

ปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร :กรณีศึกษา
บริษัท ซีบา สเปดเซียลตี้ เคมิคอลส์ อินดัสตรีส์ จำกัด
(มหาชน)

เออมพร แอมไว้

การค้นคว้าแบบอิสระนี้เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อเป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กันยายน 2546

✓

ปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษา บริษัท

ซีบา สเปเชียลตี้ เคมีคอลส์ อินดัสตรีส์ จำกัด

(มหาชัย)

เอี่ยมพร แอมไร่

การค้นคว้าแบบอิสระนี้ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้นับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ



.....ประธานกรรมการ

อาจารย์ ชนิษฐ์ ถึงรุ่งเรือง



.....กรรมการ

อาจารย์ นันทนา คำนวน



.....กรรมการ

อาจารย์ ดร.รวี ลงกานี

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

19 กันยายน 2546

©ลิขสิทธิ์ของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาจาก อาจารย์ชนินทร์ สิงห์รุ่งเรือง ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ อาจารย์นันทนา คำนวน และอาจารย์ ดร. รวี ลงกาณี ที่ได้ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ และตรวจแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ จนการค้นคว้าแบบอิสระนี้สำเร็จอย่างสมบูรณ์ขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้

ขอขอบพระคุณ มิสเตอร์ โรเบิร์ต เมอซีเออร์ ที่ให้ความร่วมมือช่วยเหลือและอนุญาต ให้ทำการศึกษาภายในองค์การได้จึงทำให้การค้นคว้าแบบอิสระนี้สำเร็จลงได้อย่างสมบูรณ์

ขอขอบพระคุณ พนักงานบริษัท ซีบา สเปลเซียลตี้ เคมิคอลส์ อินดัสตรีส์ จำกัด (มหาชน) ทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการตอบแบบสอบถาม ในการทำการค้นคว้าแบบอิสระในครั้งนี้

ขอขอบคุณ ครอบครัวและเพื่อนนักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สำหรับผู้ บริหาร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รุ่นที่ 1 (สมุทรสาคร) ทุกท่านที่ได้ให้คำแนะนำ และให้ความช่วยเหลือจนการค้นคว้าแบบอิสระฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

เอี่ยมพร แอ่มไร่