

บรรณานุกรม

- กาญจนา นุ้ใจกอง. 2542. ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมในการ
ทำงานในพนักงานระดับปฏิบัติการ. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา
อุตสาหกรรมและองค์การวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จารุณี วงศ์คำแน่น. 2537. ความผูกพันต่อองค์กร (Organizational Commitment) ศึกษาเฉพาะ
กรณีพนักงานสายงานสนับสนุนการปฏิบัติงาน การทำอากาศยานแห่งประเทศไทย.
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เชาวลิต ตนานนท์ชัย. 2532. การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร: ศึกษา
กรณีศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยามหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เทพพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. 2540. พฤติกรรมองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ:
โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.
- ธรรมศักดิ์ ดีสมศักดิ์. 2546. ปัจจัยส่วนบุคคลกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงาน
สยาม ไชเคิล อินดัสตรี. การค้นคว้าแบบอิสระ สาขาจิตวิทยาการศึกษาและแนะแนว
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ธงชัย สันติวงศ์. 2542. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ไทยวัฒนา
พานิช.
- นภาพิญ โหมาศวิน. 2533. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของสมาชิกในองค์กร:
ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักนายกรัฐมนตรี. สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พิชญากุล ศิริปัญญา. 2545. ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กร และความสัมพันธ์ของปัจจัยด้าน
ลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานและประสบการณ์ในงาน กับความผูกพันต่อองค์กรของ
พนักงานไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 1(เชียงใหม่) ภาคเหนือ. การค้นคว้าแบบอิสระ สาขาการ
บริหารธุรกิจ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รัชนิดา ตุลคสวัสดิ์. 2545. ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์กร
ของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้า
แบบอิสระ สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- รุจิ อุศศิศิลป์ศักดิ์. 2546. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในอำเภอเมือง เชียงใหม่. การค้าควาแบบอิสระ สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ วิทยาลัยเกษตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศิริพงษ์ อินทวดี. 2541. ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทัศนคติต่อรางวัล และความผูกพันต่อองค์กร. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การวิทยาลัยเกษตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. 2541. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: ชีระฟิล์มและไซเท็กซ์.
- ศุภงกษ จามิกร. 2531. เอกสารคำสอนวิชาสถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาสถิติ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สำราญ บุญรักษา. 2539. ความพึงพอใจในงานและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ สังกัดกรมสุขภาพจิต. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดเชียงใหม่. 2547. จำนวนผู้ประกอบการอุตสาหกรรมกล่องกระดาษลูกฟูกจังหวัดเชียงใหม่. เชียงใหม่: สำนักงาน.
- Allen, N.J. and Meyer, J.P. 1990. "The measurement and antecedents of affective, Continuance and normative commitment to the organization." **Journal of Occupational Psychology**, 63: 1-18.
- Angle, H.L. and Perry, J.L. 1978. **Organizational commitment: Extension of a concept to urban mass transit.** Working paper, Graduated School of Administration and Institute of Transportation Studies, University of California, Irvine.
- Becker, H.S. 1964. "Personal change in adult life." **Sociometry**, 27: 40-53.
- Nelson, B. 1999. "**Low-Cost Ways to Build Employee Commitment**". [Online]. Available <http://www.inc.com/articles/1999/12/16412.html> (19 July 2006).
- Buchanan, B. 1974. "Building organizational commitment: The socialization of managers in working organizations." **Administrative Science Quarterly**, 19: 533-545.
- Bush, J. 1988. "Job satisfaction powerlessness and locus of control." **Western Journal of Nursing Research**, 10 (6): 718-731.
- Herzberg, F; Mausner, B. and Synderman, B.B. 1959. **The motivation to work.** 2nd ed. NewYork: John Wiley & Sons.

- Hrebiniak, L.GI and Alutto. J.A. 1972. Personal and Role-Related Factors in the Development of Organizational Commitment. **Administrative Science Quarterly**, 17: 555-573.
- Kanter, R.M. 1968. Commitment and social organization: A study of commitment mechanisms in Utopian communities. **American Sociological Review**, 33 (8): 499.
- March, J.G. and Simon, H.A. 1958. **Organizations**. New York: John Wiley & Sons.
- Mercer Human Resource Consulting. 2005. "The 2005 What's working survey in the US." [Online]. Available <http://www.mercerhr.com.htm>, (28 August 2006).
- Mowday, R.T.; Porter, L.W. and Steers, R.M. 1982. **Employee-organizational linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover**. New York: Academic Press.
- Near, J.P. 1989. Organizational commitment among Japanese and U.S. Workers. **Organization Studies**, 10 (3): 281-300.
- Porter, L.W. and Steers, R.M. 1973. Organization, work, and personal factors in employee turnover and absenteeism. **Psychological Bulletin**, 80: 151-176.
- Porter, L.W.; Steers, R.M. Mowday, R.T. and Boulian. 1974. Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. **Journal of Applied Psychology**, 59 (10): 604.
- Robbins, S.P., and Coulter, M. 2003. **Manangement**. 7th ed. New Jersey: Saddle River.
- Sheldon, M.E. 1971. Investment and Involvement as Mechanism Producing Commitment to the Organization. **Administrative Science Quarterly**, 16 (6): 143-144.
- Steer, R.M. 1977. Antecedents and outcomes of organizational commitment. **Administrative Science Quarterly**, 22: 46-56.
- Steer, R.M. and Porter, L.W. 1991. **Motivation and work behavior**. 5th ed. New York: Mcgraw-Hill.
- Ungson, G.R.; Mowday, R.T. and Steers, R.M. 1983. "Employee commitment to organizations: A framework for the comparative analysis of Japan and the United States." **Presented at the Meetings of the Second Annual Japan – United States Business Conference**. Tokyo: Japan.
- Watson Wyatt. 2000. "Survey finds seven factors that drive employee commitment". [Online]. Available <http://www.vault.comrnnewsmain.htm>. (28 August 2006)