

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ได้เก็บรวบรวมข้อมูล และแสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยการใช้ข้อมูลจากการเก็บแบบสอบถามจำนวน 160 ชุด และข้อมูลที่ได้นำมาวิเคราะห์และแปลผล โดยแบ่งการแสดงผลการวิเคราะห์เป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี

ส่วนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและข้อเสนอแนะที่มีต่อการเลือกทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	12	7.5
หญิง	148	92.5
รวม	160	100.0

จากตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิงมากที่สุด จำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 92.5 และเพศชาย จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 7.5

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
20 - 25 ปี	22	13.8
26 - 30 ปี	43	26.9
31 - 35 ปี	50	31.3
36 - 40 ปี	28	17.5
41 - 45 ปี	12	7.5
46 - 50 ปี	3	1.9
50 ปีขึ้นไป	2	1.3
<b>รวม</b>	<b>160</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุระหว่าง 31-35 ปี มากที่สุด จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 31.3 รองลงมาคืออายุระหว่าง 26-30 ปี จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 26.9 และอายุระหว่าง 36-40 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 17.5 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	77	48.1
สมรส	72	45.0
หม้าย/หย่าร้าง	10	6.3
แยกกันอยู่	1	0.6
<b>รวม</b>	<b>160</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 3 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีสถานภาพโสดมากที่สุด จำนวน 77 คน คิดเป็น ร้อยละ 48.1 รองลงมาสถานภาพสมรส จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 45.0 และสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 6.3 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษาขั้นสูงสุด	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	7	4.4
ปริญญาตรี	141	88.1
ปริญญาโท	12	7.5
รวม	160	100.0

จากตารางที่ 4 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 88.1 รองลงมาศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 7.5 และศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.4 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ

ค่าจ้างที่ได้รับ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 15,000 บาท	24	15.0
15,001 - 20,000 บาท	64	40.0
20,001 - 25,000 บาท	30	18.8
25,001 - 30,000 บาท	26	16.3
30,001 - 35,000 บาท	10	6.3
35,001 - 40,000 บาท	3	1.9
มากกว่า 40,000 บาท	3	1.9
รวม	160	100.0

จากตารางที่ 5 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีค่าจ้างที่ได้รับระหว่าง 15,001 – 20,000 บาท มากที่สุด จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 40.0 รองลงมาค่าจ้างที่ได้รับระหว่าง 20,001 – 25,000 บาท จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 18.8 และค่าจ้างที่ได้รับระหว่าง 25,001 – 30,000 บาท มีจำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 16.3 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอาชีพในปัจจุบัน

อาชีพในปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
พยาบาล โรงพยาบาลรัฐบาล	123	76.9
พยาบาล โรงพยาบาลเอกชน	30	18.8
วิทยากร	7	4.4
<b>รวม</b>	<b>160</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 6 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทำงานในโรงพยาบาลรัฐบาลมากที่สุด จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 76.9 รองลงมาทำงานในโรงพยาบาลเอกชน จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 18.8 และทำงานเป็นวิทยากร จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.4 ตามลำดับ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งงานในโรงพยาบาลเอกชน

ตำแหน่งงานในโรงพยาบาลเอกชน	จำนวน	ร้อยละ
พยาบาลประจำ	30	18.8
พยาบาลชั่วคราว	129	80.6
อื่นๆ <u>จ้างเหมารายเดือน</u>	1	0.6
<b>รวม</b>	<b>160</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 7 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทำงานในตำแหน่งพยาบาลชั่วคราวมากที่สุด จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 80.6 รองลงมาพยาบาลประจำ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 18.8 และพยาบาลจ้างเหมารายเดือน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.6 ตามลำดับ

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอัตราว่างที่รับเข้าปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน

อัตราว่างที่รับเข้าปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน	จำนวน	ร้อยละ
ทราบ	116	72.5
ไม่ทราบ	44	27.5
<b>รวม</b>	<b>160</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 8 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทราบอัตราว่างที่รับเข้าปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนมากที่สุด จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 72.5 รองลงมาไม่ทราบว่าอัตราว่างจำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 27.5 ตามลำดับ

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน  
ของพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน

ช่วงเวลาการทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน	จำนวน	ร้อยละ
<b>กรณีงานประจำ</b>		
รายเดือน	30	18.8
<b>กรณีงานทำชั่วคราว</b>		
รายชั่วโมง	130	81.3
<b>รวม</b>	<b>160</b>	<b>100</b>

จากตารางที่ 9 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามกรณีงานทำชั่วคราวเป็นรายชั่วโมงมากที่สุด  
จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 81.3 และกรณีงานประจำเป็นรายเดือน จำนวน 30 คน  
คิดเป็นร้อยละ 18.8

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการเลือกมา  
ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน

การเลือกมาทำงานในโรงพยาบาลเอกชน	จำนวน	ร้อยละ
ค่าจ้าง/เงินเดือน	71	44.4
เป็นโรงพยาบาลที่มีชื่อเสียง	4	2.5
ใกล้บ้าน	66	41.3
เป็นโรงพยาบาลที่มีความมั่นคง	5	3.1
มีการชักจูงจากคนรู้จัก	14	8.8
<b>รวม</b>	<b>160</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 10 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเลือกมาทำงานในโรงพยาบาลเอกชน  
ส่วนใหญ่มาจากค่าจ้าง/เงินเดือนมากที่สุด จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 44.4 รองลงมาใกล้บ้าน  
จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 41.3 และมีการชักจูงจากคนรู้จัก จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 8.8  
ตามลำดับ

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการทำงานเป็นประจำสม่ำเสมอ

การทำงานเป็นประจำสม่ำเสมอ	จำนวน	ร้อยละ
ส่งเวรทุกเดือน	154	96.3
ส่งเวรเดือนเว้นเดือน	3	1.9
ส่งเวร 2 เดือน / ครั้ง	2	1.3
ส่งเวร 3 เดือน / ครั้ง	1	.6
<b>รวม</b>	<b>160</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 11 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมาทำงานเป็นประจำสม่ำเสมอส่วนใหญ่ส่งเวรทุกเดือนมากที่สุด จำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 96.3 รองลงมาส่งเวรเดือนเว้นเดือน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.9 และส่งเวร 2 เดือน / ครั้ง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.3 ตามลำดับ

### ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน จังหวัดเพชรบุรี

ตารางที่ 12 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานใน โรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ด้านเงินเดือนสวัสดิการ

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน เงินเดือนสวัสดิการ		ระดับแรงจูงใจ							ค่าเฉลี่ย แปลผล	ลำดับ ที่
		มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	รวม			
โรงพยาบาลรัฐบาลได้รับเงินสูงกว่า	จำนวน (ร้อยละ)	36 (22.5)	71 (44.4)	50 (31.3)	3 (1.9)	0 (.0)	160 (100.0)	3.87 (มาก)	2	
โรงพยาบาลเอกชนได้รับเงินสูงกว่า	จำนวน (ร้อยละ)	4 (2.5)	44 (27.5)	82 (51.3)	23 (14.4)	7 (4.4)	160 (100.0)	3.09 (ปานกลาง)	3	
การปรับเงินเดือน เมื่อมีการปฏิบัติงานในระยะ หนึ่งตามหลักเกณฑ์โรงพยาบาล	จำนวน (ร้อยละ)	3 (1.9)	19 (11.9)	91 (56.9)	32 (20.0)	15 (9.4)	160 (100.0)	2.76 (ปานกลาง)	6	
เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพ	จำนวน (ร้อยละ)	4 (2.5)	19 (11.9)	108 (67.5)	25 (15.6)	4 (2.5)	160 (100.0)	2.96 (ปานกลาง)	4	
โรงพยาบาลรัฐบาลได้มากกว่า	จำนวน (ร้อยละ)	51 (31.9)	81 (50.6)	26 (16.3)	2 (1.3)	0 (.0)	160 (100.0)	4.13 (มาก)	1	
โรงพยาบาลเอกชนได้มากกว่า	จำนวน (ร้อยละ)	0 (.0)	6 (3.8)	88 (55.0)	51 (31.9)	15 (9.4)	160 (100.0)	2.53 (ปานกลาง)	7	
ความช่วยเหลือจากโรงพยาบาลเมื่อท่านมีปัญหา	จำนวน (ร้อยละ)	3 (1.9)	7 (4.4)	73 (45.6)	60 (37.5)	17 (10.6)	160 (100.0)	2.49 (น้อย)	8	
สาธารณูปโภคโภชนาการ ได้แก่ ห้องอาหาร ห้องน้ำ ห้องพัก ฯลฯ มีเพียงพอ	จำนวน (ร้อยละ)	4 (2.5)	29 (18.1)	80 (50.0)	40 (25.0)	7 (4.4)	160 (100.0)	2.89 (ปานกลาง)	5	
<b>รวม</b>								<b>3.09</b> (ปานกลาง)		

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย  
ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 12 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านเงินเดือนสวัสดิการ โดยรวมในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.09



ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาล  
รัฐบาลได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 และ โรงพยาบาลรัฐบาลได้รับสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในระดับปานกลาง ได้แก่  
โรงพยาบาลเอกชนได้รับสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.09 รองลงมาเงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับค่า  
ครองชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.96 และ สาธารณูปโภคพื้นฐานมีเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.89  
ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในระดับน้อย ได้แก่ ความช่วยเหลือ  
จากโรงพยาบาลเมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.49

The logo of Chiang Mai University is a circular emblem. In the center is a detailed illustration of an elephant standing and facing left. Above the elephant's head is a traditional Thai umbrella (parasol). The entire emblem is enclosed within a circular border. The Thai text 'มหาวิทยาลัยเชียงใหม่' is written along the top inner edge of the circle, and 'CHIANG MAI UNIVERSITY 1964' is written along the bottom inner edge. There are decorative floral motifs on either side of the elephant.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 13 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ด้านการบังคับบัญชา

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านการบังคับบัญชา		ระดับแรงงใจ						ค่าเฉลี่ยแปล ผล	ลำดับที่
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	รวม		
การชี้แนะ ให้ความรู้ ความเข้าใจในงาน ที่ปฏิบัติอยู่	จำนวน (ร้อยละ)	5 (3.1)	21 (13.1)	104 (65.0)	28 (17.5)	2 (1.3)	160 (100.0)	2.99 (ปานกลาง)	4
ความสามารถในการแก้ปัญหา และมี การป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ	จำนวน (ร้อยละ)	2 (1.3)	29 (18.1)	97 (60.6)	26 (16.3)	6 (3.8)	160 (100.0)	2.96 (ปานกลาง)	5
การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล	จำนวน (ร้อยละ)	4 (2.5)	33 (20.6)	101 (63.1)	19 (11.9)	3 (1.9)	160 (100.0)	3.10 (ปานกลาง)	2
ความเสมอภาคและยุติธรรมในการ มอบหมายงาน	จำนวน (ร้อยละ)	1 (.6)	26 (16.3)	103 (64.4)	25 (15.6)	5 (3.1)	160 (100.0)	2.95 (ปานกลาง)	6
ความสุภาพในการสอนงาน และ มอบหมายงาน	จำนวน (ร้อยละ)	3 (1.9)	38 (23.8)	98 (61.3)	16 (10.0)	5 (3.1)	160 (100.0)	3.11 (ปานกลาง)	1
ความน่าเชื่อถือของผู้บังคับบัญชา	จำนวน (ร้อยละ)	3 (1.9)	36 (22.5)	100 (62.5)	17 (10.6)	4 (2.5)	160 (100.0)	3.10 (ปานกลาง)	2
ความเป็นธรรมในการพิจารณาผลงาน	จำนวน (ร้อยละ)	1 (.6)	30 (18.8)	90 (56.3)	32 (20.0)	7 (4.4)	160 (100.0)	2.91 (ปานกลาง)	7
เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการ บริหารงานในหน่วยงาน	จำนวน (ร้อยละ)	4 (2.5)	29 (18.1)	98 (61.3)	23 (14.4)	6 (3.8)	160 (100.0)	3.01 (ปานกลาง)	3
รวม								3.02 (ปานกลาง)	

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย 1.50-2.49 หมายถึง น้อย  
ค่าเฉลี่ย 1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 13 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับปัจจัยในการ  
เลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านการบังคับบัญชา โดยรวมในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวม  
เท่ากับ 3.02

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในระดับปานกลาง ได้แก่ ความสุภาพ  
ในการสอนงานและมอบหมายงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11 และการตัดสินใจอย่างมีเหตุผล มีค่าเฉลี่ย  
เท่ากับ 3.10

ตารางที่ 14 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน		ระดับแรงงใจ							ค่าเฉลี่ยแปล ผล	ลำดับที่
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	รวม			
สภาพแวดล้อมด้านเสียงในบริเวณที่ ปฏิบัติงาน	จำนวน (ร้อยละ)	3 (1.9)	41 (25.6)	105 (65.6)	10 (6.3)	1 (.6)	160 (100.0)	3.21 (ปานกลาง)	2	
สภาพแวดล้อมด้านอากาศในบริเวณที่ ปฏิบัติงาน	จำนวน (ร้อยละ)	4 (2.5)	39 (24.4)	103 (64.4)	12 (7.5)	2 (1.3)	160 (100.0)	3.19 (ปานกลาง)	3	
สภาพแวดล้อมด้านแสงในบริเวณที่ ปฏิบัติงาน	จำนวน (ร้อยละ)	4 (2.5)	41 (25.6)	100 (62.5)	12 (7.5)	3 (1.9)	160 (100.0)	3.19 (ปานกลาง)	3	
คุณภาพและปริมาณอุปกรณ์เครื่องมือที่ ใช้ในการปฏิบัติงาน	จำนวน (ร้อยละ)	4 (2.5)	33 (20.6)	99 (61.9)	20 (12.5)	4 (2.5)	160 (100.0)	3.08 (ปานกลาง)	4	
ช่วงเวลาการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม	จำนวน (ร้อยละ)	8 (5.0)	42 (26.3)	98 (61.3)	11 (6.9)	1 (.6)	160 (100.0)	3.28 (ปานกลาง)	1	
มีหลักปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการ ทำงาน	จำนวน (ร้อยละ)	5 (3.1)	28 (17.5)	106 (66.3)	17 (10.6)	4 (2.5)	160 (100.0)	3.08 (ปานกลาง)	4	
รวม								3.17 (ปานกลาง)		

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย  
ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 14 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน โดยรวมในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.17

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในระดับปานกลาง ได้แก่ ช่วงเวลาการปฏิบัติงานที่เหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 รองลงมาสภาพแวดล้อมด้านเสียงในบริเวณที่ปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21 และสภาพแวดล้อมด้านแสงในบริเวณที่ปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 ตามลำดับ

ตารางที่ 15 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ด้านความมั่นคงในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน		ระดับแรงงใจ							ค่าเฉลี่ยแปล ผล	ลำดับที่
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	รวม			
โรงพยาบาลรัฐบาลก้าวหน้ามากกว่า	จำนวน (ร้อยละ)	57 (35.6)	79 (49.4)	24 (15.0)	0 (.0)	0 (.0)	160 (100.0)	4.20 (มาก)	1	
โรงพยาบาลเอกชนก้าวหน้ามากกว่า	จำนวน (ร้อยละ)	1 (.6)	14 (8.8)	101 (63.1)	36 (22.5)	8 (5.0)	160 (100.0)	2.77 (ปานกลาง)	5	
สถานภาพและการเจริญเติบโตของ โรงพยาบาล	จำนวน (ร้อยละ)	1 (.6)	54 (33.8)	81 (50.6)	18 (11.3)	6 (3.8)	160 (100.0)	3.16 (ปานกลาง)	3	
ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่	จำนวน (ร้อยละ)	5 (3.1)	35 (21.9)	101 (63.1)	15 (9.4)	4 (2.5)	160 (100.0)	3.13 (ปานกลาง)	4	
ได้รับการยอมรับนับถือจากสังคม ภายในภายนอก	จำนวน (ร้อยละ)	6 (3.8)	55 (34.4)	85 (53.1)	8 (5.0)	6 (3.8)	160 (100.0)	3.29 (ปานกลาง)	2	
<b>รวม</b>								<b>3.31</b> (ปานกลาง)		

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย  
ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 15 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวมในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.31

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาลรัฐบาลก้าวหน้ามากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในระดับปานกลาง ได้แก่ ได้รับการยอมรับจากสังคมภายในภายนอก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.29 รองลงมาสถานภาพและการเจริญเติบโตของโรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.16 และตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.13 ตามลำดับ

ตารางที่ 16 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน		ระดับแรงงใจ							ค่าเฉลี่ยแปล ผล	ลำดับที่
		มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	รวม			
การสนับสนุนในการปฏิบัติงานจาก เพื่อนร่วมงาน	จำนวน (ร้อยละ)	6 (3.8)	76 (47.5)	70 (43.8)	6 (3.8)	2 (1.3)	160 (100.0)	3.48 (ปานกลาง)	2	
โอกาสในการร่วมสังสรรค์กับเพื่อน ร่วมงาน	จำนวน (ร้อยละ)	2 (1.3)	64 (40.0)	76 (47.5)	18 (11.3)	0 (.0)	160 (100.0)	3.31 (ปานกลาง)	4	
ความช่วยเหลือของเพื่อนร่วมงานเมื่อ ท่านมีปัญหา	จำนวน (ร้อยละ)	2 (1.3)	68 (42.5)	81 (50.6)	6 (3.8)	3 (1.9)	160 (100.0)	3.37 (ปานกลาง)	3	
ความเป็นมิตรเป็นกันเองของเพื่อน ร่วมงาน	จำนวน (ร้อยละ)	15 (9.4)	76 (47.5)	63 (39.4)	6 (3.8)	0 (.0)	160 (100.0)	3.62 (มาก)	1	
<b>รวม</b>								<b>3.45</b> (ปานกลาง)		

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย  
ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 16 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน โดยรวมในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.45

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในระดับมาก ได้แก่ ความเป็นมิตรเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในระดับปานกลาง ได้แก่ การสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 รองลงมาความช่วยเหลือของเพื่อนร่วมงานเมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 และโอกาสในการร่วมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 ตามลำดับ

ตารางที่ 17 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน		ระดับแรงงใจ							ค่าเฉลี่ยแปล ผล	ลำดับที่
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	รวม			
แผนการดำเนินงานและนโยบายของ โรงพยาบาล	จำนวน (ร้อยละ)	1 (.6)	27 (16.9)	107 (66.9)	19 (11.9)	6 (3.8)	160 (100.0)	2.98 (ปานกลาง)	3	
ระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาลมี ความชัดเจนในทางปฏิบัติ	จำนวน (ร้อยละ)	1 (.6)	35 (21.9)	94 (58.8)	23 (14.4)	7 (4.4)	160 (100.0)	3.00 (ปานกลาง)	2	
มีส่วนร่วมในการวางแผนการทำงาน ร่วมกัน	จำนวน (ร้อยละ)	1 (.6)	25 (15.6)	101 (63.1)	28 (17.5)	5 (3.1)	160 (100.0)	2.93 (ปานกลาง)	4	
การมอบหมายงานตรงตามความรู้ ความสามารถ	จำนวน (ร้อยละ)	4 (2.5)	33 (20.6)	100 (62.5)	17 (10.6)	6 (3.8)	160 (100.0)	3.07 (ปานกลาง)	1	
ความชัดเจนของงานที่ได้รับมอบหมาย	จำนวน (ร้อยละ)	2 (1.3)	32 (20.0)	98 (61.3)	20 (12.5)	8 (5.0)	160 (100.0)	3.00 (ปานกลาง)	2	
การได้รับรู้ข่าวสารความเคลื่อนไหวของ โรงพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ	จำนวน (ร้อยละ)	2 (1.3)	22 (13.8)	100 (62.5)	25 (15.6)	11 (6.9)	160 (100.0)	2.86 (ปานกลาง)	6	
สื่อ วิธีการประชาสัมพันธ์ ชัดเจน รวดเร็ว และทั่วถึงครอบคลุมทุกคนที่ เกี่ยวข้อง	จำนวน (ร้อยละ)	0 (.0)	27 (16.9)	101 (63.1)	25 (15.6)	7 (4.4)	160 (100.0)	2.92 (ปานกลาง)	5	
<b>รวม</b>								<b>2.97</b> (ปานกลาง)		

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย  
ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 17 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน โดยรวมในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.97

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในระดับปานกลาง ได้แก่ การมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 และระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาลมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00

ตารางที่ 18 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ		ระดับแรงงใจ							ค่าเฉลี่ยแปล ผล	ลำดับที่
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	รวม			
การสนับสนุน ให้ศึกษา หรือฝึกอบรม เพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ เหมาะสม	จำนวน (ร้อยละ)	1 (.6)	15 (9.4)	82 (51.3)	15 (9.4)	1 (.6)	160 (100.0)	2.64 (ปานกลาง)	3	
โอกาสที่ได้ศึกษาดูงานจากสถาน ประกอบการอื่นที่เป็นกิจการประเภท เดียวกัน	จำนวน (ร้อยละ)	0 (.0)	13 (8.1)	77 (48.1)	13 (8.1)	0 (.0)	160 (100.0)	2.54 (ปานกลาง)	4	
การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึง ความสามารถ และความคิดเห็นในการ ปฏิบัติการ	จำนวน (ร้อยละ)	1 (.6)	25 (15.6)	89 (55.6)	25 (15.6)	1 (.6)	160 (100.0)	2.83 (ปานกลาง)	1	
การสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งตาม ความรู้ความสามารถ	จำนวน (ร้อยละ)	1 (.6)	17 (10.6)	79 (49.4)	17 (10.6)	1 (.6)	160 (100.0)	2.65 (ปานกลาง)	2	
<b>รวม</b>								<b>2.89</b> (ปานกลาง)		

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย  
ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 18 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ โดยรวมในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.89

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในระดับปานกลาง ได้แก่ การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถและความคิดเห็นในการปฏิบัติการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.83 รองลงมาสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งตามความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.65 และการสนับสนุนให้ศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.64 ตามลำดับ



ตารางที่ 19 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ด้านความน่าสนใจของงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านความน่าสนใจของงาน		ระดับแรงงใจ						ค่าเฉลี่ยแปลผล	ลำดับที่
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม		
งานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายมีลักษณะที่ท้าทาย และงใจให้ออกทำ	จำนวน (ร้อยละ)	8 (5.0)	56 (35.0)	83 (51.9)	12 (7.5)	1 (.6)	160 (100.0)	3.36 (ปานกลาง)	1
งานที่ปฏิบัติส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	จำนวน (ร้อยละ)	7 (4.4)	55 (34.4)	86 (53.8)	11 (6.9)	1 (.6)	160 (100.0)	3.35 (ปานกลาง)	2
ความเป็นอิสระในการตัดสินใจเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน	จำนวน (ร้อยละ)	5 (3.1)	42 (26.3)	92 (57.5)	17 (10.6)	4 (2.5)	160 (100.0)	3.16 (ปานกลาง)	3
รวม								3.29 (ปานกลาง)	

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 19 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความน่าสนใจของงาน โดยรวมในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.29

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในระดับปานกลาง ได้แก่ งานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายมีลักษณะที่ท้าทายและงใจให้ออกทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 รองลงมางานที่ปฏิบัติส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 และความเป็นอิสระในการตัดสินใจเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.16 ตามลำดับ



ตารางที่ 20 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ แปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน จังหวัดเพชรบุรีจังหวัดเพชรบุรี ด้านความสำเร็จในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ความสำเร็จในการทำงาน		ระดับแรงจูงใจ							ค่าเฉลี่ย แปลผล	ลำดับที่
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม			
ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง	จำนวน (ร้อยละ)	10 (6.3)	62 (38.8)	81 (50.6)	7 (4.4)	0 (.0)	160 (100.0)	3.46 (ปานกลาง)	3	
ผลการปฏิบัติงานของตัวท่าน	จำนวน (ร้อยละ)	8 (5.0)	60 (37.5)	89 (55.6)	3 (1.9)	0 (.0)	160 (100.0)	3.45 (ปานกลาง)	4	
ผลงานที่ท่านทำได้ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป	จำนวน (ร้อยละ)	5 (3.1)	57 (35.6)	91 (56.9)	6 (3.8)	1 (.6)	160 (100.0)	3.36 (ปานกลาง)	5	
การนำเสนอแนวทางการทำงานแล้วได้รับการยอมรับและนำไปปฏิบัติได้จริง	จำนวน (ร้อยละ)	5 (3.1)	43 (26.9)	100 (62.5)	12 (7.5)	0 (.0)	160 (100.0)	3.25 (ปานกลาง)	6	
ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา	จำนวน (ร้อยละ)	27 (16.9)	67 (41.9)	61 (38.1)	4 (2.5)	1 (.6)	160 (100.0)	3.71 (มาก)	2	
ได้ใช้ประสบการณ์ที่มีมาทำงาน	จำนวน (ร้อยละ)	28 (17.5)	71 (44.4)	55 (34.4)	5 (3.1)	1 (.6)	160 (100.0)	3.75 (มาก)	1	
<b>รวม</b>								<b>3.50 (มาก)</b>		

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 20 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความสำเร็จในการทำงาน โดยรวมในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.50

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในระดับมาก ได้แก่ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มีมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 และได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในระดับปานกลาง ได้แก่ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46 รองลงมาผลการปฏิบัติงานของตัวท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.45 และผลงานที่ท่านได้รับการยอมรับโดยทั่วไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 ตามลำดับ

ตารางที่ 21 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ลำดับที่
เงินเดือนสวัสดิการ	3.09	ปานกลาง	6
การบังคับบัญชา	3.02	ปานกลาง	7
สภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน	3.17	ปานกลาง	5
ความมั่นคงในการทำงาน	3.31	ปานกลาง	3
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	3.45	ปานกลาง	2
นโยบายต่างๆในการทำงาน	2.97	ปานกลาง	8
โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ	2.89	ปานกลาง	9
ความน่าสนใจของงาน	3.29	ปานกลาง	4
ความสำเร็จในการทำงาน	3.50	มาก	1
ค่าเฉลี่ย	3.18	ปานกลาง	

จากตารางที่ 21 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับปัจจัยเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน โดยรวมในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.18

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในระดับมาก คือ ความสำเร็จในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 ได้แก่ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มีมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 รองลงมาได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 และความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในระดับปานกลาง คือ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.45 ได้แก่ ความเป็นมิตรเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 รองลงมาการสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 และความช่วยเหลือของเพื่อนร่วมงานเมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 ตามลำดับ

ตารางที่ 22 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านเงินเดือนสวัสดิการ	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	ต่ำกว่า 15,000 บาท	15,001 - 20,000 บาท	20,001 - 25,000 บาท	25,001 - 30,000 บาท
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
โรงพยาบาลรัฐบาลได้รับสูงกว่า	3.37 (ปานกลาง)	3.90 (มาก)	3.76 (มาก)	4.23 (มาก)
โรงพยาบาลเอกชนได้รับสูงกว่า	3.00 (ปานกลาง)	3.04 (ปานกลาง)	3.36 (ปานกลาง)	2.92 (ปานกลาง)
การปรับเงินเดือน เมื่อมีการปฏิบัติงานในระชน หนึ่งตามหลักเกณฑ์โรงพยาบาล	2.54 (ปานกลาง)	2.82 (ปานกลาง)	2.83 (ปานกลาง)	2.69 (ปานกลาง)
เงินเดือนที่ได้รับเทียบกับค่าครองชีพ	2.91 (ปานกลาง)	2.90 (ปานกลาง)	2.93 (ปานกลาง)	3.07 (ปานกลาง)
โรงพยาบาลรัฐบาลได้มากกว่า	4.04 (มาก)	4.06 (มาก)	4.30 (มาก)	4.07 (มาก)
โรงพยาบาลเอกชนได้มากกว่า	2.54 (ปานกลาง)	2.43 (น้อย)	2.70 (ปานกลาง)	2.46 (น้อย)
ความช่วยเหลือจากโรงพยาบาลเมื่อท่านมี ปัญหา	2.41 (น้อย)	2.46 (น้อย)	2.43 (น้อย)	2.57 (ปานกลาง)
สาธารณูปโภคโภคพื้นฐาน ได้แก่ ห้องอาหาร ห้องน้ำ ห้องพัก ฯลฯ มีเพียงพอ	3.00 (ปานกลาง)	2.76 (ปานกลาง)	2.93 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)
ค่าเฉลี่ย	2.97 (ปานกลาง)	3.05 (ปานกลาง)	3.15 (ปานกลาง)	3.12 (ปานกลาง)
ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านเงินเดือนสวัสดิการ	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	30,001- 35,000 บาท	35,001 - 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท- ขึ้นไป	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
โรงพยาบาลรัฐบาลได้รับสูงกว่า	4.10 (มาก)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	3.87 (มาก)
โรงพยาบาลเอกชนได้รับสูงกว่า	2.90 (ปานกลาง)	3.66 (มาก)	3.66 (มาก)	3.09 (ปานกลาง)
การปรับเงินเดือน เมื่อมีการปฏิบัติงานในระชน หนึ่งตามหลักเกณฑ์โรงพยาบาล	3.10 (ปานกลาง)	2.00 (น้อย)	3.00 (ปานกลาง)	2.76 (ปานกลาง)
เงินเดือนที่ได้รับเทียบกับค่าครองชีพ	3.10 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	2.96 (ปานกลาง)
โรงพยาบาลรัฐบาลได้มากกว่า	4.20 (มาก)	4.33 (มาก)	4.66 (มากที่สุด)	4.13 (มาก)
โรงพยาบาลเอกชนได้มากกว่า	2.70 (ปานกลาง)	2.66 (ปานกลาง)	2.66 (ปานกลาง)	2.53 (ปานกลาง)
สาธารณูปโภคโภคพื้นฐาน ได้แก่ ห้องอาหาร ห้องน้ำ ห้องพัก ฯลฯ มีเพียงพอ	3.60 (มาก)	1.66 (น้อย)	2.33 (น้อย)	2.89 (ปานกลาง)
ค่าเฉลี่ย	3.33 (ปานกลาง)	2.91 (ปานกลาง)	3.29 (ปานกลาง)	3.09 (ปานกลาง)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 22 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ ต่ำกว่า 15,000 บาท ด้านเงินเดือนสวัสดิการ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.97

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาล รัฐบาลได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ โรงพยาบาลรัฐบาลได้รับสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 รองลงมาโรงพยาบาลเอกชนได้รับเงินสูงกว่า และสาธารณูปโภคพื้นฐานมีเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ ความช่วยเหลือจากโรงพยาบาลเมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.41

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 15,001-20,000 บาท ด้านเงินเดือนสวัสดิการ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.05

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาล รัฐบาลได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 และ โรงพยาบาลรัฐบาลได้รับเงินสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ โรงพยาบาลเอกชนได้รับสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.04 รองลงมาเงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.90 และการปรับเงินเดือนเมื่อมีการปฏิบัติงานในระยะหนึ่งตามหลักเกณฑ์โรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.82 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ ความช่วยเหลือจากโรงพยาบาลเมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.46 และ โรงพยาบาลเอกชนได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.43 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 20,001-25,000 บาท ด้านเงินเดือนสวัสดิการ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.15

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาล รัฐบาลได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 และ โรงพยาบาลรัฐบาลได้รับเงินสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.76 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ โรงพยาบาลเอกชนได้รับสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 รองลงมาเงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพ และสาธารณูปโภคพื้นฐานมีเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ ความช่วยเหลือจากโรงพยาบาลเมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.43

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 25,001-30,000 บาท ด้านเงินเดือนสวัสดิการ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.12

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาลรัฐบาลได้รับสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 และ โรงพยาบาลรัฐบาลได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับระดับปานกลาง ได้แก่ เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 รองลงมาสาธารณูปโภคพื้นฐานมีเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 และ โรงพยาบาลเอกชนได้รับสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับระดับน้อย ได้แก่ โรงพยาบาลเอกชนได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.46

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 30,001-35,000 บาท ด้านเงินเดือนสวัสดิการ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.33

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาลรัฐบาลได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 รองลงมาโรงพยาบาลรัฐบาลได้รับสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.10 และ สาธารณูปโภคพื้นฐานมีเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ การปรับเงินเดือน เมื่อมีการปฏิบัติงานในระชนึ่งตามหลักเกณฑ์โรงพยาบาล เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 และความช่วยเหลือจากโรงพยาบาลเมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 35,001- 40,000 บาท ด้านเงินเดือนสวัสดิการ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.91

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาลรัฐบาลได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 รองลงมาโรงพยาบาลรัฐบาลได้รับสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 และ โรงพยาบาลเอกชนได้รับสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 และ โรงพยาบาลเอกชนได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.66 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ การปรับเงินเดือน เมื่อมีการปฏิบัติงานในระชนึ่งตามหลักเกณฑ์โรงพยาบาล ความช่วยเหลือจาก

โรงพยาบาลเมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.00 และสาธารณูปโภคพื้นฐานมีเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.66 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ มากกว่า 40,000 บาทขึ้นไป ด้านเงินเดือนสวัสดิการ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.29

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับระดับมากที่สุด ได้แก่ โรงพยาบาลรัฐบาลได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.66

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาลรัฐบาลได้รับสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 และโรงพยาบาลเอกชนได้รับสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 รองลงมาการปรับเงินเดือน เมื่อมีการปฏิบัติงานระยะหนึ่งตามหลักเกณฑ์โรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 และโรงพยาบาลเอกชนได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.66 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ ความช่วยเหลือจากโรงพยาบาลเมื่อท่านมีปัญหา และสาธารณูปโภคพื้นฐานมีเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.33



ตารางที่ 23 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	ต่ำกว่า 15,000 บาท	15,001 - 20,000 บาท	20,001 - 25,000 บาท	25,001 - 30,000 บาท
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
การชี้แนะให้ความรู้ ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติอยู่	3.20 (ปานกลาง)	2.98 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	2.80 (ปานกลาง)
ความสามารถในการแก้ปัญหา และมี การป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ	3.16 (ปานกลาง)	2.98 (ปานกลาง)	2.90 (ปานกลาง)	2.76 (ปานกลาง)
การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล	3.20 (ปานกลาง)	3.10 (ปานกลาง)	3.06 (ปานกลาง)	2.96 (ปานกลาง)
ความเสมอภาคและยุติธรรมในการมอบหมายงาน	3.12 (ปานกลาง)	2.95 (ปานกลาง)	2.96 (ปานกลาง)	2.73 (ปานกลาง)
ความสุภาพในการสอนงาน และมอบหมายงาน	3.25 (ปานกลาง)	3.18 (ปานกลาง)	3.03 (ปานกลาง)	2.92 (ปานกลาง)
ความน่าเชื่อถือของผู้บังคับบัญชา	3.20 (ปานกลาง)	3.18 (ปานกลาง)	3.03 (ปานกลาง)	2.92 (ปานกลาง)
ความเป็นธรรมในการพิจารณาผลงาน	2.95 (ปานกลาง)	2.96 (ปานกลาง)	2.80 (ปานกลาง)	2.76 (ปานกลาง)
เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการบริหารงานในหน่วยงาน	2.91 (ปานกลาง)	3.03 (ปานกลาง)	2.96 (ปานกลาง)	2.88 (ปานกลาง)
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	3.13 (ปานกลาง)	3.05 (ปานกลาง)	2.97 (ปานกลาง)	2.84 (ปานกลาง)
ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานด้านการบังคับบัญชา	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	30,001 - 35,000 บาท	35,001 - 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท- ขึ้นไป	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
การชี้แนะให้ความรู้ ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติอยู่	3.10 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	2.66 (ปานกลาง)	2.99 (ปานกลาง)
ความสามารถในการแก้ปัญหา และมี การป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ	3.10 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	2.66 (ปานกลาง)	2.96 (ปานกลาง)
การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล	3.30 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	2.66 (ปานกลาง)	3.10 (ปานกลาง)
ความเสมอภาคและยุติธรรมในการมอบหมายงาน	3.00 (ปานกลาง)	3.66 (มาก)	2.66 (ปานกลาง)	2.95 (ปานกลาง)
ความสุภาพในการสอนงาน และมอบหมายงาน	2.90 (ปานกลาง)	3.66 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.11 (ปานกลาง)

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาในการตัดสินใจ เลือกทำงาน ด้านการบังคับบัญชา	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	30,001 - 35,000 บาท	35,001 - 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท- ขึ้นไป	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ความน่าเชื่อถือของผู้บังคับบัญชา	3.10 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.10 (ปานกลาง)
ความเป็นธรรมในการพิจารณาผลงาน	3.00 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	2.33 (น้อย)	2.91 (ปานกลาง)
เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการ บริหารงานในหน่วยงาน	3.30 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.01 (ปานกลาง)
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	3.10 (ปานกลาง)	3.50 (มาก)	2.75 (ปานกลาง)	3.02 (ปานกลาง)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย  
ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 23 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับต่ำกว่า 15,000 บาท ด้านการบังคับบัญชา โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.13 ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ ความสุภาพในการสอนงานและมอบหมายงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25 รองลงมาการตัดสินใจอย่างมีเหตุผล และความน่าเชื่อถือของผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 15,001-20,000 บาท ด้านการบังคับบัญชา โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.05

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ ความสุภาพในการสอนงานและมอบหมายงาน ความน่าเชื่อถือของผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.18 และการตัดสินใจอย่างมีเหตุผล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 20,001-25,000 บาท ด้านการบังคับบัญชา โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.97

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 รองลงมาความสุภาพในการสอนงานและมอบหมาย และความน่าเชื่อถือของผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 25,001-30,000 บาท ด้านการบังคับบัญชา โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.84



ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.96 รองลงมาความสุภาพในการสอนงานและมอบหมายงาน และความน่าเชื่อถือของผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 30,001-35,000 บาท ด้านการบังคับบัญชา โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.10

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการบริหารงานในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 และชี้แนะ ให้ความรู้ ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 35,001- 40,000 บาท ด้านการบังคับบัญชา โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.50

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับระดับมาก ได้แก่ ความเป็นธรรมในการพิจารณาผลงาน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการบริหารงานในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 และความเสมอภาคและยุติธรรมในการมอบหมายงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ ความสามารถในการแก้ปัญหาและมีการป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 และการชี้แนะ ให้ความรู้ ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติอยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ มากกว่า 40,000 บาทขึ้นไป ด้านการบังคับบัญชา โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.75

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ ความสุภาพในการสอนงานและมอบหมายงาน ความน่าเชื่อถือของผู้บังคับบัญชา และเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการบริหารงานในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00

ตารางที่ 24 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ ด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	ต่ำกว่า 15,000 บาท	15,001 - 20,000 บาท	20,001 - 25,000 บาท	25,001 - 30,000 บาท
ด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
สภาพแวดล้อมด้านเสียงในบริเวณที่ปฏิบัติงาน	3.20 (ปานกลาง)	3.21 (ปานกลาง)	3.20 (ปานกลาง)	3.19 (ปานกลาง)
สภาพแวดล้อมด้านอากาศในบริเวณที่ปฏิบัติงาน	3.20 (ปานกลาง)	3.20 (ปานกลาง)	3.26 (ปานกลาง)	3.15 (ปานกลาง)
สภาพแวดล้อมด้านแสงในบริเวณที่ปฏิบัติงาน	3.08 (ปานกลาง)	3.25 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)	3.11 (ปานกลาง)
คุณภาพและปริมาณอุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	2.95 (ปานกลาง)	3.15 (ปานกลาง)	3.13 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)
ช่วงเวลาการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม	3.41 (ปานกลาง)	3.23 (ปานกลาง)	3.36 (ปานกลาง)	3.26 (ปานกลาง)
มีหลักปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน	3.08 (ปานกลาง)	3.03 (ปานกลาง)	3.23 (ปานกลาง)	2.92 (ปานกลาง)
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	3.15 (ปานกลาง)	3.18 (ปานกลาง)	3.25 (ปานกลาง)	3.10 (ปานกลาง)
ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	30,001 - 35,000 บาท	35,001 - 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท-ขึ้นไป	รวม
ด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
สภาพแวดล้อมด้านเสียงในบริเวณที่ปฏิบัติงาน	3.10 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.21 (ปานกลาง)
สภาพแวดล้อมด้านอากาศในบริเวณที่ปฏิบัติงาน	3.10 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.19 (ปานกลาง)
สภาพแวดล้อมด้านแสงในบริเวณที่ปฏิบัติงาน	3.20 (ปานกลาง)	2.66 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.19 (ปานกลาง)
คุณภาพและปริมาณอุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	3.00 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	2.66 (ปานกลาง)	3.08 (ปานกลาง)
ช่วงเวลาการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม	3.10 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.28 (ปานกลาง)
มีหลักปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน	3.10 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.66 (มาก)	3.08 (ปานกลาง)
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	3.10 (ปานกลาง)	3.11 (ปานกลาง)	3.27 (ปานกลาง)	3.17 (ปานกลาง)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 24 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับต่ำกว่า 15,000 บาท ด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงานโดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.15



บริเวณที่ปฏิบัติงาน และสภาพแวดล้อมด้านเสียงในบริเวณที่ปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 35,001- 40,000 บาท ด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.11

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่สภาพแวดล้อมด้านเสียงในบริเวณที่ปฏิบัติงาน คุณภาพและปริมาณอุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และมีหลักปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ มากกว่า 40,000 บาทขึ้นไป ด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.27

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับระดับมาก ได้แก่สภาพแวดล้อมด้านเสียงในบริเวณปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 และมีหลักปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ ช่วงเวลาการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 รองลงมาสภาพแวดล้อมด้านอากาศในบริเวณที่ปฏิบัติงาน และสภาพแวดล้อมด้านแสงในบริเวณที่ปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 25 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ ความมั่นคงในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานความมั่นคงในการทำงาน	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	ต่ำกว่า 15,000 บาท	15,001 - 20,000 บาท	20,001 - 25,000 บาท	25,001 - 30,000 บาท
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
โรงพยาบาลรัฐบาลก้าวหน้ามากกว่า	3.91 (มาก)	4.17 (มาก)	4.46 (มาก)	4.15 (มาก)
โรงพยาบาลเอกชนก้าวหน้ามากกว่า	2.79 (ปานกลาง)	2.76 (ปานกลาง)	2.86 (ปานกลาง)	2.73 (ปานกลาง)
สถานภาพและการเจริญเติบโตของโรงพยาบาล	3.08 (ปานกลาง)	3.17 (ปานกลาง)	3.20 (ปานกลาง)	3.07 (ปานกลาง)
ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่	3.08 (ปานกลาง)	3.07 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)	3.19 (ปานกลาง)
ได้รับการยอมรับนับถือจากสังคมภายในภายนอก	3.25 (ปานกลาง)	3.26 (ปานกลาง)	3.26 (ปานกลาง)	3.23 (ปานกลาง)
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	3.22 (ปานกลาง)	3.29 (ปานกลาง)	3.42 (ปานกลาง)	3.27 (ปานกลาง)
ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานด้านความมั่นคงในการทำงาน	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	30,001 - 35,000 บาท	35,001 - 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท-ขึ้นไป	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
โรงพยาบาลรัฐบาลก้าวหน้ามากกว่า	4.20 (มาก)	4.66 (มากที่สุด)	4.66 (มากที่สุด)	4.20 (มาก)
โรงพยาบาลเอกชนก้าวหน้ามากกว่า	2.60 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	2.33 (น้อย)	2.77 (ปานกลาง)
สถานภาพและการเจริญเติบโตของโรงพยาบาล	3.20 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.66 (มาก)	3.16 (ปานกลาง)
ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.13 (ปานกลาง)
ได้รับการยอมรับนับถือจากสังคมภายในภายนอก	3.50 (มาก)	4.00 (มาก)	3.66 (มาก)	3.29 (ปานกลาง)
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	3.30 (ปานกลาง)	3.66 (มาก)	3.53 (มาก)	3.31 (ปานกลาง)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย  
ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 25 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับต่ำกว่า 15,000 บาท ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.22





ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาล  
รัฐบาลก้าวหน้ามากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 และลงมาได้รับการยอมรับนับถือจากสังคมภายใน  
ภายนอก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่  
สถานภาพการเจริญเติบโตของโรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 รองลงมาตำแหน่งงานที่ท่าน  
ปฏิบัติอยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 และโรงพยาบาลเอกชนก้าวหน้ามากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.60  
ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 35,001- 40,000  
บาท ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.66

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมากที่สุด ได้แก่  
โรงพยาบาลรัฐบาลก้าวหน้ามากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.66

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมาก ได้แก่ ได้รับการ  
ยอมรับนับถือจากสังคมภายในภายนอก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่  
โรงพยาบาลเอกชนก้าวหน้ามากกว่า สถานภาพและการเจริญเติบโตของโรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ย  
เท่ากับ 3.33 และตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ มากกว่า 40,000  
บาทขึ้นไป ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.53

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับระดับมากที่สุด ได้แก่ โรงพยา  
บาลรัฐบาลก้าวหน้ามากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.66

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับระดับมาก ได้แก่ สถานภาพ  
และการเจริญเติบโตของโรงพยาบาล ได้รับการยอมรับนับถือจากสังคมภายในภายนอก มีค่าเฉลี่ย  
เท่ากับ 3.66

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่  
ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับระดับน้อย ได้แก่ โรงพยาบาล  
เอกชนก้าวหน้ามากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.33

ตารางที่ 26 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	ต่ำกว่า 15,000 บาท	15,001 - 20,000 บาท	20,001 - 25,000 บาท	25,001 - 30,000 บาท
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
การสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน	3.25 (ปานกลาง)	3.60 (มาก)	3.60 (มาก)	3.30 (ปานกลาง)
โอกาสในการร่วมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน	3.12 (ปานกลาง)	3.32 (ปานกลาง)	3.46 (ปานกลาง)	3.26 (ปานกลาง)
ความช่วยเหลือของเพื่อนร่วมงานเมื่อท่านมีปัญหา	3.20 (ปานกลาง)	3.42 (ปานกลาง)	3.43 (ปานกลาง)	3.34 (ปานกลาง)
ความเป็นมิตรเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน	3.62 (มาก)	3.65 (มาก)	3.73 (มาก)	3.57 (มาก)
ค่าเฉลี่ย	3.30 (ปานกลาง)	3.50 (มาก)	3.55 (มาก)	3.37 (ปานกลาง)
ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	30,001 - 35,000 บาท	35,001 - 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท-ขึ้นไป	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
การสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน	3.40 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.66 (มาก)	3.48 (ปานกลาง)
โอกาสในการร่วมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน	3.40 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.31 (ปานกลาง)
ความช่วยเหลือของเพื่อนร่วมงาน เมื่อท่านมีปัญหา	3.40 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.66 (มาก)	3.37 (ปานกลาง)
ความเป็นมิตรเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน	3.40 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.66 (มาก)	3.62 (มาก)
ค่าเฉลี่ย	3.40 (ปานกลาง)	3.08 (ปานกลาง)	3.58 (มาก)	3.45 (ปานกลาง)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 26 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับต่ำกว่า 15,000 บาท ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.30

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมาก ได้แก่ ความเป็นมิตรเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่





การสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน โอกาสในการร่วมสร้างสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน และความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน เมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 35,001- 40,000 บาท ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.08

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ การสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 โอกาสในการร่วมสร้างสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน และความช่วยเหลือของเพื่อนร่วมงาน เมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ มากกว่า 40,000 บาทขึ้นไป ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.58

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับระดับมาก ได้แก่ การสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ความช่วยเหลือของเพื่อนร่วมงาน เมื่อท่านมีปัญหา และความเป็นมิตรเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ โอกาสในการร่วมสร้างสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33

ตารางที่ 27 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	ต่ำกว่า 15,000 บาท	15,001 - 20,000 บาท	20,001 - 25,000 บาท	25,001 - 30,000 บาท
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
แผนการดำเนินงานและนโยบายของโรงพยาบาล	3.00 (ปานกลาง)	2.93 (ปานกลาง)	3.06 (ปานกลาง)	2.96 (ปานกลาง)
ระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาลมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ	3.08 (ปานกลาง)	2.96 (ปานกลาง)	3.10 (ปานกลาง)	2.88 (ปานกลาง)
มีส่วนร่วมในการวางแผนการทำงานร่วมกัน	2.95 (ปานกลาง)	2.92 (ปานกลาง)	3.10 (ปานกลาง)	2.88 (ปานกลาง)
การมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ	3.12 (ปานกลาง)	3.07 (ปานกลาง)	3.10 (ปานกลาง)	3.07 (ปานกลาง)
ความชัดเจนของงานที่ได้รับมอบหมาย	3.08 (ปานกลาง)	3.04 (ปานกลาง)	2.90 (ปานกลาง)	2.96 (ปานกลาง)
การได้รับรู้ข่าวสารความเคลื่อนไหวของโรงพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ	2.83 (ปานกลาง)	2.89 (ปานกลาง)	2.80 (ปานกลาง)	2.92 (ปานกลาง)
สื่อวิธีการประชาสัมพันธ์ ชัดเจน รวดเร็ว และทั่วถึงครอบคลุมทุกคนที่เกี่ยวข้อง	3.04 (ปานกลาง)	2.87 (ปานกลาง)	2.96 (ปานกลาง)	2.80 (ปานกลาง)
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	3.01 (ปานกลาง)	2.95 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)
ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	30,001 - 35,000 บาท	35,001 - 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท-ขึ้นไป	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
แผนการดำเนินงานและนโยบายของโรงพยาบาล	3.10 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	2.98 (ปานกลาง)
ระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาลมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ	3.10 (ปานกลาง)	2.33 (น้อย)	3.33 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)
มีส่วนร่วมในการวางแผนการทำงานร่วมกัน	3.10 (ปานกลาง)	2.66 (ปานกลาง)	1.33 (น้อยที่สุด)	2.93 (ปานกลาง)
การมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ	3.20 (ปานกลาง)	2.33 (น้อย)	2.66 (ปานกลาง)	3.07 (ปานกลาง)
ความชัดเจนของงานที่ได้รับมอบหมาย	2.90 (ปานกลาง)	2.66 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)
การได้รับรู้ข่าวสารความเคลื่อนไหวของโรงพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ	3.10 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	2.00 (น้อย)	2.86 (ปานกลาง)
สื่อ วิธีการประชาสัมพันธ์ ชัดเจน รวดเร็ว และทั่วถึงครอบคลุมทุกคนที่เกี่ยวข้อง	3.20 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	2.33 (น้อย)	2.92 (ปานกลาง)
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	3.14 (ปานกลาง)	2.76 (ปานกลาง)	2.57 (ปานกลาง)	2.97 (ปานกลาง)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 27 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับต่ำกว่า 15,000 บาท ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.01

