

ชื่อเรื่องการศึกษาค่าน้ำอึสระ พุทธิกรรมผู้นำของนักบริหารสตรี อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน ปรีทรรศ ศิลปกิจ

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าอิสระ

อาจารย์นิตยา วัฒนคุณ	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดารารัตน์ บุญเจือย	กรรมการ
อาจารย์อรพิน สันติธีรากุล	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าอิสระนี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือ

1. เพื่อศึกษาพฤติกรรมผู้นำของนักบริหารสตรี ภาครัฐและเอกชน ในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
2. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบปัญหาของนักบริหารสตรีในภาครัฐและเอกชน ประชากรที่ทำการศึกษา คือ นักบริหารสตรีที่ทำงานในหน่วยงานภาครัฐ 30 คน และภาคเอกชน 30 คน ในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้นำ และปัญหาของนักบริหารสตรี ในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ข้อมูลนี้ได้นำมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติค่าความถี่อัตราร้อยละ T-test, ค่า F-test, Chi-square และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลจากการศึกษาพบว่า นักบริหารสตรี อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ส่วนมากอายุ 41-50 ปี และมีสถานภาพสมรสแล้ว มีการศึกษาระดับปริญญาตรี อยู่ในตำแหน่งผู้จัดการทั่วไป เป็นบุตรคนแรกมากที่สุด มีพี่น้อง 4 คน และบุตร 2 คน อาชีพบิดารับราชการหรือเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจมากที่สุด ส่วนอาชีพมารดานั้นเป็นแม่บ้านมากที่สุด

นักบริหารสตรีที่มีพฤติกรรมผู้นำแบบมุ่งงาน และมุ่งคนตามทฤษฎีดาข่ายการ
จัดการของเบลคและมุตอง พบว่า อยู่ในระดับปานกลางถึงมาก โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 6.71 และ
7.5 ตามลำดับ แสดงว่าเป็นผู้นำแบบเดินสายกลาง (Middle of the road) และผู้นำแบบเล่น
เป็นทีม (Team Approach) อย่างไรก็ตาม ไม่พบความแตกต่างของพฤติกรรมผู้นำทั้งสองด้าน
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติของทั้ง 2 กลุ่ม

นักบริหารสตรีที่มีพฤติกรรมผู้นำมุ่งงานภาคเอกชน มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงกว่า
อาชีพรับราชการ คือ 7.07 และ 6.36 ส่วนนักบริหารสตรีที่มีพฤติกรรมผู้นำมุ่งคนกลับพบว่าอาชีพ
รับราชการมีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าภาคเอกชน คือ 7.54 และ 7.44 ตามลำดับ โดยไม่พบความ
แตกต่างของพฤติกรรมผู้นำด้านมุ่งคนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่เมื่อเปรียบเทียบค่า
คะแนนเฉลี่ยของนักบริหารสตรีที่มีพฤติกรรมผู้นำในด้านมุ่งงานและมุ่งคนจำแนกตามระดับการ
ศึกษา พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ส่วนปัจจัยพื้นฐานด้านอื่น ๆ พบว่า พฤติกรรมผู้นำด้านมุ่งงานและมุ่งคน ไม่มี
ความแตกต่างกันตามอาชีพ สถานภาพ อายุ ยกเว้นพฤติกรรมผู้นำด้านมุ่งคนที่แตกต่างกันตาม
การศึกษา

สำหรับปัญหาของนักบริหารสตรีที่พบบ่อยที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ไม่ได้รับ
โอกาสเท่าเทียมชาย บทบาทภาระหน้าที่ในครอบครัวเป็นอุปสรรคต่อความก้าวหน้าในที่ทำงาน
และการเผชิญกับอคติที่มีต่อการทำงานของสตรี ซึ่งปัญหาของทั้ง 2 กลุ่ม โดยรวมนี้เกิดขึ้น
บ่อยครั้งและ ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต่ำ
ถึงต่ำมาก

Independent Study	Leader	Behaviour of Women Executives in Amphoe Muang, Changwat Chiang Mai		
Author	Paritat Silpakit			
M.B.A.	Business Administration			
Examining Committee	Lecturer	Nitaya	Watanakun	Chairman
	Assist. Prof.	Dararatana	Boonchaliew	Member
	Lecturer	Orapin	Santidhirakul	Member

ABSTRACT

This independent study had two objectives :

1. To study the leadership behavior of women executives in government and private organization in Amphoe Muang , Changwat Chiang Mai.
2. To study and compare the problems of women executives in government and private organization in Amphoe Muang, Changwat Chiang Mai.

The questionnaires about leadership behavior and problem of women executives were given to 60 women executives ,30 in government organizations and 30 in private organizations in Amphoe Muang, Changwat Chiang Mai. The data were processed using frequency ,percentage ,t-test, F-test, Chi-square and one-way ANOVA.

The study founds that most of the women executives were 41-50 years old married with education of bachelor degree in general manager position. Most of them were first born, having 4 siblings and 2 children. Most of the occupation of their fathers were government or state enterprise employees and their mothers were housewives more than other.

Most of the women executives had moderate to high degree of task oriented and human oriented leadership behaviors according to managerial Grid theory of Blake & Mouton, with the average scores of 6.71 and 7.54 respectively. Their Leadership behaviors profile was of the middle road and team approach type. However there was no significant difference between leadership behaviors of both groups.

Women executives of private organizations had higher score of task oriented behaviors than the counterparts from government organizations with the average scores of 7.07 and 6.36 respectively. On the other hand, the score of human oriented behaviors of women executives from government organizations was higher than those from private organizations with the average scores of 7.54 and 7.44 respectively. There were no significant difference between both groups in both leadership behaviors according to occupational status and age. However, there was significant difference, at level of 0.05, of task oriented leadership behaviors between groups of women executives with difference level of education.

The three most important problems rated by women executives were inequality between men and women, roles in family hindering progression in career, and facing bias against women working competency. However, those problems were seldomly occurred and there was no significant difference between both groups.