. มีความกังวลน้อยลง	- -	2 (10)	2 (10)	2 (10)
2. มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	1 (5)	1 (5)	3 (15)	1 (5)
3. มีสมาธิในการทำงานดีขึ้น	- -	2 (10)	- -	1 (5)
รวม	1 (5)	5 (25)	5 (25)	4 (20)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	- -	1 (5)	3 (15)	1 (5)

ตารางที่ 23 แสดงจำนวนรายและร้อยละการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านพฤติกรรมการทำงานจำแนกตามอายุ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ อายุต่ำกว่า 30 ปี มีการเปลี่ยนแปลงมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 โดยมีความกังวลน้อยลง มีสมาธิในการทำงานดีขึ้น มีค่าเท่ากัน จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และ มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุระหว่าง 40-49 ปี มีการเปลี่ยนแปลงมากที่สุด รวม 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 โดยมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 และ มีความกังวลน้อยลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงมากที่สุด รวม 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 โดยมีความกังวลน้อยลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น มีสมาธิในการทำงานดีขึ้น มีค่าเท่ากัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ตารางที่ 24 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านพฤติกรรมการทำงานจำแนกตามสถานภาพ

ขวัญและกำลังใจด้านพฤติกรรม	สถานภาพ		
	โสด	สมรส	หย่า
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง			
1.มีความกังวลน้อยลง	3 (15)	2 (10)	1 (5)
2.มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	4 (20)	2 (10)	- -
3.มีสมาธิในการทำงานดีขึ้น	1 (5)	2 (10)	- -
รวม	8 (40)	6 (30)	1 (5)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	2 (10)	2 (10)	1 (5)

ตารางที่ 24 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านพฤติกรรมการทำงานจำแนกตามสถานภาพ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ มีสถานภาพโสด มีการเปลี่ยนแปลงมากที่สุด มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 รองลงมา มีความกังวลน้อยลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 และมีสมาธิในการทำงานดีขึ้น จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ สถานภาพสมรส มีการเปลี่ยนแปลง มีความกังวลน้อยลง มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น มีสมาธิในการทำงานดีขึ้น มีค่าเท่ากับ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ ที่มีสถานภาพหย่า มีการเปลี่ยนแปลง มีความกังวลน้อยลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ตารางที่ 25 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านพฤติกรรมการทำงานจำแนกตามรายได้ส่วนตัว

ขวัญและกำลังใจด้านพฤติกรรม	รายได้ส่วนตัว			
	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001- 20,000 บาท	20,001- 30,000 บาท	30,001 บาท ขึ้นไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย ร้อยละ	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง				
1.มีความกังวลน้อยลง	-	3	-	3
	-	(15)	-	(15)
2.มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	2	2	1	1
	(10)	(10)	(5)	(5)
3.มีสมาธิในการทำงานดีขึ้น	-	1	2	-
	-	(15)	(10)	-
รวม	2	6	3	4
	(10)	(30)	(15)	(25)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	-	3	-	2
	-	(15)	-	(10)

จากตารางที่ 25 แสดงค่าร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านพฤติกรรมการทำงานจำแนกตามรายได้ส่วนตัว พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลง มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 10,001 – 20,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 30 โดยมีความกังวลน้อยลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 และมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และมีสมาธิในการทำงานดีขึ้น จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 20,001-30,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 โดยมีสมาธิในการทำงานดีขึ้น จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 และมีความสุขในการทำงานมากขึ้น จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 30,001 บาทขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 โดยมีความกังวลน้อยลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ตารางที่ 26 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านพฤติกรรมการทำงานจำแนกตามตำแหน่งการทำงาน

ขวัญและกำลังใจด้านพฤติกรรม	ตำแหน่ง		
	ข้าราชการ ระดับ 1-3	ข้าราชการ ระดับ 4-6	ข้าราชการ ระดับ 7 ขึ้นไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง			
1.มีความกังวลน้อยลง	-	3	3
	-	(15)	(15)
2.มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	2	3	1
	(10)	(15)	(5)
3.มีสมาธิในการทำงานดีขึ้น	-	3	-
	-	(15)	-
รวม	2	9	4
	(10)	(45)	(20)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	-	3	2
	-	(15)	(10)

ตารางที่ 26 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านพฤติกรรมการทำงานจำแนกตามตำแหน่งการทำงาน พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 1-3 มีการเปลี่ยนแปลง มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 4-6 มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 45 โดยมีความกังวลน้อยลง มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น มีสมาธิในการทำงานดีขึ้น มีค่าเท่ากัน จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 โดยมีความกังวลน้อยลง 3 รายคิดเป็นร้อยละ 15 และมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ตารางที่ 27 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านสภาพการทำงานจำแนกตามอายุ

ขวัญและกำลังใจด้านสภาพการทำงาน	อายุ			
	น้อยกว่า 30 ปี	อายุระหว่าง 30-39 ปี	อายุ ระหว่าง 40-49 ปี	อายุตั้งแต่ 50 ปี
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง				
1.งานที่ได้รับมอบหมายทำได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	- -	1 (5)	3 (15)	2 (10)
2.ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี	-	2 (10)	1 (5)	1 (5)
3.ใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์มาทำงานให้มีประสิทธิภาพ	- -	- -	1 (5)	- -
รวม	- -	3 (15)	5 (25)	3 (15)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	1 (5)	4 (20)	2 (10)	2 (10)

ตารางที่ 27 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านสภาพการทำงานจำแนกตามอายุ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ อายุต่ำกว่า 30 ปี ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 โดยทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และ งานที่ได้รับมอบหมายทำได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุระหว่าง 40-49 ปี มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 โดยงานที่ได้รับมอบหมายทำได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 และ ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี ซึ่งอุปกรณ์คอมพิวเตอร์มาทำงานให้มีประสิทธิภาพ มีค่าเท่ากัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 โดยงานที่ได้รับมอบหมายทำได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และ ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

The logo of Chiang Mai University is a circular emblem. In the center is a stylized elephant facing left, with a decorative tusk-like element above its head. The elephant is surrounded by a circular border containing the text 'CHIANG MAI UNIVERSITY 1964'. There are also decorative floral motifs on either side of the elephant.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 28 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านสภาพการทำงานจำแนกตามสถานภาพ