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่การมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.12 รองลงมาระเบียบข้อบังคับโรงพยาบาลมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ และความชัดเจนของงานที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 15,001-20,000 บาท ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.95

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่การมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 รองลงมาความชัดเจนของงานที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.04 และระเบียบข้อบังคับโรงพยาบาลมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.96 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 20,001-25,000 บาท ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ระเบียบข้อบังคับโรงพยาบาลมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ มีส่วนร่วมในการวางแผนการทำงานร่วมกัน และการมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 25,001-30,000 บาท ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่การมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 รองลงมาแผนการดำเนินงานและนโยบายของโรงพยาบาล และความชัดเจนของงานที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.96 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 30,001-35,000 บาท ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.14

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่การมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ รองลงมาสื่อ วิธีการประชาสัมพันธ์ ชัดเจน รวดเร็ว และทั่วถึงครอบคลุมทุกคนที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 และแผนการดำเนินงานและนโยบายของโรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 35,001- 40,000 บาท ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.76

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ สื่อวิธีการประชาสัมพันธ์ ชัดเจน รวดเร็ว และทั่วถึงครอบคลุมทุกคนที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 แผนการดำเนินงานและนโยบายของโรงพยาบาล และการได้รับรู้ข่าวสาร ความเคลื่อนไหวของโรงพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ ระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาลมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ และการมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.33

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ มากกว่า 40,000 บาทขึ้นไป ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.57

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ ระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาล มีความชัดเจนในทางปฏิบัติ ความชัดเจนของงานที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 และแผนการดำเนินงานและนโยบายของโรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ สื่อวิธีการประชาสัมพันธ์ ชัดเจน รวดเร็ว และทั่วถึงครอบคลุมทุกคนที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.33 และการได้รับรู้ข่าวสารความเคลื่อนไหวของโรงพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อยที่สุด ได้แก่ มีส่วนร่วมในการวางแผนทำงานร่วมกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.33

ตารางที่ 28 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	ต่ำกว่า 15,000 บาท	15,001 - 20,000 บาท	20,001 - 25,000 บาท	25,001 - 30,000 บาท
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
การสนับสนุน ให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม	2.58 (ปานกลาง)	2.67 (ปานกลาง)	2.66 (ปานกลาง)	2.69 (ปานกลาง)
โอกาสที่ได้ศึกษาจากสถานประกอบการอื่นที่เป็นกิจการประเภทเดียวกัน	2.25 (น้อย)	2.64 (ปานกลาง)	2.56 (ปานกลาง)	2.61 (ปานกลาง)
การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถ และความคิดเห็นในการปฏิบัติการ	2.70 (ปานกลาง)	2.84 (ปานกลาง)	2.80 (ปานกลาง)	2.88 (ปานกลาง)
การสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งตามความรู้ความสามารถ	2.54 (ปานกลาง)	2.65 (ปานกลาง)	2.66 (ปานกลาง)	2.65 (ปานกลาง)
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	2.52 (ปานกลาง)	2.70 (ปานกลาง)	2.67 (ปานกลาง)	2.71 (ปานกลาง)
ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	30,001 - 35,000 บาท	35,001 - 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท-ขึ้นไป	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
การสนับสนุน ให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม	2.80 (ปานกลาง)	2.00 (น้อย)	2.00 (น้อย)	2.64 (ปานกลาง)
โอกาสที่ได้ศึกษาจากสถานประกอบการอื่นที่เป็นกิจการประเภทเดียวกัน	2.80 (ปานกลาง)	2.00 (น้อย)	1.66 (น้อย)	2.54 (ปานกลาง)
การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถ และความคิดเห็นในการปฏิบัติการ	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	2.66 (ปานกลาง)	2.83 (ปานกลาง)
การสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งตามความรู้ความสามารถ	2.90 (ปานกลาง)	2.66 (ปานกลาง)	2.33 (น้อย)	2.65 (ปานกลาง)
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	2.87 (ปานกลาง)	2.41 (ปานกลาง)	2.16 (ปานกลาง)	2.66 (ปานกลาง)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย  
ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 28 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับต่ำกว่า 15,000 บาท ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.52



ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถและความคิดเห็นในการปฏิบัติการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70 รองลงมาการสนับสนุนให้ศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.58 และการสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งความรู้ ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.54 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ โอกาสที่ได้ศึกษาดูงานจากสถานประกอบการอื่นที่เป็นกิจการประเภทเดียวกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.25

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 15,001-20,000 บาท ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.70

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถและความคิดเห็นในการปฏิบัติการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.84 รองลงมาการสนับสนุนให้ศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.67 และการสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งความรู้ ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.65 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 20,001-25,000 บาท ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.67

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถและความคิดเห็นในการปฏิบัติการค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.80 การสนับสนุนให้ศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม และการสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งความรู้ ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.66 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 25,001-30,000 บาท ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.71

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถและความคิดเห็นในการปฏิบัติการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.88 รองลงมาการสนับสนุนให้ศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.69 และการสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งความรู้ ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.65 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 30,001-35,000 บาท ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.87

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถและความคิดเห็นในการปฏิบัติการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00

รองลงมาการสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งความรู้ ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.90 และการสนับสนุนให้ศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.80 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 35,001- 40,000 บาท ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.41

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถและความคิดเห็นในการปฏิบัติการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 และการสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งความรู้ ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.66 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ การสนับสนุนให้ศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม และโอกาสที่ได้ศึกษาดูงานจากสถานประกอบการอื่นที่เป็นกิจการประเภทเดียวกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.00

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ มากกว่า 40,000 บาทขึ้นไป ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.16

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถและความคิดเห็นในการปฏิบัติการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.66

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ การสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งความรู้ ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.33 การสนับสนุนให้ศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.00 และโอกาสที่ได้ศึกษาดูงานจากสถานประกอบการอื่นที่เป็นกิจการประเภทเดียวกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.66 ตามลำดับ



ตารางที่ 29 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ ด้านความน่าสนใจของงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านความน่าสนใจของงาน	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	ต่ำกว่า 15,000 บาท	15,001 - 20,000 บาท	20,001 - 25,000 บาท	25,001 - 30,000 บาท
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
งานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายมีลักษณะที่ท้าทาย และจูงใจให้อยากทำ	3.25 (ปานกลาง)	3.35 (ปานกลาง)	3.36 (ปานกลาง)	3.34 (ปานกลาง)
งานที่ปฏิบัติส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.29 (ปานกลาง)	3.28 (ปานกลาง)	3.40 (ปานกลาง)	3.38 (ปานกลาง)
ความเป็นอิสระในการตัดสินใจเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน	3.25 (ปานกลาง)	3.03 (ปานกลาง)	3.26 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	3.26 (ปานกลาง)	3.22 (ปานกลาง)	3.34 (ปานกลาง)	3.34 (ปานกลาง)
ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านความน่าสนใจของงาน	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	30,001 - 35,000 บาท	35,001 - 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท-ขึ้นไป	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
งานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายมีลักษณะที่ท้าทาย และจูงใจให้อยากทำ	3.30 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	4.66 (มากที่สุด)	3.36 (ปานกลาง)
งานที่ปฏิบัติส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.30 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	4.66 (มากที่สุด)	3.35 (ปานกลาง)
ความเป็นอิสระในการตัดสินใจเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.16 (ปานกลาง)
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	3.20 (ปานกลาง)	3.22 (ปานกลาง)	4.44 (มาก)	3.29 (ปานกลาง)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 29 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับต่ำกว่า 15,000 บาท ด้านความน่าสนใจของงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.52 ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถและความคิดเห็นในการปฏิบัติการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70 รองลงมาการสนับสนุนให้ศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.58 และการสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งความรู้ ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.54 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ โอกาสที่ได้ศึกษาดูงานจากสถานประกอบการอื่นที่เป็นกิจการประเภทเดียวกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.25

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 15,001-20,000 บาท ด้านความน่าสนใจของงาน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.70



ฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม และโอกาสที่ได้ศึกษาดูงานจากสถานประกอบการอื่นที่เป็นกิจการประเภทเดียวกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.00

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ มากกว่า 40,000 บาทขึ้นไป ด้านความน่าสนใจของงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.16

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถและความคิดเห็นในการปฏิบัติการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.66

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ การสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งความรู้ ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.33 การสนับสนุนให้ศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.00 และโอกาสที่ได้ศึกษาดูงานจากสถานประกอบการอื่นที่เป็นกิจการประเภทเดียวกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.66 ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 30 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ ด้านความสำเร็จในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	ต่ำกว่า 15,000 บาท	15,001 - 20,000 บาท	20,001 - 25,000 บาท	25,001 - 30,000 บาท
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง	3.37 (ปานกลาง)	3.42 (ปานกลาง)	3.56 (มาก)	3.46 (ปานกลาง)
ผลการปฏิบัติงานของตัวท่าน	3.50 (มาก)	3.35 (ปานกลาง)	3.56 (มาก)	3.42 (ปานกลาง)
ผลงานที่ท่านได้ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป	3.33 (ปานกลาง)	3.35 (ปานกลาง)	3.53 (มาก)	3.26 (ปานกลาง)
การนำเสนอแนวทางการทำงาน แล้วได้รับการยอมรับและนำไปปฏิบัติได้จริง	3.20 (ปานกลาง)	3.21 (ปานกลาง)	3.40 (ปานกลาง)	3.26 (ปานกลาง)
ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา	3.62 (มาก)	3.64 (มาก)	3.93 (มาก)	3.57 (มาก)
ได้ใช้ประสบการณ์ที่มีมาทำงาน	3.62 (มาก)	3.68 (มาก)	3.90 (มาก)	3.65 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	3.44 (ปานกลาง)	3.44 (ปานกลาง)	3.65 (มาก)	3.44 (ปานกลาง)
ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน	ค่าจ้างที่ได้รับ			
	30,001 – 35,000 บาท	35,001 - 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท-ขึ้นไป	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง	3.40 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	4.66 (มากที่สุด)	3.46 (ปานกลาง)
ผลการปฏิบัติงานของตัวท่าน	3.60 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.45 (ปานกลาง)
ผลงานที่ท่านได้ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป	3.40 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.36 (ปานกลาง)
การนำเสนอแนวทางการทำงาน แล้วได้รับการยอมรับและนำไปปฏิบัติได้จริง	3.30 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.25 (ปานกลาง)
ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา	3.80 (มาก)	4.33 (มาก)	4.33 (มาก)	3.71 (มาก)
ได้ใช้ประสบการณ์ที่มีมาทำงาน	3.90 (มาก)	4.00 (มาก)	4.66 (มากที่สุด)	3.75 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	3.56 (มาก)	3.50 (มาก)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 30 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับต่ำกว่า 15,000 บาท ด้านความสำเร็จในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.44

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมาก ได้แก่ ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 และผลการปฏิบัติงานของตัวท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 รองลงมา ผลงานที่ทำได้ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 และการนำเสนอแนวทางการทำงานแล้วได้รับการยอมรับและนำไปปฏิบัติได้จริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 15,001-20,000 บาท ด้านความสำเร็จในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.44

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมาก ได้แก่ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มีมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.68 และได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 ผลการปฏิบัติงานของตัวท่าน และผลงานที่ทำได้ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 20,001-25,000 บาท ด้านความสำเร็จในการทำงาน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.65

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมาก ได้แก่ ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 รองลงมา ได้ใช้ประสบการณ์ที่มีมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 และความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ การนำเสนอแนวทางการทำงานแล้วได้รับการยอมรับและนำไปปฏิบัติได้จริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 25,001-30,000 บาท ด้านความสำเร็จในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.44

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมาก ได้แก่ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มีมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 และได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46 รองลงมาผลการปฏิบัติงานของตัวท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 และผลงานที่ทำได้ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 30,001-35,000 บาท ด้านความสำเร็จในการทำงาน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.56

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมาก ได้แก่ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มีมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 รองลงมาได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 และผลการปฏิบัติงานของตัวท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง ผลงานที่ทำได้ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 และการนำเสนอแนวทางการทำงานแล้วได้รับการยอมรับและนำไปปฏิบัติได้จริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 35,001- 40,000 บาท ด้านความสำเร็จในการทำงาน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.50

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมาก ได้แก่ ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 และได้ใช้ประสบการณ์ที่มีมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง ผลการปฏิบัติงานของตัวท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 และผลงานที่ทำได้ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ มากกว่า 40,000 บาทขึ้นไป ด้านความสำเร็จในการทำงาน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมากที่สุด ได้แก่ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง ได้ใช้ประสบการณ์ที่มีมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.66

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมาก ได้แก่ ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33



ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ ผลงานที่ทำได้ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 และการนำเสนอแนวทางการทำงาน แล้วได้รับการยอมรับและนำไปปฏิบัติได้จริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved



ตารางที่ 31 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพของท่านในปัจจุบัน ด้านเงินเดือนสวัสดิการ

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านเงินเดือนสวัสดิการ	อาชีพของท่านในปัจจุบัน								ลำดับที่
	พยาบาลโรงพยาบาล รัฐบาล		พยาบาลโรงพยาบาล เอกชน		วิทยากร		รวม		
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
โรงพยาบาลรัฐบาลได้รับเงินสูงกว่า	3.95	(มาก)	3.60	(มาก)	3.71	(มาก)	3.87	(มาก)	2
โรงพยาบาลเอกชนได้รับเงินสูงกว่า	3.03	(ปานกลาง)	3.20	(ปานกลาง)	3.71	(มาก)	3.09	(ปานกลาง)	3
การปรับเงินเดือน เมื่อมีการปฏิบัติงานใน ระยะหนึ่งตามหลักเกณฑ์โรงพยาบาล	2.68	(ปานกลาง)	3.03	(ปานกลาง)	3.14	(ปานกลาง)	2.76	(ปานกลาง)	6
เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพ	2.92	(ปานกลาง)	3.10	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	2.96	(ปานกลาง)	4
โรงพยาบาลรัฐบาลได้มากกว่า	4.13	(มาก)	4.03	(มาก)	4.57	(มากที่สุด)	4.13	(มาก)	1
โรงพยาบาลเอกชนได้มากกว่า	2.55	(ปานกลาง)	2.46	(น้อย)	2.42	(น้อย)	2.53	(ปานกลาง)	7
ความช่วยเหลือจากโรงพยาบาลเมื่อท่านมี ปัญหา	2.45	(น้อย)	2.63	(ปานกลาง)	2.57	(ปานกลาง)	2.49	(น้อย)	8
สาธารณูปโภคพื้นฐาน ได้แก่ ห้องอาหาร ห้องน้ำ ห้องพัก ฯลฯ มีเพียงพอ	2.86	(ปานกลาง)	2.90	(ปานกลาง)	3.42	(ปานกลาง)	2.89	(ปานกลาง)	5
ค่าเฉลี่ย	3.07	(ปานกลาง)	3.12	(ปานกลาง)	3.32	(ปานกลาง)	3.09	(ปานกลาง)	

(หมายเหตุ วิทยากร หมายถึง อาจารย์ที่สอนพยาบาลอยู่ในวิทยาลัยพยาบาล)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย  
ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 31 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันที่ทำงานโรงพยาบาลรัฐบาล ด้านเงินเดือนสวัสดิการ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.07

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลรัฐบาลระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาลรัฐบาลได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 และ โรงพยาบาลรัฐบาลได้รับเงินสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลรัฐบาลระดับปานกลาง ได้แก่ โรงพยาบาลเอกชนได้รับเงินสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 รองลงมาเงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92 และสาธารณูปโภคพื้นฐานมีเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.86 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลรัฐบาลระดับน้อย ได้แก่ ความช่วยเหลือจากโรงพยาบาลเมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.45

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันที่ทำงาน  
โรงพยาบาลเอกชน ด้านเงินเดือนสวัสดิการ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.12

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลเอกชนระดับมาก ได้แก่  
โรงพยาบาลรัฐบาลได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03 และโรงพยาบาลรัฐบาลได้รับเงินสูงกว่า มี  
ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลเอกชนระดับปานกลาง  
ได้แก่ โรงพยาบาลเอกชนได้รับเงินสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 รองลงมาเงินเดือนที่ได้เพียงพอกับ  
ค่าครองชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 และสาธารณูปโภคพื้นฐานมีเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.90  
ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพ วิทยากรย์ ด้านเงินเดือน  
สวัสดิการ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.32

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ วิทยากรย์ระดับมาก ได้แก่  
โรงพยาบาลรัฐบาลได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.57 และโรงพยาบาลรัฐบาลได้รับเงินสูงกว่า มี  
ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ วิทยากรย์ระดับปานกลาง ได้แก่  
สาธารณูปโภคพื้นฐานมีเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 รองลงมาการปรับเงินเดือน เมื่อมีการ  
ปฏิบัติงานในระยะหนึ่งตามหลักเกณฑ์โรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14 และเงินเดือนที่ได้รับ  
เพียงพอกับค่าครองชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ วิทยากรย์ระดับน้อย ได้แก่  
โรงพยาบาลเอกชนได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.42

