

## บรรณานุกรม

- ธนาคารออมสิน. 2557. “ทิศทาง นโยบาย และแผนงานที่สำคัญ.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.gsb.or.th/about/policy.php> (1 พฤษภาคม 2557)
- ธนาคารออมสิน. 2557. “การประเมินสมรรถนะ (Competency).” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา [http://gsnet.gsb/department/pmd.human/strategic\\_management/competency/Core%20Competency%202556.pdf](http://gsnet.gsb/department/pmd.human/strategic_management/competency/Core%20Competency%202556.pdf) (25 เมษายน 2557)
- ธนาคารออมสิน. 2557. “แผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ 2557-2561.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา [http://gsnet.gsb/department/pmd.human/strategic\\_management/plan/master\\_plan2557-2561.pdf](http://gsnet.gsb/department/pmd.human/strategic_management/plan/master_plan2557-2561.pdf) (25 เมษายน 2557)
- ธนาคารออมสิน. 2557. “ประวัติธนาคาร.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.gsb.or.th/about/index.php> (22 เมษายน 2557)
- ธนาคารออมสิน. 2555. “ประชุมเชิงปฏิบัติการบอร์ดและผู้บริหาร.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.gsb.or.th/media/ebook-detail.php?id=255> (30 พฤศจิกายน 2555)
- ธนาคารออมสิน. 2555. “ประชุมถ่ายทอดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ปีที่ 2556 – 2560.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.gsb.or.th/media/ebook-detail.php?id=257> (12 ธันวาคม 2555)
- ธนาคารออมสิน. 2553. “เราจะขับเคลื่อนออมสินไปด้วยกัน.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.gsb.or.th/media/ebook-detail.php?id=147> (17 ธันวาคม 2555)
- นภวรรณ คณานุรักษ์. 2554. “บทบาทผู้นำองค์กรที่มีพนักงานวิชาชีพ.” วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย 31,1 (มกราคม- มีนาคม) 123-133.
- นภวรรณ คณานุรักษ์. 2552. “ภาวะผู้นำเพื่อองค์กรที่มีประสิทธิภาพ.” วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย. 29, 4 (ตุลาคม – ธันวาคม) 136-146.
- ประชาชาติธุรกิจ. 2553. “เติมคุณค่าคนออมสิน.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา [http://www.prachachat.net/view\\_news.php?newsid=02hmc01020853&sectionid=0220&day=2010-08-02](http://www.prachachat.net/view_news.php?newsid=02hmc01020853&sectionid=0220&day=2010-08-02) (28 กุมภาพันธ์ 2556)
- ปราณี रामสูต และ จำรัส ดั่งสุวรรณ. 2545. พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาคน. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ธนาคารพิมพ์.

- ปิยะพงษ์วรรณกุลพงศ์.2553.การเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและแรงจูงใจในการทำงานระหว่างนักธุรกิจอิสระที่ประสบความสำเร็จในอาชีพระดับสูงและตำรณศึกษา: บริษัท ยูนิซีตี้มาร์เก็ตติ้ง (ประเทศไทย)จำกัด.การค้นคว้าแบบอิสระวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- แพรวภัทรยอดแก้ว. 2551. “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรมในมหาวิทยาลัย.” [ระบบออนไลน์].แหล่งที่มา: <http://gotoknow.org/blog/teachingDevelopment/195965> (15 พฤษภาคม 2552)
- ยงยุทธเกษสาสร.2541.ภาวะผู้นำและการจูงใจ.พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์เอกสารและตำราสถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- รัตติกรณ์จงวิศาล. 2548. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา: [http://www.siamhrm.com/?name=management&file=readnews&max=187\(21 เมษายน 2557\)](http://www.siamhrm.com/?name=management&file=readnews&max=187(21%20เมษายน%202557))
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2550.มนุษย์สัมพันธ์: พฤติกรรมมนุษย์ในองค์กร. พิมพ์ครั้งที่1. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วิเชียร วิทยอุดม.2548.ภาวะผู้นำ.พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร:บริษัท ซีระฟิล์มและไอเซเทคซ์ จำกัด.
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์.2550.ภาวะความเป็นผู้นำ.พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: บริษัท เอส.เอเชียเพรส (1989) จำกัด.
- สุไคนะฮ์ ดารามัน. 2553. “บทความ:นวัตกรรมภาวะผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง.” [ระบบออนไลน์].แหล่งที่มา <http://www.ryt9.com/s/dip/1001615> (27 พฤศจิกายน 2555)
- อนงค์นาด ยูพันธ์.2555.ภาวะผู้นำของนักศึกษาระดับปริญญาโทหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตสำหรับผู้บริหารคณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเชียงใหม่.การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อารีย์อุณหสุทธิยานนท์.2551.ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยการทำงานเป็นที่มกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยโรงพยาบาลทั่วไป เขต 6 และ 7. วิทยานิพนธ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.