

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ แรงงูใจของสมาชิกรอบครัวเกษตรกรในการทำงานใน  
นิคมอุตสาหกรรมลำพูน

ผู้เขียน นายสมเจตน์ พรหมชาว

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต(เกษตรศาสตร์) ส่งเสริมการเกษตร

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์กฐิน ศรีมงคล ประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์คุณหญิง ลำปาง กรรมการ

รองศาสตราจารย์ ดร. เดช กาญจนางกูร กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่องแรงงูใจของสมาชิกรอบครัวเกษตรกรในการทำงานในนิคมอุตสาหกรรม  
ลำพูน มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงงูใจของสมาชิกรอบครัวเกษตรกรในการทำงาน รูปแบบการ  
ทำงาน รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูน

กลุ่มประชากรที่ศึกษาเป็นแรงงานที่ทำงานในบริษัท โฮย่า ออปติก ประเทศไทย จำกัด ซึ่งตั้ง  
โรงงานอยู่ในเขตนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน โดยการสุ่มตัวอย่างมาทั้งหมด 359 คน เป็น  
พนักงานชาย 70 คนพนักงานหญิง 289 คน สัมภาษณ์แรงงานแบบเจาะจงเฉพาะผู้ที่เป็นสมาชิก  
ครอบครัวเกษตรกรโดยใช้แบบสอบถาม นำข้อมูลมาวิเคราะห์ผลทางสถิติโดยใช้ ค่าร้อยละ ความถี่  
ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด และค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 21-25 ปี มีสถานภาพโสด มีการศึกษาระดับ  
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดลำพูนและเป็นแรงงานในภาคการผลิต  
ซึ่งได้รับค่าจ้างเป็นรายวันของ บริษัท โฮย่า ออปติก ประเทศไทย จำกัด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่าสาเหตุสำคัญของแรงงูใจของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรในการทำงานในภาคอุตสาหกรรม คือ เหตุผลด้านรายได้ในภาคอุตสาหกรรมดีกว่าภาคการเกษตร รองลงมาคือต้องการช่วยเหลือแบ่งเบาภาระครอบครัว และระยะทางจากที่ทำงานถึงบ้านไม่ไกล ส่วนแรงงูใจอื่นในการทำงานในภาคอุตสาหกรรมของแรงงานภาคเกษตรด้านสังคมคือ การว่างงานซึ่งเป็นเหตุผลที่แรงงานภาคการเกษตรเข้ามาทำงานในภาคอุตสาหกรรมอยู่ในระดับมาก ด้านเศรษฐกิจ คือรายได้ที่ค่อนข้างสูงซึ่งเป็นเหตุผลที่แรงงานภาคการเกษตรเข้ามาทำงานในภาคอุตสาหกรรมอยู่ในระดับมากเช่นเดียวกัน ส่วนด้านปัจจัยผลักดันคือเห็นบุคคลอื่นประสบความสำเร็จแล้วอยากประสบความสำเร็จตามอยู่ในระดับปานกลาง

รูปแบบการทำงานของแรงงาน พบว่าแรงงานส่วนใหญ่จะทำงานในภาคอุตสาหกรรมเพียงชั่วคราว รองลงมาคือไม่แน่ใจว่าจะทำงานในภาคอุตสาหกรรมตลอดไปหรือไม่ และทำงานในภาคอุตสาหกรรมแบบถาวร

ปัญหาที่แรงงานประสบในการทำงานคือ มีงานนอกเวลามาก ไม่ค่อยมีเวลาพักผ่อน เสี่ยงต่อสารพิษกลิ่นเหม็น และค่าแรงน้อยไม่มีความเสมอภาค ข้อเสนอแนะควรเสนอแนวทางการแก้ปัญหาเหล่านี้ให้ทางบริษัทได้รับทราบข้อมูล เพื่อหาทางแก้ไขหรือให้ข้อมูลผ่านทางกระทรวงแรงงานรับทราบต่อไป

From the analysis, it was found that major motivation of farm family members at industrial sector was from their higher income earned from industrial jobs than agricultural jobs, and needs of helping family expenses and convenience route from home to working places were found as minor motivation. The others motivation were from unemployed and high income so that they entered into industrial jobs at the high level as well as the motivation concerning their physical conditions which making agricultural workers turned to be industrial workers at the high level.

Concerning types of job, it was found that most of them informed to do industrial jobs as short term. About one – third of them did not sure about their job while almost one – fourth of them informed to do it for long term.

Problem and obstacles in working were from high load of part-time job, less of flexible time, toxic and vapor risk, and unbalanced payment. Recommendation for problem solving, it should inform company to solve such problem or informed the Ministry of Labour and Social Welfare.