

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ยามานาชิ อิเล็กทรอนิกส์(ไทยแลนด์) จำกัด

ผู้เขียน

นายพงศธร ไทยประเสริฐ

ปริญญา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรพิน ตันติธีรากุล
อาจารย์ ดร. นฤมล กิมภากรณ์

ประธานกรรมการ
กรรมการ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ยามานาชิ อิเล็กทรอนิกส์(ไทยแลนด์) จำกัด จังหวัดลำพูน โดยประชากรที่ทำการศึกษาคือพนักงานทั้งหมด 119 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามแบบตอบด้วยตนเอง (Self-Administered Questionnaire) และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าสถิติ ประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย การแจกแจงแบบที (T-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA) และการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยการวิเคราะห์สมการถดถอยแบบเส้นตรง (Linear Regression)

ผลการศึกษาพบว่าพนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 25 – 31 ปี จบการศึกษาระดับ ม.6/ปวช. มีอายุการทำงาน 1 – 5 ปี ปฏิบัติงานอยู่ในแผนกผลิต OPC Drum มีตำแหน่งเป็นพนักงานปฏิบัติการ และมีอัตราเงินเดือน 5,001 – 10,000 บาท ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ยามานาชิ อิเล็กทรอนิกส์(ไทยแลนด์) จำกัด จังหวัดลำพูน ในภาพรวมอยู่ในระดับไม่ผูกพันต่อองค์กร (Not-Engaged) และพนักงานมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันต่อองค์กรในด้านงานด้านองค์การ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านภาวะผู้นำในระดับเฉย ๆ ปัจจัยที่ทำให้เกิดความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ได้แก่ ด้านองค์การ และด้านภาวะผู้นำ โดยมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในภาพรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับน้อยกว่า 0.05 ส่วนปัจจัยด้านลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ อายุการทำงานของพนักงาน มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในภาพรวม แต่เพศ

อายุ ระดับการศึกษา หน้าที่การทำงาน ตำแหน่งงานและอัตราเงินเดือน ไม่มีความสัมพันธ์อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในภาพรวม



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Employees Engagement Towards Yamanashi Electronics
(Thailand) Company Limited

Author Mr. Phongsathorn Thaiprasert

Degree Master of Business Administration

Independent Study Advisory Committee

Assistant Professor Orapin Santidhirakul

Chairperson

Lecturer Dr. Narumon Kimpakorn

Member

ABSTRACT

This independent study aims to studying employee engagement in Yamanashi Electronics (Thailand) Co., Ltd., Lamphun. The population of the study consisted of 119 employees. The data was collected from self-administrative questionnaire and then was analyzed using descriptive statistics i.e. frequency, percentage, means, T-test, Analysis of Variance (ANOVA), and Linear Regression.

The results of study shown that most of the employees are female, age between 25 – 31 years old, graduated in M.6/Diploma Cert., with 1 – 5 years of service, work in OPC Drum production department, in Operator position and monthly salary of 5,001 – 10,000 baht. The employee engagement of Yamanashi Electronics (Thailand) Co., Ltd., Lamphun was in “Not-Engaged” level. Employees’ opinions showed indifferent to employee engagement factor of company, work environment, human resources development and leadership. The factors that influenced to employee engagement to the organization were company and leadership factors at significant level less than 0.05, while demographic factor of employees i.e. years of service correlate significantly with employee engagement to organization but sex, age, education, job function, job position and salary did not correlate significantly with employee engagement to organization.