

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาศักยภาพและปัญหาของแรงงานไทยที่ทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าวในธุรกิจอุตสาหกรรมปลาทูน่าบรรจุกระป๋องในจังหวัดสมุทรสาคร ได้เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม จำนวน 420 ชุดและแสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้หลักสถิติวิเคราะห์และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบคำบรรยาย ตามลำดับดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา และประเภทพนักงาน (ตารางที่ 1 ถึง ตารางที่ 4)

ส่วนที่ 2 ทักษะของแรงงานไทยที่มีต่อแรงงานต่างด้าว ด้านความเข้าใจ ความรู้สึก และพฤติกรรม (ตารางที่ 5 ถึง ตารางที่ 7)

ส่วนที่ 3 ปัญหาของแรงงานไทยในการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว (ตารางที่ 8 ถึง ตารางที่ 9)

4.1 ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	106	25.2
หญิง	314	74.2
รวม	420	100.0

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 314 คนคิดเป็นร้อยละ 74.2 และเป็นเพศชาย จำนวน 106 คนคิดเป็นร้อยละ 25.2 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า 20 ปี	92	21.9
20-25 ปี	84	20.0
26-30 ปี	58	13.8
31-35 ปี	59	14.0
36-40 ปี	60	14.3
มากกว่า 40 ปี	67	16.0
รวม	420	100.0

จากตารางที่ 2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อายุต่ำกว่า 20 ปีมากที่สุด จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 21.9 รองลงมาได้แก่ อายุ 20-25 ปี จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 20.0 อายุมากกว่า 40 ปี จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 16.0 อายุ 36-40 ปี จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 14.3 อายุ 31-35 ปี จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 14.0 และอายุ 26-30 ปี จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 13.8 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการศึกษา

การศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	165	39.3
มัธยมศึกษาตอนต้น	147	35.0
มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.	64	15.2
ปวส. / อนุปริญญา	16	3.8
ปริญญาตรี	28	6.7
รวม	420	100.0

จากตารางที่ 3 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาระดับประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 39.3 รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 35.0 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 15.2 ระดับปริญญาตรี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 6.7 และระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 3.8 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประเภทพนักงาน

ประเภทพนักงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
พนักงานทั่วไปรายวัน	354	84.3
พนักงานรายเดือน	66	15.7
รวม	420	100.0

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นพนักงานรายวัน จำนวน 354 คน คิดเป็นร้อยละ 84.3 และเป็นพนักงานรายเดือน จำนวน 66 คิดเป็นร้อยละ 15.7 ตามลำดับ

4.2 ส่วนที่ 2 ทศนคติของแรงงานไทยที่มีต่อแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 5 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านความเข้าใจ

ด้านความเข้าใจ	มีความเข้าใจมากที่สุด	มีความเข้าใจมาก	มีความเข้าใจน้อย	มีความเข้าใจน้อยที่สุด	ไม่มีความเข้าใจเลย	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1.ค่าจ้างแรงงานไทย	71 (16.9)	175 (41.1)	143 (34.0)	19 (4.5)	12 (2.9)	3.65	มีความเข้าใจมาก
2.ค่าจ้างแรงงานต่างด้าว	8 (1.9)	80 (19.0)	184 (43.8)	72 (17.1)	76 (18.1)	2.70	มีความเข้าใจน้อย
3.ปริมาณจำนวนแรงงานไทยในบริษัท	52 (12.4)	151 (36.0)	140 (33.3)	40 (9.5)	37 (8.8)	3.34	มีความเข้าใจน้อย
4.สัดส่วนจำนวนแรงงานต่างด้าวในบริษัท	49 (11.7)	108 (25.7)	159 (37.9)	47 (11.2)	57 (13.6)	3.11	มีความเข้าใจน้อย
5.กฎหมายแรงงานไทย	46 (11.0)	148 (35.2)	170 (40.5)	36 (8.6)	20 (4.8)	3.39	มีความเข้าใจน้อย
6.กฎหมายแรงงานต่างด้าว	10 (2.4)	69 (16.4)	160 (38.1)	91 (21.7)	90 (21.4)	2.57	มีความเข้าใจน้อย
7.เหตุผลที่ต้องใช้แรงงานต่างด้าว	32 (7.6)	112 (26.7)	128 (30.5)	83 (19.8)	65 (15.5)	2.91	มีความเข้าใจน้อย
8.ความจำเป็นในการใช้แรงงานต่างด้าวในบริษัท	42 (10.0)	127 (30.2)	135 (32.1)	58 (13.8)	58 (13.8)	3.09	มีความเข้าใจน้อย
9.การคัดเลือกแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในบริษัท	18 (4.3)	77 (18.3)	149 (35.5)	78 (18.6)	98 (23.3)	2.62	มีความเข้าใจน้อย
โดยรวม						3.04	มีความเข้าใจน้อย

จากตารางที่ 5 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความเข้าใจต่อแรงงานต่างด้าวในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ค่าจ้างแรงงานไทย พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความเข้าใจ ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 175 คน คิดเป็นร้อยละ 41.1 มีความเข้าใจในระดับมาก
 2. ค่าจ้างแรงงานต่างด้าว พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความเข้าใจ ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 184 คน คิดเป็นร้อยละ 43.8 มีความเข้าใจในระดับน้อย
 3. ปริมาณจำนวนแรงงานไทยในบริษัท พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความเข้าใจ ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.34 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 36.0 มีความเข้าใจในระดับมาก
 4. สัดส่วนจำนวนแรงงานต่างด้าวในบริษัท พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความเข้าใจ ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 159 คน คิดเป็นร้อยละ 37.9 มีความเข้าใจในระดับน้อย
 5. กฎหมายแรงงานไทย พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความเข้าใจ ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.39 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 40.5 มีความเข้าใจในระดับน้อย
 6. กฎหมายแรงงานต่างด้าว พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความเข้าใจ ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.57 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 38.1 มีความเข้าใจในระดับน้อย
 7. เหตุผลที่ต้องใช้แรงงานต่างด้าว พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความเข้าใจ ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.91 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 30.5 มีความเข้าใจในระดับน้อย
 8. ความจำเป็นในการใช้แรงงานต่างด้าวในบริษัท พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความเข้าใจ ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.09 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 32.1 มีความเข้าใจในระดับน้อย
 9. การคัดเลือกแรงงานต่างด้าวเข้ามาในบริษัท พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความเข้าใจ ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.62 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 149 คน คิดเป็นร้อยละ 35.5 มีความเข้าใจในระดับน้อย
- สรุปภาพโดยรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีความเข้าใจต่อแรงงานต่างด้าวในระดับ เข้าใจน้อย มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.04

ตารางที่ 6 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านความรู้สึก

ด้านความรู้สึก	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด	เห็นด้วยน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1.การทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าวในปัจจุบัน	16 (3.8)	73 (17.4)	170 (40.5)	56 (13.3)	105 (25.0)	2.62	เห็นด้วยน้อย
2.จำนวนแรงงานต่างด้าวในบริษัทของท่าน	12 (2.9)	77 (18.3)	136 (32.4)	85 (20.2)	110 (26.2)	2.51	เห็นด้วยน้อย
3.ทักษะฝีมือของแรงงานต่างด้าวในบริษัทของท่านดี	9 (2.1)	86 (20.5)	159 (37.9)	97 (23.1)	69 (16.4)	2.69	เห็นด้วยน้อย
4.ความประพฤติกของแรงงานต่างด้าวในบริษัทของท่าน	9 (2.1)	44 (10.5)	134 (31.9)	112 (26.7)	121 (28.8)	2.30	เห็นด้วยน้อยที่สุด
5.ค่านิยมในการจ้างแรงงานต่างด้าว	20 (4.8)	60 (14.3)	143 (34.0)	82 (19.5)	115 (27.4)	2.50	เห็นด้วยน้อยที่สุด
6.วัฒนธรรมและประเพณีไทยอาจถูกผสมกับวัฒนธรรมต่างชาติหากมีการแต่งงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว	65 (15.5)	89 (21.2)	106 (25.2)	69 (16.4)	91 (21.7)	2.92	เห็นด้วยน้อย
7.แรงงานต่างด้าวจะทำให้เกิดปัญหาชุมชนแออัดและแหล่งเสื่อมโทรม เนื่องจากขาดระเบียบวินัย	183 (43.6)	123 (29.3)	54 (12.9)	17 (4.0)	43 (10.2)	3.92	เห็นด้วยมาก
8.การจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นทำให้ส่งผลกระทบต่อ การจ้างแรงงานไทย	178 (42.4)	136 (32.4)	51 (12.1)	27 (6.4)	28 (6.7)	3.97	เห็นด้วยมาก
9.แรงงานต่างด้าวทำให้เกิดปัญหาอาชญากรรม	166 (39.5)	108 (25.7)	88 (21.0)	28 (6.7)	30 (7.1)	3.84	เห็นด้วยมาก
10.แรงงานต่างด้าวอาจนำโรคติดต่อมาแพร่ในไทย	206 (49.0)	117 (27.9)	54 (12.9)	24 (5.7)	19 (4.5)	4.11	เห็นด้วยมาก
11.การจ้างแรงงานต่างด้าวทำให้ต้นทุนการผลิตลดลง เนื่องจากค่าแรงถูก	73 (17.4)	127 (30.2)	114 (27.1)	45 (10.7)	61 (14.5)	3.25	เห็นด้วยน้อย

ด้านความรู้สึก(ต่อ)	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด	เห็นด้วยน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
12.แรงงานไทยบางกลุ่มจะถูกแรงงานต่างด้าวแย่งอาชีพ เนื่องจากมีความขยันและอดทนกว่าแรงงานไทย	130 (31.0)	123 (29.3)	80 (19.0)	39 (9.3)	48 (11.4)	3.59	เห็นด้วยมาก
13.การจ้างแรงงานต่างด้าวทำให้กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของประเทศ	142 (33.8)	119 (28.3)	92 (21.9)	33 (7.9)	34 (8.1)	3.72	เห็นด้วยมาก
โดยรวม						3.23	เห็นด้วยน้อย

จากตารางที่ 6 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้สึกโดยรวมต่อแรงงานต่างด้าวในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. การทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าวในปัจจุบัน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับเห็นด้วยน้อย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.62 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 40.5 มีความเข้าใจในระดับเห็นด้วยน้อย
2. จำนวนแรงงานต่างด้าวในบริษัทของท่าน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับเห็นด้วยน้อย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.51 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 32.4 มีความเข้าใจในระดับเห็นด้วยน้อย
3. ทักษะฝีมือของแรงงานต่างด้าวในบริษัทของท่านดี พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับเห็นด้วยน้อย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.69 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 159 คน คิดเป็นร้อยละ 37.9 มีความเข้าใจในระดับเห็นด้วยน้อย
4. ความประพฤติของแรงงานต่างด้าวในบริษัทของท่าน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับเห็นด้วยน้อยที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.30 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 31.9 มีความเข้าใจในระดับเห็นด้วยน้อย
5. ค่านิยมในการจ้างแรงงานต่างด้าว พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับเห็นด้วยน้อยที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.50 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 34.0 มีความเข้าใจในระดับเห็นด้วยน้อย
6. วัฒนธรรมและประเพณีไทยอาจถูกผสมกับวัฒนธรรมต่างชาติหากมีการแต่งงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึกในระดับเห็นด้วยน้อย

ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 25.5 มีความเข้าใจในระดับเห็นด้วยน้อย

7. แรงงานต่างด้าวจะทำให้เกิดปัญหาชุมชนแออัดและแหล่งเสื่อมโทรม เนื่องจากขาดระเบียบวินัย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึก ในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 183 คน คิดเป็นร้อยละ 43.6 มีความเข้าใจในระดับเห็นด้วยมากที่สุด

8. การจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นทำให้ส่งผลกระทบต่อการใช้งานแรงงานไทย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึก ในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 42.4 มีความเข้าใจในระดับเห็นด้วยมากที่สุด

9. แรงงานต่างด้าวทำให้เกิดปัญหาอาชญากรรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึก ในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 166 คน คิดเป็นร้อยละ 39.5 มีความเข้าใจในระดับเห็นด้วยมากที่สุด

10. แรงงานต่างด้าวอาจนำโรคติดต่อมาแพร่ในไทย พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึก ในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 206 คน คิดเป็นร้อยละ 49.0 มีความเข้าใจในระดับเห็นด้วยมากที่สุด

11. การจ้างแรงงานต่างด้าวทำให้ต้นทุนการผลิตลดลงเนื่องจากค่าแรงถูก พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึก ในระดับเห็นด้วยน้อย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 30.2 มีความเข้าใจในระดับเห็นด้วยมาก

12. แรงงานไทยบางกลุ่มจะถูกแรงงานต่างด้าวแย่งอาชีพ เนื่องจากมีความขยันและอดทนกว่าแรงงานไทย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึก ในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 31.0 มีความเข้าใจในระดับเห็นด้วยมากที่สุด

13. การจ้างแรงงานต่างด้าวทำให้กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของประเทศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความรู้สึก ในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 33.8 มีความเข้าใจในระดับเห็นด้วยมากที่สุด

สรุปภาพโดยรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้สึกต่อแรงงานต่างด้าวในระดับ เห็นด้วยน้อย มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.23

ตารางที่ 7 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านพฤติกรรม

ด้านพฤติกรรม	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่มีเลย	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1.ท่านจะยอมรับและทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว	17 (4.0)	75 (17.9)	164 (39.0)	91 (21.7)	73 (17.4)	2.70	น้อย
2.จะรวมกลุ่มกันต่อต้านแรงงานต่างด้าว	53 (12.6)	52 (12.4)	116 (27.6)	61 (14.5)	138 (32.9)	2.57	น้อย
โดยรวม						2.64	น้อย

จากตารางที่ 7 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามโดยรวมมีพฤติกรรมที่มีต่อการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว ดังนี้

1. การยอมรับและทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีพฤติกรรมในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 164 คน คิดเป็นร้อยละ 39.0 มีความคิดเห็นในระดับน้อย
2. การรวมกลุ่มกันต่อต้านแรงงานต่างด้าว พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม มีพฤติกรรม ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.57 โดยส่วนใหญ่ จำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 32.9 มีพฤติกรรมในระดับน้อยเช่นกัน

สรุปภาพโดยรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีพฤติกรรมต่อแรงงานต่างด้าวในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.64

4.3 ส่วนที่ 3 ปัญหาของแรงงานไทยในการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่เคยมีปัญหาจากการทำงานร่วมกับ
แรงงานต่างด้าว

ปัญหาจากการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว		มี	ไม่มี	รวม
เคยมีปัญหาการทำงาน	จำนวน	300	120	420
	ร้อยละ	71.4	28.6	100

จากตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละของที่เคยมีปัญหาจากการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เคยมีปัญหาจากการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว จำนวน 300 คน คิดเป็นร้อยละ 71.4 และไม่เคยมีปัญหาจากการทำงานจำนวน 120 คิดเป็นร้อยละ 28.6 ตามลำดับ

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน
ร่วมกับแรงงานต่างด้าว

ปัญหาจากการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว	จำนวน	ร้อยละ	ลำดับที่
ไม่ปฏิบัติตามเวลาที่บริษัทกำหนดมักหยุดงานบ่อย	149	35.5	8
ไม่ทุ่มเทในการทำงาน	157	37.4	6
ปกครองยากเพราะไม่เชื่อฟังคำสั่ง	228	54.3	2
ไม่คิดจะช่วยรักษาผลประโยชน์ให้บริษัท	212	50.5	3
ไม่มีความจงรักภักดีและออกงานบ่อย	117	27.9	11
ไม่ให้ความเคารพและไม่ยอมรับนับถือนายจ้าง	116	27.6	12
ไม่มีความคิดสร้างสรรค์	150	35.7	7
ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท	167	39.8	5

ปัญหาที่พบจากการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว(ต่อ)	พบ	ร้อยละ	ลำดับที่
ไม่รักษาอุปกรณ์ของบริษัท	120	28.6	10
มีปัญหาการลักขโมย	90	21.4	13
ขี้เกียจและเกีย่งงาน	146	34.8	9
เรียกร้องค่าตอบแทนที่เป็นเงินมากเกินไป	69	16.4	14
เสพยาเสพติด หรือยาบ้า	45	10.7	15
มีปัญหาเรื่องการสื่อสารเนื่องจาก ฟังและพูดไทยไม่ค่อยได้	297	70.7	1
โรคติดต่อ	173	41.2	4
อื่นๆ(ไปรกระบุ)	32	7.6	16

หมายเหตุ: อื่น ๆ ได้แก่ ไม่รักษาความสะอาด ทะเลาะวิวาท

จากตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละของปัญหาที่พบจากการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีปัญหาจำนวนมากที่สุด โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ มีปัญหาเรื่องการสื่อสารเนื่องจาก ฟังและพูดไทยไม่ค่อยได้ คิดเป็นร้อยละ 70.0 รองลงมาปกครองยาก เพราะไม่เชื่อฟังคำสั่ง คิดเป็นร้อยละ 54.3 ไม่คิดจะช่วยรักษาผลประโยชน์ให้บริษัท คิดเป็นร้อยละ 50.5 โรคติดต่อ คิดเป็นร้อยละ 41.2 ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท คิดเป็นร้อยละ 39.8 ไม่ทุ่มเทในการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 37.4 ไม่มีความคิดสร้างสรรค์ คิดเป็นร้อยละ 35.7 ไม่ปฏิบัติตามเวลาที่บริษัทกำหนดมักหยุดงานบ่อย คิดเป็นร้อยละ 35.5 ขี้เกียจและเกีย่งงาน คิดเป็นร้อยละ 34.8 ไม่รักษาอุปกรณ์ของบริษัท คิดเป็นร้อยละ 28.6 ไม่มีความจงรักภักดีและออกงานบ่อย คิดเป็นร้อยละ 27.9 ไม่ให้ความเคารพและไม่ยอมรับนับถือนายจ้าง คิดเป็นร้อยละ 27.6 มีปัญหาการลักขโมย คิดเป็นร้อยละ 21.4 เรียกร้องค่าตอบแทนที่เป็นเงินมากเกินไป คิดเป็นร้อยละ 16.4 เสพยาเสพติด หรือยาบ้า คิดเป็นร้อยละ 10.7 และ อื่นๆ ได้แก่ ไม่รักษาความสะอาด ทะเลาะวิวาทคิดเป็นร้อยละ 7.6



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved