

บทที่ 4

ผลการศึกษา

ในการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ผู้ศึกษาได้ทำการวิเคราะห์และแบ่งการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (ตารางที่ 1.-7)
- ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้ตอบแบบสอบถาม (ตารางที่ 7-13)
- ส่วนที่ 3 ลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล (ตารางที่ 14-55)
- ส่วนที่ 4 ประสิทธิภาพในงานที่ปฏิบัติของผู้ตอบแบบสอบถาม (ตารางที่ 56-60)
- ส่วนที่ 5 ประสิทธิภาพในงานที่ปฏิบัติของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล (ตารางที่ 61-94)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	6	6.0
หญิง	94	94.0
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 94.0 และเพศชายคิดเป็นร้อยละ 6.0

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 26 ปี	5	5.0
26-30 ปี	1	1.0
31-35 ปี	2	2.0
36-40 ปี	25	25.0
มากกว่า 40 ปี	67	67.0
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม อายุมากกว่า 40 ปี มากที่สุด ร้อยละ 67.0 รองลงมา อายุ 36-40 ปี ร้อยละ 25.0 อายุต่ำกว่า 26 ปี ร้อยละ 5.0 อายุ 31-35 ปี ร้อยละ 2.0 และ อายุ 26-30 ปี ร้อยละ 1.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	41	41.0
สมรส	50	50.0
อื่นๆ	9	9.0
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส ร้อยละ 50.0 รองลงมา สถานภาพโสดร้อยละ 41.0 และ สถานภาพหม้าย/หย่าร้าง ร้อยละ 9.0

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
อนุปริญญา	2	2.0
ปริญญาตรี	89	89.0
ปริญญาโท	9	9.0
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 89.0 รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาโท ร้อยละ 9.0 และอนุปริญญา ร้อยละ 2.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกระยะเวลาปฏิบัติงาน

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 5 ปี	7	7.0
5-10 ปี	3	3.0
มากกว่า 10-25 ปี	56	56.0
มากกว่า 25 ปี	34	34.0
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 5 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ปฏิบัติงานมา 10-25 ปี ร้อยละ 56.0 รองลงมา ได้แก่ ปฏิบัติงานมากกว่า 25 ปี ร้อยละ 34.0 ปฏิบัติงานมา 5-10 ปี ร้อยละ 3.0 และปฏิบัติงานมาน้อยกว่า 5 ปี ร้อยละ 7.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ชำนาญงาน	3	3.0
ปฏิบัติการ	10	10.0
ชำนาญการ	84	84.0
ชำนาญการพิเศษ	3	3.0
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อยู่ในตำแหน่งระดับชำนาญการ ร้อยละ 84.0 รองลงมา ได้แก่ ระดับปฏิบัติการ ร้อยละ 10.0 ระดับชำนาญการพิเศษ ร้อยละ 3.0 และระดับชำนาญงาน ร้อยละ 3.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับเงินเดือน

เงินเดือน	จำนวน	ร้อยละ
8,700-10,000 บาท	5	5.0
10,001 - 20,000 บาท	16	16.0
20,001 - 30,000 บาท	44	44.0
มากกว่า 30,000 บาท	35	35.0
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 7 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีเงินเดือน 20,001 - 30,000 บาท ร้อยละ 44.0 รองลงมา ได้แก่ มีเงินเดือนมากกว่า 30,000 บาท ร้อยละ 35.0 มีเงินเดือน 10,001 - 20,000 บาท ร้อยละ 16.0 และ มีเงินเดือน 8,700-10,000 บาท ร้อยละ 5.0 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 8 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ
พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ในภาพรวม

(N=100)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ด้านความมีอิสระในการทำงาน	3.90	เห็นด้วย
ด้านความหลากหลายของงาน	4.08	เห็นด้วย
ด้านความมีเอกลักษณะของงาน	3.73	เห็นด้วย
ด้านผลป้อนกลับของงาน	3.65	เห็นด้วย
ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น	3.95	เห็นด้วย
โดยรวม	3.86	เห็นด้วย

จากตารางที่ 8 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม อยู่ในระดับเห็นด้วย (3.86) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ ด้านความหลากหลายของงาน (4.08)มากที่สุด รองลงมาคือ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (3.95) ด้านความมีอิสระในการทำงาน (3.90) ด้านความมีเอกลักษณะของงาน (3.73) และด้านผลป้อนกลับของงาน (3.65) ตามลำดับ

ตารางที่ 9 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	แปลผล
การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้	11 (11.00)	75 (75.00)	11 (11.00)	3 (3.00)	0 (0.00)	100 (100.00)	3.94 เห็นด้วย
การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด	16 (16.00)	69 (69.00)	9 (9.00)	5 (5.00)	1 (1.00)	100 (100.00)	3.94 เห็นด้วย
กฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน	9 (9.00)	66 (66.00)	21 (21.00)	4 (4.00)	0 (0.00)	100 (100.00)	3.80 เห็นด้วย
การมีโอกาสในการออกความเห็น หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	19 (19.00)	66 (66.00)	13 (13.00)	1 (1.00)	1 (1.00)	100 (100.00)	4.01 เห็นด้วย
การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	9 (9.00)	70 (70.00)	16 (16.00)	5 (5.00)	0 (0.00)	100 (100.00)	3.83 เห็นด้วย
โดยรวม	3.90 เห็นด้วย						

จากตารางที่ 9 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.90) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (4.01) มากสุด การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (3.94) การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด (3.94) รองลงมาคือ การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.83) และกฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (3.80) ตามลำดับ

ตารางที่ 10 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	แปลผล
งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถ หลายด้านประกอบกัน	42 (42.00)	53 (53.00)	5 (5.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	100 (100.00)	4.37 เห็นด้วย
การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการ ทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ เพื่อความทันสมัยต่อ เหตุการณ์	10 (10.00)	71 (71.00)	16 (16.00)	3 (3.00)	0 (0.00)	100 (100.00)	3.88 เห็นด้วย
งานที่ทำต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่	16 (16.00)	76 (76.00)	8 (8.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	100 (100.00)	4.08 เห็นด้วย
งานในความรับผิดชอบเป็นงานที่น่าสนใจและทำ ทลายความสามารถ	23 (23.00)	64 (64.00)	12 (12.00)	0 (0.00)	1 (1.00)	100 (100.00)	4.08 เห็นด้วย
งานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ ความสามารถของท่านมาก	19 (19.00)	68 (68.00)	7 (7.00)	3 (3.00)	3 (3.00)	100 (100.00)	3.97 เห็นด้วย
โดยรวม	4.08 เห็นด้วย						

จากตารางที่ 10 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.08) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน(4.37) มากสุด รองลงมาคือ งานที่ทำต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ (4.08) งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและ ทำทลายความสามารถ (4.08) งานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (3.97) และการได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ เพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์ (3.88)

ตามลำดับ

ตารางที่ 11 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	แปลผล
งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน	16 (16.00)	55 (55.00)	19 (19.00)	9 (9.00)	1 (1.00)	100 (100.00)	3.76 เห็นด้วย
การสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น	11 (11.00)	48 (48.00)	26 (26.00)	13 (13.00)	2 (2.00)	100 (100.00)	3.53 เห็นด้วย
ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน	11 (11.00)	48 (48.00)	30 (30.00)	11 (11.00)	0 (0.00)	100 (100.00)	3.59 เห็นด้วย
เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร	11 (11.00)	76 (76.00)	12 (12.00)	1 (1.00)	0 (0.00)	100 (100.00)	3.97 เห็นด้วย
การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน	8 (8.00)	65 (65.00)	25 (25.00)	2 (2.00)	0 (0.00)	100 (100.00)	3.79 เห็นด้วย
โดยรวม	3.73 เห็นด้วย						

จากตารางที่ 11 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.73) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร (3.97) มากสุด รองลงมาคือ การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (3.79) งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.76) ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.59) การสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.53) ตามลำดับ

ตารางที่ 12 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง	รวม	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	แปลผล
การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดี แค่ไหน	10 (10.00)	64 (64.00)	21 (21.00)	5 (5.00)	0 (0.00)	100 (100.00)	3.79 เห็นด้วย
ผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเสมอ	8 (8.00)	45 (45.00)	38 (38.00)	9 (9.00)	0 (0.00)	100 (100.00)	3.52 เห็นด้วย
ผลงานที่ผ่านมาก่อนให้เกิดแรงบันดาลใจที่จะ พัฒนางานให้ดีขึ้น	12 (12.00)	55 (55.00)	30 (30.00)	3 (3.00)	0 (0.00)	100 (100.00)	3.76 เห็นด้วย
งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก	14 (14.00)	43 (43.00)	33 (33.00)	7 (7.00)	3 (3.00)	100 (100.00)	3.58 เห็นด้วย
การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับ ความเป็นจริง	12 (12.00)	48 (48.00)	30 (30.00)	9 (9.00)	1 (1.00)	100 (100.00)	3.61 เห็นด้วย
โดยรวม	3.65 เห็นด้วย						

จากตารางที่ 12 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.65) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.79)มากที่สุด รองลงมาคือ ผลงานที่ผ่านมาก่อนให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น(3.76) การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.61) งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก (3.58) และผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.52) ตามลำดับ

ตารางที่ 13 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	แปลผล
การทำงานภายในองค์กร เน้นการทำงานร่วมกัน เป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ	23 (23.00)	54 (54.00)	16 (16.00)	6 (6.00)	1 (1.00)	100 (100.00)	3.92 เห็นด้วย
การมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็น นำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร	11 (11.00)	68 (68.00)	16 (16.00)	5 (5.00)	0 (0.00)	100 (100.00)	3.85 เห็นด้วย
งานที่ที่มีความจำเป็นต้องติดต่oprะสานงานกับฝ่ายอื่นๆในองค์กร	33 (33.00)	64 (64.00)	3 (3.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	100 (100.00)	4.30 เห็นด้วย
งานที่ที่มีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มาติดต่องาน	25 (25.00)	60 (60.00)	12 (12.00)	3 (3.00)	0 (0.00)	100 (100.00)	4.07 เห็นด้วย
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น	12 (12.00)	50 (50.00)	25 (25.00)	13 (13.00)	0 (0.00)	100 (100.00)	3.61 เห็นด้วย
โดยรวม	3.95 เห็นด้วย						

จากตารางที่ 13 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับเห็นด้วย (3.95) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ที่มีความจำเป็นต้องติดต่oprะสานงานกับฝ่ายอื่นๆในองค์กร (4.30)มากที่สุด รองลงมาคือ งานที่ที่มีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (4.07) การทำงานภายในองค์กรเน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (3.92) การมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆขององค์กร (3.85) และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.61) ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล

ตารางที่ 14 ระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล
โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ ในภาพรวม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ด้านความมีอิสระในการทำงาน	3.97	เห็นด้วย	3.90	เห็นด้วย
ด้านความหลากหลายของงาน	3.87	เห็นด้วย	4.09	เห็นด้วย
ด้านความมีเอกลักษณะของงาน	3.53	เห็นด้วย	3.74	เห็นด้วย
ด้านผลป้อนกลับของงาน	3.40	ไม่แน่ใจ	3.67	เห็นด้วย
ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น	4.10	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย
โดยรวม	3.77	เห็นด้วย	3.87	เห็นด้วย

จากตารางที่ 14 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศชาย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ ในภาพรวม อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.77) ด้านที่มีความคิดเห็นในระดับ เห็นด้วย ได้แก่ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (4.10) รองลงมาคือ ด้านความมีอิสระในการทำงาน (3.97) ด้านความหลากหลายของงาน(3.87) ด้านความมีเอกลักษณะของงาน (3.53) และด้านผลป้อนกลับของงาน (3.40) ตามลำดับ

สำหรับพนักงานเพศหญิง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ ในภาพรวม อยู่ในระดับเห็นด้วย (3.87) โดยด้านที่มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วย คือ ด้านความหลากหลายของงาน(4.09) รองลงมาคือ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (3.94) ด้านความมีอิสระในการทำงาน(3.90) ด้านความมีเอกลักษณะของงาน (3.74) ด้านผลป้อนกลับของงาน (3.67) ตามลำดับ

ตารางที่ 15 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้	4.00	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย
การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด	4.00	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย
กฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน	4.00	เห็นด้วย	3.79	เห็นด้วย
การมีโอกาสในการออกความเห็น หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	4.17	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	3.67	เห็นด้วย	3.84	เห็นด้วย
โดยรวม	3.97	เห็นด้วย	3.90	เห็นด้วย

จากตารางที่ 15 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัยเพศชาย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับเห็นด้วย (3.97) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน(4.17) รองลงมาคือ การสามารถกำหนด เป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (4.00) การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด(4.00) กฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน(4.00) และการได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.67) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศหญิง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.90) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (4.00) รองลงมาคือ การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (3.94) การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด(3.94) การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ

ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.84) และ ภาวะเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (3.79) ตามลำดับ

ตารางที่ 16 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน	4.17	เห็นด้วย	4.38	เห็นด้วย
การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์	4.00	เห็นด้วย	3.87	เห็นด้วย
งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่	3.83	เห็นด้วย	4.10	เห็นด้วย
งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและท้าทายความสามารถ	3.83	เห็นด้วย	4.10	เห็นด้วย
งานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก	3.50	ไม่แน่ใจ	4.00	เห็นด้วย
โดยรวม	3.87	เห็นด้วย	4.09	เห็นด้วย

จากตารางที่ 16 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศชาย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับเห็นด้วย (3.87) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน (4.17) รองลงมาคือ การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆเพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์ (4.00) งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ (3.83) งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและท้าทายความสามารถ (3.83) และระดับไม่แน่ใจคือ งานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (3.50) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศหญิง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.09) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน (4.38) รองลงมาคือ งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการ

ปฏิบัติหน้าที่ (4.10) งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและ ทำท่ายความสามารถ(4.10) งานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (4.00) การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆเพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์ (3.87) ตามลำดับ

ตารางที่ 17 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน	3.33	ไม่แน่ใจ	3.79	เห็นด้วย
การทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น	3.33	ไม่แน่ใจ	3.54	เห็นด้วย
ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน	3.17	ไม่แน่ใจ	3.62	เห็นด้วย
เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร	4.00	เห็นด้วย	3.97	เห็นด้วย
การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน	3.83	เห็นด้วย	3.79	เห็นด้วย
โดยรวม	3.53	เห็นด้วย	3.74	เห็นด้วย

จากตารางที่ 17 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศชาย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับเห็นด้วย (3.53) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร (4.00) รองลงมาคือ การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (3.83) ความคิดเห็นระดับ ไม่แน่ใจ คือ งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.33) การสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.33) และ ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.17) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศหญิง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.74) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร(3.97) รองลงมาคือ งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการ

ทำงานเป็นระบบและชัดเจน(3.79) การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงาน ได้อย่างชัดเจน (3.79) ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้ว่าหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน(3.62) และ การสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.54) ตามลำดับ

ตารางที่ 18 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน	3.83	เห็นด้วย	3.79	เห็นด้วย
ผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ	3.50	ไม่แน่ใจ	3.52	เห็นด้วย
ผลงานที่ผ่านมาก่อให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น	3.33	ไม่แน่ใจ	3.79	เห็นด้วย
งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับ	3.33	ไม่แน่ใจ	3.60	เห็นด้วย
การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง	3.00	ไม่แน่ใจ	3.65	เห็นด้วย
โดยรวม	3.40	ไม่แน่ใจ	3.67	เห็นด้วย

จากตารางที่ 18 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศชาย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.40) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.83) รองลงมาคือ ไม่แน่ใจ ได้แก่ ผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.50) ผลงานที่ผ่านมาก่อให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.33) งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับ (3.33) และ การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.00) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศหญิง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.67) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.79) รองลงมาคือ ผลงานที่ผ่านมาก่อให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.79) การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.65) งานในความ

รับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก (3.60) และ ผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.52) ตามลำดับ

ตารางที่ 19 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การทำงานภายในองค์กร เน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ	4.33	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย
การมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร	4.17	เห็นด้วย	3.83	เห็นด้วย
งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร	4.33	เห็นด้วย	4.30	เห็นด้วย
งานที่ทำมีโอกาสดำเนินการสนทนากับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มาติดต่องาน	4.00	เห็นด้วย	4.07	เห็นด้วย
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น	3.67	เห็นด้วย	3.61	เห็นด้วย
โดยรวม	4.10	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย

จากตารางที่ 19 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศชาย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.10) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การทำงานภายในองค์กร เน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (4.33) รองลงมาคือ งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร(4.33) การมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆขององค์กร(4.17) งานที่ทำมีโอกาสดำเนินการสนทนากับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มาติดต่องาน (4.00) และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.67) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศหญิง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.94) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร(4.30) รองลงมาคือ งานที่ทำมีโอกาสดำเนินการ

ความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (4.07) การทำงานภายในองค์กรเน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (3.89) การมีโอกาสในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆขององค์กร(3.83) ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.61) ตามลำดับ

ตารางที่ 20 ระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ ในภาพรวม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ต่ำกว่า 36 ปี		36-40 ปี		มากกว่า 40 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ด้านความมีอิสระในการทำงาน	3.72	เห็นด้วย	3.86	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย
ด้านความหลากหลายของงาน	4.02	เห็นด้วย	4.06	เห็นด้วย	4.09	เห็นด้วย
ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน	3.57	เห็นด้วย	3.59	เห็นด้วย	3.80	เห็นด้วย
ด้านผลป้อนกลับของงาน	3.65	เห็นด้วย	3.48	ไม่แน่ใจ	3.72	เห็นด้วย
ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น	4.10	เห็นด้วย	3.90	เห็นด้วย	3.95	เห็นด้วย
โดยรวม	3.82	เห็นด้วย	3.78	เห็นด้วย	3.90	เห็นด้วย

จากตารางที่ 20 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัยอายุต่ำกว่า 36 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.82) โดยทุกด้านมีความคิดเห็นในระดับ เห็นด้วยคือ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (4.10) รองลงมาคือ ด้านความหลากหลายของงาน(4.04) ด้านความมีอิสระในการทำงาน(3.72) ด้านผลป้อนกลับของงาน (3.65) และด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน (3.57) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ 36-40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.78) โดยด้านที่มีความคิดเห็นในระดับ เห็นด้วย คือ ด้านความหลากหลายของงาน(4.06) ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (3.90) ด้านความมีอิสระในการทำงาน(3.86) ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน (3.59) ระดับไม่แน่ใจ คือ ด้านผลป้อนกลับของงาน (3.48) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุมากกว่า 40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.90) โดยทุกด้านมีความคิดเห็นในระดับ เห็นด้วย คือ ด้านความหลากหลายของงาน(4.09) ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์

39 กับผู้อื่น (3.95) ด้านความมีอิสระในการทำงาน (3.94) ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน (3.80) และด้านผลป้อนกลับของงาน (3.72) ตามลำดับ

ตารางที่ 21 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ต่ำกว่า 36 ปี		36-40 ปี		มากกว่า 40 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้	3.88	เห็นด้วย	3.76	เห็นด้วย	4.01	เห็นด้วย
การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด	3.75	เห็นด้วย	3.92	เห็นด้วย	3.97	เห็นด้วย
กฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน	3.50	ไม่แน่ใจ	3.88	เห็นด้วย	3.81	เห็นด้วย
การมีโอกาสในการออกความเห็น หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	3.75	เห็นด้วย	3.96	เห็นด้วย	4.06	เห็นด้วย
การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	3.75	เห็นด้วย	3.76	เห็นด้วย	3.87	เห็นด้วย
โดยรวม	3.73	เห็นด้วย	3.86	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย

จากตารางที่ 21 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุต่ำกว่า 36 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.72) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (3.88) รองลงมาคือ การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด (3.75) การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (3.75) การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.75) ระดับไม่แน่ใจ คือ กฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (3.50) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ 36-40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.86) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (3.96) รองลงมาคือ การสามารถปฏิบัติงานและ

แก้ไขปัญหาก็เกิดขึ้นได้ โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด (3.92) ภาวะเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (3.88) การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (3.76) และการได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.76) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ มากกว่า 40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.94) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (4.06) การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (4.01) การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาก็เกิดขึ้นได้ โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด (3.97) การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.87) และภาวะเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (3.81) ตามลำดับ

ตารางที่ 22 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ต่ำกว่า 36 ปี		36-40 ปี		มากกว่า 40 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน	4.12	เห็นด้วย	4.52	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	4.34	เห็นด้วย
การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์	4.12	เห็นด้วย	3.84	เห็นด้วย	3.87	เห็นด้วย
งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่	4.00	เห็นด้วย	4.12	เห็นด้วย	4.07	เห็นด้วย
งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและท้าทายความสามารถ	4.00	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย	4.12	เห็นด้วย
งานที่ทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก	3.87	เห็นด้วย	3.80	เห็นด้วย	4.04	เห็นด้วย
โดยรวม	4.02	เห็นด้วย	4.06	เห็นด้วย	4.09	เห็นด้วย

จากตารางที่ 22 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุต่ำกว่า 36 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับเห็นด้วย(4.02) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ งานที่

ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน(4.12) รองลงมาคือ การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆเพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์(4.12) งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่(4.00) งานในความรับผิดชอบเป็นงานที่สนใจและท้าทายความสามารถ(4.00) และงานที่ทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (3.87) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ 36-40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.06) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน (4.52) รองลงมาคือ งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ (4.12) งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและ ท้าทายความสามารถ (4.00) การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆเพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์ (3.84) และงานที่ทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (3.80) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ มากกว่า 40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.09) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน (4.34) รองลงมาคือ งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจ และ ท้าทายความสามารถ (4.12) งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ (4.07) งานที่ทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (4.04) และ การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆเพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์ (3.87) ตามลำดับ

ตารางที่ 23 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ต่ำกว่า 36 ปี		36-40 ปี		มากกว่า 40 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน	3.50	ไม่แน่ใจ	3.56	เห็นด้วย	3.87	เห็นด้วย
การสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดี โดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น	3.25	ไม่แน่ใจ	3.48	ไม่แน่ใจ	3.58	เห็นด้วย
ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน	3.50	ไม่แน่ใจ	3.44	ไม่แน่ใจ	3.66	เห็นด้วย
เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร	3.75	เห็นด้วย	3.92	เห็นด้วย	4.01	เห็นด้วย
การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน	3.88	เห็นด้วย	3.56	เห็นด้วย	3.87	เห็นด้วย
โดยรวม	3.58	เห็นด้วย	3.59	เห็นด้วย	3.80	เห็นด้วย

จากตารางที่ 23 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุต่ำกว่า 36 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.57) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (3.88) รองลงมาคือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร (3.75) ระดับไม่แน่ใจ คือ งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.50) ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.50) และการสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.25) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ 36-40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.59) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร (3.92) รองลงมาคือ งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.56) การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (3.56) ระดับไม่แน่ใจ คือ การสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอ

คำแนะนำจากผู้อื่น (3.48) และผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.44) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุมากกว่า 40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.80) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร (4.01) รองลงมาคือ งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.87) การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (3.87) ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.66) และการสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดี โดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.58) ตามลำดับ

ตารางที่ 24 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ต่ำกว่า 36 ปี		36-40 ปี		มากกว่า 40 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน	3.75	เห็นด้วย	3.56	เห็นด้วย	3.88	เห็นด้วย
ผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ	3.38	ไม่แน่ใจ	3.40	ไม่แน่ใจ	3.58	เห็นด้วย
ผลงานที่ผ่านมาก่อให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น	3.87	เห็นด้วย	3.68	เห็นด้วย	3.78	เห็นด้วย
งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก	3.75	เห็นด้วย	3.16	ไม่แน่ใจ	3.72	เห็นด้วย
การประเมินผลงานที่ผ่านมาค่อนข้างตรงกับความเป็นจริง	3.50	ไม่แน่ใจ	3.60	เห็นด้วย	3.63	เห็นด้วย
โดยรวม	3.65	เห็นด้วย	3.48	ไม่แน่ใจ	3.72	เห็นด้วย

จากตารางที่ 24 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุต่ำกว่า 36 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.65) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ผลงานที่ผ่านมาก่อให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.87) รองลงมาคือ การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.75) งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก (3.75) ระดับไม่แน่ใจ คือ การประเมินผลงานที่ผ่านมาค่อนข้างตรงกับความเป็นจริง

(3.50) และผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.38) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ 36-40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.48) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ผลงานที่ผ่านมาก่อนให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.68) การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.60) การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.56) ระดับไม่แน่ใจ คือ ผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.40) และงานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก (3.16) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ มากกว่า 40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.72) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.88) รองลงมาคือ ผลงานที่ผ่านมาก่อนให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.78) งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก (3.72) การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.63) และผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.58) ตามลำดับ

ตารางที่ 25 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ต่ำกว่า 36 ปี		36-40 ปี		มากกว่า 40 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การทำงานภายในองค์กร เน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ	4.25	เห็นด้วย	4.08	เห็นด้วย	3.82	เห็นด้วย
การมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร	3.88	เห็นด้วย	3.76	เห็นด้วย	3.88	เห็นด้วย
งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร	4.12	เห็นด้วย	4.28	เห็นด้วย	4.33	เห็นด้วย
งานที่ทำมีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มาติดต่องาน	4.12	เห็นด้วย	3.84	เห็นด้วย	4.15	เห็นด้วย
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น	4.12	เห็นด้วย	3.56	เห็นด้วย	3.57	เห็นด้วย
โดยรวม	4.10	เห็นด้วย	3.90	เห็นด้วย	3.95	เห็นด้วย

จากตารางที่ 25 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุต่ำกว่า 36 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.10) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การทำงานภายในองค์กรเน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (4.25) รองลงมา คือ งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร (4.12) งานที่ทำมีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (4.12) ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (4.12) และการมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร (3.88) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ 36-40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.90) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร (4.28) รองลงมาคือ การทำงานภายในองค์กร เน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (4.08) งานที่ทำมีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (3.84) การมีโอกาสนในการร่วมแสดงความ

คิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆขององค์กร (3.76) และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.56) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ มากกว่า 40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.95) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร (4.33) รองลงมาคือ งานที่ทำมีโอกาสได้ทำ ความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (4.15) การมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆขององค์กร (3.88) การทำงานภายในองค์กร เน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (3.82) และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.57) ตามลำดับ

ตารางที่ 26 ระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส ในภาพรวม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	โสด		สมรส		อื่นๆ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ด้านความมีอิสระในการทำงาน	3.79	เห็นด้วย	3.97	เห็นด้วย	4.07	เห็นด้วย
ด้านความหลากหลายของงาน	4.01	เห็นด้วย	4.13	เห็นด้วย	4.09	เห็นด้วย
ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน	3.70	เห็นด้วย	3.73	เห็นด้วย	3.84	เห็นด้วย
ด้านผลป้อนกลับของงาน	3.60	เห็นด้วย	3.68	เห็นด้วย	3.78	เห็นด้วย
ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น	3.91	เห็นด้วย	3.98	เห็นด้วย	3.96	เห็นด้วย
โดยรวม	3.80	เห็นด้วย	3.90	เห็นด้วย	3.95	เห็นด้วย

จากตารางที่ 26 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย สถานภาพโสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.80) โดยทุกด้านมีความคิดเห็นในระดับ เห็นด้วย ได้แก่ ด้านความหลากหลายของงาน(4.01) รองลงมาคือ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (3.91) ด้านความมีอิสระในการทำงาน(3.79) ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน (3.70) ด้านผลป้อนกลับของงาน (3.60) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย สถานภาพสมรส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.90) โดยทุกด้านมีความ

คิดเห็นในระดับ เห็นด้วย ได้แก่ ด้านความหลากหลายของงาน (4.13) รองลงมาคือ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (3.98) ด้านความมีอิสระในการทำงาน(3.97) ด้านความมีเอกสิทธิ์ของงาน (3.73) และด้านผลป้อนกลับของงาน(3.68) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย สถานภาพอื่น ๆ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.95) โดยทุกด้านมีความคิดเห็นในระดับ เห็นด้วย ได้แก่ ด้านความหลากหลายของงาน(4.09) รองลงมาคือ ด้านความมีอิสระในการทำงาน(4.07) ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (3.96) ด้านความมีเอกสิทธิ์ของงาน (3.84) และด้านผลป้อนกลับของงาน (3.78) ตามลำดับ

ตารางที่ 27 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	โสด		สมรส		อื่นๆ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้	3.80	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย	4.22	เห็นด้วย
การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด	3.80	เห็นด้วย	3.98	เห็นด้วย	4.33	เห็นด้วย
กฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน	3.71	เห็นด้วย	3.88	เห็นด้วย	3.78	เห็นด้วย
การมีโอกาสในการออกความเห็น หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	3.85	เห็นด้วย	4.08	เห็นด้วย	4.33	เห็นด้วย
การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	3.76	เห็นด้วย	3.92	เห็นด้วย	3.67	เห็นด้วย
โดยรวม	3.78	เห็นด้วย	3.97	เห็นด้วย	4.07	เห็นด้วย

จากตารางที่ 27 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัยที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.79) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (3.85) รองลงมาคือ การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (3.80) การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด (3.80) การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.76) และกฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (3.71) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพสมรส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.97) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (4.08) รองลงมาคือ การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (4.00) การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด (3.98) การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.92) และถูกระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (3.88) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพอื่นๆ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.07) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด (4.33) การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (4.33) การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (4.22) ถูกระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (3.78) และการได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.67) ตามลำดับ

ตารางที่ 28 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	โสด		สมรส		อื่นๆ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน	4.29	เห็นด้วย	4.44	เห็นด้วย	4.33	เห็นด้วย
การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์	3.83	เห็นด้วย	3.86	เห็นด้วย	4.22	เห็นด้วย
งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่	4.02	เห็นด้วย	4.14	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและท้าทายความสามารถ	4.00	เห็นด้วย	4.16	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
งานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก	3.90	เห็นด้วย	4.04	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย
โดยรวม	4.01	เห็นด้วย	4.13	เห็นด้วย	4.09	เห็นด้วย

จากตารางที่ 28 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.01) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คืองานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน(4.29) รองลงมาคือ งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ (4.02) งานในความรับผิดชอบเป็นงานที่สนใจและท้าทายความสามารถ (4.00) งานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (3.90) และการได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆเพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์ (3.83) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพสมรส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.13) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน (4.44)รองลงมาคือ งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและท้าทายความสามารถ (4.16) งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ (4.14) งานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (4.04) และการได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆเพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์ (3.86) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพอื่น ๆ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.09) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน (4.33) รองลงมาคือ การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆเพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์ (4.22) งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ (4.00) งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและ ทำทาทายความสามารถ (4.00) และงานที่ทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (3.89) ตามลำดับ

ตารางที่ 29 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	โสด		สมรส		อื่นๆ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน	3.71	เห็นด้วย	3.80	เห็นด้วย	3.78	เห็นด้วย
การทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดี โดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น	3.63	เห็นด้วย	3.40	ไม่แน่ใจ	3.78	เห็นด้วย
ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน	3.54	เห็นด้วย	3.60	เห็นด้วย	3.78	เห็นด้วย
เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร	3.90	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย	4.11	เห็นด้วย
การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน	3.71	เห็นด้วย	3.86	เห็นด้วย	3.78	เห็นด้วย
โดยรวม	3.70	เห็นด้วย	3.73	เห็นด้วย	3.85	เห็นด้วย

จากตารางที่ 29 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่สถานภาพโสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.70) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร(3.90) รองลงมาคือ งานในความรับผิดชอบมีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.71) การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (3.71) การสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่

ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.63) และผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.54) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่สถานภาพสมรส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับเห็นด้วย(3.73)เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความเห็นระดับเห็นด้วย คือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงานท่านทราบว่าควรแก้ไขอย่างไร(4.00) รองลงมาคือ การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (3.86) งานในความรับผิดชอบมีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.80) ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน(3.60) ระดับไม่แน่ใจ คือ การสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.40) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพอื่น ๆ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับเห็นด้วย (3.84) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงานท่านทราบว่าควรแก้ไขอย่างไร (4.11) รองลงมาคือ งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.78) การสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.78) ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.78) และการสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (3.78) ตามลำดับ

ตารางที่ 30 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	โสด		สมรส		อื่นๆ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน	3.73	เห็นด้วย	3.80	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
ผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ	3.39	ไม่แน่ใจ	3.58	เห็นด้วย	3.78	เห็นด้วย
ผลงานที่ผ่านมาก่อนทำให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น	3.71	เห็นด้วย	3.78	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย
งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก	3.44	ไม่แน่ใจ	3.66	เห็นด้วย	3.78	เห็นด้วย
การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง	3.71	เห็นด้วย	3.56	เห็นด้วย	3.44	ไม่แน่ใจ
โดยรวม	3.60	เห็นด้วย	3.68	เห็นด้วย	3.78	เห็นด้วย

จากตารางที่ 30 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.63) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.73) รองลงมาคือ ผลงานที่ผ่านมาก่อนให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.71) การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.71) ระดับไม่แน่ใจ คือ งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก (3.44) และผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.39) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพสมรส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.68) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.80) รองลงมาคือ ผลงานที่ผ่านมาก่อนให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.78) งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก (3.66) ผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.58) และการประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.56) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพอื่น ๆ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.78) เมื่อ

พิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงาน ได้ดีแค่ไหน (4.00) ผลงานที่ผ่านมาก่อให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.89) ผลงานที่ผ่าน มาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.78) งานในความรับผิดชอบมีส่วน สนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก (3.78) และระดับไม่แน่ใจคือ การประเมินผลงานที่ผ่าน มา ก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.44) ตามลำดับ

ตารางที่ 31 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผล ต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	โสด		สมรส		อื่นๆ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การทำงานภายในองค์กร เน้นการทำงานร่วมกันเป็น ทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ	3.88	เห็นด้วย	3.98	เห็นด้วย	3.78	เห็นด้วย
การมีโอกาสในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอ เกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร	3.90	เห็นด้วย	3.84	เห็นด้วย	3.67	เห็นด้วย
งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่าย อื่นๆ ในองค์กร	4.32	เห็นด้วย	4.28	เห็นด้วย	4.33	เห็นด้วย
งานที่ทำมีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่น ทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มาติดต่องาน	4.00	เห็นด้วย	4.08	เห็นด้วย	4.33	เห็นด้วย
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา เป็นไปอย่างแน่นแฟ้น	3.46	ไม่แน่ใจ	3.72	เห็นด้วย	3.67	เห็นด้วย
โดยรวม	3.91	เห็นด้วย	3.98	เห็นด้วย	3.96	เห็นด้วย

จากตารางที่ 31 พบว่า พยาบาล โรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็น เกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อ องค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.91) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร (4.32) รองลงมาคือ งาน ที่ทำมีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (4.00) การมีโอกาสในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆขององค์กร(3.90) การ ทำงานภายในองค์กรเน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (3.88) และระดับไม่ แน่ใจ คือ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.46) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพสมรส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.98) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร (4.28) รองลงมาคือ งานที่ทำมีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (4.08) การทำงานภายในองค์กรเน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (3.98) การมีโอกาสในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆขององค์กร (3.84) และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.72) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพอื่น ๆ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.96) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร (4.33) รองลงมาคือ งานที่ทำมีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (4.33) การทำงานภายในองค์กรเน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (3.78) การมีโอกาสในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆขององค์กร (3.67) และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.67) ตามลำดับ

ตารางที่ 32 ระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล
โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา ในภาพรวม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริญญาตรีหรือต่ำกว่า		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ด้านความมีอิสระในการทำงาน	3.90	เห็นด้วย	3.91	เห็นด้วย
ด้านความหลากหลายของงาน	4.04	เห็นด้วย	4.40	เห็นด้วย
ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน	3.74	เห็นด้วย	3.64	เห็นด้วย
ด้านผลป้อนกลับของงาน	3.66	เห็นด้วย	3.53	เห็นด้วย
ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น	3.96	เห็นด้วย	3.82	เห็นด้วย
โดยรวม	3.86	เห็นด้วย	3.86	เห็นด้วย

จากตารางที่ 32 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัยที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ในภาพรวมอยู่ในระดับ เห็นด้วย(3.86) โดยทุกด้านมีความคิดเห็นในระดับ เห็นด้วย คือ ด้านความหลากหลายของงาน(4.04) รองลงมาคือ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น(3.96) ด้านความมีอิสระในการทำงาน(3.90) ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน (3.74) และด้านผลป้อนกลับของงาน (3.66) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.86) โดยทุกด้านมีความคิดเห็นในระดับ เห็นด้วย คือ ด้านความหลากหลายของงาน(4.40) ด้านความมีอิสระในการทำงาน(3.91) ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (3.82) ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน (3.64) และด้านผลป้อนกลับของงาน (3.53) ตามลำดับ

ตารางที่ 33 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริญญาตรีหรือต่ำกว่า		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้	3.96	เห็นด้วย	3.78	เห็นด้วย
การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด	3.92	เห็นด้วย	4.11	เห็นด้วย
กฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน	3.80	เห็นด้วย	3.78	เห็นด้วย
การมีโอกาสในการออกความเห็น หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	4.01	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	3.82	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย
โดยรวม	3.90	เห็นด้วย	3.91	เห็นด้วย

จากตารางที่ 33 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.90) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (4.01) รองลงมาคือ การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (3.96) การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด (3.92) การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.82) และกฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (3.80) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.91) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด (4.11) รองลงมาคือ การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (4.00) การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.89) การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (3.78) กฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (3.78) ตามลำดับ

ตารางที่ 34 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริญญาตรีหรือต่ำกว่า		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน	4.33	เห็นด้วย	4.78	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์	3.88	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย
งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่	4.05	เห็นด้วย	4.33	เห็นด้วย
งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและท้าทายความสามารถ	4.04	เห็นด้วย	4.44	เห็นด้วย
งานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก	3.91	เห็นด้วย	4.56	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
โดยรวม	4.04	เห็นด้วย	4.40	เห็นด้วย

จากตารางที่ 34 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.04) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน (4.33) รองลงมาคือ งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ (4.05) งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและท้าทายความสามารถ (4.04) งานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (3.91) และการได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆเพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์ (3.88) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.40) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วยอย่างยิ่ง คือ งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน (4.78) รองลงมาคือ งานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (4.56) ระดับเห็นด้วย คือ งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและท้าทายความสามารถ (4.44) งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการ

ปฏิบัติหน้าที่ (4.33) และการได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์ (3.89) ตามลำดับ

ตารางที่ 35 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริญญาตรีหรือต่ำกว่า		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน	3.76	เห็นด้วย	3.78	เห็นด้วย
การทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น	3.54	เห็นด้วย	3.44	ไม่แน่ใจ
ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน	3.60	เห็นด้วย	3.44	ไม่แน่ใจ
เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร	3.97	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน	3.81	เห็นด้วย	3.56	เห็นด้วย
โดยรวม	3.74	เห็นด้วย	3.64	เห็นด้วย

จากตารางที่ 35 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.74) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร (3.97) รองลงมา คือ การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (3.81) งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.76) ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.60) และการสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.54) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.64) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร (4.00) รองลงมาคือ งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.78) การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (3.56) ระดับไม่แน่ใจ คือ การสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดย

ไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.44) และผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.44) ตามลำดับ

ตารางที่ 36 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริญญาตรีหรือต่ำกว่า		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน	3.82	เห็นด้วย	3.44	ไม่แน่ใจ
ผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ	3.53	เห็นด้วย	3.44	ไม่แน่ใจ
ผลงานที่ผ่านมาก่อนให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น	3.76	เห็นด้วย	3.78	เห็นด้วย
งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก	3.55	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย
การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง	3.66	เห็นด้วย	3.11	ไม่แน่ใจ
โดยรวม	3.66	เห็นด้วย	3.53	เห็นด้วย

จากตารางที่ 36 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.66) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.82) รองลงมาคือ ผลงานที่ผ่านมาก่อนให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.76) การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.66) งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก (3.55) และผลงานที่ผ่านมาก่อนได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.53) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.53) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก (3.89) รองลงมาคือ ผลงานที่ผ่านมาก่อนให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.78) ระดับไม่แน่ใจ คือ การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.44) ผลงานที่ผ่านมาก่อนได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและ

ผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.44) และการประเมินผลงานที่ผ่านมาค่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.11) ตามลำดับ

ตารางที่ 37 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริญญาตรีหรือต่ำกว่า		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การทำงานภายในองค์กร เน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ	3.96	เห็นด้วย	3.56	เห็นด้วย
การมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร	3.87	เห็นด้วย	3.67	เห็นด้วย
งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร	4.27	เห็นด้วย	4.56	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
งานที่ทำมีโอกาสดำเนินการสนทนากับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มาติดต่องาน	4.04	เห็นด้วย	4.33	เห็นด้วย
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น	3.67	เห็นด้วย	3.00	ไม่แน่ใจ
โดยรวม	3.96	เห็นด้วย	3.82	เห็นด้วย

จากตารางที่ 37 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.96) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร (4.27) รองลงมาคือ งานที่ทำมีโอกาสดำเนินการสนทนากับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มาติดต่องาน (4.04) การทำงานภายในองค์กร เน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (3.96) การมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร (3.87) และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.67) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาโทมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับเห็นด้วย (3.82) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง คือ งาน

ที่ทำให้ความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆในองค์กร (4.56) รองลงมาคือ ระดับเห็นด้วย คือ งานที่มีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (4.33) การมีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆขององค์กร (3.67) การทำงานภายในองค์กรเน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ(3.56) และระดับไม่แน่ใจคือ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.00) ตามลำดับ

**ตารางที่ 38 ระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล
โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ในภาพรวม**

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ต่ำกว่า 10 ปี		10-25 ปี		มากกว่า 25 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ด้านความมีอิสระในการทำงาน	3.74	เห็นด้วย	3.80	เห็นด้วย	4.12	เห็นด้วย
ด้านความหลากหลายของงาน	4.02	เห็นด้วย	4.03	เห็นด้วย	4.16	เห็นด้วย
ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน	3.54	เห็นด้วย	3.64	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย
ด้านผลป้อนกลับของงาน	3.60	เห็นด้วย	3.49	ไม่แน่ใจ	3.93	เห็นด้วย
ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น	4.08	เห็นด้วย	3.88	เห็นด้วย	4.03	เห็นด้วย
โดยรวม	3.80	เห็นด้วย	3.77	เห็นด้วย	4.04	เห็นด้วย

จากตารางที่ 38 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัยที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่ำกว่า 10 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรในภาพรวม อยู่ในระดับเห็นด้วย (3.80) โดยทุกด้านมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยคือ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (4.08) รองลงมาคือ ด้านความหลากหลายของงาน(4.02) ด้านความมีอิสระในการทำงาน (3.74) ด้านผลป้อนกลับของงาน (3.60) และด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน (3.54) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 10-25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ในภาพรวมอยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.77) โดยด้านมีความคิดเห็นในระดับ เห็นด้วย คือ ด้านความหลากหลายของงาน(4.03) รองลงมาคือ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (3.88) ด้านความมีอิสระในการทำงาน(3.80) ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน (3.64) และมีความคิดเห็นไม่แน่ใจด้านผลป้อนกลับของงาน (3.49) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน มากกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.04) โดยทุกด้าน

มีความคิดเห็นในระดับ เห็นด้วย ได้แก่ ด้านความหลากหลายของงาน(4.16) รองลงมาคือ ด้านความมีอิสระในการทำงาน(4.12) ด้านงานที่มีโอกาสปฏิบัติสัมพันธ์กับผู้อื่น (4.03) ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน (3.94) และด้านผลป้อนกลับของงาน (3.93) ตามลำดับ

ตารางที่ 39 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภากาศ จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ต่ำกว่า 10 ปี		10-25 ปี		มากกว่า 25 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้	3.80	เห็นด้วย	3.79	เห็นด้วย	4.24	เห็นด้วย
การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด	3.60	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย	4.12	เห็นด้วย
กฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน	3.60	เห็นด้วย	3.71	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
การมีโอกาสในการออกความเห็น หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	3.90	เห็นด้วย	3.88	เห็นด้วย	4.26	เห็นด้วย
การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	3.80	เห็นด้วย	3.75	เห็นด้วย	3.97	เห็นด้วย
โดยรวม	3.74	เห็นด้วย	3.80	เห็นด้วย	4.12	เห็นด้วย

จากตารางที่ 39 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภากาศ ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า 10 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.74) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (3.90) รองลงมาคือ การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (3.80) การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.80) การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด (3.60) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภากาศ ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10-25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.80) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด (3.89) รองลงมาคือ การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ

ปฏิบัติงาน (3.88) การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (3.79) การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.75) และกฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (3.71) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน มากกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.04) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (4.26) รองลงมาคือ การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (4.24) การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด (4.12) กฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (4.00) และการได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.97) ตามลำดับ

ตารางที่ 40 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ต่ำกว่า 10 ปี		10-25 ปี		มากกว่า 25 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน	4.20	เห็นด้วย	4.37	เห็นด้วย	4.41	เห็นด้วย
การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์	4.10	เห็นด้วย	3.75	เห็นด้วย	4.03	เห็นด้วย
งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่	4.00	เห็นด้วย	4.02	เห็นด้วย	4.21	เห็นด้วย
งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและท้าทายความสามารถ	3.90	เห็นด้วย	4.05	เห็นด้วย	4.18	เห็นด้วย
งานที่ทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก	3.90	เห็นด้วย	3.96	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
โดยรวม	4.02	เห็นด้วย	4.03	เห็นด้วย	4.17	เห็นด้วย

จากตารางที่ 40 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า 10 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.02) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็น

ระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน (4.20) รองลงมาคือ การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆเพื่อความทันสมัย ต่อเหตุการณ์ (4.10) งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ (4.00) งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและ ทำทหายความสามารถ (3.90) และงานที่ทำให้ท่านมีโอกาส พัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (3.90) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10-25 ปี มีความคิดเห็น เกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.03) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน (4.37) รองลงมาคือ งานในความ รับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและ ทำทหายความสามารถ (4.05) งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการ ปฏิบัติหน้าที่ (4.02) งานที่ทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (3.96) และการได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆเพื่อความทันสมัยต่อ เหตุการณ์ (3.75) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน มากกว่า 25 ปี มีความคิดเห็น เกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.16) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งาน ที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน (4.41) รองลงมาคือ งานที่ต้อง ใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ (4.21) งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและ ทำทหาย ความสามารถ (4.18) การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆเพื่อความ ทันสมัยต่อเหตุการณ์ (4.03) และงานที่ทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่าน มาก (4.00) ตามลำดับ

ตารางที่ 41 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ต่ำกว่า 10 ปี		10-25 ปี		มากกว่า 25 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน	3.50	ไม่แน่ใจ	3.71	เห็นด้วย	3.91	เห็นด้วย
การทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดี โดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น	3.40	ไม่แน่ใจ	3.46	ไม่แน่ใจ	3.68	เห็นด้วย
ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน	3.40	ไม่แน่ใจ	3.50	ไม่แน่ใจ	3.79	เห็นด้วย
เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร	3.70	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย	4.18	เห็นด้วย
การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน	3.70	เห็นด้วย	3.61	เห็นด้วย	4.12	เห็นด้วย
โดยรวม	3.54	เห็นด้วย	3.63	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย

จากตารางที่ 41 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า 10 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.54) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร (3.70) รองลงมา คือ การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (3.70) ระดับไม่แน่ใจ คือ งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.50) การสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.40) และผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.40) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10-25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.64) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงานท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร (3.89) รองลงมาคือ งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.71) การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (3.61) ระดับไม่แน่ใจ คือ ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.50) การสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.46) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน มากกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.94) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร (4.18) รองลงมาคือ การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน 57(4.12) งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.91) ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.79) และสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.68) ตามลำดับ

ตารางที่ 42 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ต่ำกว่า 10 ปี		10-25 ปี		มากกว่า 25 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน	3.80	เห็นด้วย	3.59	เห็นด้วย	4.12	เห็นด้วย
ผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ	3.50	ไม่แน่ใจ	3.32	ไม่แน่ใจ	3.85	เห็นด้วย
ผลงานที่ผ่านมาก่อให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น	3.70	เห็นด้วย	3.64	เห็นด้วย	3.97	เห็นด้วย
งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก	3.50	ไม่แน่ใจ	3.38	ไม่แน่ใจ	3.94	เห็นด้วย
การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง	3.50	ไม่แน่ใจ	3.54	เห็นด้วย	3.76	เห็นด้วย
โดยรวม	3.60	เห็นด้วย	3.49	ไม่แน่ใจ	3.93	เห็นด้วย

จากตารางที่ 42 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า 10 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.60) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.80) รองลงมาคือ ผลงานที่ผ่านมาก่อให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.70) ผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.50) ระดับไม่แน่ใจ คือ งานในความรับผิดชอบมีส่วน

สนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก (3.50) และการประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.50) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10-25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่น่าใจ (3.49) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ผลงานที่ผ่านมาก่อนให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.64) รองลงมาคือ การมีโอกาสรายว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.59) การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.54) ระดับไม่น่าใจ คือ งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก (3.38) และผลงานที่ผ่านมาก่อนได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.32) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน มากกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.93) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสรายว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (4.12) รองลงมาคือ ผลงานที่ผ่านมาก่อนให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.97) งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก (3.94) ผลงานที่ผ่านมาก่อนได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.85) และการประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.76) ตามลำดับ

ตารางที่ 43 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ต่ำกว่า 10 ปี		10-25 ปี		มากกว่า 25 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การทำงานภายในองค์กร เน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ	4.20	เห็นด้วย	3.96	เห็นด้วย	3.76	เห็นด้วย
การมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร	3.80	เห็นด้วย	3.82	เห็นด้วย	3.91	เห็นด้วย
งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร	4.10	เห็นด้วย	4.27	เห็นด้วย	4.41	เห็นด้วย
งานที่ทำมีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มาติดต่องาน	4.10	เห็นด้วย	3.91	เห็นด้วย	4.32	เห็นด้วย
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น	4.20	เห็นด้วย	3.43	ไม่แน่ใจ	3.74	เห็นด้วย
โดยรวม	4.08	เห็นด้วย	3.88	เห็นด้วย	4.03	เห็นด้วย

จากตารางที่ 43 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า 10 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.08) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การทำงานภายในองค์กรเน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (4.20) รองลงมาคือ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (4.20) งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร (4.10) งานที่ทำมีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (4.10) และการมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร (3.80) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10-25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.88) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร (4.27) รองลงมาคือ การทำงานภายในองค์กรเน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (3.96) งานที่ทำมีโอกาส

ได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (3.91) การมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆขององค์กร (3.82) และระดับไม่แน่ใจคือ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.43) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน มากกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.03) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วยคือ งานที่มีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร (4.41) รองลงมาคือ งานที่มีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (4.32) การมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆขององค์กร (3.91) การทำงานภายในองค์กรเน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (3.76) และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.74) ตามลำดับ

ตารางที่ 44 ระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล

โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง ในภาพรวม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ชำนายงาน/ปฏิบัติการ		ชำนายการ/ชำนายการพิเศษ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ด้านความมีอิสระในการทำงาน	3.65	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย
ด้านความหลากหลายของงาน	3.92	เห็นด้วย	4.10	เห็นด้วย
ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน	3.31	ไม่แน่ใจ	3.79	เห็นด้วย
ด้านผลป้อนกลับของงาน	3.58	เห็นด้วย	3.66	เห็นด้วย
ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น	3.98	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย
โดยรวม	3.69	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย

จากตารางที่ 44 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนายงาน/ปฏิบัติการ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับเห็นด้วย (3.69) โดยทุกด้านมีความคิดเห็นในระดับ เห็นด้วย คือ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (3.98) รองลงมาคือ ด้านความหลากหลายของงาน(3.92) ด้านความมีอิสระในการทำงาน (3.65) ด้านผลป้อนกลับของงาน (3.58) และด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน (3.31) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.89) โดยทุกด้านมีความคิดเห็นในระดับ เห็นด้วยคือ ด้านความหลากหลายของงาน(4.10) รองลงมาคือ ด้านความมีอิสระในการทำงาน (3.94) ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (3.94) ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน (3.79) และด้านผลป้อนกลับของงาน (3.66) ตามลำดับ

ตารางที่ 45 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ชำนาญงาน/ ปฏิบัติการ		ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้	3.94	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด	3.94	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
กฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน	3.80	เห็นด้วย	3.83	เห็นด้วย
การมีโอกาสในการออกความเห็น หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	4.01	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	3.84	เห็นด้วย	3.67	เห็นด้วย
โดยรวม	3.91	เห็นด้วย	3.90	เห็นด้วย

จากตารางที่ 45 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญงาน/ปฏิบัติการ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.65) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (3.85) การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (3.85) รองลงมาคือกฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (3.62) และการสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด (3.46) การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.46)ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.94) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (4.03) การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (4.03) รองลงมาคือ การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด (4.01) การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (3.95) และถูกระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (3.83) ตามลำดับ

ตารางที่ 46 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ชำนาญงาน/ ปฏิบัติการ		ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้าน ประกอบกัน	4.35	เห็นด้วย	4.67	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบ ใหม่ๆ เพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์	3.89	เห็นด้วย	3.67	เห็นด้วย
งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่	4.06	เห็นด้วย	4.33	เห็นด้วย
งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและท้าทาย ความสามารถ	4.06	เห็นด้วย	4.33	เห็นด้วย
งานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถ ของท่านมาก	3.99	เห็นด้วย	3.67	เห็นด้วย
โดยรวม	4.07	เห็นด้วย	4.13	เห็นด้วย

จากตารางที่ 46 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญงาน/ปฏิบัติการ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับเห็นด้วย (3.92) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน (4.08) รองลงมา คือ งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและท้าทายความสามารถ (4.00) การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์ (4.00) งานที่

ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ (3.85) และงานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (3.69) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.10) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน (4.41) รองลงมาคือ งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ (4.11) งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและ ทำทลายความสามารถ (4.09) งานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (4.01) และการได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆเพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์ (3.86) ตามลำดับ

ตารางที่ 47 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ชำนาญงาน/ ปฏิบัติการ		ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน	3.74	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
การทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดี โดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น	3.51	เห็นด้วย	3.83	เห็นด้วย
ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน	3.59	เห็นด้วย	3.67	เห็นด้วย
เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร	3.99	เห็นด้วย	3.67	เห็นด้วย
การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน	3.78	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
โดยรวม	3.72	เห็นด้วย	3.83	เห็นด้วย

จากตารางที่ 47 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญงาน/ปฏิบัติการ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.31) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (3.62) รองลงมาคือ เมื่อเกิด

ปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร (3.54) ระดับไม่แน่ใจ คือ งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.15) ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.15) และความสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.08) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.79) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร (4.03) รองลงมาคือ งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.85) การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (3.82) ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.66) และความสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.60) ตามลำดับ

ตารางที่ 48 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ชำนาญงาน/ ปฏิบัติการ		ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน	3.81	เห็นด้วย	3.50	เห็นด้วย
ผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ	3.54	เห็นด้วย	3.17	ไม่แน่ใจ
ผลงานที่ผ่านมาก่อให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น	3.76	เห็นด้วย	3.83	เห็นด้วย
งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก	3.59	เห็นด้วย	3.50	ไม่แน่ใจ
การประเมินผลงานที่ผ่านมาค่อนข้างตรงกับความเป็นจริง	3.67	เห็นด้วย	2.67	ไม่แน่ใจ
โดยรวม	3.67	เห็นด้วย	3.33	ไม่แน่ใจ

จากตารางที่ 48 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญงาน/ปฏิบัติการ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.58) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย

คือ การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.85) รองลงมาคือ ผลงานที่ผ่านมาก่อนก่อให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.69) งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก (3.54) ผลงานที่ผ่านมารับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.46) และการประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.38) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับเห็นด้วย (3.66) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.78) รองลงมาคือ งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก (3.59) ผลงานที่ผ่านมาก่อนก่อให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.53) ผลงานที่ผ่านมารับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.53) และระดับไม่แน่ใจ คือ การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (2.64) ตามลำดับ

ตารางที่ 49 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ชำนาญงาน/ ปฏิบัติการ		ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การทำงานภายในองค์กร เน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ	3.96	เห็นด้วย	3.33	ไม่แน่ใจ
การมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร	3.86	เห็นด้วย	3.67	เห็นด้วย
งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร	4.30	เห็นด้วย	4.33	เห็นด้วย
งานที่ทำมีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มาติดต่องาน	4.06	เห็นด้วย	4.17	เห็นด้วย
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น	3.60	เห็นด้วย	3.83	เห็นด้วย
โดยรวม	3.96	เห็นด้วย	3.87	เห็นด้วย

จากตารางที่ 49 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญงาน/ปฏิบัติการ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.98) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำมีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (4.31) รองลงมาคือ งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร (4.23) การทำงานภายในองค์กรเน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (3.92) การมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร (3.77) และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.69) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.94) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร (4.31) รองลงมาคือ งานที่ทำมีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (4.03) การทำงานภายในองค์กรเน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (3.92) การมีโอกาสนใน

การร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร(3.86) และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.60) ตามลำดับ

**ตารางที่ 50 ระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล
โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือนในภาพรวม**

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	20,000 บาทหรือต่ำกว่า		20,001-30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ด้านความมีอิสระในการทำงาน	3.75	เห็นด้วย	3.79	เห็นด้วย	4.14	เห็นด้วย
ด้านความหลากหลายของงาน	3.95	เห็นด้วย	4.04	เห็นด้วย	4.19	เห็นด้วย
ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน	3.45	ไม่แน่ใจ	3.65	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
ด้านผลป้อนกลับของงาน	3.49	ไม่แน่ใจ	3.53	เห็นด้วย	3.91	เห็นด้วย
ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น	3.83	เห็นด้วย	3.95	เห็นด้วย	4.03	เห็นด้วย
โดยรวม	3.69	เห็นด้วย	3.79	เห็นด้วย	4.05	เห็นด้วย

จากตารางที่ 50 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือน 20,000 บาทหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรในภาพรวม อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.69) โดยที่ด้านมีความคิดเห็นในระดับ เห็นด้วย ได้แก่ ด้านความหลากหลายของงาน(3.95) รองลงมาคือ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (3.83) ด้านความมีอิสระในการทำงาน(3.75) ด้านผลป้อนกลับของงาน (3.49) และด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน (3.45) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือน 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.79) โดยทุกด้านมีความคิดเห็นในระดับ เห็นด้วย ได้แก่ ด้านความหลากหลายของงาน(4.04) รองลงมาคือ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (3.95) ด้านความมีอิสระในการทำงาน(3.79) ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน (3.65) ด้านผลป้อนกลับของงาน (3.53) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือน มากกว่า 30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.05) โดยทุกด้านมีความคิดเห็นในระดับ เห็นด้วย ได้แก่ ด้านความหลากหลายของงาน(4.19) รองลงมา

คือ ด้านความมีอิสระในการทำงาน(4.14) ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (4.03) ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน (4.00) และด้านผลป้อนกลับของงาน (3.91) ตามลำดับ

ตารางที่ 51 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภากาศ จำแนกตามเงินเดือน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	20,000 บาท หรือต่ำกว่า		20,001-30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้	3.76	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย	4.11	เห็นด้วย
การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด	3.86	เห็นด้วย	3.80	เห็นด้วย	4.17	เห็นด้วย
กฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน	3.71	เห็นด้วย	3.61	เห็นด้วย	4.09	เห็นด้วย
การมีโอกาสในการออกความเห็น หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	3.81	เห็นด้วย	3.86	เห็นด้วย	4.31	เห็นด้วย
การได้รับโอกาสเสนอสั่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	3.62	เห็นด้วย	3.80	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
โดยรวม	3.75	เห็นด้วย	3.79	เห็นด้วย	4.14	เห็นด้วย

จากตารางที่ 51 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภากาศ ที่เงินเดือน 20,000 บาทหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.75) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด (3.86) รองลงมาคือ การมีโอกาสนในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน(3.81) การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (3.76) กฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (3.71) และการได้รับโอกาสเสนอสั่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.62) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภากาศ ที่มีเงินเดือน 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับเห็นด้วย (3.79) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (3.89) รองลงมาคือ การมีโอกาสนในการ

ออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (3.86) การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด (3.80) การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (3.80) และถูกระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (3.61) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือนมากกว่า 30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.14) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสในการออกความเห็นหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (4.31) การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยดูแลอย่างใกล้ชิด (4.17) การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้ (4.11) ถูกระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน (4.09) และการได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ (4.00) ตามลำดับ

ตารางที่ 52 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	20,000 บาทหรือต่ำกว่า		20,001-30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน	4.19	เห็นด้วย	4.39	เห็นด้วย	4.46	เห็นด้วย
การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์	3.86	เห็นด้วย	3.80	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่	3.95	เห็นด้วย	4.05	เห็นด้วย	4.20	เห็นด้วย
งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและท้าทายความสามารถ	3.95	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย	4.26	เห็นด้วย
งานที่ทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก	3.81	เห็นด้วย	3.98	เห็นด้วย	4.06	เห็นด้วย
โดยรวม	3.95	เห็นด้วย	4.04	เห็นด้วย	4.20	เห็นด้วย

จากตารางที่ 52 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือน 20,000 บาทหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความ

ผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.95) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน (4.19) รองลงมา คือ งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ (3.95) งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่ สนใจและ ทำทหายความสามารถ (3.95) การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานใน รูปแบบใหม่ๆเพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์ (3.86) และงานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ ความสามารถของท่านมาก (3.81) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภดล ที่มีเงินเดือน 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัย ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.04) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน (4.39) รองลงมาคือ งานที่ต้องใช้ความคิด ริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ (4.05) งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและ ทำทหายความสามารถ (4.00) งานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (3.98) การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆเพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์ (3.80) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภดล ที่มีเงินเดือนมากกว่า 30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ใน ระดับ เห็นด้วย (4.19) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำ อยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน (4.46) รองลงมาคือ งานในความ รับผิดชอบ เป็นงานที่สนใจและ ทำทหายความสามารถ (4.26) งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการ ปฏิบัติหน้าที่ (4.20) งานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก (4.06) และการได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆเพื่อความทันสมัยต่อ เหตุการณ์ (4.00) ตามลำดับ

ตารางที่ 53 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	20,000 บาทหรือต่ำกว่า		20,001-30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน	3.29	ไม่แน่ใจ	3.70	เห็นด้วย	4.11	เห็นด้วย
การทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดี โดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น	3.33	ไม่แน่ใจ	3.43	ไม่แน่ใจ	3.77	เห็นด้วย
ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน	3.29	ไม่แน่ใจ	3.52	เห็นด้วย	3.86	เห็นด้วย
เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร	3.71	เห็นด้วย	3.93	เห็นด้วย	4.17	เห็นด้วย
การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน	3.62	เห็นด้วย	3.64	เห็นด้วย	4.09	เห็นด้วย
โดยรวม	3.45	ไม่แน่ใจ	3.64	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย

จากตารางที่ 53 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่เงินเดือน 20,000 บาทหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.45) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร (3.71) รองลงมาคือ การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (3.62) ระดับไม่แน่ใจคือ การสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.33) งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.29) และผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.29) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือน 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.65) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร (3.93) งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (3.70) การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (3.64) ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.52) และระดับไม่แน่ใจ คือ การ

สามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.43) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือนมากกว่า 30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.00) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน (4.11) รองลงมาคือ การสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดีโดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น (3.77) ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกทำหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงานของท่าน (3.86) เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควรแก้ไขอย่างไร (4.17) และการสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน (4.09) ตามลำดับ

ตารางที่ 54 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	20,000 บาท หรือต่ำกว่า		20,001-30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน	3.62	เห็นด้วย	3.73	เห็นด้วย	3.97	เห็นด้วย
ผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ	3.29	ไม่แน่ใจ	3.36	ไม่แน่ใจ	3.86	เห็นด้วย
ผลงานที่ผ่านมาก่อนทำให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น	3.67	เห็นด้วย	3.61	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก	3.38	ไม่แน่ใจ	3.36	ไม่แน่ใจ	3.97	เห็นด้วย
การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง	3.48	ไม่แน่ใจ	3.57	เห็นด้วย	3.74	เห็นด้วย
โดยรวม	3.49	ไม่แน่ใจ	3.53	เห็นด้วย	3.91	เห็นด้วย

จากตารางที่ 54 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่เงินเดือน 20,000 บาทหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.49) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ผลงานที่ผ่านมาก่อนให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.67) รองลงมาคือ การมีโอกาส

ทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.62) ระดับไม่แน่ใจ คือ การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.48) งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับ (3.38) และผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.29) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภากาศ ที่มีเงินเดือน 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.53) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.73) รองลงมาคือ ผลงานที่ผ่านมาก่อนให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (3.61) การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.57) ระดับไม่แน่ใจ คือ ผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.36) และงานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับ (3.36) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภากาศ ที่มีเงินเดือนมากกว่า 30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.91) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน (3.97) รองลงมาคือ ผลงานที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ (3.86) ผลงานที่ผ่านมาก่อนให้เกิดแรงบันดาลใจที่พัฒนางานให้ดีขึ้น (4.00) งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับ (3.97) การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง (3.74) ตามลำดับ

ตารางที่ 55 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	20,000 บาทหรือต่ำกว่า		20,001-30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	เห็นด้วย	ค่าเฉลี่ย	เห็นด้วย	ค่าเฉลี่ย	เห็นด้วย
การทำงานภายในองค์กร เน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ	3.95	เห็นด้วย	3.98	เห็นด้วย	3.83	เห็นด้วย
การมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร	3.57	เห็นด้วย	3.91	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย
งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร	3.95	เห็นด้วย	4.36	เห็นด้วย	4.43	เห็นด้วย
งานที่ทำมีโอกาสดำเนินการสนทนากับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มาติดต่องาน	3.90	เห็นด้วย	4.02	เห็นด้วย	4.23	เห็นด้วย
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น	3.76	เห็นด้วย	3.45	ไม่แน่ใจ	3.71	เห็นด้วย
โดยรวม	3.83	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย	4.03	เห็นด้วย

จากตารางที่ 55 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือน 20,000 บาทหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.83) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การทำงานภายในองค์กรเน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (3.95) รองลงมาคือ งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร (3.95) งานที่ทำมีโอกาสดำเนินการสนทนากับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (3.90) ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.76) และการมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆขององค์กร (3.57) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือน 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.95) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร (4.36) รองลงมาคือ งานที่ทำมีโอกาสดำเนินการสนทนากับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (4.02) การทำงานภายในองค์กรเน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (3.98) การมีโอกาสนในการร่วม

แสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆขององค์กร (3.91) และระดับไม่แน่ใจ คือ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.45) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือนมากกว่า 30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (4.03) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ งาน ที่ทำให้ความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร (4.43) รองลงมาคือ งานที่ให้มี โอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน (4.23) การมี โอกาสในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆขององค์กร (3.94) การทำงาน ภายในองค์กรเน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ (3.83) และความสัมพันธ์กับ เพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างแน่นแฟ้น (3.71) ตามลำดับ

ส่วนที่ 4 ประสิทธิภาพในงานที่ปฏิบัติของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 56 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยประสิทธิภาพในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย

ประสิทธิภาพในงาน	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร	3.71	เห็นด้วย
ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้	3.28	ไม่แน่ใจ
ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร	3.70	เห็นด้วย
ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร	3.67	เห็นด้วย
โดยรวม	3.59	เห็นด้วย

จากตารางที่ 56 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสิทธิภาพในงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.59) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.71) รองลงมาคือ ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.70) ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.67) และระดับไม่แน่ใจ คือ ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (3.28) ตามลำดับ

ตารางที่ 57 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย

ประสพการณ์ในงาน	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	รวม	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	แปลผล
การรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร	14 (14.00)	68 (68.00)	14 (14.00)	2 (2.00)	2 (2.00)	100 (100.00)	3.9 เห็นด้วย
การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร	14 (14.00)	65 (65.00)	19 (19.00)	2 (2.00)	0 (.00)	100 (100.00)	3.92 เห็นด้วย
การรู้สึกว่าการเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม	7 (7.00)	36 (36.00)	31 (31.00)	24 (24.00)	2 (2.00)	100 (100.00)	3.22 เห็นด้วย
การรู้สึกว่างานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงานมีความสำคัญและน่าสนใจ	18 (18.00)	65 (65.00)	13 (13.00)	2 (2.00)	2 (2.00)	100 (100.00)	3.95 เห็นด้วย
การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค	8 (8.00)	48 (48.00)	34 (34.00)	6 (6.00)	4 (4.00)	100 (100.00)	3.5 เห็นด้วย
โดยรวม	3.71 เห็นด้วย						

จากตารางที่ 57 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.71) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การรู้สึกงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (3.95) รองลงมาคือ การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร (3.92) การรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (3.90) ระดับไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.50) การรู้สึกว่าการเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่นจะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (3.22) ตามลำดับ

ตารางที่ 58 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย

ประสพการณ์ในงาน	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	รวม	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	แปลผล
การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน	10 (10.00)	44 (44.00)	22 (22.00)	18 (18.00)	6 (6.00)	100 (100.00)	3.34 ไม่แน่ใจ
การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ	7 (7.00)	39 (39.00)	28 (28.00)	22 (22.00)	4 (4.00)	100 (100.00)	3.23 ไม่แน่ใจ
การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย	7 (7.00)	45 (45.00)	32 (32.00)	13 (13.00)	3 (3.00)	100 (100.00)	3.4 ไม่แน่ใจ
การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้ แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว	7 (7.00)	35 (35.00)	35 (35.00)	17 (17.00)	6 (6.00)	100 (100.00)	3.20 ไม่แน่ใจ
การรู้สึกว่างค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน	5 (5.00)	40 (40.00)	32 (32.00)	19 (19.00)	4 (4.00)	100 (100.00)	3.23 ไม่แน่ใจ
โดยรวม	3.28 ไม่แน่ใจ						

จากตารางที่ 58 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.28) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ ไม่แน่ใจ คือ การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.40) รองลงมาคือ การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (3.34) การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (3.23) การรู้สึกว่างค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน (3.23) การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (3.20) ตามลำดับ

ตารางที่ 59 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย

ประสพการณ์ในงาน	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย
	เห็นด้วยอย่างย้ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	รวม	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	แปลผล
การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ	14 (14.00)	66 (66.00)	19 (19.00)	1 (1.00)	0 (.00)	100 (100.00)	3.93 เห็นด้วย
การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ	14 (14.00)	49 (49.00)	30 (30.00)	6 (6.00)	1 (1.00)	100 (100.00)	3.69 เห็นด้วย
การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า	10 (10.00)	51 (51.00)	33 (33.00)	4 (4.00)	2 (2.00)	100 (100.00)	3.63 เห็นด้วย
การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี	10 (10.00)	56 (56.00)	27 (27.00)	7 (7.00)	0 (.00)	100 (100.00)	3.69 เห็นด้วย
การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย	11 (11.00)	47 (47.00)	31 (31.00)	10 (10.00)	1 (1.00)	100 (100.00)	3.57 เห็นด้วย
โดยรวม	3.70 เห็นด้วย						

จากตารางที่ 59 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.70) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ(3.93) รองลงมาคือ การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.69) การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.69) การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า(3.63) การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.57) ตามลำดับ

ตารางที่ 60 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย

ประสพการณ์ในงาน	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	แปลผล
นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์	8 (8.00)	44 (44.00)	34 (34.00)	10 (10.00)	4 (4.00)	100 (100.00)	3.42 ไม่แน่ใจ
การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้งเมื่อต้องการความช่วยเหลือ	9 (9.00)	54 (54.00)	30 (30.00)	7 (7.00)	0 (.00)	100 (100.00)	3.65 เห็นด้วย
ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	17 (17.00)	56 (56.00)	17 (17.00)	7 (7.00)	3 (3.00)	100 (100.00)	3.77 เห็นด้วย
การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน	10 (10.00)	63 (63.00)	19 (19.00)	7 (7.00)	1 (1.00)	100 (100.00)	3.74 เห็นด้วย
การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	11 (11.00)	61 (61.00)	22 (22.00)	6 (6.00)	0 (.00)	100 (100.00)	3.77 เห็นด้วย
โดยรวม	3.67 เห็นด้วย						

จากตารางที่ 60 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.67) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ความขัดแย้งในองค์กรส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.77) รองลงมาคือ การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.77) การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.74) การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้งเมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.65) และระดับไม่แน่ใจ คือ นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.42) ตามลำดับ

ส่วนที่ 5 ประสิทธิภาพในงานที่ปฏิบัติของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล

ตารางที่ 61 แสดงระดับปัจจัยประสิทธิภาพในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล
โรงพยาบาลนภลัย ในภาพรวม จำแนกตามเพศ

ประสิทธิภาพในงาน	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร	3.60	เห็นด้วย	3.70	เห็นด้วย
ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้	2.47	ไม่เห็นด้วย	3.33	ไม่แน่ใจ
ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร	3.47	ไม่แน่ใจ	3.72	เห็นด้วย
ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร	3.47	ไม่แน่ใจ	3.68	เห็นด้วย
โดยรวม	3.25	ไม่แน่ใจ	3.61	เห็นด้วย

จากตารางที่ 61 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศชาย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัย ประสิทธิภาพในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.25) เมื่อพิจารณาราย ด้าน พบว่า ด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.60) รองลงมาคือ ระดับไม่แน่ใจ คือ ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.47) ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร(3.47) และระดับไม่เห็นด้วย คือ ด้านความรู้สึกว่า องค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (2.47) ตามลำดับ

พยาบาล โรงพยาบาลนภลัยเพศหญิง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสิทธิภาพในงานที่มี ผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.61) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีความ คิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.72) รองลงมา คือ ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.70) ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.68) และระดับไม่แน่ใจ คือ ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (3.33) ตามลำดับ

ตารางที่ 62 แสดงระดับปัจจัยประสบการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร
ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ

ประสบการณ์ในงาน	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การรู้สึกรู้ว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร	4.00	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย
การรู้สึกรู้ว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จ สู่องค์กร	3.83	เห็นด้วย	3.91	เห็นด้วย
การรู้สึกรู้ว่า การเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนก อื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม	2.83	ไม่แน่ใจ	3.24	ไม่แน่ใจ
การรู้สึกรู้งานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ	4.00	เห็นด้วย	3.95	เห็นด้วย
การรู้สึกรู้ว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชา อย่างเสมอภาค	3.33	ไม่แน่ใจ	3.51	เห็นด้วย
โดยรวม	3.60	เห็นด้วย	3.70	เห็นด้วย

จากตารางที่ 62 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศชาย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัย
ประสบการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกรู้ว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร
อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.60) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การ
รู้สึกรู้ว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (4.00) รองลงมาคือ การรู้สึกรู้งานที่ได้รับมอบหมายให้
ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (4.00) การรู้สึกรู้ว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร
(3.83) ระดับไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกรู้ว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.33) การ
รู้สึกรู้ว่า การเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (2.83) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศหญิง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสบการณ์ในงาน
ด้านความรู้สึกรู้ว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย
(3.70) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การรู้สึกรู้งานที่ได้รับ
มอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (3.95) รองลงมาคือ การรู้สึกรู้ว่ามีส่วนร่วมในการ
สร้างความสำเร็จสู่องค์กร (3.91) การรู้สึกรู้ว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (3.89) การรู้สึกรู้
ว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.51) และระดับไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกรู้ว่า การ
เปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (3.24) ตามลำดับ

ตารางที่ 63 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกรู้ว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ

ประสพการณ์ในงาน	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน	2.33	ไม่เห็นด้วย	3.40	ไม่แน่ใจ
การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ	2.50	ไม่เห็นด้วย	3.28	ไม่แน่ใจ
การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย	2.33	ไม่เห็นด้วย	3.47	ไม่แน่ใจ
การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้ แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว	2.50	ไม่เห็นด้วย	3.24	ไม่แน่ใจ
การรู้สึกรู้ว่าองค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน	2.67	ไม่แน่ใจ	3.27	ไม่แน่ใจ
โดยรวม	2.47	ไม่เห็นด้วย	3.33	ไม่แน่ใจ

จากตารางที่ 63 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศชาย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกรู้ว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่เห็นด้วย (2.47) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ ไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกรู้ว่าองค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน (2.67) รองลงมาคือ ระดับไม่เห็นด้วย คือ การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (2.50) การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (2.50) การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (2.33) และการได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (2.33) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศหญิง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกรู้ว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.35) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ ไม่แน่ใจ คือ การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.47) รองลงมาคือ การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (3.40) การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (3.28) การรู้สึกรู้ว่าองค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน (3.27) และการที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (3.24) ตามลำดับ

ตารางที่ 64 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ

ประสพการณ์ในงาน	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ	3.67	เห็นด้วย	3.95	เห็นด้วย
การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ	3.67	เห็นด้วย	3.69	เห็นด้วย
การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า	3.50	ไม่แน่ใจ	3.64	เห็นด้วย
การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี	3.50	ไม่แน่ใจ	3.70	เห็นด้วย
การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย	3.00	ไม่แน่ใจ	3.61	เห็นด้วย
โดยรวม	3.47	ไม่แน่ใจ	3.72	เห็นด้วย

จากตารางที่ 64 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศชาย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.47) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (3.67) รองลงมาคือ การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.67) ระดับไม่แน่ใจ คือ การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า (3.50) การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.50) และการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.00) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศหญิง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.72) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (3.95) รองลงมาคือ การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.70) การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.69) การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้

เกิดความก้าวหน้า (3.64) และการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.61) ตามลำดับ

ตารางที่ 65 แสดงระดับปัจจัยประสบการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ

ประสบการณ์ในงาน	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์	2.67	ไม่แน่ใจ	3.47	ไม่แน่ใจ
การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ	3.33	ไม่แน่ใจ	3.67	เห็นด้วย
ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	3.83	เห็นด้วย	3.77	เห็นด้วย
การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน	3.67	เห็นด้วย	3.74	เห็นด้วย
การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	3.83	เห็นด้วย	3.77	เห็นด้วย
โดยรวม	3.47	ไม่แน่ใจ	3.68	เห็นด้วย

จากตารางที่ 65 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศชาย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสบการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.47) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.83) การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.83) รองลงมาคือ การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.67) ระดับไม่แน่ใจ คือ การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.33) นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (2.67) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย เพศหญิง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงานด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.68) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.77) การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.77) รองลงมาคือ การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.74) การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.67) และระดับไม่แน่ใจ คือ นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กร เป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.47) ตามลำดับ

ตารางที่ 66 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ในภาพรวม จำแนกตามอายุ

ประสพการณ์ในงาน	ต่ำกว่า 36 ปี		36-40 ปี		มากกว่า 40 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร	3.88	เห็นด้วย	3.55	เห็นด้วย	3.73	เห็นด้วย
ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้	3.42	ไม่แน่ใจ	3.10	ไม่แน่ใจ	3.33	ไม่แน่ใจ
ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร	3.88	เห็นด้วย	3.68	เห็นด้วย	3.69	เห็นด้วย
ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร	3.82	เห็นด้วย	3.66	เห็นด้วย	3.66	เห็นด้วย
โดยรวม	3.75	เห็นด้วย	3.50	เห็นด้วย	3.60	เห็นด้วย

จากตารางที่ 66 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัยอายุต่ำกว่า 36 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.75) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.90) รองลงมาคือ ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.88) ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.82) และ ระดับไม่แน่ใจ คือ ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (3.42) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัยอายุ 36-40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.55) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.68) รองลงมาคือ ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.66) ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.55) และระดับไม่แน่ใจคือ ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (3.10)

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัยอายุมากกว่า 40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.50) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.73) รองลงมาคือ ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.69) ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.66) และระดับไม่แน่ใจ คือ ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (3.33) ตามลำดับ

ตารางที่ 67 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ

ประสพการณ์ในงาน	ต่ำกว่า 36 ปี		36-40 ปี		มากกว่า 40 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร	4.00	เห็นด้วย	3.76	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย
การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร	4.12	เห็นด้วย	3.80	เห็นด้วย	3.93	เห็นด้วย
การรู้สึกว่าการเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม	3.38	ไม่แน่ใจ	3.20	ไม่แน่ใจ	3.21	ไม่แน่ใจ
การรู้สึกงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ	4.12	เห็นด้วย	3.76	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
การรู้สึกว่าการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค	3.75	เห็นด้วย	3.24	ไม่แน่ใจ	3.57	เห็นด้วย
โดยรวม	3.87	เห็นด้วย	3.55	เห็นด้วย	3.73	เห็นด้วย

จากตารางที่ 67 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุต่ำกว่า 36 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความ

ผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับเห็นด้วย(3.88) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การรู้สึกงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงานมีความสำคัญและน่าสนใจ (4.00) รองลงมา คือ การรู้สึกว่า เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (3.94) การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร (3.93) การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.57) และระดับไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกว่า การเปลี่ยนแปลงที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่นจะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (3.21) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ 36-40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับเห็นด้วย (3.55) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร (3.80) รองลงมาคือ การรู้สึกว่า เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (3.76) การรู้สึกงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (3.76) การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.24) การรู้สึกว่า การเปลี่ยนแปลงที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (3.20) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ มากกว่า 40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับเห็นด้วย (3.73) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การรู้สึกงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (4.00) รองลงมาคือ การรู้สึกว่า เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (3.94) การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร (3.93) การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.57) และระดับไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกว่า การเปลี่ยนแปลงที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (3.21) ตามลำดับ

ตารางที่ 68 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึงพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ

ประสพการณ์ในงาน	ต่ำกว่า 36 ปี		36-40 ปี		มากกว่า 40 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน	3.38	ไม่แน่ใจ	3.04	ไม่แน่ใจ	3.45	ไม่แน่ใจ
การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ	3.50	ไม่แน่ใจ	2.92	ไม่แน่ใจ	3.31	ไม่แน่ใจ
การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย	3.38	ไม่แน่ใจ	3.32	ไม่แน่ใจ	3.43	ไม่แน่ใจ
การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้ แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว	3.25	ไม่แน่ใจ	3.12	ไม่แน่ใจ	3.22	ไม่แน่ใจ
การรู้สึกว่องค์กรให้ความสนใจดูแลสมระหว่างการทำงาน	3.62	เห็นด้วย	3.08	ไม่แน่ใจ	3.24	ไม่แน่ใจ
โดยรวม	3.43	ไม่แน่ใจ	3.10	ไม่แน่ใจ	3.33	ไม่แน่ใจ

จากตารางที่ 68 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุต่ำกว่า 36 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึงพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.42) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การรู้สึกว่องค์กรให้ความสนใจดูแลสมระหว่างการทำงาน (3.62) รองลงมาคือ ระดับไม่แน่ใจ คือ การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (3.50) การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (3.38) การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.38) การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (3.25) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ 36-40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึงพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.10) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับไม่แน่ใจ คือการได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.32) รองลงมาคือ การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (3.12) การรู้สึกว่องค์กรให้ความสนใจดูแลสมระหว่างการทำงาน (3.08) การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและ

คุ่มค่าในการปฏิบัติงาน (3.04) และการใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (2.92) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ มากกว่า 40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่น่าใจ (3.33) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ ไม่น่าใจ คือ การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ่มค่าในการปฏิบัติงาน (3.45) รองลงมาคือ การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.43) การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (3.31) และความรู้สึกว่าองค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน (3.24) ตามลำดับ

ตารางที่ 69 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ

ประสพการณ์ในงาน	ต่ำกว่า 36 ปี		36-40 ปี		มากกว่า 40 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถและความต้องการ	3.75	เห็นด้วย	3.96	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย
การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ	4.00	เห็นด้วย	3.84	เห็นด้วย	3.60	เห็นด้วย
การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า	3.88	เห็นด้วย	3.48	ไม่แน่ใจ	3.66	เห็นด้วย
การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี	3.87	เห็นด้วย	3.56	เห็นด้วย	3.72	เห็นด้วย
การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย	3.87	เห็นด้วย	3.56	เห็นด้วย	3.54	เห็นด้วย
โดยรวม	3.87	เห็นด้วย	3.68	เห็นด้วย	3.69	เห็นด้วย

จากตารางที่ 69 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุต่ำกว่า 36 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงานด้านความความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.88) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความ

คิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (4.00) รองลงมาคือ การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า(3.88) การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.87) การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย(3.87) และการได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (3.75) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ 36-40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสบการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.68) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (3.96) รองลงมาคือ การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.84) การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.56) การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.56) และการทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า (3.48) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ มากกว่า 40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสบการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.69) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (3.94) รองลงมาคือ การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.72) รองลงมาคือ การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า (3.66) การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.60) และการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.54) ตามลำดับ

ตารางที่ 70 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ

ประสพการณ์ในงาน	ต่ำกว่า 36 ปี		36-40 ปี		มากกว่า 40 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์	3.62	เห็นด้วย	3.40	ไม่แน่ใจ	3.40	ไม่แน่ใจ
การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ	3.75	เห็นด้วย	3.64	เห็นด้วย	3.64	เห็นด้วย
ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	3.87	เห็นด้วย	3.76	เห็นด้วย	3.76	เห็นด้วย
การมีโอกาสดำเนินการเปลี่ยนแปลงความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน	3.88	เห็นด้วย	3.72	เห็นด้วย	3.73	เห็นด้วย
การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	4.00	เห็นด้วย	3.76	เห็นด้วย	3.75	เห็นด้วย
โดยรวม	3.82	เห็นด้วย	3.66	เห็นด้วย	3.66	เห็นด้วย

จากตารางที่ 70 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุต่ำกว่า 36 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.82) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (4.00) รองลงมาคือ การมีโอกาสดำเนินการเปลี่ยนแปลงความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.88) ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.87) การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.75) และนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.62) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ 36-40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.66) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.76) รองลงมาคือ การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.76) การมีโอกาสดำเนินการเปลี่ยนแปลงความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.72) การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อ

ต้องการความช่วยเหลือ (3.64) และระดับไม่แน่ใจ คือ นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กร เป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.40) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อายุ มากกว่า 40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.66) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.76) รองลงมาคือ การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.75) การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.73) การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.64) และระดับไม่แน่ใจ คือ นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กร เป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.40) ตามลำดับ

ตารางที่ 71 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ในภาพรวม จำแนกตามสถานภาพสมรส

ประสพการณ์ในงาน	โสด		สมรส		อื่นๆ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร	3.59	เห็นด้วย	3.77	เห็นด้วย	3.76	เห็นด้วย
ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้	3.17	ไม่แน่ใจ	3.36	ไม่แน่ใจ	3.38	ไม่แน่ใจ
ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร	3.64	เห็นด้วย	3.71	เห็นด้วย	3.93	เห็นด้วย
ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร	3.60	เห็นด้วย	3.70	เห็นด้วย	3.84	เห็นด้วย
โดยรวม	3.50	ไม่แน่ใจ	3.63	เห็นด้วย	3.73	เห็นด้วย

จากตารางที่ 71 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัยสถานภาพโสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.50) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.64) รองลงมาคือ ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.60) ด้าน

ความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.59) และระดับไม่แน่ใจ คือ ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (3.17) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัยสถานภาพสมรส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.63) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.77) รองลงมาคือ ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.71) ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.70) และระดับไม่แน่ใจ คือ ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (3.36) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัยสถานภาพอื่น ๆ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.73) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.93) รองลงมาคือ ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.84) ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.76) และระดับไม่แน่ใจ คือ ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (3.38) ตามลำดับ

ตารางที่ 72 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร
ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส

ประสพการณ์ในงาน	โสด		สมรส		อื่นๆ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร	3.78	เห็นด้วย	4.04	เห็นด้วย	3.67	เห็นด้วย
การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร	3.78	เห็นด้วย	4.02	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย
การรู้สึกว่า การเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม	3.02	ไม่แน่ใจ	3.34	ไม่แน่ใจ	3.44	ไม่แน่ใจ
การรู้สึองานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความ สำคัญและน่าสนใจ	3.93	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย	4.11	เห็นด้วย
การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่าง เสมอภาค	3.44	ไม่แน่ใจ	3.52	เห็นด้วย	3.67	เห็นด้วย
โดยรวม	3.59	เห็นด้วย	3.77	เห็นด้วย	3.76	เห็นด้วย

จากตารางที่ 72 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ใน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.59) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การรู้สึองานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (3.93) รองลงมาคือ การรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (3.78) การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร (3.78) ระดับไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.44) และการรู้สึกว่า การเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (3.02) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพสมรส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.77) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (4.04) การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร (4.02) การรู้สึองานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (3.94) การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.52) และระดับไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกว่า การเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (3.34) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพอื่น ๆ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.76) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การรู้สึกรับงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (4.11) รองลงมาคือ การรู้สึกร่วมมีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร (3.89) การรู้สึกร่วมเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (3.67) การรู้สึกร่วมได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.67) และระดับไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกร่วม การเปลี่ยนแปลงที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (3.44) ตามลำดับ

ตารางที่ 73 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกร่วมต่อองค์กรเป็นที่พึงพอใจ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส

ประสพการณ์ในงาน	โสด		สมรส		อื่นๆ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน	3.29	ไม่แน่ใจ	3.38	ไม่แน่ใจ	3.33	ไม่แน่ใจ
การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กร ตรงกับความต้องการ	3.20	ไม่แน่ใจ	3.26	ไม่แน่ใจ	3.22	ไม่แน่ใจ
การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย	3.27	ไม่แน่ใจ	3.48	ไม่แน่ใจ	3.56	เห็นด้วย
การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้ แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว	3.00	ไม่แน่ใจ	3.32	ไม่แน่ใจ	3.44	ไม่แน่ใจ
การรู้สึกร่วมต่อองค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน	3.07	ไม่แน่ใจ	3.34	ไม่แน่ใจ	3.33	ไม่แน่ใจ
โดยรวม	3.17	ไม่แน่ใจ	3.36	ไม่แน่ใจ	3.38	ไม่แน่ใจ

จากตารางที่ 73 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกร่วมต่อองค์กรเป็นที่พึงพอใจ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.17) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ ไม่แน่ใจ คือ การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (3.29) รองลงมาคือ การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.27) การใช้

ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (3.20) การรู้สึกว่างค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน (3.07) และการที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (3.00) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภดล ที่มีสถานภาพสมรส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่างค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.36) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ ไม่แน่ใจ คือ การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.48) รองลงมาคือ การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (3.38) การรู้สึกว่างค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน (3.34) การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (3.32) และการใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (3.26) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภดล ที่มีสถานภาพอื่น ๆ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่างค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับไม่แน่ใจ (3.38) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.56) รองลงมาคือ การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (3.44) ระดับไม่แน่ใจ คือ การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (3.33) การรู้สึกว่าองค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน (3.33) และการใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (3.22) ตามลำดับ

ตารางที่ 74 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส

ประสพการณ์ในงาน	โสด		สมรส		อื่นๆ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถและความต้องการ	3.93	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย
การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ	3.63	เห็นด้วย	3.68	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า	3.51	เห็นด้วย	3.68	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย
การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี	3.63	เห็นด้วย	3.68	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย	3.51	เห็นด้วย	3.56	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย
โดยรวม	3.64	เห็นด้วย	3.71	เห็นด้วย	3.93	เห็นด้วย

จากตารางที่ 74 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงานด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.64) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (3.93) รองลงมาคือ การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.63) การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.63) การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า (3.51) และการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.51) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพสมรส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.71) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (3.94) รองลงมาคือ การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.68) การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า (3.68) การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชา

ให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.68) และการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.56) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพอื่น ๆ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.93) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (4.00) การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (4.00) รองลงมาคือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (3.89) การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า (3.89) การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.89) ตามลำดับ

ตารางที่ 75 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส

ประสพการณ์ในงาน	โสด		สมรส		อื่นๆ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์	3.34	ไม่แน่ใจ	3.48	ไม่แน่ใจ	3.44	ไม่แน่ใจ
การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ	3.56	เห็นด้วย	3.68	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย
ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	3.93	เห็นด้วย	3.62	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย
การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน	3.56	เห็นด้วย	3.84	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	3.61	เห็นด้วย	3.86	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
โดยรวม	3.60	เห็นด้วย	3.70	เห็นด้วย	3.84	เห็นด้วย

จากตารางที่ 75 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.60) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

(3.93) รองลงมาคือ การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.61) การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.56) การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.56) และระดับไม่แน่ใจ คือ นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.34) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพสมรส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.70) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.86) รองลงมาคือ การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.84) การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.68) ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.62) และระดับไม่แน่ใจ คือ นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.48) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีสถานภาพอื่น ๆ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.84) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (4.00) การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (4.00) รองลงมาคือ การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.89) ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.89) และระดับไม่แน่ใจ คือ นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.44) ตามลำดับ

ตารางที่ 76 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล
โรงพยาบาลนภดล ในภาพรวม จำแนกตามระดับการศึกษา

ประสพการณ์ในงาน	ปริญญาตรีหรือต่ำกว่า		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร	3.71	เห็นด้วย	3.53	เห็นด้วย
ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้	3.34	ไม่แน่ใจ	2.64	ไม่แน่ใจ
ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร	3.74	เห็นด้วย	3.36	ไม่แน่ใจ
ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร	3.72	เห็นด้วย	3.16	ไม่แน่ใจ
โดยรวม	3.63	เห็นด้วย	3.17	ไม่แน่ใจ

จากตารางที่ 76 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภดลที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับเห็นด้วย(3.63) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.74) รองลงมาคือ ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.72) ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.71) และระดับไม่แน่ใจ คือ ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (3.34) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภดลที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.17) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.53) รองลงมาคือ ระดับไม่แน่ใจ คือ ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.36) ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.16) ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (2.64) ตามลำดับ

ตารางที่ 77 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร
ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา

ประสพการณ์ในงาน	ปริญญาตรีหรือต่ำกว่า		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร	3.89	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร	3.90	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
การรู้สึกว่า การเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม	3.29	ไม่แน่ใจ	2.56	ไม่แน่ใจ
การรู้สึองานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ	3.91	เห็นด้วย	4.33	เห็นด้วย
การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค	3.57	เห็นด้วย	2.78	ไม่แน่ใจ
โดยรวม	3.71	เห็นด้วย	3.53	เห็นด้วย

จากตารางที่ 77 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.71) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การรู้สึองานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (3.91) รองลงมาคือ การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร (3.90) การรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (3.89) การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.57) และระดับไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกว่า การเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (3.29) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.53) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การรู้สึองานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (4.33) รองลงมาคือ การรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (4.00) การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร (4.00) ระดับไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (2.78) และการรู้สึกว่า การเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (2.56) ตามลำดับ

ตารางที่ 78 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา

ประสพการณ์ในงาน	ปริญญาตรีหรือต่ำกว่า		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน	3.37	ไม่แน่ใจ	3.00	ไม่แน่ใจ
การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ	3.30	ไม่แน่ใจ	2.56	ไม่แน่ใจ
การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย	3.46	ไม่แน่ใจ	2.78	ไม่แน่ใจ
การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้ แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว	3.29	ไม่แน่ใจ	2.33	ไม่เห็นด้วย
การรู้สึกว่างค์กรให้ความสนใจดูแลสมอระหว่างการทำงาน	3.30	ไม่แน่ใจ	2.56	ไม่แน่ใจ
โดยรวม	3.34	ไม่แน่ใจ	2.65	ไม่แน่ใจ

จากตารางที่ 78 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.34) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ ไม่แน่ใจ คือ การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.46) รองลงมาคือ การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (3.37) การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (3.30) การรู้สึกว่างค์กรให้ความสนใจดูแลสมอระหว่างการทำงาน (3.30) และการที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (3.29) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (2.64) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ ไม่แน่ใจ คือ การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (3.00) รองลงมาคือ การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (2.78) การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (2.56) การรู้สึกว่างค์กรให้ความสนใจดูแลสมอระหว่างการทำงาน (2.56) และระดับไม่เห็นด้วยกับการที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (2.33) ตามลำดับ

ตารางที่ 79 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการ
ตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนก
ตามระดับการศึกษา

ประสพการณ์ในงาน	ปริญญาตรีหรือต่ำกว่า		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ	3.92	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ	3.70	เห็นด้วย	3.56	เห็นด้วย
การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า	3.68	เห็นด้วย	3.11	ไม่แน่ใจ
การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี	3.73	เห็นด้วย	3.33	ไม่แน่ใจ
การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย	3.65	เห็นด้วย	2.78	ไม่แน่ใจ
โดยรวม	3.74	เห็นด้วย	3.36	ไม่แน่ใจ

จากตารางที่ 79 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.74) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (3.92) รองลงมาคือ การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.73) การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.70) การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า (3.68) และการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.65) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.36) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (4.00) รองลงมาคือ การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.56) ระดับไม่แน่ใจ คือ การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.33) การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า (3.11) การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (2.78) ตามลำดับ

ตารางที่ 80 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา

ประสพการณ์ในงาน	ปริญญาตรีหรือต่ำกว่า		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์	3.52	เห็นด้วย	2.44	ไม่เห็นด้วย
การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ	3.68	เห็นด้วย	3.33	ไม่แน่ใจ
ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	3.81	เห็นด้วย	3.33	ไม่แน่ใจ
การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน	3.79	เห็นด้วย	3.22	ไม่แน่ใจ
การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	3.80	เห็นด้วย	3.44	ไม่แน่ใจ
โดยรวม	3.72	เห็นด้วย	3.15	ไม่แน่ใจ

จากตารางที่ 80 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.72) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.81) รองลงมาคือ การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.80) การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.79) การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.68) นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.52) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.16) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ ไม่แน่ใจ คือ การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.44) รองลงมาคือ การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.33) ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.33) การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.22) ระดับไม่เห็นด้วย คือ นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (2.44)ตามลำดับ

ตารางที่ 81 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล
โรงพยาบาลนภดล ในภาพรวม จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ประสพการณ์ในงาน	ต่ำกว่า 10 ปี		10-25 ปี		มากกว่า 25 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร	3.82	เห็นด้วย	3.57	เห็นด้วย	3.87	เห็นด้วย
ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้	3.26	ไม่แน่ใจ	3.09	ไม่แน่ใจ	3.61	เห็นด้วย
ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร	3.76	เห็นด้วย	3.57	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย
ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร	3.76	เห็นด้วย	3.56	เห็นด้วย	3.82	เห็นด้วย
โดยรวม	3.65	เห็นด้วย	3.45	ไม่แน่ใจ	3.80	เห็นด้วย

จากตารางที่ 81 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภดล ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า 10 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.65) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.82) ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.76) ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.76) และระดับไม่แน่ใจ คือ ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (3.26) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภดลที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า 10-25 ปีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.65) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.57) ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.57) รองลงมาคือ ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.56) และระดับไม่แน่ใจ คือ ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (3.09) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภดลที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน มากกว่า 25 ปีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.45) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.89) รองลงมาคือ ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.87) ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.82) และด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (3.61) ตามลำดับ

ตารางที่ 82 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร
ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ประสพการณ์ในงาน	ต่ำกว่า 10 ปี		10-25 ปี		มากกว่า 25 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร	4.00	เห็นด้วย	3.86	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย
การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร	4.00	เห็นด้วย	3.82	เห็นด้วย	4.03	เห็นด้วย
การรู้สึกว่า การเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม	3.40	ไม่แน่ใจ	3.07	ไม่แน่ใจ	3.41	ไม่แน่ใจ
การรู้สึองานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงานมีความสำคัญและน่าสนใจ	4.00	เห็นด้วย	3.86	เห็นด้วย	4.09	เห็นด้วย
การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค	3.70	เห็นด้วย	3.23	ไม่แน่ใจ	3.88	เห็นด้วย
โดยรวม	3.82	เห็นด้วย	3.57	เห็นด้วย	3.87	เห็นด้วย

จากตารางที่ 82 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า 10 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.82) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (4.00) การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร (4.00) การรู้สึองานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (4.00) การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.70) และการรู้สึกว่า การเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (3.40) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10-25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.57) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (3.86) รองลงมาคือ การรู้สึองานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (3.86) การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร (3.82) ระดับไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่าง

เสมอภาค (3.23) และการรู้สึกว่าการเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (3.07) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน มากกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.87) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การรู้สึกงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (4.09) รองลงมา คือ การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร (4.03) การรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (3.94) การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.88) ระดับไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกว่าการเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (3.41) ตามลำดับ

ตารางที่ 83 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ประสพการณ์ในงาน	ต่ำกว่า 10 ปี		10-25 ปี		มากกว่า 25 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน	3.10	ไม่แน่ใจ	3.20	ไม่แน่ใจ	3.65	เห็นด้วย
การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กร ตรงกับความต้องการ	3.30	ไม่แน่ใจ	3.00	ไม่แน่ใจ	3.59	เห็นด้วย
การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย	3.30	ไม่แน่ใจ	3.20	ไม่แน่ใจ	3.76	เห็นด้วย
การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้ แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว	3.20	ไม่แน่ใจ	3.05	ไม่แน่ใจ	3.44	ไม่แน่ใจ
การรู้สึกว่าองค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน	3.40	ไม่แน่ใจ	2.98	ไม่แน่ใจ	3.59	เห็นด้วย
โดยรวม	3.26	ไม่แน่ใจ	3.09	ไม่แน่ใจ	3.61	เห็นด้วย

จากตารางที่ 83 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า 10 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.26) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ ไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกว่าองค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน (3.40)

รองลงมาคือ การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (3.30) การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.30) การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (3.20) และการได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (3.10) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10-25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่น่าใจ (3.09) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ ไม่น่าใจ คือ การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (3.20) การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.20) รองลงมาคือ การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (3.05) การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (3.00) และการรู้สึกว่าองค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน (2.98) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน มากกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.61) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.76) รองลงมาคือ การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (3.65) การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (3.59) และการรู้สึกว่าองค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน (3.59) และการที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (3.44) ตามลำดับ

ตารางที่ 84 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ประสพการณ์ในงาน	ต่ำกว่า 10 ปี		10-25 ปี		มากกว่า 25 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถและความต้องการ	3.80	เห็นด้วย	3.84	เห็นด้วย	4.12	เห็นด้วย
การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ	3.80	เห็นด้วย	3.55	เห็นด้วย	3.88	เห็นด้วย
การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า	3.70	เห็นด้วย	3.46	ไม่แน่ใจ	3.88	เห็นด้วย
การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี	3.70	เห็นด้วย	3.59	เห็นด้วย	3.85	เห็นด้วย
การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย	3.80	เห็นด้วย	3.43	ไม่แน่ใจ	3.74	เห็นด้วย
โดยรวม	3.76	เห็นด้วย	3.57	เห็นด้วย	3.89	เห็นด้วย

จากตารางที่ 84 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า 10 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.76) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (3.80) รองลงมาคือ การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.80) การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.80) การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า (3.70) และการที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.70) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10-25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.57) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความ ต้องการ (3.84) การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.59) การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.55) ระดับไม่แน่ใจ คือ การ

ทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า (3.46) และการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.43) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน มากกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.89) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (4.12) รองลงมาคือ การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.88) การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า (3.88) การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.85) และการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.74) ตามลำดับ

ตารางที่ 85 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ประสพการณ์ในงาน	ต่ำกว่า 10 ปี		10-25 ปี		มากกว่า 25 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์	3.50	ไม่แน่ใจ	3.29	ไม่แน่ใจ	3.62	เห็นด้วย
การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ	3.70	เห็นด้วย	3.50	ไม่แน่ใจ	3.88	เห็นด้วย
ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	3.80	เห็นด้วย	3.77	เห็นด้วย	3.76	เห็นด้วย
การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน	3.90	เห็นด้วย	3.61	เห็นด้วย	3.91	เห็นด้วย
การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	3.90	เห็นด้วย	3.64	เห็นด้วย	3.94	เห็นด้วย
โดยรวม	3.76	เห็นด้วย	3.56	เห็นด้วย	3.82	เห็นด้วย

จากตารางที่ 85 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า 10 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.76) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.90)

รองลงมาคือ การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.90) ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.80) การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.70) และระดับไม่แน่ใจ คือ นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.50) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภาศัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10-25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.86) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วยคือ ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.77) รองลงมาคือ การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.64) การมีโอกาสดำเนินการเปลี่ยนแปลงความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.61) ระดับไม่แน่ใจ คือ การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.50) และนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.29) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภาศัย ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน มากกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.52) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับเห็นด้วย คือ การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.94) รองลงมาคือ การมีโอกาสดำเนินการเปลี่ยนแปลงความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.91) การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.88) ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.76) และนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.62) ตามลำดับ

ตารางที่ 86 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล
โรงพยาบาลนภดล ในภาพรวม จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ประสพการณ์ในงาน	ชำนาญงาน / ปฏิบัติการ		ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อ องค์กร	3.77	เห็นด้วย	3.69	เห็นด้วย
ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้	3.28	ไม่แน่ใจ	3.28	ไม่แน่ใจ
ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการ ตอบสนองจากองค์กร	3.58	เห็นด้วย	3.72	เห็นด้วย
ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร	3.54	เห็นด้วย	3.69	เห็นด้วย
โดยรวม	3.54	เห็นด้วย	3.59	เห็นด้วย

จากตารางที่ 86 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภดลตำแหน่งชำนาญงาน/ปฏิบัติการ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับเห็นด้วย (3.54) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.77) รองลงมาคือ ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.58) ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.54) และระดับไม่แน่ใจ คือ ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (3.28) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภดลตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.59) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.72) รองลงมาคือ ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.69) ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.69) และระดับไม่แน่ใจ คือ ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (3.28) ตามลำดับ

ตารางที่ 87 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร
ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ประสพการณ์ในงาน	ชำนาญงาน/ ปฏิบัติการ		ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การรู้สึกรู้ว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร	3.90	เห็นด้วย	3.83	เห็นด้วย
การรู้สึกรู้ว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จต่อองค์กร	3.91	เห็นด้วย	3.83	เห็นด้วย
การรู้สึกรู้ว่า การเปลี่ยนแปลงที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม	3.18	ไม่แน่ใจ	3.83	เห็นด้วย
การรู้สึกรู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ	3.93	เห็นด้วย	4.33	เห็นด้วย
การรู้สึกรู้ว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค	3.50	ไม่แน่ใจ	3.50	ไม่แน่ใจ
โดยรวม	3.68	เห็นด้วย	3.86	เห็นด้วย

จากตารางที่ 87 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญงาน/ปฏิบัติการ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกรู้ว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.77) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การรู้สึกรู้ว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จต่อองค์กร (4.08) รองลงมา คือ การรู้สึกรู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (4.00) การรู้สึกรู้ว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (3.92) การรู้สึกรู้ว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.54) และการรู้สึกรู้ว่า การเปลี่ยนแปลงที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (3.31) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกรู้ว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.69) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การรู้สึกรู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (3.94) การรู้สึกรู้ว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (3.94) รองลงมาคือ การรู้สึกรู้ว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จต่อองค์กร (3.89) การรู้สึกรู้ว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.49) การรู้สึกรู้ว่า การเปลี่ยนแปลงที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (3.21) ตามลำดับ

ตารางที่ 88 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึงพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ประสพการณ์ในงาน	ชำนาญงาน/ ปฏิบัติการ		ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน	3.37	ไม่แน่ใจ	2.83	ไม่แน่ใจ
การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ	3.24	ไม่แน่ใจ	3.00	ไม่แน่ใจ
การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย	3.40	ไม่แน่ใจ	3.33	ไม่แน่ใจ
การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้ แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว	3.19	ไม่แน่ใจ	3.33	ไม่แน่ใจ
การรู้สึกรู้สึกว่าองค์กรให้ความสนใจดูแลสมอระหว่างการทำงาน	3.22	ไม่แน่ใจ	3.33	ไม่แน่ใจ
โดยรวม	3.28	ไม่แน่ใจ	3.16	ไม่แน่ใจ

จากตารางที่ 88 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญงาน/ปฏิบัติการ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึงพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.28) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การรู้สึกรู้สึกว่าองค์กรให้ความสนใจดูแลสมอระหว่างการทำงาน (3.54) รองลงมา คือ ระดับไม่แน่ใจ คือ การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.40) การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (3.23) การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (3.31) และ การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (3.08) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึงพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.28) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ ไม่แน่ใจ คือ การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (3.36) การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.36) การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (3.25) การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (3.20) และการรู้สึกรู้สึกว่าองค์กรให้ความสนใจดูแลสมอระหว่างการทำงาน (3.18) ตามลำดับ

ตารางที่ 89 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนอง จากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับ ตำแหน่ง

ประสพการณ์ในงาน	ชำนาญงาน/ ปฏิบัติการ		ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ	3.93	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ	3.67	เห็นด้วย	4.00	เห็นด้วย
การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า	3.63	เห็นด้วย	3.67	เห็นด้วย
การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี	3.72	เห็นด้วย	3.17	ไม่แน่ใจ
การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย	3.61	เห็นด้วย	3.00	ไม่แน่ใจ
โดยรวม	3.71	เห็นด้วย	3.57	เห็นด้วย

จากตารางที่ 89 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญงาน/ปฏิบัติการ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนอง จากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.58) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (3.69) การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.69) การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.54) การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า (3.54) และระดับไม่แน่ใจ คือ การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.46) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.72) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (3.97) การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.71) การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.69) การทำงานกับองค์กรในปัจจุบัน

มีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า (3.64) และการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.59) ตามลำดับ

ตารางที่ 90 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ประสพการณ์ในงาน	ชำนาญงาน/ปฏิบัติการ		ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์	3.46	ไม่แน่ใจ	2.83	ไม่แน่ใจ
การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ	3.65	เห็นด้วย	3.67	เห็นด้วย
ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	3.77	เห็นด้วย	3.83	เห็นด้วย
การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน	3.74	เห็นด้วย	3.67	เห็นด้วย
การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	3.78	เห็นด้วย	3.67	เห็นด้วย
โดยรวม	3.68	เห็นด้วย	3.53	เห็นด้วย

จากตารางที่ 90 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญงาน/ปฏิบัติการ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.54) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.85) การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.62) การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.62) ระดับไม่แน่ใจ คือ การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.46) และนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.15) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.69) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.79) ความ

ขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.76) การมีโอกา
ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.76) การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง
เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.68) และระดับไม่แน่ใจ คือ นโยบายการบริหารงานบุคคลของ
องค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.46) ตามลำดับ

**ตารางที่ 91 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล
โรงพยาบาลนภดล ในภาพรวม จำแนกตามเงินเดือน**

ประสพการณ์ในงาน	20,000 บาท หรือต่ำกว่า		20,001-30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร	15.5	เห็นด้วย	3.53	เห็นด้วย	3.91	เห็นด้วย
ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้	3.16	ไม่แน่ใจ	3.11	ไม่แน่ใจ	3.57	เห็นด้วย
ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนอง จากองค์กร	3.67	เห็นด้วย	3.58	เห็นด้วย	3.88	เห็นด้วย
ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร	3.68	เห็นด้วย	3.55	เห็นด้วย	3.82	เห็นด้วย
โดยรวม	3.55	เห็นด้วย	3.44	ไม่แน่ใจ	3.79	เห็นด้วย

จากตารางที่ 91 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภดลที่เงินเดือน 20,000 บาท มีความคิดเห็น
เกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.55) เมื่อ
พิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญ
ต่อองค์กร (3.70) รองลงมาคือ ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.68) ด้านความคาดหวัง
ที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.67) และระดับไม่แน่ใจ คือ ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่
พึ่งพาได้ (3.16) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภดลที่มีเงินเดือน 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัย
ประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.44) เมื่อพิจารณาราย
ด้าน พบว่า ด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนอง
จากองค์กร (3.58) รองลงมาคือ ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.55) ด้านความรู้สึกว่า
ตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.53) และด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (3.11) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัยอายุมากกว่า 40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.79) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าด้านที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร (3.91) รองลงมาคือ ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3.88) ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร (3.82) และด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ (3.57) ตามลำดับ

ตารางที่ 92 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน

ประสพการณ์ในงาน	20,000 บาท หรือต่ำกว่า		20,001-30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร	3.86	เห็นด้วย	3.75	เห็นด้วย	4.11	เห็นด้วย
การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จ สู่องค์กร	3.86	เห็นด้วย	3.77	เห็นด้วย	4.11	เห็นด้วย
การรู้สึกว่า การเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนก อื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม	3.52	เห็นด้วย	3.00	ไม่แน่ใจ	3.31	ไม่แน่ใจ
การรู้สึองานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มี ความสำคัญและน่าสนใจ	3.76	เห็นด้วย	3.84	เห็นด้วย	4.20	เห็นด้วย
การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชา อย่างเสมอภาค	3.48	ไม่แน่ใจ	3.27	ไม่แน่ใจ	3.80	เห็นด้วย
โดยรวม	3.70	เห็นด้วย	3.53	เห็นด้วย	3.91	เห็นด้วย

จากตารางที่ 92 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่เงินเดือน 20,000 บาทหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับเห็นด้วย (3.70) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร(3.86) การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่องค์กร(3.86) การรู้สึองานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ(3.76) การรู้สึกว่า การเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม(3.52) และระดับไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.48) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือน 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัย ประสิทธิภาพในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.53) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การรู้สึกรงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (3.84) การรู้สึกรว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จต่อองค์กร (3.77) การรู้สึกรว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (3.75) ระดับ ไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกรว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.27) และการรู้สึกรว่าการเปลี่ยนแปลงที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม (3.00) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือนมากกว่า 30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัจจัยประสิทธิภาพในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อ องค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.91) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การรู้สึกรงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ (4.20) รองลงมาคือ การรู้สึกรว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร (4.11) การรู้สึกรว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จต่อ องค์กร (4.11) รองลงมาคือ การรู้สึกรว่าได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค (3.80) ระดับ ไม่แน่ใจ คือ การรู้สึกรว่าการเปลี่ยนแปลงที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนก เดิม (3.31) ตามลำดับ

ตารางที่ 93 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกรู้ว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน

ประสพการณ์ในงาน	20,000 บาท หรือต่ำกว่า		20,001-30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน	3.10	ไม่แน่ใจ	3.16	ไม่แน่ใจ	3.71	เห็นด้วย
การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ	3.05	ไม่แน่ใจ	3.07	ไม่แน่ใจ	3.54	เห็นด้วย
การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย	3.29	ไม่แน่ใจ	3.16	ไม่แน่ใจ	3.77	เห็นด้วย
การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้ แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว	3.14	ไม่แน่ใจ	3.07	ไม่แน่ใจ	3.40	ไม่แน่ใจ
การรู้สึกรู้ว่าองค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน	3.24	ไม่แน่ใจ	3.09	ไม่แน่ใจ	3.40	ไม่แน่ใจ
โดยรวม	3.16	ไม่แน่ใจ	3.11	ไม่แน่ใจ	3.56	เห็นด้วย

จากตารางที่ 93 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือน 20,000 บาทหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกรู้ว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.16) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ ไม่แน่ใจ คือ การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.29) รองลงมาคือ การรู้สึกรู้ว่าองค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน (3.24) การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (3.14) การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (3.10) และ การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (3.05) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือน 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกรู้ว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ (3.11) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ ไม่แน่ใจ คือ การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (3.16) การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.16) รองลงมาคือ การรู้สึกรู้ว่าองค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน (3.09) การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กร

ตรงกับความต้องการ (3.07) และการที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (3.07) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือนมากกว่า 30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.57) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย (3.77) รองลงมาคือ การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน (3.71) การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ (3.54) ระดับไม่แน่ใจการที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานได้แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว (3.40) และการรู้สึกว่าการที่องค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่างการทำงาน (3.40) ตามลำดับ

ตารางที่ 94 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน

ประสพการณ์ในงาน	20,000 บาท หรือต่ำกว่า		20,001-30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถและความต้องการ	3.86	เห็นด้วย	3.84	เห็นด้วย	4.09	เห็นด้วย
การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ	3.76	เห็นด้วย	3.50	ไม่แน่ใจ	3.89	เห็นด้วย
การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า	3.57	เห็นด้วย	3.48	ไม่แน่ใจ	3.86	เห็นด้วย
การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี	3.57	เห็นด้วย	3.64	เห็นด้วย	3.83	เห็นด้วย
การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย	3.57	เห็นด้วย	3.43	ไม่แน่ใจ	3.74	เห็นด้วย
โดยรวม	3.67	เห็นด้วย	3.58	เห็นด้วย	3.88	เห็นด้วย

จากตารางที่ 94 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่เงินเดือน 20,000 บาทหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.67) เมื่อพิจารณารายข้อ

พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (3.86) รองลงมาคือ การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.76) การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า (3.57) การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.57) และการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.57) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือน 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.58) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (3.84) รองลงมาคือ การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.64) ระดับไม่แน่ใจ คือ การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.50) การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า (3.48) การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.43) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือนมากกว่า 30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.88) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ความสามารถ และความต้องการ (4.09) รองลงมาคือ การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถในอาชีพ (3.89) การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้า (3.86) การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อปฏิบัติงานได้ดี (3.83) และการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (3.74) ตามลำดับ

ตารางที่ 95 แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน

ประสพการณ์ในงาน	20,000 บาท หรือต่ำกว่า		20,001-30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์	3.43	ไม่แน่ใจ	3.30	ไม่แน่ใจ	3.57	เห็นด้วย
การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ	3.62	เห็นด้วย	3.52	เห็นด้วย	3.83	เห็นด้วย
ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	3.67	เห็นด้วย	3.70	เห็นด้วย	3.91	เห็นด้วย
การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน	3.81	เห็นด้วย	3.61	เห็นด้วย	3.86	เห็นด้วย
การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจาก เพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	3.86	เห็นด้วย	3.61	เห็นด้วย	3.91	เห็นด้วย
โดยรวม	3.68	เห็นด้วย	3.55	เห็นด้วย	3.82	เห็นด้วย

จากตารางที่ 95 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่เงินเดือน 20,000 บาทหรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.68) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.86) รองลงมาคือ การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.81) ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.67) การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.62) และระดับไม่แน่ใจ คือ นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.43) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือน 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.55) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน(3.70) รองลงมาคือ การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.61) การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.61) การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง

เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.52) และระดับไม่แน่ใจ คือ นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.30) ตามลำดับ

พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ที่มีเงินเดือนมากกว่า 30,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยประสิทธิภาพในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับ เห็นด้วย (3.80) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นระดับ เห็นด้วย คือ ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน (3.91) การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา (3.91) รองลงมาคือ การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน (3.86) การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ (3.83) และนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กร เป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์ (3.57) ตามลำดับ