

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของสหกรณ์โคนมเชียงใหม่ จำกัด  
จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน

นายธาดา ศรีเกษ

ปริญญา

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ ดร. รุจ ศิริสัตย์ลักษณ์ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

รองศาสตราจารย์ ดร. สุรพล เศรษฐบุตร อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

รองศาสตราจารย์ ดร. โโชค มิเกล็ด อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ผลการดำเนินงานของสหกรณ์โคนมเชียงใหม่ จำกัด 2) ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของสหกรณ์โคนมเชียงใหม่ จำกัด 3) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของสหกรณ์โคนมเชียงใหม่ จำกัด

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือคณะกรรมการสหกรณ์ จำนวน 11 คน เจ้าหน้าที่สหกรณ์จำนวน 21 คน และสมาชิกสหกรณ์จำนวน 61 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสัมภาษณ์ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์สถิติที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าสูงสุด ค่าต่ำสุด และ

ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า คณะกรรมการกลุ่มตัวอย่างมีอายุเฉลี่ย 57.27 ปี จบการศึกษาระดับประถมศึกษา เจ้าหน้าที่กลุ่มตัวอย่าง มีอายุเฉลี่ย 42.38 ปี จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

มีประสบการณ์เฉลี่ย 8.38 ปี รายได้เฉลี่ย 14,779.29 บาทต่อเดือน พบว่า สมาชิกสหกรณ์ กลุ่มตัวอย่างส่วนมาก(82.0%)เป็นเพศชาย มีอายุเฉลี่ย 51.16 ปี จบการศึกษาระดับประถมศึกษา มีจำนวนสมาชิกในครัวเรือนเฉลี่ย 3.52 คน เป็นสมาชิกสหกรณ์เฉลี่ย 13.69 ปี ได้รับการปรึกษาจากเจ้าหน้าที่สหกรณ์เฉลี่ย 1.69 ครั้งต่อเดือน

การศึกษาผลการดำเนินงานของสหกรณ์ โคนมเชียงใหม่ จำกัด พบว่ามีการประกอบธุรกิจ 3 ประเภท คือ ธุรกิจรวบรวมผลผลิตและแปรรูปผลิตภัณฑ์ ธุรกิจจัดหาปัจจัยการผลิตและธุรกิจสินเชื่อจากการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ปี พ.ศ.2550-2552สหกรณ์ โคนมเชียงใหม่ จำกัด มีกำไร 5,311,326.33 บาท 12,300,158.43 บาท และ 18,496,766.14 บาท ตามลำดับ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลกำไรที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี

การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของสหกรณ์ โคนมเชียงใหม่ จำกัด พบว่า คณะกรรมการให้ความคิดเห็นว่าปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จคือ การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีบุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาบริหารจัดการสหกรณ์และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อสำรวจปัญหาที่เกิดขึ้นภายในสหกรณ์ ในส่วนของเจ้าหน้าที่ให้ความคิดเห็นว่าสหกรณ์ได้สร้างแรงจูงใจที่ทำให้เจ้าหน้าที่ดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน การรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่แล้วนำไปพัฒนา มีการสื่อสารในแต่ละระดับแต่ละฝ่ายอย่างมีประสิทธิภาพและทางหน่วยงานราชการเข้ามาให้ความรู้ด้านวิชาการ ให้การอบรมแก่ คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่และสมาชิกสหกรณ์ ส่วนสมาชิกให้ความคิดเห็นภายใต้หลักการบริหารจัดการ 4 ด้าน คือ บุคคล เงินทุน การจัดการ วัสดุอุปกรณ์ พบว่า สมาชิกสหกรณ์มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยต่อปัจจัยดังกล่าว ยกเว้นด้านวัสดุอุปกรณ์ซึ่งสมาชิกให้ความคิดเห็นว่าไม่แน่ใจ

เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของสหกรณ์ โคนมเชียงใหม่ จำกัดพบว่า โดยภาพรวมยังมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องวัตถุดิบอาหารสัตว์ราคาแพง สมาชิกสหกรณ์มีข้อเสนอแนะที่สำคัญคือ หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องควรเข้ามาแนะนำพันธุ์หญ้าและการปลูกหญ้าที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมเพื่อใช้ประโยชน์ในการเลี้ยง โคควรถ่านถึงต้นทุนการผลิตโดยดูที่อาหารข้นและอาหารหยาบให้เพียงพอกับความต้องการของโคนมซึ่งส่งผลให้น้ำนมมีคุณภาพดีขึ้น

**Independent Study Title** Factors Affecting the Success of Chiang Mai Dairy Cooperative Limited, Chiang Mai Province

**Author** Mr. Tada Sriket

**Degree** Master of Science (Agricultural Extension)

**Independent Study Advisory Committee**

Assoc. Prof. Dr. Ruth Sirisunyaluck Advisor

Assoc. Prof. Dr. Suraphol Sreshthaputra Co-advisor

Assoc. Prof. Dr. Choke Mikled Co-advisor

**Abstract**

The objective of this study was aimed (1) to study the Chiang Mai Dairy Co-operatives' working operation results, (2) to study the factors affecting the success of the Chiang Mai Dairy Co-operative Co. Ltd., (3) to study the problems and obstacles of the Chiang Mai Dairy Co-operatives' working operation.

The sample group in this research was composed of 11 committeemen and 21 working staff as well as 61 Chiang Mai Dairy Co-operatives' members. The research tools for data collection was consisted of interviewing forms and the analysis of the collected data had been processed through the use of computer program SPSS for the interpretation of social research data; the processing of data was to find the values on percentage, average, frequency, maximum and minimum values, standard deviation value. Finally, the analysis was reported descriptively.

According to the research, it was found that the average age amongst the committeemen was 57.27 years old and mostly they had finished primary education. While the average age of

the co-operative staff was 42.38 years old and mostly they had finished secondary education and had average experience 8.38 years with average income of 14,779.29 Baht a month. Additionally, it was found that the majority of the co-operative members were males (82.0%) whose average age was 51.16 years and graduated from primary schools. Each family of the co-operative members had 3.52 persons in the house and the average years to be the member of the Chiang Mai Dairy Co-operatives' working operation was 13.69 years. Finally, they received advisory assistance from the Chiang Mai Dairy Co-operatives' staff on the average of 1.69 times per month.

Owing to the study on the Chiang Mai Dairy Co-operatives' working operation, it was found that there were 3 types of business enterprise which were (1) the business on products collection and the processing of products, (2) the business on finding the raw materials for production, (3) the business on credits and other kinds of commerce Working operation incomes during the time frame of the year 2007-2009 were 5,311,326.33 Baht, 12,300,158.43 Baht, and 18,496,766.14 Baht, respectively which revealed that the Chiang Mai Dairy Co-operatives' had gained profits continuously till today.

According to the study on the relative factors of the achievement, it was found that the committeemen had given the opinion on the policy by stating that the objective had been reached in accordance with the policy for there were qualitative people who came to work at the Chiang Mai Dairy Co-operatives' working operation and the management was effective on the finding out solution to solve problems and obstacles. In short, the Dairy Co-operatives' committeemen had an opinion that the Dairy Co-operatives' had set the incentives for the staff and the workers to do the jobs in the same direction. Meanwhile, the Dairy Co-operatives' had listened to the staff's opinion on the development of the co-operative so that the co-operative could be able to communicate amongst their staff efficiently and professionally. Additionally, the governmental offices had co-operated with the Chiang Mai Dairy Co-operatives' in providing of

education training and seminars for the committeemen and the staff of the Dairy Co-operatives' aiming at the 4 aspects of management and supervision which was composed of man or human resources, monetary capital, management, and materials. In the whole picture, the opinion of the Dairy Co-operatives' members had the same opinion in the level of acceptance except for the materials which was uncertain.

Owing to the problems and the obstacles, the recommendation for the Co-operatives' members, it was found that in the overall perspective view, the materials were still in problems for the animal foods became expensive. Thus, the Dairy Co-operatives' members would like to propose to the involving governmental offices to give suggestion on the selection of the proper animal grass for growing to feed the cattle. The grass should be suitable for the environment and the circumstances on the aspect of investment cost on the concentrated and the rough foods supply for the animals' need. In summary, the outcome would be higher quality milk.