

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	2
นิยามศัพท์	2
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	4
แนวคิดและทฤษฎี	4
ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	6
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	8
ขอบเขตการศึกษา	8
วิธีการศึกษา	9
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	9
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้	10
สถานที่ที่ใช้ในการศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูล	11
ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา	11
บทที่ 4 ผลการศึกษา	12
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	13
ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยนามัยและปัจจัยจิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	18

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 3 ปัญหาในการทำงานและข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม	67
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ	68
สรุปผลการศึกษา	68
อภิปรายผล	80
ข้อค้นพบ	81
ข้อเสนอแนะ	86
บรรณานุกรม	88
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยชอนามัย และปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นใน การทำงานของผู้บริหารหน่วยนำทองตัวแทนประกันชีวิต บริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชั่นแนลเอสชาวัลร์นส์ จำกัด จำแนกตามระดับ ตำแหน่งงาน	90
ภาคผนวก ข แบบสอบถาม	187
ภาคผนวก ค หนังสือยินยอมให้ข้อมูลเพื่อการศึกษา และเผยแพร่ผลการศึกษา	199
ประวัติผู้เขียน	200

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	แสดง จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	13
2	แสดง จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ	13
3	แสดง จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการศึกษา	14
4	แสดง จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	15
5	แสดง จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้	16
6	แสดง จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุงาน	17
7	แสดง จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามจำนวนตัวแทนในทีมงาน	17
8	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านนโยบายและการบริหารองค์กร	18
9	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านนโยบายและการบริหารองค์กร	19
10	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านนโยบายและการบริหารองค์กร	20
11	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านการบังคับบัญชาของหัวหน้า	21
12	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านการบังคับบัญชาของหัวหน้า	22
13	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านการบังคับบัญชาของหัวหน้า	23
14	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	24
15	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	25

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
16	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	26
17	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	27
18	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	28
19	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	29
20	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านค่าตอบแทน	30
21	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านค่าตอบแทน	31
22	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านค่าตอบแทน	32
23	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	34
24	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	35
25	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	36
26	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านชีวิตส่วนตัว	37
27	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านชีวิตส่วนตัว	38

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
28	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านชีวิตส่วนตัว	39
29	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	40
30	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	41
31	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	42
32	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านสถานภาพตำแหน่งหน้าที่ที่อยู่ในปัจจุบัน	43
33	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านสถานภาพตำแหน่งหน้าที่ที่อยู่ในปัจจุบัน	44
34	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านสถานภาพตำแหน่งหน้าที่ที่อยู่ในปัจจุบัน	45
35	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความมั่นคง	46
36	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความมั่นคง	47
37	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย ด้านความมั่นคง	48
38	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความสำเร็จของงาน	49

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
39	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความสำเร็จของงาน	50
40	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความสำเร็จของงาน	51
41	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านการยอมรับนับถือ	52
42	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านการยอมรับนับถือ	53
43	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านการยอมรับนับถือ	54
44	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านลักษณะงาน	55
45	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านลักษณะงาน	56
46	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านลักษณะงาน	57
47	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ	58
48	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ	59

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
49	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยเชิงจิตที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ	60
50	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยเชิงจิตที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	61
51	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยเชิงจิตที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	62
52	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยเชิงจิตที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	63
53	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยเชิงจิตที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านโอกาสในการเจริญเติบโต	64
54	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยเชิงจิตที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านโอกาสในการเจริญเติบโต	65
55	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยเชิงจิตที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านโอกาสในการเจริญเติบโต	66
56	แสดงการเปรียบเทียบระหว่างความสำคัญ และความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอ้อม	72
57	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระหว่างความสำคัญ และความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอ้อม	75
58	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระหว่างความสำคัญ และความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยเชิงจิตที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	78

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
59	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	79
60	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย	82
61	แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความสำคัญ และระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	83
62	แสดงการเปรียบเทียบระหว่างความสำคัญ และความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัย จำแนกตามตำแหน่งงาน	84
63	แสดงการเปรียบเทียบระหว่างความสำคัญ และความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	85
64	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัยด้านนโยบายและการบริหารองค์กร จำแนกตามตำแหน่งในปัจจุบัน	90
65	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัยด้านนโยบายและการบริหารองค์กร จำแนกตามตำแหน่งในปัจจุบัน	93
66	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัยด้านการบังคับบัญชาของหัวหน้า จำแนกตามตำแหน่งในปัจจุบัน	96
67	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัยด้านการบังคับบัญชาของหัวหน้า จำแนกตามตำแหน่งในปัจจุบัน	99
68	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยอนามัยด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามตำแหน่งในปัจจุบัน	102

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
69	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยอนามัยด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามตำแหน่งใน ปัจจุบัน	105
70	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย อนามัยด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน จำแนกตามตำแหน่งในปัจจุบัน	108
71	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยอนามัยด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน จำแนกตามตำแหน่งใน ปัจจุบัน	111
72	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย อนามัยด้านค่าตอบแทน จำแนกตามตำแหน่งในปัจจุบัน	114
73	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยอนามัยด้านค่าตอบแทน จำแนกตามตำแหน่งในปัจจุบัน	117
74	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย อนามัยด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามตำแหน่งใน ปัจจุบัน	120
75	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยอนามัยด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามตำแหน่งใน ปัจจุบัน	123
76	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย อนามัยด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามตำแหน่งในปัจจุบัน	126
77	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยอนามัยด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามตำแหน่งในปัจจุบัน	129
78	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย อนามัยด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา จำแนกตามตำแหน่งใน ปัจจุบัน	132

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
79	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยอนามัยด้านความสัมพันธ์กับผู้ได้บังคับบัญชา จำแนกตามตำแหน่ง ในปัจจุบัน	135
80	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย อนามัยด้านสถานภาพตำแหน่งหน้าที่ที่อยู่ในปัจจุบัน จำแนกตาม ตำแหน่งในปัจจุบัน	138
81	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยอนามัยด้านสถานภาพตำแหน่งหน้าที่ที่อยู่ในปัจจุบัน จำแนกตาม ตำแหน่งในปัจจุบัน	141
82	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย อนามัยด้านความมั่นคง จำแนกตามตำแหน่งในปัจจุบัน	144
83	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยอนามัยด้านความมั่นคง จำแนกตามตำแหน่งในปัจจุบัน	147
84	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย จูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตาม ตำแหน่งในปัจจุบัน	150
85	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความสำเร็จของงาน จำแนก ตามตำแหน่งในปัจจุบัน	153
86	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย จูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตาม ตำแหน่งในปัจจุบัน	156
87	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านการยอมรับนับถือ จำแนก ตามตำแหน่งในปัจจุบัน	159

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
88	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย จูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะงาน จำแนกตามตำแหน่ง ในปัจจุบัน	162
89	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะงาน จำแนกตาม ตำแหน่งในปัจจุบัน	165
90	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย จูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบ จำแนกตาม ตำแหน่งในปัจจุบัน	168
91	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบ จำแนก ตามตำแหน่งในปัจจุบัน	171
92	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย จูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามตำแหน่งในปัจจุบัน	174
93	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การ งาน จำแนกตามตำแหน่งในปัจจุบัน	177
94	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย จูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้าน โอกาสในการเจริญเติบโต จำแนก ตามตำแหน่งในปัจจุบัน	180
95	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้าน โอกาสในการเจริญเติบโต จำแนกตามตำแหน่งในปัจจุบัน	183