

### บรรณานุกรม

- กรรณิกา ภัทรพิสิฐพงศ์. 2546. ความผูกพันต่อองค์การ: กรณีศึกษาบริษัทซีพีอินเตอร์เทรด จำกัด (ธุรกิจข้าว). การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เกศรี คีรีเสถียร. 2543. ความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน: กรณีศึกษาบริษัทในเครือเกษตร. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เบญจมาภรณ์ นวลิมปี. 2546. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์การ: กรณีศึกษา ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาสมุทรสงคราม และสาขาสมุทรสาคร. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ตะวัน สาดแสง. 2548. สร้างคน สร้างองค์กร คัมภีร์เพิ่มทักษะการบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ ส. เอเชียเพรส จำกัด.
- นันทนา ผ่องเกสัช. 2544. ความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณี ข้าราชการ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พิชัย महाกัลยาณกุล. 2545. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน การสื่อสารแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่. สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธวัฒนา.
- ศศิธร วงศ์ประเสริฐ. 2547. ความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ของนักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจสำหรับผู้บริหาร จังหวัดสมุทรสาคร. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุทธิพงษ์ เขียมศิริ. 2547. ความผูกพันของลูกจ้างรับเหมาค่าแรงต่อองค์การผู้ว่าจ้าง ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัท ฮีโน่มอเตอร์ส แมนูแฟกเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์พัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เอี่ยมพร แอ่มไร่. 2546. ปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์การ: กรณีศึกษาบริษัท ซีบาสเพลเชียลตี้ เคมิคอลส์ อินดัสตรีส์ จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

Alfred M. Cooper. 1958. *How to Supervise People*. New York: Mc Graw Hill.

- Allen Natalie J. and Meyer John P. 1990. "The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization". **Journal of Occupational Psychology**. 63: 1 - 18.
- Angle, L. H. and L. J. Perry. 1981. "An Empirical Assessment of Organizational commitment and Organizational Effectiveness". **Administrative Science Quarterly**. 18 (September 1981): 1 - 14.
- Brewer, A. M. 1996. "Developing Commitment between manager and Employees". **Journal of managerial Psychology**. 11: 24 - 33.
- Buchanan, Bruce II. 1974. "Building Organization Commitment: the Socialization of Managers in Work Organization". **Administrative Science Quarterly**. 19 (March 1974): 533 - 546.
- Eisenberger, R. and other. 1990. "Perceived Organization Support and Employee Diligence, Commitment and Innovation". **Journal of Applied Psychology**. 75: 51 - 59.
- Goulet Laurel R. 2002. **Public Personnel Management**. Volume 31 NO. 2
- Grusky. O. 1996. "Career mobility and organizational commitment". **Administrative Science Quarterly**. 10 (March 1966): 488 - 503.
- Hrebiniak, L. G. and Alutto J. A. 1972. "Personal and role - related factors in the development of organizational commitment". **Administrative Science Quarterly**. 17 (December 1972): 555 - 572.
- Kanter, R. M. 1968. "Commitment and Social Organization: A Study of Commitment Mechanisms in Utopian Communities". **American Sociological Review**. 33 (August 1968): 499.
- March, Robert and Mannari, Hiroshi. 1977. "Organizational Commitment and Turnover: A Prediction Study". **Administrative Science Quarterly**. 22 (March 1977): 57.
- Sheldon, Marry E. 1971. "Investments and Involvement as Mechanism Producing Commitment to the Organization". **Administrative Science Quarterly**. 16 (June 1971): 143.
- Shore, Lynn McFarlane and Sandy J. Wayne. 1993. "Commitment and Employee Behavior: Comparison of Affective Commitment and Continuance Commitment with Perceived Organizational Support". **Journal of Applied Psychology**.
- Steers, Richard M. 1977. "Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment". **Administrative Science Quarterly**. 22, 1 (March 1977): 46 - 75.

Steers, Richard M. and Lyman W. Porter. 1983. **Motivation and Work Behavior**. New York:  
McGraw. Hill Book Company.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved