

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาองค์ประกอบทัศนคติและปัญหาของแรงงานไทยที่ทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าวในธุรกิจแปรรูปอาหารทะเลในอำเภอเมืองสมุทรสาคร ได้เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามจำนวน 400 ชุดและแสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้หลักสถิติวิเคราะห์และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบคำบรรยาย ตามลำดับดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา ประเภทพนักงาน และอายุงาน (ตารางที่ 1 ถึง ตารางที่ 5)

ส่วนที่ 2 ทัศนคติของแรงงานไทยที่มีต่อแรงงานต่างด้าว ด้านความเข้าใจ ความรู้สึก และพฤติกรรม (ตารางที่ 5 ถึง ตารางที่ 8)

ส่วนที่ 3 ปัญหาของแรงงานไทยในการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว (ตารางที่ 9 ถึง ตารางที่ 10)

4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	170	42.50
หญิง	230	57.50
รวม	400	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศ หญิง จำนวน 230 คน คิดเป็นร้อยละ 57.5 และเป็นเพศชาย จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 42.5

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
18 - 20 ปี	65	16.25
21 - 30 ปี	104	26.00
31 - 40 ปี	148	37.00
มากกว่า 41 ปี	83	20.75
รวม	400	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อายุ 31 – 40 ปี จำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 37.00 รองลงมาได้แก่ อายุ 21 – 30 ปี จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 26.00 อายุมากกว่า 41 ปี จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 20.75 และอายุ 18 – 20 ปี จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 16.25 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	65	16.25
มัธยมศึกษาตอนต้น	44	11.00
มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.	152	38.00
ปวส. / อนุปริญญา	70	17.50
ปริญญาตรี	69	17.25
รวม	400	100.00

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช. จำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 38.00 รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส. / อนุปริญญา จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 17.5 ระดับปริญญาตรี จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 17.25 ระดับประถมศึกษา จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 16.25 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 11.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประเภทพนักงาน

ประเภทพนักงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
พนักงานทั่วไปรายวัน	223	55.75
พนักงานรายเดือน	177	44.25
รวม	400	100.00

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นพนักงานรายวัน จำนวน 223 คน คิดเป็นร้อยละ 55.75 และเป็นพนักงานรายเดือน จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 44.25

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุการทำงาน

อายุการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1 ปี	49	12.25
1 – 2 ปี	80	20.00
3 – 5 ปี	172	43.00
6 – 10 ปี	83	20.75
10 ปีขึ้นไป	16	4.00
รวม	400	100.00

จากตารางที่ 5 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุการทำงาน 3 – 5 ปี จำนวน 172 คน คิดเป็นร้อยละ 43.00 รองลงมาได้แก่ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุการทำงาน 6 – 10 ปี จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 20.75 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุการทำงาน 1 – 2 ปี จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุการทำงานต่ำกว่า 1 ปี จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 12.25 และ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุการทำงาน 10 ปีขึ้นไปจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 ตามลำดับ

4.2 ทักษะของแรงงานไทยที่มีต่อแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 6 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านความรู้ความเข้าใจ

ด้านความรู้ ความเข้าใจ	ระดับความรู้ ความเข้าใจ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1		
1. ความรู้ ความเข้าใจเรื่อง ค่าจ้างแรงงานไทย	36 (9.0)	119 (29.75)	206 (51.50)	38 (9.50)	1 (0.25)	3.38	ปานกลาง
2. ความรู้ ความเข้าใจเรื่อง ค่าจ้างแรงงานต่าง ด้าว	10 (2.50)	59 (14.75)	111 (27.75)	178 (44.50)	42 (10.50)	2.54	ปานกลาง
3. ความรู้ ความเข้าใจเรื่อง กฎหมายแรงงานไทย	14 (3.50)	103 (25.75)	142 (35.50)	127 (31.75)	14 (3.50)	2.94	ปานกลาง
4. ความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายแรงงานต่างด้าว	7 (1.75)	42 (10.50)	99 (24.75)	166 (41.50)	86 (21.50)	2.30	น้อย
5. เหตุผลที่ต้องใช้แรงงาน ต่างด้าว	34 (8.50)	114 (28.50)	151 (37.75)	95 (23.75)	6 (1.50)	3.19	ปานกลาง
6. ความจำเป็นในการใช้ แรงงานต่างด้าวในบริษัท	67 (16.75)	116 (29.0)	114 (28.50)	94 (23.50)	9 (2.25)	3.35	ปานกลาง
7. การคัดเลือกแรงงานต่าง ด้าวเข้ามาทำงานใน บริษัท	107 (26.75)	83 (20.75)	54 (13.50)	97 (24.25)	59 (14.75)	3.21	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม						2.99	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้ ความเข้าใจต่อแรงงานต่างด้าวในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ด้านความรู้ ความเข้าใจเรื่องค่าจ้างแรงงานไทย พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความเข้าใจในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 206 คน คิดเป็นร้อยละ 51.50 มีความเข้าใจในระดับปานกลาง

2. ด้านความรู้ ความเข้าใจเรื่องค่าจ้างแรงงานต่างด้าว พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความเข้าใจในระดับปานกลางค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.54 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 178คน คิดเป็นร้อยละ 44.50 มีความเข้าใจในระดับน้อย

3. ด้านความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎหมายแรงงานไทย พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความเข้าใจในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94 โดยส่วนใหญ่จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 35.50 มีความเข้าใจในระดับปานกลาง

4. ด้านความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎหมายแรงงานต่างด้าว พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความเข้าใจในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.30 โดยส่วนใหญ่จำนวน 166 คน คิดเป็นร้อยละ 41.50 มีความเข้าใจในระดับน้อย

5. ด้านความรู้ ความเข้าใจเรื่องเหตุผลที่ต้องใช้แรงงานต่างด้าว พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความเข้าใจในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 โดยส่วนใหญ่จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 37.75 มีความเข้าใจในระดับปานกลาง

6. ด้านความรู้ ความเข้าใจเรื่องความจำเป็นในการใช้แรงงานต่างด้าวในบริษัท พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความเข้าใจในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 โดยส่วนใหญ่จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 29.0 มีความเข้าใจในระดับมาก

7. ด้านความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคัดเลือกแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในบริษัท พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความเข้าใจในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21 โดยส่วนใหญ่จำนวน 107คน คิดเป็นร้อยละ 26.75 มีความเข้าใจในระดับมากที่สุด

เฉลี่ยรวม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้ ความเข้าใจต่อแรงงานต่างด้าวในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.90

ตารางที่ 7 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านความรู้สึกรู้สึก

ด้านความรู้สึกรู้สึก	ระดับความพอใจ				ไม่พอใจ อย่างยิ่ง 1	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	พอใจ อย่างยิ่ง 5	พอใจ 4	ค่อนข้าง ไม่พอใจ 3	ไม่พอใจ 2			
1. การทำงานร่วมกับ แรงงานต่างด้าวใน ปัจจุบัน	5 (1.25)	123 (30.75)	243 (60.75)	28 (1.25)	1 (0.25)	3.26	ค่อนข้างไม่ พอใจ
2. จำนวนแรงงานต่าง ด้าวที่มีอยู่ในบริษัท	10 (2.50)	144 (36.0)	209 (52.25)	35 (8.75)	2 (0.50)	3.31	ค่อนข้างไม่ พอใจ
3. ทักษะฝีมือการทำงาน ของแรงงานต่างด้าวใน บริษัท	34 (8.50)	194 (48.50)	144 (36.0)	28 (7.0)	0 (0)	3.56	พอใจ
4. ความประพฤติของ แรงงานต่างด้าวใน บริษัท	23 (5.75)	136 (34.0)	173 (43.25)	67 (16.75)	1 (0.25)	3.28	ค่อนข้างไม่ พอใจ
5. ค่านิยมในการจ้าง แรงงานต่างด้าว	30 (7.50)	134 (33.50)	181 (45.25)	47 (11.75)	8 (2.0)	3.33	ค่อนข้างไม่ พอใจ
6. วัฒนธรรมประเพณี ไทยอาจถูกผสมกับ วัฒนธรรมต่างชาติ หากมีการแต่งงานของ แรงงานไทยและ แรงงานต่างด้าว	39 (9.75)	138 (34.50)	130 (32.50)	65 (16.25)	28 (7.0)	2.76	ค่อนข้างไม่ พอใจ
7. แรงงานต่างด้าวจะทำ ให้เกิดปัญหาชุมชน แออัดและแหล่งเสื่อม โทรม	163 (40.75)	126 (31.50)	87 (21.75)	21 (5.25)	3 (3.25)	1.94	ไม่พอใจ

ตารางที่ 7 (ต่อ)

ด้านความรู้สึกรู้สึก	ระดับความพอใจ				ไม่พอใจ อย่างยิ่ง 1	ค่าเฉลี่ย \bar{x}	แปลผล
	พอใจ อย่างยิ่ง 5	พอใจ 4	ค่อนข้าง ไม่พอใจ 3	ไม่พอใจ 2			
8. การจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นทำให้ส่งผลกระทบต่อ การจ้างแรงงานไทยลดลง	113 (28.25)	131 (32.75)	134 (33.50)	21 (5.25)	1 (0.25)	2.16	ไม่พอใจ
9. แรงงานต่างด้าวทำให้เกิด ปัญหาอาชญากรรม	118 (29.50)	74 (18.5)	168 (42.50)	37 (9.25)	3 (0.75)	2.33	ไม่พอใจ
10. แรงงานต่างด้าวอาจนำ โรคติดต่อมาแพร่ในไทย	97 (24.25)	126 (31.50)	141 (35.25)	33 (8.25)	3 (0.75)	2.30	ไม่พอใจ
11. การจ้างแรงงานต่างด้าวทำให้ ต้นทุนการผลิตลดลงเนื่องจาก ค่าแรงถูก	25 (6.25)	112 (28.0)	208 (52.0)	51 (12.75)	4 (1.0)	3.26	ค่อนข้างไม่ พอใจ
12. แรงงานไทยบางกลุ่มจะถูก แรงงานต่างด้าวแย่งอาชีพ เนื่องจากมีความขยันและ อดทนกว่าแรงงานไทย	54 (13.50)	125 (31.25)	120 (30.0)	75 (18.75)	26 (6.5)	2.74	ค่อนข้างไม่ พอใจ
13. การจ้างแรงงานต่างด้าวทำให้ กระทบกระเทือนต่อความ มั่นคงของประเทศ	121 (30.25)	67 (16.75)	123 (30.75)	82 (20.50)	7 (1.75)	2.47	ไม่พอใจ
เฉลี่ยรวม						2.82	ค่อนข้างไม่ พอใจ

หมายเหตุ: คำถามข้อที่ 6,7,8,9,10,12,13 เป็นคำถามเชิงลบได้ทำการแปลงข้อมูลเรียบร้อยแล้ว

ตารางที่ 7 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้สึกโดยรวมต่อแรงงานต่างด้าวในเรื่องต่างๆดังนี้

1. ความรู้สึกพอใจในเรื่องการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าวในปัจจุบัน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 243 คน คิดเป็นร้อยละ 60.75 มีความรู้สึกในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ

2. ความรู้สึกพอใจในเรื่องจำนวนแรงงานต่างด้าวที่มีอยู่ในบริษัท พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 209 คน คิดเป็นร้อยละ 52.25 มีความรู้สึกในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ

3. ความรู้สึกพอใจในเรื่องทักษะฝีมือของแรงงานต่างด้าวที่ทำงานอยู่ในบริษัท พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับ พอใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 194 คน คิดเป็นร้อยละ 48.50 มีความรู้สึกในระดับ พอใจ

4. ความรู้สึกพอใจในเรื่องความประพฤติดของแรงงานต่างด้าวในบริษัท พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 43.25 มีความรู้สึกในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ

5. ความรู้สึกพอใจในเรื่องค่านิยมในการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในบริษัท พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 45.25 มีความรู้สึกในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ

6. ความรู้สึกต่อคำกล่าวที่ว่า วัฒนธรรมประเพณีไทยอาจถูกผสมกับวัฒนธรรมต่างชาติหากมีการแต่งงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.76 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 34.50 มีความรู้สึกในระดับ ไม่พอใจ

7. ความรู้สึกในเรื่องแรงงานต่างด้าวจะทำให้เกิดปัญหาชุมชนแออัดและแหล่งเสื่อมโทรม เนื่องจากขาดระเบียบวินัย พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับ ไม่พอใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.94 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 163 คน คิดเป็นร้อยละ 40.75 มีความรู้สึกในระดับ ไม่พอใจอย่างยิ่ง

8. ความรู้สึกในเรื่องการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นทำให้ส่งผลกระทบต่อการจ้างแรงงานไทยลดลง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับ ไม่พอใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.16 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 33.50 มีความรู้สึกในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ

9. ความรู้สึกในเรื่องแรงงานต่างด้าวจะทำให้เกิดปัญหาอาชญากรรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับ ไม่พอใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.33 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 42.50 มีความรู้สึกในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ

10. ความรู้สึกในเรื่องแรงงานต่างด้าวอาจนำโรคติดต่อมาแพร่ในไทย พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับ ไม่พอใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.30 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 35.25 มีความรู้สึกในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ

11. ความรู้สึกในเรื่องการจ้างแรงงานต่างด้าวจะทำให้ต้นทุนการผลิตลดลงเนื่องจากค่าแรงถูกกว่าแรงงานไทย พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 208 คน คิดเป็นร้อยละ 52.0 มีความรู้สึกในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ

12. ความรู้สึกในเรื่องแรงงานไทยบางกลุ่มจะถูกแรงงานต่างด้าวแย่งอาชีพ เนื่องจากมีความขยันและอดทนกว่าแรงงานไทย พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.74 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 มีความรู้สึกในระดับ ไม่พอใจ

13. ความรู้สึกในเรื่องการจ้างแรงงานต่างด้าวทำให้กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของประเทศ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับ ไม่พอใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.47 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 30.75 มีความรู้สึกในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ

เฉลี่ยรวม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้สึกต่อแรงงานต่างด้าวในระดับ ค่อนข้างไม่พอใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.82

ตารางที่ 8 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านพฤติกรรม

ด้านพฤติกรรม	ระดับความพฤติกรรม					ค่าเฉลี่ย \bar{x}	แปลผล
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1		
1. ขอมรับและทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว	17 (4.25)	98 (24.50)	186 (46.50)	82 (20.50)	17 (4.25)	3.04	ปานกลาง
2. รวมกลุ่มกันต่อต้านแรงงานต่างด้าว	7 (1.75)	44 (11.0)	105 (26.25)	156 (39.0)	88 (22.0)	3.68	มาก
เฉลี่ยรวม						3.36	ปานกลาง

หมายเหตุ: คำถามข้อที่ 2 เป็นคำถามเชิงลบได้ทำการแปลงค่าเรียบร้อยแล้ว

จากตารางที่ 8 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม โดยรวมมีพฤติกรรมที่มีต่อการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว ดังนี้

1. เรื่องพฤติกรรมการยอมรับและทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีพฤติกรรมยอมรับและทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าวในระดับ ปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.04 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 186 คน คิดเป็นร้อยละ 46.50 มีพฤติกรรมยอมรับและทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าวในระดับ ปานกลาง

2. เรื่องพฤติกรรมการรวมกลุ่มกันต่อต้านแรงงานต่างด้าว พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีพฤติกรรมรวมกลุ่มกันต่อต้านแรงงานต่างด้าว ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.68 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 156 คน คิดเป็นร้อยละ 39.0 มีพฤติกรรมในระดับ มาก

เฉลี่ยรวม ผู้ตอบแบบสอบถามมีพฤติกรรมต่อแรงงานต่างด้าวในระดับ ปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36

4.3 ปัญหาของแรงงานไทยในการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 9 แสดงจำนวน และ ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่เคยมีปัญหากับการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว

ปัญหากับการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว		มี	ไม่มี	รวม
เคยมีปัญหากับการทำงาน	จำนวน	170	230	400
	ร้อยละ	42.50	57.50	100

จากตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละของผู้ที่เคยมีปัญหากับการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่เคยมีปัญหากับการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว จำนวน 230 คน คิดเป็นร้อยละ 57.50 และเคยมีปัญหากับการทำงานกับแรงงานต่างด้าวจำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 42.50

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนและ ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน ร่วมกับแรงงานต่างด้าว

ปัญหาจากการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว	จำนวน	ร้อยละ	ลำดับที่
1. ไม่ปฏิบัติตามเวลาที่บริษัทกำหนดมักหยุดงานบ่อย	16	9.41	7,8
2. ไม่ทุ่มเทในการทำงาน	17	10.00	6
3. ปกครองยากเพราะไม่เชื่อฟังคำสั่ง	11	6.47	10
4. ไม่คิดจะช่วยรักษาผลประโยชน์ให้บริษัท	14	8.24	9
5. ไม่มีความจงรักภักดีและออกงานบ่อย	5	2.94	13,14,15
6. ไม่ให้ความเคารพและไม่ยอมรับนับถือนายจ้าง	5	2.94	13,14,15
7. ไม่มีความคิดสร้างสรรค์	16	9.41	7,8
8. ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท	9	5.29	11
9. ไม่รักษาอุปกรณ์ของบริษัท	25	14.71	4
10. มีปัญหาการลักขโมย	58	34.12	3
11. ขี้เกียจและเกีย่งงาน	18	10.59	5
12. เรียกร้องค่าตอบแทนที่เป็นเงินมากเกินไป	5	2.94	13,14,15
13. เสพยาเสพติด หรือยาบ้า	7	4.12	12
14. มีปัญหาเรื่องการสื่อสาร เนื่องจากฟังและพูดภาษาไทยไม่ค่อยได้	150	88.34	1
15. โรคติดต่อ	84	49.41	2

*หมายเหตุ: จำนวนผู้ตอบ 170ราย และตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 10 จำนวนและร้อยละของปัญหาที่พบจากการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีปัญหาจำนวนมากที่สุด โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ มีปัญหาเรื่องการสื่อสาร เนื่องจากฟังและพูดภาษาไทยไม่ค่อยได้ คิดเป็นร้อยละ 88.34 รองลงมา เป็นปัญหาเรื่องโรคติดต่อ คิดเป็นร้อยละ 49.41 ปัญหาการลักขโมย คิดเป็นร้อยละ 34.12 ปัญหาไม่รักษาอุปกรณ์ของบริษัท คิดเป็นร้อยละ 14.71 ปัญหาที่เกี่ยวและเกี่ยวงาน คิดเป็นร้อยละ 10.59 ปัญหาไม่ทุ่มเทในการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 10.00 ปัญหาไม่ปฏิบัติตามเวลาที่บริษัทกำหนดมักหยุดงานบ่อยและปัญหาไม่มีความคิดสร้างสรรค์ คิดเป็นร้อยละ 9.41 ปัญหาไม่คิดจะช่วยรักษาผลประโยชน์ให้บริษัท คิดเป็นร้อยละ 8.24 ปัญหาปกครองยากเพราะไม่เชื่อฟังคำสั่ง คิดเป็นร้อยละ 6.47 ปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท คิดเป็นร้อยละ 5.29 ปัญหาเสพยาเสพติด หรือยาบ้า คิดเป็นร้อยละ 4.12 ปัญหาเรียกร้องค่าตอบแทนที่เป็นเงินมากเกินไป ปัญหาไม่ให้ความเคารพและไม่ยอมรับนับถือนายจ้าง และปัญหาไม่มีความจงรักภักดีและออกงานบ่อย คิดเป็นร้อยละ 2.94 ตามลำดับ