

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์	4
1.3 ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	4
1.4 นิยามศัพท์	4
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	
2.1 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	5
2.2 ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	7
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	
3.1 ขอบเขตการศึกษา	8
3.2 วิธีการศึกษา	9
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	9
3.4 การวิเคราะห์ข้อมูล	10
3.5 สถานที่ใช้ในการดำเนินงานศึกษาและรวบรวมข้อมูล	11
3.6 ระยะเวลาในการดำเนินการ	11
บทที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูล	
4.1 ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	13
4.2 ส่วนที่ 2 ข้อมูลความรู้สึกรู้สึกพึงพอใจที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นการทำงาน	16

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
4.3 ส่วนที่ 3 ข้อมูลความรู้สึกพึงพอใจที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต	22
4.4 ส่วนที่ 4 ข้อมูลความรู้สึกพึงพอใจ ที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นการทำงานและปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามข้อมูลทั่วไป ได้แก่ เพศ อายุการทำงานกับธนาคาร และระดับตำแหน่งการทำงาน	33
4.5 ส่วนที่ 5 ข้อมูลความคิดเห็นในการทำงานเกี่ยวกับปัจจัย ที่มีปัญหาควรรได้รับการปรับปรุงแก้ไข และเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา	109
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการศึกษา	124
5.2 การอภิปรายผล	160
5.3 ข้อค้นพบ	163
5.4 ข้อเสนอแนะของผู้ศึกษา	172
บรรณานุกรม	177
ภาคผนวก	179
แบบสอบถาม	180
หนังสือยินยอมให้ข้อมูลเพื่อการศึกษา และเผยแพร่ผลการศึกษา	189
ประวัติผู้เขียน	190

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ	13
2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับอายุ	13
3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุการทำงานกับธนาคาร	13
4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา	14
5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับตำแหน่งการทำงาน	14
6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพสมรส	15
7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเงินเดือนที่ได้รับ	15
8 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามปัจจัยด้านลักษณะการปฏิบัติงาน	16
9 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน	17
10 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามปัจจัยด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	18
11 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามปัจจัยด้านความรับผิดชอบ	19

ลิขสิทธิ์ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright © by Chiang Mai University
 All rights reserved

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
12 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามปัจจัยด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	20
13 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	21
14 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจ ของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามปัจจัยด้านค่าตอบแทน	22
15 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจ ของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามปัจจัยด้านสวัสดิการ	23
16 แสดงจำนวน ร้อยละค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามปัจจัยด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	24
17 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	25
18 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจ ของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา	26
19 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจ ของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	27
20 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจ ของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามปัจจัยด้านนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน	28

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
21	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจ ของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามปัจจัยด้านสภาพการทำงาน	29
22	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจ ของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามปัจจัยด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว	30
23	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามปัจจัยด้านความมั่นคงในงาน	31
24	แสดงค่าเฉลี่ย ระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต	32
25	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านการลักษณะการปฏิบัติงาน จำแนกตามเพศ	33
26	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามเพศ	34
27	แสดงค่าเฉลี่ยระดับรู้สึกความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามเพศ	35
28	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามเพศ	36
29	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามเพศ	37
30	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามเพศ	38

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
31 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านค่าตอบแทนจำแนกตามเพศ	39
32 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านสวัสดิการ จำแนกตามเพศ	40
33 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านโอกาสในการเจริญเติบโตใน หน้าที่การงาน จำแนกตามเพศ	41
34 แสดงระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามเพศ	42
35 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา จำแนก ตามเพศ	43
36 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนก ตามเพศ	44
37 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านนโยบายและการบริหารงานของ หน่วยงาน จำแนกตามเพศ	45
38 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามเพศ	46
39 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกตามเพศ	47
40 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามเพศ	48
41 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามเพศ	49

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
42 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านลักษณะการปฏิบัติงาน จำแนกตาม อายุการทำงานกับธนาคาร	50
43 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามอายุ การทำงานกับธนาคาร	52
44 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามอายุการทำงานกับธนาคาร	54
45 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามอายุการ ทำงานกับธนาคาร	55
46 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามอายุการทำงานกับธนาคาร	57
47 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามอายุการทำงานกับ ธนาคาร	58
48 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านค่าตอบแทนจำแนกตามอายุการทำงานกับ ธนาคาร	60
49 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านสวัสดิการ จำแนกตามอายุการทำงานกับ ธนาคาร	61
50 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านโอกาสในการเจริญเติบโตใน หน้าที่การงาน จำแนกตามอายุการทำงานกับธนาคาร	63

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
51 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย ใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตาม อายุการทำงานกับธนาคาร	65
52 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย ใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา จำแนก ตามอายุการทำงานกับธนาคาร	67
53 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย ใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนก ตามอายุการทำงานกับธนาคาร	68
54 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย ใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน จำแนกตามอายุการทำงานกับธนาคาร	70
55 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย ใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านสภาพการทำงานจำแนกตามอายุการ ทำงานกับธนาคาร	72
56 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย ใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกตามอายุการ ทำงานกับธนาคาร	73
57 แสดงระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย ใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามอายุการทำงานกับ ธนาคาร	75
58 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย ใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามอายุการทำงานกับธนาคาร	76
59 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ ปัจจัยใจ ที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านลักษณะการปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับตำแหน่งการทำงาน	78

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
60 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามระดับตำแหน่งการทำงาน	80
61 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามระดับตำแหน่งการทำงาน	81
62 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามระดับตำแหน่งการทำงาน	83
63 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามระดับตำแหน่งการทำงาน	85
64 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามระดับตำแหน่งการทำงาน	87
65 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านค่าตอบแทนจำแนกตามระดับตำแหน่งการทำงาน	89
66 แสดงค่าเฉลี่ย ระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านสวัสดิการ จำแนกตามระดับตำแหน่งการทำงาน	91
67 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน จำแนกตามระดับตำแหน่งการทำงาน	93
68 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับตำแหน่งการทำงาน	95

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
69 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนก ตามระดับตำแหน่งการทำงาน	96
70 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตาม ระดับตำแหน่งการทำงาน	98
71 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านนโยบายและการบริหารงานของ หน่วยงาน จำแนกตามระดับตำแหน่งการทำงาน	100
72 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านสภาพการทำงานจำแนกตามระดับตำแหน่ง การทำงาน	102
73 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกตามระดับ ตำแหน่งการทำงาน	103
74 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามระดับ ตำแหน่งการทำงาน	105
75 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามระดับตำแหน่งการทำงาน	107
76 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาปัจจัย จิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านการลักษณะการปฏิบัติงาน	109
77 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาปัจจัย จิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความสำเร็จของงาน	110
78 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาปัจจัย จิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	111

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
79 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาปัจจัย จิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ	112
80 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาปัจจัย จิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	113
81 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหา ปัจจัยจิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านค่าตอบแทน	114
82 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหา ปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านสวัสดิการ	115
83 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาปัจจัย จิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านโอกาสในการเจริญเติบโตใน หน้าที่การงาน	116
84 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหา ปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	117
85 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหา ปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา(เฉพาะ หัวหน้างาน)	118
86 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหา ปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	119
87 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหา ปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านนโยบายและการบริหารงานของ หน่วยงาน	120
88 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหา ปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านสภาพการทำงาน	121
89 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหา ปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านสภาพการทำงาน	122
90 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหา ปัจจัย จิตใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความมั่นคงในงาน	123

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
91 แสดงระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นการทำงาน เรียงลำดับปัจจัยย่อยจากค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปน้อย และร้อยละของปัญหาจากจากมากไปหาน้อย	166
92 แสดงระดับความรู้สึกพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุนัขลักษณะจิต เรียงลำดับปัจจัยย่อยจากค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปน้อย และร้อยละของปัญหาจากจากมากไปหาน้อย	168



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright© by Chiang Mai University
 All rights reserved