

## บรรณานุกรม

- ต่อเกียรติ จินจุนทการ.2550. ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม  
ของพนักงานรายเดือนในอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร. การค้นคว้าแบบอิสระ  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชวาล นิมพิจารณ์. 2548. ปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงาน บริษัท องค์กรห้องเย็น จำกัด.  
การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- มนู เรือนมันใจ. 2547. ปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมของพนักงานในอำเภอ  
กระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- มณฑาทิพย์ วงษ์ครุณีย์. 2547. ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออก โอน ย้าย ของพยาบาลทหาร  
อากาศ. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชานินทร์ ศิลป์จารุ. 2550. การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยSPSS. กรุงเทพฯ: บริษัท  
วีอินเตอร์ พรินท์ จำกัด.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2550. มนุษย์สัมพันธ์ : พฤติกรรมมนุษย์ในองค์กร. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สมชาย หิรัญกิตติ. 2542. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: บริษัทธีระฟิล์มและไซเท็กซ์  
จำกัด.
- ศุณีย์ จ้อยจรัส. 2548. ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ  
อาหารทะเลแช่เยือกแข็งในอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร. การค้นคว้าแบบอิสระ  
บริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.  
สำนักงานอุตสาหกรรมอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร. 2549. “สภาพเศรษฐกิจอำเภอเมือง จังหวัด  
สมุทรสาคร.”  
[ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.samutsakorn.go.th> (2 มกราคม 2550).  
BNET The go-to place for management. “The work it self as a motivator.” [Online].  
Available  
[http://findarticle.com/p/article/mi\\_m2194/is\\_2\\_70/ai\\_72299784](http://findarticle.com/p/article/mi_m2194/is_2_70/ai_72299784) ( 13 มกราคม 2550).  
WIKIPEDIA The free encyclopedia. “TWO FACTORS THEORY.” [Online]. Available  
<http://en.wikipedia.or/wiki/two factors theory> ( 13 มกราคม 2550).