

บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา

ในการศึกษารุ่นนี้ เป็นการศึกษาเชิงสำรวจโดยใช้ข้อมูลปฐมภูมิ โดยการสร้างแบบสอบถาม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย คือ เพื่อศึกษาปัจจัยจูงใจในการทำงานของแรงงานไทยในโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเลแช่เยือกแข็ง

ขอบเขตการศึกษา

ขอบเขตประชากร

ประชากรในการศึกษารุ่นนี้ คือ แรงงานไทยที่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเลแช่เยือกแข็ง ในจังหวัดสมุทรสาคร โดยมุ่งศึกษาโรงงานอุตสาหกรรมที่มีแรงงานตั้งแต่ 300 รายขึ้นไป มีโรงงานทั้งหมด 31 แห่ง มีแรงงานทั้งหมด 37,320 ราย (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร, 2547: ซีดี-รอม)

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษารุ่นนี้ กำหนดการสุ่มตัวอย่าง ที่ระดับความเชื่อมั่น 95 เปอร์เซนต์และระดับความผิดพลาด 5 เปอร์เซนต์ ได้ขนาดตัวอย่าง 321 ราย (Zikmund, 2003: 429) แต่ในการศึกษาใช้ขนาดตัวอย่าง 330 ราย และสุ่มตัวอย่างแบบตามสะดวก (Convenience Sampling)

ขอบเขตของเนื้อหา

ศึกษาถึง ปัจจัยจูงใจและปัญหาในการทำงานของแรงงานไทยในโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเลแช่เยือกแข็งในจังหวัดสมุทรสาคร ตามทฤษฎีสองปัจจัย (Two Factors Theory) ของ Frederick Herzberg ซึ่งประกอบด้วย

1. ปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน (Motivation Factors) ได้แก่ ด้านลักษณะและขอบเขตของงาน ด้านความสำเร็จของงาน ด้านความรับผิดชอบ ด้านความก้าวหน้าและโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และด้านการยอมรับ นับถือ
2. ปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิต (Hygiene Factors) ได้แก่ ด้านตำแหน่งหน้าที่ที่ทำอยู่ในปัจจุบัน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น ด้านการบังคับบัญชาของหัวหน้างาน ด้านนโยบายและการบริหาร

งาน ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพการปฏิบัติงาน ด้านค่าตอบแทน ด้านสวัสดิการ และด้านความมั่นคงและความเป็นอยู่ในชีวิตส่วนตัว

วิธีการศึกษา

ข้อมูลและแหล่งข้อมูล

1 ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) ใช้วิธีเก็บรวบรวมข้อมูลจากแรงงานไทยที่ทำงานใน โรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเลแช่เยือกแข็งในจังหวัดสมุทรสาครจำนวน 330 ราย โดยใช้แบบสอบถาม

3. ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) โดยการค้นคว้าหาข้อมูลจากหนังสือ วารสาร สิ่งพิมพ์ เอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องและการค้นคว้าข้อมูลผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

ในการศึกษาครั้งนี้ จะใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บ รวบรวมข้อมูล โดยแบบสอบถามจะแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ปัจจัยจูงใจในการทำงานของแรงงานไทยใน โรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร ทะเลแช่เยือกแข็งในจังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนที่ 3 ปัญหาในการทำงาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ปัจจัยจูงใจในการทำงาน

เป็นคำถามเกี่ยวกับการให้ความสำคัญในแต่ละปัจจัย โดยใช้คำถามแบบมาตราประมาณค่า (Rating Scale) ซึ่งมีการให้คะแนนและการแปลความหมายของระดับค่าเฉลี่ย ดังนี้

All rights reserved

<u>ระดับการให้ความสำคัญ</u>	<u>คะแนน</u>
สำคัญมากที่สุด	5
สำคัญมาก	4
สำคัญปานกลาง	3
สำคัญน้อย	2
ไม่สำคัญ	1

คะแนนที่ได้ จะนำมาวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยและแปลความหมายของค่าเฉลี่ย โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

<u>ค่าเฉลี่ย</u>	<u>การแปลความหมาย</u>
4.50 – 5.00	ให้ความสำคัญมากที่สุด
3.50 – 4.49	ให้ความสำคัญมาก
2.50 – 3.49	ให้ความสำคัญปานกลาง
1.50 – 2.49	ให้ความสำคัญน้อย
1.00 – 1.49	ไม่ให้ความสำคัญ

ส่วนที่ 3 ปัญหาในการทำงาน

เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับของปัญหาของแต่ละปัจจัย โดยใช้คำถามแบบมาตราประมาณค่า (Rating Scale) ซึ่งมีการให้คะแนนและการแปลความหมายของระดับค่าเฉลี่ย ดังนี้

<u>ระดับของปัญหา</u>	<u>คะแนน</u>
มากที่สุด	5
มาก	4
ปานกลาง	3
น้อย	2
ไม่มีปัญหา	1

ลิขสิทธิ์ © by Chiang Mai University
All rights reserved

คะแนนที่ได้ จะนำมาวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยและแปลความหมายของค่าเฉลี่ย โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

<u>ค่าเฉลี่ย</u>	<u>การแปลความหมาย</u>
4.50 – 5.00	มีระดับของปัญหามากที่สุด
3.50 – 4.49	มีระดับของปัญหามาก
2.50 – 3.49	มีระดับของปัญหาปานกลาง
1.50 – 2.49	มีระดับของปัญหาน้อย
1.00 – 1.49	ไม่มีปัญหา

การวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลที่รวบรวมได้จากแบบสอบถาม จะนำมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ประกอบด้วย ความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) และค่าเฉลี่ย (Mean)

ระยะเวลาในการศึกษา

ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ตั้งแต่ เดือนพฤษภาคม 2547 – เดือนสิงหาคม 2547

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved