

บทที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบกิจการอาหารทะเลแช่เยือกแข็ง ในจังหวัดสมุทรสาคร ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 5 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกิจการ

ในส่วนนี้จะพิจารณาถึงข้อมูลพื้นฐานกิจการของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งประกอบไปด้วยทุนจดทะเบียน จำนวนพนักงาน สถานภาพกิจการ ประเภทของกิจการ สถานที่ตั้งของสถานประกอบการ ระยะเวลาที่เปิดดำเนินการ เวลาปฏิบัติงาน การจ่ายค่าตอบแทน และสวัสดิการที่สถานประกอบการมอบให้กับลูกจ้าง ตั้งแต่ตารางที่ 1 ถึง ตารางที่ 19

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าว

ในส่วนนี้ประกอบไปด้วยปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบกิจการอาหารทะเลแช่เยือกแข็ง ในจังหวัดสมุทรสาคร ตารางที่ 20

ส่วนที่ 3 ปัญหาและอุปสรรคของการจ้างแรงงานต่างด้าว

ส่วนนี้ประกอบไปด้วย ปัญหาและอุปสรรคของการจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบกิจการอาหารทะเลแช่เยือกแข็ง ในจังหวัดสมุทรสาคร ตารางที่ 21

ส่วนที่ 4 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าว

ส่วนนี้ประกอบด้วย ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบกิจการอาหารทะเลแช่เยือกแข็ง ในจังหวัดสมุทรสาคร ตารางที่ 22

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาการจ้างแรงงานต่างด้าว

ส่วนนี้ประกอบด้วยข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาการจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบกิจการอาหารทะเลแช่เยือกแข็ง ในจังหวัดสมุทรสาคร ตารางที่ 23

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกิจการ

ตารางที่ 1 แสดงจำนวน และร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามทุนจดทะเบียน

ทุนจดทะเบียน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 50 ล้านบาท	28	43.1
51 - 100 ล้านบาท	19	29.2
101 - 200 ล้านบาท	10	15.4
201 ล้านบาทขึ้นไป	8	12.3
รวม	65	100.0

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีทุนจดทะเบียนไม่เกิน 50 ล้านบาทจำนวน 28 ราย คิดเป็นร้อยละ 43.1 รองลงมามีทุนจดทะเบียนระหว่าง 51 – 100 ล้านบาทจำนวน 19 ราย คิดเป็นร้อยละ 29.2 มีทุนจดทะเบียนระหว่าง 101 – 200 ล้านบาท จำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 15.4 และมีทุนจดทะเบียน 201 ล้านบาทขึ้นไปจำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.3

ตารางที่ 2 แสดงจำนวน และร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามจำนวนพนักงานในบริษัท

จำนวนพนักงาน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 300 คน	26	40.0
301 - 500 คน	9	13.8
501 - 1,000 คน	15	23.1
1,001 คนขึ้นไป	15	23.1
รวม	65	100.0

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีพนักงานในบริษัทไม่เกิน 300 คน จำนวน 26 ราย คิดเป็นร้อยละ 40.0 รองลงมามีพนักงานในบริษัท 501 – 1,000 คน จำนวน 15 รายคิดเป็นร้อยละ 23.1 มีพนักงานในบริษัท 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 15 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.1 และมีพนักงาน 301 – 500 คน จำนวน 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 13.8

ตารางที่ 3 แสดงจำนวน และ ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพกิจการ

สถานภาพกิจการ	จำนวน	ร้อยละ
เจ้าของคนเดียว	12	18.5
ห้างหุ้นส่วน	12	18.5
บริษัทจำกัด	41	63.0
รวม	65	100.0

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพเป็นกิจการประเภทบริษัท 41 ราย คิดเป็นร้อยละ 63.0 รองลงมามีสถานภาพเป็นกิจการประเภทเจ้าของคนเดียวจำนวน 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 18.5 และมีสถานภาพเป็นกิจการประเภทห้างหุ้นส่วน จำนวน 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 18.5

ตารางที่ 4 แสดงจำนวน และร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประเภทกิจการ

ประเภทกิจการ	จำนวน	ร้อยละ
โรงงานผลิตปลาแช่เยือกแข็ง	8	12.3
โรงงานผลิตอาหารแปรรูปจากอาหารทะเล	42	64.6
โรงงานผลิตกุ้งแช่แข็ง	6	9.2
โรงงานผลิตปลาหมึกแช่แข็ง	9	13.9
รวม	65	100.0

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีกิจการเป็นประเภท โรงงานผลิตอาหารแปรรูปจากอาหารทะเล จำนวน 42 ราย คิดเป็นร้อยละ 64.6 รองลงมามีกิจการเป็นประเภท โรงงานผลิตปลาหมึกแช่แข็ง จำนวน 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 13.9 มีกิจการเป็นประเภท โรงงานผลิตปลาแช่แข็ง จำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.3 และมีกิจการเป็นประเภท โรงงานผลิตกุ้งแช่แข็ง จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.2

ตารางที่ 5 แสดงจำนวน และร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ใดใน จังหวัดสมุทรสาคร

เขตพื้นที่ตั้งสถานประกอบการ	จำนวน	ร้อยละ
อำเภอเมือง	64	98.5
อำเภอกระทุ่มแบน	1	1.5
อำเภอบ้านแพ้ว	0	0.0
รวม	65	100.0

จากตารางที่ 5 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 64 ราย คิดเป็นร้อยละ 98.5 รองลงมาตั้งอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.5

ตารางที่ 6 แสดงจำนวน และร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาเปิดดำเนินการ มาถึงปี

ระยะเวลาเปิดดำเนินการ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 1 ปี	0	0.0
1 - 5 ปี	12	18.5
6 - 10 ปี	26	40.0
11 - 20 ปี	19	29.2
มากกว่า 20 ปี	8	12.3
รวม	65	100.0

จากตารางที่ 6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการระหว่าง 6 - 10 ปี จำนวน 26 ราย คิดเป็นร้อยละ 40.0 รองลงมาเป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการระหว่าง 11 - 20 ปี จำนวน 19 ราย คิดเป็นร้อยละ 29.2 เป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการระหว่าง 1 - 5 ปี จำนวน 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 18.5 และเป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการมากกว่า 20 ปี จำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.3

ตารางที่ 7 แสดงจำนวน และร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามกำหนดวันทำงาน

วันทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
วันจันทร์ - ศุกร์	0	0.0
ทุกวัน	24	36.9
วันจันทร์ - เสาร์	41	63.1
รวม	65	100.0

จากตารางที่ 7 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่กำหนดวันทำงาน วันจันทร์-เสาร์ จำนวน 41 ราย คิดเป็นร้อยละ 63.1 รองลงมากำหนดวันทำงานทุกวัน จำนวน 24 ราย คิดเป็นร้อยละ 36.9

ตารางที่ 8 แสดงจำนวน และร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามกำหนดเวลาทำงาน

เวลาทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
เป็นกะ	30	46.2
เป็นเวลาประจำ (8.00 – 17.00 น.)	35	53.8
รวม	65	100.0

จากตารางที่ 8 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่กำหนดเวลาทำงาน เป็นเวลาประจำ(8.00 – 17.00) จำนวน 35 ราย คิดเป็นร้อยละ 53.8 รองลงมากำหนดเวลาทำงานเป็นกะ จำนวน 30 ราย คิดเป็นร้อยละ 46.2

ตารางที่ 9 แสดงจำนวน และร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระบบการจ่ายค่าจ้าง

ระบบการจ่ายค่าจ้าง	จำนวน	ร้อยละ
รายเดือน	36	55.4
รายวัน	47	72.3
รายเหมาจ่าย	24	36.9

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสอบถามตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 9 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระบบการจ่ายค่าจ้างแบบรายเดือน จำนวน 36 ราย คิดเป็นร้อยละ 55.4 ระบบการจ่ายค่าจ้างแบบรายวัน 47 ราย คิดเป็นร้อยละ 72.3 และระบบการจ่ายค่าจ้างแบบเหมาจ่าย จำนวน 24 ราย คิดเป็นร้อยละ 36.9

ตารางที่ 10 แสดงจำนวน และร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการจัดสวัสดิการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกนอกจากรายค่าจ้างหรือไม่

การจัดสวัสดิการพิเศษ	จำนวน	ร้อยละ
มี	40	61.5
ไม่มี	25	38.5
รวม	65	100.0

จากตารางที่ 10 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการจัดสวัสดิการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกนอกจากรายค่าจ้าง จำนวน 40 ราย คิดเป็นร้อยละ 61.5 และไม่มีการจัดสวัสดิการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกนอกจากรายค่าจ้าง จำนวน 25 ราย คิดเป็นร้อยละ 38.5

ตารางที่ 11 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากค่าจ้าง

สวัสดิการเพิ่มเติม	จำนวน	ร้อยละ
มีที่พัก	16	40
มีเครื่องแบบ	6	15
มีอาหาร	4	10
มีรถรับ-ส่ง	4	10
โบนัส	2	5
เบี้ยขยัน	2	5
ไม่ตอบ	31	77.5

จากตารางที่ 11 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากค่าจ้าง คือมี ที่พัก จำนวน 16 ราย คิดเป็นร้อยละ 40 มีเครื่องแบบ จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 มีอาหาร จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 มีรถรับ-ส่ง จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 10 มีโบนัส จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 มีเบี้ยขยัน จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และที่ไม่ตอบว่ามีสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากค่าจ้างว่ามีอะไรบ้าง จำนวน 31 ราย คิดเป็นร้อยละ 77.54

ตารางที่ 12 แสดงจำนวน และร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามนโยบายตรวจสอบสุขภาพ ก่อนเข้าทำงาน

นโยบายตรวจสอบสุขภาพ	จำนวน	ร้อยละ
ตรวจทุกคน	57	87.7
ตรวจเฉพาะบางคน	7	10.8
ไม่มีการตรวจ	1	1.5
รวม	65	100.0

จากตารางที่ 12 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีนโยบายตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้าทำงานทุกคน จำนวน 57 ราย คิดเป็นร้อยละ 87.7 รองลงมาตรวจสุขภาพเฉพาะบางคน จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.8 และไม่มีการตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.5

ตารางที่ 13 แสดงจำนวน และร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการจ้างแรงงานต่างด้าว

การจ้างงานแรงงานต่างด้าว	จำนวน	ร้อยละ
จ้าง	35	53.8
ไม่จ้าง	30	46.2
รวม	65	100.0

จากตารางที่ 13 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน 35 ราย คิดเป็นร้อยละ 53.8 และ ไม่จ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน 30 ราย คิดเป็นร้อยละ 46.2

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามจำนวนแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าว	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 300 คน	12	34.3
300 - 500 คน	3	8.6
501 - 1,000 คน	7	20.0
1,001 คนขึ้นไป	13	37.1
รวม	35	100.0

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสอบถามที่จ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน 35 ราย จากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 65 ราย

จากตารางที่ 14 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จ้างแรงงานต่างด้าว ตั้งแต่ 1,001 คนขึ้นไป จำนวน 13 ราย คิดเป็นร้อยละ 37.1 รองลงมาจ้างแรงงานต่างด้าวไม่เกิน 300 คน จำนวน 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 34.3 จ้างแรงงานต่างด้าวระหว่าง 501 - 1,000 คน จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.0 จ้างแรงงานต่างด้าวระหว่าง 300 - 500 คน จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.6

ตารางที่ 15 แสดงจำนวน และร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต	จำนวน	ร้อยละ
ถูกต้องตามกฎหมาย 0 – 10 %	1	2.9
ถูกต้องตามกฎหมาย 11 - 20 %	0	0.0
ถูกต้องตามกฎหมาย 21 - 30 %	0	0.0
ถูกต้องตามกฎหมาย 31 - 40 %	0	0.0
ถูกต้องตามกฎหมาย 41 – 50 %	0	0.0
ถูกต้องตามกฎหมาย 51 - 60 %	0	0.0
ถูกต้องตามกฎหมาย 61 - 70 %	0	0.0
ถูกต้องตามกฎหมาย 71 – 80 %	0	0.0
ถูกต้องตามกฎหมาย 81 – 90 %	8	22.9
ถูกต้องตามกฎหมาย 91 – 99 %	1	2.9
ถูกต้องตามกฎหมาย 100 %	25	71.3
รวม	35	100.0

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสอบถามที่จ้างแรงงานต่างด้าวมียังจำนวน 35 ราย จากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 65 ราย

จากตารางที่ 15 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากจ้างแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมาย 100 % จำนวน 25 ราย คิดเป็นร้อยละ 38.5 รองลงมาแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมาย ระหว่าง 81 – 90 % จำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.3 มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมายระหว่าง 0 – 10 % จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.5 มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมายระหว่าง 9 – 99 % จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.5

ตารางที่ 16 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามแรงงานต่างด้าวสัญชาติใด

สัญชาติ	จำนวน	ร้อยละ
พม่า	34	97.1
กัมพูชา	0	0.0
ลาว	1	2.9
รวม	35	100.0

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสอบถามที่จ้างแรงงานต่างด้าวมีจำนวน 35 ราย จากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 65 ราย

จากตารางที่ 16 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า จำนวน 34 ราย คิดเป็นร้อยละ 97.1 รองลงมาจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวจำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.9

ตารางที่ 17 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามจำนวนพนักงานใน แต่ละสัญชาติ

จำนวนคนในแต่ละสัญชาติ	จำนวน	ร้อยละ
พม่า 51 - 100 คน	7	20.0
พม่า 101 - 200 คน	12	34.2
พม่า 201 - 1,000 คน	14	40.0
พม่า 1,001 คนขึ้นไป	1	2.9
ลาว 201 - 1,000 คน	1	2.9
รวม	35	100.0

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสอบถามที่จ้างแรงงานต่างด้าวมีจำนวน 35 ราย จากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 65 ราย

จากตารางที่ 17 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าระหว่าง 201 - 1,000 คน จำนวน 14 ราย คิดเป็นร้อยละ 40.0 รองลงมาจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าระหว่าง 101 - 200 คน จำนวน 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 34.2 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าระหว่าง 51 - 100 คน จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.0 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า 1,001 คนขึ้นไป จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.9 และมีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.9

