

## สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ฎ
<b>บทที่ 1</b> บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	3
นิยามศัพท์	3
<b>บทที่ 2</b> แนวคิด ทฤษฎี และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	5
แนวคิด และทฤษฎี	5
วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	7
<b>บทที่ 3</b> ระเบียบวิธีการศึกษา	13
ขอบเขตการศึกษา	13
วิธีการศึกษา	14
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้	15
ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา	15
<b>บทที่ 4</b> ผลการศึกษา	15
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	15
ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	15
ส่วนการผลิต บริษัท อี.เอฟ.ดี. (ไทยแลนด์) จำกัด จังหวัดลำพูน	25

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต จำแนกตามเพศ อายุ ระยะเวลาทำงาน และรายได้ต่อเดือน	43
ส่วนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามเพศ อายุ ระยะเวลาทำงาน และรายได้ต่อเดือน	83
ส่วนที่ 5 ปัญหาในการทำงานของพนักงาน ในส่วนการผลิตบริษัท อี.เอฟ.ดี (ไทยแลนด์) จำกัด จังหวัดลำพูน	108
ส่วนที่ 6 ข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม	121
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ	125
สรุปผลการศึกษา	125
อภิปรายผล	140
ข้อค้นพบ	142
ข้อเสนอแนะ	144
บรรณานุกรม	148
ภาคผนวก	150
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	151
ภาคผนวก ข หนังสืออนุญาต	161
ประวัติผู้เขียน	162

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงสัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างตามแผนการผลิต	14
2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	17
3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ	17
4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา สูงสุด	18
5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ	18
6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามภูมิลำเนา	19
7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามที่พักอาศัย	20
8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาที่ ทำงานในบริษัท อี.เอฟ.ดี. จำกัด (ประเทศไทย) จำกัด	20
9 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรหัสผู้ตอบ แบบสอบถาม	21
10 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามค่าแรงรายวัน	21
11 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	22
12 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้อื่นๆ ต่อ เดือน	22
13 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามแผนก	23
14 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกการย้ายบริษัท/ สถานที่ทำงาน	23
15 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกสาเหตุการย้ายงาน	24
16 แสดงจำนวนร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท	25
17 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านการบังคับบัญชา	26

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
18 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	27
19 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	28
20 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต ด้านตำแหน่งงาน	29
21 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต ด้านความมั่นคงในการทำงาน	30
22 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต ด้านชีวิตส่วนตัว	31
23 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต ด้านสภาพการทำงาน	32
24 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขภาพลักษณะจิต ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	33
25 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขภาพลักษณะจิต	35
26 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน	36
27 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับ	37
28 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	38
29 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน ด้านลักษณะของงานที่ทำ	39
30 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน ด้านโอกาสในการเจริญเติบโต	40

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
31 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	41
32 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน	42
33 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านนโยบายและการบริหารงานของบริษัท จำแนกตามเพศ	43
34 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามเพศ	44
35 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน จำแนกตามเพศ	45
36 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามเพศ	46
37 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามเพศ	47
38 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามเพศ	48
39 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามเพศ	49
40 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามเพศ	50
41 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามเพศ	51
42 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านนโยบายและการบริหารงานของบริษัท จำแนกตามอายุ	53

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
43 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามอายุ	54
44 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน จำแนกตามอายุ	55
45 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามอายุ	56
46 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามอายุ	57
47 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามอายุ	58
48 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามอายุ	59
49 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามอายุ	60
50 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามอายุ	61
51 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท จำแนกตาม ระยะเวลาทำงาน	63
52 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามระยะเวลาทำงาน	64
53 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน จำแนกตามระยะเวลา ทำงาน	65
54 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามระยะเวลา ทำงาน	66

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
55 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามระยะเวลาทำงาน	67
56 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามระยะเวลา ทำงาน	68
57 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามระยะเวลาทำงาน	69
58 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามระยะเวลาทำงาน	70
59 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามระยะเวลา ทำงาน	71
60 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท จำแนกตามรายได้ ต่อเดือน	73
61 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	74
62 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน จำแนกตามรายได้ต่อ เดือน	75
63 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามรายได้ต่อ เดือน	76
64 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	77
65 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่ รักษาสุขลักษณะจิต ด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	78

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
66 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	79
67 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	80
68 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิต ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	81
69 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามเพศ	83
70 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับ จำแนกตามเพศ	84
71 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามเพศ	85
72 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านลักษณะงานที่ทำ จำแนกตามเพศ	86
73 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านโอกาสในการเจริญเติบโต จำแนกตามเพศ	87
74 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามเพศ	88
75 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านผลสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามอายุ	89



## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
76 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับ จำแนกตามอายุ	90
77 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามอายุ	91
78 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านลักษณะของงานที่ทำ จำแนกตามอายุ	92
79 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านโอกาสในการเจริญเติบโต จำแนกตามอายุ	93
80 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามอายุ	94
81 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านผลสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามระยะเวลาทำงาน	95
82 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับ จำแนกตามระยะเวลาทำงาน	96
83 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามระยะเวลาทำงาน	97
84 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านลักษณะของงานที่ทำ จำแนกตามระยะเวลาทำงาน	99

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
85 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้าน โอกาสในการเจริญเติบโต จำแนกตามระยะเวลาทำงาน	100
86 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามระยะเวลาทำงาน	101
87 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	102
88 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	103
89 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	104
90 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านลักษณะของงานที่ทำ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	105
91 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้าน โอกาสในการเจริญเติบโต จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	106
92 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	107
93 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาในการทำงานด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท	108

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
94 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาในการทำงานด้านการบังคับบัญชา	109
95 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาในการทำงานด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	110
96 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาในการทำงานด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	111
97 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาในการทำงานด้านตำแหน่งงาน	112
98 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาในการทำงานด้านความมั่นคงในการทำงาน	112
99 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาในการทำงานด้านชีวิตส่วนตัว	113
100 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาในการทำงานด้านสภาพการทำงาน	114
101 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาในการทำงานด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	115
102 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาในการทำงานด้านความสำเร็จในการทำงาน	116
103 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาในการทำงานด้านการได้รับการยอมรับ	117
104 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาในการทำงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	118
105 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาในการทำงานด้านลักษณะงานที่ทำ	119
106 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาในการทำงานด้านโอกาสในการเจริญเติบโต	120

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
107 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาในการทำงานด้านความรับผิดชอบ	121
108 แสดงระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยย่อยของปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิตที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอันดับแรก จำแนกตามเพศ	128
109 แสดงระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยย่อยของปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิตที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอันดับแรก จำแนกตามอายุ	129
110 แสดงระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยย่อยของปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิตที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอันดับแรก จำแนกตามระยะเวลาทำงาน	130
111 แสดงระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยย่อยของปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิตที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอันดับแรก จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	132
112 แสดงระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยย่อยของปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจ ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอันดับแรก จำแนกตามเพศ	134
113 แสดงระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยย่อยของปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจ ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอันดับแรก จำแนกตามอายุ	135
114 แสดงระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยย่อยของปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจ ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอันดับแรก จำแนกตามระยะเวลาทำงาน	136
115 แสดงระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยย่อยของปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจ ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอันดับแรก จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	138