



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

แบบสอบถาม (ผู้บริหาร)

ประกอบการค้นคว้าอิสระ (Independent Study)

เรื่อง การประเมิน ประสิทธิภาพ การผลิตด้วยการใช้ระบบดึงแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Pull)
ของบริษัทยีนโนเวทซ์ (ประเทศไทย) จังหวัดลำพูน

แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรปริญญาโทบริหารธุรกิจ สำหรับผู้บริหาร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ประสิทธิภาพการผลิตด้วยการใช้ระบบดึงแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของบริษัทยีนโนเวทซ์ (ประเทศไทย) จังหวัดลำพูน ผลการศึกษาที่ได้จะนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงระบบ อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพการผลิต และประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้งาน

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งเป็น 4 ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล
- ส่วนที่ 2 ความรู้เกี่ยวกับ Electronic Pull System (E-Pull)
- ส่วนที่ 3 ทักษะที่มีต่อ Electronic Pull System (E-Pull)
- ส่วนที่ 4 ทักษะที่มีต่อขวัญและกำลังใจ

ผู้ตอบแบบสอบถามฉบับนี้ ประกอบด้วย

ผู้บริหาร หมายถึง หัวหน้างานตั้งแต่ระดับ Supervisor ขึ้นไป โดยให้ตอบเฉพาะส่วนที่ 1-3

ผู้ปฏิบัติการ หมายถึง E-Pull Operator และ Line Leader โดยให้ตอบส่วนที่ 1-4

ผู้ศึกษา ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลมา ณ โอกาสนี้

ลิขสิทธิ์ © by Chiang Mai University

All rights reserved

นางมาลินี ทิพย์วารังค์

ผู้ศึกษา

นักศึกษาระดับปริญญาโทบริหารธุรกิจ สำหรับผู้บริหาร

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หมายเหตุ : ข้อมูลที่ได้จากการให้ข้อมูลของท่านถือเป็นความลับและจะนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการเท่านั้น ผู้ศึกษาจึงใคร่ขอให้ท่านกรุณาให้ข้อมูลตามความเป็นจริงที่ท่านได้ประสบจากการใช้ระบบดึงแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของบริษัทอิน โนเวกซ์ (ประเทศไทย)

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง: แบบสอบถามนี้ใช้สอบถาม ผู้ที่เกี่ยวข้องในการใช้ Electronic Pull System โดยการขีดเครื่องหมาย (✓) ลงใน ที่ตรงกับการให้ข้อมูล

1. เพศ

- 1.) ชาย 2.) หญิง

2. อายุ

- 1.) ไม่เกิน 20 ปี 2.) 21 - 30 ปี 3.) 31 - 40 ปี
 4.) 41 - 50 ปี 5.) 50 ปีขึ้นไป

3. การศึกษา

- 1.) มัธยมศึกษา 2.) ปวช. 3.) ปวส.
 4.)ปริญญาตรี 5.) สูงกว่าปริญญาตรี 6.) อื่นๆ ระบุ.....

4. ระดับตำแหน่งงาน

- 1.) ระดับบริหาร/หัวหน้างาน 2.) ระดับปฏิบัติการ 3.) อื่นๆ ระบุ.....

5. แผนก/ฝ่าย

- 1.) ฝ่ายผลิต 2.) ฝ่ายวางแผนการผลิต 3.) ฝ่ายวิศวกร
 4.) อื่นๆ ระบุ.....

6. อายุงานปัจจุบัน

- 1.) ต่ำกว่า 1 ปี 2.) 1-3 ปี 3.) 4-6 ปี
 4.) 7-9 ปี 5.) มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับ Electronic Pull System

คำชี้แจง: กรุณาขีดเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องคำตอบ ใช่ ถ้าผู้ให้ข้อมูลตอบคำถามตรงกับข้อความในวงเล็บ หรือคำตอบอื่นที่มีความหมายเดียวกัน และถ้าตอบนอกเหนือจากในวงเล็บให้เขียนระบุคำตอบในช่องว่างที่เว้นไว้ให้ หรือทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องคำตอบ ไม่ใช่ หรือ ไม่ทราบ ตามคำตอบที่ผู้ให้ข้อมูลตอบเพียงข้อละ 1 คำตอบ