ตารางที่ 32 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามอาชีพของท่านในปัจจุบัน ด้านการบังคับบัญชา

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานด้านการบังคับบัญชา	อาชีพของท่านในปัจจุบัน								
	พยาบาลโรงพยาบาลรัฐบาล		พยาบาลโรงพยาบาลเอกชน		วิทยากร		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
การชี้แนะ ให้ความรู้ ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติอยู่	2.94	(ปานกลาง)	3.20	(ปานกลาง)	3.00	ปานกลาง	2.99	(ปานกลาง)	4
ความสามารถในการแก้ปัญหา และมีการป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ	2.95	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	3.14	(ปานกลาง)	2.96	(ปานกลาง)	5
การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล	3.06	(ปานกลาง)	3.20	(ปานกลาง)	3.28	(ปานกลาง)	3.10	(ปานกลาง)	2
ความเสมอภาคและยุติธรรมในการมอบหมายงาน	2.91	(ปานกลาง)	3.03	(ปานกลาง)	3.28	(ปานกลาง)	2.95	(ปานกลาง)	6
ความสุภาพในการสอนงาน และมอบหมายงาน	3.04	(ปานกลาง)	3.30	(ปานกลาง)	3.42	(ปานกลาง)	3.11	(ปานกลาง)	1
ความน่าเชื่อถือของผู้บังคับบัญชา	3.06	(ปานกลาง)	3.30	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	3.10	(ปานกลาง)	2
ความเป็นธรรมในการพิจารณาผลงาน	2.89	(ปานกลาง)	2.96	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	2.91	(ปานกลาง)	7
เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการบริหารงานในหน่วยงาน	2.95	(ปานกลาง)	3.36	(ปานกลาง)	2.57	(ปานกลาง)	3.01	(ปานกลาง)	3
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	<b>2.97</b>	<b>(ปานกลาง)</b>	<b>3.17</b>	<b>(ปานกลาง)</b>	<b>3.08</b>	<b>ปานกลาง</b>	<b>3.02</b>	<b>ปานกลาง</b>	

(หมายเหตุ วิทยากร หมายถึง อาจารย์ที่สอนพยาบาลอยู่ในวิทยาลัยพยาบาล)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 32 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันที่ทำงานโรงพยาบาลรัฐบาล ด้านการบังคับบัญชา โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.97

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลรัฐบาลระดับปานกลาง ได้แก่ การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 รองลงมาความน่าเชื่อถือของผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 และความสุภาพในการสอนงานและมอบหมายงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.04 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันที่ทำงานโรงพยาบาลเอกชน ด้านการบังคับบัญชา โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.17

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลเอกชนระดับปานกลาง ได้แก่ เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการบริหารงานในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 รองลงมา เป็นความสุภาพในการสอนงานและมอบหมายงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 และความน่าเชื่อถือของผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพ วิทยากรย์ ด้านการ บังคับบัญชา โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.08

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ วิทยากรย์ระดับปานกลาง ได้แก่ ความสุภาพในการสอนงานและมอบหมายงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 รองลงมาการตัดสินใจอย่างมี เหตุผล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 และความเสมอภาคและยุติธรรมในการมอบหมายงาน มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.28 ตามลำดับ

ตารางที่ 33 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัญหาที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพของท่านในปัจจุบัน ด้านความมั่นคงในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานด้านความมั่นคงในการทำงาน	อาชีพของท่านในปัจจุบัน								
	พยาบาลโรงพยาบาลรัฐบาล		พยาบาลโรงพยาบาลเอกชน		วิทยากร		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
โรงพยาบาลรัฐบาลก้าวหน้ามากกว่า	4.22	(มาก)	4.00	(มาก)	4.71	(มากที่สุด)	4.20	(มาก)	1
โรงพยาบาลเอกชนก้าวหน้ามากกว่า	2.73	(ปานกลาง)	3.03	(ปานกลาง)	2.42	(น้อย)	2.77	(ปานกลาง)	5
สถานภาพและการเจริญเติบโตของโรงพยาบาล	3.14	(ปานกลาง)	3.20	(ปานกลาง)	3.28	(ปานกลาง)	3.16	(ปานกลาง)	3
ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่	3.11	(ปานกลาง)	3.20	(ปานกลาง)	3.28	(ปานกลาง)	3.13	(ปานกลาง)	4
ได้รับการยอมรับนับถือจากสังคมภายในภายนอก	3.28	(ปานกลาง)	3.30	(ปานกลาง)	3.42	(ปานกลาง)	3.29	(ปานกลาง)	2
ค่าเฉลี่ย	3.30	(ปานกลาง)	3.34	(ปานกลาง)	3.42	(ปานกลาง)	3.31	(ปานกลาง)	

(หมายเหตุ วิทยากร หมายถึง อาจารย์ที่สอนพยาบาลอยู่ในวิทยาลัยพยาบาล)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 33 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันที่ทำงานโรงพยาบาลรัฐบาล ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.30

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลรัฐบาลระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาลรัฐบาลก้าวหน้ามากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลรัฐบาลระดับปานกลาง ได้แก่ ได้รับการยอมรับนับถือจากสังคมภายในภายนอก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 รองลงมาสถานภาพและการเจริญเติบโตของโรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14 และตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันที่ทำงานโรงพยาบาลเอกชน ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.34

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลเอกชนระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาลรัฐบาลก้าวหน้ามากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลเอกชนระดับปานกลาง  
ได้แก่ ได้รับการยอมรับนับถือจากสังคมภายในภายนอก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 และสถานภาพและ  
การเจริญเติบโตของโรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพ วิทยากรย์ ด้านความ  
มั่นคงในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.42

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ วิทยากรย์ระดับมาก ได้แก่  
โรงพยาบาลรัฐบาลก้าวหน้ามากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.71

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ วิทยากรย์ระดับปานกลาง ได้แก่  
ได้รับการยอมรับนับถือจากสังคมภายในภายนอก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 และสถานภาพและการ  
เจริญเติบโตของโรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 ตามลำดับ

ตารางที่ 34 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัญหาที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพของท่านในปัจจุบัน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	อาชีพของท่านในปัจจุบัน								
	พยาบาลโรงพยาบาลรัฐบาล		พยาบาลโรงพยาบาลเอกชน		วิทยากร		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
การสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน	3.46	(ปานกลาง)	3.53	(มาก)	3.71	(มาก)	3.48	(ปานกลาง)	2
โอกาสในการร่วมสร้างสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน	3.30	(ปานกลาง)	3.26	(ปานกลาง)	3.57	(มาก)	3.31	(ปานกลาง)	4
ความช่วยเหลือของเพื่อนร่วมงานเมื่อท่านมีปัญหา	3.37	(ปานกลาง)	3.43	(ปานกลาง)	3.14	(ปานกลาง)	3.37	(ปานกลาง)	3
ความเป็นมิตรเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน	3.60	(มาก)	3.66	(มาก)	3.85	(มาก)	3.62	(มาก)	1
ค่าเฉลี่ย	3.43	(ปานกลาง)	3.47	(ปานกลาง)	3.57	(มาก)	3.45	(ปานกลาง)	

(หมายเหตุ วิทยากร หมายถึง อาจารย์ที่สอนพยาบาลอยู่ในวิทยาลัยพยาบาล)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 34 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันที่ทำงานโรงพยาบาลรัฐบาล ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.43

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลรัฐบาลระดับมาก ได้แก่ ความเป็นมิตรเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลรัฐบาลระดับปานกลาง ได้แก่ การสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46 รองลงมาความช่วยเหลือของเพื่อนเมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 และโอกาสในการร่วมสร้างสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันที่ทำงานโรงพยาบาลเอกชน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.47

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลเอกชนระดับมาก ได้แก่ ความเป็นมิตรเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 และการสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 ตามลำดับ



ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลเอกชนระดับปานกลาง ได้แก่ ความช่วยเหลือของเพื่อนร่วมงานเมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 และโอกาสในการร่วมสร้างสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพ วิทยากรย์ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.57

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ วิทยากรย์ระดับมาก ได้แก่ ความเป็นมิตรเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 รองลงมาการสนับสนุนการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 และโอกาสในการร่วมสร้างสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ วิทยากรย์ระดับปานกลาง ได้แก่ ความช่วยเหลือของเพื่อนร่วมงานเมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14

ตารางที่ 35 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัญหาที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนก ตามอาชีพของท่านในปัจจุบัน ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน	อาชีพของท่านในปัจจุบัน								
	พยาบาลโรงพยาบาลรัฐบาล		พยาบาลโรงพยาบาลเอกชน		วิทยากร		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
แผนการดำเนินงานและนโยบายของโรงพยาบาล	2.92	(ปานกลาง)	3.16	(ปานกลาง)	3.28	(ปานกลาง)	2.98	(ปานกลาง)	3
ระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาลมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ	2.91	(ปานกลาง)	3.26	(ปานกลาง)	3.28	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	2
มีส่วนร่วมในการวางแผนการทำงานร่วมกัน	2.86	(ปานกลาง)	3.10	(ปานกลาง)	3.28	(ปานกลาง)	2.93	(ปานกลาง)	4
การมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ	3.02	(ปานกลาง)	3.23	(ปานกลาง)	3.28	(ปานกลาง)	3.07	(ปานกลาง)	1
ความชัดเจนของงานที่ได้รับมอบหมาย	2.96	(ปานกลาง)	3.10	(ปานกลาง)	3.14	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	2
การได้รับรู้ข่าวสารความเคลื่อนไหวของโรงพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ	2.85	(ปานกลาง)	2.93	(ปานกลาง)	2.85	(ปานกลาง)	2.86	(ปานกลาง)	6
สื่อวิธีการประชาสัมพันธ์ชัดเจนรวดเร็ว และทั่วถึงครอบคลุมทุกคนที่เกี่ยวข้อง	2.94	(ปานกลาง)	2.96	(ปานกลาง)	2.42	(น้อย)	2.92	(ปานกลาง)	5
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	<b>2.92</b>	<b>(ปานกลาง)</b>	<b>3.11</b>	<b>(ปานกลาง)</b>	<b>3.10</b>	<b>(ปานกลาง)</b>	<b>2.97</b>	<b>(ปานกลาง)</b>	

(หมายเหตุ วิทยากร หมายถึง อาจารย์ที่สอนพยาบาลอยู่ในวิทยาลัยพยาบาล)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 35 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันที่ทำงานโรงพยาบาลรัฐบาล ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.92

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลรัฐบาลระดับปานกลาง ได้แก่ การมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.02 รองลงมาความชัดเจนของงานที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.96 และสื่อวิธีการประชาสัมพันธ์ชัดเจนรวดเร็ว และทั่วถึงครอบคลุมทุกคนที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันที่ทำงานโรงพยาบาลเอกชน ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.96

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลเอกชนระดับปานกลาง ได้แก่ ระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาลมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 รองลงมาการมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.23 และแผนการดำเนินงานและนโยบายของโรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.16 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพ วิทยากรย์ ด้านนโยบาย ต่างๆในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.10

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ วิทยากรย์ระดับปานกลาง ได้แก่ แผนการดำเนินงานและนโยบายของโรงพยาบาล และระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาลมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ วิทยากรย์ระดับน้อย ได้แก่ สื่อวิธีการประชาสัมพันธ์ชัดเจนรวดเร็ว และทั่วถึงครอบคลุมทุกคนที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.42

ตารางที่ 36 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามอาชีพของท่านในปัจจุบัน ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ	อาชีพของท่านในปัจจุบัน								
	พยาบาลโรงพยาบาลรัฐบาล		พยาบาลโรงพยาบาลเอกชน		วิทยากร		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
การสนับสนุน ให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม	2.65	(ปานกลาง)	2.70	(ปานกลาง)	2.28	(น้อย)	2.64	(ปานกลาง)	3
โอกาสที่ได้ศึกษาจากสถานประกอบการอื่นที่เป็นกิจการประเภทเดียวกัน	2.53	(ปานกลาง)	2.63	(ปานกลาง)	2.28	(น้อย)	2.54	(ปานกลาง)	4
การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถ และความคิดเห็นในการปฏิบัติการ	2.81	(ปานกลาง)	3.03	(ปานกลาง)	2.28	(น้อย)	2.83	(ปานกลาง)	1
การสนับสนุนให้เลื่อนตำแหน่งตามความรู้ความสามารถ	2.63	(ปานกลาง)	2.80	(ปานกลาง)	2.28	(น้อย)	2.65	(ปานกลาง)	2
ค่าเฉลี่ย	2.65	(ปานกลาง)	2.79	(ปานกลาง)	2.28	(น้อย)	2.67	(ปานกลาง)	

(หมายเหตุ วิทยากร หมายถึง อาจารย์ที่สอนพยาบาลอยู่ในวิทยาลัยพยาบาล)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 36 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันที่ทำงานโรงพยาบาลรัฐบาล ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.65

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลรัฐบาลระดับปานกลาง ได้แก่ การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถ และความคิดเห็นในการปฏิบัติการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.81 รองลงมา การสนับสนุนให้ศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.65 และ การสนับสนุนให้เลื่อนตำแหน่งตามความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.63 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันที่ทำงานโรงพยาบาลเอกชน ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.79

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลเอกชนระดับปานกลาง ได้แก่ การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถ และความคิดเห็นในการปฏิบัติการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 รองลงมาการสนับสนุนให้เลื่อนตำแหน่งตามความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ

2.80 และการสนับสนุนให้ศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพ วิทยากรย์ ด้านโอกาส ความก้าวหน้าในอาชีพ โดยรวมระดับน้อย มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.28

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ วิทยากรย์ระดับน้อย ได้แก่ การสนับสนุนให้ศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม และโอกาสไปศึกษาดูงานจากสถานประกอบการอื่นที่เป็นกิจการประเภทเดียวกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.28



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 37 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามอาชีพของท่านในปัจจุบัน ด้านความน่าสนใจของงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานด้านความน่าสนใจของงาน	อาชีพของท่านในปัจจุบัน								
	พยาบาลโรงพยาบาลรัฐบาล		พยาบาลโรงพยาบาลเอกชน		วิทยากร		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
งานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายมีลักษณะที่ทำท้อและจูงใจให้อยากทำ	3.34	(ปานกลาง)	3.50	(มาก)	3.14	(ปานกลาง)	3.36	(ปานกลาง)	1
งานที่ปฏิบัติส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.30	(ปานกลาง)	3.46	(ปานกลาง)	3.57	(มาก)	3.35	(ปานกลาง)	2
ความเป็นอิสระในการตัดสินใจเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน	3.15	(ปานกลาง)	3.13	(ปานกลาง)	3.57	(มาก)	3.16	(ปานกลาง)	3
ค่าเฉลี่ย	3.26	(ปานกลาง)	3.36	(ปานกลาง)	3.42	(ปานกลาง)	3.29	(ปานกลาง)	

(หมายเหตุ วิทยากร หมายถึง อาจารย์ที่สอนพยาบาลอยู่ในวิทยาลัยพยาบาล)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 37 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันที่ทำงาน โรงพยาบาลรัฐบาล ด้านความน่าสนใจของงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.26

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลรัฐบาลระดับปานกลาง ได้แก่ งานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายมีลักษณะที่ทำท้อและจูงใจให้อยากทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.34 รองลงมา งานที่ปฏิบัติส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 และความเป็นอิสระในการตัดสินใจเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.15 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันที่ทำงาน โรงพยาบาลเอกชน ด้านความน่าสนใจของงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.42

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลเอกชนระดับมาก ได้แก่ งานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายมีลักษณะที่ทำท้อและจูงใจให้อยากทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลเอกชนระดับปานกลาง ได้แก่ งานที่ปฏิบัติส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46 และความเป็นอิสระในการตัดสินใจเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.13 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพ วิทยากร ด้านความน่าสนใจของงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.42

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ วิทยากรระดับมาก ได้แก่ งานที่ปฏิบัติส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความเป็นอิสระในการตัดสินใจเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ วิทยากรระดับปานกลาง ได้แก่ งานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายมีลักษณะที่ท้าทายและจูงใจให้อยากทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved



ตารางที่ 38 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามอาชีพของท่านในปัจจุบัน ด้านความสำเร็จในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานด้านความสำเร็จในการทำงาน	อาชีพของท่านในปัจจุบัน								
	พยาบาลโรงพยาบาลรัฐบาล		พยาบาลโรงพยาบาลเอกชน		วิทยาจารย์		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง	3.40	(ปานกลาง)	3.66	(มาก)	3.71	(มาก)	3.46	(ปานกลาง)	3
ผลการปฏิบัติงานของตัวท่าน	3.40	(ปานกลาง)	3.56	(มาก)	3.85	(มาก)	3.45	(ปานกลาง)	4
ผลงานที่ท่านได้ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป	3.33	(ปานกลาง)	3.40	(ปานกลาง)	3.85	(มาก)	3.36	(ปานกลาง)	5
การนำเสนอแนวทางการทำงานแล้วได้รับการยอมรับและนำไปปฏิบัติได้จริง	3.21	(ปานกลาง)	3.26	(ปานกลาง)	3.85	(มาก)	3.25	(ปานกลาง)	6
ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา	3.65	(มาก)	3.80	(มาก)	4.57	(มากที่สุด)	3.71	(มาก)	2
ได้ใช้ประสบการณ์ที่มีมาทำงาน	3.71	(มาก)	3.76	(มาก)	4.28	(มาก)	3.75	(มาก)	1
ค่าเฉลี่ย	3.45	(ปานกลาง)	3.57	(มาก)	4.02	(มาก)	3.50	(มาก)	

(หมายเหตุ วิทยาจารย์ หมายถึง อาจารย์ที่สอนพยาบาลอยู่ในวิทยาลัยพยาบาล)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 38 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันที่ทำงานโรงพยาบาลรัฐบาล ด้านความสำเร็จในการทำงาน โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.45

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลรัฐบาลระดับมาก ได้แก่ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มามีมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 และได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลรัฐบาลระดับปานกลาง ได้แก่ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 รองลงมาผลการปฏิบัติงานของตัวท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 และผลงานที่ท่านได้ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันที่ทำงานโรงพยาบาลเอกชน ด้านความสำเร็จในการทำงาน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.57

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลเอกชนระดับมาก ได้แก่ ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 รองลงมาได้ใช้ประสบการณ์ที่มีมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.76 และความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆให้สำเร็จด้วยตัวตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ โรงพยาบาลเอกชนระดับปานกลาง ได้แก่ ผลงานที่ทำให้ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 และการนำเสนอแนวทางการทำงานแล้วได้รับการยอมรับและนำไปปฏิบัติได้จริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพ วิทยากรย์ ด้านความสำเร็จในการทำงาน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.02

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ วิทยากรย์ระดับมากที่สุด ได้แก่ ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.57

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพ วิทยากรย์ระดับมาก ได้แก่ การนำเสนอแนวทางการทำงานแล้วได้รับการยอมรับและนำไปปฏิบัติได้จริง และผลงานที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85

ตารางที่ 39 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านเงินเดือนสวัสดิการ

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานด้านเงินเดือนสวัสดิการ	ตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน								
	พยาบาลประจำ		พยาบาลชั่วคราว		อื่นๆจ้างเหมารายเดือน		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
โรงพยาบาลรัฐบาลได้รับเงินสูงกว่า	3.60	(มาก)	3.94	(มาก)	3.00	(ปานกลาง)	3.87	(มาก)	2
โรงพยาบาลเอกชนได้รับเงินสูงกว่า	3.20	(ปานกลาง)	3.06	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.09	(ปานกลาง)	3
การปรับเงินเดือน เมื่อมีการปฏิบัติงานในระะยะหนึ่งตามหลักเกณฑ์โรงพยาบาล	3.03	(ปานกลาง)	2.69	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	2.76	(ปานกลาง)	6
เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพ	3.10	(ปานกลาง)	2.92	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	2.96	(ปานกลาง)	4
โรงพยาบาลรัฐบาลได้มากกว่า	4.03	(มาก)	4.15	(มาก)	4.00	(มาก)	4.13	(มาก)	1
โรงพยาบาลเอกชนได้มากกว่า	2.46	(น้อย)	2.54	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	2.53	(ปานกลาง)	7
ความช่วยเหลือจากโรงพยาบาลเมื่อท่านมีปัญหา	2.63	(ปานกลาง)	2.44	(น้อย)	4.00	(มาก)	2.49	(น้อย)	8
สาธารณูปโภคโภคพื้นฐาน ได้แก่ ห้างอาหาร ห้องน้ำ ห้องพัก ฯลฯ มีเพียงพอ	2.90	(ปานกลาง)	2.88	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	2.89	(ปานกลาง)	5
ค่าเฉลี่ย	3.12	(ปานกลาง)	3.08	(ปานกลาง)	3.75	(มาก)	3.09	(ปานกลาง)	

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 39 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านเงินเดือนสวัสดิการ ตำแหน่งพยาบาลประจำ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.12

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาลรัฐบาลได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03 และ โรงพยาบาลรัฐบาลได้รับเงินสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำระดับปานกลาง ได้แก่ โรงพยาบาลเอกชนได้รับเงินสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 รองลงมา เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 และการปรับเงินเดือน เมื่อมีการปฏิบัติงานในระะยะหนึ่งตามหลักเกณฑ์ของโรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำระดับน้อย  
ได้แก่ โรงพยาบาลเอกชนได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.46

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานใน  
โรงพยาบาลเอกชน ด้านเงินเดือนสวัสดิการ ตำแหน่งพยาบาลชั่วคราว โดยรวมระดับปานกลาง มี  
ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.08

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราวระดับมาก  
ได้แก่ โรงพยาบาลรัฐบาลได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 และ โรงพยาบาลรัฐบาลได้รับเงินสูง  
กว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.94 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราวระดับปาน  
กลาง ได้แก่ โรงพยาบาลเอกชนได้รับเงินสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 รองลงมา เงินเดือนที่ได้รับ  
เพียงพอกับค่าครองชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92 และ สาธารณูปโภคพื้นฐานมีเพียงพอ มีค่าเฉลี่ย  
เท่ากับ 2.88 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราวระดับน้อย  
ได้แก่ ความช่วยเหลือจากโรงพยาบาลเมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.44

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานใน  
โรงพยาบาลเอกชน ด้านเงินเดือนสวัสดิการ ตำแหน่งอื่นๆจ้างเหมารายเดือน โดยรวมระดับมาก มี  
ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.75

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงานอื่นๆจ้างเหมารายเดือน ระดับ  
มาก ได้แก่ โรงพยาบาลเอกชนได้รับเงินสูงกว่า การปรับเงินเดือน เมื่อมีการปฏิบัติงานในระยะหนึ่ง  
ตามหลักเกณฑ์โรงพยาบาล และ เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงานอื่นๆจ้างเหมารายเดือน ระดับ  
ปานกลาง ได้แก่ โรงพยาบาลรัฐบาลได้รับเงินสูงกว่า และ โรงพยาบาลเอกชนได้มากกว่า มีค่าเฉลี่ย  
เท่ากับ 3.00

ตารางที่ 40 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านการบังคับบัญชา

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานด้านการบังคับบัญชา	ตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน								
	พยาบาลประจำ		พยาบาลชั่วคราว		อื่นๆจ้างเหมารายเดือน		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
การชี้แนะ ให้ความรู้ ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติอยู่	3.20	(ปานกลาง)	2.93	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	2.99	(ปานกลาง)	4
ความสามารถในการแก้ปัญหา และมีการป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ	3.00	(ปานกลาง)	2.95	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	2.96	(ปานกลาง)	5
การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล	3.20	(ปานกลาง)	3.06	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.10	(ปานกลาง)	2
ความเสมอภาคและยุติธรรมในการมอบหมายงาน	3.03	(ปานกลาง)	2.93	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	2.95	(ปานกลาง)	6
ความสุภาพในการสอนงาน และมอบหมายงาน	3.30	(ปานกลาง)	3.06	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.11	(ปานกลาง)	1
ความน่าเชื่อถือของผู้บังคับบัญชา	3.30	(ปานกลาง)	3.05	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.10	(ปานกลาง)	2
ความเป็นธรรมในการพิจารณาผลงาน	2.96	(ปานกลาง)	2.89	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	2.91	(ปานกลาง)	7
เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการบริหารงานในหน่วยงาน	3.36	(ปานกลาง)	2.93	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	3.01	(ปานกลาง)	3
ค่าเฉลี่ย	3.17	(ปานกลาง)	2.97	(ปานกลาง)	3.87	(มาก)	3.02	(ปานกลาง)	

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย 1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย 1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 40 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านการบังคับบัญชา ตำแหน่งพยาบาลประจำ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.17

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำระดับปานกลาง ได้แก่ เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการบริหารงานในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 รองลงมาความสุภาพในการสอนงาน และมอบหมายงาน และความน่าเชื่อถือของผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านเงินเดือนสวัสดิการ ตำแหน่งพยาบาลชั่วคราว โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.97

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราวระดับปานกลาง ได้แก่ การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล ความสุภาพในการสอนงานและมอบหมายงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 และความน่าเชื่อถือของผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.05 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านเงินเดือนสวัสดิการ ตำแหน่งอื่นๆจ้างเหมารายเดือน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.87

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงานอื่นๆจ้างเหมารายเดือน ระดับมาก ได้แก่ การชี้แนะ ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในงานที่ปฏิบัติอยู่ ความสามารถในการแก้ปัญหา และมีการป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ และการตัดสินใจอย่างมีเหตุผล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงานอื่นๆจ้างเหมารายเดือน ระดับปานกลาง ได้แก่ เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการบริหารงานในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00



ตารางที่ 41 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน	ตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน								
	พยาบาลประจำ		พยาบาลชั่วคราว		อื่นๆจ้างเหมารายเดือน		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
สภาพแวดล้อมด้านเสียงในบริเวณที่ปฏิบัติงาน	3.30	(ปานกลาง)	3.19	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.21	(ปานกลาง)	2
สภาพแวดล้อมด้านอากาศในบริเวณที่ปฏิบัติงาน	3.16	(ปานกลาง)	3.19	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.19	(ปานกลาง)	3
สภาพแวดล้อมด้านแสงในบริเวณที่ปฏิบัติงาน	3.26	(ปานกลาง)	3.17	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.19	(ปานกลาง)	3
คุณภาพและปริมาณอุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	3.10	(ปานกลาง)	3.06	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.08	(ปานกลาง)	4
ช่วงเวลาการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม	3.30	(ปานกลาง)	3.27	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.28	(ปานกลาง)	1
มีหลักปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน	3.16	(ปานกลาง)	3.05	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.08	(ปานกลาง)	4
ค่าเฉลี่ย	3.21	(ปานกลาง)	3.15	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.17	(ปานกลาง)	

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 41 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน ตำแหน่งพยาบาลประจำ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.21

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำระดับปานกลาง ได้แก่ สภาพแวดล้อมด้านเสียงในบริเวณที่ปฏิบัติงาน ช่วงเวลาการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 และสภาพแวดล้อมด้านแสงในบริเวณที่ปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน ตำแหน่งพยาบาลชั่วคราว โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.15

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราวระดับปานกลาง ได้แก่ ช่วงเวลาการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27 รองลงมาสภาพแวดล้อมด้านเสียงในบริเวณที่ปฏิบัติงาน และสภาพแวดล้อมด้านอากาศในบริเวณที่ปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 ตามลำดับ



พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน ตำแหน่งอื่นๆจ้างเหมารายเดือน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงานอื่นๆจ้างเหมารายเดือน ระดับมาก ได้แก่ สภาพแวดล้อมด้านเสียงในบริเวณที่ปฏิบัติงาน สภาพแวดล้อมด้านอากาศในบริเวณที่ปฏิบัติงาน และสภาพแวดล้อมด้านแสงในบริเวณที่ปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 42 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความมั่นคงในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน	ตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน								
	พยาบาลประจำ		พยาบาลชั่วคราว		อื่นๆจ้างเหมารายเดือน		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
โรงพยาบาลรัฐบาลก้าวหน้ามากกว่า	4.00	(มาก)	4.25	(มาก)	4.00	(มาก)	4.20	(มาก)	1
โรงพยาบาลเอกชนก้าวหน้ามากกว่า	3.03	(ปานกลาง)	2.72	(ปานกลาง)	2.00	(น้อย)	2.77	(ปานกลาง)	5
สถานภาพและการเจริญเติบโตของโรงพยาบาล	3.20	(ปานกลาง)	3.14	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.16	(ปานกลาง)	3
ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่	3.20	(ปานกลาง)	3.11	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.13	(ปานกลาง)	4
ได้รับการยอมรับนับถือจากสังคมภายในภายนอก	3.30	(ปานกลาง)	3.28	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.29	(ปานกลาง)	2
ค่าเฉลี่ย	3.34	(ปานกลาง)	3.30	(ปานกลาง)	3.60	(มาก)	3.31	(ปานกลาง)	

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 42 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความมั่นคงในการทำงาน ตำแหน่งพยาบาลประจำ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.34

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาลรัฐบาลก้าวหน้ามากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำระดับปานกลาง ได้แก่ ได้รับการยอมรับนับถือจากสังคมภายในภายนอก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 รองลงมาสถานภาพและการเจริญเติบโตของโรงพยาบาล และตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความมั่นคงในการทำงาน ตำแหน่งพยาบาลชั่วคราว โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.30

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราวระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาลรัฐบาลก้าวหน้ามากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราวระดับปานกลาง ได้แก่ ได้รับการยอมรับนับถือจากสังคมภายในภายนอก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 รองลงมา

สถานภาพและการเจริญเติบโตของโรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14 และตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความมั่นคงในการทำงาน ตำแหน่งอื่นๆจ้างเหมารายเดือน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.60

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงานอื่นๆจ้างเหมารายเดือน ระดับมาก ได้แก่ โรงพยาบาลรัฐบาลก้าวหน้ามากกว่า สถานภาพและการเจริญเติบโตของโรงพยาบาล และตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงานอื่นๆจ้างเหมารายเดือน ระดับน้อย ได้แก่ โรงพยาบาลเอกชนก้าวหน้ามากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.00

ตารางที่ 43 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	ตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน								
	พยาบาลประจำ		พยาบาลชั่วคราว		อื่นๆจ้างเหมารายเดือน		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
การสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน	3.53	(มาก)	3.47	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.48	(ปานกลาง)	2
โอกาสในการร่วมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน	3.26	(ปานกลาง)	3.32	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	3.31	(ปานกลาง)	4
ความช่วยเหลือของเพื่อนร่วมงานเมื่อท่านมีปัญหา	3.43	(ปานกลาง)	3.35	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.37	(ปานกลาง)	3
ความเป็นมิตรเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน	3.66	(มาก)	3.60	(มาก)	5.00	(มากที่สุด)	3.62	(มาก)	1
ค่าเฉลี่ย	3.47	(ปานกลาง)	3.43	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.45	(ปานกลาง)	

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 43 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ตำแหน่งพยาบาลประจำ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.47

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำระดับมาก ได้แก่ ความเป็นมิตรเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 และการสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำระดับปานกลาง ได้แก่ ความช่วยเหลือของเพื่อนร่วมงานเมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 และ โอกาสในการร่วมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ตำแหน่งพยาบาลชั่วคราว โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.43

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราวระดับมาก ได้แก่ ความเป็นมิตรเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราวระดับปานกลาง ได้แก่ การสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.47 รองลงมา

ความช่วยเหลือของเพื่อนร่วมงานเมื่อท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 และโอกาสในการร่วม  
สังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.32 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรง  
พยาบาลเอกชน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ตำแหน่งอื่นๆจ้างเหมารายเดือน โดยรวม  
ระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงานอื่นๆจ้างเหมารายเดือน ระดับ  
มากที่สุด ได้แก่ ความเป็นมิตรเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 5.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงานอื่นๆจ้างเหมารายเดือน ระดับ  
มาก ได้แก่ การสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ความช่วยเหลือของเพื่อนร่วมงานเมื่อ  
ท่านมีปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงานอื่นๆจ้างเหมารายเดือน ระดับ  
ปานกลาง ได้แก่ โอกาสในการร่วมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00

ตารางที่ 44 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน	ตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน								
	พยาบาลประจำ		พยาบาลชั่วคราว		อื่นๆจ้างเหมารายเดือน		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
แผนการดำเนินงานและนโยบายของโรงพยาบาล	3.16	(ปานกลาง)	2.93	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	2.98	(ปานกลาง)	3
ระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาลมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ	3.26	(ปานกลาง)	2.93	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.00	(ปานกลาง)	2
มีส่วนร่วมในการวางแผนการทำงานร่วมกัน	3.10	(ปานกลาง)	2.88	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	2.93	(ปานกลาง)	4
การมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ	3.23	(ปานกลาง)	3.03	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.07	(ปานกลาง)	1
ความชัดเจนของงานที่ได้รับมอบหมาย	3.10	(ปานกลาง)	2.96	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.00	(ปานกลาง)	2
การได้รับรู้ข่าวสารความเคลื่อนไหวของโรงพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ	2.93	(ปานกลาง)	2.84	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	2.86	(ปานกลาง)	6
สื่อวิธีการประชาสัมพันธ์ชัดเจนรวดเร็ว และทั่วถึงครอบคลุมทุกคนที่เกี่ยวข้อง	2.96	(ปานกลาง)	2.91	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	2.92	(ปานกลาง)	5
ค่าเฉลี่ย	3.14	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	3.86	(มาก)	3.00	(ปานกลาง)	

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 44 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน ตำแหน่งพยาบาลประจำ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.14

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำระดับปานกลาง ได้แก่ ระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาลมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 รองลงมาการมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.23 และแผนการดำเนินงานและนโยบายของโรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.16 ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน ตำแหน่งพยาบาลชั่วคราว โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราวระดับปานกลาง ได้แก่ การมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 รองลงมาความชัดเจนของงานที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.96 และแผนการดำเนินงานและนโยบายของโรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93 ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน ตำแหน่งอื่นๆจ้างเหมารายเดือน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.86

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงานอื่นๆจ้างเหมารายเดือน ระดับมาก ได้แก่ แผนการดำเนินงานและนโยบายของโรงพยาบาล ระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาลมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ มีส่วนร่วมในการวางแผนการทำงานร่วมกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงานอื่นๆจ้างเหมารายเดือน ระดับปานกลาง ได้แก่ สื่อ วิธีการประชาสัมพันธ์ ชัดเจน รวดเร็ว และทั่วถึงครอบคลุมทุกคนที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00



ตารางที่ 45 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ	ตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน								
	พยาบาลประจำ		พยาบาลชั่วคราว		อื่นๆจ้างเหมารายเดือน		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
การสนับสนุน ให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม	2.70	(ปานกลาง)	2.62	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	2.64	(ปานกลาง)	3
โอกาสที่ได้ศึกษาดูงานจากสถานประกอบการอื่นที่เป็นกิจการประเภทเดียวกัน	2.63	(ปานกลาง)	2.51	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	2.54	(ปานกลาง)	4
การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถ และความคิดเห็นในการปฏิบัติการ	3.03	(ปานกลาง)	2.77	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	2.83	(ปานกลาง)	1
การสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งตามความรู้ความสามารถ	2.80	(ปานกลาง)	2.60	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	2.65	(ปานกลาง)	2
ค่าเฉลี่ย	2.79	(ปานกลาง)	2.62	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	2.66	(ปานกลาง)	

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 45 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ ตำแหน่งพยาบาลประจำ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.79

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำระดับปานกลาง ได้แก่ การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถ และความคิดเห็นในการปฏิบัติการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 รองลงมาการสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งตามความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.80 และการสนับสนุน ให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ ตำแหน่งพยาบาลชั่วคราว โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.62

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราวระดับปานกลาง ได้แก่ การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถ และความคิดเห็นในการปฏิบัติการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.77 รองลงมาการสนับสนุน ให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้อง

รับผิดชอบเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.62 และการสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งตามความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.60 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ ตำแหน่งอื่นๆจางเหมารายเดือน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงานอื่นๆจางเหมารายเดือน ระดับมาก ได้แก่ การสนับสนุน ให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหน้าที่ที่ต้งรับผิดชอบเหมาะสม โอกาสที่ได้ศึกษาดูงานจากสถานประกอบการอื่นที่เป็นกิจการประเภทเดียวกัน การเปิดโอกาสให้แสดงออกถึงความสามารถ และความคิดเห็นในการปฏิบัติการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00

ตารางที่ 46 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านนำสนใจของงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านนำสนใจของงาน	ตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน								
	พยาบาลประจำ		พยาบาลชั่วคราว		อื่นๆจ้างเหมารายเดือน		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
งานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายมีลักษณะที่ทำให้ท้อและง่วงใจให้อยากทำ	3.50	(มาก)	3.32	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.36	(ปานกลาง)	1
งานที่ปฏิบัติส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.46	(ปานกลาง)	3.31	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.35	(ปานกลาง)	2
ความเป็นอิสระในการตัดสินใจเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน	3.13	(ปานกลาง)	3.17	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.16	(ปานกลาง)	3
ค่าเฉลี่ย	3.36	(ปานกลาง)	3.27	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.29	(ปานกลาง)	

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย  
ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 46 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านนำสนใจของงาน ตำแหน่งพยาบาลประจำ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.36

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำระดับมาก ได้แก่ งานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายมีลักษณะที่ทำให้ท้อและง่วงใจให้อยากทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำระดับปานกลาง ได้แก่ งานที่ปฏิบัติส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46 และความเป็นอิสระในการตัดสินใจเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.13 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านนำสนใจของงาน ตำแหน่งพยาบาลชั่วคราว โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.27

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราวระดับปานกลาง ได้แก่ งานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายมีลักษณะที่ทำให้ท้อและง่วงใจให้อยากทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.32 รองลงมางานที่ปฏิบัติส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 และความเป็นอิสระในการตัดสินใจเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17 ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านน่าสนใจของงาน ตำแหน่งอื่นๆจ้างเหมารายเดือน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงานอื่นๆจ้างเหมารายเดือน ระดับมาก ได้แก่ งานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายมีลักษณะที่ทำหาย และจงใจให้อายากทำ งานที่ปฏิบัติส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นอิสระในการตัดสินใจเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 47 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงจูงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรีจำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความสำเร็จในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน	ตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน								
	พยาบาลประจำ		พยาบาลชั่วคราว		อื่นๆจ้างเหมารายเดือน		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง	3.66	(มาก)	3.41	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.46	(ปานกลาง)	3
ผลการปฏิบัติงานของตัวท่าน	3.56	(มาก)	3.42	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.45	(ปานกลาง)	4
ผลงานที่ท่านทำได้ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป	3.40	(ปานกลาง)	3.34	(ปานกลาง)	5.00	(มากที่สุด)	3.36	(ปานกลาง)	5
การนำเสนอแนวทางการทำงานแล้วได้รับการยอมรับและนำไปปฏิบัติได้จริง	3.26	(ปานกลาง)	3.24	(ปานกลาง)	5.00	(มากที่สุด)	3.25	(ปานกลาง)	6
ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา	3.80	(มาก)	3.68	(มาก)	5.00	(มากที่สุด)	3.71	(มาก)	2
ได้ใช้ประสบการณ์ที่มีมาทำงาน	3.76	(มาก)	3.73	(มาก)	5.00	(มากที่สุด)	3.75	(มาก)	1
ค่าเฉลี่ย	3.57	(มาก)	3.47	(ปานกลาง)	4.66	(มากที่สุด)	3.50	(มาก)	

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 47 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความสำเร็จในการทำงาน ตำแหน่งพยาบาลประจำ โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.57

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำระดับมาก ได้แก่ ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 รองลงมาได้ใช้ประสบการณ์ที่มีมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.76 และความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำระดับปานกลาง ได้แก่ ผลงานที่ท่านทำได้ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 และการนำเสนอแนวทางการทำงานแล้วได้รับการยอมรับและนำไปปฏิบัติได้จริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความสำเร็จในการทำงาน ตำแหน่งพยาบาลชั่วคราว โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.47

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราวระดับมาก ได้แก่ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มีมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 และได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.68 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราวระดับปานกลาง ได้แก่ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.41 รองลงมาผลการปฏิบัติงานของตัวท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 และผลงานที่ทำได้ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.34 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความสำเร็จในการทำงาน ตำแหน่งอื่นๆจ้างเหมารายเดือน โดยรวมระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.66

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงานอื่นๆจ้างเหมารายเดือน ระดับมากที่สุด ได้แก่ ผลงานที่ทำได้ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป การนำเสนอแนวทางการทำงาน แล้วได้รับการยอมรับและนำไปปฏิบัติได้จริง ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 5.00

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงานอื่นๆจ้างเหมารายเดือน ระดับมาก ได้แก่ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้สำเร็จด้วยตัวท่านเอง และผลการปฏิบัติงานของตัวท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00

ส่วนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและข้อเสนอแนะที่มีต่อการเลือกทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาล  
เอกชนจังหวัดเพชรบุรี

ตารางที่ 48 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับปัญหาที่พบที่มีผลต่อพยาบาลในการ  
ตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี

ปัญหาที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือก ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน		ระดับของปัญหาที่พบ							ค่าเฉลี่ยแปล ผล	ลำดับ ที่
		มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม			
เงินเดือนไม่เหมาะสมกับงานทำ	จำนวน (ร้อยละ)	0 (.0)	13 (8.1)	62 (38.8)	64 (40.0)	21 (13.1)	160 (100.0)	3.58 (มาก)	4	
งานที่ทำมีปริมาณมาก	จำนวน (ร้อยละ)	0 (.0)	2 (1.3)	49 (30.6)	93 (58.1)	16 (10.0)	160 (100.0)	3.76 (มาก)	2	
กฎระเบียบเคร่งครัด	จำนวน (ร้อยละ)	3 (1.9)	32 (20.0)	86 (53.8)	36 (22.5)	3 (1.9)	160 (100.0)	3.02 (ปานกลาง)	9	
สวัสดิการไม่จูงใจ	จำนวน (ร้อยละ)	3 (1.9)	5 (3.1)	53 (33.1)	62 (38.8)	37 (23.1)	160 (100.0)	3.78 (มาก)	1	
ความรับผิดชอบมีมากเกินไป	จำนวน (ร้อยละ)	0 (.0)	7 (4.4)	57 (35.6)	82 (51.3)	14 (8.8)	160 (100.0)	3.64 (มาก)	3	
ขาดการสื่อสารในองค์กร	จำนวน (ร้อยละ)	2 (1.3)	23 (14.4)	76 (47.5)	48 (30.0)	11 (6.9)	160 (100.0)	3.26 (ปานกลาง)	8	
งานไม่น่าสนใจ	จำนวน (ร้อยละ)	9 (5.6)	41 (25.6)	86 (53.8)	23 (14.4)	1 (.6)	160 (100.0)	2.78 (ปานกลาง)	13	
ไม่ได้รับความรับผิดชอบในงาน	จำนวน (ร้อยละ)	10 (6.3)	40 (25.0)	86 (53.8)	21 (13.1)	3 (1.9)	160 (100.0)	2.79 (ปานกลาง)	12	
หัวหน้างานใช้อารมณ์ในการ ทำงาน	จำนวน (ร้อยละ)	6 (3.8)	39 (24.4)	72 (45.0)	31 (19.4)	12 (7.5)	160 (100.0)	3.02 (ปานกลาง)	10	
ความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน	จำนวน (ร้อยละ)	21 (13.1)	77 (48.1)	48 (30.0)	13 (8.1)	1 (.6)	160 (100.0)	2.35 (น้อย)	16	
เวลาเลิกงานไม่มีคานวณแน่นอน	จำนวน (ร้อยละ)	13 (8.1)	45 (28.1)	55 (34.4)	40 (25.0)	7 (4.4)	160 (100.0)	2.89 (ปานกลาง)	11	
พื้นที่ทำงานคับแคบ	จำนวน (ร้อยละ)	21 (13.1)	49 (30.6)	58 (36.3)	28 (17.5)	4 (2.5)	160 (100.0)	2.65 (ปานกลาง)	14	
ต้องทำงานอย่างรีบเร่ง	จำนวน (ร้อยละ)	3 (1.9)	17 (10.6)	74 (46.3)	58 (36.3)	8 (5.0)	160 (100.0)	3.31 (ปานกลาง)	7	
งานที่ทำยากเกินความสามารถ	จำนวน (ร้อยละ)	20 (12.5)	65 (40.6)	57 (35.6)	16 (10.0)	2 (1.3)	160 (100.0)	2.46 (น้อย)	15	
ไม่มีการสนับสนุนให้ศึกษา หรือ ฝึกอบรมเพิ่มเติม	จำนวน (ร้อยละ)	5 (3.1)	22 (13.8)	63 (39.4)	49 (30.6)	21 (13.1)	160 (100.0)	3.36 (ปานกลาง)	5	
ไม่มีการแก้ไขปัญหา และป้องกัน การไม่ให้เกิดซ้ำ	จำนวน (ร้อยละ)	3 (1.9)	22 (13.8)	71 (44.4)	43 (26.9)	21 (13.1)	160 (100.0)	3.35 (ปานกลาง)	6	
<b>รวม</b>								<b>3.13</b> (ปานกลาง)		



หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 48 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับปัญหาที่พบ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.13

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัญหาในระดับมาก ได้แก่ สวัสดิการไม่จูงใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 รองลงมางานที่ทำมีปริมาณมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.76 และความรับผิดชอบมีมากเกินไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัญหาในระดับปานกลาง ได้แก่ ไม่มีการสนับสนุนให้ศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 รองลงมาไม่มีการแก้ไขปัญหาและป้องกันการไม่ให้เกิดซ้ำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 และต้องทำงานอย่างรีบเร่ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัญหาในระดับน้อย ได้แก่ งานที่ทำยากเกินความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.46 และความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.35 ตามลำดับ

ตารางที่ 49 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับปัญหาที่พบของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามมีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ

ปัญหาที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน	ค่าจ้างที่ได้รับ								ลำดับที่
	ต่ำกว่า 15,000 บาท		15,001 - 20,000 บาท		20,001 - 25,000 บาท		25,001 - 30,000 บาท		
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
เงินเดือนไม่เหมาะสมกับงานทำ	3.54	(มาก)	3.42	(ปานกลาง)	3.50	(มาก)	3.73	(มาก)	2
งานที่ทำมีปริมาณมาก	3.70	(มาก)	3.65	(มาก)	3.80	(มาก)	3.76	(มาก)	1
กฎระเบียบเคร่งครัด	2.91	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	2.86	(ปานกลาง)	3.03	(ปานกลาง)	9
สวัสดิการไม่จูงใจ	3.37	(ปานกลาง)	3.78	(มาก)	3.96	(มาก)	3.73	(มาก)	2
ความรับผิดชอบมีมากเกินไป	3.54	(มาก)	3.57	(มาก)	3.73	(มาก)	3.65	(มาก)	3
ขาดการสื่อสารในองค์กร	3.20	(ปานกลาง)	3.21	(ปานกลาง)	3.26	(ปานกลาง)	3.23	(ปานกลาง)	8
งานไม่น่าสนใจ	2.66	(ปานกลาง)	2.73	(ปานกลาง)	2.73	(ปานกลาง)	2.84	(ปานกลาง)	11
ไม่ได้รับความรับผิดชอบในงาน	2.75	(ปานกลาง)	2.71	(ปานกลาง)	2.63	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	10
หัวหน้างานใช้อารมณ์ในการทำงาน	2.95	(ปานกลาง)	2.75	(ปานกลาง)	2.83	(ปานกลาง)	3.61	(มาก)	4
ความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน	2.41	(น้อย)	2.28	(น้อย)	2.30	(น้อย)	2.34	(น้อย)	13
เวลาเลิกงานไม่มีความแน่นอน	2.75	(ปานกลาง)	2.68	(ปานกลาง)	2.83	(ปานกลาง)	3.23	(ปานกลาง)	8
พื้นที่ทำงานคับแคบ	2.54	(ปานกลาง)	2.64	(ปานกลาง)	2.46	(น้อย)	2.84	(ปานกลาง)	11
ต้องทำงานอย่างรีบเร่ง	3.33	(ปานกลาง)	3.09	(ปานกลาง)	3.36	(ปานกลาง)	3.46	(ปานกลาง)	5
งานที่ทำยากเกินความสามารถ	2.33	(ปานกลาง)	2.43	(น้อย)	2.43	(น้อย)	2.65	(ปานกลาง)	12
ไม่มีการสนับสนุนให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม	3.41	(ปานกลาง)	3.23	(ปานกลาง)	3.40	(ปานกลาง)	3.30	(ปานกลาง)	7
ไม่มีการแก้ไขปัญหา และป้องกันการไม่ให้เกิดซ้ำ	3.37	(ปานกลาง)	3.17	(ปานกลาง)	3.50	(มาก)	3.38	(ปานกลาง)	6
ค่าเฉลี่ย	3.05	(ปานกลาง)	3.02	(ปานกลาง)	3.10	(ปานกลาง)	3.24	(ปานกลาง)	

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 49 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับต่ำกว่า 15,000 บาท ด้านปัญหา โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.05

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมาก ได้แก่ งานที่ทำมีปริมาณมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70 รองลงมาเงินเดือนไม่เหมาะสมกับงานทำ และความรับผิดชอบมีมากเกินไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ ไม่มีการสนับสนุนให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.41 สวัสดิการไม่จูงใจ และไม่มีการแก้ไขปัญหา และป้องกันการไม่ให้เกิดซ้ำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ ความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.41

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 15,001-20,000 บาท ด้านปัญหา โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.02

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมาก ได้แก่ สวัสดิการไม่จูงใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 รองลงมางานที่ทำมีปริมาณมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 และความรับผิดชอบมีมากเกินไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ เงินเดือนไม่เหมาะสมกับงานทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 รองลงมาไม่มีการสนับสนุนให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.23 และขาดการสื่อสารในองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 20,001-25,000 บาท ด้านปัญหา โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.10

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมาก ได้แก่ สวัสดิการไม่จูงใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 รองลงมางานที่ทำมีปริมาณมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 และความรับผิดชอบมีมากเกินไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ ไม่มีการสนับสนุนให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 รองลงมาต้องทำงานอย่างรีบเร่ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 และขาดการสื่อสารในองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ งานที่ทำยากเกินความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.43 และความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.30 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 25,001-30,000 บาท ด้านปัญหา โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.24

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมาก ได้แก่ งานที่ทำมีปริมาณมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.76 รองลงมาเงินเดือนไม่เหมาะสมกับงานทำ และสวัสดิการไม่จูงใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ ต้องทำงานอย่างรีบเร่ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46 รองลงมาไม่มีการแก้ไขปัญหา และป้องกันการไม่ให้เกิดซ้ำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38 และไม่มีการสนับสนุนให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ ความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.34

ตารางที่ 50 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับปัญหาที่พบของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามมีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ

ปัญหาที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน	ค่าจ้างที่ได้รับ								ลำดับที่
	30,001 - 35,000 บาท		35,001 - 40,000 บาท		มากกว่า 40,000 บาท-ขึ้นไป		รวม		
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
เงินเดือนไม่เหมาะสมกับงานทำ	4.00	(มาก)	4.33	(มาก)	4.66	(มากที่สุด)	3.58	(มาก)	4
งานที่ทำมีปริมาณมาก	4.20	(มาก)	4.66	(มากที่สุด)	4.00	(มาก)	3.76	(มาก)	2
กฎระเบียบเคร่งครัด	3.40	(ปานกลาง)	3.66	(มาก)	4.00	(มาก)	3.02	(ปานกลาง)	9
สวัสดิการไม่จูงใจ	3.90	(มาก)	4.66	(มากที่สุด)	4.33	(มาก)	3.78	(มาก)	1
ความรับผิดชอบมีมากเกินไป	3.90	(มาก)	4.00	(มาก)	3.66	(มาก)	3.64	(มาก)	3
ขาดการสื่อสารในองค์กร	3.40	(ปานกลาง)	3.33	(ปานกลาง)	4.66	(มากที่สุด)	3.26	(ปานกลาง)	8
งานไม่น่าสนใจ	3.30	(ปานกลาง)	3.33	(ปานกลาง)	2.66	(ปานกลาง)	2.78	(ปานกลาง)	12
ไม่ได้รับความรับผิดชอบในงาน	3.30	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	2.66	(ปานกลาง)	2.79	(ปานกลาง)	11
หัวหน้างานใช้วาทะศิลป์ในการทำงาน	3.70	(มาก)	3.33	(ปานกลาง)	3.66	(มาก)	3.02	(ปานกลาง)	9
ความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน	2.60	(ปานกลาง)	2.66	(ปานกลาง)	2.66	(ปานกลาง)	2.35	(น้อย)	15
เวลาเลิกงาน ไม่มีคานวณแน่นอน	3.30	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.66	(มาก)	2.89	(ปานกลาง)	10
พื้นที่ทำงานคับแคบ	2.70	(ปานกลาง)	3.66	(มาก)	3.00	(ปานกลาง)	2.65	(ปานกลาง)	13
ต้องทำงานอย่างรีบเร่ง	3.90	(มาก)	3.33	(ปานกลาง)	4.33	(มาก)	3.31	(ปานกลาง)	7
งานที่ทำยากเกินความสามารถ	2.90	(ปานกลาง)	2.00	(น้อย)	2.00	(น้อย)	2.46	(น้อย)	14
ไม่มีการสนับสนุนให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม	4.10	(มาก)	3.33	(ปานกลาง)	3.66	(มาก)	3.36	(ปานกลาง)	5
ไม่มีการแก้ไขปัญหา และป้องกัน การไม่ให้เกิดซ้ำ	4.00	(มาก)	2.66	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.35	(ปานกลาง)	6
ค่าเฉลี่ย	3.53	(มาก)	3.52	(มาก)	3.60	(มาก)	3.13	(ปานกลาง)	

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 50 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 30,001-35,000บาท ด้านปัญหา โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.53

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมาก ได้แก่ งานที่ทำมีปริมาณมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 รองลงมาไม่มีการสนับสนุนให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.10 และเงินเดือนไม่เหมาะสมกับงานทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ กฏระเบียบเคร่งครัด ขาดการสื่อสารในองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 และงานไม่น่าสนใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ 35,001- 40,000 บาท ด้านปัญหา โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.52

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมากที่สุด ได้แก่งานที่ทำมีปริมาณมาก และสวัสดิการไม่จูงใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.66

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมาก ได้แก่ เงินเดือนไม่เหมาะสมกับงานทำ มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.33 รองลงมาความรับผิดชอบมีมากเกินไปและเวลาเลิกงานไม่มีความแน่นอน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับปานกลาง ได้แก่ ขาดการสื่อสารในองค์กร งานไม่น่าสนใจ และหัวหน้างานใช้อารมณ์ในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ งานที่ทำยากเกินความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.00

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับ มากกว่า 40,000 บาทขึ้นไป ด้านปัญหา โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.60

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมากที่สุด ได้แก่ เงินเดือนไม่เหมาะสมกับงานทำ และขาดการสื่อสารในองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.66

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับมาก ได้แก่ สวัสดิการไม่จูงใจ ต้องทำงานอย่างรีบเร่ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 และงานที่ทำมีปริมาณมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับค่าจ้างที่ได้รับ ระดับน้อย ได้แก่ งานที่ทำยากเกินความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.00

ตารางที่ 51 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับปัญหาที่พบของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามมีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพของท่านในปัจจุบัน

ปัญหาที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน	อาชีพของท่านในปัจจุบัน								
	พยาบาลโรงพยาบาลรัฐบาล		พยาบาลโรงพยาบาลเอกชน		วิทยากร		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
เงินเดือนไม่เหมาะสมกับงานทำ	3.59	(มาก)	3.43	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.58	(มาก)	4
งานที่ทำมีปริมาณมาก	3.74	(มาก)	3.80	(มาก)	4.00	(มาก)	3.76	(มาก)	2
กฎระเบียบเคร่งครัด	3.08	(ปานกลาง)	2.86	(ปานกลาง)	2.71	(ปานกลาง)	3.02	(ปานกลาง)	9
สวัสดิการไม่พอใจ	3.76	(มาก)	3.70	(มาก)	4.42	(มาก)	3.78	(มาก)	1
ความรับผิดชอบมีมากเกินไป	3.58	(มาก)	3.73	(มาก)	4.28	(มาก)	3.64	(มาก)	3
ขาดการสื่อสารในองค์กร	3.21	(ปานกลาง)	3.43	(ปานกลาง)	3.57	(มาก)	3.26	(ปานกลาง)	8
งานไม่น่าสนใจ	2.79	(ปานกลาง)	2.73	(ปานกลาง)	2.85	(ปานกลาง)	2.78	(ปานกลาง)	13
ไม่ได้รับความรับผิดชอบในงาน	2.78	(ปานกลาง)	2.96	(ปานกลาง)	2.28	(น้อย)	2.79	(ปานกลาง)	12
หัวหน้างานใช้อารมณ์ในการทำงาน	2.99	(ปานกลาง)	3.10	(ปานกลาง)	3.28	(ปานกลาง)	3.02	(ปานกลาง)	10
ความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน	2.32	(น้อย)	2.43	(น้อย)	2.42	(น้อย)	2.35	(น้อย)	16
เวลาทำงานไม่มีความแน่นอน	2.88	(ปานกลาง)	2.80	(ปานกลาง)	3.42	(ปานกลาง)	2.89	(ปานกลาง)	11
พื้นที่ทำงานคับแคบ	2.64	(ปานกลาง)	2.90	(ปานกลาง)	1.85	(น้อย)	2.65	(ปานกลาง)	14
ต้องทำงานอย่างรีบเร่ง	3.30	(ปานกลาง)	3.36	(ปานกลาง)	3.42	(ปานกลาง)	3.31	(ปานกลาง)	7
งานที่ท้าทายเกินความสามารถ	2.48	(น้อย)	2.43	(น้อย)	2.28	(น้อย)	2.46	(น้อย)	15
ไม่มีการสนับสนุนให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม	3.36	(ปานกลาง)	3.20	(ปานกลาง)	4.14	(มาก)	3.36	(ปานกลาง)	5
ไม่มีการแก้ไขปัญหา และป้องกันการไม่ให้เกิดซ้ำ	3.34	(ปานกลาง)	3.23	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.35	(ปานกลาง)	6
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	<b>3.12</b>	<b>(ปานกลาง)</b>	<b>3.13</b>	<b>(ปานกลาง)</b>	<b>3.31</b>	<b>(ปานกลาง)</b>	<b>3.13</b>	<b>(ปานกลาง)</b>	

(หมายเหตุ วิทยากร หมายถึง อาจารย์ที่สอนพยาบาลอยู่ในวิทยาลัยพยาบาล)

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย1.50-2.49 หมายถึง น้อย ,ค่าเฉลี่ย1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด



จากตารางที่ 51 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันทำงานในโรงพยาบาลรัฐบาลด้านปัญหา โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.12

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพในโรงพยาบาล ระดับมาก ได้แก่ สวัสดิการไม่พอใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.76 รองลงมางานที่ทำมีปริมาณมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.74 และเงินเดือนไม่เหมาะสมกับงานทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพในโรงพยาบาล ระดับปานกลาง ได้แก่ ไม่มีการสนับสนุนให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 รองลงมาไม่มีการแก้ไขปัญหาและป้องกันการไม่ให้เกิดซ้ำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.34 และขาดการสื่อสารในองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพในโรงพยาบาล ระดับน้อย ได้แก่ งานที่ทำยากเกินความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.48 และความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.32 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบันทำงาน ในโรงพยาบาลเอกชน ด้านปัญหา โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.13

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพในโรงพยาบาลเอกชน ระดับมาก ได้แก่ งานที่ทำมีปริมาณมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 รองลงมาความรับผิดชอบมีมากเกินไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 และสวัสดิการไม่พอใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพในโรงพยาบาลเอกชน ระดับปานกลาง ได้แก่ เงินเดือนไม่เหมาะสมกับงานที่ทำ ขาดการสื่อสารในองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 และต้องทำงานอย่างรีบเร่ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพในโรงพยาบาลเอกชน ระดับน้อย ได้แก่ ความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานและงานที่ทำยากเกินความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.43

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีพในปัจจุบัน วิทยากรย์ ด้านปัญหา โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.31

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพในโรงพยาบาลเอกชน ระดับมาก ได้แก่ สวัสดิการไม่พอใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 รองลงมาความรับผิดชอบมีมากเกินไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28 และไม่มีการสนับสนุนให้ศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.14 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพวิทยากรย์ ระดับปานกลาง ได้แก่ เวลาเลิกงานไม่มีความแน่นอน ต้องทำงานอย่างรีบเร่ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 และหัวหน้างานใช้อารมณ์ในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับอาชีพวิทยากรระดับน้อย ได้แก่ ความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.42 รองลงมาไม่ได้รับความรับผิดชอบในงาน และงานที่ทำยากเกินความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.28 ตามลำดับ

ตารางที่ 52 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับปัญหาที่พบของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามมีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน

ปัญหาที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน	ตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน								
	พยาบาลประจำ		พยาบาลชั่วคราว		อื่นๆจ้างเหมารายเดือน		รวม		ลำดับที่
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	
เงินเดือนไม่เหมาะสมกับงานทำ	3.43	(ปานกลาง)	3.61	(มาก)	4.00	(มาก)	3.58	(มาก)	4
งานที่มีปริมาณมาก	3.80	(มาก)	3.75	(มาก)	5.00	(มากที่สุด)	3.76	(มาก)	2
กฎระเบียบเคร่งครัด	2.86	(ปานกลาง)	3.05	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.02	(ปานกลาง)	9
สวัสดิการไม่จูงใจ	3.70	(มาก)	3.79	(มาก)	4.00	(มาก)	3.78	(มาก)	1
ความรับผิดชอบมีมากเกินไป	3.73	(มาก)	3.61	(มาก)	5.00	(มากที่สุด)	3.64	(มาก)	3
ขาดการสื่อสารในองค์กร	3.43	(ปานกลาง)	3.22	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.26	(ปานกลาง)	8
งานไม่น่าสนใจ	2.73	(ปานกลาง)	2.79	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	2.78	(ปานกลาง)	12
ไม่ได้รับความรับผิดชอบในงาน	2.96	(ปานกลาง)	2.75	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	2.79	(ปานกลาง)	11
หัวหน้างานใช้อารมณ์ในการทำงาน	3.10	(ปานกลาง)	3.00	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.02	(ปานกลาง)	9
ความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน	2.43	(น้อย)	2.33	(น้อย)	2.00	(น้อย)	2.35	(น้อย)	15
เวลาเลิกงานไม่มีคาน้ำมันนอน	2.80	(ปานกลาง)	2.92	(ปานกลาง)	2.00	(น้อย)	2.89	(ปานกลาง)	10
พื้นที่ทำงานคับแคบ	2.90	(ปานกลาง)	2.61	(ปานกลาง)	1.00	(น้อยที่สุด)	2.65	(ปานกลาง)	13
ต้องทำงานอย่างรีบเร่ง	3.36	(ปานกลาง)	3.29	(ปานกลาง)	5.00	(มากที่สุด)	3.31	(ปานกลาง)	7
งานที่ทำยากเกินความสามารถ	2.43	(น้อย)	2.47	(น้อย)	3.00	(ปานกลาง)	2.46	(น้อย)	14
ไม่มีการสนับสนุนให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม	3.20	(ปานกลาง)	3.39	(ปานกลาง)	5.00	(มากที่สุด)	3.36	(ปานกลาง)	5
ไม่มีการแก้ไขปัญหา และป้องกันการไม่ให้เกิดซ้ำ	3.23	(ปานกลาง)	3.37	(ปานกลาง)	4.00	(มาก)	3.35	(ปานกลาง)	6
ค่าเฉลี่ย	3.13	(ปานกลาง)	3.12	(ปานกลาง)	3.62	(มาก)	3.13	(ปานกลาง)	

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง มากที่สุด ,ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง มาก,ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ปานกลาง ,ค่าเฉลี่ย 1.50-2.49 หมายถึง น้อย ค่าเฉลี่ย 1.00-1.49 หมายถึง น้อยที่สุด

จากตารางที่ 52 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านปัญหา พยาบาลประจำ โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.13

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำ ระดับมาก ได้แก่ งานที่ทำมีปริมาณมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 รองลงมาความรับผิดชอบมีมากเกินไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 และสวัสดิการ ไม่พอใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำ ระดับปานกลาง ได้แก่ เงินเดือนไม่เหมาะสมกับงานทำ รองลงมาขาดการสื่อสารในองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 และต้องทำงานอย่างรีบเร่ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลประจำ ระดับน้อย ได้แก่ ความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน และงานที่ทำยากเกินความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.43

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านปัญหา พยาบาลชั่วคราว โดยรวมระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.12

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราว ระดับมาก ได้แก่ สวัสดิการ ไม่พอใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.79 รองลงมางานที่ทำมีปริมาณมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 และเงินเดือนไม่เหมาะสมกับงานทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราว ระดับปานกลาง ได้แก่ ไม่มีการสนับสนุนให้ศึกษา หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.39 รองลงมาไม่มีการแก้ไขปัญหา และป้องกันการไม่ให้เกิดซ้ำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 และต้องทำงานอย่างรีบเร่ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.29 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน พยาบาลชั่วคราว ระดับน้อย ได้แก่ งานที่ทำยากเกินความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.47 และ ความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน 2.33 ตามลำดับ

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านปัญหา อื่นๆข้างหนารายเดือน โดยรวมระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.62

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน อื่นๆข้างหนารายเดือน ระดับมากที่สุด ได้แก่ งานที่ทำมีปริมาณมาก รองลงมาความรับผิดชอบมีมากเกินไป และต้องทำงานอย่างรีบเร่ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 5.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน อื่นๆข้างหมารายเดือน ระดับมาก ได้แก่ เงินเดือนไม่เหมาะสมกับงานทำ รองลงมาถูกระเบียบเคร่งครัด และสวัสดิการไม่จูงใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน อื่นๆข้างหมารายเดือน ระดับปานกลาง ได้แก่ งานไม่น่าสนใจ รองลงมาไม่ได้รับความรับผิดชอบในงาน และ งานที่ทำยากเกินความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน อื่นๆข้างหมารายเดือน ระดับน้อย ได้แก่ ความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน และเวลาเลิกงานไม่มีความแน่นอน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับตำแหน่งงาน อื่นๆข้างหมารายเดือน ระดับน้อยที่สุด ได้แก่ พื้นที่ทำงานคับแคบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.00

ตารางที่ 53 ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงเพื่อให้พยาบาลเกิดแรงจูงใจเพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะ	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ	ลำดับที่
เวลาทำงานมากเกินไป	1	4.8	5
งานมีปริมาณมาก	1	4.8	6
ปรับอัตราเงินเดือน/สวัสดิการ	8	38	1
การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ	2	9.5	3
ความไม่มั่นคงในการทำงาน	2	9.5	4
การแก้ไขปัญหาและป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ	1	4.8	7
การบริหารจัดการของผู้บริหารต้องชัดเจน	6	29	2
<b>รวม</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	

จากตารางที่ 53 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะปรับอัตราเงินเดือน สวัสดิการมากที่สุด จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 38 รองลงมาการบริหารจัดการของผู้บริหารต้องชัดเจน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 29 และ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 9.5 ตามลำดับ