

## บทที่ 4

### การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเงินสดเป็น  
เกณฑ์คงค้าง : กรณีศึกษาเงินนอกงบประมาณของหน่วยงานภายใต้กรมการเงินทหารบกในเขต  
กรุงเทพมหานคร ได้แบ่งการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 4 ส่วน ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพของผู้ตอบแบบสอบถามนำเสนอในรูปตาราง  
แจกแจงความถี่และร้อยละ ประกอบด้วย เพศ อายุ วุฒิต่างการศึกษาสูงสุด และประสบการณ์  
ในการทำงาน (ตารางที่ 1 - 4)

ส่วนที่ 2 ข้อมูลความรู้ความเข้าใจ ในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเงินสด  
เป็นเกณฑ์คงค้าง นำเสนอในรูป ตารางแจกแจงความถี่และร้อยละ ประกอบด้วย

- ความรู้ความเข้าใจเรื่องเอกสารขั้นต้นในการบันทึกบัญชี ได้แก่ การใช้ใบสำคัญ  
การลงบัญชีด้านรับ (ตารางที่ 5)
- ความรู้ความเข้าใจเรื่องสมุดขึ้นปลายในการบันทึกบัญชี (ตารางที่ 6)
- ความรู้ความเข้าใจเรื่องรายงานต่างๆ รายงานการเงินและบัญชีตามระบบการบัญชี  
ส่วนราชการเกณฑ์คงค้างของกองทัพบก (ตารางที่ 7)

ส่วนที่ 3 ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเงินสดเป็น  
สดเป็นเกณฑ์คงค้าง นำเสนอในรูปตารางแจกแจงความถี่และร้อยละ ประกอบด้วย ปัจจัยด้าน  
บุคลากร ปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพบก ปัจจัยด้านเทคโนโลยี ปัจจัยด้านการ  
สนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา (ตารางที่ 8-11)

ส่วนที่ 4 ปัญหาและข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	29	76.3
หญิง	9	23.7
รวม	38	100.0

จากตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 76.3 และเป็นเพศหญิง ร้อยละ 23.7

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน	ร้อยละ
21-30 ปี	2	5.3
31-40 ปี	7	18.4
41-50 ปี	25	65.8
มากกว่า 50 ปีขึ้นไป	4	10.5
รวม	38	100.0

จากตารางที่ 2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 41-50 ปี ร้อยละ 65.8 รองลงมา มีอายุระหว่าง 31-40 ปี ร้อยละ 18.4 มีอายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไป ร้อยละ 10.5 และมีอายุระหว่าง 21-30 ปี ร้อยละ 5.3 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามวุฒิทางการศึกษาสูงสุด

วุฒิทางการศึกษาสูงสุด	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	6	15.8
ปริญญาตรี	29	76.3
ปริญญาโท	3	7.9
รวม	38	100.0

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีวุฒิการศึกษาสูงสุดในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 76.3 รองลงมาเป็นระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 15.8 และระดับปริญญาโท ร้อยละ 7.9

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
6 - 10 ปี	5	13.2
11 - 15 ปี	3	7.9
16 - 20 ปี	13	34.2
21 - 25 ปี	11	28.9
มากกว่า 25 ปี	6	15.8
รวม	38	100.0

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16 - 20 ปี ร้อยละ 34.2 รองลงมามีประสบการณ์ในการทำงาน 21 - 25 ปี ร้อยละ 28.9 มีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 25 ปี ร้อยละ 15.8 มีประสบการณ์ในการทำงาน 6 - 10 ปี ร้อยละ 13.2 และมีประสบการณ์ในการทำงาน 11 - 15 ปีขึ้นไป ร้อยละ 7.9

ส่วนที่ 2 ข้อมูลความรู้ความเข้าใจในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง

- ความรู้ความเข้าใจเรื่องเอกสารขั้นต้นในการบันทึกบัญชี

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ

เรื่องเอกสารขั้นต้นในการบันทึกบัญชี

รายการ	ความรู้ความเข้าใจ					
	มีความรู้		ไม่มีความรู้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ใช้ใบสำคัญการลงบัญชีด้านรับ หมายถึง หลักฐานการบันทึกรายการทางบัญชีที่เกี่ยวกับการรับเงินสด เช็คนาณัติ เงินฝากธนาคาร หรือเงินฝากคลัง เพื่อจัดทำใบสำคัญการลงบัญชีด้านรับ รวม 1 ฉบับต่อ 1 รายการ	35	(92.1)	3	(7.9)	38	(100.0)
เอกสารที่ใช้ประกอบใบสำคัญการลงบัญชีด้านรับ ได้แก่ 1. ใบแจ้งการเครดิตบัญชีและคู่ลงบัญชี 2. สำเนาหรือต้นขั้วใบเสร็จรับเงิน 3. ต้นขั้วเช็ค 4. สมุดคู่ฝากธนาคาร 5. ใบนำส่งเงินนอกงบประมาณ	34	(89.5)	4	(10.5)	38	(100.0)
ใบสำคัญการลงบัญชีด้านจ่าย หมายถึง หลักฐานการบันทึกรายการทางบัญชีที่เกี่ยวกับการจ่ายเงินสด เช็คนาณัติ หรือเงินฝากธนาคาร เพื่อจัดทำใบสำคัญการลงบัญชีด้านจ่าย รวม 1 ฉบับต่อ 1 รายการ	37	(97.4)	1	(2.6)	38	(100.0)
เอกสารประกอบใบสำคัญการลงบัญชีด้านจ่าย ได้แก่ 1. ใบเสร็จรับเงินจากเจ้าหนี้หรือบุคคลภายนอก 2. ใบสำคัญรับเงิน 3. หลักฐานการจ่ายเงินตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด 4. สัญญาการยืมเงิน 5. ใบนำส่งเงิน	31	(81.6)	7	(18.4)	38	(100.0)

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ  
เรื่องเอกสารขั้นต้นในการบันทึกบัญชี (ต่อ)

รายการ	ความรู้ความเข้าใจ					
	มีความรู้		ไม่มีความรู้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เอกสารประกอบการลงบัญชีด้านจ่าย กรณีเป็นการ จ่ายเงินที่เกิดจากการจ่ายเงินโครงการ หรือเงิน นอกงบประมาณไปก่อน และส่วนราชการจะต้องเบิก เงินงบประมาณมาใช้ การรับเอกสารดังกล่าวให้รับ เป็นใบสำคัญ หลักฐานการจ่ายเงินตามคือ 1. ใบเสร็จรับเงินจากเจ้าหนี้หรือบุคคลภายนอก 2. ใบสำคัญรับเงิน 3. หลักฐานการจ่ายเงินตามแบบที่กระทรวงการคลัง กำหนด	36	(94.7)	2	(5.3)	38	(100.0)
ใบสำคัญการลงบัญชีทั่วไป หมายถึง หลักฐานการ บันทึกรายการทางบัญชีที่ไม่เกี่ยวกับการรับ-จ่ายเงิน สด หรือเงินฝากธนาคาร เช่นรายการเกี่ยวกับการโอน บัญชี แก้ไขบัญชี ปรับปรุงบัญชี และการเปิดบัญชี ปิดบัญชี	37	(97.4)	1	(2.6)	38	(100.0)
เอกสารประกอบการลงบัญชีทั่วไป คือ ใบขอเบิกค่า รักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตรค่าใช้จ่ายในการเดิน ทางไปราชการ หรือกรณีหักภาษี ค่าปรับหน้าฎีกา ให้สรุปยอดรวมของแต่ละประเภทเพื่อจัดทำใบ สำคัญการลงบัญชีทั่วไป 1 ฉบับต่อ 1 รายการ	35	(92.1)	3	(7.9)	38	(100.0)
การเก็บใบสำคัญการลงบัญชี ให้จัดเก็บเอกสาร สำคัญการลงบัญชีโดยแยกตามประเภทใบสำคัญการ รับ การจ่าย หรือทั่วไป โดยให้เรียงลำดับเลขที่ของ ใบสำคัญจากน้อยไปมาก สำหรับใบสำคัญการลง บัญชีด้านจ่ายให้แนบหลักฐานการจ่ายไว้กับต้นเรื่อง ด้วย	38	(100.0)	0	(0.0)	38	(100.0)
สมุดบันทึก รายการขั้นต้นประกอบด้วย สมุดรายวัน รับ สมุดรายวันจ่าย สมุดรายวันทั่วไป	36	(94.7)	2	(5.3)	38	(100.0)

จากตารางที่ 5 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจเรื่องเอกสารขั้นต้น ในการบันทึกบัญชี เรียงตามลำดับได้แก่ การเก็บใบสำคัญการลงบัญชี คิดเป็นร้อยละ 100.0 รองลงมา ใบสำคัญการลงบัญชีด้านจ่ายและใบสำคัญการลงบัญชีทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 97.4 มีความรู้ความเข้าใจน้อยที่สุด ได้แก่ เอกสารประกอบใบสำคัญการลงบัญชีด้านจ่าย คิดเป็น ร้อยละ 81.6



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

-ความรู้ความเข้าใจเรื่องสมุดชั้นปลายในการบันทึกบัญชี  
 ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ  
 เรื่องสมุดชั้นปลายในการบันทึกบัญชี

