

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่มีผลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงาน เข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม

ในเทศบาลเมืองศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ผู้เขียน นางสาวพิมพ์วัลลย์ ศรีบุญ

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ศิริพงษ์ ตลาวัลย์ ณ อยุธยา

ประธานกรรมการ

อาจารย์ ดร.พจนา พิษิตปัจจา กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงาน เข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม ในเขตเทศบาลเมืองศรีราชา จังหวัดชลบุรี มีวัตถุประสงค์คือ 1) เพื่อศึกษารูปแบบและลักษณะการเคลื่อนย้ายของแรงงาน ที่ทำงานในภาคอุตสาหกรรม ในเขตเทศบาลเมืองศรีราชา จังหวัดชลบุรี 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเคลื่อนย้ายเข้ามาทำงานในภาคอุตสาหกรรม ของผู้เคลื่อนย้ายแรงงาน ในเขตเทศบาลเมืองศรีราชา จังหวัดชลบุรี และ 3) เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตของผู้เคลื่อนย้ายแรงงาน ที่ทำงานอยู่ในภาคอุตสาหกรรม ในเขตเทศบาลเมืองศรีราชา จังหวัดชลบุรี การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ เก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้เคลื่อนย้ายแรงงานในเขตเทศบาลเมืองศรีราชา จังหวัดชลบุรี จำนวน 304 ราย โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ

ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุระหว่าง 27-32 ปี สถานภาพโสด มีระดับการศึกษาสูงสุดใกล้เคียงกัน คือ ปวช. ปวส. และปริญญาตรี ระดับรายได้ 5,000-10,000 บาทต่อเดือน มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อาชีพที่เคยทำก่อนเคลื่อนย้ายเข้ามาคือ อุตสาหกรรม โดยลักษณะของพื้นที่ที่เคยทำงานจะอยู่ในชุมชนเมือง มีระยะเวลาที่เข้ามาทำงานอยู่ในระหว่าง 3-4 ปี มีลักษณะที่พักอาศัยเป็นบ้านเช่า และส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในประเภทอุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรมอโลหะ โลหะ และเครื่องจักรกล

ปัจจัยดึงดูดที่มีผลต่อการตัดสินใจเคลื่อนย้ายแรงงานด้านเศรษฐกิจ อันดับแรกคือ การได้รับค่าจ้าง และเงินเดือนสูงกว่า ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน อันดับแรกคือ การมีโอกาสได้รับความก้าวหน้า ในอาชีพมากขึ้น และด้านสังคม อันดับแรกคือ การมีโอกาสได้รับบริการสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น

คุณภาพชีวิตโดยรวมของผู้เคลื่อนย้ายแรงงานอยู่ในระดับต่ำ จากการพิจารณาตัวชี้วัด

คุณภาพชีวิต โดยทั่วไปและคุณภาพชีวิตการทำงานทั้งหมด 10 ด้าน พบว่า ตัวชี้วัดคุณภาพชีวิตที่มี ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ได้แก่ ด้านร่างกายและสภาพแวดล้อม ด้านความคิดและจิตใจ ด้านสภาพการ ทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ และการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ส่วนตัวชี้วัดคุณภาพชีวิตที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับต่ำ ได้แก่ การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและ ยุติธรรม ความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน โอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง สิทธิ ส่วนบุคคล จังหวะชีวิต และความเป็นประโยชน์ต่อสังคม

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยดึงดูด กับภูมิลำเนาของผู้เคลื่อนย้ายแรงงาน ผลการศึกษา พบว่า ปัจจัยการได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้น และปัจจัยการได้อยู่กับครอบครัว ญาติ พี่น้อง มีความสัมพันธ์กับภูมิลำเนาของผู้เคลื่อนย้ายแรงงาน

ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และระดับรายได้ ที่แตกต่างกัน ไม่มีผลทำให้คุณภาพชีวิต โดยรวมของผู้เคลื่อนย้ายแรงงานแตกต่างกัน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินชีวิต และการทำงาน เช่น การมีรายได้ไม่เพียงพอกับ ค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน ปัญหาการไม่มีเวลาว่างให้กับตนเอง และครอบครัว ปัญหาการมีภาระงาน หนัก ปัญหาความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา ปัญหาการได้รับสวัสดิการน้อยไม่ เพียงพอ ปัญหาด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความปลอดภัยในขณะปฏิบัติงาน

Thesis Title	Factors Affecting Labour Immigration into Industrial Sector In Siracha Municipality, Chonburi Province	
Author	Miss Phimwalan Sribun	
Degree	Master of Public Administration	
Thesis Advisory Committee	Associate Professor Siripong Ladavalya Na Ayuthya	Chairperson
	Lecturer Dr.Pojjana Pichitpatja	Member

Abstract

The study of factor that affects to the immigration of labor into the industrial estate in Siracha Municipality has three main purposes including of 1) To research the style and characteristic of Labor immigration in the industrial estate of Siracha municipality, Chonburi province 2) To research the factor that affects to the decision to immigrate as a labor into the industrial estate of Siracha municipality, Chonburi province and 3) To study the quality of life of immigrated-labor who works in the industrial estate of Siracha municipality, Chonburi province. This study is a kind of quantitative research which uses a questionnaire as a tool to collect data from 304 immigrated-labor in Siracha municipality, Chonburi province.

According to the study result, it is found that most of labors are single Males; age between 27-32 years old. All of them are approximately in diploma or bachelor degree with income around 5,000-10,000 Bath per month. Hometown is in the Northeastern of Thailand especially in the city of each province. Career experience is approximately 3-4 years. Accommodation is a rental house or apartment. Most of them work in an industrial company especially in the industry related with metal, non-metal and machine.

The factor that affects to an immigration decision is classified into three parts which are economical factor, working environment factor, and social sector that reflected by the higher wage, the chance to get advance occupation and the right to get more public health treatment in sequentially.

In general, the average of quality of life in immigrated-labor is in a low level evaluating by ten elements of general quality of life and working quality of life. For general quality of work, the theory classify into the element of Health-environment and Idea-mental, and for working quality of life has divided into eight elements that are Enough-proper wage, Safe working place, Stable-advance occupation, Ability improving chance, Harmony human relationship, Individual right, Rhythm of life, and Useful toward society.

Relation between pull factors and hometown of immigrate labor. According to the study result, to receive welfare and right factor and to live with family or relatives have relation with hometown of immigrate labor.

The difference of individual factors which are sex, age, marriage status, education, and income has no such effect to the quality of life of immigrated-labor.

Problems and obstacle for living and working are Unbalance of income and expense, No enough time for family and themselves, Hard working, Human relationship with colleague and superior, No enough welfare, Working Environment, and Safety in work.