

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การศึกษาค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานใน
บริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ

ชื่อผู้เขียน นายณภพษ์ โรหะทัศน์
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์นันทนา คำนวน	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดารารัตน์ บุญเฉลี่ยว	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานในบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาค่าจ้างและสวัสดิการที่ให้แก่นักงานและความคิดเห็นของพนักงานในเรื่องค่าจ้างและสวัสดิการ การศึกษาใช้วิธีการออกแบบสอบถามจากบริษัท 16 แห่ง และพนักงานของบริษัทจำนวน 400 คน แล้วนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ด้วยไมโครคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรม SPSS/PC⁺

ผลจากการศึกษาพบว่า ทุกบริษัทจ่ายค่าจ้างคิดเป็นรายวันในอัตราต่ำสุด วันละ 110-120 บาท และมี 7 บริษัท จ่ายสูงสุดวันละ 131-150 บาท บริษัทปรับค่าจ้างให้พนักงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยพิจารณาผลงานเป็นหลัก สำหรับค่าตอบแทนอื่นๆที่ทุกบริษัทให้แก่นักงาน ได้แก่ เบี้ยขยัน ค่าล่วงเวลา โบนัส เงินรางวัลพิเศษ และส่วนใหญ่ให้ ค่ากะ ในด้านสวัสดิการ ทุกบริษัทจัดสวัสดิการให้แก่ โรงอาหาร น้ำดื่ม ห้องน้ำ ห้องพยาบาล การตรวจสุขภาพ การรักษาพยาบาลเมื่อประสบอุบัติเหตุขณะทำงาน การรักษาพยาบาล ชุดทำงาน และอาหาร บริษัทส่วนใหญ่จัดสวัสดิการโดยมีเงินช่วยเหลืองานศพ เงินช่วยเหลืองานแต่งงาน สันทนาการด้านกีฬา มีเพียง

ก

ส่วนน้อยที่เพิ่มสวัสดิการ ด้านค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล พ่อแม่ บุตร และภรรยา ที่อยู่อาศัย
รถรับส่ง การจัดหาเที่ยว สิทธิในการกู้เงิน สำหรับสิทธิการลาของพนักงาน ทุกบริษัทอนุญาต
ให้พนักงาน ลาป่วย ลากลด โดยได้รับค่าจ้าง และบริษัทส่วนใหญ่อนุญาตให้ลาอุปสมบทและลา
รับราชการทหาร

ผลการศึกษาด้านความคิดเห็นของพนักงานพบว่า ในด้านค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และเงิน
โบนัส จำนวนผู้ที่มีความพอใจมีมากกว่าผู้ที่ไม่พอใจ แต่ในด้านเบี้ยขยัน ค่ากะ และเงินรางวัล
พิเศษ จำนวนผู้ที่ไม่พอใจมีมากกว่าผู้ที่พอใจ สวัสดิการส่วนใหญ่ที่บริษัทจัดให้มีจำนวนผู้พอใจ
มากกว่าผู้ที่ไม่พอใจ ยกเว้นสวัสดิการด้านอาหาร ที่อยู่อาศัย รถรับส่ง เท่านั้น ที่มีจำนวนผู้ที่ไม่
พอใจมากกว่าผู้ที่พอใจ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

Independent Study Title: A Study on Wage and Fringe Benefits of Workers in Electronics Manufacturing Companies in The Northern Region Industrial Estate

Author : Mr. Noppong Rohatas

M.B.A.: Business Administration

Examining Committee:

Lecturer	Nantana	Kumnuan	Chairman
Associate Prof.	Seksin	Sriwatthanakulkij	member
Assist. Prof.	Dararatana	Boonchaliew	member

ABSTRACT

The purposes of this study were to study on wages and fringe benefits of workers and the opinion of the employees toward in electronics manufacturing company in the Northern Region Industrial Estate.

Questionnaires were used for collecting data from 16 companies and 400 employees in electronic manufacturing companies. The collected data were analyzed by micro computer using SPSS/PC⁺ program.

From the results of this study, it was found that the lowest rates of wage paid by the companies were between 110-120 Baht and the highest rates were between 131-150 Baht paid by 7 companies. The companies had wage promotion at least once a year by considering mainly from their work performances. Every company gave other fringe benefits as payment of overtime working, shifting, bonus and diligent reward. Most of companies gave a special

remuneration. Every company provided fringe benefits for cafeterias, drinking water, toilets, first aid on health care room, health check and health care when having accident during working time, and uniforms. Most of the companies provided financial aids for funeral and wedding ceremony, sports and facilities, food, health care for employees' children, spouse and parents. Few of them provided accommodation, transportation, tour and privilege in money loan. Every company gave the rights for sick leave and maternity leave by receiving wages. Some companies gave permission of leaving for being a monkhood and military service with full wages.

The results of the study on employees' opinions found that their opinion on wage, overtime and bonus were satisfied, but diligent reward, shifting and special remuneration were unsatisfied. Beside, they were satisfied with most of fringe benefits except food benefit, accommodation and transportation service.