ตารางที่ 18 แสดงจำนวน และร้อยละผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการเลิกจ้างแรงงานต่างด้าว หรือไม่

การเลิกจ้างแรงงานต่างด้าว	จำนวน	ร้อยละ
เคย	6	17.1
ไม่เคย	27	82.9
รวม	35	100.0

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสอบถามที่จ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน 35 ราย จากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 65 ราย

จากตารางที่ 18 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่เคยเลิกจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน 27 ราย คิดเป็นร้อยละ 81.8 เคยเลิกจ้างแรงงานต่างด้าวจำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 18.2

ตารางที่ 19 แสดงจำนวน และร้อยละผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสาเหตุการเลิกจ้าง

สาเหตุการเลิกจ้าง	จำนวน	ร้อยละ
ทุจริต	3	50.0
ละทิ้งหน้าที่	2	33.3
ทะเลาะวิวาท	1	16.7
รวม	6	100.0

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสอบถามที่เคยเลิกจ้างแรงงานต่างด้าวจำนวน 6 รายจากผู้ตอบแบบสอบถามที่จ้างแรงงานต่างด้าวทั้งหมด 35 ราย

จากตารางที่ 19 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เลิกจ้างแรงงานต่างด้าวเนื่องจากสาเหตุจากการทุจริต จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 50.0 สาเหตุจากการละทิ้งหน้าที่ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 33.3 และสาเหตุจากการทะเลาะวิวาท จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.7

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 20 แสดงจำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าว

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าว	จำนวน	ร้อยละ	ลำดับที่
1. แรงงานต่างด้าวสามารถปฏิบัติงานตามเวลาที่บริษัทกำหนด ไม่ หยุดงาน หรือขาดงาน	16	45.7	6
2. แรงงานต่างด้าวมีความทุ่มเทในการทำงานอย่างเต็ม ประสิทธิภาพมากกว่าคนไทย	23	65.7	2
3. แรงงานต่างด้าวปกครองง่าย และเชื่อฟังคำสั่งผู้บริหารอย่างดี	16	45.7	6
4. แรงงานต่างด้าวช่วยรักษาผลประโยชน์ขององค์กร	8	22.9	9
5. แรงงานต่างด้าวมีความจงรักภักดีและมักไม่เปลี่ยนงาน หรือ ออกจากงานบ่อย เหมือน แรงงาน ไทย รวมทั้งไม่นำความลับ ของนายจ้างไปเปิดเผย	10	28.6	8
6. แรงงานต่างด้าวให้ความเคารพและยอมรับนับถือนายจ้าง	10	28.6	8
7. แรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์สุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งในงาน ที่เกี่ยวกับการเงินหรือวัสดุมีค่าของบริษัท	5	14.3	10
8. แรงงานต่างด้าวมี ความอดสาหัสขยันอดทน และไม่เกียจงาน	27	77.1	1
9. แรงงานต่างด้าวมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ผลงานดี มีคุณภาพ	3	8.6	11
10. แรงงานต่างด้าวไม่เรียกร้องค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินมากเท่า แรงงานไทย	19	54.3	3
11. แรงงานต่างด้าวไม่เรียกร้องเรื่องการจัดสภาพแวดล้อมภายใน ที่ทำงาน	18	51.4	4
12. แรงงานต่างด้าวไม่เรียกร้องเรื่องการยกย่องชมเชย หรือการ ให้รางวัลอื่นๆ เป็นค่าตอบแทนเหมือนแรงงานไทย	15	42.9	7
13. แรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาครมักพักอาศัยกันอยู่เป็น กลุ่มตามบ้านเช่า และหอพักในชุมชนทำให้บริษัทจัดรถรับ- ส่งและ ควบคุมดูแลง่าย	16	45.7	6
14. แรงงานต่างด้าวหาได้ง่ายในจังหวัดสมุทรสาคร	18	51.4	4

(ต่อ) ตารางที่ 20

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าว	จำนวน	ร้อยละ	ลำดับที่
15. นโยบายที่ให้แรงงานต่างด้าวทุกคนต้องได้รับการ ตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพก่อนเข้าทำงานทำให้ บริษัทไม่ประสบปัญหาเรื่องโรคติดต่อต่างๆที่เกิดจาก แรงงานต่างด้าวและปัญหาด้านสุขภาพเหมือนในอดีต	17	48.6	5
16. กฎหมายมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนง่ายต่อการปฏิบัติ สำหรับนายจ้างหรือผู้ที่ให้ที่พักพิงแก่แรงงานต่างด้าว	8	22.9	9
17. ค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพให้แรงงานต่างด้าวอยู่ ในอัตราที่เหมาะสมไม่เป็นภาระของบริษัท	17	48.6	5

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสอบถามที่จ้างแรงงานต่างด้าว 35 ราย จากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 65 ราย

จากตารางที่ 20 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านแรงงานต่างด้าวมีความอดุทธสาหะขยันอดทน และไม่เกียจงาน เป็นปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด จำนวน 27 ราย คิดเป็นร้อยละ 77.1 รองลงมาเป็นปัจจัยด้านแรงงานต่างด้าวมีความทุ่มเทในการทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพมากกว่าคนไทย จำนวน 23 ราย คิดเป็นร้อยละ 65.7 ด้านแรงงานต่างด้าวไม่เรียกร้องค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินมากเท่าแรงงานไทย ร้อยละ จำนวน 19 ราย คิดเป็นร้อยละ 54.3 ด้านแรงงานต่างด้าวไม่เรียกร้องเรื่องการจัดสภาพแวดล้อมภายในที่ทำงาน ด้านแรงงานต่างด้าวหาได้ง่ายในจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 18 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.4 ด้านนโยบายที่ให้แรงงานต่างด้าวทุกคนต้องได้รับการตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพก่อนเข้าทำงานทำให้บริษัทไม่ประสบปัญหาเรื่องโรคติดต่อต่างๆที่เกิดจากแรงงานต่างด้าว และปัญหาด้านสุขภาพเหมือนในอดีต จำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 48.6 ด้านค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในอัตราที่เหมาะสม ไม่เป็นภาระของบริษัท จำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 48.6 ด้านแรงงานต่างด้าวสามารถปฏิบัติงานตามเวลาที่บริษัทกำหนด ไม่หยุดงานหรือขาดงาน จำนวน 16 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.7 ด้านแรงงานต่างด้าวปกครองง่าย และเชื่อฟังคำสั่งผู้บริหารเป็นอย่างดี จำนวน 16 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.7 ด้านแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาครมักพักอาศัยกันอยู่เป็นกลุ่มตามบ้านเช่า และหอพักในชุมชนทำให้บริษัทจัดรถรับ-ส่งและควบคุมดูแลง่าย จำนวน 16 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.7 ด้านแรงงานต่างด้าวไม่เรียกร้องเรื่องการยกย่องชมเชย หรือการให้รางวัลอื่นๆเป็นค่าตอบแทนเหมือนแรงงานไทย จำนวน 15 ราย คิดเป็นร้อยละ 42.9 ด้านแรงงานต่างด้าวมีความจงรักภักดี และมักไม่เปลี่ยนงานหรือออกจากงานบ่อยเหมือนแรงงานไทย รวมทั้งไม่นำความลับของนายจ้างไปเปิดเผย จำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 28.6 ด้านแรงงานต่างด้าวให้ความเคารพและยอมรับนับถือ

นายจ้าง จำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 28.6 ด้านแรงงานต่างด้าวแรงงานต่างด้าวช่วยรักษาผลประโยชน์ขององค์กร จำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 22.9 ด้านกฎหมายมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ง่ายต่อการปฏิบัติสำหรับนายจ้างหรือผู้ที่ให้ที่พักพิงแก่แรงงานต่างด้าว จำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 22.9 ด้านแรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์สุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งในงานที่เกี่ยวกับการเงินหรือวัสดุ มีค่าของบริษัท จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.3 ด้านแรงงานต่างด้าวมีความคิดสร้างสรรค์ทำให้ได้ผลงานที่ดีมีคุณภาพ จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.6

ส่วนที่ 3 ปัญหาและอุปสรรคของการจ้างแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 21 แสดงจำนวน และร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาและอุปสรรคของการจ้างแรงงานต่างด้าว

ปัญหาและอุปสรรคของการจ้างแรงงานต่างด้าว	จำนวน	ร้อยละ	ลำดับที่
1. แรงงานต่างด้าวไม่สามารถปฏิบัติงานตามเวลาที่บริษัทกำหนด มักหยุดงานหรือขาดงานบ่อย	3	8.6	13
2. แรงงานต่างด้าวไม่มีความทุ่มเทในการทำงาน	1	2.9	15
3. แรงงานต่างด้าวปกครองยากเพราะไม่เชื่อฟังคำสั่งผู้บริหาร	0	0.0	16
4. แรงงานต่างด้าวไม่คิดจะช่วยรักษาผลประโยชน์ขององค์กร	3	8.6	13
5. แรงงานต่างด้าวไม่มีความจงรักภักดี และมักเปลี่ยนงานหรือออกจากงานบ่อยกว่าแรงงานไทยรวมทั้งอาจนำความลับของนายจ้างไปเปิดเผย	5	14.3	11
6. แรงงานต่างด้าวไม่ให้ความเคารพ และไม่ยอมรับนับถือนายจ้าง	0	0.0	16
7. มีปัญหาการลักขโมย	3	8.6	13
8. แรงงานต่างด้าว ขี้เกียจ และเกียจงาน	2	5.7	14
9. แรงงานต่างด้าวไม่มีความคิดสร้างสรรค์ จึงทำให้ผลงานที่ได้ไม่มีคุณภาพ	4	11.4	12
10. แรงงานต่างด้าวเรียกร้องค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินมากกว่า แรงงานไทย	0	0.0	16

(ต่อ) ตารางที่ 21

ปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าว	จำนวน	ร้อยละ	ลำดับที่
11. แรงงานต่างด้าวเรียกร้องเรื่องการจัดสภาพแวดล้อมภายในที่ทำงาน	0	0.0	16
12. แรงงานต่างด้าวเรียกร้องเรื่อง การยกย่องชมเชย หรือ การให้รางวัลอื่นๆ เป็นค่าตอบแทนมากกว่าแรงงาน ไทย	0	0.0	16
13. แรงงานต่างด้าว ในจังหวัดสมุทรสาครมักพักอาศัยกันอยู่ กระจุก กระจายตามบ้านเช่าและหอพักในชุมชนต่างๆทำให้ บริษัทจัดรถรับ- ส่งและควบคุมดูแลลำบาก	6	17.1	10
14. แรงงานต่างด้าวหาได้ยากในจังหวัดสมุทรสาคร	2	5.7	14
15. นโยบายที่ให้แรงงานต่างด้าวทุกคนต้อง ได้รับการตรวจสอบสุขภาพ และประกันสุขภาพก่อนเข้าทำงาน ทำให้บริษัทประสบปัญหา ในการสรรหาแรงงานต่างด้าวมาทำงานเนื่องจากปัญหา เรื่องสุขภาพในอดีตของแรงงานต่างด้าว และปัญหา เรื่อง ค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายสำรองแทน	7	20.0	9
16. กฎหมายมีแนวทางปฏิบัติที่ไม่ชัดเจน ยากต่อการปฏิบัติ สำหรับนายจ้าง หรือ ผู้ที่ให้ที่พักพิงแก่แรงงานต่างด้าว	12	34.3	7
17. ค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในอัตรา ที่ ไม่เหมาะสมทำให้เป็นภาระกับบริษัทต้องมีค่าใช้จ่ายเพิ่ม ในภายหลัง	0	0.0	16
18. มีความเสี่ยง ในการเกิดอาชญากรรม เนื่องจากแรงงานต่างด้าว ไม่มีประวัติที่แน่ชัดและมักอยู่ไม่เป็นที่ มีการเคลื่อนย้ายที่อยู่ บ่อย ซึ่งหากก่อเหตุแล้วมักตามจับกุมลำบาก	15	42.9	6
19. มีปัญหาแรงงานต่างด้าวเสพยาเสพติด หรือยาขยัน	3	8.6	13
20. มีปัญหาเรื่องภาษาในการสื่อสาร เนื่องจากแรงงานต่างด้าว พูด-ฟังภาษาไทยไม่ค่อยได้	19	54.3	3
21. มีปัญหาเรื่องโรคติดต่อที่แรงงานต่างด้าวเป็นพาหะนำโรค เช่น วัณโรค โรคเท้าช้าง โรคเรื้อน	17	48.6	5

(ต่อ) ตารางที่ 21

ปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าว	จำนวน	ร้อยละ	ลำดับที่
22. นโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตทำงานมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย และมีระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบ	26	74.3	1
23. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ผู้ประกอบการหรือนายจ้างทราบขั้นตอนการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตทำงานมีน้อยและไม่ทั่วถึง	24	68.6	2
24. ขั้นตอนในการขึ้นทะเบียนและการต่อใบอนุญาตทำงานมีความยุ่งยากซับซ้อนและเสียเวลาในการดำเนินการ เพราะต้องติดต่อกับหลายหน่วยงาน	24	68.6	2
25. การขึ้นทะเบียนและการต่อใบอนุญาตทำงานมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสูง (3,800 บาท)	8	22.9	8
26. มีปัญหาการปรับและจับกุมของเจ้าหน้าที่ทำให้เกิดการปิดบังแรงงานต่างด้าวที่แท้จริง	18	51.4	4
27. มีปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐบางคนบางหน่วยงาน	18	51.4	4

จากตารางที่ 21 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อปัญหาและอุปสรรคด้านนโยบายการขึ้นทะเบียน และต่อใบอนุญาตทำงานมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย และมีระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบเป็นปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด จำนวน 26 ราย คิดเป็นร้อยละ 74.3 รองลงมาเป็นปัญหาและอุปสรรคด้านการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ผู้ประกอบการหรือนายจ้างทราบถึงขั้นตอนการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตทำงานมีน้อยและไม่ทั่วถึง จำนวน 24 ราย คิดเป็นร้อยละ 68.6 ด้านขั้นตอนในการขึ้นทะเบียนและการต่อใบอนุญาตทำงานมีความยุ่งยากซับซ้อนและเสียเวลาในการดำเนินการ เพราะต้องติดต่อกับหลายหน่วยงาน จำนวน 24 ราย คิดเป็นร้อยละ 68.6 ด้านปัญหาเรื่องภาษาในการสื่อสารเนื่องจากแรงงานต่างด้าวพูด-ฟังภาษาไทยไม่ค่อยได้ จำนวน 19 ราย คิดเป็นร้อยละ 54.3 ด้านปัญหาการปรับและจับกุมของเจ้าหน้าที่ทำให้เกิดการปิดบังแรงงานต่างด้าวที่แท้จริง จำนวน 18 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.4 ด้านมีปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐบางคนบางหน่วยงาน จำนวน 18 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.4 ด้านมีปัญหาเรื่องโรคติดต่อที่แรงงานต่างด้าวเป็นพาหะนำโรค เช่น วัณโรค โรคเท้าช้าง และโรคเรื้อน จำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 48.6 ด้านมีความเสี่ยงในการเกิดอาชญากรรม เนื่องจากแรงงานต่างด้าวไม่มีประวัติที่แน่ชัดและมักอยู่ไม่เป็นที่ มีการเคลื่อนย้ายที่อยู่บ่อย ซึ่งหากก่อเหตุแล้วมักจับกุมลำบาก จำนวน 15 ราย คิดเป็นร้อยละ 42.9 ด้านกฎหมายมีแนวทางปฏิบัติที่ไม่ชัดเจนยากต่อการปฏิบัติ

สำหรับนายจ้างหรือผู้ที่ให้ที่พักพิงแก่แรงงานต่างด้าว จำนวน 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 34.3 ด้านการขึ้นทะเบียนและการต่อใบอนุญาตทำงานมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสูง(3,800 บาท) จำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 22.9 ด้านนโยบายที่ให้แรงงานต่างด้าวทุกคนต้องได้รับการตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพก่อนเข้าทำงาน ทำให้บริษัทประสบปัญหาในการสรรหาแรงงานต่างด้าวมาทำงานเนื่องจากปัญหาเรื่องสุขภาพในอดีตของแรงงานต่างด้าวและปัญหาเรื่องค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายสำรองแทน จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.0 ด้านแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาครมักพักอาศัยกันอยู่กระจัดกระจายตามบ้านเช่าและหอพักในชุมชนต่างๆ ทำให้บริษัทจัดรถรับ-ส่งและควบคุมดูแลลำบาก จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 17.1 ด้านแรงงานต่างด้าวไม่มีความจงรักภักดี และมักเปลี่ยนงานหรือออกจากงานบ่อยกว่าแรงงานไทย รวมทั้งอาจนำความลับของนายจ้างไปเปิดเผย จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.3 ด้านแรงงานต่างด้าวไม่มีความคิดสร้างสรรค์จึงทำให้ผลงานที่ได้ไม่มีคุณภาพ จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 11.4 ด้านแรงงานต่างด้าวไม่สามารถปฏิบัติงานตามเวลาที่บริษัทกำหนดมักหยุดงานหรือขาดงานบ่อย จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.6 ด้านแรงงานต่างด้าวไม่คิดจะช่วยรักษาผลประโยชน์ขององค์กร จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.6 ด้านมีปัญหาการลักขโมย จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.6 ด้านมีปัญหาแรงงานต่างด้าวเสพยาเสพติดหรือขายยัน จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.6 ด้านแรงงานต่างด้าวขี้เกียจและเกียจงาน จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.7 ด้านแรงงานต่างด้าวหาได้ยากในจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.7 ด้านแรงงานต่างด้าวไม่มีความทุ่มเทในการทำงาน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.9

ส่วนที่ 4 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 22 แสดงจำนวน และร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าว

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าว	จำนวน	ร้อยละ	ลำดับที่
1. แรงงานต่างด้าวไม่สามารถปฏิบัติงานตามเวลาที่บริษัทกำหนด มักหยุดงานหรือขาดงานบ่อย	1	3.3	11
2. แรงงานต่างด้าวไม่มีความทุ่มเทในการทำงาน	0	0.0	12
3. แรงงานต่างด้าวปกครองยากเพราะไม่เชื่อฟังคำสั่งผู้บริหาร	4	13.3	8

(ต่อ)ตารางที่ 22

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าว	จำนวน	ร้อยละ	ลำดับที่
4. แรงงานต่างด้าวไม่คิดจะช่วยรักษาผลประโยชน์ขององค์กร	1	3.3	11
5. แรงงานต่างด้าวไม่มีความจงรักภักดี และมักเปลี่ยนงานหรือออกจากงานบ่อยกว่าแรงงานไทย รวมทั้งอาจนำความลับของนายจ้างไปเปิดเผย	3	10.0	9
6. แรงงานต่างด้าวไม่ให้ความเคารพและไม่ยอมรับนับถือนายจ้าง	1	3.3	11
7. มีปัญหาการลักขโมย	3	10.0	9
8. แรงงานต่างด้าว ขี้เกียจ และเกียจงาน	0	0.0	12
9. แรงงานต่างด้าวไม่มีความคิดสร้างสรรค์ จึงทำให้ผลงานที่ได้ไม่มีคุณภาพ	7	23.3	6
10. แรงงานต่างด้าวเรียกร้องค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินมากกว่าไทย	0	0.0	12
11. แรงงานต่างด้าวเรียกร้องเรื่องการจัดสภาพแวดล้อมภายในที่ทำงาน	0	0.0	12
12. แรงงานต่างด้าวเรียกร้องเรื่อง การยกย่องชมเชย หรือ การให้รางวัลอื่นๆเป็นค่าตอบแทน มากกว่าแรงงานไทย	0	0.0	12
13. แรงงาน ต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาครมักพักอาศัยกันอยู่กระจัดกระจายตามบ้านเช่าและหอพักในชุมชนต่างๆทำให้บริษัทจัดรถรับ-ส่งและควบคุมดูแลลำบาก	7	23.3	6
14. แรงงานต่างด้าวหาได้ยากในจังหวัดสมุทรสาคร	1	3.3	11
15. นโยบายที่ให้แรงงานต่างด้าวทุกคนต้อง ได้รับการตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพก่อนเข้าทำงาน ทำให้บริษัทประสบปัญหาในการสรรหาแรงงานต่างด้าวมาทำงานเนื่องจากปัญหาเรื่องสุขภาพในอดีตของแรงงานต่างด้าวและปัญหาเรื่องค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายสำรองแทน	2	6.7	10
16. กฎหมายมีแนวทางปฏิบัติที่ไม่ชัดเจนยากต่อการปฏิบัติสำหรับนายจ้าง หรือผู้ที่ให้ที่พักพิงแก่แรงงานต่างด้าว	10	33.3	4

(ต่อ) ตารางที่ 22

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าว	จำนวน	ร้อยละ	ลำดับที่
17. ค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในอัตราที่เหมาะสมทำให้เป็นภาระกับบริษัทต้องมีค่าใช้จ่ายเพิ่มในภายหลัง	1	3.3	11
18. มีความเสี่ยงในการเกิดอาชญากรรม เนื่องจากแรงงานต่างด้าวไม่มีประวัติที่แน่ชัดและมักอยู่ไม่เป็นที่ มีการเคลื่อนย้ายที่อยู่บ่อยซึ่งหากก่อเหตุแล้วมักตามจับกุมลำบาก	19	63.3	1
19. มีปัญหาแรงงานต่างด้าวเสพยาเสพติดหรือยาขยัน	1	3.3	11
20. มีปัญหาเรื่องภาษาในการสื่อสาร เนื่องจากแรงงานต่างด้าวพูด-ฟัง ภาษาไทยไม่ค่อยได้	18	60.0	2
21. มีปัญหาเรื่องโรคติดต่อที่แรงงานต่างด้าว เป็นพาหะนำโรค เช่น วัณโรค โรคเท้าช้าง โรคเรื้อน	19	63.3	1
22. นโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตทำงานมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย และมีระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบ	13	43.3	3
23. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ผู้ประกอบการหรือนายจ้างทราบถึงขั้นตอนการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตทำงานมีน้อยและไม่ทั่วถึง	8	26.7	5
24. ขั้นตอนในการขึ้นทะเบียนและการต่อใบอนุญาตทำงานมีความยุ่งยากซับซ้อนและเสียเวลาในการดำเนินการ เพราะต้องติดต่อกับหลายหน่วยงาน	10	33.3	4
25. การขึ้นทะเบียนและการต่อใบอนุญาตทำงานมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสูง (3,800 บาท)	4	13.3	8
26. มีปัญหาการปรับและจับกุมของเจ้าหน้าที่ ทำให้เกิดการปิดบังแรงงานต่างด้าวที่แท้จริง	4	13.3	8
27. มีปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐบางคน บางหน่วยงาน	6	20.0	7

จากตารางที่ 22 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านมีความเสี่ยงในการเกิดอาชญากรรม เนื่องจากแรงงานต่างด้าวไม่มีประวัติที่แน่ชัดและมักอยู่ไม่เป็นที่ มีการเคลื่อนย้ายที่อยู่บ่อย ซึ่งหากก่อเหตุแล้วมักตามจับกุมลำบาก จำนวน 19 ราย คิดเป็นร้อยละ 63.3 และปัญหาเรื่องโรคติดต่อที่แรงงานต่างด้าวเป็นพาหะนำโรค เช่น วัณโรค โรคเท้าช้าง และโรคเรื้อน จำนวน 19 ราย คิดเป็นร้อยละ 60.3 เป็นปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด รองลงมาเป็นปัจจัยด้านมีปัญหาเรื่องภาษาในการสื่อสารเนื่องจากแรงงานต่างด้าวพูด-ฟังภาษาไทยไม่ค่อยได้ จำนวน 18 ราย คิดเป็นร้อยละ 60.0 ด้านนโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตทำงานมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยและมีระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบ จำนวน 13 ราย คิดเป็นร้อยละ 43.3 ด้านกฎหมายมีแนวทางปฏิบัติที่ไม่ชัดเจนยากต่อการปฏิบัติสำหรับนายจ้างหรือผู้ที่ให้ที่พักพิงแก่แรงงานต่างด้าว จำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 33.3 ด้านขั้นตอนในการขึ้นทะเบียนและการต่อใบอนุญาตทำงานมีความยุ่งยากซับซ้อนและเสียเวลาในการดำเนินการ เพราะต้องติดต่อกับหลายหน่วยงาน จำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 33.3 ด้านการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ผู้ประกอบการหรือนายจ้างทราบถึงขั้นตอนการขึ้นทะเบียน และต่อใบอนุญาตทำงานมีน้อย และไม่ทั่วถึง จำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 26.7 ด้านแรงงานต่างด้าวไม่มีความคิดสร้างสรรค์ จึงทำให้ผลงานที่ได้ไม่มีคุณภาพ จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.3 ด้านแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาครมักพักอาศัยกันอยู่กระจัดกระจาย ตามบ้านเช่าและหอพักในชุมชนต่างๆ ทำให้บริษัทจัดรถรับ-ส่งและควบคุมดูแลลำบาก จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.3 ด้านมีปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐบางคน บางหน่วยงาน จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.0 ด้านแรงงานต่างด้าวปกครองยากเพราะไม่เชื่อฟังคำสั่งผู้บริหาร จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 13.3 ด้านการขึ้นทะเบียนและการต่อใบอนุญาตทำงานมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสูง (3,800 บาท) จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 13.3 ด้านมีปัญหาการปรับและจับกุมของเจ้าหน้าที่ทำให้เกิดการปิดบังแรงงานต่างด้าวที่แท้จริง จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 13.3 ด้านแรงงานต่างด้าวไม่มีความจงรักภักดี และมักเปลี่ยนงานหรือออกจากงานบ่อยกว่าแรงงานไทย รวมทั้งอาจนำความลับของนายจ้างไปเปิดเผย จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.0 ด้านมีปัญหาการลักขโมย จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.0 ด้านนโยบายที่ให้แรงงานต่างด้าวทุกคนต้องได้รับการตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพก่อนเข้าทำงานทำให้บริษัทประสบปัญหาในการสรรหาแรงงานต่างด้าวมาทำงาน เนื่องจากปัญหาเรื่องสุขภาพในอดีตของแรงงานต่างด้าวและปัญหาเรื่องค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายสำรองแทน จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.7 ด้านแรงงานต่างด้าวไม่สามารถปฏิบัติตามเวลาที่บริษัทกำหนดมักหยุดงานหรือขาดงานบ่อยจำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.3 ด้านแรงงานต่างด้าวไม่คิดจะช่วยรักษาผลประโยชน์ขององค์กรจำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.3 ด้านแรงงานต่างด้าวไม่ให้ความเคารพ และไม่ยอมรับนับถือนายจ้าง จำนวน

1 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.3 ด้านแรงงานต่างด้าวไค้ยากในจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.3 ด้านค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในอัตราที่ไม่เหมาะสม ทำให้เป็นภาระกับบริษัทต้องมีค่าใช้จ่ายเพิ่มในภายหลัง จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.3 และ ด้านมี ปัญหาแรงงานต่างด้าวเสพยาเสพติดหรือยาขยัน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.3

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาการจ้างแรงงานต่างด้าว
ตารางที่ 23 แสดงจำนวนข้อเสนอแนะในการจ้างแรงงานต่างด้าว

ข้อเสนอแนะ	จำนวน	ร้อยละ	ลำดับที่
1. อยากให้มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารขึ้นคอนการขึ้นทะเบียน และวิธีการตรวจสอบสุขภาพให้ผู้ประกอบการทราบอย่างทั่วถึงเพื่อ ผู้ประกอบการจะได้ปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง	3	4.6	3
2. ควรมีการกำหนดเวลาในการจับกุมแรงงานต่างด้าวให้ชัดเจนว่า จะจับกุมเมื่อใดก่อนพ้นช่วงเวลาไหน เพราะปัจจุบันมีการ จับกุมตลอดเวลา แม้กระทั่งเวลาที่ทางรัฐบาลประกาศให้ นายจ้างนำแรงงานต่างด้าวมาขึ้นทะเบียนเป็นผลทำให้เกิด การหลบซ่อนของแรงงานต่างด้าวและปิดบังแรงงานต่างด้าว ที่แท้จริงและก่อให้เกิดช่องทางหารายได้นอกระบบของเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลคนบางหน่วยงาน	2	3.08	4
3. ควรมีการวางระบบการจัดเก็บข้อมูลประวัติแรงงานต่างด้าว ที่เข้ามาพักอาศัยอยู่ในประเทศไทยให้ชัดเจนและรัดกุมเพื่อ สะดวกในการตรวจสอบและติดตามเมื่อแรงงานต่างด้าว กระทำการผิดกฎหมายที่รุนแรง หรือก่ออาชญากรรม	2	3.08	4
4. รัฐบาลควรมีนโยบายแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวที่ชัดเจน ไม่ควรมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายบ่อย โดยเฉพาะใน ธุรกิจภาคอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนแรงงานในกิจการ บางประเภท	1	1.54	5

(ต่อ) ตารางที่ 23

ข้อเสนอแนะ	จำนวน	ร้อยละ	ลำดับที่
5. ควรจัดที่พักอาศัยให้แรงงานต่างด้าวอยู่เป็นสัดส่วนหรือเป็นโซน เพื่อสะดวกในการดูแลและควบคุมความประพฤติรวมถึงการควบคุม การแพร่ระบาดของโรค เนื่องจากปัจจุบันแรงงานต่างด้าวพักอาศัยกันอย่างกระจัดกระจายตามชุมชนจะมีแรงงานต่างด้าวพักอาศัยอยู่กันอย่างหนาแน่นเมื่อมีโรคติดต่อมักแพร่ระบาดได้ง่าย	3	4.62	3
6. ควรอนุมัติให้ผู้ประกอบการจ้างแรงงานต่างด้าวได้เฉพาะผู้ใช้แรงงานเท่านั้น ไม่ควรให้ครอบครัวหรือผู้ติดตามเข้ามาอยู่ในประเทศไทยด้วย เนื่องจากจะทำให้การควบคุมดูแลลำบาก	2	3.08	4
7. ควรดำเนินการขึ้นเด็คขาดกับแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมาย รวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานนอก ระบบ โดยดำเนินการลงโทษอย่างจริงจัง	2	3.08	4
8. ควรมีการประชุมและเตรียมงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน เพื่อให้การบริการแก่ผู้ประกอบการและแรงงานต่างด้าวที่มีความประสงค์จะขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะปี 2547 ที่รัฐบาล มีนโยบายให้แรงงานต่างด้าวที่อยู่ในประเทศไทยออกรายงานตัว เพื่อจัดทำทะเบียนประวัติสำหรับแรงงานต่างด้าวและครอบครัว และขอผ่อนผันพักอาศัยอยู่ประเทศไทยเป็นการชั่วคราว (1 ปี)	4	6.15	2
9. นโยบายสาธารณสุขควรเน้นด้านการรักษา และส่งเสริมป้องกันโรคในแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะการวางแผนครอบครัวเพื่อป้องกันการเพิ่มปริมาณแรงงานต่างด้าว และแพร่ระบาดของโรค	3	4.62	3
10. อยากให้รัฐบาลเลิกนโยบายการจ้างแรงงานต่างด้าว เพราะปัจจุบันคนไทยยังประสบปัญหาการว่างงาน	1	1.54	5
11. ควรมีการกำหนดค่าใช้จ่ายให้เหมาะสม สำหรับค่าจดทะเบียน ค่าตรวจสุขภาพ และค่าประกันสุขภาพในแรงงานต่างด้าว	5	7.69	1

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสอบถามให้ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว จำนวน 65 ราย และผู้ตอบแบบสอบถามตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 23 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งจ้างและไม่จ้างแรงงานต่างด้าว ได้ให้ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาไขปัญหาแรงงานต่างด้าว โดยอยากให้มีการกำหนดค่าให้จ่ายให้เหมาะสม สำหรับค่าจดทะเบียน ค่าตรวจสุขภาพ และค่าประกันสุขภาพในแรงงานต่างด้าว จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.69 ควรมีการประชุมและเตรียมงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน เพื่อให้การบริการแก่ผู้ประกอบการและแรงงานต่างด้าวที่มีความประสงค์ที่จะขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะปี 2547 ที่รัฐบาลมีนโยบายให้แรงงานต่างด้าวทุกคนที่อยู่ในประเทศไทยออกมารายงานตัว เพื่อจัดทะเบียนประวัติสำหรับแรงงานต่างด้าวและครอบครัว และขอผ่อนผันพักอาศัยอยู่ในประเทศไทยเป็นการชั่วคราว (1 ปี) จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.15 อยากให้มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารขั้นตอนการขึ้นทะเบียน และวิธีการตรวจสุขภาพให้ผู้ประกอบการทราบอย่างทั่วถึง เพื่อให้ผู้ประกอบการจะได้ปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.62 ควรจัดที่พักอาศัยให้แรงงานต่างด้าวอยู่เป็นสัดส่วนหรือเป็นโซน เพื่อสะดวกในการดูแล และควบคุมความประพฤติ รวมถึงการควบคุมการแพร่ระบาดของโรค เนื่องจากปัจจุบันแรงงานต่างด้าวพักอาศัยอยู่กันอย่างหนาแน่น เมื่อมีโรคติดต่อมักแพร่ระบาดได้ง่าย จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.62 นโยบายสาธารณสุขควรเน้นด้านการรักษาและส่งเสริมป้องกันโรคในแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะการวางแผนครอบครัว เพื่อป้องกันการเพิ่มปริมาณแรงงานต่างด้าว และการแพร่ระบาดของโรค จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.62 ควรมีการกำหนดเวลาในการจับกุมแรงงานต่างด้าวให้ชัดเจนว่าจะจับกุมเมื่อใด ผ่อนผันช่วงเวลาไหน เพราะปัจจุบันมีการจับกุมตลอดเวลา แม้กระทั่งเวลาที่ทางรัฐบาลประกาศให้นายจ้างนำแรงงานต่างด้าวมาขึ้นทะเบียน เป็นผลทำให้เกิดการหลบซ่อนของแรงงานต่างด้าวและปิดบังแรงงานต่างด้าวที่แท้จริง และก่อให้เกิดช่องทางหารายได้นอกระบบของเจ้าหน้าที่ของรัฐบางคนบางหน่วยงาน ควรมีการวางระบบการจัดเก็บข้อมูลประวัติแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาพักอาศัยอยู่ในประเทศไทยให้ชัดเจน และรัดกุม เพื่อสะดวกในการตรวจสอบ และติดตามเมื่อแรงงานต่างด้าวกระทำการผิดกฎหมายที่รุนแรงหรือก่ออาชญากรรมควรดำเนินการขึ้นเด็คดีคดีกับแรงงานต่างด้าว และสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมาย รวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานนอกระบบ โดยดำเนินการลงโทษอย่างจริงจัง จำนวนอย่างละ 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.08 รัฐบาลควร และมีนโยบายแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวที่ชัดเจน ไม่ควรมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายบ่อย โดยเฉพาะในธุรกิจภาคอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนแรงงานในกิจการบางประเภท และอยากให้รัฐบาลเลิกนโยบายการจ้างแรงงานต่างด้าว เพราะปัจจุบันคนไทยยังประสบปัญหาการว่างงาน จำนวนอย่างละ 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.54

ส่วนที่ 6 สรุปผลการวิเคราะห์ ปัจจัยในการจ้าง/ไม่จ้างแรงงานต่างด้าว และปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าว จำแนกตามทุนจดทะเบียน จำนวนพนักงานในบริษัท และจำนวนปีที่สถานประกอบการเปิดดำเนินการ

ตารางที่ 24 แสดงจำนวนของปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามทุนจดทะเบียน

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้าง แรงงานต่างด้าว	ทุนจดทะเบียน (จำนวน และร้อยละ)				
	ไม่เกิน 50 ล. (n = 28)	51 – 100 (n = 19)	101-200 (n = 10)	201 ขึ้นไป (n = 8)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวปฏิบัติตามเวลาที่กำหนด	9 32 %	5 26.3%	2 20%	0 0%	16 24.62%
แรงงานต่างด้าวทุ่มเทมากกว่าคนไทย	13 46.4%	5 26.3%	5 50%	0 0%	23 35.4%
แรงงานต่างด้าวปกครองง่ายเชื่อฟังผู้บริหารเป็นอย่างดี	9 32%	3 15.8%	3 30%	1 12.5%	16 24.6%
แรงงานต่างด้าวช่วยรักษาผลประโยชน์ขององค์กร	6 21.4%	1 5.3%	1 10%	0 0%	8 12.3%
แรงงานต่างด้าวจงรักภักดีมักไม่เปลี่ยนงาน/ออกจากรานบ่อย	6 21.4%	2 10.5%	2 20%	0 0%	10 15.4%
แรงงานต่างด้าวเคารพและยอมรับนับถือนายจ้าง	7 25%	1 5.3%	1 10%	1 12.5%	10 15.4%
แรงงานต่างด้าวซื่อสัตย์ต่อการเงินและของมีค่า	4 14.3%	0 0%	1 10%	0 0%	5 7.7%
แรงงานต่างด้าวอดทน ขยันอดทน ไม่เกียจงาน	14 50%	6 31.6%	5 50%	2 25%	27 41.5%
แรงงานต่างด้าวมีความคิดสร้างสรรค์ ผลงานดี มีคุณภาพ	3 10.7%	0 0%	0 0%	0 0%	3 4.6%
แรงงานต่างด้าวไม่เรียกร้องค่าจ้างเป็นตัวเงินมากเท่าแรงงานไทย	11 39.3%	3 15.8%	4 40%	1 12.5%	19 29.2%

(ต่อ)ตารางที่ 24

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้าง แรงงานต่างด้าว	ทุนจดทะเบียน (จำนวนและร้อยละ)				
	ไม่เกิน 50 ล. (n = 28)	51 – 100 (n= 19)	101-200 (n= 10)	201 ขึ้นไป (n= 8)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวไม่เรียกเรื่อง สภาพแวดล้อมในการทำงาน	11 39.3%	4 21%	2 20%	1 12.5%	18 27.7%
แรงงานต่างด้าวไม่เรียกเรื่องการยก ย่อง ชมเชยหรือรางวัลอื่นๆ เป็น ค่าตอบแทนเหมือนแรงงานไทย	11 39.3%	2 10.5%	1 10%	1 12.5%	15 23.1%
แรงงานต่างด้าวในสมุทรสาครมัก อาศัยเป็นกลุ่มตามบ้านเช่า/หอพัก ในชุมชนทำให้บริษัทจัดการรับ-ส่ง และควบคุมง่าย	11 39.3%	2 10.5%	1 10%	2 25%	16 24.6%
แรงงานต่างด้าวหาได้ง่ายใน สมุทรสาคร	11 39.3%	3 15.8%	3 30%	1 12.5%	18 27.7%
แรงงานต่างด้าวทุกคนต้องตรวจ สุขภาพและประกันสุขภาพก่อนเข้า ทำงานทำให้ลด โรคติดต่อ	9 32%	4 21%	2 20%	2 25%	17 26.2%
กฎหมายชัดเจนและง่ายต่อการ ปฏิบัติสำหรับนายจ้างผู้ให้ที่พักแก่ แรงงานต่างด้าว	8 28.6%	0 0%	0 0%	0 0%	8 12.3%
ค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพให้ แรงงานต่างด้าวอยู่ในอัตรา เหมาะสมไม่เป็นภาระของบริษัท	11 39.3%	3 15.8%	2 20%	1 12.5%	17 26.2%

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 24 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีทุนจดทะเบียนไม่เกิน 50 ล้านบาท มีปัจจัยด้านแรงงานต่างด้าวอุตสาหกรรม ขยัน อดทน ไม่เกีย่งงาน มีผลต่อการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 50 ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีทุนจดทะเบียนระหว่าง 51 – 100 ล้านบาท มีปัจจัยด้านแรงงานต่างด้าวอุตสาหกรรม ขยัน อดทน ไม่เกีย่งงาน มีผลต่อการจ้างงานสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 31.6 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีทุนจดทะเบียนระหว่าง 101 – 200 ล้านบาท มีปัจจัยด้านแรงงานต่างด้าวที่มากกว่าคนไทย ปัจจัยด้านแรงงานต่างด้าวอุตสาหกรรม ขยัน อดทน ไม่เกีย่งงาน มีผลต่อการจ้างงานสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 50 และผู้ตอบแบบสอบถามที่มีทุนจดทะเบียนตั้งแต่ 201 ล้านบาทขึ้นไป มีปัจจัยด้านแรงงานต่างด้าวอุตสาหกรรม ขยัน อดทน ไม่เกีย่งงาน ปัจจัยด้านแรงงานต่างด้าวในสมุทรสาคร มักอาศัยเป็นกลุ่มตามบ้านเช่า/หอพักในชุมชน ทำให้บริษัทจัดรถรับ-ส่ง และควบคุมดูแลง่าย และปัจจัยด้านนโยบายที่ให้แรงงานต่างด้าวทุกคนต้องตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพก่อนเข้าทำงานทำให้ลดโรคติดต่อ มีผลต่อการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 25%

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright© by Chiang Mai University
 All rights reserved

ตารางที่ 25 แสดงจำนวน ปัญหาและอุปสรรคของการจ้างแรงงานต่างด้าว ของผู้ตอบแบบสอบถาม
จำแนกตามทุนจดทะเบียน

ปัญหาและอุปสรรคในการจ้าง แรงงานต่างด้าว	ทุนจดทะเบียน (จำนวนและร้อยละ)				
	ไม่เกิน 50 ล. (n = 28)	51 – 100 (n= 19)	101-200 (n= 10)	201 ขึ้นไป (n= 8)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวไม่สามารถ ปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนดไม่ หยุดงานหรือขาดงาน	1 3.6%	1 5.3%	0 0%	1 12.5%	3 4.6%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความทุ่มเทใน การทำงาน	0 0%	1 5.3%	0 0%	0 0%	1 1.5%
แรงงานต่างด้าวปกครองยากไม่เชื่อ ฟังผู้บริหารเป็นอย่างดี	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวไม่คิดจะช่วยรักษา ผลประโยชน์ขององค์กร	2 7.1%	1 5.3%	0 0%	0 0%	3 4.6%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความจงรักภักดี มักเปลี่ยนงาน/ออกจากงานบ่อย	4 14.3%	0 0%	0 0%	1 12.5%	5 7.7%
แรงงานต่างด้าวไม่ให้ความเคารพ และยอมรับนับถือนายจ้าง	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวมีปัญหาหลักขโมย	2 7.1%	0 0%	1 10%	0 0%	3 4.6%
แรงงานต่างด้าวขี้เกียจและเกียจงาน	1 3.6%	1 5.3%	0 0%	0 0%	2 3.1%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความคิด สร้างสรรค์ ผลงานไม่ได้คุณภาพ	2 7.1%	1 5.3%	1 10%	0 0%	4 6.2%
แรงงานต่างด้าวเรียกร้อง ค่าตอบแทนเป็นตัวเลขมากกว่า แรงงานไทย	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%

(ต่อ)ตารางที่ 25

ปัญหาและอุปสรรคในการจ้าง แรงงานต่างด้าว	ทุนจดทะเบียน (จำนวนและร้อยละ)				
	ไม่เกิน 50 ล. (n = 28)	51 – 100 (n= 19)	101-200 (n= 10)	201 ขึ้นไป (n= 8)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวเรียกร้องเรื่องการจัด สภาพแวดล้อมภายในที่ทำงาน	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวเรียกร้องเรื่องการยก ย่อง ชมเชยหรือรางวัลอื่นๆ เป็น ค่าตอบแทนมากกว่าแรงงานไทย	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวในสมุทรสาครมัก พักอาศัยกันอยู่กระจัดกระจายทำให้ บริษัทจัดรถรับ-ส่งและควบคุมยาก	0 0%	5 26.3%	1 10%	0 0%	6 9.2%
แรงงานต่างด้าวหาได้ยากใน สมุทรสาคร	2 7.1%	0 0%	0 0%	0 0%	2 3.1%
นโยบายที่ให้แรงงานต่างด้าวทุกคน ต้องตรวจสุขภาพและประกัน สุขภาพก่อนเข้าทำงาน ทำให้บริษัท ประสบปัญหา	2 7.2%	5 26.3%	0 0%	0 0%	7 10.8%
กฎหมายไม่ชัดเจนและยากต่อการ ปฏิบัติสำหรับนายจ้างผู้ให้ที่พักแก่ แรงงานต่างด้าว	4 14.3%	3 15.8%	3 30%	2 25%	12 18.5%
ค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพให้ แรงงานต่างด้าวอยู่ในอัตราไม่ เหมาะสมเป็นภาระของบริษัท	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
มีความเสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรม เนื่องจากแรงงานต่างด้าวไม่มี ประวัติที่แน่ชัดและมีการเคลื่อนย้าย ที่อยู่บ่อย	7 25%	5 26.3%	2 20%	1 12.5%	15 23.1%

(ต่อ)ตารางที่ 25

ปัญหาและอุปสรรคในการจ้าง แรงงานต่างด้าว	ทุนจดทะเบียน (จำนวนและร้อยละ)				
	ไม่เกิน 50 ล. (n = 28)	51 – 100 (n= 19)	101-200 (n= 10)	201 ขึ้นไป (n= 8)	รวม (n=65)
ปัญหาแรงงานต่างด้าวเสพยาเสพติด หรือยาขยัน	3 10.7%	0 0%	0 0%	0 0%	3 4.6%
มีปัญหาเรื่องภาษาในการสื่อสาร เนื่องจากแรงงานต่างด้าวพูด-ฟัง ภาษาไทยไม่ค่อยได้	10 35.7%	6 31.6%	1 10%	2 25%	19 29.2%
ปัญหาเรื่องโรคติดต่อที่แรงงานต่าง ด้าวเป็นพาหนะนำโรค เช่น วัณโรค โรคเท้าช้าง และ โรคเรื้อน	9 32.1%	5 26.3%	1 10%	2 25%	17 26.2%
นโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อ ใบอนุญาตเปลี่ยนแปลงบ่อยและมี ระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบ	14 50%	7 36.8%	3 30%	2 25%	26 40%
ประชาสัมพันธ์ข่าวสารมีน้อยไม่ ทั่วถึง	12 42.9%	6 31.6%	4 40%	2 25%	24 36.8%
ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนและการต่อ ใบอนุญาตยุ่งยากซับซ้อนเสียเวลา	12 42.9%	5 26.3%	5 50%	2 25%	24 36.9%
ค่าใช้จ่ายขึ้นทะเบียนและต่อ ใบอนุญาตมีราคาสูง (3,800 บาท)	5 17.9%	3 15.9%	0 0%	0 0%	8 12.3%
ปัญหาการจับกุมของเจ้าหน้าที่ทำให้ เกิดการปิดบังแรงงานต่างด้าวที่ แท้จริง	11 39.3%	4 21%	2 20%	1 12.5%	18 27.7%
ปัญหาทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	9 32.1%	5 26.3%	3 30%	1 12.5%	18 27.7%

หมายเหตุ ผู้สอบแบบสอบถามเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 25 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีทุนจดทะเบียนไม่เกิน 50 ล้านบาท มีปัจจัยด้านนโยบายการขึ้นทะเบียน และต่อใบอนุญาตเปลี่ยนแปลงบ่อย เป็นปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 50 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีทุนจดทะเบียน 51 – 100 ล้านบาท มีปัจจัยด้านนโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตเปลี่ยนแปลงบ่อย เป็นปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 36.8 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีทุนจดทะเบียน 101 – 200 ล้านบาท มีปัจจัยด้านขั้นตอนการขึ้นทะเบียนและการต่อใบอนุญาตยุ่งยากซับซ้อนเสียเวลา เป็นปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 50 และผู้ตอบแบบสอบถามที่มีทุนจดทะเบียน 201 ล้านบาทขึ้นไป มีปัจจัยด้านกฎหมายไม่ชัดเจน และยากต่อการปฏิบัติสำหรับนายจ้าง และผู้ที่ให้ที่พักพิงแก่แรงงานต่างด้าว ปัญหาเรื่องภาษาในการสื่อสาร ปัญหาเรื่องโรคติดต่อ การประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ผู้ประกอบการหรือนายจ้างทราบน้อยไม่ทั่วถึง และขั้นตอนการขึ้นทะเบียนและ ต่อใบอนุญาตยุ่งยากซับซ้อนเสียเวลา เป็นปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 25

ตารางที่ 26 แสดงจำนวน ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าว ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามทุนจดทะเบียน

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้าง แรงงานต่างด้าว	ทุนจดทะเบียน (จำนวน และ ร้อยละ)				
	ไม่เกิน 50 ล. (n = 28)	51 – 100 (n= 19)	101-200 (n= 10)	201 ขึ้นไป (n= 8)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวไม่สามารถ ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไม่หยุด งาน/ขาดงาน	1 3.6%	0 0%	0 0%	0 0%	1 1.5%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความทุ่มเทใน การทำงาน	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวปกครองยากไม่เชื่อ ฟังผู้บริหารเป็นอย่างดี	1 3.6%	1 5.3%	1 10%	1 12.5%	4 6.2%
แรงงานต่างด้าวไม่คิดจะช่วยรักษา ผลประโยชน์ขององค์กร	0 0%	1 5.3%	0 0%	0 0%	1 1.5%
แรงงานต่างด้าวไม่ให้ความเคารพ และยอมรับนับถือนายจ้าง	1 3.6%	0 0%	0 0%	0 0%	1 1.5%

(ต่อ)ตารางที่ 26

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้าง แรงงานต่างด้าว	ทุนจดทะเบียน (จำนวน และ ร้อยละ)				
	ไม่เกิน 50 ล. (n = 28)	51 – 100 (n= 19)	101-200 (n= 10)	201 ขึ้นไป (n= 8)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวไม่ให้ความเคารพ และยอมรับนับถือนายจ้าง	1 3.6%	0 0%	0 0%	0 0%	1 1.5%
แรงงานต่างด้าวมีปัญหาหลักขโมย	1 3.6%	1 5.3%	1 10%	0 0%	3 4.6%
แรงงานต่างด้าวขี้เกียจ/เกียจงาน	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความคิด สร้างสรรค์ ผลงานไม่ได้คุณภาพ	1 3.6%	3 15.8%	3 30%	0 0%	7 10.8%
แรงงานต่างด้าวเรียกร้อง ค่าตอบแทนเป็นค่าเงินมากกว่า แรงงานไทย	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวเรียกร้องเรื่องการจัด สภาพแวดล้อมภายในที่ทำงาน	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวเรียกร้องเรื่องการยก ย่อง ชมเชยหรือรางวัลอื่นๆ เป็น ค่าตอบแทนมากกว่าแรงงานไทย	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวในสมุทรสาครมัก พักอาศัยกันอยู่กระจัดกระจายทำให้ บริษัทจัดรถรับ-ส่งและควบคุมยาก	0 0%	3 15.8%	3 30%	1 12.5%	7 10.8%
แรงงานต่างด้าวหาได้ยากใน สมุทรสาคร	0 0%	1 5.3%	0 0%	0 0%	1 1.5%
นโยบายที่ให้แรงงานต่างด้าวทุกคน ต้องตรวจสุขภาพและประกัน สุขภาพก่อนเข้าทำงาน ทำให้บริษัท ประสบปัญหา	0 0%	1 5.3%	1 10%	0 0%	2 3.1%

(ต่อตารางที่ 26)

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้าง แรงงานต่างด้าว	ทุนจดทะเบียน (จำนวน และ ร้อยละ)				
	ไม่เกิน 50 ล. (n = 28)	51 - 100 (n = 19)	101-200 (n = 10)	201 ขึ้นไป (n = 8)	รวม (n=65)
กฎหมายไม่ชัดเจนและยากต่อการ ปฏิบัติสำหรับนายจ้างผู้ให้ที่พักแก่ แรงงานต่างด้าว	2 7.1%	2 10.5%	4 40%	2 50%	10 15.4%
ค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพให้ แรงงานต่างด้าวอยู่ในอัตราไม่ เหมาะสมเป็นภาระของบริษัท	0 0%	0 0%	1 10%	0 0%	1 1.5%
มีความเสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรม เนื่องจากแรงงานต่างด้าวไม่มี ประวัติที่แน่ชัดและมีการเคลื่อนย้าย ที่อยู่บ่อย	7 2.5%	6 31.6%	3 30%	3 37.5%	19 29.2%
ปัญหาแรงงานต่างด้าวเสพยาเสพติด หรือยาขยัน	0 0%	1 5.3%	0 0%	0 0%	1 1.5%
มีปัญหาเรื่องภาษาในการสื่อสาร เนื่องจากแรงงานต่างด้าวพูด-ฟัง ภาษาไทยไม่ค่อยได้	6 21.4%	6 31.6%	2 20%	4 50%	18 27.7%
ปัญหาเรื่องโรคติดต่อที่แรงงานต่าง ด้าวเป็นพาหนะนำโรค เช่น วัณโรค โรคเท้าช้าง และ โรคเรื้อน	5 17.9%	7 36.8%	3 30%	4 50%	19 29.2%
นโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อ ใบอนุญาตเปลี่ยนแปลงบ่อยและมี ระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบ	3 10.7%	4 21%	4 40%	2 25%	13 20%
ประชาสัมพันธ์ข่าวสารมีน้อยไม่ ทั่วถึง	2 7.1%	4 21%	2 20%	0 0%	8 12.3%
ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนและการต่อ ใบอนุญาตยุ่งยากซับซ้อนเสียเวลา	0 0%	5 26.3%	2 20%	3 37.5%	10 15.4%

(ต่อตารางที่ 26)

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้าง แรงงานต่างด้าว	ทุนจดทะเบียน (จำนวน และ ร้อยละ)				
	ไม่เกิน 50 ล. (n = 28)	51 – 100 (n= 19)	101-200 (n= 10)	201 ขึ้นไป (n= 8)	รวม (n=65)
ค่าใช้จ่ายขึ้นทะเบียนและต่อ ใบอนุญาตมีราคาสูง (3,800 บาท)	1 3.6%	0 0%	2 20%	1 12.5%	4 6.2%
ปัญหาการจับกุมของเจ้าหน้าที่ทำให้ เกิดการปิดบังแรงงานต่างด้าวที่ แท้จริง	0 0%	1 5.3%	2 20%	1 12.5%	4 6.2%
ปัญหาทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	0 0%	2 10.5%	2 20%	2 25%	6 9.2%

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 26 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีทุนจดทะเบียนไม่เกิน 50 ล้านบาท มีปัจจัยด้านมีความเสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรม เนื่องจากแรงงานต่างด้าวไม่มีประวัติที่แน่ชัดและมักอยู่ไม่เป็นที่ มีการเคลื่อนย้ายที่อยู่บ่อย ซึ่งหากก่อเหตุแล้วมักตามจับกุมลำบาก มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 25 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีทุนจดทะเบียน 51- 100 ล้านบาท มีปัจจัยด้านมีปัญหาเรื่องโรคติดต่อที่แรงงานต่างด้าวเป็นพาหะนำโรค เช่น วัณโรค โรคเท้าช้าง และ โรคเรื้อน มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 36.8 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีทุนจดทะเบียน 101 – 200 ล้านบาท มีปัจจัยด้านกฎหมายไม่ชัดเจนและยากต่อการปฏิบัติสำหรับนายจ้างและผู้ให้ที่พักพิงแก่แรงงานต่างด้าว ด้านนโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 40 และผู้ตอบแบบสอบถามที่มีทุนจดทะเบียน 200 ล้านบาทขึ้นไป มีปัจจัยด้านปัญหาเรื่องภาษาในการสื่อสาร เนื่องจากแรงงานต่างด้าวพูด- ฟังภาษาไทยไม่ค่อยได้ ด้านปัญหาเรื่องโรคติดต่อที่แรงงานต่างด้าวเป็นพาหะนำโรค เช่น วัณโรค โรคเท้าช้าง และ โรคเรื้อน มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 50

ตารางที่ 27 แสดงจำนวน ของปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม จำนวนพนักงานในบริษัท

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้าง แรงงานต่างด้าว	จำนวนพนักงานในบริษัท (จำนวน และร้อยละ)				
	ไม่เกิน 300 (n=26)	301-500 (n=9)	501-1,000 (n=15)	1,001 ขึ้นไป (n=15)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนด	8 30.8 %	2 22.2%	3 20%	3 20%	16 24.62%
แรงงานต่างด้าวหุ้มหม่อมมากกว่าคนไทย	11 42.3%	2 22.2%	8 53.3%	2 13.3%	23 35.4%
แรงงานต่างด้าวปกครองง่ายเชื่อฟังผู้บริหารเป็นอย่างดี	6 23.1%	0 0%	7 46.7%	3 13.3%	16 24.6%
แรงงานต่างด้าวช่วยรักษาผลประโยชน์ขององค์กร	4 15.4%	1 11.1%	1 6.7%	2 13.3%	8 12.3%
แรงงานต่างด้าวจงรักภักดีมักไม่เปลี่ยนงาน/ออกจางานบ่อย	5 19.2%	1 11.1%	3 20%	1 6.7%	10 15.4%
แรงงานต่างด้าวเคารพและยอมรับนับถือนายจ้าง	5 19.2%	0 0%	2 13.3%	3 20%	10 15.4%
แรงงานต่างด้าวซื้อสัตย์ต่อการเงินและของมีค่า	4 15.4%	0 0%	1 6.7%	0 0%	5 7.7%
แรงงานต่างด้าวอดทน ขยันอดทน ไม่เกียจงาน	9 34.6%	1 11.1%	10 66.7%	7 46.7%	27 41.5
แรงงานต่างด้าวมีความคิดสร้างสรรค์ ผลงานดี มีคุณภาพ	3 11.5	0 0%	0 0%	0 0%	3 4.6%
แรงงานต่างด้าวไม่เรียกร้องค่าจ้างเป็นตัวเลขมากเท่าแรงงานไทย	7 26.9	1 11.1%	7 46.7	4 26.7%	19 29.2%

(ต่อ)ตารางที่ 27

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้าง แรงงานต่างด้าว	จำนวนพนักงานในบริษัท (จำนวน และร้อยละ)				
	ไม่เกิน 300 (n=26)	301-500 (n=9)	501-1,000 (n=15)	1,001 ขึ้นไป (n=15)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าว ไม่เรียกร้องเรื่อง สภาพแวดล้อมในการทำงาน	8 30.8%	0 0%	5 33.3%	5 33.3%	18 27.7%
แรงงานต่างด้าว ไม่เรียกร้องการยก ย่อง ชมเชยหรือรางวัลอื่นๆ เป็น ค่าตอบแทนเหมือนแรงงานไทย	7 26.9%	0 0%	4 26.7%	4 26.7%	15 23.1%
แรงงานต่างด้าวในสมุทรสาครมัก อาศัยเป็นกลุ่มตามบ้านเช่า/หอพัก ในชุมชนทำให้บริษัทจัดการรับ-ส่ง และควบคุมง่าย	7 26.9%	0 0%	4 26.7%	5 33.3%	16 24.6%
แรงงานต่างด้าวหาได้ง่ายใน สมุทรสาคร	6 23.1%	0 0%	7 46.7%	5 33.3%	18 27.7%
แรงงานต่างด้าวทุกคนต้องตรวจ สุขภาพและประกันสุขภาพก่อนเข้า ทำงานทำให้ลดโรคติดต่อ	3 23.1%	0 0%	6 40%	5 33.3%	17 26.2%
กฎหมายชัดเจนและง่ายต่อการ ปฏิบัติสำหรับนายจ้างผู้ให้ที่พักแก่ แรงงานต่างด้าว	5 19.2%	0 0%	1 6.7%	2 13.3%	8 12.3%
ค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพให้ แรงงานต่างด้าวอยู่ในอัตรา เหมาะสมไม่เป็นการระของของบริษัท	7 26.9%	0 0%	6 40%	4 26.7%	17 26.2%

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 27 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีจำนวนพนักงานในบริษัทไม่เกิน 300 คน มีปัจจัยด้านแรงงานต่างด้าวที่ทุ่มเทมากกว่าคนไทย มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 42.3 ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีพนักงานในบริษัท ระหว่าง 301 – 500 คน มีปัจจัยด้านแรงงานต่างด้าวปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนดไม่หยุดงานหรือขาดงาน แรงงานต่างด้าวที่ทุ่มเทมากกว่าคนไทย มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 22.2 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีพนักงานระหว่าง 501-1,001 คน มีปัจจัยด้านแรงงานต่างด้าวอุตสาหกรรม ชัยน อคทน ไม่เกียงงาน มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 66.7 และผู้ตอบแบบสอบถามที่มีจำนวนพนักงานในบริษัท 1,001 ขึ้นไป มีปัจจัยด้านแรงงานต่างด้าวอุตสาหกรรม ชัยน อคทน ไม่เกียงงาน มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 46.7

ตารางที่ 28 แสดงจำนวน ปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าว ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามจำนวนพนักงานในบริษัท

ปัญหาและอุปสรรคในการจ้าง แรงงานต่างด้าว	จำนวนพนักงานในบริษัท (จำนวน และร้อยละ)				
	ไม่เกิน 300 (n = 26)	301-500 (n= 9)	501-1,000 (n= 15)	1,001 ขึ้นไป (n= 15)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวไม่สามารถปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนดไม่หยุดงานหรือขาดงาน	1 3.8%	0 0%	0 0%	2 13.3%	3 4.6%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความทุ่มเทในการทำงาน	1 3.8%	0 0%	0 0%	0 0%	1 1.5%
แรงงานต่างด้าวปกครองยากไม่เชื่อฟังผู้บริหารเป็นอย่างดี	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวไม่คิดจะช่วยรักษาผลประโยชน์ขององค์กร	1 3.8%	0 0%	2 13.3%	0 0%	3 4.6%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความจงรักภักดีมักเปลี่ยนงาน/ออกจากงานบ่อย	2 7.7%	0 0%	1 6.7%	2 13.3%	5 7.7%
แรงงานต่างด้าวไม่ให้ความเคารพและยอมรับนับถือนายจ้าง	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวมีปัญหาหลักขโมย	1 3.8%	0 0%	2 13.3%	0 0%	3 4.6%

(ต่อ) ตารางที่ 28

ปัญหาและอุปสรรคในการจ้าง แรงงานต่างด้าว	จำนวนพนักงานในบริษัท (จำนวน และร้อยละ)				
	ไม่เกิน 300 (n = 26)	301-500 (n= 9)	501-1,000 (n= 15)	1,001 ขึ้นไป (n= 15)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวที่เกี่ยงและเกี่ยงงาน	0 0%	1 11.1%	1 6.7%	0 0%	2 3.08%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความคิด สร้างสรรค์ ผลงาน ไม่ได้คุณภาพ	0 0%	1 11.1%	3 20%	0 0%	4 6.2%
แรงงานต่างด้าวเรียกร้องค่าจ้างเป็น ตัวเงินมากกว่าแรงงานไทย	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวเรียกร้องเรื่องการจัด สภาพแวดล้อมภายในที่ทำงาน	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวเรียกร้องเรื่องการยก ย่อง ชมเชยหรือรางวัลอื่นๆ เป็น ค่าตอบแทนมากกว่าแรงงานไทย	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวในสมุทรสาครมัก พักอาศัยกันอยู่กระจัดกระจายทำให้ บริษัทจัดรถรับ-ส่งและควบคุมยาก	1 3.8%	2 22.2%	3 20%	0 0%	6 9.2%
แรงงานต่างด้าวหาได้ยากใน สมุทรสาคร	1 3.8%	0 0%	0 0%	1 6.7%	2 3.1%
นโยบายที่ให้แรงงานต่างด้าวทุกคน ต้องตรวจสอบสุขภาพและประกัน สุขภาพก่อนเข้าทำงาน ทำให้บริษัท ประสบปัญหา	3 11.5%	1 11.1%	2 13.3%	1 6.7%	7 10.8%
กฎหมายไม่ชัดเจนและยากต่อการ ปฏิบัติสำหรับนายจ้างผู้ให้ที่พักแก่ แรงงานต่างด้าว	2 7.7%	0 0%	6 40%	4 26.7%	12 18.5%
ค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพให้ แรงงานต่างด้าวอยู่ในอัตราไม่ เหมาะสมเป็นภาระของบริษัท	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%

(ต่อ) ตารางที่ 28

ปัญหาและอุปสรรคในการจ้าง แรงงานต่างด้าว	จำนวนพนักงานในบริษัท (จำนวน และร้อยละ)				
	ไม่เกิน 300 (n = 26)	301-500 (n = 9)	501-1,000 (n = 15)	1,001 ขึ้นไป (n = 15)	รวม (n=65)
มีความเสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรม เนื่องจากแรงงานต่างด้าวไม่มี ประวัติที่แน่ชัดและมีการเคลื่อนย้าย ที่อยู่บ่อย	2 7.7%	2 22.2%	6 40%	5 33.3%	15 23.1%
ปัญหาแรงงานต่างด้าวเสพยาเสพติด หรือยาขยัน	2 7.7%	0 0%	1 6.7%	0 0%	3 4.6%
มีปัญหาเรื่องภาษาในการสื่อสาร เนื่องจากแรงงานต่างด้าวพูด-ฟัง ภาษาไทยไม่ค่อยได้	8 30.8%	1 11.1%	5 33.3%	5 33.3%	19 29.2%
ปัญหาเรื่องโรคติดต่อที่แรงงานต่าง ด้าวเป็นพาหะนำโรค เช่น วัณโรค โรคเท้าช้าง และ โรคเรื้อน	6 23.1%	1 11.1%	6 40%	4 26.7%	17 26.2%
นโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อ ใบอนุญาตเปลี่ยนแปลงบ่อยและมี ระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบ	11 42.3%	0 0%	8 53.3%	7 46.7%	26 40%
ประชาชนพื้นบ้านข่าวสารมีน้อยไม่ ทั่วถึง	8 30.8%	0 0%	10 66.7%	6 40%	24 36.9%
ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนและการต่อ ใบอนุญาตยุ่งยากซับซ้อนเสียเวลา	8 30.8%	1 11.1%	9 60%	6 40%	24 36.9%
ค่าใช้จ่ายขึ้นทะเบียนและต่อ ใบอนุญาตมีราคาสูง (3.800 บาท)	4 15.4%	0 0%	4 26.7%	0 0%	8 12.3%
ปัญหาการจับกุมของเจ้าหน้าที่ทำ ให้เกิดการปิดบังแรงงานต่างด้าวที่ แท้จริง	7 26.9%	1 11.1%	5 33.3%	5 33.3%	18 27.7%

(ต่อ) ตารางที่ 28

ปัญหาและอุปสรรคในการจ้าง แรงงานต่างด้าว	จำนวนพนักงานในบริษัท (จำนวน และร้อยละ)				
	ไม่เกิน 300 (n=26)	301-500 (n=9)	501-1,000 (n=15)	1,001 ขึ้นไป (n=15)	รวม (n=65)
ปัญหาทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	7 26.9%	1 11.1%	6 40%	4 26.7%	18 27.7%

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 28 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีจำนวนพนักงานในบริษัท ไม่เกิน 300 คน มีปัจจัยด้านนโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตเปลี่ยนแปลงบ่อย และมีระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบ เป็นปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 42.3 ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีจำนวนพนักงานในบริษัทระหว่าง 301-500 คน มีปัจจัยด้านมีความเสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรมเนื่องจากแรงงานต่างด้าว ไม่มีประวัติที่แน่ชัด และ มักอยู่ไม่เป็นที่ มีการเคลื่อนย้ายที่อยู่บ่อย ซึ่งหากก่อเหตุแล้วมักตามจับกุมลำบาก เป็นปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 22.2 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีจำนวนพนักงานในบริษัทระหว่าง 501-1,000 คน มีปัจจัยด้านการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ผู้ประกอบการหรือนายจ้างทราบถึงขั้นตอนการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตทำงานมีน้อยและไม่ทั่วถึง เป็นปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 66.7 และผู้ตอบแบบสอบถามที่มีจำนวนพนักงานในบริษัท 1,001 คนขึ้นไป มีปัจจัยด้านนโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตทำงานมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย และมีระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบ เป็นปัญหาในการจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 46.7

ตารางที่ 29 แสดงจำนวน ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าว ของผู้ตอบ
แบบสอบถาม จำแนกตามจำนวนพนักงานในบริษัท

