

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระเชิงวิทยานิพนธ์ ผลสัมฤทธิ์ของบัณฑิตสถิติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน นางสาวรุ่งพิมล สันตินันตรักษ์

วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสถิติประยุกต์

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระเชิงวิทยานิพนธ์ :

รศ.สุรินทร์ หนาบศักดิ์ ประธานกรรมการ

รศ.สนั่น สุภาสัย กรรมการ

รศ.วิยะดา ตันวัฒนากุล กรรมการ

อ. ลำปาง แสนจันทร์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยเริ่มทำการสำรวจข้อมูลตั้งแต่เดือนมกราคม 2541 จนถึงเดือนกรกฎาคม 2541 โดยศึกษาบัณฑิตสถิติ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีคุณลักษณะต่าง ๆ ตอบสนององค์กรที่รับบัณฑิตเข้าทำงานมากน้อยเพียงใด และศึกษาองค์กรต่าง ๆ ว่ามีความต้องการบัณฑิตสถิติ ที่มีความรู้เชิงวิชาการ ในลักษณะกว้างหรือบัณฑิตที่มีความรู้ในลักษณะลึก และศึกษาความสัมพันธ์ของค่าจ้าง ดัชนีวัดความสามารถ ดัชนีวัดภูมิหลัง ที่มีต่อการจ้างบัณฑิตสถิติ ในแต่ละประเภทของตลาดแรงงาน การดำเนินงานวิจัย โดยจัดทำแบบสอบถามและสุ่มตัวอย่างประชากรแยกออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ บัณฑิตสถิติจำนวน 105 ราย และกลุ่มหัวหน้าหรือผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างของบัณฑิต จำนวน 76 ราย รวมมีตัวอย่างที่ทำการศึกษาทั้งหมด 181 ราย พบว่า บัณฑิตสถิติ ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะความเป็นเลิศในวิชาการ รอบรู้สาขาวิชาต่างๆ มีความเชื่อมั่นในตนเอง มีความขยันในการทำงาน และตั้งใจและจริงจังต่องาน แตกต่างกันอย่างน้อย 2 หน่วยงาน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.1 โดยบัณฑิตสถิติมีคะแนนเฉลี่ยความรับผิดชอบสูงสุด สำหรับลักษณะบัณฑิตสถิติที่หน่วยงานมีความต้องการมากที่สุด คือ บัณฑิตที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญมากกว่าหนึ่งสาขา โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นบัณฑิตสถิติที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์ ส่วนปัจจัยที่มีผลต่อการพิจารณาจ้างบัณฑิตสถิติเข้าทำงาน คือ ค่าจ้างและภูมิหลังของบัณฑิต โดยมีความสัมพันธ์ต่อการพิจารณาจ้างบัณฑิตสถิติเข้าทำงานอย่างมีนัยสำคัญ 0.05

Research Title Achievement of Statistics Graduates from Chiang Mai University

Author Miss. Rungpimol Suntinantarak

M.S. Applied Statistics

Examining Committee :

Assoc. Prof. Surin	Khanabsakdi	Chairman
Assoc. Prof. Sanan	Supasai	Member
Assoc. Prof. Wiyada	Tanwadtanagul	Member
Lecturer Lampang	Saenchan	Member

Abstract

The data for this research had been collected from January 1998 to July 1998. It was aimed to study the Qualities of Statistical-graduated-students in term of how effective they supply their organization with their knowledge and ability, which one is preferred between their academic knowledge in depth and their academic knowledge in broad. Additional studies are about the influence of the relationship between knowledge, ability index, and background index on the employment's decision making in each type of labor market. A questionair had been built to collect data. The samples had been randomized and grouped into 2 groups. The first group was 105 Statistical-graduated-students and the second group was 76 supervisors/employers of those students. The result reported that the Statistical-students who graduated from CMU had an different average score in these qualifications; the excellence in academy the intelligence of general knowledges, having self-confidence, working hard, having high attention and seriousness in their work. This was significant at 0.1 with the highest mean score of responsibility. The futhur result also reported Statistical-graduated student who was preferable should speacilise in varied fields. Particularly, they should also had knowledge and experience in Computer Science. The important factors influenced on the employment determination are the previous payment rate and background of these students, which significantly correlated to the employment determination at 0.05.