

## บรรณานุกรม

- กัญญาภรณ์ ศรีสุข. 2542. เรื่องปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- “เจาะลึกปัจจัยสู่ความสำเร็จในการรุกเข้าสู่ตลาดใหม่สินค้าอัญมณีและเครื่องประดับไทย”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.gemandjewelrydb.git.or.th> (2 กุมภาพันธ์ 2551).
- ณัฐชนันท์ นาทีพย์. 2542. ความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ปิยะฉัตร สุวิทย์ศักดิ์านนท์. 2549. ปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานบริษัท นิมซีเส็งลิสง จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- “ภาวะธุรกิจอุตสาหกรรมเครื่องประดับแห่งประเทศไทย”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.gemandjewelrydb.git.or.th> (2 กุมภาพันธ์ 2551).
- รัตนา เอี่ยมสุวรรณค์. ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล. บริษัท แอบบีเครสต์ (ประเทศไทย) จำกัด. สัมภาษณ์. 12 มกราคม 2551.
- สมใจ ชูดีปาโร. 2547. ปัจจัยจูงใจในการทำงานของแรงงานไทยในโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเลแช่แข็ง ในจังหวัดสมุทรสาคร. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สัมฤทธิ์ ชศสมศักดิ์. 2549. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ หลักการและแนวคิด. กรุงเทพฯ: ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอ็ม.ที.เพรส.
- โสภิตา เพ็ญทอง. 2545. ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการของมูลนิธิโครงการหลวง. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศศิธร ไชยนาม. 2548. ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการทำงานของพนักงานบริษัท ซีเอ็มดี ู๊ดเด็นท์ โปรดักส์ จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ. 2545. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ: ซีระฟิล์มและไซเท็ก. “Company Profile” [ระบบออนไลน์]. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.abbeycrest.com> (25 มกราคม 2551).
- “Herzberg’s Motivation-Hygiene Theory (Two Factor Theory)” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.netmba.com> (25 มกราคม 2551).