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้าง แรงงานต่างด้าว	จำนวนพนักงานในบริษัท				
	ไม่เกิน 300 (n = 26)	301-500 (n= 9)	501-1,000 (n= 15)	1,001 ขึ้นไป (n= 15)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวไม่สามารถ ปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนดไม่ หยุดงานหรือขาดงาน	1 3.8%	0 0%	0 0%	0 0%	1 1.5%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความทุ่มเทใน การทำงาน	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวปกครองยากไม่เชื่อ ฟังผู้บริหารเป็นอย่างดี	2 7.7%	1 11.1%	1 6.7%	0 0%	4 6.2%
แรงงานต่างด้าวไม่คิดจะช่วยรักษา ผลประโยชน์ขององค์กร	0 0%	0 0%	0 0%	1 6.7%	1 1.5%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความจงรักภักดี มักเปลี่ยนงาน/ออกจางานบ่อย	1 3.8%	1 11.1%	0 0%	1 6.7%	3 4.6%
แรงงานต่างด้าวไม่ให้ความเคารพ และยอมรับนับถือนายจ้าง	1 3.8%	0 0%	0 0%	0 0%	1 1.5%
แรงงานต่างด้าวมีปัญหาหลักขโมย	0 0%	2 22.2%	0 0%	1 6.7%	3 4.6%
แรงงานต่างด้าวขี้เกียจและเกียจงาน	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความคิด สร้างสรรค์ ผลงานไม่ได้คุณภาพ	1 3.8%	3 33.3%	1 6.7%	2 13.3%	7 10.8%
แรงงานต่างด้าวเรียกร้องค่าจ้างเป็น ตัวเงินมากกว่าแรงงานไทย	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวเรียกร้องเรื่องการจัด สภาพแวดล้อมภายในที่ทำงาน	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%

(ต่อ)ตารางที่ 29

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้าง แรงงานต่างด้าว	จำนวนพนักงานในบริษัท				
	ไม่เกิน 300 (n = 26)	301-500 (n = 9)	501-1,000 (n = 15)	1,001 ขึ้นไป (n = 15)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวเรียกร้องเรื่องการยก ย่อง ชมเชยหรือรางวัลอื่นๆ เป็น ค่าตอบแทนมากกว่าแรงงานไทย	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวในสมุทรสาครมัก พักอาศัยกันอยู่กระจุกกระจายทำให้ บริษัทจัดรถรับ-ส่งและควบคุมยาก	2 7.7%	0 0%	2 13.3%	3 20%	7 10.8%
แรงงานต่างด้าวหาได้ยากใน สมุทรสาคร	0 0%	0 0%	0 0%	1 6.7%	1 1.5%
นโยบายที่ให้แรงงานต่างด้าวทุกคน ต้องตรวจสอบสุขภาพและประกัน สุขภาพก่อนเข้าทำงาน ทำให้บริษัท ประสบปัญหา	1 3.8%	0 0%	1 6.7%	0 0%	2 3.1%
กฎหมายไม่ชัดเจนและขาดต่อการ ปฏิบัติสำหรับนายจ้างผู้ให้ที่พักแก่ แรงงานต่างด้าว	3 11.5%	2 22.2%	1 6.7%	4 26.7%	10 15.4%
ค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพให้ แรงงานต่างด้าวอยู่ในอัตราไม่ เหมาะสมเป็นภาระของบริษัท	0 0%	0 0%	1 6.7%	0 0%	1 1.5%
มีความเสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรม เนื่องจากแรงงานต่างด้าวไม่มี ประวัติที่แน่ชัดและมีการเคลื่อนย้าย ที่อยู่บ่อย	9 34.6%	3 33.3%	1 6.7%	6 40%	19 29.2%
ปัญหาแรงงานต่างด้าวเสพติด หรือยาขยัน	0 0%	0 0%	1 6.7%	0 0%	1 1.5%

(ต่อ) ตารางที่ 29

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้าง งานแรงงานต่างด้าว	จำนวนพนักงานในบริษัท				
	ไม่เกิน 300 (n = 26)	301-500 (n = 9)	501-1,000 (n = 15)	1,001 ขึ้นไป (n=15)	รวม (n=65)
มีปัญหาเรื่องภาษาในการสื่อสาร เนื่องจากแรงงานต่างด้าวพูด-ฟัง ภาษาไทยไม่ค่อยได้	8 30.8%	1 11.1%	3 20%	6 40%	18 27.7%
ปัญหาเรื่องโรคติดต่อที่แรงงาน ต่างด้าวเป็นพาหนะนำโรค เช่น วัณโรค โรคเท้าช้าง และ โรคเรื้อน	7 26.9%	2 22.2%	4 26.7%	6 40%	19 29.2%
นโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อ ใบอนุญาตเปลี่ยนแปลงบ่อยและมี ระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบ	5 19.2%	2 22.2%	2 13.3%	4 26.7%	13 20%
ประชาสัมพันธ์ข่าวสารมีน้อยไม่ ทั่วถึง	4 15.4%	2 22.2%	1 6.7%	1 6.7%	8 12.3%
ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนและการ ต่อใบอนุญาตยุ่งยากซับซ้อน เสียเวลา	1 3.8%	4 44.4%	2 13.3%	3 20%	10 15.4%
ค่าใช้จ่ายขึ้นทะเบียนและต่อ ใบอนุญาตมีราคาสูง (3,800 บาท)	2 7.7%	0 0%	1 6.7%	1 6.7%	4 6.2%
ปัญหาการจับกุมของเจ้าหน้าที่ทำ ให้เกิดการปิดบังแรงงานต่างด้าวที่ แท้จริง	0 0%	1 11.1%	1 6.7%	2 13.3%	4 6.2%
ปัญหาทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	0 0%	1 11.1%	3 20%	2 13.3%	6 9.2%

หมายเหตุ ผู้สอบแบบสอบถามเลือกตอบมากกว่า 1 ข้อ

Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

จากตารางที่ 29 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีพนักงานในบริษัทไม่เกิน 300 คน มีปัจจัยด้านมีความเสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรม เนื่องจากแรงงานต่างด้าวไม่มีประวัติที่แน่ชัด และมักอยู่ไม่เป็นที่ มีการเคลื่อนย้ายที่อยู่บ่อย ซึ่งหากก่อเหตุแล้วมักตามจับกุมลำบาก มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 34.6 ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีพนักงานในบริษัทระหว่าง 301-500 คน มีปัจจัยด้านขั้นตอนการขึ้นทะเบียน และการต่อใบอนุญาตทำงานยุ่งยากซับซ้อน เสียเวลาในการดำเนินการ เพราะต้องติดต่อกับหลายหน่วยงาน มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 44.4 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีพนักงานในบริษัทระหว่าง 501 -1,000 คน มีปัจจัยด้านปัญหาเรื่องโรคติดต่อที่แรงงานต่างด้าวเป็นพาหะนำโรค เช่น วัณโรค โรคเท้าช้าง และโรคเรื้อน มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 26.7 และผู้ตอบแบบสอบถามที่มีพนักงานในบริษัท 1,001 คนขึ้นไป มีปัจจัยด้านความเสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรม เนื่องจากแรงงานต่างด้าวไม่มีประวัติที่แน่ชัด และมักอยู่ไม่เป็นที่ มีการเคลื่อนย้ายที่อยู่บ่อย ซึ่งหากก่อเหตุแล้วมักตามจับกุมลำบาก ด้านปัญหาเรื่องภาษาในการสื่อสาร เนื่องจากแรงงานต่างด้าวพูด-ฟังภาษาไทยไม่ค่อยได้ และด้านปัญหาเรื่องโรคติดต่อที่แรงงานต่างด้าวเป็นพาหะนำโรค เช่น วัณโรค โรคเท้าช้าง และโรคเรื้อน มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 29.2

ตารางที่ 30 แสดงจำนวน ของปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม
จำนวนระยะเวลาที่สถานประกอบการเปิดดำเนินการ

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้าง แรงงานต่างด้าว	เปิดดำเนินการมากี่ปี				
	1-5 ปี (n = 12)	6-10 ปี (n=26)	11-20ปี (n= 19)	มากกว่า20 ปี (n= 8)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวปฏิบัติงานตามเวลาที่ กำหนด	3 25%	5 19.2%	7 36.8%	1 12.5%	16 24.6%
แรงงานต่างด้าวหุ้มเทมากกว่าคนไทย	5 41.7%	11 42.3%	6 31.6%	1 12.5%	23 35.4%
แรงงานต่างด้าวปกครองง่ายเชื่อถือ ผู้บริหารเป็นอย่างดี	4 33.3%	8 30.8%	3 15.8%	1 12.5%	16 24.6%
แรงงานต่างด้าวช่วยรักษา ผลประโยชน์ขององค์กร	4 33.3%	2 7.7%	2 17.5%	0 0%	8 12.3%
แรงงานต่างด้าวจงรักภักดีมักไม่ เปลี่ยนงาน/ออกจกงานบ่อย	4 33.3%	4 15.4%	2 17.5%	0 0%	10 15.4%
แรงงานต่างด้าวเคารพและยอมรับนับ ถือนายจ้าง	4 33.3%	2 7.7%	3 15.8%	1 12.5%	10 15.4%
แรงงานต่างด้าวซื่อสัตย์ต่อการเงิน และของมีค่า	3 25%	2 7.7%	0 0%	0 0%	5 7.7%
แรงงานต่างด้าวอดุทธสาหะ ขยัน อดทน ไม่เกีย่งงาน	4 33.3%	12 46.2%	8 42.1%	3 37.5%	27 41.5%
แรงงานต่างด้าวมีความคิดสร้างสรรค์ ผลงานดี มีคุณภาพ	2 16.7%	1 3.8%	0 0%	0 0%	3 4.6%
แรงงานต่างด้าวไม่เรียกร้องค่าจ้างเป็น เงินมากเท่าแรงงานไทย	5 41.7%	8 30.8%	5 26.3%	1 12.5%	19 29.2%

All rights reserved

(ต่อ)ตารางที่ 30

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้าง แรงงานต่างด้าว	เปิดดำเนินการมากี่ปี				
	1-5 ปี (n = 12)	6-10 ปี (n= 26)	11- 20 (n= 19)	มากกว่า20 ปี (n= 8)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวไม่เรียกร้องเรื่องการจัดสภาพแวดล้อมภายในที่ทำงาน	5 41.7%	7 26.9%	4 21%	2 25%	18 27.7%
แรงงานต่างด้าวไม่เรียกร้องการยกย่อง ชมเชยหรือรางวัลอื่นๆ เป็นค่าตอบแทนเหมือนแรงงานไทย	5 41.7%	5 19.2%	3 15.8%	2 25%	15 23.1%
แรงงานต่างด้าวในสมุทรสาครมักอยู่เป็นกลุ่มตามบ้านเช่า/หอพักทำให้ง่ายให้บริษัทจัดรถรับ-ส่ง/ควบคุมง่าย	4 33.3%	5 19.2%	4 21%	3 37.5%	16 24.6%
แรงงานต่างด้าวหาได้ง่ายในจังหวัดสมุทรสาคร	4 33.3%	8 30.8%	3 15.8%	3 37.5%	18 27.7%
แรงงานต่างด้าวทุกคนต้องตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพก่อนเข้าทำงานทำให้ลดโรคติดต่อ	5 41.7%	5 19.2%	5 26.3%	2 25%	17 26.2%
กฎหมายชัดเจนและง่ายต่อการปฏิบัติสำหรับนายจ้างผู้ให้ที่พักแก่แรงงานต่างด้าว	4 33.3%	2 7.7%	1 5.3%	1 12.5%	8 12.3%
ค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในอัตราเหมาะสมไม่เป็นภาระของบริษัท	5 41.7%	6 23.1%	4 21%	2 25%	17 26.2%

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบมากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 30 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการมาแล้วระหว่าง 1-5 ปี มีปัจจัยด้านแรงงานต่างด้าวทุ่มเทในการทำงานมากกว่าคนไทย ด้านแรงงานต่างด้าวไม่เรียกร้อยค่าตอบแทนเป็นตัวเงินมากเท่าแรงงานไทย ด้านแรงงานต่างด้าวไม่เรียกร้อยเรื่องการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ด้านแรงงานต่างด้าวไม่เรียกร้อยเรื่องการยกย่องชมเชย หรือรางวัลอื่นๆ เป็นค่าตอบแทนเหมือนแรงงานไทย ด้านนโยบายที่ให้แรงงานต่างด้าวทุกคนต้องตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้าทำงาน ทำให้ลดโรคติดต่อ และ ด้านค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในอัตราเหมาะสมไม่เป็นการกระทบบริษัท มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 47.7 ส่วนผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการมาแล้วระหว่าง 6-10 ปี มีปัจจัยด้านแรงงานต่างด้าวอุตสาหกรรม ขยัน อดทนไม่เกียจงาน มีผลต่อการตัดสินใจจ้าง แรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 46.2 ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการมาแล้ว 10 - 20 ปี มีปัจจัยด้านแรงงานต่างด้าวอุตสาหกรรม ขยัน อดทนไม่เกียจงาน มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 37.5 และผู้ตอบแบบสอบถามเป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการมาแล้วมากกว่า 20 ปี มีปัจจัยด้านแรงงานต่างด้าวอุตสาหกรรม ขยัน อดทน ไม่เกียจงาน ด้านแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาคร มักอาศัยเป็นกลุ่มตามบ้านเช่า/หอพักในชุมชนทำให้บริษัท จักรกรับ - ส่ง และควบคุมง่าย ด้านแรงงานต่างด้าวหาได้ง่ายในจังหวัดสมุทรสาคร มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 37.5

ตารางที่ 31 แสดงจำนวน ปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าว ของผู้ตอบแบบสอบถาม
จำแนกตามระยะเวลาที่สถานประกอบการเปิดดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคในการจ้าง แรงงานต่างด้าว	เปิดดำเนินการมากี่ปี (จำนวน และร้อยละ)				
	1-5 ปี (n = 12)	6-10 ปี (n= 26)	10-20 ปี (n= 19)	มากกว่า 20 ปี (n= 8)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวไม่สามารถ ปฏิบัติตามเวลาที่กำหนดไม่ หยุดงานหรือขาดงาน	1 8.3%	0 0%	0 0%	2 25%	3 4.6%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความทุ่มเทใน การทำงาน	1 8.3%	0 0%	0 0%	0 0%	1 1.5%
แรงงานต่างด้าวปกครองยากไม่เชื่อ ฟังผู้บริหารเป็นอย่างดี	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวไม่คิดจะช่วยรักษา ผลประโยชน์ขององค์กร	1 8.3%	2 7.7%	0 0%	0 0%	3 4.6%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความจงรักภักดี มักเปลี่ยนงาน/ออกจากงานบ่อย	1 8.3%	1 3.8%	1 5.3%	2 25%	5 7.7%
แรงงานต่างด้าวไม่ให้ความเคารพ และยอมรับนับถือนายจ้าง	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวมีปัญหาลักษณะ โมโห	0 0%	2 7.7%	0 0%	1 12.5%	3 4.6%
แรงงานต่างด้าวขี้เกียจและเกียจงาน	1 8.3%	1 3.8%	0 0%	0 0%	2 3.1%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความคิด สร้างสรรค์ ผลงานไม่ได้คุณภาพ	0 0%	2 7.7%	2 10.5%	0 0%	4 6.2%
แรงงานต่างด้าวเรียกร้องค่าจ้างเป็น ตัวเงินมากกว่าแรงงานไทย	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวเรียกร้องเรื่องการจัด สภาพแวดล้อมภายในที่ทำงาน	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%

(ต่อ)ตารางที่ 31

ปัญหาและอุปสรรคในการจ้าง แรงงานต่างด้าว	เปิดดำเนินการมากที่สุดปี (จำนวน และร้อยละ)				
	1-5 ปี (n=12)	6-10 ปี (n= 26)	11-20 ปี (n= 19)	มากกว่า 20 ปี (n= 8)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวเรียกร้องเรื่องการยก ย่อง ชมเชยหรือรางวัลอื่นๆ เป็น ค่าตอบแทนมากกว่าแรงงานไทย	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวในสมุทรสาครมัก พักอาศัยกันอยู่กระจุกกระจายทำให้ บริษัทจัดรถรับ-ส่งและควบคุมยาก	2 16.7%	2 7.7%	2 10.5%	0 0%	6 9.2%
แรงงานต่างด้าวหาได้ยากใน สมุทรสาคร	1 8.3%	0 0%	0 0%	1 12.5%	2 3.1%
นโยบายที่ให้แรงงานต่างด้าวทุกคน ต้องตรวจสอบสุขภาพและประกัน สุขภาพก่อนเข้าทำงาน ทำให้บริษัท ประสบปัญหา	0 0%	3 11.5%	3 15.8%	1 12.5%	7 10.8%
กฎหมายไม่ชัดเจนและยากต่อการ ปฏิบัติสำหรับนายจ้างผู้ให้ที่พักแก่ แรงงานต่างด้าว	1 8.3%	7 26.9%	3 15.8%	1 12.5%	12 18.5%
ค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพให้ แรงงานต่างด้าวอยู่ในอัตราไม่ เหมาะสมเป็นภาระของบริษัท	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
มีความเสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรม เนื่องจากแรงงานต่างด้าวไม่มี ประวัติที่แน่ชัดและมีการเคลื่อนย้าย ที่อยู่บ่อย	1 8.3%	6 23.1%	6 31.6%	2 25%	15 23.1%
ปัญหาแรงงานต่างด้าวเสพติด หรือขายัน	1 8.3%	2 7.7%	0 0%	0 0%	3 4.6%

(ต่อ) ตารางที่ 31

ปัญหาและอุปสรรคในการจ้าง แรงงานต่างด้าว	จำนวนพนักงานในบริษัท (จำนวน และร้อยละ)				
	1-5 ปี (n=12)	6-10 ปี (n=26)	11-20 ปี (n=19)	มากกว่า 20 ปี (n=8)	รวม (n=65)
มีปัญหาเรื่องภาษาในการสื่อสาร เนื่องจากแรงงานต่างด้าวพูด-ฟัง ภาษาไทยไม่ค่อยได้	4 33.3%	7 26.9%	5 26.3%	3 37.5%	19 29.2%
ปัญหาเรื่องโรคติดต่อที่แรงงาน ต่างด้าวเป็นพาหนะนำโรค เช่น วัณโรค โรคเท้าช้าง และ โรคเรื้อน	3 25%	6 23.1%	5 26.3%	3 37.5%	17 26.2%
นโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อ ใบอนุญาตเปลี่ยนแปลงบ่อยและมี ระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบ	6 50%	11 42.3%	7 36.8%	2 25%	26 40%
ประชาสัมพันธ์ข่าวสารมีน้อยไม่ ทั่วถึง	6 50%	11 42.3%	5 26.3%	2 25%	24 36.9%
ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนและการ ต่อใบอนุญาตยุ่งยากซับซ้อน เสียเวลา	5 41.7%	10 38.5%	7 36.8%	2 25%	24 36.9%
ค่าใช้จ่ายขึ้นทะเบียนและต่อ ใบอนุญาตมีราคาสูง (3,800 บาท)	3 25%	4 15.4%	1 5.3%	0 0%	8 12.3%
ปัญหาการจับกุมของเจ้าหน้าที่ทำ ให้เกิดการปิดบังแรงงานต่างด้าวที่ แท้จริง	5 41.7%	5 19.2%	6 31.6%	2 25%	18 27.7%
ปัญหาทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	6 50%	5 19.2%	5 26.3%	2 25%	18 27.7%

หมายเหตุ ผู้สอบแบบสอบถามเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 31 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการมาแล้วระหว่าง 1-5 ปี มีปัจจัยด้านนโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตเปลี่ยนแปลงบ่อยและมีระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบ เป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 50 ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการมาแล้วระหว่าง 6-10 ปี มีปัจจัยด้านนโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตทำงานเปลี่ยนแปลงบ่อย และมีระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบด้านการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ผู้ประกอบการ หรือ นายจ้างทราบถึงขั้นตอนการขึ้นทะเบียน และต่อใบอนุญาตทำงานมีน้อยและไม่ทั่วถึง เป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 42.3 ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการมาแล้วระหว่าง 11-20 ปี มีปัจจัยด้านนโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตทำงานเปลี่ยนแปลงบ่อยและมีระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบ ด้านขั้นตอนการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตยุ่งยากซับซ้อนเสียเวลาในการดำเนินการ เพราะต้องติดต่อกับหลายหน่วยงาน เป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 36.8 และผู้ตอบแบบสอบถามเป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการมาแล้ว มากกว่า 20 ปี มีปัจจัยด้านปัญหาเรื่องภาษาในการสื่อสาร เนื่องจากแรงงานต่างด้าวพูด-ฟังภาษาไทยไม่ค่อยได้ ด้านปัญหาเรื่องโรคติดต่อที่แรงงานต่างด้าวเป็นพาหะนำโรค เช่น วัณโรค โรคเท้าช้าง และโรคเรื้อน เป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 50

ตารางที่ 32 แสดงจำนวน ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าว ของผู้ตอบ
แบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาที่สถานประกอบการเปิดดำเนินการ

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้าง แรงงานต่างด้าว	เปิดดำเนินการมากี่ปี (จำนวนและร้อยละ)				
	1-5 ปี (n=12)	6-10 ปี (n=26)	11-20 ปี (n=19)	มากกว่า 20ปี (n=8)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวไม่สามารถ ปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนดไม่ หยุดงานหรือขาดงาน	0 0%	1 3.8%	0 0%	0 0%	1 1.5%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความทุ่มเทใน การทำงาน	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวปกครองยากไม่เชื่อ ฟังผู้บริหารเป็นอย่างดี	0 0%	2 7.7%	1 5.3%	1 12.5%	4 6.2%
แรงงานต่างด้าวไม่คิดจะช่วยรักษา ผลประโยชน์ขององค์กร	0 0%	0 0%	1 5.3%	0 0%	1 1.5%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความจงรักภักดี มักเปลี่ยนงาน/ออกจากงานบ่อย	0 0%	1 3.8%	1 5.3%	1 12.5%	3 4.6%
แรงงานต่างด้าวไม่ให้ความเคารพ และยอมรับนับถือนายจ้าง	0 0%	1 3.8%	0 0%	0 0%	1 1.5%
แรงงานต่างด้าวมีปัญหาหลักขโมย	0 0%	1 3.8%	0 0%	2 25%	3 4.6%
แรงงานต่างด้าวขี้เกียจและเกียจงาน	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวไม่มีความคิด สร้างสรรค์ ผลงานไม่ได้คุณภาพ	2 16.7%	3 11.5%	2 10.5%	0 0%	7 10.8%
แรงงานต่างด้าวเรียกร้องค่าจ้างเป็น ตัวเงินมากกว่าแรงงานไทย	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวเรียกร้องเรื่องการจัด สภาพแวดล้อมภายในที่ทำงาน	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%

(ต่อ)ตารางที่ 32

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้าง แรงงานต่างด้าว	เปิดดำเนินการมากี่ปี (จำนวน และร้อยละ)				
	1-5 ปี (n=12)	6-10 ปี (n=26)	11-20 ปี (n=19)	มากกว่า 20 ปี (n= 8)	รวม (n=65)
แรงงานต่างด้าวเรียกร้องเรื่องการยก ย่อง ชมเชยหรือรางวัลอื่นๆ เป็น ค่าตอบแทนมากกว่าแรงงานไทย	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
แรงงานต่างด้าวในสมุทรสาครมัก พักอาศัยกันอยู่กระจุกกระจายทำให้ บริษัทจัดรถรับ-ส่งและควบคุมยาก	1 8.3%	5 19.2%	0 0%	1 12.5%	7 10.8%
แรงงานต่างด้าวหาได้ยากใน สมุทรสาคร	0 0%	0 0%	0 0%	1 12.5%	1 1.5%
นโยบายที่ให้แรงงานต่างด้าวทุกคน ต้องตรวจสอบสุขภาพและประกัน สุขภาพก่อนเข้าทำงาน ทำให้บริษัท ประสบปัญหา	0 0%	1 3.8%	1 5.3%	0 0%	2 3.1%
กฎหมายไม่ชัดเจนและยากต่อการ ปฏิบัติสำหรับนายจ้างผู้ให้ที่พักแก่ แรงงานต่างด้าว	2 16.7%	4 15.4%	1 5.3%	3 37.5%	10 15.4%
ค่าใช้จ่ายในการประกันสุขภาพให้ แรงงานต่างด้าวอยู่ในอัตราไม่ เหมาะสมเป็นภาระของบริษัท	0 0%	1 3.8%	0 0%	0 0%	1 1.5%
มีความเสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรม เนื่องจากแรงงานต่างด้าวไม่มี ประวัติที่แน่ชัดและมีการเคลื่อนย้าย ที่อยู่บ่อย	2 16.7%	8 30.8%	4 21%	5 62.5%	19 29.2%

(ต่อ) ตารางที่ 32

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้าง แรงงานต่างด้าว	เปิดดำเนินการมากี่ปี				
	1-5 ปี (n=12)	6-10 ปี (n=26)	11-20 ปี (n= 19)	มากกว่า 20 ปี (n= 8)	รวม (n=65)
ปัญหาแรงงานต่างด้าวเสพ ยาเสพติดหรือยาขยัน	0 0%	0 0%	1 5.3%	0 0%	1 1.5%
มีปัญหาเรื่องภาษาในการสื่อสาร เนื่องจากแรงงานต่างด้าวพูด-ฟัง ภาษาไทยไม่ค่อยได้	2 16.7%	8 30.8%	5 26.3%	3 37.5%	18 27.7%
ปัญหาเรื่องโรคติดต่อที่แรงงาน ต่างด้าวเป็นพาหนะนำโรค เช่น วัณโรค โรคเท้าช้าง และ โรคเรื้อน	2 16.7%	6 23.1%	6 31.6%	5 62.5%	19 29.2%
นโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อ ใบอนุญาตเปลี่ยนแปลงบ่อยและมี ระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบ	3 25%	5 19.2%	2 10.5%	3 37.5%	13 20%
ประชาชนสัมพันธ์ข่าวสารมีน้อยไม่ ทั่วถึง	2 16.7%	3 11.5%	2 10.5%	1 12.5%	8 12.3%
ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนและการ ต่อใบอนุญาตยุ่งยากซับซ้อน เสียเวลา	1 8.3%	3 11.5%	4 21%	2 25%	10 15.4%
ค่าใช้จ่ายขึ้นทะเบียนและต่อ ใบอนุญาตมีราคาสูง (3,800 บาท)	0 0%	3 11.5%	0 0%	1 12.5%	4 6.2%
ปัญหาการจับกุมของเจ้าหน้าที่ทำ ให้เกิดการปิดบังแรงงานต่างด้าวที่ แท้จริง	0 0%	2 7.7%	1 5.3%	1 12.5%	4 6.2%
ปัญหาทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	0 0%	2 7.7%	2 10.5%	2 25%	6 9.2%

หมายเหตุ ผู้สอบแบบสอบถามเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 32 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการมาแล้วระหว่าง 1-5 ปี มีปัจจัยด้านนโยบายการขึ้นทะเบียน และต่อใบอนุญาตทำงานมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยและมีระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบ มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 25 ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการมาแล้วระหว่าง 6-10 ปี มีปัจจัยด้านมีความเสี่ยงในการเกิดอาชญากรรม เนื่องจากแรงงานต่างด้าวไม่มีประวัติที่แน่ชัดและมักอยู่ไม่เป็นที่ มีการเคลื่อนย้ายที่อยู่บ่อย ซึ่งหากก่อเหตุแล้วมักตามจับกุมลำบาก ด้านปัญหาเรื่องภาษาในการสื่อสาร เนื่องจากแรงงานต่างด้าวพูด-ฟัง ภาษาไทยไม่ค่อยได้ มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 30.8 ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการมาแล้วระหว่าง 11-20 ปี มีปัจจัยด้านปัญหาเรื่องโรคติดต่อที่แรงงานต่างด้าวเป็นพาหะนำโรค เช่น วัณโรค โรคเท้าช้างและโรคเรื้อน มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 31.6 และผู้ตอบแบบสอบถามเป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการมาแล้วมากกว่า 20 ปี มีปัจจัยด้านกฎหมายไม่ชัดเจนและยากต่อการปฏิบัติสำหรับนายจ้างหรือผู้ที่ให้ที่พักพิงแก่แรงงานต่างด้าว ด้านปัญหาเรื่องภาษาในการสื่อสาร เนื่องจากแรงงานต่างด้าวพูด-ฟัง ภาษาไทยไม่ค่อยได้ ด้านนโยบายการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย และมีระยะเวลาดำเนินการที่เร่งรีบ มีผลต่อการตัดสินใจไม่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 37.5