

## บรรณานุกรม

- กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.2554“ไอซีที ตั้งศูนย์ประสานการกำกับ ติดตาม  
ประสานงานและการสื่อสารเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ”[ระบบออนไลน์] แหล่งที่มา  
[http://www.mict.go.th/ewt\\_news.php?nid=5120&filename=index](http://www.mict.go.th/ewt_news.php?nid=5120&filename=index) (18 ธันวาคม 2554)
- กัลยา วานิชย์บัญชา. 2549. **หลักสถิติ**.พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพมหานคร: บริษัทธรรมสาร จำกัด.
- กฤษณ์ธรรมย์. 2551. **การวิจัยการตลาด**. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย.
- สำนักนโยบายและส่งเสริม 2554“งาน **Mobile Computing Security Conference 2011**”. [ระบบ  
ออนไลน์ ]. แหล่งที่มา <http://www.etda.or.th/main/contents/display/69> (22 พฤศจิกายน 2554)
- ชัยธร ติมาภรณ์วิช สำนักนวัตกรรมแห่งชาติ. 2554. “แนวโน้มนวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศและ  
การสื่อสาร”. [ระบบออนไลน์].แหล่งที่มา[http://www.nia.or.th/innovationtrends/IT\\_full.pdf](http://www.nia.or.th/innovationtrends/IT_full.pdf)  
(14 พฤศจิกายน 2554)
- ธีรวุฒิ เอกะกุล. 2543. “ระเบียบวิธีวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์”.อุบลราชธานีสถาบัน  
ราชภัฏอุบลราชธานี. [ระบบออนไลน์].แหล่งที่มา  
<http://research.bu.ac.th/knowledge/kn46/Samplesize.pdf>
- นพดล เวชสวัสดิ์ และคณะ จันท์เจ้าฉาย, ผู้แปลและบรรณาธิการ. 2550. **The 7 habits of highly  
effective people: 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพผลสูง**.พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพมหานคร:  
ดีเอ็มจี.
- วัชรพงศ์กาญจน์วัฒนกุล ( 2556 )“การวัดระดับอุปนิสัยของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1  
(ภาคเหนือ)” การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตบัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศิริกุล ตะเภา. 2555. “การวัดระดับอุปนิสัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)  
เขื่อนภูมิพล โดยใช้หลักการเจ็ดอุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพผลสูง”.การค้นคว้าแบบอิสระ  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สงกรานต์ จิตสุทธิภากรนิรันดร์ เกษาคูปต์กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น, 2541.ผู้แปลและเรียบ  
เรียง **The 7 habits of highly effective people: 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพผลสูง**.

สุภาวดี อุสิตท. 2554. “การวัดระดับอุปนิสัยของนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยใช้หลักการเจ็ดอุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพสูง”. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

Covey, S.R. 2004.”**The seven habits of highly effective people**”. New York: Simon and Schuster.

Covey, S.R. 2010.”**Self-Scoring Seven Habits Profile**”.[Online].Available

[http://www.franklincovey.com/tc/mediaengine/public/files/7\\_habits\\_profile.pdf](http://www.franklincovey.com/tc/mediaengine/public/files/7_habits_profile.pdf) (29 May

2010). อ้างถึงชั้นต้นนญ์ เกียรติไชยากร. 2554. การวัดระดับอุปนิสัยของนักศึกษา

แพทยศาสตร์ชั้นคลินิกมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยใช้หลักการเจ็ดอุปนิสัยสำหรับผู้ทรง ประสิทธิภาพสูง.การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Hinkle, D.E., William, W., & Stephen, G. J. (1998).Applied Statistics for the Behavior Sciences. 4th ed. New York : Houghton Mifflin.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved