

บรรณานุกรม

กรกฎ พลพานิช. 2540. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบังคับบัญชา และพนักงานวิชาชีพ การตลาด บริษัท ปูนซีเมนต์ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

เกศรา รักษาดี. 2550. Employee Engagement สายใยในองค์กร. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.tistr.or.th/KM> (20 ตุลาคม 2550).

ชานินทร์ ศิลป์จารุ. 2549. การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ: วี. อินเตอร์ พริ้นท์ จำกัด

เบญจมาภรณ์ นวลิมป์. 2546. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร : กรณีศึกษา ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาสมุทรสงคราม และสาขาสมุทรสาคร. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พิชญากุล ศิริปัญญา. 2545. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค : กรณีศึกษา พนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พัชรภรณ์ ศุภมั่งมี. 2548. “ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร: กรณีศึกษา บริษัท สหพัฒน์ปิปูล จำกัด (มหาชน) ศูนย์กระจายสินค้าจังหวัดเชียงใหม่”. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

รังสรรค์ ประเสริฐศรี. 2548. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: ชรรรมสาร.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์. 2541. การวิจัยธุรกิจ. กรุงเทพฯ: เอ เอ็น การพิมพ์.

สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย. 2549. “Employee Engagement Survey”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.pmat.or.th> (25 พฤศจิกายน 2550)

สวนีย์ แก้วมณี. 2549. “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement).” การบริหารคน 27,3 (มีนาคม):12

สายพิณ สว่างจิต. 2548. ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : กรณีศึกษา บริษัท มหพันธ์ไฟเบอร์ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สุรัสวดี สุวรรณเวช. 2549. “ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.pmat.or.th> (15 มีนาคม 2550).

Bandage Magazine. “The Gallup Organization - Research Consultant Networks”. [Online]. Available http://www.brandage.com/issue/cs_detail.asp?id=1585 (27 June 2007).

Burke, Inc. Research. “Employee Engagement & Retention Management”. [Online]. Available <http://www.burke.com/Services/EERM/services.cfm?id=180> (26 November 2007)

Gallup Organization. “The Gallup Path.” [Online]. Available <http://www.gallupconsulting.com/> (15 March 2007)

Mick Bennett และ Andrew Bell. “Leadership and Talent in Asia : How the Best Employers Deliver Extraordinary Performance” [Online]. Available <http://www.hrcenter.co.th/HRKnow> (15 December 2007)

Robinson D, Perryman S, Hayday S. 2004. “The Driver of Engagement.” **IES Report 408**.

Steers, R.M. 1977. “Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment”. **Administrative Science Quarterly**, 2: 22.

Steers, R.M., Porter, L. 1991. **Motivation and Work Behavior**. 5th edition. New York: McGraw-Hill.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved