

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| กิตติกรรมประกาศ | ก |
| บทคัดย่อภาษาไทย | ง |
| บทคัดย่อภาษาอังกฤษ | จ |
| สารบัญตาราง | ช |
| บทที่ 1 บทนำ | 1 |
| ที่มาและความสำคัญของปัญหา | 1 |
| วัตถุประสงค์ในการศึกษา | 4 |
| ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา | 4 |
| นิยามศัพท์ | 4 |
| บทที่ 2 ทฤษฎี แนวคิด และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 6 |
| แนวคิดและทฤษฎี | 6 |
| งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 12 |
| บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา | 15 |
| ขอบเขตการศึกษา | 15 |
| วิธีการศึกษา | 17 |
| การวิเคราะห์ข้อมูล | 20 |
| สถิติที่ใช้ในการศึกษา | 20 |
| สถานที่ใช้ในการดำเนินงานวิจัยและรวบรวมข้อมูล | 21 |
| ระยะเวลาในการศึกษา | 21 |
| บทที่ 4 ผลการศึกษา | 22 |
| ส่วนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม | 22 |
| ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้ตอบแบบสอบถาม | 26 |
| ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตาม | |
| ลักษณะส่วนบุคคล | 32 |

สารบัญ (ต่อ)

| | หน้า |
|--|------|
| ส่วนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติของผู้ตอบแบบสอบถาม | 85 |
| ส่วนที่ 5 ข้อมูลเกี่ยวกับประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติของผู้ตอบแบบสอบถาม | |
| จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล | 90 |
| บทที่ 5 | |
| สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ | 135 |
| สรุปผลการศึกษา | 135 |
| อภิปรายผล | 142 |
| ข้อค้นพบ | 143 |
| ข้อเสนอแนะ | 144 |
| บรรณานุกรม | 146 |
| ภาคผนวก | 148 |
| แบบสอบถาม | 149 |
| ประวัติผู้เขียน | 154 |

สารบัญตาราง

| ตาราง | หน้า |
|--|------|
| 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ | 22 |
| 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ | 23 |
| 3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ | 23 |
| 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา | 24 |
| 5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน | 24 |
| 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับตำแหน่ง | 25 |
| 7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับเงินเดือน | 25 |
| 8 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ในภาพรวม | 26 |
| 9 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย | 27 |
| 10 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย | 28 |
| 11 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย | 29 |
| 12 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย | 30 |
| 13 แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย | 31 |
| 14 ระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ ในภาพรวม | 32 |
| 15 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ | 33 |
| 16 แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ | 34 |

สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง | | หน้า |
|-------|---|------|
| 17 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ | 35 |
| 18 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ | 36 |
| 19 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ | 37 |
| 20 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ ในภาพรวม | 38 |
| 21 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ | 39 |
| 22 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ | 40 |
| 23 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ | 42 |
| 24 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ | 43 |
| 25 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ | 45 |
| 26 | ระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส ในภาพรวม | 46 |
| 27 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส | 47 |
| 28 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส | 49 |

สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง | | หน้า |
|-------|--|------|
| 29 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส | 50 |
| 30 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงานที่มีผลต่อความผูกพัน ต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส | 52 |
| 31 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นที่มีผลต่อ ความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส | 53 |
| 32 | ระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา ในภาพรวม | 55 |
| 33 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา | 56 |
| 34 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา | 57 |
| 35 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา | 58 |
| 36 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา | 59 |
| 37 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา | 60 |
| 38 | ระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ในภาพรวม | 61 |

สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง | | หน้า |
|-------|--|------|
| 39 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | 62 |
| 40 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | 63 |
| 41 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงานที่มีผลต่อความผูกพัน ต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | 65 |
| 42 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | 66 |
| 43 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความ ผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | 68 |
| 44 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง ในภาพรวม | 69 |
| 45 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง | 70 |
| 46 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง | 71 |
| 47 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง | 72 |
| 48 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง | 73 |

สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง | | หน้า |
|-------|--|------|
| 49 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง | 75 |
| 50 | ระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน ในภาพรวม | 76 |
| 51 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน | 77 |
| 52 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน | 78 |
| 53 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน | 80 |
| 54 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน | 81 |
| 55 | แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน | 83 |
| 56 | แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยประสบการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย | 85 |
| 57 | แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยประสบการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย | 86 |
| 58 | แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยประสบการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย | 87 |
| 59 | แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยประสบการณ์ในงานด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย | 88 |
| 60 | แสดงระดับความคิดเห็นปัจจัยประสบการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย | 89 |

สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง | | หน้า |
|-------|--|------|
| 61 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ในภาพรวม จำแนกตามเพศ | 90 |
| 62 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อ องค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนก ตามเพศ | 91 |
| 63 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ที่มี ผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ | 92 |
| 64 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความความคาดหวังที่จะได้รับการ ตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาล นภลัย จำแนกตามเพศ | 93 |
| 65 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเพศ | 94 |
| 66 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ พยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ในภาพรวม จำแนกตามอายุ | 95 |
| 67 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อ องค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนก ตามอายุ | 96 |
| 68 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย | 98 |
| 69 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความความคาดหวังที่จะได้รับการ ตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาล นภลัยจำแนกตามอายุ | 99 |
| 70 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามอายุ | 101 |

สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง | | หน้า |
|-------|--|------|
| 71 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลรพพยาบาลนภลัย ในภาพรวม จำแนกตามสถานภาพสมรส | 102 |
| 72 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กรที่มีผลต่อ | 104 |
| 73 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส | 105 |
| 74 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส | 107 |
| 75 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส | 108 |
| 76 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ในภาพรวม จำแนกตามระดับการศึกษา | 110 |
| 77 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา | 111 |
| 78 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา | 112 |
| 79 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา | 113 |
| 80 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับการศึกษา | 114 |

สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง | | หน้า |
|-------|--|------|
| 81 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ พยาบาล โรงพยาบาลนภลัย ในภาพรวม จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน | 115 |
| 82 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญ ต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน | 116 |
| 83 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตาม ระยะเวลาการปฏิบัติงาน | 117 |
| 84 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานด้านความคาดหวังที่จะได้รับการ ตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาล นภลัย จำแนกตาม ระยะเวลาการปฏิบัติงาน | 119 |
| 85 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กรที่ มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตาม ระยะเวลาการปฏิบัติงาน | 120 |
| 86 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ พยาบาล โรงพยาบาลนภลัย ในภาพรวม จำแนกตามระดับตำแหน่ง | 122 |
| 87 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อ องค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง | 123 |
| 88 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตาม ระดับตำแหน่ง | 124 |
| 89 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานด้านความคาดหวังที่จะได้รับการ ตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาล นภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง | 125 |

สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง | | หน้า |
|-------|--|------|
| 90 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง | 126 |
| 91 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย ในภาพรวม จำแนกตามเงินเดือน | 127 |
| 92 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน | 128 |
| 93 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึงพาได้ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน | 130 |
| 94 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ความความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล โรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน | 131 |
| 95 | แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย จำแนกตามเงินเดือน | 133 |