ขวัญและกำลังใจด้านสภาพการทำงาน	สถานภาพ		
	โสด	สมรส	หย่า
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง			
1.งานที่ได้รับมอบหมายทำได้ตาม วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	2 (10)	3 (15)	1 (5)
2.ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี	2 (10)	2 (10)	- -
3.ใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์มาทำงานให้มี ประสิทธิภาพ	- -	- -	1 (5)
รวม	4 (20)	5 (25)	2 (10)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	6 (30)	3 (15)	- -

ตารางที่ 28 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านสภาพการทำงานจำแนกตามสถานภาพ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ มีสถานภาพโสด มีการเปลี่ยนแปลง งานที่ได้รับมอบหมายทำได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี มีค่าเท่ากับ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 30

ผู้ให้สัมภาษณ์ สถานภาพสมรส มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 โดยงานที่ได้รับมอบหมายทำได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 และทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ผู้ให้สัมภาษณ์ ที่มีสถานภาพหย่า มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 โดยงานที่ได้รับมอบหมายทำได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์มาทำงานให้มีประสิทธิภาพ มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ตารางที่ 29 แสดงการค่าเฉลี่ยและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านสภาพการทำงานจำแนกตามรายได้ส่วนตัว

ขวัญและกำลังใจด้านสภาพการทำงาน	รายได้ส่วนตัว			
	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001- 20,000 บาท	20,001- 30,000 บาท	30,001 ขึ้น ไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง				
1.งานที่ได้รับมอบหมายทำได้ตาม วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	-	1 (5)	1 (5)	4 (20)
2.ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี	-	2 (10)	2 (10)	-
3.ซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์มาทำงานให้มี ประสิทธิภาพ	-	1 (5)	-	-
รวม	-	4 (20)	3 (15)	4 (20)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	2 (10)	4 (20)	1 (5)	2 (10)

ตารางที่ 29 แสดงการค่าเฉลี่ยและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านสภาพการทำงานจำแนกตามรายได้ส่วนตัว พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 10,001 – 20,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 โดยมากที่สุดทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และงานที่ได้รับมอบหมายทำได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์มาทำงานให้มีประสิทธิภาพ มีค่าเท่ากัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 20,001-30,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 โดยทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และงานที่ได้รับมอบหมายทำได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 30,001 บาทขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 โดยงานที่ได้รับมอบหมายทำได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ตารางที่ 30 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านสภาพการทำงานจำแนกตามตำแหน่ง

ขวัญและกำลังใจด้านสภาพการทำงาน	ตำแหน่ง		
	ข้าราชการระดับ 1-3	ข้าราชการระดับ 4-6	ข้าราชการ ระดับ 7 ขึ้นไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง			
1.งานที่ได้รับมอบหมายทำได้ตาม วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	-	2 (10)	4 (20)
2.ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี	-	4 (20)	-
3.ซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์มาทำงานให้มี ประสิทธิภาพ	-	1 (5)	-
รวม	-	7 (35)	4 (20)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	2 (10)	4 (20)	3 (15)

ตารางที่ 30 แสดงการค่าเฉลี่ยและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 1-3 ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 4-6 มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 35 โดยมากที่สุดทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 รองลงมางานที่ได้รับมอบหมายทำได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์มาทำงานให้มีประสิทธิภาพ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20

ผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 โดยงานที่ได้รับมอบหมายทำได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 และไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ตารางที่ 31 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านประสิทธิภาพการทำงานจำแนกตามอายุ

ขวัญและกำลังใจด้านประสิทธิภาพการทำงาน	อายุ			
	น้อยกว่า 30 ปี	30-39 ปี	40-49 ปี	ตั้งแต่ 50 ปี
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง				
1.ประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น ความผิดพลาด น้อยลง	1 (5)	3 (15)	3 (15)	2 (10)
2.ทำงานได้รับคำชมเชย	- -	2 (10)	1 (5)	- -
3.มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน	- -	1 (5)	- -	- -
4.ทำงานได้เป็นประโยชน์กับหน่วยงาน	- -	- -	- -	1 (5)
รวม	1 (5)	6 (30)	4 (20)	3 (15)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	- -	1 (5)	3 (15)	2 (10)

ตารางที่ 31 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านประสิทธิภาพทำงาน
จำแนกตามอายุ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ อายุน้อยกว่า 30 ปี ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็น
ร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้นรวม 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 30
โดยมากที่สุดประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น ความผิดพลาดน้อยลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15
รองลงมาทำงานได้รับคำชมเชย จำนวน 2 ราย จำนวน 10 และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน
จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุระหว่าง 40-49 ปี มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20
โดยประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น ความผิดพลาดน้อยลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 และ
ทำงานได้รับคำชมเชย จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง 3 ราย คิดเป็นร้อย
ละ 15

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 โดย
ประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น ความผิดพลาดน้อยลงจำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และทำงานได้
เป็นประโยชน์กับหน่วยงานจำนวน 1 รายคิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย
คิดเป็นร้อยละ 10

ตารางที่ 32 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านประสิทธิภาพทำงานจำแนกสถานภาพ

ขวัญและกำลังใจด้านประสิทธิภาพการทำงาน	สถานภาพ		
	โสด	สมรส	หย่า
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง			
1.ประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น ความผิดพลาด น้อยลง	6 (30)	3 (15)	- -
2.ทำงานได้รับคำชมเชย	2 (10)	1 (5)	- -
3.มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน	1 (5)	- -	- -
4.ทำงานได้เป็นประโยชน์กับหน่วยงาน	- -	1 (5)	- -
รวม	9 (45)	5 (25)	- -
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	1 (5)	3 (15)	2 (10)

ตารางที่ 32 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านประสิทธิภาพทำงานจำแนกสถานภาพ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ มีสถานภาพโสด มีการเปลี่ยนแปลง มากที่สุด ประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น ความผิดพลาดน้อยลง จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 30 รองลงมาทำงานได้รับคำชมเชยจำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานจำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ สถานภาพสมรส มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 โดยประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น ความผิดพลาดน้อยลงจำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 และทำงาน

ได้รับคำชมเชย ทำงานได้เป็นประโยชน์กับหน่วยงาน มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ผู้ให้สัมภาษณ์ ที่มีสถานภาพหย่า ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ตารางที่ 33 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านประสิทธิภาพทำงานจำแนกรายได้ส่วนตัว

ขวัญและกำลังใจด้านประสิทธิภาพการทำงาน	รายได้ส่วนตัว			
	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001-20,000 บาท	20,001-30,000 บาท	30,001 ขึ้นไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง				
1.ประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น ความพึงพอใจลดลง	1 (5)	5 (25)	1 (5)	2 (10)
2.ทำงานได้รับคำชมเชย	-	2 (10)	1 (5)	-
3.มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน	1 (5)	-	-	-
4.ทำงานได้เป็นประโยชน์กับหน่วยงาน	-	-	-	1 (5)
รวม	2 (10)	7 (35)	2 (10)	3 (15)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	-	1 (5)	3 (15)	2 (10)

ตารางที่ 33 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านประสิทธิภาพทำงานจำแนกรายได้ส่วนตัว พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลง

ประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น ความผิดพลาดน้อยลง มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน มีค่าเท่ากับ
จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 10,001 – 20,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 35 โดยประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น ความผิดพลาดน้อยลง จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 และทำงานได้รับคำชมเชย จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 20,001-30,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 โดยประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น ความผิดพลาดน้อยลง ทำงานได้รับคำชมเชย มีค่าเท่ากับ
จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 30,001 บาทขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 โดยงานประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น ความผิดพลาดน้อยลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และทำงานได้เป็นประโยชน์กับหน่วยงาน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง
จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ตารางที่ 34 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านประสิทธิภาพทำงานจำแนกตำแหน่ง

ขวัญและกำลังใจด้านประสิทธิภาพการทำงาน	ตำแหน่ง		
	ข้าราชการระดับ 1-3	ข้าราชการระดับ 4-6	ข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง			
1. ประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น ความผิดพลาดน้อยลง	1 (5)	6 (35)	2 (10)
2. ทำงานได้รับคำชมเชย	-	3 (15)	-
3. มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน	1 (5)	-	-
4. ทำงานได้เป็นประโยชน์กับหน่วยงาน	-	-	1 (5)
รวม	2 (10)	9 (45)	3 (15)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	-	2 (10)	4 (20)

ตารางที่ 34 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในด้านประสิทธิภาพทำงานจำแนกตำแหน่ง พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 1-3 การเปลี่ยนแปลง ประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น ความผิดพลาดน้อยลง มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 4-6 มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 45 โดยประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น ความผิดพลาดน้อยลง จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 35 และทำงานได้รับคำชมเชย จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิด

เป็นร้อยละ 10 ผู้ให้สัมภาษณ์ข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลง ประสิทธิภาพการทำงาน ดีขึ้น ความผิดพลาดน้อยลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และทำงานได้เป็นประโยชน์กับหน่วยงาน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 2

ตารางที่ 35 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านสุขภาพ จำแนกอายุ

คุณภาพชีวิตด้านสุขภาพ	อายุ			
	น้อยกว่า 30 ปี	30-39 ปี	40-49 ปี	ตั้งแต่ 50 ปี
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง				
1.สุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส	-	3	1	1
	-	(15)	(5)	(5)
2.ลดอาการโรคปวดหัวและความดันโลหิต	-	-	2	1
	-	-	(10)	(5)
3.มีเวลาพักผ่อนเพิ่มขึ้น	-	-	2	-
	-	-	(10)	-
4.มีเวลาออกกำลังกายเพิ่มขึ้น	-	2	-	-
	-	(10)	-	-
5.การทำประกันชีวิตเพื่อคุ้มครองเรื่องสุขภาพ	-	-	-	1
	-	-	-	(5)
รวม	-	5	5	3
	-	(25)	(25)	(15)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	1	2	2	2
	(5)	(10)	(10)	(10)

ตารางที่ 35 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านสุขภาพ จำแนกอายุ พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ อายุต่ำกว่า 30 ปี ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มีการมีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 โดยสุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 และมีเวลาออกกำลังกายเพิ่มขึ้น จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุระหว่าง 40-49 ปี มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 โดยลดอาการโรคปวดหัวและความดันโลหิต มีเวลาพักผ่อนเพิ่มขึ้น มีค่าเท่ากับ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และสุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 โดยสุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส ลดอาการ โรคปวดหัวและความดันโลหิตมี การทำประกันชีวิตเพื่อคุ้มครองเรื่องสุขภาพ มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ตารางที่ 36 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านสุขภาพ จำแนกสถานภาพ

คุณภาพชีวิตด้านสุขภาพ	สถานภาพ		
	โสด	สมรส	หย่า
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง			
1.สุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส	2 (10)	2 (10)	1 (5)
2.ลดอาการโรคปวดหัวและความดันโลหิต	1 (5)	2 (10)	-
3.มีเวลาพักผ่อนเพิ่มขึ้น	1 (5)	-	1 (5)
4.มีเวลาออกกำลังกายเพิ่มขึ้น	1 (5)	1 (5)	-
5.มีการทำประกันชีวิตเพื่อคุ้มครองสุขภาพ	1 (5)	-	-
รวม	6 (30)	5 (25)	2 (10)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	4 (20)	3 (15)	- -

ตารางที่ 36 แสดงการค่าเฉลี่ยและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านสุขภาพ จำแนกสถานภาพ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ มีสถานภาพโสด มีการเปลี่ยนแปลง สุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และลดอาการโรคปวดหัวและความดันโลหิต มีเวลาพักผ่อนเพิ่มขึ้น มีเวลาออกกำลังกายเพิ่มขึ้น มีการทำประกันชีวิตเพื่อคุ้มครองสุขภาพ มีค่าเท่ากับจำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20

ผู้ให้สัมภาษณ์ สถานภาพสมรส มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 โดย
สุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส ลดอาการโรคปวดหัวและความดันโลหิต มีค่าเท่ากับ จำนวน 2 ราย
คิดเป็นร้อยละ 10 และมีเวลาออกกำลังกายเพิ่มขึ้น จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการ
เปลี่ยนแปลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ผู้ให้สัมภาษณ์ ที่มีสถานภาพหย่า มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 โดย
สุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส มีเวลาพักผ่อนเพิ่มขึ้น มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ตารางที่ 37 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านสุขภาพ จำแนกรายได้
ส่วนตัว

คุณภาพชีวิตด้านสุขภาพ	รายได้ส่วนตัว			
	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001- 20,000 บาท	20,001- 30,000 บาท	30,001 บาท ขึ้นไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง				
1.สุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส	1 (5)	-	2 (10)	2 (10)
2.ลดอาการโรคปวดหัวและความดัน โลหิต	-	-	1 (5)	2 (10)
3.มีเวลาพักผ่อนเพิ่มขึ้น	-	2 (10)	-	-
4.มีเวลาออกกำลังกายเพิ่มขึ้น	-	2 (10)	-	-
5.มีการทำประกันชีวิตเพื่อคุ้มครอง สุขภาพ	-	1 (5)	-	-
รวม	1 (5)	5 (25)	3 (15)	4 (20)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	1 (5)	3 (15)	1 (5)	2 (10)

ตารางที่ 37 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านสุขภาพ จำแนกรายได้ พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลง สุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 10,001 – 20,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 โดยมีเวลาพักผ่อนเพิ่มขึ้น มีเวลาออกกำลังกายเพิ่มขึ้น มีค่าเท่ากับ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 รองลงมา มีการทำประกันชีวิตเพื่อคุ้มครองสุขภาพ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 20,001-30,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 โดยสุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 รองลงมาลดอาการโรคปวดหัวและความดันโลหิต จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 30,001 บาทขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 โดยสุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส ลดอาการโรคปวดหัวและความดันโลหิต มีค่าเท่ากับ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ตารางที่ 38 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านสุขภาพ จำแนกตามตำแหน่ง

คุณภาพชีวิตด้านสุขภาพ	ตำแหน่ง		
	ข้าราชการระดับ 1-3	ข้าราชการระดับ 4-6	ข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง			
1.สุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส	1 (5)	1 (5)	3 (15)
2.ลดอาการโรคปวดหัวและความ ดันโลหิต	- -	1 (5)	2 (10)
3.มีเวลาพักผ่อนเพิ่มขึ้น	- -	2 (10)	- -
4.มีเวลาออกกำลังกายเพิ่มขึ้น	- -	2 (10)	- -
5. การทำประกันชีวิตเพื่อคุ้มครอง เรื่องสุขภาพ	- -	1 (5)	- -
รวม	1 (5)	7 (35)	5 (25)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	1 (5)	4 (20)	2 (10)

ตารางที่ 38 แสดงการค่าเฉลี่ยและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านสุขภาพ จำแนกตามตำแหน่ง พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 1-3 มีการเปลี่ยนแปลงสุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 4-6 มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 35 โดยมีเวลาพักผ่อนเพิ่มขึ้น มีเวลาออกกำลังกายเพิ่มขึ้น มีค่าเท่ากัน จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และสุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส ลดอาการ โรคปวดหัวและความดันโลหิต มีการทำประกันชีวิต

เพื่อคุ้มครองสุขภาพ มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20

ผู้ให้สัมภาษณ์ข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 โดยสุขภาพจิตดีขึ้น จิตใจแจ่มใส จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 รองลงมาลดอาการโรคปวดหัวและความดันโลหิต จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ตารางที่ 39 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านการพัฒนาการทำงาน จำแนกตามอายุ

คุณภาพชีวิตด้านการพัฒนาการทำงาน	อายุ			
	น้อยกว่า 30 ปี	30-39 ปี	40-49 ปี	ตั้งแต่ 50 ปี
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง				
1.สามารถทำงานได้ดี พัฒนางานและคิดโครงการใหม่ๆ	-	1	1	2
	-	(5)	(5)	(10)
2.ทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จได้ดี	1	-	2	1
	(5)	-	(10)	(5)
3.มีการศึกษาต่อเพื่อพัฒนางาน	-	2	-	1
	-	(10)	-	(5)
4.ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี	-	1	-	-
	-	(5)	-	-
รวม	1	4	3	4
	(5)	(20)	(15)	(20)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	-	3	4	1
	-	(15)	(20)	(5)

ตารางที่ 39 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านการพัฒนาการทำงาน
จำแนกตามอายุ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ อายุน้อยกว่า 30 ปี มีการเปลี่ยนแปลงทำงานที่ได้รับ
มอบหมายสำเร็จได้ดี จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20
โดยสามารถทำงานได้ดี พัฒนางานและคิดโครงการใหม่ๆ ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี มีค่าเท่ากับ
จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุระหว่าง 40-49 ปี มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15
โดยทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จได้ดี จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 รองลงมาสามารถทำงาน
ได้ดี พัฒนางานและคิดโครงการใหม่ๆ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง
จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 โดย
สามารถทำงานได้ดี พัฒนางานและคิดโครงการใหม่ๆ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 รองลงมา
ทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จได้ดี มีการศึกษาต่อเพื่อพัฒนางาน มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็น
ร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ตารางที่ 40 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านการพัฒนาการทำงาน จำแนกตามสถานภาพ

คุณภาพชีวิตด้านการพัฒนาการทำงาน	สถานภาพ		
	โสด	สมรส	หย่า
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง			
1.สามารถทำงานได้ดี พัฒนางานและคิด โครงการใหม่ๆ	2 (10)	1 (5)	1 (5)
2.ทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จได้ดี	2 (10)	1 (5)	1 (5)
3.มีการศึกษาต่อเพื่อพัฒนางาน	2 (10)	1 (5)	- -
4.ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี	- -	1 (5)	- -
รวม	6 (30)	4 (20)	2 (10)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	5 (25)	3 (15)	- -

ตารางที่ 40 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านการพัฒนาการทำงาน จำแนกตามสถานภาพ พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ มีสถานภาพโสด มีการเปลี่ยนแปลง สามารถทำงานได้ดี พัฒนางานและคิดโครงการใหม่ๆ ทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จได้ดี มีการศึกษาต่อเพื่อพัฒนางาน มีค่าเท่ากับ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25

ผู้ให้สัมภาษณ์ สถานภาพสมรส มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 โดยสามารถทำงานได้ดี พัฒนางานและคิดโครงการใหม่ๆ ทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จได้ดี มี

การศึกษาต่อเพื่อพัฒนางาน ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ผู้ให้สัมภาษณ์ ที่มีสถานภาพหย่า มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 โดยสามารถทำงานได้ดี พัฒนางานและคิดโครงการใหม่ๆ ทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จได้ดี มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ตารางที่ 41 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านการพัฒนาการทำงาน จำแนกตามรายได้ส่วนตัว

คุณภาพชีวิตด้านการพัฒนาการทำงาน	รายได้ส่วนตัว			
	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001-20,000 บาท	20,001-30,000 บาท	30,001 บาทขึ้นไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง				
1.สามารถทำงานได้ดี พัฒนางานและคิดโครงการใหม่ๆ	-	1	-	3
	-	(5)	-	(15)
2.ทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จได้ดี	1	2	1	-
	(5)	(10)	(5)	-
3.มีการศึกษาต่อเพื่อพัฒนางาน	-	2	-	1
	-	(10)	-	(5)
4.ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี	-	-	1	-
	-	-	(5)	-
รวม	1	5	2	4
	(5)	(25)	(10)	(20)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	1	3	2	2
	(5)	(15)	(10)	(10)

ตารางที่ 41 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านการพัฒนาการทำงาน
จำแนกตามรายได้ส่วนตัว พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลง
ทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จได้ดี จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง
จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 10,001 – 20,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 5 ราย คิดเป็นร้อย
ละ 25 โดยทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จได้ดี มีการศึกษาต่อเพื่อพัฒนางาน มีค่าเท่ากับ จำนวน 2
ราย คิดเป็นร้อยละ 10 รองลงมาสามารถทำงานได้ดี พัฒนางานและคิดโครงการใหม่ๆ จำนวน 1
ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 20,001-30,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 2 ราย คิดเป็นร้อย
ละ 10 โดยทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จได้ดี ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี มีค่าเท่ากับ จำนวน 1
ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 30,001 บาทขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20
โดยสามารถทำงานได้ดี พัฒนางานและคิดโครงการใหม่ๆ จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15
รองลงมามีการศึกษาต่อเพื่อพัฒนางาน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง
จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ตารางที่ 42 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านการพัฒนาการทำงาน จำแนกตามตำแหน่ง

คุณภาพชีวิตด้านการพัฒนาการทำงาน	ตำแหน่ง		
	ข้าราชการ ระดับ 1-3	ข้าราชการ ระดับ 4-6	ข้าราชการ ระดับ 7 ขึ้นไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง			
1.สามารถทำงานได้ดี พัฒนางาน และคิดโครงการใหม่ๆ	-	1 (5)	3 (15)
2.ทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จได้ ดี	-	3 (15)	-
3.มีการศึกษาต่อเพื่อพัฒนางาน	-	2 (10)	1 (5)
4.ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี	-	1 (5)	1 (5)
รวม	-	7 (35)	5 (25)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	1 (5)	4 (20)	3 (15)

ตารางที่ 42 แสดงการค่าเฉลี่ยและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านการพัฒนาการทำงาน จำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 1-3 ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

ผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 4-6 มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 35 โดยทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จได้ดี มากที่สุด จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 รองลงมา มีการศึกษาต่อเพื่อพัฒนางาน จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และสามารถทำงานได้ดี พัฒนางาน และคิดโครงการใหม่ๆ ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี มีค่าเท่ากัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20

ผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 โดยสามารถทำงานได้ดี พัฒนางานและคิดโครงการใหม่ๆ จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 รองลงมามีการศึกษาต่อเพื่อพัฒนางาน ทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี มีค่าเท่ากัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ตารางที่ 43 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านชีวิตการทำงานจำแนกตามอายุ

คุณภาพชีวิตด้านชีวิตการทำงาน	อายุ			
	น้อยกว่า 30 ปี	30-39 ปี	40-49 ปี	ตั้งแต่ 50 ปี
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง				
1.ทำงาน ได้ดีขึ้นประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	-	2	4	1
	-	(10)	(20)	(5)
2.มีเวลาทำอาชีพเสริม	1	-	2	3
	(5)	-	(10)	(15)
3.มีความสุขกับการทำงาน	-	1	1	-
	-	(5)	(5)	-
4.นำเสนอผลงานได้เลื่อนตำแหน่ง	-	1	-	-
	-	(5)	-	-
5.มีแรงจูงใจในการทำงาน	-	1	-	-
	-	(5)	-	-
รวม	1	5	7	4
	(5)	(25)	(35)	(20)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	-	1	1	1
	-	(5)	(5)	(5)

ตารางที่ 43 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านชีวิตการทำงานจำแนกตามอายุ พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ อายุน้อยกว่า 30 ปี การเปลี่ยนแปลงมีเวลาทำอาชีพเสริม จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 โดยทำงานได้ดีขึ้นประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 รองลงมามีความสุขกับการทำงาน นำเสนอผลงานได้เลื่อนตำแหน่ง มีแรงจูงใจในการทำงาน มีค่าเท่ากัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุระหว่าง 40-49 ปี มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 35 โดยทำงานได้ดีขึ้นประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 รองลงมามีเวลาทำอาชีพเสริม จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และมีความสุขกับการทำงาน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 โดยมีเวลาทำอาชีพเสริม จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 รองลงมาทำงานได้ดีขึ้นประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ตารางที่ 44 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านชีวิตการทำงานจำแนกตามสถานภาพ

คุณภาพชีวิตด้านชีวิตการทำงาน	สถานภาพ		
	โสด	สมรส	หย่า
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง			
1.ทำงานได้ดีขึ้นประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	4 (20)	1 (5)	2 (10)
2.มีเวลาทำอาชีพเสริม	1 (5)	5 (25)	- -
3.มีความสุขกับการทำงาน	2 (10)	- -	- -
4.นำเสนอผลงานได้เลื่อนตำแหน่ง	1 (10)	- -	- -
5.มีแรงจูงใจในการทำงาน	- -	1 (5)	- -
รวม	8 (40)	7 (35)	2 (10)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	2 (10)	1 (5)	- -

ตารางที่ 44 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านชีวิตการทำงานจำแนกตามสถานภาพ พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ มีสถานภาพโสด มีการเปลี่ยนแปลงทำงานได้ดีขึ้นประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 รองลงมามีความสุขกับการทำงาน จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และมีเวลาทำอาชีพเสริม นำเสนอผลงานได้เลื่อนตำแหน่ง มีค่าเท่ากัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ สถานภาพสมรส มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 35 โดย
มีเวลาทำอาชีพเสริม จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 รองลงมาทำงานได้ดีขึ้นประสบความสำเร็จ
และมีประสิทธิภาพ มีแรงจูงใจในการทำงาน มีค่าทำกิน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ ที่มีสถานภาพหย่า มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 โดย
ทำงานได้ดีขึ้นประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 45 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านชีวิตการทำงานจำแนกตามรายได้ส่วนตัว

คุณภาพชีวิตด้านชีวิตการทำงาน	รายได้ส่วนตัว			
	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001- 20,000 บาท	20,001- 30,000 บาท	30,001 บาท ขึ้นไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง				
1.ทำงานได้ดีขึ้นประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	-	5	-	2
	-	(25)	-	(10)
2.มีเวลาทำอาชีพเสริม	1	-	2	3
	(5)	-	(10)	(15)
3.มีความสุขกับการทำงาน	1	1	-	-
	(5)	(5)	-	-
4.นำเสนอผลงานได้เลื่อนตำแหน่ง	-	1	-	-
	-	(5)	-	-
5.มีแรงจูงใจในการทำงาน	-	-	1	-
	-	-	(5)	-
รวม	2	7	3	5
	(10)	(35)	(15)	(25)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	-	1	1	1
	-	(5)	(5)	(5)

ตารางที่ 45 แสดงการค่าเฉลี่ยและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านชีวิตการทำงานจำแนกตามรายได้ส่วนตัว พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลง มีเวลาทำอาชีพเสริม มีความสุขกับการทำงาน มีค่าเท่ากัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 10,001 – 20,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 35 โดยทำงานได้ดีขึ้นประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25

รองลงมามีความสุขกับการทำงาน นำเสนอผลงานได้เลื่อนตำแหน่ง มีค่าเท่ากัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 20,001-30,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 โดยมีเวลาทำอาชีพเสริม จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 รองลงมามีแรงจูงใจในการทำงาน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 30,001 บาทขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 โดยงานมีเวลาทำอาชีพเสริม จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 รองลงมาทำงานได้ดีขึ้นประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

The logo of Chiang Mai University is a circular emblem. In the center is a detailed illustration of an elephant standing and facing left. Above the elephant's head is a traditional Thai umbrella (parasol). The entire emblem is enclosed within a circular border. The text "CHIANG MAI UNIVERSITY 1964" is written in a serif font along the bottom inner edge of the circle. There are decorative floral motifs on the left and right sides of the circle.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 46 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านชีวิตการทำงานจำแนกตามตำแหน่ง

คุณภาพชีวิตด้านชีวิตการทำงาน	ตำแหน่ง		
	ข้าราชการระดับ 1-3	ข้าราชการระดับ 4-6	ข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง			
1.ทำงานได้ดีขึ้นประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	-	5 (25)	2 (10)
2.มีเวลาทำอาชีพเสริม	1 (5)	2 (10)	3 (15)
3.มีความสุขกับการทำงาน	1 (5)	1 (5)	-
4.นำเสนอผลงานได้เลื่อนตำแหน่ง	-	1 (5)	-
5.มีแรงจูงใจในการทำงาน	-	1 (5)	-
รวม	2 (10)	10 (50)	5 (25)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	-	1 (5)	2 (10)

ตารางที่ 46 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านชีวิตการทำงานจำแนกตามตำแหน่ง พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 1-3 มีการเปลี่ยนแปลงมีเวลาทำอาชีพเสริม มีความสุขกับการทำงาน มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 4-6 มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 50 โดยทำงานได้ดีขึ้นประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25

รองลงมาใช้เวลาทำอาชีพเสริม จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และมีความสุขกับการทำงาน
นำเสนอผลงานได้เลื่อนตำแหน่ง มีแรงจูงใจในการทำงาน มีค่าเท่ากัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ
5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 5 ราย คิดเป็นร้อยละ
25 โดยใช้เวลาทำอาชีพเสริมจำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 รองลงมาทำงานได้ดีขึ้นประสบ
ความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ มีจำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน
2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 47 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านรายได้และรายจ่ายจำแนกตามอายุ

คุณภาพชีวิตด้านชีวิตด้านรายได้และรายจ่าย	อายุ			
	น้อยกว่า 30 ปี	30-39 ปี	40-49 ปี	ตั้งแต่ 50 ปี
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง				
1.มีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น	1 (5)	4 (20)	4 (20)	2 (5)
2.เกิดสภาพคล่อง รายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต	- -	3 (15)	1 (5)	1 (5)
3.รายได้ในลงทุนในการทำอาชีพเสริม	- -	- -	1 (5)	1 (5)
รวม	1 (5)	7 (35)	6 (30)	4 (20)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	- -	- -	- -	2 (10)

ตารางที่ 47 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านรายได้และรายจ่ายจำแนกตามอายุ พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ อายุน้อยกว่า 30 ปี มีการเปลี่ยนแปลงมีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 35 โดยมีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 เกิดสภาพคล่อง รายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุระหว่าง 40-49 ปี มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 30 โดยมีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 รองลงมาเกิดสภาพคล่อง รายได้

เพียงพอในการดำรงชีวิต รายได้ในลงทุนในการทำอาชีพเสริม มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็น ร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 โดยมีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น เกิดสภาพคล่องรายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต รายได้ในลงทุนในการทำอาชีพเสริมอาชีพเสริม มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ตารางที่ 48 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านรายได้และรายจ่ายจำแนกตามสถานภาพ

คุณภาพชีวิตด้านชีวิตด้านรายได้และ รายจ่าย	สถานภาพ		
	โสด	สมรส	หย่า
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง			
1.มีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น	7 (35)	3 (15)	1 (5)
2.เกิดสภาพคล่อง รายได้เพียงพอในการ ดำรงชีวิต	2 (10)	2 (10)	1 (5)
3.รายได้ในลงทุนในการทำอาชีพเสริม	- -	2 (10)	
รวม	9 (45)	7 (35)	2 (10)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	1 (5)	1 (5)	- -

ตารางที่ 48 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านรายได้และรายจ่ายจำแนกตามสถานภาพ พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ มีสถานภาพโสด มีการเปลี่ยนแปลงมีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น

จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 35 รองลงมาเกิดสภาพคล่อง รายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ สถานภาพสมรส มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 35 โดยมีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 รองลงมาเกิดสภาพคล่อง รายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต รายได้ในลงทุนในการทำอาชีพเสริม เป็นเงินทุนหมุนเวียน มีค่าเท่ากัน จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ ที่มีสถานภาพหย่า มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 โดยมีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น เกิดสภาพคล่อง รายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต มีค่าเท่ากัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ตารางที่ 49 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านรายได้และรายจ่ายจำแนกตามรายได้ส่วนตัว

คุณภาพชีวิตด้านชีวิตด้านรายได้และรายจ่าย	รายได้ส่วนตัว			
	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001-20,000 บาท	20,001-30,000 บาท	30,001 บาทขึ้นไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง				
1.มีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น	2 (10)	4 (20)	2 (10)	2 (10)
2.เกิดสภาพคล่อง รายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต	- -	4 (20)	- -	1 (5)
3.รายได้ในลงทุนในการทำอาชีพเสริม	- -	- -	1 (5)	1 (5)
รวม	2 (10)	8 (40)	3 (15)	4 (20)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	- -	1 (5)	1 (5)	- -

ตารางที่ 49 แสดงการค่าเฉลี่ยและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านรายได้และรายจ่าย จำแนกตามรายได้ส่วนตัว พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงมี รายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 10,001 – 20,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 8 ราย คิดเป็น ร้อยละ 40 โดยมีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น เกิดสภาพคล่องรายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต มีค่าเท่ากับ จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 20,001-30,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 3 ราย คิดเป็นร้อย ละ 15 โดยมีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 รองลงมาการลงทุนในการทำ อาชีพเสริม เป็นเงินทุนหมุนเวียน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 30,001 บาทขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 โดยงานมีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 รองลงมาเกิดสภาพคล่อง รายได้ เพียงพอในการดำรงชีวิต การลงทุนในการทำอาชีพเสริม เป็นเงินทุนหมุนเวียน มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ตารางที่ 50 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านรายได้และรายจ่ายจำแนกตามตำแหน่ง

คุณภาพชีวิตด้านรายได้และรายจ่าย	ตำแหน่ง		
	ข้าราชการ ระดับ 1-3	ข้าราชการ ระดับ 4-6	ข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง			
1.มีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น	2 (10)	4 (20)	5 (25)
2.เกิดสภาพคล่อง รายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต	- -	4 (20)	1 (5)
3.รายได้ในลงทุนในการทำอาชีพเสริม	- -	1 (5)	1 (5)
รวม	2 (10)	9 (45)	7 (35)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	- -	2 (10)	- -

ตารางที่ 50 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านรายได้และรายจ่ายจำแนกตามตำแหน่ง พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 1-3 มีการเปลี่ยนแปลงมีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้นจำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 4-6 มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 45 โดยมีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น เกิดสภาพคล่อง รายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต มีค่าเท่ากัน จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20 รองลงมาการรายได้ในลงทุนในการทำอาชีพเสริมจำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 7 ราย คิดเป็นร้อยละ โดยมีรายได้คงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 25 รองลงมาเกิดสภาพคล่อง รายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต รายได้ในลงทุนในการทำอาชีพเสริม มีค่าเท่ากัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ตารางที่ 51 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านความสัมพันธ์ภายในครอบครัว จำแนกตาม อายุ

คุณภาพชีวิตด้านชีวิตด้าน ความสัมพันธ์ภายในครอบครัว	อายุ			
	น้อยกว่า 30 ปี	30-39 ปี	40-49 ปี	ตั้งแต่ 50 ปี
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง				
1. ทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น	1 (5)	1 (5)	2 (10)	1 (5)
2. ความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น	-	2 (10)	1 (5)	1 (5)
3. มีเวลาอยู่กับครอบครัวเพิ่มขึ้น	-	2 (10)	-	-
4. ลดความเครียดภายในครอบครัว	-	1 (5)	1 (5)	-
รวม	1 (5)	6 (30)	4 (20)	2 (10)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	-	1 (5)	3 (15)	3 (15)

ตารางที่ 51 แสดงการค่าเฉลี่ยและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านความสัมพันธ์ภายในครอบครัวจำแนกตามอายุ พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ อายุต่ำกว่า 30 ปี มีการเปลี่ยนแปลงทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มีการเปลี่ยนคีขึ้น รวม 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 30 โดย
แปลงความสัมพันธ์ครอบครัวคีขึ้น มีเวลาอยู่กับครอบครัวเพิ่มขึ้น มีค่าเท่ากับ จำนวน 2 ราย คิด
เป็นร้อยละ 10 รองลงมาทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น ลดความเครียดภายในครอบครัว มีค่า
เท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุระหว่าง 40-49 ปี มีการเปลี่ยนแปลงคีขึ้น รวม 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20
โดย ทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 รองลงมาความสัมพันธ์
ครอบครัวคีขึ้น ลดความเครียดภายในครอบครัว จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการ
เปลี่ยนแปลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ผู้ให้สัมภาษณ์ มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงคีขึ้น รวม 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 โดย
ทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น ความสัมพันธ์ครอบครัวคีขึ้น มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็น
ร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ตารางที่ 52 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านความสัมพันธ์ภายในครอบครัว
จำแนกตาม สถานภาพ

คุณภาพชีวิตด้านชีวิตด้านความสัมพันธ์ ภายในครอบครัว	สถานภาพ		
	โสด	สมรส	หย่า
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง			
1.ทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น	3 (15)	1 (5)	1 (5)
2.ความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น	3 (15)	3 (15)	- (-)
3.มีเวลาอยู่กับครอบครัวเพิ่มขึ้น	- (-)	2 (10)	- (-)
4.ลดความเครียดภายในครอบครัว	1 (5)	- (-)	1 (5)
รวม	7 (35)	6 (30)	2 (10)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	3 (15)	4 (20)	- (-)

ตารางที่ 52 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านความสัมพันธ์ภายในครอบครัวจำแนกตามสถานภาพ พบว่าผู้ให้สัมภาษณ์ มีสถานภาพโสด มีการเปลี่ยนแปลงทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น ความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น มีค่าเท่ากัน จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 รองลงมาลดความเครียดภายในครอบครัว จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ผู้ให้สัมภาษณ์ สถานภาพสมรส มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 30 โดยความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 รองลงมาใช้เวลาอยู่กับครอบครัว

เพิ่มขึ้น จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20

ผู้ให้สัมภาษณ์ ที่มีสถานภาพหย่า มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 โดยทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น ลดความเครียดภายในครอบครัว มีค่าเท่ากัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ตารางที่ 53 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านความสัมพันธ์ภายในครอบครัว จำแนกตาม รายได้ส่วนตัว

คุณภาพชีวิตด้านชีวิตด้าน ความสัมพันธ์ภายในครอบครัว	รายได้ส่วนตัว			
	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001- 20,000 บาท	20,001- 30,000 บาท	30,001 บาท ขึ้นไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง				
1.ทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น	2 (10)	2 (10)	- (-)	1 (5)
2.ความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น	- (-)	2 (10)	1 (5)	1 (5)
3.มีเวลาอยู่กับครอบครัวเพิ่มขึ้น	- (-)	1 (5)	1 (5)	- (-)
4.ลดความเครียดภายในครอบครัว	- (-)	1 (5)	1 (5)	- (-)
รวม	2 (10)	6 (30)	3 (15)	2 (10)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	- (-)	2 (10)	2 (10)	3 (15)

ตารางที่ 53 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านความสัมพันธ์ภายในครอบครัวจำแนกตามรายได้ ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 10,001 – 20,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 30 โดยทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น ความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น มีค่าเท่ากับ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 รองลงมาใช้เวลาอยู่กับครอบครัวเพิ่มขึ้น ลดความเครียดภายในครอบครัว มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 20,001-30,000 บาท มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 โดยความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น มีเวลาอยู่กับครอบครัวเพิ่มขึ้น ลดความเครียดภายในครอบครัว มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ รายได้ 30,001 บาทขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 โดยงานทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น ความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น มีค่าเท่ากับ จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5

ตารางที่ 54 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านความสัมพันธ์ภายในครอบครัว
จำแนกตาม ตำแหน่ง

คุณภาพชีวิตด้านความสัมพันธ์ภายใน ครอบครัว	ตำแหน่ง		
	ข้าราชการ ระดับ 1-3	ข้าราชการระดับ 4-6	ข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป
	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)	จำนวนราย (ร้อยละ)
มีการเปลี่ยนแปลง			
1. ทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น	2 (10)	2 (10)	1 (5)
2. ความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น	-	3 (15)	1 (5)
3. มีเวลาอยู่กับครอบครัวเพิ่มขึ้น	-	2 (10)	-
4. ลดความเครียดภายในครอบครัว	-	1 (5)	1 (5)
รวม	2 (10)	8 (40)	3 (15)
ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	-	3 (15)	4 (20)

ตารางที่ 54 แสดงร้อยละและการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในด้านความสัมพันธ์ภายในครอบครัวจำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 1-3 มีการเปลี่ยนแปลงทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10

ผู้ให้สัมภาษณ์ ข้าราชการระดับ 4-6 มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 40 โดยความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 รองลงมาทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น มีเวลาอยู่กับครอบครัวเพิ่มขึ้น มีค่าเท่ากัน จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 และ

ลดความเครียดภายในครอบครัว จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15

ผู้ให้สัมภาษณ์ข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น รวม 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 โดยทำกิจกรรมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น ความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น ลดความเครียดภายในครอบครัว มีค่าเท่ากัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 20

ส่วนที่ 4 ปัญหาและข้อเสนอแนะจากผู้ให้แบบสัมภาษณ์

จากการประเมินผลของสินเชื่อโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับผิดชอบของธนาคารออมสินสาขาบางคนที่ จังหวัดสมุทรสงคราม โดยเก็บข้อมูลจากผู้ให้สัมภาษณ์จำนวน 20 ราย จากข้อเสนอแนะของกลุ่มตัวอย่าง สรุปได้ดังนี้

1. วงเงินสินเชื่อไม่เพียงพอต่อการรวมหนี้สินได้ทั้งหมด ดังนั้นอาจจะกลายเป็นภาระที่ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องไปยืมเงินที่อื่นมาเพิ่มเติม
2. ผู้เข้าร่วมโครงการให้ความคิดเห็นว่า ระยะเวลาการผ่อนชำระยาวนานกว่านี้ เพื่อที่จะทำให้อัตราดอกเบี้ยผ่อนชำระน้อยลง
3. ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นด้วยที่ธนาคารมีการทำประกันชีวิตสำหรับผู้กู้เงินกับธนาคารออมสิน ซึ่งจะช่วยให้ผู้กู้ประกันไม่ต้องรับผิดชอบถ้าผู้กู้เสียชีวิต
4. ขั้นตอนการขอกู้ยืมเงินซับซ้อนเกินไป ควรมีการพิจารณาลดขั้นตอน เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว
5. โครงการสินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อการรวบรวมหนี้เท่านั้น ควรมีการเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นการส่งเสริมให้ไปลงทุนประกอบอาชีพ