

ด้านความคิดเห็น ที่มีต่อการเข้ารับการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชี โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย โดยมีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยเกี่ยวกับหลักสูตรต้องได้รับการเห็นชอบจากสภาวิชาชีพและอธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจก่อน โดยหลักสูตรทางด้านบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบมีความเหมาะสม และมีความคิดเห็นว่าคุณทำบัญชีในปัจจุบันจำเป็นต้องได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ ซึ่งเมื่อพิจารณาจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง ระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย และระดับอนุปริญญา/ปวส./ปวท. มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเฉยๆ ค่อนไปทางเห็นด้วย เมื่อพิจารณาจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งหัวหน้าแผนกบัญชีและผู้จัดการแผนก/ฝ่ายบัญชี มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง ตำแหน่งพนักงานบัญชีและอื่น ๆ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย

สำหรับปัญหาที่มีต่อการเข้ารับการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชี พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความไม่สะดวกในการกำหนดขั้นต่ำ 6 ชั่วโมงต่อปี โดยต้องการให้มีขยทอดไปปีหน้าได้ มีปัญหาหลักสูตรไม่ตรงกับความต้องการ ปัญหารายจ่ายค่าอบรมแพง ซึ่งมีความคิดเห็นว่าคุณใช้จ่ายในการอบรมต่อหลักสูตรที่เหมาะสม ไม่ควรเกิน 1,500 บาท และมีปัญหา ความไม่พร้อมของวันเวลากับหลักสูตรที่สนใจ ซึ่งมีความคิดเห็นว่าคุณในช่วงเวลาที่มีความสะดวกในการเข้ารับการอบรมสัมมนา คือ ในช่วงระหว่างวันที่ 21-31 ของเดือน และวันที่สะดวกในการเข้าอบรมสัมมนา คือ วันเสาร์

ด้านข้อเสนอแนะ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเห็นว่าหลักสูตรที่ควรเพิ่มเติมในการนับชั่วโมง คือ ความรู้ด้านกฎหมายต่าง ๆ นอกเหนือจากกฎหมาย ภาษีอากร เช่น กรมศุลกากร กฎหมายแรงงาน กฎหมายประกันสังคม กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เป็นต้น

Independent Study Title The Opinions of Professional Accountants Toward Continuing Professional Development (CPD) in Bangkok

Author Ms. Busara Rainloetchetsada

Degree Master of Business Administration

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Boonsawart Prugsiganont Chairperson

Lecturer Wisuttorn Chitaree Member

ABSTRACT

The purpose of this study is to investigate the opinion towards the professionally ongoing education developments of accountants (CPD) in Bangkok. The elicitation tool was questionnaire. The participants were the registered accountants according to the announcement of DBD Department and were 150 Bangkokians.

The results show that most respondents which were 69.3 % took part in the seminars as a way to improve their career development. There were several understandings towards the professionally ongoing education development of accountants which were at the highest level. That is, the registered accountants had to attend the development program every three years. The program activities needed to be oriented to accounting not less than 18 hours in each attendance. The training needed to be done not less than six hours a year. The accountants could attend the training or seminar if its courses were approved of by the director general of Business Development Department or accounting profession council. The accountants needed to inform the director general about the program within 60 days after every year's end day. They also needed to keep the record and documents of those training and seminars not less than five years since the year's end day of the training and seminars. However, there were some understandings towards the professionally ongoing education development program which were at the lowest level. That is, being the expert,

lecturer or master of ceremony could take triple hour count of the of work period. And, in case the accountants completed another degree higher than their existing one, hour count was 27 hours.

The respondents generally agreed with this development program. They thought the courses needed to be approved of by the direct general of Business Development Department and accounting profession council. And they thought the approved courses of accounting were suitable for training the accountants. As for knowledge and education, it was found that post graduate respondents strongly agreed with this development program. Undergraduate respondents agreed with this program, while technical institute respondents were a bit of indifferent towards the program. As for positions, it was found that the respondents who were accounting heads and managers strongly agreed with the development program, while accountants and the others only agreed with the program.

As for the problems during the training and seminars, it was found that most respondents were uncomfortable with the annually minimal limit of six hours. What they suggested was to transfer the hours left to the following year. The problem included the expensive cost of training and seminar. It was suggested that the reasonable cost of each training course should not be over 1,500 baht. Another problem was that the courses did not meet their need. The final problem was the non-reconciliation between time and date and the interesting courses. The suggestion was that the convenient time for training and seminar was between 21st and 31st of the month and the convenient date was Saturday.

As for suggestion, most respondents suggested that the curriculum that should be included in the hour count were law knowledge except for tax law, for example, Custom Department, labor law, civil law, social security law and the like.