ตาราง: เกณฑ์การให้คะแนนการวัดความรู้

คะแนน	คำตอบ
1 คะแนน	ตอบถูก
-1 คะแนน	ตอบผิด
0 คะแนน	ไม่ทราบ

คำถาม	คำตอบ		
	ใช่	ไม่ใช่	ไม่ทราบ
➤ ผู้บริหาร และหัวหน้างาน			
1.) E-Pull คือ อะไร..... (คือเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ที่ช่วยในการบริหารการผลิต)			
2.) E-Pull จัดทำขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ใด..... (เพื่อลดวัสดุคงคลัง, งานระหว่างกระบวนการ, รอบระยะเวลาการผลิต และเพื่อให้เกิดการผลิตแบบดึง หรือ Pull system)			
3.) E-Pull มีประโยชน์อย่างไร..... (ช่วยลดงานระหว่างกระบวนการ, รอบระยะเวลาการผลิตและ, ตรวจสอบความเคลื่อนไหวของงาน และอำนวยความสะดวกในการบริหารการผลิต)			
4.) ปัจจุบัน E-Pull สามารถใช้งานได้สำหรับการผลิตในพื้นที่ใด..... (CF/SF และ ITL2)			
5.) E-Pull มีรูปแบบการนำเสนอข้อมูลแบบใด..... (ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน หรือ Real Time ข้อมูลในอดีต เป็นตัวเลข และกราฟ)			
6.) ท่านสามารถดูข้อมูลใดบ้างจาก E-Pull System (Cycle Time, WIP, Work Order aging, Out Put Report, Work Order Status)			

คำถาม	คำตอบ		
	ใช่	ไม่ใช่	ไม่ทราบ
7.) E-Pull สามารถใช้งานได้กับพนักงานระดับใด..... (ผู้บริหาร, หัวหน้างาน, วิศวกร, ผู้วางแผนการผลิต และระดับปฏิบัติการ)			
8.) การทำงานของ Electronic Pull System เชื่อมโยงกับระบบ..... (SAP และ Intranet)			
9.) การแบ่งโซนสำหรับ Key ข้อมูลของ E-Pull แบ่งออกเป็นกี่โซน (5 โซน)			
10.) อื่นๆ โปรดระบุ.....			

ส่วนที่ 3 : ข้อมูลทัศนคติที่มีต่อ Electronic Pull System

คำชี้แจง : กรุณาขีดเครื่องหมาย (✓) ในช่องคะแนนที่ตรงกับทัศนคติของผู้ให้ข้อมูล

ตาราง : เกณฑ์การให้คะแนนการวัดทัศนคติ

คะแนน	ระดับทัศนคติ
5	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
4	เห็นด้วย
3	ไม่แน่ใจ
2	ไม่เห็นด้วย
1	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ทัศนคติ	ระดับคะแนน				
	5	4	3	2	1
➤ ผู้บริหาร และหัวหน้างาน					
1.) การจัดทำระบบ E-Pull เรียกว่าเป็นการจัดการและปรับปรุงข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ					
2.) E-Pull ยังเป็นการนำข้อมูลสารสนเทศมาบูรณาการเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานประจำวัน					

ทัศนคติ	ระดับคะแนน				
	5	4	3	2	1
3.) เป็นการใช้ข้อมูลสารสนเทศในการสนับสนุนการตัดสินใจในระดับปฏิบัติการและระดับกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ					
4.) E-Pull มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และใช้งานง่าย					
5.) E-Pull มีความพร้อมในการใช้งาน และพนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้					
6.) การออกแบบ E-Pull เป็นการนำเรื่องรอบเวลาการผลิต และการควบคุมต้นทุนมาคำนึงถึงเป็นปัจจัยหลัก					
7.) E-Pull ช่วยลดความซับซ้อนของกระบวนการผลิต เพื่อให้ทันต่อความต้องการ และทิศทางของธุรกิจ					
8.) ให้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและแสดงผลแบบทันที					
9.) ช่วยให้การดำเนินงานของท่านรวดเร็วยิ่งขึ้น					
10.) มีข้อมูลเพียงพอต่อการใช้งาน					
12.) สามารถเรียกดูข้อมูลได้ทุกเวลาที่ต้องการ					
13.) Web page มีความชัดเจน สะดวกต่อการใช้งาน					
14.) เป็นเครื่องมือที่ช่วยในการบริหารการผลิตได้ดี					
15.) ควรมีการขยายขอบเขตการใช้ระบบ E-Pull ในสายการผลิตส่วนอื่นๆ					
16.) อื่นๆ ระบุ.....					

2. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือ

แบบสอบถาม (ผู้ปฏิบัติการ)

ประกอบการค้นคว้าอิสระ (Independent Study)

เรื่อง การประเมิน ประสิทธิภาพ การผลิตด้วยการใช้ระบบดึงแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Pull)

ของบริษัทอินโนเวทซ์ (ประเทศไทย) จังหวัดลำพูน

แบบสอบถามฉบับนี้ จัดทำขึ้น โดยเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรปริญญาโท บริหารธุรกิจ สำหรับผู้บริหาร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อการเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ประสิทธิภาพการผลิตด้วยการใช้ระบบดึงแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของบริษัทอินโนเวทซ์ (ประเทศไทย) จังหวัดลำพูน ผลการศึกษาที่ได้จะนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงระบบ อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพการผลิต และประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้งาน

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งเป็น 4 ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล
- ส่วนที่ 2 ความรู้เกี่ยวกับ Electronic Pull System (E-Pull)
- ส่วนที่ 3 ทศนคติที่มีต่อ Electronic Pull System (E-Pull)
- ส่วนที่ 4 ทศนคติที่มีต่อขวัญและกำลังใจ

ผู้ตอบแบบสอบถามฉบับนี้ ประกอบด้วย

ผู้บริหาร หมายถึง หัวหน้างานตั้งแต่ระดับ Supervisor ขึ้นไป โดยให้ตอบเฉพาะส่วนที่ 1-3

ผู้ปฏิบัติการ หมายถึง E-Pull Operator และ Line Leader โดยให้ตอบส่วนที่ 1-4

ผู้ศึกษา ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลมา ณ โอกาสนี้

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

นางมาลินี ทิพย์วารังค์

ผู้ศึกษา

นักศึกษาระดับปริญญาโทบริหารธุรกิจ สำหรับผู้บริหาร

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หมายเหตุ : ข้อมูลที่ได้จากการให้สัมภาษณ์ของท่านถือเป็นความลับและจะนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการเท่านั้น ผู้ศึกษาจึงใคร่ขอให้ท่านกรุณาให้ข้อมูลตามความเป็นจริงที่ท่านได้ประสบจากการใช้ระบบดึงแบบอิเล็กทรอนิกส์ของบริษัทอินโนเว็กซ์ (ประเทศไทย)

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้ใช้สอบถาม ผู้ที่เกี่ยวข้องในการใช้ Electronic Pull System โดยการขีดเครื่องหมาย (✓) ลงใน ที่ตรงกับการให้ข้อมูล

1. เพศ

- 1.) ชาย 2.) หญิง

2. อายุ

- 1.) ไม่เกิน 20 ปี 2.) 21 - 30 ปี 3.) 31 - 40 ปี
 4.) 41 - 50 ปี 5.) 50 ปีขึ้นไป

3. การศึกษา

- 1.) มัธยมศึกษา 2.) ปวช. 3.) ปวส.
 4.)ปริญญาตรี 5.) สูงกว่าปริญญาตรี 6.) อื่นๆระบุ.....

4. ระดับตำแหน่งงาน

- 1.) ระดับบริหาร/หัวหน้างาน 2.) ระดับปฏิบัติการ 3.) อื่นๆ ระบุ.....

5. แผนก/ฝ่าย

- 1.) ฝ่ายผลิต 2.) ฝ่ายวางแผนการผลิต 3.) ฝ่ายวิศวกร
 4.) อื่นๆ ระบุ.....

6. อายุงานปัจจุบัน

- 1.) ต่ำกว่า 1 ปี 2.) 1-3 ปี 3.) 4-6 ปี
 4.) 7-9 ปี 5.) มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับ Electronic Pull System

คำชี้แจง: กรุณาขีดเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องคำตอบ ใช่ ถ้าผู้ให้ข้อมูลตอบคำถามตรงกับข้อความในวงเล็บ หรือคำตอบอื่นที่มีความหมายเดียวกัน และถ้าตอบนอกเหนือจากในวงเล็บให้เขียนระบุคำตอบในช่องว่างที่เว้นไว้ให้ หรือทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องคำตอบ ไม่ใช่ หรือ ไม่ทราบ ตามคำตอบที่ผู้ให้ข้อมูล ตอบเพียงข้อละ 1 คำตอบ

ตาราง : เกณฑ์การให้คะแนนการวัดความรู้

คะแนน	คำตอบ
1 คะแนน	ตอบถูก
-1 คะแนน	ตอบผิด
0 คะแนน	ไม่ทราบ

คำถาม	คำตอบ		
	ใช่	ไม่ใช่	ไม่ทราบ
➤ ระดับปฏิบัติการ			
1.) E-Pull คืออะไร..... (คือเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ที่ช่วยในการบริหารการผลิต)			
2.) E-Pull มีประโยชน์อย่างไร..... (ช่วยลดงานระหว่างกระบวนการ, รอบระยะเวลาการผลิต, ตรวจสอบความเคลื่อนไหวของงาน และอำนวยความสะดวกในการบริหารการผลิต)			
3.) ปัจจุบัน E-Pull สามารถใช้งานได้สำหรับการผลิตในพื้นที่ใด..... (CF/SF และ ITL2)			
4.) ท่านสามารถดูข้อมูลใดบ้างจาก E-Pull..... (Cycle Time, WIP, Work Order aging, Out Put Report, Work Order Status)			
5.) ใครสามารถใช้ E-Pull ได้บ้าง..... (ผู้บริหาร, หัวหน้างาน, วิศวกร, ผู้วางแผนการผลิต และระดับปฏิบัติการ)			
6.) การทำงานของ Electronic Pull System เชื่อมโยงกับระบบใด..... (SAP และ Intranet)			
7.) การแบ่งโซนสำหรับ Key ข้อมูลของ E-Pull แบ่งออกเป็นกี่โซน.....(5 โซน)			
8.) อื่นๆ โปรดระบุ.....			

ส่วนที่ 3 : ข้อมูลทัศนคติที่มีต่อ Electronic Pull System

คำชี้แจง : กรุณาขีดเครื่องหมาย (✓) ในช่องคะแนนที่ตรง กับทัศนคติของผู้ให้ข้อมูล

ตาราง : เกณฑ์การให้คะแนนการวัดทัศนคติ

คะแนน	ระดับทัศนคติ
5	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
4	เห็นด้วย
3	ไม่แน่ใจ
2	ไม่เห็นด้วย
1	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ทัศนคติ	ระดับคะแนน				
	5	4	3	2	1
➤ ระดับปฏิบัติการ (E-Pull Operator)					
1.) ให้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและแสดงผลแบบทันที					
2.) ช่วยให้การดำเนินงานของท่านรวดเร็วยิ่งขึ้น					
3.) มีข้อมูลเพียงพอต่อการใช้งาน					
4.) มีความรวดเร็วในการตอบสนองขณะใช้งาน					
5.) Web page มีความชัดเจน ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล					
6.) เป็นเครื่องมือช่วยในการบริหารการผลิตได้ดี					
7.) พบว่าระบบมีการแสดงผลที่ผิดพลาด เป็นบางครั้ง					
8.) ได้รับความ การตอบสนองและร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี					
9.) การมี การใช้ระบบ Electronic Pull System ในสายการผลิตอื่นๆ					
10.) อื่นๆ ระบุ.....					
ทัศนคติ	ระดับคะแนน				

	5	4	3	2	1
➤ ระดับปฏิบัติการ (Line Leader)					
1.) ให้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและแสดงผลแบบทันที					
2.) ช่วยให้การดำเนินงานของท่านรวดเร็วยิ่งขึ้น					
3.) มีข้อมูลเพียงพอต่อการใช้งาน					
4.) มีความรวดเร็วในการตอบสนองขณะใช้งาน					
5.) Web page มีความชัดเจน ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล					
6.) เป็นเครื่องมือช่วยในการบริหารการผลิตได้ดี					
7.) ระบบ E-Pull มีความสำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงานประจำวันของท่าน					
8.) อื่นๆ ระบุ.....					

