



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

แบบสอบถาม**เรื่อง**

ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน

กรณีศึกษา : บริษัท มหพันธ์ ไฟเบอร์ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามมีทั้งหมด 2 ส่วน คือ
ส่วนที่ 1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม
ส่วนที่ 2. ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร
2. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามตามความรู้สึกที่แท้จริงที่ท่านมีต่อคำถามนั้นๆ ซึ่งเป็นเรื่องภายในบริษัท มหพันธ์ไฟเบอร์ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) และตอบให้ครบทุกข้อ
3. แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อการศึกษา ดังนั้นคำตอบที่ได้จะถือเป็นความลับ และใช้ประโยชน์เพื่อการศึกษาเท่านั้น คำตอบที่ได้รับจะไม่มีผลผูกพันใดๆ ต่อท่าน และท่านไม่ต้องระบุ ชื่อ – นามสกุล ในแบบสอบถาม
4. ผลที่ได้จะนำไปวิเคราะห์หาปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร อันจะเป็นประโยชน์ในทางวิชาการ และอาจนำไปใช้ในการพัฒนาบริษัทต่อไป

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบคำถามนี้ด้วยความจริงใจ

นางสายพิณ สว่างจิต

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

คำอธิบาย กรุณาใส่เครื่องหมาย ในช่อง () ที่ตรงกับตัวท่าน
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

- () ชาย () หญิง

2. อายุ

- () ไม่เกิน 20 ปี () 21 – 30 ปี () 31 – 40 ปี
 () 41 – 50 ปี () 50 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพ

- () โสด () สมรส
 () ม่าย () แยกกันอยู่

4. ระดับการศึกษา

- () ต่ำกว่าอนุปริญญา () อนุปริญญา/ ปวส.
 () ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า () สูงกว่าปริญญาตรี

5. อายุการทำงานในองค์กรนี้ (เริ่มนับตั้งแต่การบรรจุเข้าทำงานของท่าน)

- () ไม่เกิน 3 ปี () 3 – 5 ปี
 () 6 – 10 ปี () 11 – 15 ปี () 15 ปีขึ้นไป

6. ตำแหน่งงานในปัจจุบันของท่าน คือ

- () พนักงานระดับปฏิบัติการ
 () หัวหน้างาน () ผู้บริหารระดับต้น/ กลาง/ สูง

7. รายได้ต่อเดือน

- () ไม่เกิน 10,000 บาท () 10,001 – 30,000 บาท
 () 30,001 – 40,000 บาท () 40,001 – 50,000 บาท
 () 50,001 – 60,000 บาท () 60,001 บาท ขึ้นไป

คำอธิบาย **กรุณาใส่เครื่องหมาย** **ในช่องระดับความสำคัญที่ท่านคิดว่าเป็นปัจจัยสำคัญในที่**
ทำงานของท่าน ที่ทำให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

ส่วนที่ 2 **ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร**

ปัจจัย	ระดับความสำคัญของปัจจัย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ปัจจัยที่เกี่ยวกับลักษณะงาน					
1. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความถนัด					
2. งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่ทำให้มีโอกา ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
3.งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความรู้ที่ได้ศึกษา มา					
4. การได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจในงาน ที่รับผิดชอบ โดยไม่ต้องควบคุมใกล้ชิด					
5. การมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการกำหนด เป้าหมาย และแนวทางการปฏิบัติงาน					
6. การได้มีโอกาสปรึกษาหารือระหว่างกัน เมื่อประสบปัญหาจากการทำงาน					
7. การได้มีโอกาสแสดงความสามารถของ ตนในการปฏิบัติงาน					
8.ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
ปัจจัยที่เกี่ยวกับลักษณะขององค์กร					
9. ความชัดเจนในการกำหนดหน้าที่และ ความรับผิดชอบ					
10. บรรยากาศการทำงานที่มีความไว้วางใจ ซึ่งกันและกัน					
11. ความยุติธรรมของระบบการพิจารณาผล การปฏิบัติงาน					
12. ความเอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพของพนักงาน					

13. การเปิดโอกาสให้ทุกคนได้แสดงความ ความคิดเห็นและรับฟังซึ่งกันและกัน					
14. ผลตอบแทนและสวัสดิการที่จัดให้แก่ พนักงาน					
15. การเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมใน การกำหนดนโยบายองค์กร					
16. การกระจายอำนาจตัดสินใจให้แก่ พนักงาน					
ปัจจัย	ระดับความสำคัญของปัจจัย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
ปัจจัยเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการทำงาน					
17. การได้รับความยุติธรรมในการพิจารณา ผลงาน					
18. การช่วยเหลือกันในการทำงานให้เสร็จ ตามเป้าหมาย					
19. การได้รับการยอมรับ ยกย่อง ชมเชยจาก ผู้บังคับบัญชา					
20. การได้รับรางวัลความดีความชอบในผล การปฏิบัติงาน					
21. การมีโอกาสรับรู้งานด้านต่างๆ เพื่อ พัฒนาตนเองตลอดเวลา					
22. การมีโอกาสดำเนินการ ศึกษาต่อและดูงาน					
23. การได้รับตำแหน่งหรือเลื่อนขั้น					
24. การได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ					



เลขที่ MFCP/OET/008/2005

10 มีนาคม 2548

เรื่อง อนุมัติให้ใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการค้นคว้าแบบอิสระของโครงการปริญญาโท
สำหรับผู้บริหาร จังหวัดสมุทรสาคร

เรียน ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรฯ คณะบดีคณะบริหารธุรกิจ

ตามที่ นางสาวพิน สว่างจิต รหัสประจำตัว 4640307 นักศึกษาหลักสูตรปริญญาโท บริหารธุรกิจสำหรับผู้บริหาร จังหวัดสมุทรสาคร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์ทำการค้นคว้าแบบอิสระเรื่อง ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน: กรณีศึกษา บริษัท มหาพันธ์ไฟเบอร์ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ตามหนังสือเลขที่ ศธ 0515(023)/ว 0322 นั้น

ในนามของตัวแทนบริษัทฯ ขอแจ้งให้ทราบว่า บริษัทฯ มีความยินดีที่จะให้ข้อมูลแก่นักศึกษาตามสมควร เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการค้นคว้าแบบอิสระของโครงการปริญญาโทต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอก เตชะมหพันธ์)

กรรมการผู้จัดการใหญ่

ลิขสิทธิ์ © by Chiang Mai University
All rights reserved

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ สกุล	นางสายพิณ	สว่างจิต
วัน เดือน ปี เกิด	6 มกราคม พ.ศ. 2505	
ประวัติการศึกษา	ปี พ.ศ. 2523	ระดับมัธยมศึกษา โรงเรียนพรหมานุสรณ์ จังหวัดเพชรบุรี
	ปี พ.ศ. 2528	ระดับปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต สาขาบัญชี-การเงิน มหาวิทยาลัย หอการค้าไทย
ประวัติการทำงาน	ปี พ.ศ. 2528	เจ้าหน้าที่บัญชี บริษัท สายลมพัฒนา จำกัด
	ปี พ.ศ. 2530	เจ้าหน้าที่บัญชีต้นทุน บริษัท มหพันธ์กระเบื้องไยหิน จำกัด
	ปี พ.ศ. 2531	หัวหน้าแผนกบัญชี บริษัท มหพันธ์กระเบื้องไยหิน จำกัด
	ปี พ.ศ. 2532	หัวหน้าฝ่ายบัญชี บริษัท มหพันธ์กระเบื้องไยหิน จำกัด
	ปี พ.ศ. 2535	ผู้ช่วยผู้จัดการโรงงานด้านบริหาร บริษัท มหพันธ์ไฟเบอร์ซีเมนต์ จำกัด
	ปี พ.ศ. 2539	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี บริษัท มหพันธ์ไฟเบอร์ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)