

ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : กรณีศึกษา

บริษัท มหพันธ์ไฟเบอร์ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

สายพิณ สว่างจิต

**การค้นคว้าแบบอิสระนี้เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อเป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต**

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กันยายน 2548

All rights reserved

ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน: กรณีศึกษา
บริษัท มหพันธ์ไฟเบอร์ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

สายพิณ สว่างจิต

การค้นคว้าแบบอิสระนี้ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้นับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

B. ๙๙๙

ประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์ ดร. ชุชัย สมितिไกร

A

กรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรพิน สันติธีรกุล

J. No.

กรรมการ

อาจารย์ กุลสิริ ใ้วสุวรรณ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © Chiang Mai University
All rights reserved

1 กันยายน 2548

© ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าแบบอิสระฉบับนี้ สำเร็จได้ด้วยความอนุเคราะห์และความกรุณาอย่างสูงจาก รองศาสตราจารย์ ดร. ชูชัย สมितिไกร ประธานกรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรพินธ์ สันติธีรากุล กรรมการ และอาจารย์ กุลสิริ โคว์สุวรรณ กรรมการ ที่ได้กรุณาเป็นกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ และกรุณาให้คำแนะนำ คำปรึกษาแก่ผู้ศึกษา ตลอดจนแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษามาก จึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ ที่นี้

ขอขอบพระคุณ คณาจารย์และคณะผู้บริหารในหลักสูตรบริหารธุรกิจ สำหรับผู้บริหาร จังหวัดสมุทรสาคร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทุกท่าน ที่ได้กรุณาประสิทธิ์ประสาทวิชา และให้ความรู้ความเข้าใจในวิชาการต่างๆ เป็นอย่างมาก พร้อมกันนี้ ขอขอบพระคุณ บริษัท มหพันธ์ไฟเบอร์ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ที่กรุณาเอื้อเฟื้อข้อมูล และเพื่อนพนักงานทุกคน ที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการให้ข้อมูลเพื่อการค้นคว้าแบบอิสระในครั้งนี้ ขอขอบคุณเพื่อนนักศึกษาระดับปริญญาโท มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หลักสูตรบริหารธุรกิจ สำหรับผู้บริหาร จังหวัดสมุทรสาครทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือและเป็นกำลังใจในการศึกษา

สุดท้ายนี้ ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณบิดา และครอบครัว ผู้คอยเป็นกำลังใจและกรุณาให้การสนับสนุนการศึกษา ด้วยความจริงใจเสมอมา

สายพิน สว่างจิต