รายการ	ความรู้ความเข้าใจ					
	มีความรู้		ไม่มีความรู้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
สมุดและทะเบียนตามระบบการบัญชีส่วนราชการ เกณฑ์คงค้างในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บัญชีมีดังนี้	36	(94.7)	2	(5.3)	38	(100.0)
1. บัญชีแยกประเภททั่วไป						
2. ทะเบียนคุมเลขที่ใบสำคัญการลงบัญชี						
3.ทะเบียนคุมค่าใช้จ่ายคัมแผนงาน งานและ โครงการ						
4. ทะเบียนคุมค่าใช้จ่ายงบกลาง						
5. ทะเบียนคุมรายได้เงินนอกงบประมาณ						
6. ทะเบียนคุมเงินทศรองราชการ						
7. ทะเบียนคุมเงินมัดจำประกันสัญญา						
8. บัญชีเงินสด						
9. บัญชีย่อยเงินฝากธนาคาร- นอกงบประมาณ						
10. บัญชีย่อยเงินฝากกรมการเงินทหารบก						
11. บัญชีย่อยลูกหนี้เงินนอกงบประมาณ						
12. บัญชีย่อยใบสำคัญเงินนอกงบประมาณ						
13. บัญชีย่อยเงินรับฝากและเงินประกัน						
14. บัญชีย่อยเงินรายได้แผ่นดิน						
15. บัญชีย่อยเงินรายได้แผ่นดินนำส่งกรมการเงิน ทหารบก						

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ  
เรื่องสมุดชั้นปลายในการบันทึกบัญชี (ต่อ)

รายการ	ความรู้ความเข้าใจ					
	มีความรู้		ไม่มีความรู้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
สมุดเงินสดใช้สำหรับบันทึกรายการเงินสดทุกประเภท ทำหน้าที่เป็นสมุดบันทึกรายการขั้นต้นเพื่อผ่านรายการไปยังบัญชีแยกประเภททั่วไปที่เกี่ยวข้อง การรับจ่ายเงินสดทุกกรณีจะต้องนำไปสำคัญการลงบัญชีรับและจ่าย พร้อมทั้งเอกสารรับจ่ายเงินมาบันทึกรายการในสมุดเงินสดก่อนเสมอ โดยแสดงรายการรับเงินสดในช่องเดบิต และแสดงรายการจ่ายเงินสดในช่องเครดิต พร้อมทั้งให้แสดงยอดเงินสดคงเหลือในช่องคงเหลือทุกสิ้นวันทำการ และให้ทำการผ่านรายการทุกครั้งที่มีการบันทึกบัญชี	30	(78.9)	8	(21.1)	38	(100.0)
สมุดเงินสดใช้สำหรับบันทึกรายการเงินสดให้ทำการปิดบัญชีทุกสิ้นเดือนเพื่อทำรายงาน โดยรวบรวมรายการในช่องเดบิตและเครดิต และบันทึกรายการในบรรทัดรวมเดือนนี้ของแต่ละช่องแล้วนำยอดดังกล่าวไปรวมกับยอดรวมของต้นปีของเดือนก่อน นำผลต่างที่เกิดขึ้นในระหว่างเดือนบันทึกรายการในช่องคงเหลือ	27	(71.1)	11	(28.9)	38	(100.0)
บัญชีย่อยเงินฝากธนาคารใช้บันทึกรายการเกี่ยวกับโอนเงินเข้าบัญชีตามใบแจ้งการเครดิตบัญชีการนำเงินฝากธนาคาร และการจ่ายเงินด้วยเช็คของหน่วยราชการตามใบสำคัญการลงบัญชีรับหรือจ่าย พร้อมทั้งเอกสารการรับจ่าย และบันทึกรายการ โดยแสดงรายการนำฝากธนาคารทางด้านเดบิต และแสดงรายการจ่ายเงินด้วยเช็คทางด้านเครดิตซึ่งทำหน้าที่เป็นสมุดบันทึกรายการขั้นต้นเพื่อผ่านรายการไปยังบัญชีแยกประเภททั่วไปที่เกี่ยวข้อง และให้ทำการผ่านรายการทุกครั้งที่มีการบันทึกบัญชี	35	(92.1)	3	(7.9)	38	(100.0)



ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ  
เรื่องสมุดชั้นปลายในการบันทึกบัญชี (ต่อ)

รายการ	ความรู้ความเข้าใจ					
	มีความรู้		ไม่มีความรู้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บัญชีย่อย เงินฝากกรมการเงินทหารบกใช้สำหรับบันทึกรายการเกี่ยวกับการรับและถอนเงินนอกงบประมาณที่ฝากกรมการเงินทหารบกตามเอกสารหลักฐานใบนำส่งเงินฝากกรมการเงินทหารบกและคู่มือบัญชี โดยแสดงรายการรับและนำฝากกรมการเงินทหารบกด้านเดบิต และแสดงรายการถอนเงินฝากกรมการเงินทหารบกทางด้านเครดิต ซึ่งทำหน้าที่เป็นสมุดบันทึกรายการขึ้นต้นและชั้นปลาย เมื่อบันทึกรายการในบัญชีดังกล่าวแล้วให้ผ่านรายการไปยังบัญชีแยกประเภททั่วไปที่เกี่ยวข้องในทุกครั้งที่มีการบันทึกรายการ	32	(84.2)	6	(15.8)	38	(100.0)
สมุดรายวันทั่วไปใช้สำหรับบันทึกรายการที่ไม่ใช่เงินสดหรือเงินฝากธนาคารหรือเงินฝากกรมการเงินทหารบก เช่นการเปิดบัญชี ปิดบัญชี ปรับปรุงบัญชี และแก้ไขบัญชี เป็นต้น โดยให้ทำการผ่านรายการไปยังบัญชีแยกประเภททั่วไปที่เกี่ยวข้องทุกครั้งที่มีการบันทึกรายการ	38	(100.0)	0	(0.0)	38	(100.0)
บัญชีแยกประเภททั่วไป ใช้สำหรับบันทึกรายการรับ-จ่ายเงินจากสมุดบันทึกรายการขึ้นต้น(สมุดเงินสด, สมุดเงินฝากธนาคาร-เงินงบประมาณ, สมุดเงินฝากธนาคาร-เงินนอกงบประมาณ และสมุดรายวันทั่วไป) ซึ่งรายการทุกรายการที่บันทึกในสมุดบันทึกรายการขึ้นต้นแล้วจึงจะผ่านรายการไปยังบัญชีแยกประเภทที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นบัญชีแยกประเภททั่วไปจึงเป็นสมุดบันทึกรายการชั้นปลาย ซึ่งจะใช้บันทึกรายการคู่กับสมุดเงินสด, สมุดเงินฝากธนาคาร-ในงบประมาณ, สมุดเงินฝาก-นอกงบประมาณ และสมุดรายวันทั่วไป	36	(94.7)	2	(5.3)	38	(100.0)

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ  
เรื่องสมุดชั้นปลายในการบันทึกบัญชี (ต่อ)

รายการ	ความรู้ความเข้าใจ					
	มีความรู้		ไม่มีความรู้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิกใช้สำหรับบันทึกรายการเกี่ยวกับการรับเอกสารขอเบิกจากบุคคลภายนอก เช่น ใบทวงหนี้หรือใบแจ้งหนี้ รวมทั้งเอกสารที่ชำระราชการหรือลูกจ้างผู้มีสิทธิขอเบิกเงินต่างๆ เช่น ใบเบิกเงินค่าช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อจะได้ควบคุมไม่ให้สูญหายและมีการเร่งดำเนินการเบิกจ่ายเงิน โดยไม่ชักช้าตามลำดับก่อนหลัง	36	(94.7)	2	(5.3)	38	(100.0)
ทะเบียนคุมเลขที่ใบสำคัญการลงบัญชีใช้สำหรับบันทึกรายการเพื่อควบคุมการให้เลขที่ใบสำคัญการลงบัญชีทั้งด้านรับ ด้านจ่าย และทั่วไป ซึ่งได้รวมถึงการจ่ายเงินนอกงบประมาณที่มีระบบบัญชีแยกต่างหาก การให้เลขที่ใ้เรียงลำดับเลขที่ (Running Number) ต่อเนื่องกันตามวันที่ที่จัดทำใบสำคัญการลงบัญชี โดยแยกตามประเภทการลงบัญชีด้านรับ ด้านจ่าย และทั่วไป เริ่มต้นตามปีงบประมาณ(1 ตุลาคม – 30 กันยายน) เมื่อเริ่มปีงบประมาณใหม่ให้จัดทำทะเบียนคุมเลขที่ใบสำคัญการลงบัญชีเล่มใหม่	36	(94.7)	2	(5.3)	38	(100.0)
ทะเบียนคุม ลูกหนี้ใช้สำหรับ บันทึกและควบคุมรายละเอียดเกี่ยวกับลูกหนี้เงินยืม โดยแยกตามประเภทเงินว่าเป็นเงินงบประมาณ หรือเงินนอกงบประมาณ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการติดตามทวงถามให้ชำระหนี้ตามระยะเวลาที่กำหนด	37	(97.4)	1	(2.6)	38	(100.0)

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ  
เรื่องสมุดชั้นปลายในการบันทึกบัญชี (ต่อ)

รายการ	ความรู้ความเข้าใจ					
	มีความรู้		ไม่มีความรู้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ทะเบียนคุมเงินตราของราชการใช้สำหรับบันทึกรายการเกี่ยวกับการรับจ่ายเงินตราของราชการที่ขมิ้นจากกรมการเงินทหารบก เพื่อจะได้ทราบการเคลื่อนไหวและคอยติดตามควบคุมโดยเฉพาะ คือการทวงถามลูกหนี้เงินตราของราชการและการเบิกโอนเงินงบประมาณชุดใช้ใบสำคัญที่จ่ายจากเงินตราของราชการ	36	(94.7)	2	(5.3)	38	(100.0)
ทะเบียนคุมเงินมัดจำประกันสัญญาใช้สำหรับบันทึกรายการเกี่ยวกับเงินมัดจำหรือเงินประกันสัญญาที่ส่วนราชการต่างๆได้รับไว้ โดยมีช่องสำหรับจำแนกรายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนที่รับไว้ จำนวนเงินที่จ่ายคืน และจำนวนเงินที่คงค้าง	38	(100.0)	0	(0.0)	38	(100.0)
บัญชีเงินสดใช้สำหรับบันทึกรายการเกี่ยวกับการรับจ่ายเงินสด โดยแยกตามประเภทของเงินในงบประมาณเงินนอกงบประมาณ-เงินตราของราชการ ซึ่งแสดงรายการรับทางด้านเดบิต และรายการเบิกจ่ายทางด้านเครดิต เมื่อบันทึกรายการต่างๆแล้วให้ปิดบัญชีเงินสดและหายอดคงเหลือทุกๆสิ้นเดือน	32	(84.2)	6	(15.8)	38	(100.0)

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ  
เรื่องสมุดชั้นปลายในการบันทึกบัญชี (ต่อ)

รายการ	ความรู้ความเข้าใจ					
	มีความรู้		ไม่มีความรู้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บัญชีย่อยเงินฝากธนาคาร-นอกงบประมาณใช้สำหรับ บันทึกรายละเอียดการรับจ่ายเงินฝากธนาคารนอกงบ ประมาณ โดยให้แยกแต่ละประเภทเงินตามเลขที่บัญชี เงินฝากที่ฝากไว้กับธนาคารต่างๆ เช่น เงินตรง ราชการ เงินรับฝากเพื่อบูรณะทรัพย์สินและเงินรับฝาก ต่างๆ ซึ่งยอดรวมตามบัญชีย่อยเงินฝากธนาคารนอกงบ ประมาณทุกประเภทหรือทุกบัญชีเงินฝากธนาคารจะ ต้องเท่ากับยอดตามบัญชีแยกประเภททั่วไป บัญชีเงิน ฝากธนาคารนอกงบประมาณ	36	(94.7)	2	(5.3)	38	(100.0)
บัญชีเงินฝากกรมการเงินทหารบก ใช้สำหรับบันทึก รายละเอียดการรับจ่ายเงินนอกงบประมาณที่นำฝาก กรมการเงินทหารบกตามเอกสารหลักฐานและใบนำส่ง เงินฝากกรมการเงินทหารบก โดยให้แยกแต่ละประเภท เงิน เช่นเงินรับฝากเพื่อบูรณะทรัพย์สินและเงินรับฝาก ต่างๆ	37	(97.4)	1	(2.6)	38	(100.0)
บัญชีเงินย่อยลูกหนี้เงินนอกงบประมาณใช้สำหรับ บันทึกรายละเอียดการรับจ่ายเงินอื่นนอกงบประมาณ โดยให้แยกแต่ละประเภทเงินที่ขี้ม เช่น ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ ซึ่งยอดรวมตามบัญชีย่อยลูกหนี้เงิน นอกงบประมาณทุกประเภทจะต้องเท่ากับยอดตาม บัญชีแยกประเภททั่วไป บัญชีลูกหนี้เงินนอกงบ ประมาณ	32	(84.2)	6	(15.8)	38	(100.0)

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ เรื่องสมุดขั้นปลายในการบันทึกบัญชี (ต่อ)

รายการ	ความรู้ความเข้าใจ					
	มีความรู้		ไม่มีความรู้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บัญชีย่อยใบสำคัญเงินนอกงบประมาณใช้สำหรับบันทึกรายการรับและจ่ายใช้ใบสำคัญเงินขึ้นนอกงบประมาณ โดยแยกประเภทของเงิน เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร โดยให้บันทึกรายการทุกครั้งที่เกิดเหตุการณ์ และเมื่อปิดบัญชีสิ้นเดือนยอดรวมของบัญชีในใบสำคัญนอกงบประมาณทุกประเภทจะต้องเท่ากับยอดคงเหลือในบัญชีแยกประเภททั่วไป บัญชีใบสำคัญเงินนอกงบประมาณ	38	(100.0)	0	(0.0)	38	(100.0)
บัญชีย่อยเงินรับฝากใช้สำหรับบันทึกรายละเอียดการรับจ่ายเงินนอกงบประมาณ-เงินรับฝาก โดยให้แยกแยะประเภท เช่น เงินค่าภาษี หัก ณ ที่จ่าย ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ซึ่งยอดรวมตามบัญชีย่อยเงินรับฝากทุกๆประเภทจะต้องเท่ากับยอดตามบัญชีแยกประเภททั่วไป บัญชีเงินรับฝาก	36	(94.7)	2	(5.3)	38	(100.0)
บัญชีย่อยเงินรายได้แผ่นดิน ใช้สำหรับบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับเงินรายได้รับ เพื่อให้ทราบว่าได้รับเงินรายได้จามเอกสารที่เท่าใด ประเภทใดบ้าง จำนวนเท่าใด ซึ่งยอดรวมเงินรายได้ทุกๆประเภทตามบัญชีนี้จะต้องเท่ากับยอดตามบัญชีแยกประเภทเงินรายได้แผ่นดินเสมอ	35	(92.1)	3	(7.9)	38	(100.0)
รายงานเงินคงเหลือประจำวันให้แสดงตัวเงินสดและหลักฐานแทนตัวเงิน(คือเช็คที่ได้รับมาแต่ยังไม่ได้นำไปขึ้นเงินหรือฝากธนาคาร) ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบในแต่ละวัน ในการจัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวันทุกวัน หากวันใดไม่มีการรับจ่ายเงินจะไม่ทำรายงานเงินคงเหลือประจำวันนั้นก็ได้ แต่ให้หมายเหตุในรายงานเงินคงเหลือประจำวันที่มีการรับจ่ายเงินถัดไปให้ทราบด้วย	35	(92.1)	3	(7.9)	38	(100.0)

จากตารางที่ 6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจเรื่องสมุดชั้นปลายในการบันทึกบัญชี เรียงตามลำดับได้แก่ สมุดรายวันทั่วไป ทะเบียนคุมเงินมัดจำประกันสัญญา และบัญชีย่อยใบสำคัญเงินนอกงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 100.0 รองลงมา ทะเบียนคุมลูกหนี้ และบัญชีเงินฝากกรมการเงินทหารบก คิดเป็นร้อยละ 97.4 มีความรู้ความเข้าใจน้อยสุด ได้แก่ สมุดเงินสด คิดเป็นร้อยละ 71.1



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

- ความรู้ความเข้าใจเรื่องรายงานต่างๆ รายงานการเงินและบัญชีตามระบบ การบัญชี ส่วนราชการเกณฑ์คลังของกองทัพบก

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเรื่อง รายงานต่างๆ รายงานการเงินและบัญชีตามระบบ การบัญชีส่วนราชการเกณฑ์คลัง ของกองทัพบก

รายการ	ความรู้ความเข้าใจ					
	มีความรู้		ไม่มีความรู้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
การรายงานการเงินเป็นการสรุปข้อมูลทางบัญชีให้อยู่ ในรูปแบบที่กำหนด เพื่อประโยชน์แก่ฝ่ายบริหารใน การใช้ข้อมูลเพื่อวางแผน ควบคุม ติดตาม ประเมิน ผล ตลอดจนการตัดสินใจ	37	(97.4)	1	(2.6)	38	(100.0)
การจัดทำรายงานการเงิน คือ การจัดทำรายงาน ประจำเดือน และการจัดทำรายงานประจำปี	36	(94.7)	2	(5.3)	38	(100.0)
รายงานประจำเดือนตามที่กองทัพบกกำหนด ประกอบด้วย	37	(97.4)	1	(2.6)	38	(100.0)
1. งบทดลอง						
2. รายงานเงินคงเหลือ ณ วันสิ้นเดือน						
3. รายงานเทียบยอดเงินฝากธนาคาร						
4. รายงานการเบิกจ่ายรายได้พร้อมรายละเอียดค้างจ่ายตามฎีกาเบิกเงิน						
5. รายงานรายได้แผ่นดิน						
6. รายงานลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ						
7. รายงานเงินฝาก						
8. รายงานเจ้าหนี้อื่น-หน่วยงานในสังกัด						
9. รายงานเงินรับฝาก						
10. รายงานเงินมัดจำ						
11. รายงานเงินประกันสัญญา						
12. รายงานเงินภาษีหัก ณ ที่จ่าย						
13. รายงานใบสำคัญเงินนอกงบประมาณ						
14. รายงานใบสำคัญค้างจ่าย						

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเรื่อง รายงานต่างๆ รายงานการเงินและบัญชีตามระบบ การบัญชีส่วนราชการเกณฑ์คงค้าง ของกองทัพบก (ต่อ)