ส่วนที่ 4 : ข้อมูลทัศนคติที่มีต่อขวัญและกำลังใจ

คำชี้แจง : กรุณาขีดเครื่องหมาย (✓) ในช่องคะแนนที่ตรง กับทัศนคติของผู้ให้ข้อมูล

ตาราง : เกณฑ์การให้คะแนนการวัดทัศนคติ

คะแนน	ระดับทัศนคติ
5	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
4	เห็นด้วย
3	ไม่แน่ใจ
2	ไม่เห็นด้วย
1	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ทัศนคติ	ระดับคะแนน				
	5	4	3	2	1
➤ ระดับปฏิบัติการ					
1.) ช่วยให้การดำเนินงานมีความคล่องตัว และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า					
2.) ช่วยลดระยะเวลาในการทำงาน					
3.) ช่วยสนับสนุนให้พนักงานมีความผาสุก มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน					
4.) มีส่วนร่วมในการบริหารงานงานของบริษัท					
5.) เมื่อใช้ E-Pull System ทำให้จำเป็นต้องลดจำนวนพนักงาน					
6.) ขาดการสื่อสารระหว่างผู้ที่อยู่ต่างหน่วยงาน ต่างหน้าที่ และต่างสถานที่					
7.) ทำให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ และ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ให้เกิดขึ้นในองค์กร					
8.) ช่วยรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงาน สร้างบรรยากาศเกื้อหนุนการทำงาน of พนักงาน					
9.) ช่วยส่งเสริมให้องค์กรบรรลุผลการดำเนินการ					
10.) เป็นการส่งเสริมให้มีการใช้ความรู้และทักษะใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน					
11.) ระบบที่องค์กรนำมาใช้ จูงใจพนักงานให้พัฒนาตนเองและใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่					
12.) อื่นๆ ระบุ.....					

2. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือ

หนังสือยินยอมให้ข้อมูลเพื่อการศึกษา และเผยแพร่ผลการศึกษา

เขียนที่ บริษัทอินโนเวกซ์ (ประเทศไทย)

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2550

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว วรพจน์ สิริธนากร (ผู้มีอำนาจลงนาม)
บริษัท อินโนเวกซ์ (ประเทศไทย) จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ 79 หมู่ 4 เขตส่งออก นิคมอุตสาหกรรม โชน 2
ค.บ้านกลาง อ.เมือง จ.ลำพูน ขอทำหนังสือฉบับนี้เพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่า
ข้าพเจ้าได้รับทราบและยินยอมให้ นาย/นาง/นางสาว มาลินี ทิพย์วารังค์
รหัสนักศึกษา 491532211 สังกัด บริหารธุรกิจ สำหรับผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผู้ทำการค้นคว้าแบบอิสระ/วิทยานิพนธ์ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพการผลิตด้วยการใช้ระบบดึง
แบบอิเล็กทรอนิกส์ ของบริษัทอินโนเวกซ์ (ประเทศไทย) จังหวัดลำพูน (Evaluation of Electronic Pull
System Production Efficiency at InnoveX (Thailand) Lamphun Province.
เข้ามาศึกษาและเก็บข้อมูล ณ หน่วยงานของข้าพเจ้าตามคำชี้แจงของผู้ศึกษา และอนุญาตให้นำผล
การศึกษามาเผยแพร่สู่สาธารณชนได้

ทั้งนี้หากผู้ศึกษาได้กระทำการในขอบเขตอำนาจของหนังสือยินยอมฉบับนี้ให้มีผลสมบูรณ์
และชอบด้วยกฎหมายทุกประการและหากมีผลกระทบหรือเกิดความเสียหายขึ้นจะไม่มี การเรียกร้องแต่
อย่างใด เพื่อเป็นหลักฐานแห่งความยินยอมนี้ ข้าพเจ้าได้ลงลายมือชื่อและประทับตรา (ถ้ามี) ไว้ต่อ
หน้าพยาน

ลงชื่อ วรพจน์ สิริธนากร ลงชื่อ มาลินี ทิพย์วารังค์
(ผู้มีอำนาจลงนาม) (ผู้ศึกษา)
ประทับตราองค์กร
ลงชื่อ มาลินี ทิพย์วารังค์ ลงชื่อ วรพจน์ สิริธนากร
(พยาน) (พยาน)

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ	นางมาลินี ทิพย์วารังค์	
วัน เดือน ปีเกิด	19 กุมภาพันธ์ 2507	
ประวัติการศึกษา	ปีการศึกษา 2525	สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนวินิตศึกษา
	ปีการศึกษา 2529	สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี การศึกษาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประสบการณ์ทำงาน	พ.ศ. 2529 - 2531	การตลาด บริษัทไทยสมุทรพาณิชย์ประกันภัย จำกัด
	พ.ศ. 2531 - 2533	เลขานุการ บริษัทอโศกอินเตอร์เนชั่นแนลเทรดดิ้ง จำกัด
	พ.ศ. 2533 - 2539	ผู้วางแผนการผลิต บริษัทมินิแบอิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด
	พ.ศ. 2539 - 2544	ผู้วางแผนการผลิตอาวุโส บริษัททีท-ไรท์ (ประเทศไทย) จำกัด
	พ.ศ. 2544 - ปัจจุบัน	Cost Controller & Manufacturing System บริษัทอินโนเวกซ์ (ประเทศไทย) จำกัด

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved