

## บรรณานุกรม

- จิระชัย ขมเกิด. 2549. ความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทลานนาเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน). 2550. “ธนาคารกรุงเทพ.ความเป็นมา.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.bangkokbank.com> (24มิถุนายน 2550).
- บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. 2547. คู่มือการเขียนวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าแบบอิสระ. เบญจมาภรณ์ นวลิมปี. 2546. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร: กรณีศึกษา ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาสมุทรสงคราม และสาขาสมุทรสาคร. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พงศ์ หรดาล. 2540. จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พิชญากุล ศิริปัญญา. 2545. ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค : กรณีศึกษา พนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. 2548. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ชรรรมสาร.
- รัชดาพร รื่องเสียง. 2549. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร: กรณีศึกษา บริษัท ชันยางอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมเกษตร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รัชนิดา ตุงคสวัสดิ์. 2545. ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)ในจังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย. 2549. “Employee Engagement Survey.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.pmat.or.th> (15 มีนาคม 2550)
- สวนีย์ แก้วมณี. 2549. “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement).” การบริหารคน 27, 3 (มีนาคม)
- สุรัสวดี สุวรรณเวช. 2549. “ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.pmat.or.th> (3 มิถุนายน 2550).
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. 2533. ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

Bandage. 2548. “The Gallup Organization - Research Consultant Networks.” [Online]. Available

[http://www.brandage.com/issue/cs\\_detail.asp?id=1585](http://www.brandage.com/issue/cs_detail.asp?id=1585) (27 June 2007).

Burke, Inc. Research. Employee Engagement & Retention Management. [Online]

<http://www.burke.com/Services/EERM/services.cfm?id=180> (7 June 2007)

Gallup Organization. “The Gallup Path to Business Performance”. [Online]. Available

<http://www.gallupconsulting.com/content/?ci=1528> (5 Jan 2008).

Mowday.R.T.,Porter,R.W and Steers,R.M.. 1982. “Employee – organization linkages”. The Psychology of commitment, Absenteeism and Turnover. Academic Press. Newyork, NY.

Robinson D,Perryman S,Hayday S. 2004. “The Driver of Engagement.” **IES Report 408.**

Steers, R.M. 1977. “Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment”. **Administrative Science Quarterly**, 2: 22.