รายการ	ความรู้ความเข้าใจ					
	มีความรู้		ไม่มีความรู้		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
รายงานประจำปีประกอบด้วย	38	(100.0)	0	(0.00)	38	(100.0)
1. งบแสดงฐานะการเงิน						
2. งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน						
3. งบกระแสเงินสด						
4. หมายเหตุประกอบงบการเงิน						
หมายเหตุประกอบงบการเงิน เป็นการแสดงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำงบการเงินและนโยบายการบัญชีที่เลือกใช้กับรายการและเหตุการณ์ทางบัญชีที่สำคัญ และให้ข้อมูลเพิ่มเติมที่ไม่ได้แสดงอยู่ในงบการเงิน และเป็นข้อมูลที่จำเป็นและให้ประโยชน์ต่อผู้ใช้งบการเงิน	38	(100.0)	0	(0.00)	38	(100.0)

จากตารางที่ 7 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจเรื่องรายงานต่างๆ รายงานการเงินและบัญชีตามระบบการบัญชีส่วนราชการเกณฑ์คงค้างของกองทัพบก เรียงตามลำดับได้แก่ รายงานประจำปีและหมายเหตุประกอบงบการเงิน คิดเป็นร้อยละ 100.0 รองลงมา การรายงานการเงินและรายงานประจำเดือนตามที่กองทัพบกกำหนด คิดเป็นร้อยละ 97.4 มีความรู้ความเข้าใจน้อยสุด ได้แก่ การจัดทำรายงานการเงิน คิดเป็นร้อยละ 94.7



ส่วนที่ 3 ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็น  
เกณฑ์คงค้าง

ตารางที่ 8 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม  
จำแนกตามปัจจัยด้านบุคลากร

ปัจจัยด้านบุคลากร	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปล ผล)	ลำดับที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมี ความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง	24 (63.2)	9 (23.7)	4 (10.5)	1 (2.6)	-	4.47 (มาก)	1
จำนวนของบุคลากรที่มีหน้าที่รับ ผิดชอบด้านบัญชีมีผลต่อการ ปฏิบัติงาน	8 (21.1)	23 (60.5)	6 (15.8)	1 (2.6)	-	4.00 (มาก)	3
ประสบการณ์ในการทำบัญชีมีส่วน ในการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน	14 (36.8)	21 (55.3)	2 (5.3)	1 (2.6)	-	4.26 (มาก)	2
อายุของบุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ด้านบัญชีมีส่วนเกี่ยวข้องใน ด้านประสิทธิภาพของงาน	4 (10.5)	11 (28.9)	17 (44.7)	4 (10.5)	2 (5.3)	3.29 (ปาน กลาง)	5
ทัศนคติของบุคลากรในการยอมรับ การปรับเปลี่ยนจากระบบบัญชี เกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง	11 (28.9)	13 (34.2)	8 (21.1)	4 (10.5)	2 (5.3)	3.71 (มาก)	4
รวม						3.95 (มาก)	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย  
1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 8 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้าน  
บุคลากรในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.95) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบ  
ควรมีความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง (ค่าเฉลี่ย 4.47) รองลงมา ประสบการณ์ในการทำบัญชีมีส่วน  
ในการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.26) ตามลำดับ

ตารางที่ 9 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม  
จำแนกตามปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพบก

ปัจจัยด้านระบบงานการเงิน ของกองทัพบก	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปล ผล)	ลำดับที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
ด้านโครงสร้างการจัดหน่วยงาน ของกองทัพบก	14 (36.8)	19 (50.0)	3 (7.9)	2 (5.3)	-	4.18 (มาก)	3
ระดับความแตกต่างของหน่วยงาน ทำให้ปริมาณงานด้านบัญชีแตก ต่างกัน	9 (23.7)	18 (47.4)	8 (21.1)	2 (5.3)	1 (2.6)	3.84 (มาก)	5
การจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบ ด้านบัญชีเข้ารับการฝึกอบรมการ ปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงิน สดเป็นเกณฑ์คงค้าง	19 (50.0)	16 (42.1)	1 (2.6)	2 (5.3)	-	4.37 (มาก)	2
การจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบ ด้านบัญชีเข้ารับการฝึกอบรมด้าน คอมพิวเตอร์	13 (34.2)	17 (44.7)	5 (13.2)	3 (7.9)	-	4.05 (มาก)	4
การได้รับความร่วมมือจากหน่วย งานอื่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องในระบบ เกณฑ์คงค้าง	13 (34.2)	14 (36.8)	11 (28.9)	-	-	4.05 (มาก)	4
การให้ความร่วมมือระหว่างหัวหน้า นายทหารการเงินกับผู้ปฏิบัติงาน ด้านบัญชี	17 (44.7)	19 (50.0)	2 (5.3)	-	-	4.39 (มาก)	1
<b>รวม</b>						<b>4.15 (มาก)</b>	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย  
1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 9 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้าน  
ระบบงานการเงินของกองทัพบกในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.15) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นต่อการให้  
ความร่วมมือระหว่างหัวหน้านายทหารการเงินกับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.39) รองลงมา  
การจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบัญชีเข้ารับการฝึกอบรมการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงิน  
สดเป็นเกณฑ์คงค้าง (ค่าเฉลี่ย 4.37) ตามลำดับ

ตารางที่ 10 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน  
ตามปัจจัยด้านเทคโนโลยี

ปัจจัยด้านเทคโนโลยี	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปล ผล)	ลำดับที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชี มีผลต่อการปฏิบัติงานที่สะดวกขึ้น	16 (42.1)	18 (47.4)	2 (5.3)	2 (5.3)	-	4.26 (มาก)	3
คุณภาพของเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชีต้องเหมาะสมกับงาน	15 (39.5)	17 (44.7)	4 (1.5)	1 (2.6)	1 (2.6)	4.16 (มาก)	4
เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชี ควรจะต้องมีระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัยและรวดเร็ว	21 (55.3)	9 (23.7)	7 (18.4)	1 (2.6)	-	4.32 (มาก)	2
โปรแกรมการใช้งานทางด้านบัญชี ควรเป็น โปรแกรมสำเร็จรูปของกรมการเงินทหารบก	15 (39.5)	13 (34.2)	8 (21.1)	1 (2.6)	1 (2.6)	4.05 (มาก)	5
ควรมีคู่มือสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง	19 (50.0)	17 (44.7)	2 (5.3)	-	-	4.45 (มาก)	1
<b>รวม</b>						<b>4.25</b> (มาก)	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย  
1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 10 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านเทคโนโลยีในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.25) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีคู่มือสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง (ค่าเฉลี่ย 4.45) รองลงมา เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชี ควรจะต้องมีระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัยและรวดเร็ว (ค่าเฉลี่ย 4.32) ตามลำดับ

ตารางที่ 11 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม  
จำแนกตามปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา

ปัจจัยด้านการสนับสนุน จากผู้บังคับบัญชา	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปล ผล)	ลำดับที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
ควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการให้ความช่วยเหลือและบริการแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ในกรณีออกงบการเงินไม่ทันเวลา	17 (44.7)	13 (34.2)	8 (21.1)	-	-	4.24 (มาก)	2
ควรมีการตั้งงบประมาณในการจัดซื้อ Software	14 (36.8)	15 (39.5)	6 (15.8)	2 (5.3)	1 (2.6)	4.03 (มาก)	4
ควรมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการจัดทำบัญชี	23 (60.5)	10 (26.3)	5 (13.2)	-	-	4.47 (มาก)	1
ควรมีการตั้งงบประมาณสนับสนุนอื่นทางด้านการบัญชีอย่างสม่ำเสมอ	15 (39.5)	14 (36.8)	7 (18.4)	2 (5.3)	-	4.11 (มาก)	3
รวม						4.21 (มาก)	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย 1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 12 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.21) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการจัดทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.47) รองลงมา ควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการให้ความช่วยเหลือและบริการแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ในกรณีออกงบการเงินไม่ทันเวลา (ค่าเฉลี่ย 4.24) ตามลำดับ

ตอนที่ 4 ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็น  
เกณฑ์คงค้าง จำแนกตามเพศ อายุ วุฒิทางการศึกษาสูงสุด และประสบการณ์ใน  
การทำงาน

ตารางที่ 12 แสดงค่าเฉลี่ยแปรผลระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ  
ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็น  
เกณฑ์คงค้าง ต่อปัจจัยด้านบุคลากร จำแนกตามเพศ

ปัจจัยด้านบุคลากร	เพศ	
	ชาย (29 คน) ค่าเฉลี่ย (แปรผล)	หญิง (9 คน) ค่าเฉลี่ย (แปรผล)
บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมีความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง	4.34 (มาก)	4.89 (มากที่สุด)
จำนวนของบุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านบัญชีมีผลต่อการปฏิบัติงาน	3.93 (มาก)	4.22 (มาก)
ประสบการณ์ในการทำบัญชีมีส่วนในการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน	4.21 (มาก)	4.44 (มาก)
อายุของบุคลากรในการยอมรับการปรับเปลี่ยนจากระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง	3.28 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)
ทัศนคติของบุคลากรในการยอมรับการปรับเปลี่ยนจากระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง	3.79 (มาก)	3.34 (ปานกลาง)
รวม	3.91 (มาก)	4.07 (มาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย  
1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 12 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญในภาพรวมกับ  
ปัจจัยด้านบุคลากรในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.91) โดยส่วนใหญ่ผู้มีความเห็นว่า บุคลากรที่มีหน้าที่รับ

ผิชอบควรมีความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง (ค่าเฉลี่ย 4.34) รองลงมา ประสบการณ์ในการทำบัญชีมีส่วนในการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.21) ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านบุคลากรในระดับมาก เช่นเดียวกัน (ค่าเฉลี่ย 4.07) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมีความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง (ค่าเฉลี่ย 4.89) รองลงมา ประสบการณ์ในการทำบัญชีมีส่วนในการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.44) ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 13 แสดงค่าเฉลี่ยแปลผลระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ  
ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสด  
เป็นเกณฑ์คงค้าง ต่อปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพบก จำแนกตามเพศ

ปัจจัยด้านระบบงานการเงินของ กองทัพบก	เพศ	
	ชาย (29 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	หญิง (9 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้าน โครงสร้างการจัดหน่วยงานของกอง ทัพบก	4.14 (มาก)	4.33 (มาก)
ระดับความแตกต่างของหน่วยงานทำให้ ปริมาณงานด้านบัญชีแตกต่างกัน	3.76 (มาก)	4.11 (มาก)
การจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบัญชี เข้ารับการฝึกอบรมการปรับเปลี่ยนระบบ บัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง	4.38 (มาก)	4.33 (มาก)
การจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบัญชี เข้ารับการฝึกอบรมด้านคอมพิวเตอร์	4.03 (มาก)	4.11 (มาก)
การได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในระบบเกณฑ์คงค้าง	4.03 (มาก)	4.11 (มาก)
การให้ความร่วมมือระหว่างหัวหน้านาย ทหารการเงินกับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี	4.45 (มาก)	4.22 (มาก)
รวม	4.13 (มาก)	4.20 (มาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย

1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 13 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านระบบ  
งานการเงินของกองทัพบกในภาพรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.13) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นต่อ  
การให้ความร่วมมือระหว่างหัวหน้านายทหารการเงินกับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.45) รอง  
ลงมา การจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบัญชีเข้ารับการฝึกอบรมการปรับเปลี่ยนระบบบัญชี  
เกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง (ค่าเฉลี่ย 4.38) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพบกในระดับมากเช่นเดียวกัน (ค่าเฉลี่ย 4.20) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นต่อ ด้านโครงสร้างการจัดหน่วยงานของกองทัพบก (ค่าเฉลี่ย 4.33) และการจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบัญชีเข้ารับการฝึกอบรมการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง (ค่าเฉลี่ย 4.33) รองลงมา ระดับความแตกต่างของหน่วยงานทำให้ปริมาณงานด้านบัญชีแตกต่างกัน (ค่าเฉลี่ย 4.11) ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved



ตารางที่ 14 แสดงค่าเฉลี่ยแปลผลระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ  
ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสด  
เป็นเกณฑ์คงค้าง ต่อปัจจัยด้านเทคโนโลยี จำแนกตามเพศ

ปัจจัยด้านเทคโนโลยี	เพศ	
	ชาย (29 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	หญิง (9 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงาน ด้านบัญชี มีผลต่อการปฏิบัติงานที่ สะดวกขึ้น	4.31 (มาก)	4.11 (มาก)
คุณภาพของเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ใน งานด้านบัญชีต้องเหมาะสมกับงาน	4.07 (มาก)	4.44 (มาก)
เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชี ควรจะต้องมีระบบการติดต่อสื่อสารที่ ทันสมัยและรวดเร็ว	4.28 (มาก)	4.44 (มาก)
โปรแกรมการใช้งานทางด้านบัญชีควร เป็นโปรแกรมสำเร็จรูปของกรมการเงิน ทหารบก	4.10 (มาก)	3.89 (มาก)
ควรมีคู่มือสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านบัญชีในระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง	4.52 (มากที่สุด)	4.22 (มาก)
รวม	4.25 (มาก)	4.22 (มาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย  
1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 14 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัย  
ด้านเทคโนโลยีในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.25) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีคู่มือสำหรับใช้ใน  
การปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง (ค่าเฉลี่ย 4.52) รองลงมา จำนวนเครื่อง  
คอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชีมีผลต่อการปฏิบัติงานที่สะดวกขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.31) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านเทคโนโลยีในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.22) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า คุณภาพของเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชีต้องเหมาะสมกับงาน (ค่าเฉลี่ย 4.44) และเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชีควรจะต้องมีระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัยและรวดเร็ว (ค่าเฉลี่ย 4.44) รองลงมา ควรมีคู่มือสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง (ค่าเฉลี่ย 4.22) ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 15 แสดงค่าเฉลี่ยแปลผลระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ  
ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสด  
เป็นเกณฑ์คงค้าง ต่อปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา จำแนกตามเพศ

ปัจจัยด้านการสนับสนุน จากผู้บังคับบัญชา	เพศ	
	ชาย (29 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	หญิง (9 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการให้ความ ช่วยเหลือและบริการแก่ผู้ปฏิบัติงานด้าน บัญชี ในกรณีออกงบการเงินไม่ทันเวลา	4.21 (มาก)	4.33 (มาก)
ควรมีการจัดงบประมาณในการจัดซื้อ Software	4.03 (มาก)	4.00 (มาก)
ควรมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการ อบรมการจัดทำบัญชี	4.34 (มาก)	4.89 (มากที่สุด)
ควรมีการจัดงบประมาณสนับสนุนอื่น ทางด้านการบัญชีอย่างสม่ำเสมอ	4.07 (มาก)	4.22 (มาก)
รวม	4.16 (มาก)	4.36 (มาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย  
1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 16 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัย  
ด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.16) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีการ  
การจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการจัดทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.34) รองลงมา ควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการ  
ให้ความช่วยเหลือและบริการแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีในกรณีออกงบการเงินไม่ทันเวลา  
(ค่าเฉลี่ย 4.21) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านนี้ในระดับมาก  
เช่นเดียวกัน (ค่าเฉลี่ย 4.36) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม  
การจัดทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.89) รองลงมา ควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการให้ความช่วยเหลือและ  
บริการแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีในกรณีออกงบการเงินไม่ทันเวลา (ค่าเฉลี่ย 4.33)

ตารางที่ 16 แสดงค่าเฉลี่ยแปลผลระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ  
ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสด  
เป็นเกณฑ์คงค้าง ต่อปัจจัยด้านบุคลากร จำแนกตามอายุ

ปัจจัยด้านบุคลากร	อายุ			
	21 – 30 ปี (2 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	31 – 40 ปี (7 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	41 – 50 ปี (25 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	มากกว่า 50 ปี (4 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมีความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง	4.00 (มาก)	4.86 (มากที่สุด)	4.36 (มาก)	4.75 (มากที่สุด)
จำนวนของบุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านบัญชีมีผลต่อการปฏิบัติงาน	3.00 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	4.08 (มาก)	4.00 (มาก)
ประสบการณ์ในการทำบัญชีมีส่วนในการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน	3.50 (มาก)	4.43 (มาก)	4.32 (มาก)	4.00 (มาก)
อายุของบุคลากรในการยอมรับการปรับเปลี่ยนจากระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง	2.00 (น้อย)	3.43 (ปานกลาง)	3.28 (ปานกลาง)	3.75 (มาก)
ทัศนคติของบุคลากรในการยอมรับการปรับเปลี่ยนจากระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง	3.00 (ปานกลาง)	3.86 (มาก)	3.80 (มาก)	3.25 (ปานกลาง)
รวม	3.10 (ปานกลาง)	4.11 (มาก)	3.97 (มาก)	3.95 (มาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย  
1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 16 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 21-30 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านบุคลากรในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.10) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมีความรู้ทางด้านบัญชี โดยตรง (ค่าเฉลี่ย 4.00) รองลงมา ประสิทธิภาพในการทำบัญชีมีส่วนเพิ่มทักษะในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 3.50) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 31-40 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านบุคลากรในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.11) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ประสิทธิภาพในการทำบัญชีมีส่วนในการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.86) รองลงมา ประสิทธิภาพในการทำบัญชีมีส่วนเพิ่มทักษะในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 4.43) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 41-50 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านบุคลากรในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.97) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมีความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง (ค่าเฉลี่ย 4.36) รองลงมา ประสิทธิภาพในการทำบัญชีมีส่วนเพิ่มทักษะในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 4.32) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุมากกว่า 50 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านบุคลากรในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.95) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมีความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง (ค่าเฉลี่ย 4.75) รองลงมา ประสิทธิภาพในการทำบัญชีมีส่วนเพิ่มทักษะในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 4.00) และจำนวนของบุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านบัญชีมีผลต่อการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.00) ตามลำดับ

ตารางที่ 17 แสดงค่าเฉลี่ยแปรผลระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ  
ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสด  
เป็นเกณฑ์คงค้าง ต่อปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพบก จำแนกตามอายุ

ปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพบก	อายุ			
	21 – 30 ปี (2 คน) ค่าเฉลี่ย (แปรผล)	31 – 40 ปี (7 คน) ค่าเฉลี่ย (แปรผล)	41 – 50 ปี (25 คน) ค่าเฉลี่ย (แปรผล)	มากกว่า 50 ปี (4 คน) ค่าเฉลี่ย (แปรผล)
ด้าน โครงสร้างการจัด หน่วยงานของกองทัพบก	3.50 (มาก)	4.29 (มาก)	4.24 (มาก)	4.00 (มาก)
ระดับความแตกต่างของ หน่วยงานทำให้ปริมาณ งานด้านบัญชีแตกต่างกัน	2.50 (ปานกลาง)	3.86 (มาก)	4.04 (มาก)	3.25 (ปานกลาง)
การจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบ ด้านบัญชี เข้ารับการ ฝึกอบรมการปรับเปลี่ยน ระบบบัญชีเกณฑ์เงินสด เป็นเกณฑ์คงค้าง	3.00 (ปานกลาง)	4.71 (มากที่สุด)	4.52 (มากที่สุด)	3.50 (มาก)
การจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบ ด้านบัญชี เข้ารับการ ฝึกอบรมด้านคอมพิวเตอร์	3.00 (ปานกลาง)	4.29 (มาก)	4.12 (มาก)	3.75 (มาก)
การได้รับความร่วมมือ จากหน่วยงานอื่นที่มี ส่วนเกี่ยวข้องในระบบ เกณฑ์ คงค้าง	3.50 (มาก)	4.43 (มาก)	4.08 (มาก)	3.50 (มาก)
การให้ความร่วมมือ ระหว่างหัวหน้างานทหาร การเงินกับผู้ปฏิบัติงานด้าน บัญชี	3.50 (มาก)	4.57 (มากที่สุด)	4.48 (มากที่สุด)	4.00 (มาก)
รวม	3.17 (ปานกลาง)	4.35 (มาก)	4.25 (มาก)	3.67 (มาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย  
1.0 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 17 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 21-30 ปี ให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพกในภาพรวมในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.17) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นต่อ ด้านโครงสร้างการจัดหน่วยงานของกองทัพก การได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์คงค้าง และการให้ความร่วมมือระหว่างหัวหน้านายทหารการเงินกับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีเท่ากัน (ค่าเฉลี่ย 3.50)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 31-40 ปี ให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพกในภาพรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.35) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นต่อ การจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบัญชีเข้ารับการฝึกอบรมการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง (ค่าเฉลี่ย 4.71) รองลงมา การให้ความร่วมมือระหว่างหัวหน้านายทหารการเงินกับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.57) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 41-50 ปี ให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพกในภาพรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.25) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นต่อ การจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบัญชีเข้ารับการฝึกอบรมการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง (ค่าเฉลี่ย 4.52) รองลงมา การให้ความร่วมมือระหว่างหัวหน้านายทหารการเงินกับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.48) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุมากกว่า 50 ปี ให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพกในภาพรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.67) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นต่อ ด้านโครงสร้างการจัดหน่วยงานของกองทัพก และ การให้ความร่วมมือระหว่างหัวหน้านายทหารการเงินกับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี เท่ากัน (ค่าเฉลี่ย 4.00)

ตารางที่ 18 แสดงค่าเฉลี่ยแปรผลระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ  
ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสด  
เป็นเกณฑ์คงค้าง ต่อปัจจัยด้านเทคโนโลยี จำแนกตามอายุ

ปัจจัยด้านเทคโนโลยี	อายุ			
	21 – 30 ปี (2 คน) ค่าเฉลี่ย (แปรผล)	31 – 40 ปี (7 คน) ค่าเฉลี่ย (แปรผล)	41 – 50 ปี (25 คน) ค่าเฉลี่ย (แปรผล)	มากกว่า 50 ปี (4 คน) ค่าเฉลี่ย (แปรผล)
จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชี มีผลต่อการปฏิบัติงานที่สะดวกขึ้น	3.00 (ปานกลาง)	4.43 (มาก)	4.44 (มาก)	3.50 (มาก)
คุณภาพของเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชีต้องเหมาะสมกับงาน	3.00 (ปานกลาง)	4.71 (มากที่สุด)	4.12 (มาก)	4.00 (มาก)
เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชี ควรจะต้องมีระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัยและรวดเร็ว	3.00 (ปานกลาง)	5.00 (มากที่สุด)	4.32 (มาก)	3.75 (มาก)
โปรแกรมการใช้งานทางด้านบัญชีควรเป็นโปรแกรมสำเร็จรูปของกรมการเงินทหารบก	2.50 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	4.20 (มาก)	4.00 (มาก)
ควรมีคู่มือสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง	3.00 (ปานกลาง)	4.43 (มาก)	4.60 (มากที่สุด)	4.25 (มาก)
รวม	2.90 (ปานกลาง)	4.51 (มากที่สุด)	4.34 (มาก)	3.90 (ปานกลาง)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.0 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย  
1.00 – 1.49 น้อยที่สุด



จากตารางที่ 18 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 21-30 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านเทคโนโลยีในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.90) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า คุณภาพของเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชีต้องเหมาะสมกับงาน จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการบัญชีมีผลต่อการปฏิบัติงานด้านบัญชีมีผลต่อการปฏิบัติงานที่สะดวกขึ้น เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานบัญชีควรจะต้องมีระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัยและรวดเร็ว และควรมีคู่มือสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบบัญชีเกณฑ์คงค้างเท่ากัน (ค่าเฉลี่ย 3.00)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 31-40 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านเทคโนโลยีในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.51) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชี ควรจะต้องมีระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัยและรวดเร็ว (ค่าเฉลี่ย 5.00) รองลงมา คุณภาพของเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชีต้องเหมาะสมกับงาน (ค่าเฉลี่ย 4.71)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 41-50 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านเทคโนโลยีในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.34) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีคู่มือสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง (ค่าเฉลี่ย 4.60) รองลงมา จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการบัญชี มีผลต่อการปฏิบัติงานด้านบัญชี มีผลต่อการปฏิบัติงานที่สะดวกขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.44)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุมากกว่า 50 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านเทคโนโลยีในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.90) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีคู่มือสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง (ค่าเฉลี่ย 4.25) รองลงมา คุณภาพของเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชีต้องเหมาะสมกับงาน และ โปรแกรมการใช้งานทางด้านบัญชีควรเป็น โปรแกรมสำเร็จรูปของกรมการเงินทหารบกเท่ากัน (ค่าเฉลี่ย 4.00)

ตารางที่ 19 แสดงค่าเฉลี่ยแปลผลระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ  
ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสด  
เป็นเกณฑ์คงค้าง ต่อปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุ

ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้ บังคับบัญชา	อายุ			
	21 – 30 ปี (2 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	31 – 40 ปี (7 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	41 – 50 ปี (25 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	มากกว่า 50 ปี (4 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการ ให้ความช่วยเหลือและบริการ แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ใน กรณีออกงบการเงินไม่ทันเวลา	3.00 (ปานกลาง)	4.43 (มาก)	4.32 (มาก)	4.00 (มาก)
ควรมีการตั้งงบประมาณในการ จัดซื้อ Software	3.00 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	4.12 (มาก)	4.00 (มาก)
ควรมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรมการจัดทำบัญชี	4.00 (มาก)	4.86 (มากที่สุด)	4.40 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)
ควรมีการตั้งงบประมาณ สนับสนุนอื่นทางการบัญชี อย่างสม่ำเสมอ	2.50 (ปานกลาง)	4.57 (มากที่สุด)	4.40 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)
รวม	3.12 (ปานกลาง)	4.46 (มาก)	4.24 (มาก)	4.12 (มาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย  
1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 19 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 21-30 ปี ให้ความสำคัญในภาพ  
รวมทั้งปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.12) โดยส่วนใหญ่  
มีความเห็นว่า ควรมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรมการจัดทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.00)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 31-40 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมทั้งปัจจัยด้านการ  
สนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.46) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีการจัด  
ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรมการจัดทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.86)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 41-50 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.24) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการจัดทำบัญชี และ ควรมีการตั้งงบประมาณสนับสนุนอื่นทางด้านการบัญชีอย่างสม่ำเสมอเท่ากัน (ค่าเฉลี่ย 4.40)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุมากกว่า 50 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.12) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการจัดทำ และ ควรมีการตั้งงบประมาณสนับสนุนอื่นทางด้านการบัญชีอย่างสม่ำเสมอเท่ากัน (ค่าเฉลี่ย 4.50)

The logo of Chiang Mai University is a circular emblem. In the center is a white elephant standing and facing left. Above the elephant's head is a traditional Thai lamp (Lampang) with a flame. The lamp is surrounded by eight rays of light. The entire emblem is set against a light gray background. The text 'CHIANG MAI UNIVERSITY 1964' is written in a circular path around the bottom of the emblem. Thai text is also present around the top of the emblem.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 20 แสดงค่าเฉลี่ยแปรผลระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ  
ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสด  
เป็นเกณฑ์คงค้าง ต่อปัจจัยด้านบุคลากร จำแนกตามวุฒิการศึกษาสูงสุด

ปัจจัยด้านบุคลากร	วุฒิการศึกษา		
	ต่ำกว่าปริญญาตรี (6 คน) ค่าเฉลี่ย (แปรผล)	ปริญญาตรี (29 คน) ค่าเฉลี่ย (แปรผล)	ปริญญาโท (3 คน) ค่าเฉลี่ย (แปรผล)
บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมี ความรู้ด้านบัญชีโดยตรง	4.83 (มากที่สุด)	4.38 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)
จำนวนของบุคลากรที่มีหน้าที่รับ ผิดชอบด้านบัญชีมีผลต่อการ ปฏิบัติงาน	4.35 (มาก)	3.93 (มาก)	3.09 (ปานกลาง)
ประสบการณ์ในการทำบัญชีมีส่วน ในการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน	4.67 (มากที่สุด)	4.17 (มาก)	4.33 (มาก)
อายุของบุคลากรในการขอรับการ ปรับเปลี่ยนจากระบบบัญชีเกณฑ์ เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง	3.83 (มาก)	3.21 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)
ทัศนคติของบุคลากรในการขอรับ การปรับเปลี่ยนจากระบบบัญชี เกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง	3.67 (มาก)	3.66 (มาก)	4.33 (มาก)
รวม	4.27 (มาก)	3.87 (มาก)	4.07 (มาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย  
1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 20 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดต่ำกว่าปริญญาตรี  
ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านบุคลากรในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.27) โดยส่วนใหญ่ผู้  
มีความเห็นว่า บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมีความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง (ค่าเฉลี่ย 4.83)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดปริญญาตรี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับ ปัจจัยด้านบุคลากรในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.87) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมีความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง (ค่าเฉลี่ย 4.38)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดปริญญาโท ให้ความสำคัญในภาพรวมกับ ปัจจัยด้านบุคลากรในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.07) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมีความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง (ค่าเฉลี่ย 4.67)



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 21 แสดงค่าเฉลี่ยแปลผลระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ  
ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็น  
เกณฑ์คงค้างต่อปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพบก  
จำแนกตามวุฒิการศึกษาสูงสุด

ปัจจัยด้านระบบงานการเงิน ของกองทัพบก	วุฒิการศึกษา		
	ต่ำกว่าปริญญาตรี (6 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปริญญาตรี (29 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปริญญาโท (3 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้านโครงสร้างการจัดหน่วยงานของกองทัพบก	4.50 (มาก)	4.10 (มาก)	4.33 (มาก)
ระดับความแตกต่างของหน่วยงานทำให้ ปริมาณงานด้านบัญชีแตกต่างกัน	4.00 (มาก)	3.79 (มาก)	4.00 (มาก)
การจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบัญชี เข้ารับการฝึกอบรมการปรับเปลี่ยนระบบ บัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง	4.17 (มาก)	4.41 (มาก)	4.33 (มาก)
การจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบัญชี เข้ารับการฝึกอบรมด้านคอมพิวเตอร์	4.00 (มาก)	4.07 (มาก)	4.00 (มาก)
การได้รับความร่วมมือ จากหน่วยงาน อื่นที่มี ส่วนเกี่ยวข้องในระบบเกณฑ์ คงค้าง	4.17 (มาก)	4.03 (มาก)	4.00 (มาก)
การให้ความร่วมมือระหว่างหัวหน้านาย ทหารการเงินกับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี	4.67 (มากที่สุด)	4.31 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)
รวม	4.25 (มาก)	4.12 (มาก)	4.22 (มาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย

1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 21 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพกในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.25) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นต่อ การให้ความร่วมมือระหว่างหัวหน้ายุทธการการเงินกับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.67)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดปริญญาตรี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านระบบงานการเงินในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.12) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นต่อ การจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบัญชีเข้ารับการฝึกอบรมการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง (ค่าเฉลี่ย 4.41)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดปริญญาโท ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านระบบงานการเงินในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.22) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นต่อ การให้ความร่วมมือระหว่างหัวหน้ายุทธการการเงินกับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.67)

ตารางที่ 22 แสดงค่าเฉลี่ยแปลผลระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม  
เกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสด  
เป็นเกณฑ์คงค้าง ต่อปัจจัยด้านเทคโนโลยี จำแนกตามวุฒิการศึกษาสูงสุด

ปัจจัยด้านเทคโนโลยี	วุฒิการศึกษา		
	ต่ำกว่าปริญญาตรี (6 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปริญญาตรี (29 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปริญญาโท (3 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชี มีผลต่อการปฏิบัติงานที่สะดวกขึ้น	4.33 (มาก)	4.21 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)
คุณภาพของเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชีต้องเหมาะสมกับงาน	4.50 (มากที่สุด)	4.07 (มาก)	4.33 (มาก)
เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชี ควรจะต้องมีระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัยและรวดเร็ว	4.50 (มากที่สุด)	4.24 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)
โปรแกรมการใช้งานทางด้านบัญชี ควรเป็น โปรแกรมสำเร็จรูปของกรมการเงินทหารบก	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)
ควรมีคู่มือสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง	4.50 (มากที่สุด)	4.45 (มาก)	4.33 (มาก)
รวม	4.37 (มาก)	4.19 (มาก)	4.53 (มากที่สุด)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย  
1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 22 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านเทคโนโลยีในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.37) โดยส่วนใหญ่มี



ความเห็นว่าคุณภาพของเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชีต้องเหมาะสมกับงาน (ค่าเฉลี่ย 4.50)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดปริญญาตรี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านเทคโนโลยีในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.19) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีคู่มือสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง (ค่าเฉลี่ย 4.45)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดปริญญาโท ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านเทคโนโลยีในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.53) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชี มีผลต่อการปฏิบัติงานที่สะดวกขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.67)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 23 แสดงค่าเฉลี่ยแปลผลระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็น เกณฑ์คงค้างต่อปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา จำแนกตามวุฒิการศึกษาสูงสุด

ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา	วุฒิการศึกษา		
	ต่ำกว่าปริญญาตรี (6 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปริญญาตรี (29 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปริญญาโท (3 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการให้ความช่วยเหลือและบริการแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีในกรณีออกงบการเงินไม่ทันเวลา	4.33 (มาก)	4.21 (มาก)	4.33 (มาก)
ควรมีการตั้งงบประมาณในการจัดซื้อ Software	4.17 (มาก)	3.97 (มาก)	4.33 (มาก)
ควรมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการจัดทำบัญชี	5.00 (มากที่สุด)	4.45 (มาก)	3.67 (มาก)
ควรมีการตั้งงบประมาณสนับสนุนอื่นทางด้านการบัญชีอย่างสม่ำเสมอ	4.33 (มาก)	4.10 (มาก)	3.67 (มาก)
รวม	4.46 (มาก)	4.18 (มาก)	4.00 (มาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย 1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 23 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.46) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการจัดทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 5.00)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดปริญญาตรี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.18) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการจัดทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.45)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดปริญญาโท ให้ความสำคัญในภาพรวมกับ ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการให้ความช่วยเหลือและบริการแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีในกรณี ออกงบการเงินไม่ทันเวลา (ค่าเฉลี่ย 4.33)



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 24 แสดงค่าเฉลี่ยแปลผลระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ  
ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสด  
เป็นเกณฑ์คงค้าง ต่อปัจจัยด้านบุคลากร จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ปัจจัยด้านบุคลากร	ประสบการณ์ในการทำงาน				
	6 – 10 ปี (5 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	11 – 15 ปี (3 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	16 – 20 ปี (13 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	21 – 25 ปี (11 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	มากกว่า 25 ปี (6 คน) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมีความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง	4.00 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	4.46 (มาก)	4.36 (มาก)	4.83 (มากที่สุด)
จำนวนของบุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านบัญชีมีผลต่อการปฏิบัติงาน	3.60 (มาก)	4.00 (มาก)	4.08 (มาก)	4.09 (มาก)	4.00 (มาก)
ประสบการณ์ในการทำบัญชีมีส่วนในการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน	3.80 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.38 (มาก)	4.27 (มาก)	4.17 (มาก)
อายุของบุคลากรในการขอรับการปรับเปลี่ยนจากระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง	2.80 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.15 (มาก)	3.55 (มาก)	3.50 (มาก)
ทัศนคติของบุคลากรในการขอรับการปรับเปลี่ยนจากระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง	3.80 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	4.23 (มาก)	3.45 (ปานกลาง)	3.33 (มาก)
รวม	3.60 (มาก)	4.00 (มาก)	4.06 (มาก)	3.94 (มาก)	3.97 (มาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย  
1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 24 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านบุคลากรในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.60) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมีความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง (ค่าเฉลี่ย 4.00)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 11-15 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านบุคลากรในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมีความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง (ค่าเฉลี่ย 5.00)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านบุคลากรในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.06) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมีความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง (ค่าเฉลี่ย 4.46)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 21-25 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านบุคลากรในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.94) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมีความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง (ค่าเฉลี่ย 4.36)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 25 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านบุคลากรในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.97) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรมีความรู้ทางด้านบัญชีโดยตรง (ค่าเฉลี่ย 4.83)

ตารางที่ 25 แสดงค่าเฉลี่ยแปลผลระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ  
ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็น  
เกณฑ์คงค้าง ต่อปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพบก  
จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพบก	ประสบการณ์ในการทำงาน				
	6 - 10 ปี (5 คน) ค่าเฉลี่ย แปลผล	11 - 15 ปี (3 คน) ค่าเฉลี่ย แปลผล	16 - 20 ปี (13 คน) ค่าเฉลี่ย แปลผล	21 - 25 ปี (11 คน) ค่าเฉลี่ย แปลผล	มากกว่า 25 ปี (6 คน) ค่าเฉลี่ย แปลผล
ด้านโครงสร้างการจัดหน่วยงานของกองทัพบก	3.60 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.15 (มาก)	4.36 (มาก)	4.17 (มาก)
ระดับความแตกต่างของหน่วยงานทำให้ปริมาณงานด้านบัญชีแตกต่างกัน	3.40 (ปานกลาง)	4.33 (มาก)	4.08 (มาก)	4.00 (มาก)	3.17 (ปานกลาง)
การจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบัญชี เข้ารับการฝึกอบรมการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง	4.00 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.69 (มากที่สุด)	4.36 (มาก)	3.83 (มาก)
การจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบัญชีเข้ารับการฝึกอบรมด้านคอมพิวเตอร์	3.60 (มาก)	4.33 (มาก)	4.31 (มาก)	3.91 (มาก)	4.00 (มาก)
การได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องในระบบเกณฑ์คงค้าง	3.60 (มาก)	4.33 (มาก)	4.62 (มากที่สุด)	3.73 (มาก)	3.67 (มาก)
การให้ความร่วมมือระหว่างหัวหน้านายทหารการเงินกับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี	4.20 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.54 (มากที่สุด)	4.36 (มาก)	4.17 (มาก)
รวม	3.73 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)	4.40 (มาก)	4.12 (มาก)	3.83 (มาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย  
1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 25 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพบกในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.73) โดยส่วนใหญ่ให้ความเห็นต่อ การให้ความร่วมมือระหว่างหัวหน้านายทหารการเงินกับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.20)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 11-15 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพบกในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.50) โดยส่วนใหญ่ให้ความเห็นต่อ ด้านโครงสร้างการจัดหน่วยงานของกองทัพบก (ค่าเฉลี่ย 4.67)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพบกในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.40) โดยส่วนใหญ่ให้ความเห็นต่อ การจัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบัญชีเข้ารับการฝึกอบรมการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง (ค่าเฉลี่ย 4.69)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 21-25 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพบกในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.12) โดยส่วนใหญ่ให้ความเห็นต่อ ด้านโครงสร้างการจัดหน่วยงานของกองทัพบก (ค่าเฉลี่ย 4.36)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน มากกว่า 25 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านระบบงานการเงินของกองทัพบกในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.83) โดยส่วนใหญ่ให้ความเห็นต่อ ด้าน โครงสร้างการจัดหน่วยงานของกองทัพบก (ค่าเฉลี่ย 4.17)

ตารางที่ 26 แสดงค่าเฉลี่ยแปลผลระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ  
ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสด  
เป็นเกณฑ์คงค้าง ต่อบัณฑิตด้านเทคโนโลยี จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ปัจจัยด้านเทคโนโลยี	ประสบการณ์ในการทำงาน				
	6-10 ปี (5 คน) ค่าเฉลี่ย แปลผล	11-15 ปี (3 คน) ค่าเฉลี่ย แปลผล	16-20 ปี (13 คน) ค่าเฉลี่ย แปลผล	21-25 ปี (11 คน) ค่าเฉลี่ย แปลผล	มากกว่า 25 ปี (6 คน) ค่าเฉลี่ย แปลผล
จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ ในงานด้านบัญชี มีผลต่อการ ปฏิบัติงานที่สะดวกขึ้น	3.80 (มาก)	4.33 (มาก)	4.54 (มากที่สุด)	4.45 (มาก)	3.67 (มาก)
คุณภาพของเครื่องคอมพิวเตอร์ ที่ใช้ในงานด้านบัญชีต้อง เหมาะสมกับงาน	4.00 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.46 (มาก)	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)
เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงาน ด้านบัญชี ควรจะต้องมีระบบ การติดต่อสื่อสารที่ทันสมัยและ รวดเร็ว	4.00 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	4.62 (มากที่สุด)	4.36 (มาก)	3.50 (มาก)
โปรแกรมการใช้งานทางด้าน บัญชีควรเป็น โปรแกรมสำเร็จ รูปของกรมการเงินทหารบก	3.60 (มาก)	3.67 (มาก)	4.23 (มาก)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)
ควรมีคู่มือสำหรับใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบ บัญชีเกณฑ์คงค้าง	3.60 (มาก)	4.33 (มาก)	4.69 (มากที่สุด)	4.73 (มากที่สุด)	4.17 (มาก)
รวม	3.80 (มาก)	4.40 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)	4.31 (มาก)	3.87 (มาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 มากที่สุด 3.50-4.49 มาก 2.50-3.49 ปานกลาง 1.50-2.49 น้อย  
1.00-1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 26 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านเทคโนโลยีในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.80) โดยส่วนใหญ่ให้



ความเห็นว่าคุณภาพของเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชีต้องเหมาะสมกับงาน (ค่าเฉลี่ย 4.00)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 11-15 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านเทคโนโลยีในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.40) โดยส่วนใหญ่ให้ความเห็นว่า เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานด้านบัญชีควรจะต้องมีระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัยและรวดเร็ว (ค่าเฉลี่ย 5.00)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านเทคโนโลยีในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.50) โดยส่วนใหญ่ให้ความเห็นว่า ควรมีคู่มือสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง (ค่าเฉลี่ย 4.69)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 21-25 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านเทคโนโลยีในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.31) โดยส่วนใหญ่ให้ความเห็นว่า ควรมีคู่มือสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง (ค่าเฉลี่ย 4.73)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน มากกว่า 25 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านเทคโนโลยีในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.87) โดยส่วนใหญ่ให้ความเห็นว่า โปรแกรมการใช้งานทางด้านบัญชีควรเป็นโปรแกรมสำเร็จรูปของกรมการเงินทหารบก (ค่าเฉลี่ย 4.33)

ตารางที่ 27 แสดงค่าเฉลี่ยแปลผลระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ  
ข้อมูลปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสด  
เป็นเกณฑ์คงค้าง ต่อปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา  
จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ปัจจัยด้านการสนับสนุน จากผู้บังคับบัญชา	ประสบการณ์ในการทำงาน				
	6 – 10 ปี (5 คน) ค่าเฉลี่ย แปลผล	11 – 15 ปี (3 คน) ค่าเฉลี่ย แปลผล	16 – 20 ปี (13 คน) ค่าเฉลี่ย แปลผล	21 – 25 ปี (11 คน) ค่าเฉลี่ย แปลผล	มากกว่า 25 ปี (6 คน) ค่าเฉลี่ย แปลผล
ควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการ ให้ความช่วยเหลือและบริการ แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ใน กรณีออกงบการเงินไม่ทันเวลา	3.80 (มาก)	4.00 (มาก)	4.62 (มากที่สุด)	4.36 (มาก)	3.67 (มาก)
ควรมีการจัดงบประมาณในการ จัดซื้อ Software	3.80 (มาก)	4.00 (มาก)	4.23 (มาก)	4.00 (มาก)	3.83 (มาก)
ควรมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรมการจัดทำบัญชี	4.20 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	4.69 (มากที่สุด)	4.27 (มาก)	4.33 (มาก)
ควรมีการจัดงบประมาณ สนับสนุนอื่นทางการบัญชี อย่างสม่ำเสมอ	3.60 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.46 (มาก)	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)
รวม	3.85 (มาก)	4.42 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)	4.15 (มาก)	3.87 (มาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 มากที่สุด 3.50 – 4.49 มาก 2.50 – 3.49 ปานกลาง 1.50 – 2.49 น้อย  
1.00 – 1.49 น้อยที่สุด

จากตารางที่ 27 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.85) โดยส่วนใหญ่ให้ความเห็นว่า ควรมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการจัดทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.20)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 11-15 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.42) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการจัดทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 5.00)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.50) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการจัดทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.69)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 21-25 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.15) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการให้ความช่วยเหลือและบริการแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีในกรณีออกงบการเงินไม่ทันเวลา (ค่าเฉลี่ย 4.36)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน มากกว่า 25 ปี ให้ความสำคัญในภาพรวมกับปัจจัยด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.87) โดยส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการจัดทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.33)

#### ส่วนที่ 4 ปัญหาและข้อเสนอแนะ

จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 8 คน ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

ด้านบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ควรมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ และควรให้ความสำคัญและร่วมมือในการฝึกอบรม ควรให้ความร่วมมือกันในการรับรู้ปัญหาและร่วมกันแก้ปัญหา ผู้ปฏิบัติงานควรมีความรู้ด้านบัญชีและมีวุฒิการศึกษาด้านบัญชีโดยตรง และผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีมีไม่เพียงพอ

ด้านระบบงานการเงินของกองทัพบก ควรให้ความร่วมมือกันระหว่างแผนกและระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การเปลี่ยนระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้างที่เร็วเกินไป ควรมีการจัดการฝึกอบรมระบบบัญชีเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้างอย่างสม่ำเสมอ และคู่มือในการปฏิบัติงานด้านบัญชีเกณฑ์คงค้างควรชัดเจนและมีรายละเอียดมากกว่าเดิม

ด้านเทคโนโลยี การบันทึกบัญชีควรมีโปรแกรมสำเร็จรูป ควรมีเครื่องคอมพิวเตอร์ให้เพียงพอกับปริมาณงานและมีระบบเครือข่ายที่เชื่อมโยงกันได้

ด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาควรให้การสนับสนุนและส่งเสริมในการปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง