

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาคูณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ผู้ศึกษาได้เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม โดยทำการเก็บรวบรวมแบบสอบถามจากพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง กำหนดขนาดตัวอย่างจำนวน 300 ราย โดยใช้วิธีการคัดเลือกตัวอย่างแบบไม่ใช้ความน่าจะเป็น (Non-probability sampling) ใช้วิธีการเปิดตารางของ Seymour Sudman ในการศึกษาจากหน่วยตัวอย่างที่เป็นคนในระดับท้องถิ่นหรือภูมิภาค (Seymour Sudman, 1976: 87 อ้างถึงใน กุณฑลรัตน์รัมย์, 2549: 187) จากนั้นใช้วิธีเลือกตัวอย่างแบบกำหนดสัดส่วน (Quota Sampling) โดยแบ่งตามสัดส่วนของจำนวนพนักงานในแต่ละส่วนคือ ส่วนกลางฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ, กองการผลิต 1 โรงไฟฟ้าแม่เมาะหน่วยที่ 4-7, กองการผลิต 2 โรงไฟฟ้าแม่เมาะหน่วยที่ 8-13, กองปฏิบัติการระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์, กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ โรงไฟฟ้าแม่เมาะ, กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านหินและขี้ขี้, กองโยธา โรงไฟฟ้าแม่เมาะ, แผนกสิ่งแวดล้อม โรงไฟฟ้าแม่เมาะ โดยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ช่วงเวลาการทำงาน (ปกติ/เข้ากะ) หน่วยงานที่สังกัด (กอง/แผนก) อัตราเงินเดือน และอายุการทำงาน

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ได้แก่ ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานตามมาตรฐานระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงาน (Management System of Quality of Work Life: MS-QWL) ทั้ง 6 ด้าน อันได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ ด้านความมั่นคงในชีวิต และคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) และค่าเฉลี่ย (Means)

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงวิเคราะห์ (Inferential Statistics) ดังนี้

3.1 สถิติวิเคราะห์ค่าที (t-test) เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ และช่วงเวลาการทำงาน (ปกติ/เข้ากะ) กับปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานตามมาตรฐานระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงาน (Management System of Quality of Work Life: MS-QWL) ทั้ง 6 ด้าน อันได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ ด้านความมั่นคงในชีวิต และคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

3.2 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (Analysis of Variance: ANOVA) ศึกษาความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา หน่วยงานที่สังกัด (กอง/แผนก) อัตราเงินเดือน และอายุการทำงาน กับปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานตามมาตรฐานระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงาน (Management System of Quality of Work Life: MS-QWL) ทั้ง 6 ด้าน อันได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ ด้านความมั่นคงในชีวิต และคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

3.3 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis) โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's product moment correlation coefficient) เปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และ ด้านความมั่นคงในชีวิต กับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) เพื่อวัดระดับอิทธิพลของปัจจัยทั้ง 6 ด้าน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง
 ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ
 จังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	269	89.70
หญิง	31	10.30
รวม	300	100.00

จากตารางที่ 3 พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง
 ทั้งหมด 300 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 89.70 และเป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 10.30

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ
 จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 30 ปี	20	6.70
30-40 ปี	22	7.30
41-50 ปี	144	48.00
51-60 ปี	114	38.00
รวม	300	100.00

จากตารางที่ 4 พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัด
 ลำปาง ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 48.00 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 51-60 ปี
 คิดเป็นร้อยละ 38.00 อายุระหว่าง 30-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 7.30 อายุต่ำกว่า 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 6.70

ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	33	11.00
สมรส	256	85.30
หม้าย/หย่าร้าง	11	3.70
รวม	300	100.0

จากตารางที่ 5 พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 85.30 รองลงมาคือ มีสถานภาพโสด คิดเป็นร้อยละ 11.00 และมีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง คิดเป็นร้อยละ 3.70 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้นหรือต่ำกว่า	10	3.30
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.หรือเทียบเท่า	66	22.00
อนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า	140	46.70
ปริญญาตรี	76	25.30
สูงกว่าปริญญาตรี	8	2.70
รวม	300	100.0

จากตารางที่ 6 พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 46.70 รองลงมาคือ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 25.30 มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.หรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 22.00 มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือต่ำกว่า คิดเป็นร้อยละ 3.30 และมีการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 2.70 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน

ช่วงเวลาการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ช่วงเวลาดำเนินการ	102	34.00
เข้ากะ	198	66.00
รวม	300	100.0

จากตารางที่ 7 พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเข้ากะ คิดเป็นร้อยละ 66.00 และปฏิบัติงานในช่วงเวลาดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ 34.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

สถานที่ทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ส่วนกลางฝ่ายการผลิตโรงไฟฟ้าแม่เมาะ	6	2.0
กองการผลิต 1 โรงไฟฟ้าแม่เมาะหน่วยที่ 4-7	51	17.0
กองการผลิต 2 โรงไฟฟ้าแม่เมาะหน่วยที่ 8-13	62	20.7
กองปฏิบัติการระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์	45	15.0
กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ โรงไฟฟ้าแม่เมาะ	39	13.0
กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	40	13.3
กองโยธา โรงไฟฟ้าแม่เมาะ	54	18.0
แผนกสิ่งแวดล้อม โรงไฟฟ้าแม่เมาะ	3	1.0
รวม	300	100.0

จากตารางที่ 8 พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัด ลำปาง ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานใน กองการผลิต 2 โรงไฟฟ้าแม่เมาะหน่วยที่ 8-13 คิดเป็นร้อยละ 20.70 รองลงมา คือ กองโยธา โรงไฟฟ้าแม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 18.00 ปฏิบัติงานในกองการผลิต 1 โรงไฟฟ้าแม่เมาะหน่วยที่ 4-7 คิดเป็นร้อยละ 17.00 ปฏิบัติงานในกองการปฏิบัติการระบบกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์คิดเป็นร้อยละ 15.00 ปฏิบัติงานในกองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและ ยิปซั่ม คิดเป็นร้อยละ 13.30 ปฏิบัติงานในกองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ โรงไฟฟ้าแม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 13.00 ปฏิบัติงานในส่วนกลางฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ คิดเป็นร้อยละ 2.00 และปฏิบัติงานใน แผนกสิ่งแวดล้อม โรงไฟฟ้าแม่เมาะคิดเป็นร้อยละ 1.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอัตราเงินเดือน

อัตราเงินเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 20,000 บาท	20	6.70
20,000-40,000 บาท	29	9.70
40,001-60,000 บาท	100	33.30
60,001-80,000 บาท	97	32.30
ตั้งแต่ 80,001 บาทขึ้นไป	54	18.00
รวม	300	100.0

จากตารางที่ 9 พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัด ลำปาง ส่วนใหญ่ได้รับอัตราเงินเดือน 40,001-60,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 33.30 ได้รับอัตรา เงินเดือน 60,001-80,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 32.30 ได้รับอัตราเงินเดือนตั้งแต่ 80,001 บาทขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 18.00 ได้รับอัตราเงินเดือน 20,000-40,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 9.70 และได้รับอัตรา เงินเดือนไม่เกิน 20,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.70 ตามลำดับ

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุการทำงาน

อายุการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1 ปี	13	4.3
1-5 ปี	12	4.0
6-10 ปี	5	1.7
11-15 ปี	13	4.3
16-20 ปี	33	11.0
มากกว่า 20 ปี	224	74.7
รวม	300	100.0

จากตารางที่ 10 พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ส่วนใหญ่ มีอายุการทำงานมากกว่า 20 ปี คิดเป็นร้อยละ 74.70 มีอายุการทำงาน 16-20 ปี คิดเป็นร้อยละ 11.00 มีอายุการทำงาน 11-15 ปี คิดเป็นร้อยละ 4.30 มีอายุการทำงาน ต่ำกว่า 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 4.30 มีอายุการทำงาน 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 4.00 และ มีอายุการทำงาน 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 1.7 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ
อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง และคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม

ตารางที่ 11 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผล
ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัด
ลำปาง

ปัจจัยด้านร่างกาย ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1.การมีสุขภาพร่างกายที่ แข็งแรง	11 (3.7)	133 (44.3)	154 (51.3)	2 (0.7)	0 (0.00)	3.51 (มาก)	4
2.การเจ็บป่วยรุนแรงจน ต้องนอนโรงพยาบาล*	4 (1.3)	5 (1.7)	25 (8.3)	50 (16.7)	216 (72)	4.56 (มากที่สุด)	1
3.การทำงานด้วยความ กระตือรือร้น กระปรี้กระเปร่า	11 (3.7)	169 (56.3)	116 (38.7)	4 (1.3)	0 (0.00)	3.62 (มาก)	3
4.การรับประทานอาหาร ในแต่ละวันได้เพียงพอ	24 (8.0)	143 (47.7)	130 (43.3)	3 (1.0)	0 (0.00)	3.63 (มาก)	2
5.การได้ออกกำลังกาย สม่ำเสมอ	8 (2.7)	52 (17.3)	160 (53.3)	64 (21.3)	16 (5.3)	2.91 (ปานกลาง)	6
6.การได้พักผ่อนนอน หลับในแต่ละวันอย่าง เพียงพอ	5 (1.7)	88 (29.3)	178 (59.3)	28 (9.3)	1 (0.3)	3.23 (ปานกลาง)	5
รวม						3.58 (มาก)	

* ข้อความทางลบ

จากตารางที่ 11 พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัด ลำปาง มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.58 เมื่อพิจารณา รายละเอียด พบว่า

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด คือ การไม่เจ็บป่วยรุนแรงจนต้อง นอนโรงพยาบาลในช่วงปีที่ผ่านมา มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.56

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก คือ การรับประทานอาหารในแต่ละวัน ได้เพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 การทำงานด้วยความกระฉับกระเฉงกระปรี้กระเปร่า มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.62 และการมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง คือ การพักผ่อนนอนหลับในแต่ละ วันอย่างเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.23 และการออกกำลังกายสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.91 ตามลำดับ

ตารางที่ 12 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ปัจจัยด้านจิตใจ ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
7.ความสามารถจัดการกับความเครียดจากการทำงานได้	9 (3.0)	132 (44.0)	147 (49.0)	11 (3.7)	1 (0.3)	3.46 (มาก)	9
8.ความสามารถปรึกษาหัวหน้างานเมื่อมีปัญหาในการทำงานได้	14 (4.7)	159 (53.0)	103 (34.3)	21 (7.0)	3 (1.0)	3.53 (มาก)	8
9.ความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง	72 (24.0)	175 (58.3)	52 (17.3)	1 (0.3)	0 (0.00)	4.06 (มาก)	3
10.ความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้	66 (22.0)	167 (55.7)	66 (22.0)	1 (0.3)	0 (0.00)	3.99 (มาก)	5
11.ความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย	49 (16.3)	203 (67.7)	48 (16.0)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.00 (มาก)	4
12.การมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน	21 (7.0)	214 (71.3)	62 (20.7)	3 (1.0)	0 (0.00)	3.84 (มาก)	6
13.ความสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว	116 (38.7)	154 (51.3)	28 (9.3)	1 (0.3)	1 (0.3)	4.28 (มากที่สุด)	2
14.การมีความสุขในการทำงานในฝ่ายการผลิตโรงไฟฟ้าแม่เมาะ	128 (42.7)	135 (45.0)	37 (12.3)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.30 (มากที่สุด)	1
15.การมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์	37 (12.3)	162 (54.0)	92 (30.7)	7 (2.3)	2 (0.7)	3.75 (มาก)	7
รวม						3.91 (มาก)	

จากตารางที่ 12 พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัด ลำปางมีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.91 เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจ ที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด คือ การมีความสุขในการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 และการเป็นที่พึงของคนในครอบครัว มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจ ที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก คือ ความพึงพอใจในตัวเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 ความภาคภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 การมีสมาธิในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 การมีสิ่งขัดแย้งจิตใจในยามทุกข์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 การที่สามารถปรึกษาหัวหน้างานเมื่อมีปัญหาในการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 และการจัดการความเครียดจากการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46 ตามลำดับ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ปัจจัย ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
16.ความไว้วางใจในเพื่อน ร่วมงาน	19 (6.3)	162 (54.0)	111 (37.0)	8 (2.7)	0 (0.00)	3.64 (มาก)	4
17.ความสามารถพึ่งพา เพื่อนร่วมงานในเรื่องการ ทำงานได้	20 (6.70)	168 (56.00)	101 (33.70)	11 (3.70)	0 (0.00)	3.66 (มาก)	3
18.คนในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ร่วมมือ ร่วมใจกันทำงาน	17 (5.70)	177 (59.00)	86 (28.70)	19 (6.30)	1 (0.30)	3.63 (มาก)	5
19.การทำงานตามหน้าที่ได้ ด้วยตัวเอง	36 (12.00)	232 (77.30)	32 (10.70)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.01 (มาก)	1
20.การสามารถพูดคุยกับ ผู้บังคับบัญชา และเพื่อน ร่วมงานได้	32 (10.70)	193 (64.30)	69 (23.00)	6 (2.00)	0 (0.00)	3.84 (มาก)	2
21.การเป็นเสมือนคนใน ครอบครัวเดียวกันกับเพื่อน ร่วมงาน	23 (7.70)	154 (51.30)	113 (37.70)	8 (0.70)	2 (0.00)	3.63 (มาก)	5
22.การมีส่วนร่วมให้ ข้อคิดเห็นในการทำงาน	8 (2.70)	154 (51.30)	123 (41.00)	15 (5.00)	0 (0.00)	3.52 (มาก)	7
23.การได้รับข้อเสนอแนะที่ มีประโยชน์จากเพื่อน ร่วมงานและผู้บริหาร	12 (4.0)	151 (50.30)	117 (39.0)	20 (6.70)	0 (0.00)	3.52 (มาก)	7
24.การเข้าร่วมในกิจกรรม ต่าง ๆ ของที่ทำงาน	17 (5.70)	149 (49.70)	117 (39.00)	16 (5.30)	1 (0.30)	3.55 (มาก)	6
รวม						3.67 (มาก)	

จากตารางที่ 13 พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.67 เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า

ปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม ที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก คือ การทำงานตามหน้าที่ ได้ด้วยตัวเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.01 การพูดคุยกับผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 การพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 ความไว้วางใจเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 ความร่วมมือร่วมใจกันทำงานของบุคลากรในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 การที่เพื่อนร่วมงานเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 การเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของที่ทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 การได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52 และการมีส่วนร่วมในข้อคิดเห็นในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52 ตามลำดับ

ตารางที่ 14 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ

ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
25.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาที่ทำงาน	21 (7.00)	167 (55.70)	105 (35.0)	7 (2.30)	0 (0.00)	3.67 (มาก)	6
26.ที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย	16 (5.30)	169 (56.30)	105 (35.00)	10 (3.30)	0 (0.00)	3.66 (มาก)	7
27.ความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ	41 (13.70)	165 (55.00)	87 (29.00)	6 (2.00)	1 (0.30)	3.80 (มาก)	4
28.การยอมรับในกฎระเบียบของโรงไฟฟ้าแม่เมาะ	38 (12.70)	198 (66.00)	63 (21.00)	1 (0.30)	0 (0.00)	3.91 (มาก)	2
29.ความสามารถเดินทางไปยังที่ทำงานได้สะดวก	40 (13.3)	197 (65.70)	59 (19.70)	4 (1.30)	0 (0.00)	3.91 (มาก)	2
30.การมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน	20 (6.70)	189 (63.00)	85 (28.30)	6 (2.00)	0 (0.00)	3.74 (มาก)	5
31.ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ เช่น ห้องพักผ่อน ห้องรับประทานอาหาร ห้องน้ำและห้องส้วม	27 (9.00)	163 (54.30)	91 (30.30)	16 (5.30)	3 (1.00)	3.65 (มาก)	8
32.โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ได้ให้ข้อมูล และความรู้ ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ	39 (13.00)	205 (68.30)	48 (16.00)	8 (2.70)	0 (0.00)	3.92 (มาก)	1
33.ที่ทำงานมีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ	28 (9.30)	198 (66.00)	70 (23.30)	4 (1.30)	0 (0.00)	3.83 (มาก)	3
รวม						3.79 (มาก)	

จากตารางที่ 14 พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัด ลำปาง มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.79 เมื่อ พิจารณารายละเอียด พบว่า

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม ที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก คือ โรงไฟฟ้าแม่เมาะได้ให้ข้อมูล และความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 การยอมรับใน กฎระเบียบขององค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.91 การเดินทางมายังสถานที่ทำงานได้สะดวก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.91 โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้มีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 ความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะ ทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.74 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 และ ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 ตามลำดับ

ตารางที่ 15 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณ
ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ

ปัจจัยด้านจิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
34.การทำงานที่ โรงไฟฟ้า แม่เมาะ มีความหมาย และมี ความสำคัญ	105 (35.0)	173 (57.70)	20 (6.70)	2 (0.70)	0 (0.00)	4.27 (มากที่สุด)	3
35.การได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจาก ผู้บังคับบัญชา และเพื่อน ร่วมงาน	11 (3.70)	138 (46.00)	139 (46.30)	10 (3.30)	2 (0.70)	3.49 (มาก)	10
36.งานที่ทำทุกวันนี้ ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต	49 (16.30)	196 (65.30)	53 (17.70)	2 (0.70)	0 (0.00)	3.97 (มาก)	6
37.ความรู้สึกว่างานมีคุณค่า แก่สังคม	84 (28.00)	177 (59.00)	36 (12.00)	3 (1.00)	0 (0.00)	4.14 (มาก)	4
38.ความภูมิใจที่ได้ทำงานที่ โรงไฟฟ้าแม่เมาะ	145 (48.30)	133 (44.30)	22 (7.30)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.41 (มากที่สุด)	2
39.การคิดที่จะลาออก ไปหา งานใหม่ทำ*	1 (0.30)	12 (4.00)	21 (7.00)	62 (20.70)	204 (68.00)	4.52 (มากที่สุด)	1
40.ความมั่นใจในความ มั่นคงของ โรงไฟฟ้าแม่เมาะ และทีมผู้บริหาร	66 (22.00)	175 (58.30)	51 (17.00)	7 (2.30)	1 (0.30)	3.99 (มาก)	5
41.การใช้ความรู้ ความสามารถในงานได้อย่าง เต็มที่	47 (15.70)	190 (63.30)	61 (20.30)	2 (0.70)	0 (0.00)	3.94 (มาก)	7
42.การได้มีส่วนเผยแพร่ ชื่อเสียงของ โรงไฟฟ้าแม่ เมาะ	23 (7.70)	157 (52.30)	109 (36.30)	10 (3.30)	1 (0.30)	3.64 (มาก)	9
43.การมีโอกาสได้พัฒนา ความสามารถในงานอย่าง ต่อเนื่อง	16 (5.30)	176 (58.70)	98 (32.70)	8 (2.70)	2 (0.70)	3.65 (มาก)	8

ตารางที่ 15 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ (ต่อ)

ปัจจัยด้านจิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
44.การสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการ	15 (5.00)	132 (44.00)	131 (43.70)	18 (6.00)	4 (1.30)	3.45 (มาก)	11
รวม						3.95 (มาก)	

* ข้อความทางลบ

จากตารางที่ 15 พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.95 เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ ที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด คือ การไม่คิดที่จะลาออกเพื่อหางานทำใหม่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.52 ความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในโรงไฟฟ้าแม่เมาะ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 ความรู้สึกว่าการได้ทำงานที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะมีความหมาย และมีความสำคัญ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ ที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก คือ ความรู้สึกว่างานของตนมีคุณค่าแก่สังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.14 ความมั่นใจในความมั่นคงของสถานประกอบการ และทีมผู้บริหารมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 งานที่ทำทุกวันนี้ ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97 การได้รับความรู้และแสดงความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.94 การมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 การได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 การได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.49 และความสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.45 ตามลำดับ

ตารางที่ 16 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
45.การได้รับรายได้ที่เหมาะสม กับความรู้ความสามารถ	50 (16.70)	178 (59.30)	69 (23.00)	2 (0.70)	1 (0.30)	3.91 (มาก)	2
46.ความสามารถจัดการกับ รายจ่าย หรือหนี้สิน ได้อย่าง เหมาะสม	27 (9.00)	154 (51.30)	105 (35.00)	13 (4.30)	1 (0.30)	3.64 (มาก)	6
47.การได้สร้างหนี้เพื่อความ มั่นคงของครอบครัวในระยะยาว อย่างเหมาะสม	23 (7.70)	89 (29.70)	131 (43.70)	35 (11.70)	22 (7.30)	3.19 (ปาน กลาง)	8
48.การสร้างหนี้เกินกำลังที่จะ ผ่อนใช้*	4 (1.30)	29 (9.70)	85 (28.30)	97 (32.30)	85 (28.30)	3.77 (มาก)	4
49.ความพึงพอใจในสวัสดิการ ต่าง ๆ ที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ จัดให้	60 (20.00)	172 (57.30)	64 (21.30)	3 (1.00)	1 (0.30)	3.96 (มาก)	1
50.การได้รับการตรวจสอบภาพ ประจำปีอย่างเพียงพอ	39 (13.00)	193 (64.30)	63 (21.00)	4 (1.30)	1 (0.30)	3.88 (มาก)	3
51.ความสามารถเก็บออมเงินไว้ ใช้ในยามจำเป็นได้เพียงพอ	15 (5.00)	84 (28.00)	170 (56.70)	25 (8.30)	6 (2.00)	3.26 (ปาน กลาง)	7
52.การได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่ สูงขึ้น	13 (4.30)	75 (25.00)	167 (55.70)	31 (10.30)	14 (4.70)	3.14 (ปาน กลาง)	9
53.งานที่ทำอยู่ในขณะนี้ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	30 (10.00)	176 (58.70)	86 (28.70)	5 (1.70)	3 (1.00)	3.75 (มาก)	5
รวม						3.61 (มาก)	

* ข้อความทางลบ

จากตารางที่ 16 พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัด ลำปาง มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.61 เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต ที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก คือ ความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆ ที่องค์กรจัดให้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 รายได้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.91 การได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีอย่างเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.88 การไม่สร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนใช้ได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77 งานที่ทำอยู่ในขณะนี้ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 และความสามารถจัดการกับรายจ่าย หรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต ที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง คือ การเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็นได้เพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 การสร้างหนี้ เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวอย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14 ตามลำดับ

ตารางที่ 17 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลระดับคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

คุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
54. ท่านมีคุณภาพชีวิตที่ดีใน การทำงานเพียงใด	53 (17.70)	177 (59.00)	68 (22.70)	2 (0.70)	0 (0.00)	3.94 (มาก)
รวม						3.94 (มาก)

จากตารางที่ 17 พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.94

ตารางที่ 18 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจุบันที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล	ลำดับ
1. ด้านร่างกาย	3.58	มาก	6
2. ด้านจิตใจ	3.91	มาก	2
3. ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	3.67	มาก	4
4. ด้านสิ่งแวดล้อม	3.79	มาก	3
5. ด้านจิตวิญญาณ	3.95	มาก	1
6. ด้านความมั่นคงในชีวิต	3.61	มาก	5
ค่าเฉลี่ยรวม	3.75	มาก	

จากตารางที่ 18 พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัด ลำปาง มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวม เท่ากับ 3.75 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านนั้นตามลำดับ สามารถอธิบายได้ดังนี้

ปัจจัยด้านจิตวิญญาณ มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.95

ปัจจัยด้านจิตใจ มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.91

ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ใน ระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.79

ปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.67

ปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.61

ปัจจัยด้านร่างกาย มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.58 ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ตารางที่ 19 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยจำแนกตามเพศ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	เพศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	t-test	Sig.
1.ด้านร่างกาย	ชาย	3.57	0.42	- 0.530	0.600
	หญิง	3.61	0.36		
2.ด้านจิตใจ	ชาย	3.91	0.43	- 0.540	0.590
	หญิง	3.95	0.48		
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	ชาย	3.65	0.46	- 1.806	0.072
	หญิง	3.81	0.45		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	ชาย	3.76	0.45	-2.484	0.014*
	หญิง	3.97	0.42		
5.ด้านจิตวิญญาณ	ชาย	3.95	0.41	- 0.518	0.605
	หญิง	3.99	0.41		
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	ชาย	3.60	0.42	- 1.181	0.238
	หญิง	3.69	0.43		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย จำนวน 269 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง จำนวน 31 คน

จากตารางที่ 19 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย มีค่าเฉลี่ย 3.76 ในขณะที่เพศหญิงมีค่าเฉลี่ย 3.97 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่าพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามเพศ ดังตารางที่ 18

ส่วนการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานจำแนกตามเพศ เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจุบันด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 20 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยจำแนกตามเพศ

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	เพศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	t-test	Sig.
คุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยรวม	ชาย	3.91	0.65	- 2.031	0.043*
	หญิง	4.16	0.64		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย จำนวน 269 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง จำนวน 31 คน

จากตารางที่ 20 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยรวมจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย มีค่าเฉลี่ย 3.91 ในขณะที่เพศหญิงมีค่าเฉลี่ย 4.16 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 21 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศ

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม	เพศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	t-test	Sig.
1.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาที่ทำงาน	ชาย	3.65	0.632	-1.826	0.069
	หญิง	3.87	0.670		
2.ที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย	ชาย	3.61	0.641	-2.848	0.007*
	หญิง	3.90	0.539		
3.ความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ	ชาย	3.74	0.693	-3.652	0.000*
	หญิง	4.23	0.669		
4.การยอมรับในกฎระเบียบของโรงไฟฟ้าแม่เมาะ	ชาย	3.89	0.588	-1.883	0.061
	หญิง	4.10	0.539		
5.การสามารถเดินทางไปยังที่ทำงานได้สะดวก	ชาย	3.89	0.625	-1.796	0.073
	หญิง	4.10	0.473		
6.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน	ชาย	3.71	0.608	-2.866	0.007*
	หญิง	4.00	0.516		
7.ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ เช่น ห้องพักผ่อน ห้องรับประทานอาหาร ห้องน้ำและห้องส้วม	ชาย	3.64	0.758	-0.712	0.477
	หญิง	3.74	0.773		
8.โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ได้ให้ข้อมูล และความรู้ ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ	ชาย	3.90	0.609	-1.087	0.278
	หญิง	4.03	0.752		
9.ที่ทำงานมีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ	ชาย	3.84	0.595	0.265	0.791
	หญิง	3.81	0.601		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย จำนวน 269 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง จำนวน 31 คน

จากตารางที่ 21 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศหญิง มีความเห็นในปัจจัยย่อยสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย มากกว่า เพศชาย

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.74 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศหญิง มีความเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ มากกว่า เพศชาย

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงานของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศหญิง มีความเห็นในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงานมากกว่า เพศชาย

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมในเรื่องอื่นๆ จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงาน การยอมรับในกฎระเบียบขององค์กร การเดินทางมายังสถานที่ทำงานได้สะดวก ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ได้ให้ข้อมูล และความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ และ โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้มีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 22 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยจำแนกตามอายุ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
1.ด้านร่างกาย	ต่ำกว่า 30 ปี	3.83	0.36	3.542	0.015*
	30-40 ปี	3.63	0.41		
	41-50 ปี	3.53	0.40		
	51-60 ปี	3.58	0.41		
2.ด้านจิตใจ	ต่ำกว่า 30 ปี	3.90	0.44	0.542	0.654
	30-40 ปี	3.82	0.39		
	41-50 ปี	3.94	0.43		
	51-60 ปี	3.91	0.44		
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	ต่ำกว่า 30 ปี	3.98	0.37	3.627	0.013*
	30-40 ปี	3.59	0.43		
	41-50 ปี	3.65	0.48		
	51-60 ปี	3.64	0.44		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	ต่ำกว่า 30 ปี	3.98	0.44	2.481	0.061
	30-40 ปี	3.61	0.51		
	41-50 ปี	3.77	0.44		
	51-60 ปี	3.80	0.45		
5.ด้านจิตวิญญาณ	ต่ำกว่า 30 ปี	4.06	0.37	1.944	0.122
	30-40 ปี	3.78	0.48		
	41-50 ปี	3.97	0.40		
	51-60 ปี	3.95	0.40		
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	ต่ำกว่า 30 ปี	3.55	0.49	1.125	0.339
	30-40 ปี	3.52	0.44		
	41-50 ปี	3.59	0.43		
	51-60 ปี	3.66	0.39		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 20 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุระหว่าง 30-40 ปี จำนวน 22 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 144 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 114 คน

จากตารางที่ 22 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามอายุ พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 30-40 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 อายุระหว่าง 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 และอายุระหว่าง 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวพบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 24

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามอายุ พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.98 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 อายุระหว่าง 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 อายุระหว่าง 30-40 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวพบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 25

ส่วนการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามอายุ เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิตไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 23 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยจำแนกตามอายุ

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
คุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวม	ต่ำกว่า 30 ปี	4.15	0.49	1.328	0.265
	30-40 ปี	3.77	0.53		
	41-50 ปี	3.91	0.66		
	51-60 ปี	3.96	0.69		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 20 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุระหว่าง 30-40 ปี จำนวน 22 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 144 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 114 คน

จากตารางที่ 23 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวม จำแนกตามอายุพบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 อายุระหว่าง 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.91 และอายุระหว่าง 30-40 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวพบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวมไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 24 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่า 30 ปี	30-40ปี	41-50ปี	51-60ปี
ต่ำกว่า 30 ปี	3.83	-	0.103	0.002*	0.011*
30-40ปี	3.62		-	0.271	0.630
41-50ปี	3.52			-	0.265
51-60ปี	3.58				-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 24 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางมีความเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 41-50 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานมากกว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 51-60 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานมากกว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี

ตารางที่ 25 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่า 30 ปี	30-40ปี	41-50ปี	51-60ปี
ต่ำกว่า 30 ปี	3.98	-	0.005*	0.002*	0.002*
30-40ปี	3.59		-	0.525	0.594
41-50ปี	3.65			-	0.865
51-60ปี	3.64				-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 25 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางมีความเห็นในปัจจัยด้านสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 30-40 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่าพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 41-50 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่าพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 51-60 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่าพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี

ตารางที่ 26 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ

ปัจจัยย่อยด้านร่างกาย	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
1.การมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง	ต่ำกว่า 30 ปี	3.95	0.60	5.950	0.001*
	30-40 ปี	3.63	0.49		
	41-50 ปี	3.41	0.56		
	51-60 ปี	3.53	0.58		
2.การเจ็บป่วยรุนแรงจนต้องนอนโรงพยาบาล	ต่ำกว่า 30 ปี	4.85	0.49	2.587	0.053
	30-40 ปี	4.77	0.61		
	41-50 ปี	4.60	0.76		
	51-60 ปี	4.42	0.95		
3.การทำงานด้วยความกระตือรือร้น กระฉับกระเฉง กระปรี้กระเปร่า	ต่ำกว่า 30 ปี	4.00	0.46	4.166	0.007*
	30-40 ปี	3.73	0.55		
	41-50 ปี	3.54	0.58		
	51-60 ปี	3.64	0.58		
4.การรับประทานอาหารในแต่ละวันได้เพียงพอ	ต่ำกว่า 30 ปี	4.10	0.64	4.637	0.003*
	30-40 ปี	3.77	0.81		
	41-50 ปี	3.58	0.60		
	51-60 ปี	3.58	0.64		
5.การได้ออกกำลังกายสม่ำเสมอ	ต่ำกว่า 30 ปี	2.95	0.76	2.143	0.095
	30-40 ปี	2.72	1.08		
	41-50 ปี	2.81	0.85		
	51-60 ปี	3.05	0.76		
6.การได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ	ต่ำกว่า 30 ปี	3.15	0.59	0.437	0.727
	30-40 ปี	3.13	0.56		
	41-50 ปี	3.21	0.62		
	51-60 ปี	3.27	0.71		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 20 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุระหว่าง 30-40 ปี จำนวน 22 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 144 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 114 คน

จากตารางที่ 26 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกาย จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยการมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 30-40 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 อายุระหว่าง 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 และอายุระหว่าง 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.41 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 27

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกาย จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยการทำงานด้วยความกระฉับกระเฉงกระปรี้กระเปร่าของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 30-40ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 อายุระหว่าง 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 และอายุระหว่าง 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการทำงานด้วยความกระฉับกระเฉงกระปรี้กระเปร่าแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 28

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกาย จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยการรับประทานอาหารในแต่ละวัน ได้เพียงพอของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.10 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 30-40 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77 อายุระหว่าง 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 และอายุระหว่าง 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการรับประทานอาหารในแต่ละวัน ได้เพียงพอแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 29

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายเรื่องอื่นๆ จำแนกตามอายุ เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ปัจจัยย่อยการไม่เจ็บป่วยรุนแรงจนต้องนอนโรงพยาบาลในช่วงปีที่ผ่านมา การออกกำลังกายสม่ำเสมอ และการได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 27 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่า 30 ปี	30-40ปี	41-50ปี	51-60ปี
ต่ำกว่า 30 ปี	3.95	-	0.075	0.000*	0.003*
30-40ปี	3.63		-	0.082	0.444
41-50ปี	3.41			-	0.079
51-60ปี	3.53				-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 27 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในปัจจัยย่อยการมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 41-50 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงมากกว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 51-60 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงมากกว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี

ตารางที่ 28 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการทำงานด้วยความกระตือรือร้นกระแฉะประปรายของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่า 30 ปี	30-40ปี	41-50ปี	51-60ปี
ต่ำกว่า 30 ปี	4.00	-	0.123	0.001*	0.010*
30-40ปี	3.72		-	0.156	0.513
41-50ปี	3.54			-	0.169
51-60ปี	3.64				-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 28 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางมีความเห็นในปัจจัยย่อยการทำงานด้วยความกระตือรือร้นกระแฉะประปรายแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 41-50 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการทำงานด้วยความกระตือรือร้นกระแฉะประปราย มากกว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 51-60 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการทำงานด้วยความกระตือรือร้นกระแฉะประปราย มากกว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี

ตารางที่ 29 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการรับประทานอาหารในแต่ละวันได้เพียงพอของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่า 30 ปี	30-40ปี	41-50ปี	51-60ปี
ต่ำกว่า 30 ปี	4.10	-	0.095	0.001*	0.001*
30-40ปี	3.77		-	0.176	0.190
41-50ปี	3.58			-	0.974
51-60ปี	3.58				-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 29 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในปัจจัยย่อยการรับประทานอาหารในแต่ละวันได้เพียงพอแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 41-50ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการรับประทานอาหารในแต่ละวันได้เพียงพอมากกว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 51-60ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการรับประทานอาหารในแต่ละวันได้เพียงพอมากกว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30ปี

ตารางที่ 30 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ

ปัจจัยย่อย ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
1.ความวางใจในเพื่อนร่วมงาน	ต่ำกว่า 30 ปี	4.15	0.59	4.872	0.003*
	30-40 ปี	3.64	0.49		
	41-50 ปี	3.58	0.64		
	51-60 ปี	3.63	0.64		
2.ความสามารถพึ่งพาเพื่อน ร่วมงานในเรื่องการทำงานได้	ต่ำกว่า 30 ปี	4.25	0.55	6.374	0.000*
	30-40 ปี	3.72	0.46		
	41-50 ปี	3.60	0.66		
	51-60 ปี	3.61	0.66		
3.คนในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้า แม่เมาะ ร่วมมือร่วมใจกันทำงาน	ต่ำกว่า 30 ปี	4.05	0.60	3.095	0.027*
	30-40 ปี	3.54	0.51		
	41-50 ปี	3.56	0.76		
	51-60 ปี	3.67	0.65		
4.การทำงานตามหน้าที่ได้ ด้วย ตัวเอง	ต่ำกว่า 30 ปี	3.80	0.41	1.672	0.173
	30-40 ปี	4.04	0.38		
	41-50 ปี	4.05	0.49		
	51-60 ปี	4.00	0.48		
5.การสามารถพูดคุยกับ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อน ร่วมงานได้	ต่ำกว่า 30 ปี	4.10	0.48	2.619	0.051
	30-40 ปี	3.59	0.67		
	41-50 ปี	3.87	0.63		
	51-60 ปี	3.80	0.63		
6.การเป็นเสมือนคนใน ครอบครัวเดียวกันกับเพื่อน ร่วมงาน	ต่ำกว่า 30 ปี	4.00	0.46	2.207	0.087
	30-40 ปี	3.64	0.49		
	41-50 ปี	3.58	0.78		
	51-60 ปี	3.62	0.63		

ตารางที่ 30 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ (ต่อ)

ปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
7.การมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงานได้	ต่ำกว่า 30 ปี	3.55	0.51	0.809	0.490
	30-40 ปี	3.41	0.67		
	41-50 ปี	3.57	0.64		
	51-60 ปี	3.46	0.64		
8.การได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร	ต่ำกว่า 30 ปี	4.10	0.79	5.740	0.001*
	30-40 ปี	3.36	0.73		
	41-50 ปี	3.47	0.61		
	51-60 ปี	3.50	0.69		
9.การเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของที่ทำงาน	ต่ำกว่า 30 ปี	3.85	0.74	2.649	0.049*
	30-40 ปี	3.31	0.72		
	41-50 ปี	3.60	0.72		
	51-60 ปี	3.48	0.64		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 20 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุระหว่าง 30-40 ปี จำนวน 22 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 144 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 114 คน

จากตารางที่ 30 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยความไว้วางใจเพื่อนของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 30-40 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 อายุระหว่าง 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 และอายุระหว่าง 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่าพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความไว้วางใจเพื่อนแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 31

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยการพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้า

แม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 30-40 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72 อายุ อายุระหว่าง 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 และอายุระหว่าง 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 32

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยความร่วมมือร่วมใจกันทำงานของบุคลากรในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 อายุระหว่าง 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 และอายุระหว่าง 30-40 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความร่วมมือร่วมใจกันทำงานของบุคลากรในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 33

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.10 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 อายุระหว่าง 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.47 และอายุระหว่าง 30-40 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 34

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลนครเชียงใหม่ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 อายุระหว่าง 51-60ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 และอายุระหว่าง 30-40 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอายุต่างกัน มีความ

คิดเห็นในปัจจัยย่อยการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลนครเชียงใหม่ ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 35

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมเรื่องอื่นๆ จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยการทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเอง การพูดคุยกับผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานได้ การที่เพื่อนร่วมงานเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกัน และการมีส่วนร่วมในข้อคิดเห็นในการทำงาน เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 31 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความไว้วางใจเพื่อนของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางจำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่า 30 ปี	30-40ปี	41-50ปี	51-60ปี
ต่ำกว่า 30 ปี	4.15	-	0.009*	0.000*	0.001*
30-40ปี	3.63		-	0.678	0.974
41-50ปี	3.58			-	0.485
51-60ปี	3.63				-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 31 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางมีความเห็นในปัจจัยย่อยการทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเอง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 30-40ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความไว้วางใจเพื่อนมากกว่า พนักงานฯที่มีอายุต่ำกว่า30ปี
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 41-50ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความไว้วางใจเพื่อนมากกว่า พนักงานฯที่มีอายุต่ำกว่า30ปี

3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 51-60ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความไว้วางใจเพื่อนมากกว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า30ปี

ตารางที่ 32 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่า 30 ปี	30-40ปี	41-50ปี	51-60ปี
ต่ำกว่า 30 ปี	4.25	-	0.009*	0.000*	0.000*
30-40ปี	3.72		-	0.376	0.449
41-50ปี	3.59			-	0.835
51-60ปี	3.61				-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 32 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในปัจจัยย่อยการพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 30-40 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้มากกว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 41-50 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้มากกว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 51-60 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้มากกว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี

ตารางที่ 33 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความร่วมมือร่วมใจกันทำงานของบุคลากรในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่า 30 ปี	30-40ปี	41-50ปี	51-60ปี
ต่ำกว่า 30 ปี	4.05	-	0.020*	0.004*	0.024*
30-40ปี	3.54		-	0.915	0.455
41-50ปี	3.56			-	0.233
51-60ปี	3.67				-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 33 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางมีความเห็นในปัจจัยย่อยความร่วมมือร่วมใจกันทำงานของบุคลากรในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 30-40 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความร่วมมือร่วมใจกันทำงานของบุคลากรในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ มากกว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 41-50 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความร่วมมือร่วมใจกันทำงานของบุคลากรในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ มากกว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 51-60 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความร่วมมือร่วมใจกันทำงานของบุคลากรในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ มากกว่า พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี

ตารางที่ 34 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่า 30 ปี	30-40ปี	41-50ปี	51-60ปี
ต่ำกว่า 30 ปี	4.10	-	0.000*	0.000*	0.000*
30-40ปี	3.36		-	0.477	0.380
41-50ปี	3.47			-	0.740
51-60ปี	3.50				-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 34 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี(LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางมีความเห็นในปัจจัยย่อยการทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเอง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 30-40 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารมากกว่า พนักงานฯที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 41-50 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารมากกว่า พนักงานฯที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 51-60 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารมากกว่า พนักงานฯที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี

ตารางที่ 35 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของโรงไฟฟ้าแม่เมาะของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่า 30 ปี	30-40ปี	41-50ปี	51-60ปี
ต่ำกว่า 30 ปี	3.85	-	0.014*	0.128	0.030*
30-40ปี	3.32		-	0.080	0.310
41-50ปี	3.60			-	0.188
51-60ปี	3.48				-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 35 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางมีความเห็นในปัจจัยย่อยการทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเอง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 30-40 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของโรงไฟฟ้าแม่เมาะมากกว่า พนักงานฯที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุระหว่าง 51-60 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของโรงไฟฟ้าแม่เมาะมากกว่าพนักงานฯที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี

ตารางที่ 36 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางโดยจำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	เพศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	t-test	Sig.
1.ด้านร่างกาย	เวลาปกติ	3.67	0.41	2.878	0.004*
	เช้ากะ	3.53	0.40		
2.ด้านจิตใจ	เวลาปกติ	3.95	0.47	1.019	0.309
	เช้ากะ	3.90	0.41		
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	เวลาปกติ	3.69	0.48	0.706	0.481
	เช้ากะ	3.65	0.45		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	เวลาปกติ	3.87	0.48	2.258	0.025*
	เช้ากะ	3.74	0.43		
5.ด้านจิตวิญญาณ	เวลาปกติ	3.94	0.47	- 0.443	0.658
	เช้ากะ	3.96	0.37		
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	เวลาปกติ	3.66	0.46	1.590	0.113
	เช้ากะ	3.58	0.40		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามทำงานช่วงเวลาปกติ จำนวน 102 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามทำงานเช้ากะ จำนวน 198 คน

จากตารางที่ 36 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน พบว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาปกติ มีค่าเฉลี่ย 3.67 ในขณะที่พนักงานที่เช้ากะ มีค่าเฉลี่ย 3.53 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานจำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน ดังตารางที่ 38

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน พบว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาปกติ มีค่าเฉลี่ย 3.87 ในขณะที่พนักงานที่เช้ากะ มีค่าเฉลี่ย 3.74 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่

ปฏิบัติงานในช่วงเวลาต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานจำแนกช่วงเวลาการทำงาน ดังตารางที่ 39

ส่วนการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิตไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 37 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมของพนักงาน พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยจำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	เพศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	t-test	Sig.
คุณภาพชีวิต	เวลาปกติ	3.99	0.71	1.018	0.310
การทำงานโดยรวม	เข้ากะ	3.91	0.62		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามทำงานช่วงเวลปกติ จำนวน 102 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามทำงานเข้ากะ จำนวน 198 คน

จากตารางที่ 37 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวม จำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน พบว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาปกติ มีค่าเฉลี่ย 3.99 ในขณะที่เข้ากะ มีค่าเฉลี่ย 3.91 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่า พนักงานพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาต่างกัน มีความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 38 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางจำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน

ปัจจัยย่อยด้านร่างกาย	ช่วงเวลาการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	t-test	Sig.
1.การมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง	เวลาปกติ	3.58	0.588	1.467	0.143
	เข้ากะ	3.47	0.576		
2.การเจ็บป่วยรุนแรงจนต้องนอนโรงพยาบาล	เวลาปกติ	4.51	0.887	-0.810	0.419
	เข้ากะ	4.59	0.786		
3.การทำงานด้วยความกระตือรือร้น	เวลาปกติ	3.66	0.571	0.719	0.473
	เข้ากะ	3.61	0.584		
4.การรับประทานอาหารในแต่ละวันได้เพียงพอ	เวลาปกติ	3.72	0.662	1.885	0.061
	เข้ากะ	3.58	0.631		
5.การได้ออกกำลังกายสม่ำเสมอ	เวลาปกติ	3.07	0.859	2.426	0.016*
	เข้ากะ	2.82	0.815		
6.การได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ	เวลาปกติ	3.48	0.671	4.888	0.000*
	เข้ากะ	3.10	0.592		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามทำงานช่วงเวลปกติ จำนวน 102 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามทำงานเข้ากะ จำนวน 198 คน

จากตารางที่ 38 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกาย จำแนกตามเพศพบว่า การได้ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ของพนักงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาปกติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 ในขณะที่พนักงานที่เข้ากะ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.82 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาปกติ มีความเห็นในปัจจัยย่อยการได้ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ มากกว่า พนักงานที่เข้ากะ

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกาย จำแนกตามช่วงเวลาการทำงานพบว่า ปัจจัยย่อยการได้นอนหลับพักผ่อนในแต่ละวันอย่างเพียงพอ ของพนักงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาปกติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 ในขณะที่พนักงานที่เข้ากะ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้า

แม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อย การได้นอนหลับพักผ่อนในแต่ละวันอย่างเพียงพอ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาปกติ มีความเห็นในปัจจัยย่อยการได้นอนหลับพักผ่อนในแต่ละวันอย่างเพียงพอ มากกว่า พนักงานที่เข้ากะ

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายเรื่องอื่น จำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน พบว่า ปัจจัยย่อยการมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง การไม่เจ็บป่วยรุนแรงจนต้องนอนโรงพยาบาล การทำงานด้วยความกระฉับกระเฉงกระปรี้กระเปร่า และการรับประทานอาหารในแต่ละวันได้เพียงพอ เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 39 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางจำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม	ช่วงเวลาการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	t-test	Sig.
1.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาที่ทำงาน	เวลาปกติ	3.78	0.698	2.173	0.031*
	เข้ากะ	3.62	0.600		
2.ที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย	เวลาปกติ	3.69	0.689	0.968	0.334
	เข้ากะ	3.61	0.609		
3.ความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ	เวลาปกติ	4.05	0.680	4.597	0.000*
	เข้ากะ	3.67	0.683		
4.การยอมรับในกฎระเบียบของโรงไฟฟ้าแม่เมาะ	เวลาปกติ	4.04	0.579	2.773	0.006*
	เข้ากะ	3.84	0.579		
5.การสามารถเดินทางไปยังที่ทำงานได้สะดวก	เวลาปกติ	3.96	0.659	1.029	0.304
	เข้ากะ	3.88	0.589		
6.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน	เวลาปกติ	3.83	0.615	1.859	0.064
	เข้ากะ	3.70	0.595		
7.ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ เช่น ห้องพักผ่อน ห้องรับประทานอาหาร ห้องน้ำและห้องส้วม	เวลาปกติ	3.70	0.781	0.754	0.451
	เข้ากะ	3.63	0.748		

ตารางที่ 39 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางจำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม	ช่วงเวลาการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	t-test	Sig.
8. โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ได้ให้ข้อมูล และความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ	เวลาปกติ	3.93	0.748	0.266	0.791
	เข้ากะ	3.91	0.553		
9. ที่ทำงานมีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ	เวลาปกติ	3.82	0.681	0.191	0.849
	เข้ากะ	3.84	0.546		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามช่วงเวลาปกติ จำนวน 102 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามทำงานเข้ากะ จำนวน 198 คน

จากตารางที่ 39 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน พบว่า ปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาที่ทำงาน ของพนักงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาปกติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 ในขณะที่พนักงานที่เข้ากะ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่าพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาที่ทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาปกติ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาที่ทำงานมากกว่า พนักงานที่เข้ากะ

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน พบว่า ปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ ของ พนักงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาปกติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 ในขณะที่พนักงานที่เข้ากะ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาปกติมีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ มากกว่าพนักงานที่เข้ากะ

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน พบว่า ปัจจัยย่อยการยอมรับในกฎระเบียบของ โรงไฟฟ้าแม่เมาะของพนักงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาปกติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 ในขณะที่พนักงานที่เข้ากะ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่าง โดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการยอมรับในกฎระเบียบของ โรงไฟฟ้าแม่เมาะแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาปกติ มีความเห็นในปัจจัยย่อยการยอมรับในกฎระเบียบของ โรงไฟฟ้าแม่เมาะ มากกว่า พนักงานที่เข้ากะ

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมเรื่องอื่นๆ จำแนกตามช่วงเวลาการทำงาน พบว่า ปัจจัยย่อยที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย การเดินทางไปทำงานได้สะดวก ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่ โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ได้ให้ข้อมูล และความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ และ โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้มีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ เมื่อทำการทดสอบความแตกต่าง โดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ t-test พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 40 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยจำแนกตามหน่วยงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
1.ด้านร่างกาย	กองการผลิต 1	3.53	0.39	3.031	0.011*
	กองการผลิต 2	3.54	0.46		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.41	0.34		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.61	0.44		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และ แผนกสิ่งแวดล้อม				
	กองปฏิบัติการระบบลำเลียง ถ่านและขี้ปี้	3.63	0.35		
	กองโยธา	3.70	0.40		
	2.ด้านจิตใจ	กองการผลิต 1	3.82		
กองการผลิต 2		3.87	0.45		
กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์		3.79	0.43		
ส่วนกลางฝ่ายการผลิต		3.92	0.39		
กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และ แผนกสิ่งแวดล้อม					
กองปฏิบัติการระบบลำเลียง ถ่านและขี้ปี้		4.00	0.32		
กองโยธา		4.07	0.47		

ตารางที่ 40 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยจำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	กอง/แผนกที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	กองการผลิต 1	3.59	0.50	2.318	0.044*
	กองการผลิต 2	3.65	0.48		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.53	0.42		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.67	0.38		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำและ แผนกสิ่งแวดลอม				
	กองปฏิบัติการระบบลำเลียง	3.81	0.37		
	ถ่านและขีปซั้ม				
	กองโยธา	3.75	0.52		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	กองการผลิต 1	3.77	0.46	3.393	0.005*
	กองการผลิต 2	3.71	0.49		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.60	0.41		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.82	0.36		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำและ แผนกสิ่งแวดลอม				
	กองปฏิบัติการระบบลำเลียง	3.89	0.32		
	ถ่านและขีปซั้ม				
	กองโยธา	3.92	0.52		
5.ด้านจิตวิญญาณ	กองการผลิต 1	3.87	0.39	2.976	0.012*
	กองการผลิต 2	3.97	0.42		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.82	0.43		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.92	0.36		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำและ แผนกสิ่งแวดลอม				
	กองปฏิบัติการระบบลำเลียง	4.07	0.30		
	ถ่านและขีปซั้ม				
	กองโยธา	4.05	0.45		

ตารางที่ 40 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยจำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	กอง/แผนกที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	กองการผลิต 1	3.65	0.46	2.673	0.022*
	กองการผลิต 2	3.51	0.42		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.51	0.41		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.63	0.36		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำและ แผนกสิ่งแวดลอม				
	กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและขี้ขี้	3.61	0.34		
	ถ่านและขี้ขี้				
	กองโยธา	3.75	0.47		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองการผลิต 1 จำนวน 51 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองการผลิต 2 จำนวน 62 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ จำนวน 45 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำและแผนกสิ่งแวดลอมจำนวน 48 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและขี้ขี้ จำนวน 40 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองโยธา จำนวน 54 คน

จากตารางที่ 40 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในกองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70 รองลงมาคือ กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและขี้ขี้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และ แผนกสิ่งแวดลอม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.41 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่สังกัดหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 42

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในกองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 รองลงมาคือ กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถาถ่าน และยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และ แผนก สิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.79 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่สังกัดหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 43

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในกองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถาถ่านและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81 รองลงมาคือ กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และ แผนก สิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่สังกัดหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 44

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในกองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 รองลงมาคือ กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถาถ่าน และยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และ แผนก สิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่สังกัดหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 45

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในกองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้าน้ำและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 รองลงมาคือ กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และ แผนกสิ่งแวดลอม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่สังกัดหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 46

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในกองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 รองลงมาคือ กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และ แผนกสิ่งแวดลอม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้าน้ำและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่สังกัดหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 47

ตารางที่ 41 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยจำแนกตามหน่วยงาน

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	กอง/แผนกที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
คุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม	กองการผลิต 1	3.96	0.66	3.341	0.006*
	กองการผลิต 2	3.87	0.64		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.62	0.57		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	4.02	0.63		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ				
	และ แผนกสิ่งแวดลอม	4.07	0.57		
	กองปฏิบัติการระบบ				
	ลำเลียงถ่านและขี้ขี้	4.07	0.72		
กองโยธา					

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองการผลิต 1 จำนวน 51 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองการผลิต 2 จำนวน 62 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ จำนวน 45 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ

และแผนกสิ่งแวดลอมจำนวน 48 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและขี้ขี้ จำนวน 40 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองโยธา จำนวน 54 คน

จากตารางที่ 41 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นของคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในกองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 รองลงมาคือ กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและขี้ขี้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และ แผนกสิ่งแวดลอม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่สังกัดหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 48

ตารางที่ 42 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.53	-	0.926	0.143	0.333	0.234	0.031*
กอง 2	3.54		-	0.106	0.357	0.249	0.030*
กอง FGD	3.41			-	0.018*	0.012*	0.000*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.61				-	0.791	0.250
กอง เข้าถ่าน	3.63					-	0.411
กองโยธา	3.70						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 42 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 5 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้านและยิปซัม มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
5. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 43 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เถ้าน	กอง โยธา
กอง 1	3.82	-	0.495	0.741	0.212	0.051	0.003*
กอง 2	3.87		-	0.316	0.526	0.162	0.016*
กอง FGD	3.79			-	0.125	0.028*	0.001*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.92				-	0.449	0.099
กอง เถ้าน	4.00					-	0.426
กองโยธา	4.07						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 43 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 44 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางจำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง ถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.59	-	0.460	0.506	0.392	0.022*	0.068
กอง 2	3.65		-	0.160	0.865	0.090	0.244
กอง FGD	3.53			-	0.138	0.005*	0.015*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.67				-	0.146	0.353
กอง ถ่าน	3.81					-	0.542
กองโยธา	3.75						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 44 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯ ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯ ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯ ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 45 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เถ้าน	กอง โยธา
กอง 1	3.77	-	0.490	0.068	0.571	0.221	0.075
กอง 2	3.71		-	0.213	0.204	0.055	0.010*
กอง FGD	3.60			-	0.019*	0.004*	0.000*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.82				-	0.498	0.237
กอง เถ้าน	3.89					-	0.667
กองโยธา	3.92						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 45 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 46 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.87	-	0.177	0.528	0.499	0.016*	0.019*
กอง 2	3.97		-	0.050*	0.534	0.205	0.273
กอง FGD	3.82			-	0.202	0.003*	0.004*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.92				-	0.079	0.103
กอง เข้าถ่าน	4.07					-	0.800
กองโยธา	4.05						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 46 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 5 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซัม มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีความคิดเห็นในปัจจัยด้าน

จิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานใน
หน่วยงาน กองการผลิต 2

4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานใน
หน่วยงาน กองปฏิบัติการลำเลียงเถ้านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิต
วิญญาณ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานใน
หน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
5. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานใน
หน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต
การทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ
ซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 47 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ที่
ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัด
ลำปางจำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เถ้าน	กอง โยธา
กอง 1	3.65	-	0.083	0.093	0.815	0.687	0.193
กอง 2	3.59		-	0.938	0.144	0.230	0.002*
กอง FGD	3.51			-	0.153	0.234	0.003*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.63				-	0.860	0.129
กอง เถ้าน	3.61					-	0.104
กองโยธา	3.75						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 47 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการ
ทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัด
ลำปาง มีความเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกัน
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 48 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยคุณภาพชีวิตรวมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เฝ้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.96	-	0.459	0.010*	0.642	0.400	0.366
กอง 2	3.87		-	0.049	0.225	0.118	0.090
กอง FGD	3.62			-	0.003*	0.001*	0.001*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	4.02				-	0.693	0.676
กอง เฝ้าถ่าน	4.07					-	0.994
กองโยธา	4.07						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 48 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในปัจจัยคุณภาพชีวิตรวม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวม มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและขี้ปี้ มีความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 49 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

ปัจจัยย่อย ด้านร่างกาย	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
1. การมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง	กองการผลิต 1	3.49	0.61	1.391	0.227
	กองการผลิต 2	3.50	0.53		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.33	0.52		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.52	0.58		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	3.62	0.63		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	3.59	0.60		
	กองโยธา	3.59	0.60		
2. การเจ็บป่วยรุนแรงจนต้องนอน โรงพยาบาล	กองการผลิต 1	4.61	0.69	0.533	0.751
	กองการผลิต 2	4.64	0.83		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	4.55	0.78		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	4.41	0.94		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	4.62	0.67		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	4.51	0.95		
	กองโยธา	4.51	0.95		
3. การทำงานด้วยความ กระฉับกระเฉง กระปรี้กระเปร่า	กองการผลิต 1	3.63	0.56	2.026	0.075
	กองการผลิต 2	3.56	0.67		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.42	0.50		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.73	0.57		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	3.65	0.52		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	3.74	0.58		
	กองโยธา	3.74	0.58		

ตารางที่ 49 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านร่างกาย	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
4.การรับประทานอาหารในแต่ละวัน ได้เพียงพอ	กองการผลิต 1	3.55	0.61	1.372	0.235
	กองการผลิต 2	3.60	0.76		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.47	0.62		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.75	0.52		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม				
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซัม	3.67	0.61		
	กองโยธา	3.72	0.66		
5.การได้ออกกำลังกายสม่ำเสมอ	กองการผลิต 1	2.78	0.81	1.748	0.123
	กองการผลิต 2	2.85	0.92		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	2.71	0.73		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	2.92	0.92		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม				
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซัม	3.07	0.73		
	กองโยธา	3.11	0.82		
6.การได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละ วันอย่างเพียงพอ	กองการผลิต 1	3.15	0.64	5.319	0.000*
	กองการผลิต 2	3.10	0.59		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.00	0.52		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.35	0.70		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม				
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซัม	3.17	0.59		
	กองโยธา	3.55	0.66		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองการผลิต 1 จำนวน 51 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองการผลิต 2 จำนวน 62 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ จำนวน 45 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ

และแผนกสิ่งแวดล้อมจำนวน 48 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่ม จำนวน 40 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองโยธา จำนวน 54 คน

จากตารางที่ 49 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกาย จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยการได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 รองลงมาคือ ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.15 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 50

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายเรื่องอื่นๆ จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยการมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง การไม่เจ็บป่วยรุนแรงจนต้องนอนโรงพยาบาล การทำงานด้วยความกระฉับกระเฉงกระปรี้กระเปร่า การรับประทานอาหารในแต่ละวันได้เพียงพอ และการได้ออกกำลังกายสม่ำเสมอ เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 50 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.96	-	0.611	0.220	0.117	0.891	0.001*
กอง 2	3.87		-	0.429	0.033	0.537	0.000*
กอง FGD	3.62			-	0.007*	0.197	0.000*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	4.02				-	0.180	0.104
กอง เข้าถ่าน	4.07					-	0.004*
กองโยธา	4.07						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 50 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 5 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานๆที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานๆที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1

3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
5. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและขี้ขี้

ตารางที่ 51 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

ปัจจัยย่อย ด้านจิตใจ	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
1 ความสามารถจัดการกับ ความเครียดจากการทำงาน	กองการผลิต 1	3.43	0.73	0.605	0.696
	กองการผลิต 2	3.40	0.58		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.42	0.50		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.50	0.74		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม				
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและขี้ขี้	3.40	0.54		
	กองโยธา	3.57	0.66		

ตารางที่ 51 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านจิตใจ	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
2 การสามารถปรึกษาหัวหน้างานเมื่อ มีปัญหาในการทำงาน	กองการผลิต 1	3.54	0.67	0.455	0.810
	กองการผลิต 2	3.48	0.86		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.47	0.55		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.62	0.64		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	3.62	0.74		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	3.62	0.74		
	กองโยธา	3.48	0.86		
3 ความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง	กองการผลิต 1	4.00	0.63	1.436	0.211
	กองการผลิต 2	3.97	0.65		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	4.00	0.67		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	4.06	0.66		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	4.07	0.57		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	4.07	0.57		
	กองโยธา	4.25	0.68		
4 ความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุก วันนี้	กองการผลิต 1	3.88	0.59	3.208	0.008*
	กองการผลิต 2	3.93	0.67		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.78	0.63		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.98	0.60		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	4.20	0.65		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	4.20	0.65		
	กองโยธา	4.20	0.79		

ตารางที่ 51 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านจิตใจ	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
5 ความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ ได้รับมอบหมาย	กองการผลิต 1	3.90	0.50	3.673	0.003*
	กองการผลิต 2	3.97	0.60		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.82	0.49		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	4.00	0.58		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	4.05	0.55		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	4.05	0.55		
	กองโยธา	4.25	0.59		
6 การมีสมาธิตลอดเวลาในการ ทำงาน	กองการผลิต 1	3.72	0.57	5.140	0.000*
	กองการผลิต 2	3.79	0.58		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.64	0.57		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.81	0.39		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	4.00	0.45		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	4.00	0.45		
	กองโยธา	4.09	0.52		
7 การสามารถเป็นที่พึ่งของคนใน ครอบครัว	กองการผลิต 1	4.06	0.70	3.220	0.008*
	กองการผลิต 2	4.29	0.61		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	4.09	0.70		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	4.35	0.60		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	4.37	0.58		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	4.37	0.58		
	กองโยธา	4.48	0.72		

ตารางที่ 51 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านจิตใจ	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
8 การมีความสุขในการทำงานในฝ่าย การผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ	กองการผลิต 1	4.17	0.68	3.050	0.011*
	กองการผลิต 2	4.20	0.63		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	4.20	0.76		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	4.22	0.75		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ				
	และแผนกสิ่งแวดลอม				
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซัม	4.57	0.50		
	กองโยธา	4.48	0.64		
	9 การมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์	กองการผลิต 1	3.67		
กองการผลิต 2		3.84	0.70		
กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์		3.71	0.63		
ส่วนกลางฝ่ายการผลิต		3.79	0.68		
กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ					
และแผนกสิ่งแวดลอม					
กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซัม		3.67	0.52		
กองโยธา		3.78	0.93		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองการผลิต 1 จำนวน 51 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองการผลิต 2 จำนวน 62 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ จำนวน 45 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่าน และน้ำ

และแผนกสิ่งแวดลอมจำนวน 48 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซัม จำนวน 40 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองโยธา จำนวน 54 คน

จากตารางที่ 51 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้ ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้าน้ำ และยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 รองลงมาคือ กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.98 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.88 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 52

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ความภูมิใจของผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 รองลงมา กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้าน้ำและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความภูมิใจของผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 53

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า การมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.09 รองลงมาคือ กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้าน้ำและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และ แผนกสิ่งแวดลอม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.79 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อย

การมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 54

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามหน่วยงาน พบว่าความสามารถในการเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.48 รองลงมาคือ กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้านและขีปซั้ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และ แผนกสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.09 และ กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความสามารถในการเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 55

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า การมีความสุขในการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้านและขีปซั้ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.57 รองลงมาคือ กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.48 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และ แผนกสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 และ กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.17 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีความสุขในการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 56

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจเรื่องอื่นๆ จำแนกตามหน่วยงาน พบว่าปัจจัยย่อย ความสามารถจัดการความเครียดจากการทำงาน การสามารถปรึกษาหัวหน้างาน เมื่อมีปัญหาการทำงาน ความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง และการมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 52 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เฝ้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.88	-	0.672	0.441	0.468	0.024*	0.014*
กอง 2	3.93		-	0.225	0.732	0.050*	0.030*
กอง FGD	3.78			-	0.144	0.004*	0.002*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.98				-	0.120	0.088
กอง เฝ้าถ่าน	4.20					-	0.979
กองโยธา	4.20						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 52 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในความเป็นอยู่ในทุกวันนี้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 6 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและขี้ปี้ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในความเป็นอยู่ในทุกวันนี้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและขี้ปี้ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในความเป็นอยู่ในทุกวันนี้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2

3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถาถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในความเป็นอยู่ในทุกวันนี้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในความเป็นอยู่ในทุกวันนี้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
5. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในความเป็นอยู่ในทุกวันนี้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
6. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในความเป็นอยู่ในทุกวันนี้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 53 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางจำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เถาถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.90	-	0.533	0.485	0.382	0.209	0.001*
กอง 2	3.97	-	-	0.183	0.764	0.467	0.005*
กอง FGD	3.82			-	0.125	0.061	0.000*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	4.00				-	0.675	0.020*
กอง เถาถ่าน	4.05					-	0.073
กองโยธา	4.26						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 53 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในปัจจัยย่อยความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม

ตารางที่ 54 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.72	-	0.513	0.450	0.409	0.014*	0.000*
กอง 2	3.79		-	0.156	0.826	0.049*	0.002*
กอง FGD	3.64			-	0.123	0.002*	0.000*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.81				-	0.095	0.007*
กอง เข้าถ่าน	4.00					-	0.397
กองโยธา	4.09						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 54 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 7 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2

3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถาถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
5. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
6. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
7. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม

ตารางที่ 55 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความสามารถในการเป็นที่พึงของคนในครอบครัว ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	4.06	-	0.064	0.823	0.026*	0.024*	0.001*
กอง 2	4.29		-	0.119	0.614	0.526	0.119
กอง FGD	4.08			-	0.053	0.046*	0.003*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	4.35				-	0.882	0.330
กอง เข้าถ่าน	4.37					-	0.438
กองโยธา	4.48						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 62 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยความสามารถในการเป็นที่พึงของคนในครอบครัว ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 5 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความสามารถในการเป็นที่พึงของคนในครอบครัว ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความสามารถในการเป็นที่พึงของคนในครอบครัว ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1

3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้านและยิปซัม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความสามารถในการเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความสามารถในการเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัวที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
5. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความสามารถในการเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 56 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการมีความสุขในการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางจำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เถ้าน	กอง โยธา
กอง 1	4.18	-	0.792	0.863	0.695	0.005*	0.020*
กอง 2	4.21		-	0.941	0.879	0.007*	0.029*
กอง FGD	4.20			-	0.833	0.010*	0.037*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	4.23				-	0.016*	0.057
กอง เถ้าน	4.57					-	0.502
กองโยธา	4.48						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 56 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการมีความสุขในการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 7 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถาถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีความสุขในการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถาถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีความสุขในการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถาถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีความสุขในการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถาถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีความสุขในการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และ แผนกสิ่งแวดล้อม
5. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีความสุขในการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
6. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีความสุขในการทำงานในฝ่าย

การผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯ ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2

7. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีความสุขในการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯ ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 57 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

ปัจจัยย่อย ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
1. ความไว้วางใจเพื่อนร่วมงาน	กองการผลิต 1	3.70	0.67	0.870	0.502
	กองการผลิต 2	3.61	0.69		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.55	0.59		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.60	0.57		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ				
	และแผนกสิ่งแวดล้อม				
	กองปฏิบัติการระบบ	3.80	0.52		
	ลำเลียงถ่านและยิปซัม	3.59	0.74		
	กองโยธา				
2. การสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงาน ในเรื่องการทำงาน	กองการผลิต 1	3.63	0.72	1.133	0.343
	กองการผลิต 2	3.71	0.69		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.53	0.62		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.69	0.69		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ				
	และแผนกสิ่งแวดล้อม				
	กองปฏิบัติการระบบ	3.82	0.50		
	ลำเลียงถ่านและยิปซัม	3.57	0.66		
	กองโยธา				

ตารางที่ 57 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
3. คนในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่ เมาะ ร่วมมือร่วมใจกันทำงาน	กองการผลิต 1	3.61	0.78	0.877	0.497
	กองการผลิต 2	3.64	0.70		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.49	0.59		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.58	0.65		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	3.77	0.48		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและขีปซั้ม	3.77	0.48		
	กองโยธา	3.70	0.88		
4. การทำงานตามหน้าที่ ได้ด้วย ตนเอง	กองการผลิต 1	3.90	0.41	2.281	0.047*
	กองการผลิต 2	4.08	0.49		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.95	0.47		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.96	0.41		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	3.97	0.43		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและขีปซั้ม	3.97	0.43		
	กองโยธา	4.17	0.57		
5 การสามารถพูดคุยกับ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้	กองการผลิต 1	3.74	0.63	2.814	0.017*
	กองการผลิต 2	3.93	0.70		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.58	0.50		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.83	0.52		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	3.90	0.54		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและขีปซั้ม	3.90	0.54		
	กองโยธา	3.98	0.71		

ตารางที่ 57 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
6 การเป็นเสมือนคนในครอบครัว เดียวกันกับเพื่อนร่วมงาน	กองการผลิต 1	3.43	0.67	4.902	0.000*
	กองการผลิต 2	3.66	0.79		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.29	0.50		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.77	0.63		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	3.85	0.58		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและขี้ปี้	3.85	0.58		
	กองโยธา	3.76	0.75		
7 การมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการ ทำงาน	กองการผลิต 1	3.47	0.54	2.662	0.023*
	กองการผลิต 2	3.37	0.71		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.35	0.61		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.60	0.61		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	3.70	0.52		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและขี้ปี้	3.70	0.52		
	กองโยธา	3.64	0.70		
8 การได้รับข้อเสนอแนะที่มี ประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและ ผู้บริหาร	กองการผลิต 1	3.53	0.70	2.197	0.055
	กองการผลิต 2	3.39	0.69		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.42	0.66		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.46	0.65		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	3.80	0.56		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและขี้ปี้	3.80	0.56		
	กองโยธา	3.57	0.74		

ตารางที่ 57 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
9 การเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆของที่ ทำงาน	กองการผลิต 1	3.29	0.76	3.006	0.012*
	กองการผลิต 2	3.48	0.76		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.58	0.66		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.52	0.62		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม				
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	3.67	0.65		
	กองโยธา	3.78	0.63		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองการผลิต 1 จำนวน 51 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองการผลิต 2 จำนวน 62 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ จำนวน 45 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่าน และน้ำ

และแผนกสิ่งแวดล้อมจำนวน 48 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่ม จำนวน 40 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองโยธา จำนวน 54 คน

จากตารางที่ 57 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยการทำงานตามหน้าที่ ได้ด้วยตนเอง ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.17 รองลงมาคือ กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.08 กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 และ กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการทำงานตามหน้าที่ ได้ด้วยตนเอง

แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 58

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยการสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอมะแมะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.98 รองลงมาคือ กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 กองปฏิบัติการระบบลำเลียง ถ้ำถ่านและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.74 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอมะแมะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 59

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอมะแมะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ้ำถ่านและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 รองลงมาคือ ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77 กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.76 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.29 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอมะแมะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงาน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 60

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยการมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอมะแมะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ้ำถ่านและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70 รองลงมาคือ กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.47 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทาง

เดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 61

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆของที่ทำงาน จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยที่ทำงานมีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 รองลงมาคือ กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและขี้ปี้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 และกองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.29 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆของที่ทำงาน ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 62

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมเรื่องอื่นๆ จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยความไว้วางใจเพื่อนร่วมงาน การสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงาน คนในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ร่วมมือร่วมใจกัน และการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 58 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตนเองที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางจำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.90	-	0.046	0.579	0.553	0.464	0.004*
กอง 2	4.08		-	0.177	0.178	0.270	0.328
กอง FGD	3.95			-	0.977	0.850	0.027*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.97				-	0.869	0.027*
กอง เข้าถ่าน	4.17					-	0.052
กองโยธา	4.01						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 58 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตนเองที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นใน ปัจจัยย่อยการทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตนเอง ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตนเอง ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตนเอง ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม

ตารางที่ 59 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ได้ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน of พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดลอม	กอง เถ้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.74	-	0.103	0.185	0.477	0.235	0.050*
กอง 2	3.93		-	0.003*	0.389	0.777	0.689
กอง FGD	3.58			-	0.047*	0.017*	0.001*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดลอม	3.83				-	0.614	0.227
กอง เถ้าถ่าน	3.90					-	0.527
กองโยธา	3.98						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 59 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ได้ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 5 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีความคิดเห็นใน ปัจจัยย่อยการสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ได้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2

2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อการสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานๆที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซัม มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อการสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานๆที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อการสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานๆที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
5. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อการสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานๆที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 60 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางจำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.43	-	0.072	0.301	0.013*	0.003*	0.013*
กอง 2	3.66		-	0.005*	0.398	0.168	0.435
กอง FGD	3.29			-	0.001*	0.000*	0.001*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.77				-	0.583	0.931
กอง เข้าถ่าน	3.85					-	0.518
กองโยธา	3.76						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 60 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 7 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีความคิดเห็นใน ปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1

3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานฯ ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและขี้ผึ้ง มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานฯ ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
5. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและขี้ผึ้ง มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานฯ ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
6. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานฯ ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
7. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานฯ ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 61 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการมีส่วนร่วมให้
 ข้อคิดเห็นในการทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้า
 แม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางจำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.47	-	0.402	0.371	0.290	0.084	0.148
กอง 2	3.37		-	0.900	0.054	0.010*	0.018*
กอง FGD	3.35			-	0.057	0.012*	0.022*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.60				-	0.476	0.724
กอง เข้าถ่าน	3.70					-	0.692
กองโยธา	3.65						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 61 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการ
 ทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัด
 ลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพ
 ชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานใน
 หน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นใน ปัจจัยย่อย
 การเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตใน
 การทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานใน
 หน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อย
 การเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตใน
 การทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ
 ซัลเฟอร์ไดออกไซด์

3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 62 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.29	-	0.146	0.045*	0.102	0.009*	0.000*
กอง 2	3.48		-	0.486	0.780	0.172	0.022*
กอง FGD	3.58			-	0.690	0.516	0.151
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.52				-	0.296	0.061
กอง เข้าถ่าน	3.67					-	0.474
กองโยธา	3.78						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 62 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีความคิดเห็นใน ปัจจัยย่อยการมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2

ตารางที่ 63 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

ปัจจัยย่อย ด้านสิ่งแวดล้อม	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
1. การมีความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาที่ ทำงาน	กองการผลิต 1	3.55	0.67	2.728	0.020*
	กองการผลิต 2	3.58	0.64		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.51	0.50		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.75	0.56		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม				
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	3.82	0.64		
	กองโยธา	3.85	0.71		

ตารางที่ 63 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านสิ่งแวดล้อม	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
2.ที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ ปลอดภัย	กองการผลิต 1	3.69	0.62	2.208	0.054
	กองการผลิต 2	3.58	0.67		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.40	0.58		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.79	0.65		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม	3.62	0.54		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	3.62	0.54		
	กองโยธา	3.72	0.68		
	กองโยธา	3.72	0.68		
3.ความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ	กองการผลิต 1	3.74	0.69	2.643	0.023*
	กองการผลิต 2	3.64	0.77		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.64	0.61		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.81	0.73		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม	3.92	0.57		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	3.92	0.57		
	กองโยธา	4.03	0.72		
	กองโยธา	4.03	0.72		
4.การยอมรับในกฎระเบียบของ โรงไฟฟ้าแม่เมาะ	กองการผลิต 1	3.92	0.59	3.778	0.002*
	กองการผลิต 2	3.81	0.62		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.71	0.59		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.85	0.50		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม	4.02	0.48		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	4.02	0.48		
	กองโยธา	4.15	0.59		
	กองโยธา	4.15	0.59		

ตารางที่ 63 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านสิ่งแวดล้อม	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
5.การสามารถเดินทางไปยังที่ทำงาน ได้สะดวก	กองการผลิต 1	3.94	0.54	1.878	0.098
	กองการผลิต 2	3.84	0.68		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.73	0.62		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.87	0.60		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม				
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	4.05	0.45		
	กองโยธา	4.03	0.67		
6.ความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินในขณะทำงาน	กองการผลิต 1	3.72	0.63	2.688	0.021*
	กองการผลิต 2	3.61	0.73		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.58	0.54		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.77	0.55		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม				
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	3.90	0.38		
	กองโยธา	3.91	0.59		
7.ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่ โรงไฟฟ้าแม่เมาะ จัดให้ เช่น ห้องพักผ่อน ห้องรับประทานอาหาร ห้องน้ำและห้องส้วม	กองการผลิต 1	3.61	0.80	3.415	0.005*
	กองการผลิต 2	3.68	0.65		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.31	0.82		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.94	0.66		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม				
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	3.62	0.70		
	กองโยธา	3.70	0.81		

ตารางที่ 63 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านสิ่งแวดล้อม	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
8. โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ได้ให้ข้อมูล และ ความรู้ ในเรื่องความปลอดภัยในการ ทำงานอย่างเพียงพอ	กองการผลิต 1	3.90	0.57	1.807	0.111
	กองการผลิต 2	3.92	0.52		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.75	0.64		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.81	0.57		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม				
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	4.07	0.42		
	กองโยธา	4.03	0.87		
9. ที่ทำงานมีอุปกรณ์ช่วยในการ ทำงานอย่างเพียงพอ	กองการผลิต 1	3.86	0.63	0.580	0.716
	กองการผลิต 2	3.76	0.59		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.80	0.55		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.79	0.54		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม				
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	3.92	0.52		
	กองโยธา	3.89	0.69		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองการผลิต 1 จำนวน 51 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองการผลิต 2 จำนวน 62 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ จำนวน 45 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่าน และน้ำ

และแผนกสิ่งแวดล้อมจำนวน 48 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่ม จำนวน 40 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองโยธา จำนวน 54 คน

จากตารางที่ 63 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาที่ทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 รองลงมาคือ กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้านและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นใน ปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาที่ทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 64

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03 รองลงมาคือ กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้านและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.74 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 65

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยการยอมรับในกฎระเบียบของสถานประกอบการของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 รองลงมาคือ กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้านและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการยอมรับในกฎระเบียบของสถานประกอบการแตกต่างกัน

อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 66

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.91 รองลงมาคือ กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้านและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 67

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่สถานประกอบการจัดให้ เช่น ห้องพักผ่อน ห้องรับประทานอาหาร ห้องน้ำและห้องส้วมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.94 รองลงมาคือ กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.68 กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้านและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่สถานประกอบการจัดให้ เช่น ห้องพักผ่อน ห้องรับประทานอาหาร ห้องน้ำและห้องส้วม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 68

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมเรื่องอื่นๆ จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยการมีที่ทำงานที่มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย การสามารถเดินทางไปยังที่ทำงานได้สะดวก ฝ่ายการผลิต ได้ให้ข้อมูล และความรู้ ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ และที่ทำงานมีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 64 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาที่ทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางจำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เฝ้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.55	-	0.791	0.769	0.114	0.039*	0.014*
กอง 2	3.58		-	0.573	0.163	0.057	0.021*
กอง FGD	3.51			-	0.068	0.022*	0.008*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.75				-	0.578	0.415
กอง เฝ้าถ่าน	3.82					-	0.838
กองโยธา	3.85						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 64 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาที่ทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 5 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเฝ้าถ่านและยิปซัม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาที่ทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเฝ้าถ่านและยิปซัม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาที่ทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในระหว่างการเดินทางมาที่ทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในระหว่างการเดินทางมาที่ทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
5. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในระหว่างการเดินทางมาที่ทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 65 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.74	-	0.448	0.480	0.630	0.222	0.032*
กอง 2	3.64		-	0.996	0.212	0.048*	0.003*
กอง FGD	3.64			-	0.245	0.064	0.006*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.81				-	0.451	0.105
กอง เข้าถ่าน	3.92					-	0.441
กองโยธา	4.03						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 65 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดได้รับที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเข้าถ่านและขีปซั้ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดได้รับ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดได้รับ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดได้รับ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดได้รับ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 66 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการยอมรับใน
 กฎระเบียบของโรงไฟฟ้าแม่เมาะ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต
 โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.92	-	0.288	0.073	0.559	0.393	0.044*
กอง 2	3.81		-	0.396	0.665	0.061	0.001*
กอง FGD	3.71			-	0.230	0.012*	0.000*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.85				-	0.164	0.010*
กอง เข้าถ่าน	4.02					-	0.303
กองโยธา	4.15						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 66 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการ
 ทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัด
 ลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการยอมรับในกฎระเบียบของสถานประกอบการที่ส่งผลต่อ
 คุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 5 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานใน
 หน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อย
 การยอมรับในกฎระเบียบของสถานประกอบการ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน
 มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ได
 ออกไซด์
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานใน
 หน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการยอมรับในกฎระเบียบของสถาน
 ประอบการที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานใน
 หน่วยงาน กองการผลิต 1

3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการยอมรับในกฎระเบียบของสถานประกอบการ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการยอมรับในกฎระเบียบของสถานประกอบการ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
5. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการยอมรับในกฎระเบียบของสถานประกอบการ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม

ตารางที่ 67 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เถ้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.72	-	0.319	0.227	0.706	0.167	0.119
กอง 2	3.61		-	0.764	0.169	0.018*	0.008*
กอง FGD	3.58			-	0.120	0.013*	0.007*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.77				-	0.312	0.249
กอง เถ้าถ่าน	3.90					-	0.953
กองโยธา	3.91						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 67 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในข้อปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถาถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถาถ่านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 68 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ เช่น ห้องพักผ่อน ห้องรับประทานอาหาร ห้องน้ำและห้องส้วมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.72	-	0.621	0.052	0.028*	0.913	0.510
กอง 2	3.61		-	0.012*	0.070	0.729	0.850
กอง FGD	3.58			-	0.000*	0.053	0.009*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.77				-	0.051	0.114
กอง เข้าถ่าน	3.90					-	0.613
กองโยธา	3.91						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 68 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ เช่น ห้องพักผ่อน ห้องรับประทานอาหาร ห้องน้ำและห้องส้วมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ เช่น ห้องพักผ่อน ห้องรับประทานอาหาร ห้องน้ำและห้องส้วม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานมากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2

2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ เช่น ห้องพักผ่อน ห้องรับประทานอาหาร ห้องน้ำและห้องส้วม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ เช่น ห้องพักผ่อน ห้องรับประทานอาหาร ห้องน้ำและห้องส้วม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ เช่น ห้องพักผ่อน ห้องรับประทานอาหาร ห้องน้ำและห้องส้วม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 69 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

ปัจจัยย่อย ด้านจิตวิญญาณ	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
1.การทำงานที่มีความหมาย และมีความสำคัญต่อท่านเพียงใด	กองการผลิต 1	4.25	0.56	2.074	0.069
	กองการผลิต 2	4.29	0.55		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์	4.15	0.60		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	4.10	0.63		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำและแผนกสิ่งแวดลอม				
	กองปฏิบัติการระบบ	4.45	0.50		
	ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	4.37	0.73		
กองโยธา					
2.ท่านได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานเพียงใด	กองการผลิต 1	3.27	0.72	2.999	0.012*
	กองการผลิต 2	3.58	0.61		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.31	0.63		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.48	0.54		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำและแผนกสิ่งแวดลอม				
	กองปฏิบัติการระบบ	3.67	0.57		
	ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	3.59	0.74		
กองโยธา					
3.งานที่ท่านทำทุกวันนี้ ตอบสนองเป้าหมายในชีวิตของท่านเพียงใด	กองการผลิต 1	3.82	0.65	1.618	0.155
	กองการผลิต 2	4.03	0.63		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.84	0.56		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	4.06	0.63		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำและแผนกสิ่งแวดลอม				
	กองปฏิบัติการระบบ	4.07	0.47		
	ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	4.00	0.61		
กองโยธา					

ตารางที่ 69 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านจิตวิญญาณ	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
4. ท่านรู้สึกว่างานของท่านมีคุณค่าแก่สังคมเพียงใด	กองการผลิต 1	4.16	0.67	2.045	0.072
	กองการผลิต 2	4.30	0.59		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.95	0.64		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	4.02	0.63		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำและแผนกสิ่งแวดลอม				
	กองปฏิบัติการระบบ	4.22	0.58		
	ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม				
5. ท่านภูมิใจที่ได้ทำงานที่นี้เพียงใด	กองการผลิต 1	4.31	0.62	2.398	0.037*
	กองการผลิต 2	4.45	0.56		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์	4.20	0.73		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	4.41	0.68		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำและแผนกสิ่งแวดลอม				
	กองปฏิบัติการระบบ	4.62	0.54		
	ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม				
6. ท่านคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำเพียงใด	กองการผลิต 1	4.51	0.78	1.193	0.313
	กองการผลิต 2	4.63	0.71		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์	4.38	0.86		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	4.45	0.85		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำและแผนกสิ่งแวดลอม				
	กองปฏิบัติการระบบ	4.72	0.68		
	ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม				
กองโยธา	4.42	0.98			

ตารางที่ 69 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านจิตวิญญาณ	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
7. ท่านมีความมั่นใจในความมั่นคง ของสถานประกอบการ และทีม ผู้บริหารเพียงใด	กองการผลิต 1	3.94	0.58	1.412	0.220
	กองการผลิต 2	4.02	0.82		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.80	0.62		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	4.17	0.56		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	4.07	0.69		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม				
	กองโยธา	3.96	0.89		
8. ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถใน งาน ได้อย่างเต็มที่เพียงใด	กองการผลิต 1	3.88	0.51	2.973	0.012*
	กองการผลิต 2	3.85	0.65		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.93	0.62		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.77	0.63		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	4.02	0.48		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม				
	กองโยธา	4.18	0.70		
9. ท่านได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของ โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ฝ่ายการผลิต เพียงใด	กองการผลิต 1	3.49	0.73	3.280	0.007*
	กองการผลิต 2	3.60	0.76		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.49	0.59		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.56	0.58		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	3.75	0.63		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม				
	กองโยธา	3.92	0.70		

ตารางที่ 69 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านจิตวิญญาณ	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
10.ท่านมีโอกาสได้พัฒนา ความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง เพียงใด	กองการผลิต 1	3.63	0.66	1.946	0.087
	กองการผลิต 2	3.61	0.71		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.49	0.59		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.60	0.53		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม				
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	3.70	0.56		
	กองโยธา	3.87	0.75		
11.ท่านสามารถทำกิจกรรมทาง ศาสนาได้ตามความต้องการเพียงใด	กองการผลิต 1	3.29	0.70	1.891	0.096
	กองการผลิต 2	3.32	0.92		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.44	0.69		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.52	0.65		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม				
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	3.50	0.60		
	กองโยธา	3.67	0.73		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองการผลิต 1 จำนวน 51 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองการผลิต 2 จำนวน 62 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ จำนวน 45 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่าน และน้ำ

และแผนกสิ่งแวดลอมจำนวน 48 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่ม จำนวน 40 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองโยธา จำนวน 54 คน

จากตารางที่ 69 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้านและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 รองลงมาคือ กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 และกองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 70

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยความภูมิใจที่ได้ทำงานที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้านและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.62 รองลงมาคือ กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความภูมิใจที่ได้ทำงานที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 71

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 รองลงมาคือ กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้านและยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.88 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 72

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยการมีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของโรงไฟฟ้าแม่เมาะ ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 รองลงมาคือ กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านหินและขี้เถ้า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านหินและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.49 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.49 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการมีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของโรงไฟฟ้าแม่เมาะ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 73

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณเรื่องอื่นๆ จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยการทำงานที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะมีความหมาย และมีความสำคัญ งานที่ทำทุกวันนี้ ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต การรู้สึกทำงานมีคุณค่าแก่สังคม การไม่คิดจะลาออกไปหางานใหม่ทำ การมีความมั่นใจในความมั่นคงของสถานประกอบการ และทีมผู้บริหารของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ การมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง และการสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการ เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 70 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้รับการยอมรับหรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.27	-	0.013*	0.782	0.116	0.004*	0.012*
กอง 2	3.58		-	0.034*	0.415	0.472	0.921
กอง FGD	3.31			-	0.211	0.010*	0.032*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.48				-	0.158	0.377
กอง เข้าถ่าน	3.67					-	0.541
กองโยธา	3.59						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 70 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 6 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2 มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2

3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจุบันต่อการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ้านและยิปซั่ม มีความคิดเห็นในปัจจุบันต่อการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
5. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจุบันต่อการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
6. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจุบันต่อการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 71 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความภูมิใจที่ได้ทำงานที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	4.31	-	0.238	0.368	0.408	0.018*	0.217
กอง 2	4.45		-	0.038*	0.769	0.167	0.921
กอง FGD	4.20			-	0.092	0.002*	0.036*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	4.42				-	0.116	0.706
กอง เข้าถ่าน	4.62					-	0.209
กองโยธา	4.46						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 71 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยความภูมิใจที่ได้ทำงานที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความภูมิใจที่ได้ทำงานที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานมากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและยิปซั่มมีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความภูมิใจที่ได้ทำงานที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานมากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1

3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงเถ่าถ่านและยิปซั่มมีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความภูมิใจที่ได้ทำงานที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานมากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความภูมิใจที่ได้ทำงานที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 72 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางจำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เถ่าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.88	-	0.812	0.683	0.364	0.269	0.012*
กอง 2	3.85		-	0.512	0.474	0.170	0.004*
กอง FGD	3.93			-	0.200	0.490	0.042*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.77				-	0.053	0.001*
กอง เถ่าถ่าน	4.02					-	0.209
กองโยธา	4.18						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 72 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม

ตารางที่ 73 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของโรงไฟฟ้าแม่เมาะ ฝ่ายการผลิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางจำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เถ้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.49	-	0.404	0.992	0.595	0.069	0.001*
กอง 2	3.60	-	0.415	0.792	0.264	0.009*	
กอง FGD	3.49			-	0.600	0.076	0.001*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.56				-	0.195	0.007*
กอง เถ้าถ่าน	3.75					-	0.212
กองโยธา	3.92						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 73 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของโรงไฟฟ้าแม่เมาะ ฝ่ายการผลิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของโรงไฟฟ้าแม่เมาะ ฝ่ายการผลิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของโรงไฟฟ้าแม่เมาะ ฝ่ายการผลิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของโรงไฟฟ้าแม่เมาะ ฝ่ายการผลิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของโรงไฟฟ้าแม่เมาะ ฝ่ายการผลิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม

ตารางที่ 74 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

ปัจจัยย่อย ด้านความมั่นคงในชีวิต	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
1.การได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถ	กองการผลิต 1	3.90	0.67	2.904	0.013*
	กองการผลิต 2	3.69	0.67		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.80	0.59		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	4.02	0.67		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	4.02	0.62		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	4.09	0.71		
	กองโยธา	4.09	0.71		
2 ความสามารถจัดการกับรายจ่าย หรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสม	กองการผลิต 1	3.74	0.74	0.484	0.788
	กองการผลิต 2	3.60	0.76		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.53	0.66		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.67	0.69		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	3.65	0.62		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	3.67	0.80		
	กองโยธา	3.67	0.80		
3 การสร้างหนี้เพื่อความมั่นคงของ ครอบครัวในระยะยาวได้อย่าง เหมาะสม	กองการผลิต 1	3.33	1.01	1.044	0.392
	กองการผลิต 2	3.00	0.97		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.20	0.97		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.14	0.92		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	3.10	1.01		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม	3.35	1.05		
	กองโยธา	3.35	1.05		

ตารางที่ 74 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านความมั่นคงในชีวิต	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.			
4 การสร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนใช้	กองการผลิต 1	3.92	1.05	1.091	0.365			
	กองการผลิต 2	3.89	0.87					
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.71	0.97					
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.83	0.83					
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม							
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม					3.52	1.15	
	กองโยธา	3.65	1.17					
	5 ความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆที่ โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้	กองการผลิต 1	3.94			0.64	3.111	0.009*
		กองการผลิต 2	3.79			0.83		
กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์		3.91	0.63					
ส่วนกลางฝ่ายการผลิต		3.83	0.59					
กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม								
กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม				4.05	0.45			
กองโยธา		4.24	0.77					
6 การได้รับการตรวจสุขภาพ ประจำปีอย่างเพียงพอ		กองการผลิต 1	3.96	0.60	2.901	0.014*		
		กองการผลิต 2	3.74	0.65				
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.71	0.79					
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.92	0.50					
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม							
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซั่ม			3.85			0.53	
	กองโยธา	4.11	0.66					

ตารางที่ 74 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านความมั่นคงในชีวิต	กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
7 ความสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ใน ยามจำเป็นได้เพียงพอ	กองการผลิต 1	3.31	0.76	0.871	0.501
	กองการผลิต 2	3.18	0.82		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.11	0.68		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.33	0.72		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	3.22	0.66		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซัม	3.22	0.66		
	กองโยธา	3.37	0.85		
8 การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	กองการผลิต 1	3.02	0.65	1.609	0.158
	กองการผลิต 2	3.08	0.77		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	2.95	0.82		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.17	0.72		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	3.32	0.80		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซัม	3.32	0.80		
	กองโยธา	3.31	1.11		
9 งานที่ทำอยู่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของตน	กองการผลิต 1	3.71	0.67	2.074	0.069
	กองการผลิต 2	3.64	0.75		
	กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	3.62	0.57		
	ส่วนกลางฝ่ายการผลิต	3.75	0.73		
	กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม	3.77	0.70		
	กองปฏิบัติการระบบ ลำเลียงถ่านและยิปซัม	3.77	0.70		
	กองโยธา	4.00	0.67		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองการผลิต 1 จำนวน 51 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองการผลิต 2 จำนวน 62 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ จำนวน 45 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่าน

และน้ำและแผนกสิ่งแวดล้อมจำนวน 48 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและขี้ปั้ง จำนวน 40 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดหน่วยงานกองโยธา จำนวน 54 คน

จากตารางที่ 74 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของ พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.09 รองลงมาคือ ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และ แผนกสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและขี้ปั้ง มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.02 กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความ แปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความ แตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 75

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ของพนักงานฝ่ายการ ผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.24 รองลงมาคือ กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและขี้ปั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 กอง การผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.94 กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.91 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 และ กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.79 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานใน หน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ จัดให้ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่าง ระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 76

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยการได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีอย่างเพียงพอของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 รองลงมาคือ กองการผลิต 1 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิง ถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดลอม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่าน ถ่าน และยิปซั่ม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 กองการผลิต 2 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.74 และกองปฏิบัติการกำจัดก๊าซ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทาง เดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานใน หน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีอย่างเพียงพอ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่าง ระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 77

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตเรื่องอื่นๆ จำแนก ตามหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยย่อยความสามารถจัดการกับรายจ่ายหรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสม การ สร้างหนี้เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวได้อย่างเหมาะสม การสร้างหนี้เกินกำลังที่จะ ผ่อนใช้ ความสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็นได้เพียงพอ การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น งานที่ทำอยู่ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของตน เมื่อทำการ วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างกัน มีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทาง สถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 75 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.90	-	0.095	0.449	0.370	0.377	0.139
กอง 2	3.69		-	0.410	0.010*	0.014*	0.001*
กอง FGD	3.80			-	0.107	0.117	0.028*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	4.02				-	0.976	0.583
กอง เข้าถ่าน	4.02					-	0.623
กองโยธา	4.09						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 75 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลางฝ่ายการผลิต กองเชื้อเพลิงถ่านและน้ำ และแผนกสิ่งแวดล้อม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและขี้ปี้ม มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2

3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

ตารางที่ 76 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง ลิ่งเวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.94	-	0.244	0.830	0.433	0.451	0.025*
กอง 2	3.79		-	0.367	0.744	0.062	0.000*
กอง FGD	3.91			-	0.584	0.350	0.017*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง ลิ่งเวดล้อม	3.83				-	0.140	0.003*
กอง เข้าถ่าน	4.05					-	0.182
กองโยธา	4.24						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 76 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆที่ โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานๆที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 1
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆที่ โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานๆที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆที่ โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานๆที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆที่ โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานๆที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

ตารางที่ 77 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำป้อย่างเพียงพอที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/แผนก ที่ปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย	กอง 1	กอง 2	กอง FGD	ส่วนกลาง กองเชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	กอง เข้าถ่าน	กอง โยธา
กอง 1	3.96	-	0.068	0.054	0.728	0.407	0.224
กอง 2	3.74		-	0.803	0.151	0.399	0.002*
กอง FGD	3.71			-	0.118	0.312	0.002*
ส่วนกลาง กอง เชื้อเพลิง สิ่งแวดล้อม	3.92				-	0.622	0.122
กอง เข้าถ่าน	3.85					-	0.048*
กองโยธา	4.11						-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 77 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆที่ โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆที่ โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองการผลิต 2
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆที่ โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์

3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองโยธา มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆที่ โรงไฟฟ้าแม่เมาะจัดให้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานๆที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน กองปฏิบัติการระบบลำเลียงถ่านและบิปซั่ม

ตารางที่ 78 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของ พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยจำแนกตามอัตราเงินเดือน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตในการทำงาน	อัตราเงินเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
1.ด้านร่างกาย	น้อยกว่า 20,000	3.82	0.39	2.342	0.055
	20,000-40,000	3.49	0.27		
	40,001-60,000	3.60	0.44		
	60,001-80,000	3.55	0.38		
	มากกว่า 80,000	3.54	0.46		
2.ด้านจิตใจ	น้อยกว่า 20,000	3.86	0.46	1.185	0.318
	20,000-40,000	3.83	0.44		
	40,001-60,000	3.98	0.44		
	60,001-80,000	3.92	0.43		
	มากกว่า 80,000	3.85	0.42		
3.ด้านสัมพันธภาพทาง สังคม	น้อยกว่า 20,000	3.84	0.53	1.030	0.392
	20,000-40,000	3.62	0.49		
	40,001-60,000	3.68	0.46		
	60,001-80,000	3.66	0.47		
	มากกว่า 80,000	3.61	0.39		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	น้อยกว่า 20,000	3.81	0.61	0.973	0.422
	20,000-40,000	3.66	0.42		
	40,001-60,000	3.78	0.44		
	60,001-80,000	3.84	0.46		
	มากกว่า 80,000	3.76	0.40		

ตารางที่ 78 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางโดยจำแนกตามอัตราเงินเดือน (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	อัตราเงินเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
5.ด้านจิตวิญญาณ	น้อยกว่า 20,000	4.01	0.41	1.901	0.110
	20,000-40,000	3.76	0.48		
	40,001-60,000	3.98	0.41		
	60,001-80,000	3.97	0.41		
	มากกว่า 80,000	3.95	0.33		
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	น้อยกว่า 20,000	3.42	0.50	2.531	0.041*
	20,000-40,000	3.48	0.39		
	40,001-60,000	3.60	0.44		
	60,001-80,000	3.67	0.39		
	มากกว่า 80,000	3.66	0.41		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอัตราเงินเดือนน้อยกว่า 20,000 บาท จำนวน 20 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอัตราเงินเดือน 20,000 - 40,000 บาท จำนวน 29 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอัตราเงินเดือน 40,000 - 60,000 บาท จำนวน 100 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอัตราเงินเดือน 60,000 - 80,000 บาท จำนวน 97 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอัตราเงินเดือนมากกว่า 80,000 บาท จำนวน 54 คน

จากตารางที่ 78 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของ ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางโดยจำแนกตามอัตราเงินเดือน พบว่า ปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน 60,001-80,000 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 รองลงมาคือ อัตราเงินเดือน มากกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 อัตราเงินเดือน 40,001-60,000 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 อัตราเงินเดือน 20,000-40,000 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 และอัตราเงินเดือน น้อยกว่า 20,000 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอัตราเงินเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 79

ส่วนการเปรียบเทียบความคิดเห็น ในปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านจิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามอัตราเงินเดือน เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอัตราเงินเดือน ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านจิตวิญญาณ ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 79 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยจำแนกตามอัตราเงินเดือน

คุณภาพชีวิตการทำงาน	อัตราเงินเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
คุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม	น้อยกว่า 20,000	4.00	0.56	0.702	0.591
	20,000-40,000	3.79	0.73		
	40,001-60,000	3.95	0.69		
	60,001-80,000	3.99	0.64		
	มากกว่า 80,000	3.87	0.62		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอัตราเงินเดือนน้อยกว่า 20,000 บาท จำนวน 20 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอัตราเงินเดือน 20,000 -40,000 บาท จำนวน 29 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอัตราเงินเดือน 40,000 -60,000 บาท จำนวน 100 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอัตราเงินเดือน 60,000 -80,000 บาท จำนวน 97 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอัตราเงินเดือนมากกว่า 80,000 บาท จำนวน 54 คน

จากตารางที่ 79 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยจำแนกตามอัตราเงินเดือน พบว่า ปัจจัยด้านร่างกาย ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน น้อยกว่า 20,000 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 รองลงมาคือ อัตราเงินเดือน 60,001-80,000 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 อัตราเงินเดือน 40,001-60,000 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 อัตราเงินเดือน มากกว่า 80,000 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87 และอัตราเงินเดือน 20,000-40,000 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.79 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอัตราเงินเดือน ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 80 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอัตราเงินเดือน

อัตราเงินเดือน	ค่าเฉลี่ย	น้อยกว่า 20,000	20,000- 40,000	40,001- 60,000	60,001- 80,000	มากกว่า 80,000
น้อยกว่า 20,000	3.42	-	0.640	0.087	0.014*	0.030*
20,000-40,000	3.48		-	0.178	0.027*	0.060
40,001-60,000	3.60			-	0.197	0.374
60,001-80,000	3.67				-	0.841
มากกว่า 80,000	3.66					-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 80 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน 60,001-80,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่มีอัตราเงินเดือน น้อยกว่า 20,000 บาท
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน 60,001-80,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่มีอัตราเงินเดือน 20,000-40,000 บาท
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน มากกว่า 80,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่มีอัตราเงินเดือน น้อยกว่า 20,000 บาท

ตารางที่ 81 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอัตราเงินเดือน

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต	อัตราเงินเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
1. การได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	น้อยกว่า 20,000	3.65	0.93	3.767	0.005*
	20,000-40,000	3.55	0.74		
	40,001-60,000	3.94	0.62		
	60,001-80,000	3.98	0.63		
	มากกว่า 80,000	4.03	0.61		
2. การสามารถจัดการกับรายจ่ายหรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสม	น้อยกว่า 20,000	3.85	0.75	1.577	0.180
	20,000-40,000	3.52	0.78		
	40,001-60,000	3.54	0.76		
	60,001-80,000	3.68	0.67		
	มากกว่า 80,000	3.76	0.67		
3. การได้สร้างหนี้เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวอย่างเหมาะสม	น้อยกว่า 20,000	2.95	1.36	1.548	0.188
	20,000-40,000	3.10	1.01		
	40,001-60,000	3.31	0.97		
	60,001-80,000	3.26	0.97		
	มากกว่า 80,000	2.96	0.87		
4. การสร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนชำระ	น้อยกว่า 20,000	4.05	1.00	1.843	0.121
	20,000-40,000	3.76	1.02		
	40,001-60,000	3.56	1.13		
	60,001-80,000	3.86	0.90		
	มากกว่า 80,000	3.89	0.92		
5. ความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆ ที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ จัดให้	น้อยกว่า 20,000	3.55	0.83	2.600	0.036*
	20,000-40,000	3.86	0.79		
	40,001-60,000	3.93	0.68		
	60,001-80,000	4.06	0.66		
	มากกว่า 80,000	4.02	0.63		
6. การได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีอย่างเพียงพอ	น้อยกว่า 20,000	3.50	0.76	2.371	0.053
	20,000-40,000	3.79	0.73		
	40,001-60,000	3.89	0.62		
	60,001-80,000	3.96	0.61		
	มากกว่า 80,000	3.93	0.61		

ตารางที่ 81 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอัตราเงินเดือน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านความมั่นคงในชีวิต	อัตราเงินเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
7.ความสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ใน ยามจำเป็นได้เพียงพอ	น้อยกว่า 20,000	3.15	0.59	1.561	0.185
	20,000-40,000	3.03	0.68		
	40,001-60,000	3.24	0.87		
	60,001-80,000	3.26	0.71		
	มากกว่า 80,000	3.44	0.72		
8.การได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	น้อยกว่า 20,000	2.45	1.00	3.962	0.004*
	20,000-40,000	3.10	0.82		
	40,001-60,000	3.23	0.91		
	60,001-80,000	3.19	0.67		
	มากกว่า 80,000	3.17	0.82		
9.งานที่ท่านทำอยู่ในขณะนี้ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	น้อยกว่า 20,000	3.65	0.59	0.877	0.478
	20,000-40,000	3.59	0.68		
	40,001-60,000	3.74	0.71		
	60,001-80,000	3.84	0.75		
	มากกว่า 80,000	3.74	0.62		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอัตราเงินเดือนน้อยกว่า 20,000 บาท จำนวน 20 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอัตราเงินเดือน 20,000 -40,000 บาท จำนวน 29 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอัตราเงินเดือน 40,000 -60,000 บาท จำนวน 100 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอัตราเงินเดือน 60,000 -80,000 บาท จำนวน 97 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอัตราเงินเดือนมากกว่า 80,000 บาท จำนวน 54 คน

จากตารางที่ 81 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามอัตราเงินเดือน พบว่า ปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน มากกว่า 80,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03 รองลงมาคือ อัตราเงินเดือน 60,001-80,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.98 อัตราเงินเดือน 40,001-60,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.94 อัตราเงินเดือนน้อยกว่า 20,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 และอัตราเงินเดือน 20,000-40,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต

โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอัตราเงินเดือน ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัย ปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดัง ตารางที่ 82

การเปรียบเทียบความแตกต่างของของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามอัตรา เงินเดือน พบว่า ปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ จัดให้ ของ พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน 60,001-80,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 รองลงมาคือ อัตราเงินเดือน มากกว่า 80,000 บาท มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.02 อัตราเงินเดือน 40,001-60,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 อัตราเงินเดือน 20,000-40,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 และอัตราเงินเดือน น้อยกว่า 20,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้า แม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอัตราเงินเดือน ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึง พอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ จัดให้ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 83

การเปรียบเทียบความแตกต่างของของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามอัตรา เงินเดือน พบว่า ปัจจัยย่อยการเคยได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นของ พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน 40,001-60,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.23 รองลงมาคือ อัตราเงินเดือน 60,001-80,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 อัตราเงินเดือน มากกว่า 80,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17 อัตราเงินเดือน 20,000-40,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 และอัตราเงินเดือน น้อยกว่า 20,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.45 ตามลำดับ ซึ่ง เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอ แม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอัตราเงินเดือน ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการเคยได้รับการเลื่อน ขั้น เงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้ แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 84

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตเรื่องอื่นๆ จำแนกตามอัตราเงินเดือน พบว่า ปัจจัยย่อยความสามารถจัดการกับรายจ่าย หรือหนี้สินได้อย่าง เหมาะสม การสร้างหนี้เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวอย่างเหมาะสม การสร้างหนี้เกิน กำลังที่จะผ่อนใช้ได้ การได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีอย่างเพียงพอ ความสามารถเก็บออมเงินไว้ ใช้ในยามจำเป็นได้เพียงพอ และงานที่ทำอยู่ในขณะนี้ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ เมื่อทำการ วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ

จังหวัดลำปางที่มีอัตราเงินเดือน ต่างกัน มีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 82 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอัตราเงินเดือน

อัตราเงินเดือน	ค่าเฉลี่ย	น้อยกว่า 20,000	20,000- 40,000	40,001- 60,000	60,001- 80,000	มากกว่า 80,000
น้อยกว่า 20,000	3.42	-	0.607	0.072	0.042*	0.025*
20,000-40,000	3.48		-	0.005*	0.002*	0.001*
40,001-60,000	3.60			-	0.674	0.382
60,001-80,000	3.67				-	0.606
มากกว่า 80,000	3.66					-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 82 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 5 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน 40,001-60,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มากกว่า พนักงานฯที่มีอัตราเงินเดือน 20,000-40,000 บาท
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน 60,001-80,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มากกว่า พนักงานฯที่มีอัตราเงินเดือนน้อยกว่า 20,000 บาท
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน 60,001-80,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มากกว่า พนักงานฯที่มีอัตราเงินเดือน 20,000-40,000 บาท

4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน มากกว่า 80,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มากกว่า พนักงานที่มีอัตราเงินเดือนน้อยกว่า 20,000 บาท
5. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน มากกว่า 80,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มากกว่า พนักงานที่มีอัตราเงินเดือน 20,000-40,000 บาท

ตารางที่ 83 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆ ที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ฝ่ายการผลิต จัดให้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอัตราเงินเดือน

อัตราเงินเดือน	ค่าเฉลี่ย	น้อยกว่า 20,000	20,000- 40,000	40,001- 60,000	60,001- 80,000	มากกว่า 80,000
น้อยกว่า 20,000	3.42	-	0.120	0.025*	0.003*	0.010*
20,000-40,000	3.48		-	0.640	0.171	0.324
40,001-60,000	3.60			-	0.180	0.447
60,001-80,000	3.67				-	0.180
มากกว่า 80,000	3.66					-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 83 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ฝ่ายการผลิต จัดให้ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน 40,001-60,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ฝ่ายการผลิต จัดให้ มากกว่า พนักงานที่มีอัตราเงินเดือนน้อยกว่า 20,000 บาท

2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน 60,001-80,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ฝ่ายการผลิต จัดให้ มากกว่า พนักงานๆที่มีอัตราเงินเดือนน้อยกว่า 20,000 บาท
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน มากกว่า 80,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ฝ่ายการผลิต จัดให้ มากกว่า พนักงานๆที่มีอัตราเงินเดือนน้อยกว่า 20,000 บาท

ตารางที่ 84 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอัตราเงินเดือน

อัตราเงินเดือน	ค่าเฉลี่ย	น้อยกว่า 20,000	20,000- 40,000	40,001- 60,000	60,001- 80,000	มากกว่า 80,000
น้อยกว่า 20,000	3.42	-	0.006*	0.000*	0.000*	0.001*
20,000-40,000	3.48		-	0.464	0.636	0.737
40,001-60,000	3.60			-	0.703	0.647
60,001-80,000	3.67				-	0.892
มากกว่า 80,000	3.66					-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 84 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน 20,000-40,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นมากกว่า พนักงานๆที่มีอัตราเงินเดือน น้อยกว่า 20,000 บาท

2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน 40,001-60,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นมากกว่า พนักงานๆที่มีอัตราเงินเดือน น้อยกว่า 20,000 บาท
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน 40,001-60,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นมากกว่า พนักงานๆที่มีอัตราเงินเดือน น้อยกว่า 20,000 บาท
4. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอัตราเงินเดือน 40,001-60,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นมากกว่า พนักงานๆที่มีอัตราเงินเดือน น้อยกว่า 20,000 บาท

ตารางที่ 85 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดย จำแนกตามอายุการทำงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	อายุการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
1.ด้านร่างกาย	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	3.79	0.35	2.244	0.064
	6 - 15 ปี	3.55	0.50		
	16 - 20 ปี	3.57	0.41		
	21 ปีขึ้นไป	3.55	0.40		
2.ด้านจิตใจ	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	3.95	0.47	0.757	0.519
	6 - 15 ปี	3.81	0.46		
	16 - 20 ปี	3.99	0.42		
	21 ปีขึ้นไป	3.91	0.43		
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	3.96	0.45	4.078	0.007*
	6 - 15 ปี	3.68	0.52		
	16 - 20 ปี	3.67	0.39		
	21 ปีขึ้นไป	3.63	0.45		

ตารางที่ 85 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยจำแนกตามอายุการทำงาน (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	อายุการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	3.93	0.54	1.079	0.358
	6 - 15 ปี	3.72	0.58		
	16 - 20 ปี	3.75	0.35		
	21 ปีขึ้นไป	3.78	0.44		
5.ด้านจิตวิญญาณ	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	4.11	0.36	2.587	0.053
	6 - 15 ปี	3.77	0.58		
	16 - 20 ปี	3.94	0.39		
	21 ปีขึ้นไป	3.95	0.39		
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	3.56	0.49	0.823	0.482
	6 - 15 ปี	3.57	0.46		
	16 - 20 ปี	3.52	0.35		
	21 ปีขึ้นไป	3.63	0.42		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุการทำงานต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี จำนวน 25 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุการทำงาน 6-15 ปี จำนวน 18 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุการทำงาน 16-20 ปี จำนวน 33 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุการทำงาน 21 ปี ขึ้นไป จำนวน 224 คน

จากตารางที่ 85 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยจำแนกตามอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ พบว่า ปัจจัยด้านด้านสัมพันธภาพทางสังคม ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอายุการทำงานต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 รองลงมาคือ อายุการทำงาน 6 -15 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.68 อายุการทำงาน 16-20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 และอายุการทำงาน มากกว่า 21 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านด้านสัมพันธภาพทางสังคม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 87

ส่วนการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยจำแนกตามอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และ ด้านความมั่นคงในชีวิต ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 86 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยจำแนกตามอายุการทำงาน

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	อายุการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
คุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	4.20	0.58	1.581	0.194
	6 - 15 ปี	3.83	0.62		
	16 - 20 ปี	3.90	0.63		
	21 ปีขึ้นไป	3.92	0.66		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุการทำงานต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี จำนวน 25 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุการทำงาน 6-15 ปี จำนวน 18 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุการทำงาน 16-20 ปี จำนวน 33 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุการทำงาน 21 ปี ขึ้นไป จำนวน 224 คน

จากตารางที่ 86 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวม ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอายุการทำงานต่ำกว่า 1 ปี – 5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 รองลงมาคือ อายุการทำงาน มากกว่า 21 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 อายุการทำงาน 16-20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 และอายุการทำงาน 6 -15 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่างกัน มีความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (Sig.<0.05)

ตารางที่ 87 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุการทำงาน

อายุการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	6 - 15 ปี	16 - 20 ปี	21 ปีขึ้นไป
ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	3.96	-	0.047*	0.014*	0.001*
6 - 15 ปี	3.68		-	0.889	0.623
16 - 20 ปี	3.67			-	0.669
21 ปีขึ้นไป	3.63				-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 87 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ 6 - 15 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานใน ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ 16-20 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานใน ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานใน ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี

ตารางที่ 88 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกอายุการทำงาน

ปัจจัยย่อย ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	อายุการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
1.ความวางใจในเพื่อนร่วมงาน	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	4.12	0.60	5.876	0.001*
	6 - 15 ปี	3.78	0.65		
	16 - 20 ปี	3.57	0.71		
	21 ปีขึ้นไป	3.58	0.61		
2.ความสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงาน ในเรื่องการทำงานได้	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	4.20	0.58	7.581	0.000*
	6 - 15 ปี	3.83	0.71		
	16 - 20 ปี	3.67	0.73		
	21 ปีขึ้นไป	3.58	0.62		
3.คนในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่ เมาะ ร่วมมือร่วมใจกันทำงาน	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	4.04	0.67	3.133	0.026*
	6 - 15 ปี	3.55	0.51		
	16 - 20 ปี	3.61	0.55		
	21 ปีขึ้นไป	3.60	0.73		
4.การทำงานตามหน้าที่ได้ ด้วยตัวเอง	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	3.92	0.49	0.399	0.754
	6 - 15 ปี	4.05	0.54		
	16 - 20 ปี	4.00	0.56		
	21 ปีขึ้นไป	4.02	0.46		
5.การสามารถพูดคุยกับ ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานได้	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	4.00	0.64	0.743	0.527
	6 - 15 ปี	3.78	0.73		
	16 - 20 ปี	3.88	0.54		
	21 ปีขึ้นไป	3.81	0.63		
6.การเป็นเสมือนคนในครอบครัว เดียวกันกับเพื่อนร่วมงาน	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	4.04	0.54	3.381	0.019*
	6 - 15 ปี	3.67	0.68		
	16 - 20 ปี	3.58	0.61		
	21 ปีขึ้นไป	3.63	0.71		
7.การมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการ ทำงาน	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	3.48	0.58	0.693	0.557
	6 - 15 ปี	3.50	0.78		
	16 - 20 ปี	3.67	0.64		
	21 ปีขึ้นไป	3.50	0.63		

ตารางที่ 88 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางจำแนกตามอายุการทำงาน (ต่อ)

ปัจจัยย่อย ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	อายุการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
8.การได้รับข้อเสนอแนะที่มี ประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและ ผู้บริหาร	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	4.04	0.84	5.626	0.001*
	6 - 15 ปี	3.50	0.71		
	16 - 20 ปี	3.45	0.66		
	21 ปีขึ้นไป	3.47	0.64		
9.การเข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของ ที่ทำงาน	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	3.84	0.75	1.647	0.179
	6 - 15 ปี	3.50	0.71		
	16 - 20 ปี	3.57	0.61		
	21 ปีขึ้นไป	3.52	0.70		

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุการทำงานต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี จำนวน 25 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุการทำงาน 6-15 ปี จำนวน 18 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุการทำงาน 16-20 ปี จำนวน 33 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุการทำงาน 21 ปี ขึ้นไป จำนวน 224

จากตารางที่ 88 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม โดยจำแนกตามอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ พบว่า ปัจจัยย่อยความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงาน ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอายุการทำงานต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12 รองลงมาคือ อายุการทำงาน 6-15 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 อายุการทำงาน 16-20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 และ อายุการทำงาน มากกว่า 21 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 89

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม โดยจำแนกตามอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ พบว่า ปัจจัยย่อยความสามารพพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงาน ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มี

อายุการทำงานต่ำกว่า 1 ปี – 5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 รองลงมาคือ อายุการทำงาน 6-15 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 อายุการทำงาน 16-20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 และ อายุการทำงาน มากกว่า 21 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความสามารถพึงพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 90

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม โดยจำแนกตามอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ พบว่า ปัจจัยย่อยคนในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ร่วมมือร่วมใจกันทำงาน ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอายุการทำงานต่ำกว่า 1 ปี – 5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 รองลงมาคือ อายุการทำงาน 16-20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 อายุการทำงาน มากกว่า 21 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 และ อายุการทำงาน 6-15 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยคนในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ร่วมมือร่วมใจกันทำงาน ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 91

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม โดยจำแนกตามอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ พบว่า ปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงาน ของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอายุการทำงานต่ำกว่า 1 ปี – 5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 รองลงมาคือ อายุการทำงาน 6-15 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 อายุการทำงาน มากกว่า 21 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 และอายุการทำงาน 16-20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 92

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม โดยจำแนกตามอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ พบว่า ปัจจัยย่อยการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่มีอายุการทำงานต่ำกว่า 1 ปี – 5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 รองลงมาคือ อายุการทำงาน

ทำงาน 6-15 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 อายุการทำงาน มากกว่า 21 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.47 และอายุการทำงาน 16-20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.45 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 93

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมเรื่องอื่นๆ โดยจำแนกตามอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ พบว่า ปัจจัยย่อยการทำงานตามหน้าที่ได้ ด้วยตัวเอง การสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานได้ การมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงาน และการเข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของที่ทำงาน เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มีอายุการทำงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่างกัน มีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 89 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุการทำงาน

อายุการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	6 - 15 ปี	16 - 20 ปี	21 ปีขึ้นไป
ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	4.12	-	0.078*	0.001*	0.000*
6 - 15 ปี	3.78		-	0.272	0.210
16 - 20 ปี	3.57			-	0.938
21 ปีขึ้นไป	3.58				-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 89 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ 6-15 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่ำกว่า 1 ปี- 5 ปี
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ 16-20 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่ำกว่า 1 ปี- 5 ปี
3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่ำกว่า 1 ปี- 5 ปี

ตารางที่ 90 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยคนในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ร่วมมือร่วมใจกันทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุการทำงาน

อายุการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	6 - 15 ปี	16 - 20 ปี	21 ปีขึ้นไป
ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	4.20	-	0.064	0.002*	0.000*
6 - 15 ปี	3.83		-	0.373	0.106
16 - 20 ปี	3.67			-	0.469
21 ปีขึ้นไป	3.58				-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 90 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยคนในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ร่วมมือร่วมใจกันทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ 16-20 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยคนในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ร่วมมือร่วมใจกันทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานใน ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่ำกว่า 1 ปี- 5 ปี
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยคนในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ร่วมมือร่วมใจกันทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานใน ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่ำกว่า 1 ปี- 5 ปี

ตารางที่ 91 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุการทำงาน

อายุการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	6 - 15 ปี	16 - 20 ปี	21 ปีขึ้นไป
ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	4.04	-	0.025*	0.019*	0.003*
6 - 15 ปี	3.55		-	0.804	0.802
16 - 20 ปี	3.61			-	0.952
21 ปีขึ้นไป	3.60				-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 91 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ 6-15 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานใน ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่ำกว่า 1 ปี- 5 ปี
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ 16-20 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการสามารถพึ่งพา

เพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า
พนักงานฯที่ปฏิบัติงานใน ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่ำกว่า 1 ปี- 5 ปี

3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานใน
ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อการสามารถ
พึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า
พนักงานฯที่ปฏิบัติงานใน ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่ำกว่า 1 ปี- 5 ปี

ตารางที่ 92 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนใน
ครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต
โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุการทำงาน

อายุการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	6 - 15 ปี	16 - 20 ปี	21 ปีขึ้นไป
ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	4.04	-	0.079	0.011*	0.002*
6 - 15 ปี	3.67		-	0.652	0.627
16 - 20 ปี	3.57			-	0.944
21 ปีขึ้นไป	3.58				-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 92 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการ
ทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัด
ลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานที่
ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 คู่
ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานใน
ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ 16-20 ปี มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อการเป็นเสมือนคน
ในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า
พนักงานฯที่ปฏิบัติงานใน ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่ำกว่า 1 ปี- 5 ปี
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานใน
ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อการเป็นเสมือน

คนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานใน ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่ำกว่า 1 ปี- 5 ปี

ตารางที่ 93 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้รับข้อเสนอแนะ ที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่าย การผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุการทำงาน

อายุการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	6 - 15 ปี	16 - 20 ปี	21 ปีขึ้นไป
ต่ำกว่า 1 ปี - 5 ปี	4.04	-	0.009*	0.001*	0.000*
6 - 15 ปี	3.50		-	0.816	0.848
16 - 20 ปี	3.45			-	0.909
21 ปีขึ้นไป	3.47				-

*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05 , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 93 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัด ลำปาง มีความเห็นในของปัจจัยย่อยการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและ ผู้บริหารที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานใน ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ 6-15 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับ ข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตใน การทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานใน ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่ำกว่า 1 ปี- 5 ปี
2. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานใน ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ 16-20 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับ ข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการ ทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่ปฏิบัติงานใน ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่ำกว่า 1 ปี- 5 ปี

3. พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน มากกว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานใน ฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ ต่ำกว่า 1 ปี-5 ปี

ตารางที่ 94 แสดงการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม			
	Pearson Correlation	Sig.	ระดับความสัมพันธ์	ทิศทาง
1.ด้านร่างกาย	0.411**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน
2.ด้านจิตใจ	0.582**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	0.556**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	0.614**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน
5.ด้านจิตวิญญาณ	0.654**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	0.662**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน

**ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

จากตารางที่ 94 พบว่า ปัจจัยด้านร่างกาย มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.411 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านร่างกายมากขึ้น พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากขึ้น

ปัจจัยด้านจิตใจ มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.582 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านจิตใจมากขึ้น พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากขึ้น

ปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.556 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม มากขึ้น พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากขึ้น

ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.614 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม มากขึ้น พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากขึ้น

ปัจจัยด้านจิตวิญญาณ มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.654 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านจิตวิญญาณมากขึ้น พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากขึ้น

ปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.662 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตมากขึ้น พนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากขึ้น

การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางโดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ (Multiple Linear Regression) สามารถแสดงได้ดังตารางที่ 102

ตารางที่ 95 แสดงการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับคุณภาพชีวิตการทำงาน ในภาพรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตในการทำงาน	คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม				R	R square
	B	Beta	t	Sig.		
1.ด้านร่างกาย	0.038	0.024	0.515	0.607	0.753	0.567
2.ด้านจิตใจ	0.190	0.126	2.267	0.024		
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	0.125	0.088	1.620	0.106		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	0.134	0.093	1.508	0.133		
5.ด้านจิตวิญญาณ	0.418	0.260	4.374	0.000*		
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	0.488	0.314	5.558	0.000*		

**ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

จากตารางที่ 95 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางกับปัจจัยทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต มีการแปรผันตามกันในเชิงบวก ($R = 0.753$) ซึ่งสามารถพยากรณ์คุณภาพชีวิตในการทำงานในภาพรวมได้ร้อยละ 56.70 ส่วนคุณภาพชีวิตในการทำงานในภาพรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปางอีกร้อยละ 43.30 เป็นผลที่เกิดจากด้านอื่นๆ และเมื่อพิจารณาจากค่านัยสำคัญทางสถิติ พบว่า ปัจจัยด้านจิตวิญญาณ และปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 และยังพบว่า ปัจจัยด้านจิตวิญญาณ และปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต สามารถทำนายคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมได้ โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ความถดถอยในแบบคะแนนมาตรฐาน (β) เท่ากับ 0.418 และ 0.488 ตามลำดับ

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

การศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานฝ่ายการผลิต โรงไฟฟ้าแม่เมาะ โดยทำการเก็บแบบสอบถามจากพนักงานฯ รวมทั้งสิ้น 300 คน พบข้อเสนอแนะดังนี้

- ไม่สามารถพัฒนางานที่ทำอยู่ให้ได้อย่างที่ใจต้องการ เนื่องจากมีองค์ประกอบหลายอย่าง ทั้งระบบการทำงาน และการพิจารณาของผู้บริหาร และราคาของอุปกรณ์ที่ต้องการ
- การตรวจสุขภาพประจำปี น่าจะเปลี่ยน หรือเพิ่มเป็น 2 ครั้งต่อปี
- ลดกิเลสแล้วชีวิตจะดีขึ้น
- พอเพียง เพียงพอ
- พนักงานกะ ควรได้รับสวัสดิการด้านสุขภาพมากกว่าพนักงาน DAY TIME
- ความคิดดีๆของพนักงานแต่ละคน ยังมีความเห็นแก่ตัวมากอยู่
- การทำงานย่อมทำคนเดียวไม่ได้ ต้องมีเพื่อนร่วมงาน หรือทำงานเป็นทีมจึงจะสำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดี
- หน้าที่ความรับผิดชอบ สูงมากขึ้นทุกวัน ทุกงานเป็นงานที่มีความสำคัญกับองค์กร รู้สึกสนุกที่ได้ทำ ได้คิด ขาดเพียงอย่างเดียว คือการถ่ายทอดประสบการณ์ ความรู้ ให้กับคนรุ่นหลังๆ อาจทำได้อย่างไม่เต็มที่ จุดนี้เป็นสิ่งที่สร้างภาระงานให้หนักมากขึ้นเรื่อยๆ
- ขอให้จัดการด้านสวัสดิการให้เพิ่มมากขึ้น ทัดเทียมกับข้าราชการในส่วนของ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และสวัสดิการด้านต่างๆ ให้ดียิ่งขึ้น
- จากการทำงานในองค์กรนี้ทำให้ข้าพเจ้ามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- การเข้ากะทำให้เวลาในชีวิตประจำวันเปลี่ยนไป หรือนาฬิกาชีวิตของคนที่เข้ากะ เปลี่ยนไป บางทีทำให้สุขภาพทรุดโทรมเร็ว เช่น กะดึก เวลาพักผ่อนของ Operator มีน้อย นอนหลับกลางวันไม่ก็ชั่วโมง ต้องตื่น ทำให้บางทีหลายวันสะสมเข้า กลายเป็นความเครียด ทางด้านร่างกาย และความคิด ทำให้เจ็บป่วย ไม่สบายได้ เป็นหวัด บ่อยครั้ง และเกิดปัญหาทางด้านอารมณ์ เกิดขึ้นได้บ่อย ทำให้หงุดหงิดได้ง่าย
- การทำงานราบรื่นดี และอยากจะมีมีการจัดการหลักสูตรการอบรมในการทำงาน หรือ วิชาที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักสูตร และ โปรแกรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับงานด้านคอมพิวเตอร์ SAFETY งานคุณภาพ QCC จิตอาสา CSR ให้พนักงานบ่อยๆ

- การมีอุปกรณ์ออกกำลังกายในที่ทำงาน พนักงานมีอายุมากขึ้น ควรส่งเสริมให้มีการออกกำลังกายมากขึ้น
- ในการทำงานและการทำกิจกรรมต่างๆต้องมีความร่วมมือ ร่วมใจกัน พร้อมที่จะเสียสละเวลาให้กับงานและกิจกรรม
- คุณภาพชีวิตการทำงานมีความพร้อมทุกด้าน อยู่กับเวลาปฏิบัติงานต้องตั้งมั่น มีสมาธิในการทำงาน ห้ามประมาท ถ้าประมาทโดยไม่ระมัดระวัง จะก่อให้เกิดอุบัติเหตุในการทำงานได้ตลอดเวลา
- ทุกอย่างเหมาะสมดีแล้ว
- จะมีสติทุกครั้งทีลงมือปฏิบัติงาน และพยายามศึกษาวัฒนธรรมใหม่อย่างต่อเนื่อง ที่หน่วยงานหรือองค์กรเสนอให้
- มีข้อเสนอแนะเรื่องอุปกรณ์ PPE ควรจะมีเบิกสำรองได้ เช่น รองเท้า หมวก ถุงมือ ผ้าปิดจมูก เพราะการเบิกจะใช้เวลานานมาก ควรจะมีสำรองคลังไว้เหมือนกับเหมืองแม่เมาะจะเป็นการดียิ่ง ถ้าผู้บริหารเห็นความสำคัญ
- การทำงานในรัฐวิสาหกิจที่มั่นคง คือรากฐานของชีวิตที่สมบูรณ์
- การทำงานทุกวันเป้าหมายที่ทุกคนต้องการ คือ ทำให้ครอบครัวมีความสุข ตัดปัญหาที่จะมาเกี่ยวข้อง คือ การพ่นออกไปจากชีวิตให้ได้ และรู้จักแบ่งเวลาออกกำลังกาย และควหาโอกาสทำบุญศึกษารธรรมะไว้บ้าง
- คุณภาพชีวิตการทำงานจะดีได้ ต้องเริ่มจากการที่ให้พนักงาน ทำงานอย่างมีความสุข รับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน ให้กำลังใจลูกน้องอย่างสม่ำเสมอ และครอบคลุม ไม่เลือกปฏิบัติ ผลที่ออกมาจะดีตาม "ไม่ต้องไปแสวงหาคำว่าคุณภาพชีวิตที่ดี เขาจะมาจากโดยอัตโนมัติ
- ทุกสิ่งในที่ทำงาน ดีที่สุดแล้ว
- มีคุณภาพชีวิตการทำงาน กับ กองการผลิต 1 มากพอสมควร มีสวัสดิการต่างๆ ให้ความสะดวกดีมาก
- คิดว่าปัจจุบันก็ดีอยู่แล้ว ซึ่งก็คงจะหางานที่มั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดี อย่างนี้ได้ยาก ในภาวะปัจจุบัน
- ทำงานมาก ผลตอบแทนก็มากตาม จะต้องมีคามขยัน อดทน อดกลั้น ต่อสิ่งต่างๆที่กระทบเข้ามา
- ทำงานตามที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด ส่วนผลตอบแทนไม่ควรคาดหวังมาก ตามระบบการทำงานของทุกหน่วยงานในประเทศไทย
- มีความพึงพอใจที่ได้ทำงานกับ กฟผ. ทำให้ครอบครัวมีฐานะดีขึ้น

- ทำงานให้สนุก อย่าทุกข์กับงาน เตรียมร่างกายให้พร้อม ทำงานให้ปลอดภัย คิดก่อนทำ คติ ทำดีได้ชาติหน้า เสนอหน้าได้ชาตินี้
- พนักงานจะต้องเตรียมความพร้อมสภาพร่างกาย จะได้ไม่เป็นภาระเพื่อนร่วมงาน



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved