



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved



ภาคผนวก ก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลตามความเป็นจริงของท่านมากที่สุด หรือเติมข้อความในช่องว่าง

1. เพศ

1. ชาย

2. หญิง

2. อายุ

1. น้อยกว่า 30 ปี

2. 30 – 35 ปี

3. 36 – 40 ปี

4. 41 – 45 ปี

5. 46 – 50 ปี

6. 51 – 55 ปี

7. 56 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษาสูงสุด

1. ต่ำกว่า ปวช.

2. ปวช.

3. ปวส./อนุปริญญา

4. ปริญญาตรี

5. ปริญญาโทขึ้นไป

6. อื่นๆ

4. ท่านทำงานกับ กฟผ. เป็นเวลานานเท่าใด

1. 10 – 15 ปี

2. 16 – 20 ปี

3. 21 – 25 ปี

4. 26 – 30 ปี

5. มากกว่า 30 ปีขึ้นไป

5. ตำแหน่ง การทำงานของท่านเทียบเท่ากับ

1. ต่ำกว่า ระดับ 4

2. ระดับ 4 - 7

3. ระดับ 8 - 10

4. ระดับ 11 ขึ้นไป

6. สถานภาพครอบครัว

1. โสด

2. สมรส

3. หม้าย

4. หย่า

7. ปัจจุบันรายได้ประจำเดือนละ

1. 20,000 บาทหรือน้อยกว่า

2. 20,001 – 40,000 บาท

3. 40,001 – 60,000 บาท

4. 60,001 – 80,000 บาท

5. 80,001 – 100,000 บาท

6. มากกว่า 100,000 บาท ขึ้นไป

8. ท่านมีรายได้อื่นๆนอกเหนือจากรายได้ประจำหรือไม่
1. มี 2. ไม่มี
9. ท่านซื้อหุ้นที่ กฟผ. กระจายให้หรือไม่
1. ซื้อ 2. ไม่ซื้อ

ส่วนที่ 2 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานะภาพ กฟผ. หลังจากการแปลงสภาพ

กฟผ.สามารถผลิตไฟฟ้าได้ประมาณ 50% ของกำลังผลิตทั้งหมด เพื่อให้สามารถรักษาระดับการแข่งขันและเติบโตอย่างยั่งยืน จึงมีการระดมทุนเพื่อสร้างโรงไฟฟ้า และเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2548 กฟผ. ได้แปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชน โดยกระทรวงการคลังยังคงถือหุ้น 75 % ทั้งนี้ ได้โอนทรัพย์สินบางส่วนให้กระทรวงการคลัง ประกอบไปด้วยเขื่อนจำนวน 21 เขื่อนแต่ยังคงบริหารจัดการเขื่อนอ่างเก็บน้ำได้เหมือนเดิม โดยต้องจ่ายค่าเช่าแทน และก่อนการแปลงสภาพ กฟผ. ต้องส่งเงินให้กระทรวงการคลังประมาณ 30 % ของกำไรสุทธิ แต่หลังจากการแปลงสภาพแล้ว กฟผ.รับภาระจ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลและจ่ายเงินปันผล

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าตรงกับความรู้ความเข้าใจของท่านมากที่สุด

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานะภาพ กฟผ. หลังจากการแปลงสภาพ	ใช่	ไม่ใช่
1. หลังการแปลงสภาพ กฟผ.แล้ว กฟผ. จะอยู่ในรูปของบริษัทมหาชน		
2. หลังการแปลงสภาพ กฟผ. แล้ว สวัสดิการต่างๆ ที่พนักงานเคยได้รับจะยังคงอยู่		
3. หลังการแปลงสภาพแล้ว กฟผ. ก็ยังคงมีนโยบายการจ้างพนักงานจนเกษียณอายุ		
4. หลังการแปลงสภาพ พนักงานต้องรับภาระเสียภาษี เงินช่วยเหลือบุตร เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน		
5. หลังการแปลงสภาพ กฟผ. ยังเป็นองค์กรของรัฐ กระทรวงการคลังยังถือหุ้นใหญ่		
6. การขึ้นค่าไฟฟ้าไม่เกี่ยวกับการนำหุ้นไปกระจายในตลาดหลักทรัพย์ แต่จะขึ้นอยู่กับราคาค่าซื้อเพลิงเป็นหลัก		
7. หลังแปลงสภาพ การกำหนดค่าไฟฟ้าไม่ได้ขึ้นกับ กฟผ. แต่จะขึ้นอยู่กับองค์กรกำกับดูแล		
8. ระบบสายส่งยังเป็นกรรมสิทธิ์ของ กฟผ.อยู่		

ส่วนที่ 3 การรับรู้ถึงผลตอบแทนของผู้ที่เข้าร่วมโครงการการออกจากงานด้วยความยินดีทั้งสองฝ่าย
ประจำปี 2548

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าตรงกับการรับรู้ของท่านมากที่สุด

การรับรู้ถึงผลตอบแทนของผู้ที่เข้าร่วมโครงการการออกจากงานด้วยความยินดีทั้งสองฝ่าย ประจำปี 2548	ทราบ	ไม่ทราบ
1. กฟผ. ให้ผลตอบแทนผู้เข้าร่วมโครงการฯ มากสุด 30 เท่า ของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย		
2. กฟผ. ให้เงินชดเชยให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามกฎหมายอีก 6 เท่า ของเงินเดือน		
3. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับเงินโบนัสในปีที่อนุมัติให้ออกจากงานตามโครงการฯ ให้ได้รับตามระเบียบของ กฟผ.		
4. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับ เงินกองทุนสงเคราะห์ หรือเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามระเบียบของ กฟผ. และ กฟผ. จะรับภาระในการจ่ายภาษีเงินได้จากเงินกองทุนสงเคราะห์หรือเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแทนให้เพียงชั้นเดียว		
5. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับเงินค่าเบี้ยประกันสุขภาพ จำนวน 10,000 บาทต่อปี เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี ขึ้นอยู่กับอายุงานที่เหลือจนถึงวันครบกำหนดเกษียณอายุ		
6. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับการจัดสรรหุ้น ในการแปลงสภาพ กฟผ. เป็นบริษัท กฟผ. จำกัด (มหาชน) ตามมติ ค.ร.ม.		
7. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับสิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาล ในสถานพยาบาลของ กฟผ. โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ ไม่รวมถึงคู่สมรส บุตร บิดาและมารดา		

**ส่วนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อโครงการการออกจากงานด้วยความ
ยินดีทั้งสองฝ่าย ประจำปี 2548**

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย \surd ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด
หรือเติมข้อความในช่องว่าง

ความคิดเห็นต่อโครงการการออกจากงานด้วยความยินดี ทั้งสองฝ่าย ประจำปี 2548	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	เฉยๆ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
นโยบาย (โครงการการลาออกออกจากงานด้วยความยินดีทั้งสองฝ่าย)					
1. การเข้าร่วมโครงการการออกจากงานด้วยความยินดีทั้งสองฝ่าย ต้องเป็นความต้องการ สมัครงใจ และเห็นชอบร่วมกันระหว่าง กฟผ. กับพนักงาน					
2. กฟผ. ไม่อนุมัติให้พนักงานที่เห็นว่ายังมีความจำเป็นต้องงาน เข้าโครงการการออกจากงานด้วยความยินดีทั้งสองฝ่าย					
3. กฟผ. จะไม่รับพนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ออกจากงาน ที่เข้าโครงการ ฯ กลับเข้าทำงานกับ กฟผ.หรือบริษัทในเครือของ กฟผ. อีก					
4. พนักงานที่จะออกจากงานตามโครงการ ฯ ต้องได้รับความเห็นชอบจากรอง ผู้ว่าการอาวุโส หรือรองผู้ว่าการในกลุ่มบริหารองค์การ แล้วแต่กรณี					
5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....					
ผลตอบแทน (ในการเข้าร่วมโครงการฯ)					
1. กฟผ.จ่ายเงินให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ไม่เกิน 30 เท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือไม่เกินกว่าจำนวนเดือนที่เหลือนับตั้งแต่วันที่ให้ออกจากงานจนถึงวันเกษียณอายุแล้วแต่จำนวนใดจำนวนหนึ่งที่ต่ำกว่า					

<p>ความคิดเห็นต่อโครงการการออกจางานด้วยความยินดี ทั้งสองฝ่าย ประจำปี 2548</p>	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	เฉยๆ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
2. กฟผ.จ่ายเงินชดเชย 6 เท่าของอัตราเงินเดือนเดือน สุดท้าย.ให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ตามระเบียบ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์					
3. ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ จะได้รับเงินโบนัสในปีที่อนุมัติให้ ออกจางาน ตามระเบียบของ กฟผ.					
4. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับเงินกองทุนสงเคราะห์ หรือ เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามระเบียบของ กฟผ.					
5. กฟผ. จะรับภาระในการจ่ายภาษีเงินได้ของผู้เข้าร่วม โครงการฯ จากเงินกองทุนสงเคราะห์หรือเงินกองทุน สำรองเลี้ยงชีพแทนให้เพียงชั้นเดียว					
6. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับเงินค่าเบี้ยประกันสุขภาพ จำนวน 10,000 บาทต่อปี เป็นระยะเวลา 5 ปี หรืออายุ งานที่เหลือนับถึงวันที่เกษียณอายุ แล้วแต่จำนวนใด จำนวนหนึ่งที่ต่ำกว่า โดยจะจ่ายให้เป็นเงินสดในคราว เดียวกัน					
7. กฟผ. จะรับภาระในการจ่ายภาษีเงินได้จากเงินตอบแทน ตามข้อ 6 แทนให้เพียงชั้นเดียว					
8. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับการจัดสรรหุ้น ในการแปลง สภาพกฟผ. เป็นบริษัทกฟผ.จำกัด(มหาชน) ตามมติ ค.ร.ม.					
9. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีอายุงานติดต่อกันตั้งแต่ 30 ปี ขึ้น ไป จะได้รับของที่ระลึก ตามหลักเกณฑ์เดียวกับพนักงาน ที่เกษียณอายุงาน					

ความคิดเห็นต่อโครงการการออกจากงานด้วยความยินดี ทั้งสองฝ่าย ประจำปี 2548	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	เฉยๆ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
10. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะยังได้รับสิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาล ในสถานพยาบาลของ กฟผ. โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ ไม่รวมถึงคู่สมรส บุตร บิดาและมารดา					
11. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรม วิชาชีพ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักเกณฑ์ที่ กฟผ. กำหนด					
12. อื่นๆ (โปรดระบุ).....					
ลักษณะโครงการ(และคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ)					
1. ต้องเป็นพนักงานที่มีอายุงานติดต่อกันตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป (การนับอายุงาน ให้เริ่มนับตั้งแต่วันเข้าทำงานจนถึงวันก่อนออกจากงาน 1 วัน)					
2. ต้องไม่ใช่ผู้อยู่ระหว่างถูกพิจารณาโทษทางวินัย หรือ ถูกฟ้องร้องในคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ หรือความผิดทางอาญา					
3. ระยะเวลาในการเปิดรับสมัครให้เข้าร่วมโครงการฯ (2 เดือน)เหมาะสม					
4. ขั้นตอนในการสมัครเข้าโครงการฯ ไม่ยุ่งยาก					
5. กฟผ. ให้อิสระในการตัดสินใจเข้าโครงการฯ					
6. อื่นๆ (โปรดระบุ).....					
ความมั่นคง(ในศักยภาพขององค์กรต่อโครงการฯ)					
1. กฟผ. มีงบประมาณเพียงพอที่จะจ่ายผลตอบแทนให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน					
2. กฟผ. สามารถให้ผลตอบแทนอื่นๆตามหลักเกณฑ์การเข้าร่วมโครงการอย่างครบถ้วน					

ความคิดเห็นต่อโครงการการออกงานด้วยความยินดี ทั้งสองฝ่าย ประจำปี 2548	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	เฉยๆ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
3. อื่นๆ (โปรดระบุ).....					
ชีวิตส่วนตัว					
1. การเข้าโครงการ จะสามารถช่วยปลดหรือลดภาระ หนี้สิน ที่มีอยู่ได้					
2. การเข้าโครงการ จะทำให้ท่านมีเวลาพักผ่อนมากขึ้น					
3. การเข้าโครงการ จะทำให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น					
4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....					
การบังคับบัญชา(ที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการ ๑)					
1. ผู้บังคับบัญชาให้ความยุติธรรมกับท่าน					
2. ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานให้ท่านอย่างเหมาะสม					
3. อื่นๆ (โปรดระบุ).....					
ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน					
1. หัวหน้างานมีความสัมพันธ์กับท่านเป็นที่น่าพอใจ					
2. หัวหน้างานให้ความช่วยเหลือท่านในเรื่องทั่วไป					
3. อื่นๆ (โปรดระบุ).....					
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
1. เพื่อนร่วมงานมีความสัมพันธ์กับท่านเป็นที่น่าพอใจ					
2. มีการช่วยเหลือกันในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย					
3. อื่นๆ (โปรดระบุ).....					
ความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา(ถ้าไม่มีผู้ใต้บังคับบัญชาให้ข้ามไป)					
1. ผู้ใต้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์กับท่านเป็นที่น่าพอใจ					
2. ผู้ใต้บังคับบัญชากระตือรือร้นในการปฏิบัติตามคำสั่ง					
3. อื่นๆ (โปรดระบุ)					

ความคิดเห็นต่อโครงการการออกจากงานด้วยความยินดี ทั้งสองฝ่าย ประจำปี 2548	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	เฉยๆ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
สภาพการทำงาน					
1. สถานที่ทำงานมีความปลอดภัยสูง					
2. สถานที่ทำงาน มีบรรยากาศในการทำงานและสิ่งแวดล้อม เป็นที่น่าพึงพอใจ					
3. อื่นๆ (โปรดระบุ).....					
ตำแหน่งงาน					
1. กฟผ. ให้ความสำคัญต่อบุคคลลากรในทุกตำแหน่งงาน อย่างเหมาะสม					
2. ท่านเห็นด้วยกับตำแหน่งงาน(หรือ ระดับ)ที่ท่านเป็นอยู่					
3. อื่นๆ (โปรดระบุ).....					
ความสำเร็จในงานที่ทำ					
1. ท่านสามารถทำงานได้สำเร็จทันตามเป้าหมาย					
2. ท่านมีส่วนร่วมในงานที่สำคัญของหน่วยงานท่าน					
3. ท่านพอใจในความสำเร็จของงานที่ท่านได้รับมอบหมาย					
4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....					
การได้รับการยอมรับ					
1. ผู้บังคับบัญชาให้การยอมรับในความสามารถในการ ทำงานของท่านอย่างเหมาะสม					
2. เพื่อนร่วมงานให้การยอมรับในความสามารถในการ ทำงานของท่านอย่างเหมาะสม					
3. ท่านได้รับความเคารพนับถือจากทุกคนในที่ทำงานอย่าง เหมาะสม					
4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....					

ความคิดเห็นต่อโครงการการออกจากงานด้วยความยินดี ทั้งสองฝ่าย ประจำปี 2548	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	เฉยๆ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
1. องค์กรมีการสนับสนุนให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง อย่างเหมาะสม					
2. ท่านคิดว่าความก้าวหน้าในหน้าที่การงานมีผลต่อการเข้า ร่วมโครงการฯ					
3. อื่นๆ (โปรดระบุ).....					
โอกาสในการเจริญเติบโต					
1. องค์กรให้ความสำคัญในการพัฒนานักวิชาการเป็นอย่างดี					
2. องค์กรจัดให้มีการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และทักษะงาน อย่างเหมาะสม					
3. อื่นๆ (โปรดระบุ).....					
ความรับผิดชอบ					
1. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ท่านรับผิดชอบอย่าง เหมาะสม					
2. ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นหรือมีส่วนร่วมในงานอยู่ เสมอ					
3. อื่นๆ (โปรดระบุ).....					

ประวัติผู้เขียน

ชื่อสกุล	นายวสันต์ บรรจงพาณิชย์
วัน เดือน ปีเกิด	11 กันยายน 2506
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษา โรงเรียนบุญวาทย์วิทยาลัย ลำปาง สำเร็จการศึกษา ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ สาขาโยธา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี 2530
ประวัติการทำงาน	วิศวกรแผนกโครงการก่อสร้าง บ.สยามสตีล กรุ๊ป อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด พ.ศ. 2531 Project Engineer บ.วิศวกรที่ปรึกษาต่อตระกูล ยมนาและคณะ จำกัด พ.ศ. 2532 ผู้จัดการแผนกบำรุงรักษาอาคาร โรงไฟฟ้าแม่เมาะ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง ประเทศไทย พ.ศ.2540 ผู้จัดการแผนกตรวจสอบเขื่อนและอ่างเก็บน้ำ โรงไฟฟ้าแม่เมาะ การไฟฟ้า ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พ.ศ.2543