

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท เอส ยู เอส
(ประเทศไทย) จำกัด

ผู้เขียน นายวุฒิ เวชอภิกุล

ปริญญา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร. นฤมล กิมภากรณ์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท เอส ยู เอส (ประเทศไทย) จำกัด โดยประชากรที่ทำการศึกษาคือพนักงานทั้งหมด 160 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามแบบตอบด้วยตนเอง (Self-Administered Questionnaire) และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าสถิติ ประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าแจกแจงแบบที (T-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance : ANOVA) และการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยการวิเคราะห์สมการถดถอยแบบเส้นตรง (Linear Regression)

ผลการศึกษาพบว่าพนักงานบริษัท เอส ยู เอส (ประเทศไทย) จำกัด ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 25-31 ปี จบการศึกษาระดับ ม.6/ปวช. มีอายุการทำงาน 1-5 ปี มีตำแหน่งเป็นพนักงานปฏิบัติการ (Operator) และปฏิบัติงานอยู่ในฝ่ายงาน Die Cast ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท เอส ยู เอส (ประเทศไทย) จำกัด ในภาพรวมอยู่ในระดับผูกพันต่อองค์การ (Engaged) และพนักงานมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันต่อองค์การในด้านองค์การดำเนินงาน ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านภาวะผู้นำในระดับมาก ปัจจัยที่ทำให้เกิดความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน ได้แก่ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านภาวะผู้นำ โดยมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในภาพรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับน้อยกว่า 0.05 ส่วนปัจจัยด้านลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ และตำแหน่งงาน มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในภาพรวม แต่อายุ ระดับการศึกษา อายุการทำงาน และฝ่ายงาน ไม่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในภาพรวม

Independent Study Title Employee Engagement in SUS (Thailand) Company Limited

Author Mr. Wut Vegapikul

Degree Master of Business Administration

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Orapin Santidhirakul Chairperson

Lecturer Dr. Narumon Kimpakorn Member

ABSTRACT

The objective of this independent study was to study and investigate the level of employee engagement in SUS (Thailand) Company Limited. The population of the study consisted of 160 employees. The data was collected from self-administrative questionnaire and then was analyzed using descriptive statistics i.e. frequency, percentage, means, T-test, Analysis of Variance (ANOVA), and Linear Regression.

The result of study that most of the employees are male, age between 25 – 31 years old, graduated in M.6/Diploma Cert., with 1 – 5 years of service, in Operator position, work in Die Cast production department. The employee engagement of SUS (Thailand) Company Limited was in “Engaged” level. Employees’ opinions towards elements inducing employee engagement to organization namely organization factor, work environment factor, human resources development factor and leadership factor were all rate at high level. The factors that influenced to employee engagement to the organization were human resources development factor and leadership factor at significant level less than 0.05, while personal characteristic factors of employees i.e. sex and job position correlate significantly with employee engagement to organization but age, education, years of service and job function did not correlate significantly with employee engagement to organization.