ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ รูปแบบภาวะผู้นำและแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพนักงานอัยการ

ในสำนักงานอัยการเขต 5

ผู้เขียน นางสาวเอื้อมพร บัวสรวง

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์เศกสิน ศรีวัฒนานุกูลกิจ ประธานกรรมการ รองศาสตราจารย์ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุธยา กรรมการ

บทคัดย่อ

วิทยานิพนธ์เรื่อง "รูปแบบภาวะผู้นำและแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพนักงานอัยการ ใน สำนักงานอัยการเขต 5" มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ ๑) เพื่อศึกษาการรับรู้รูปแบบภาวะผู้นำของ ผู้บังคับบัญชาระดับสูงและแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพนักงานอัยการ ในสำนักงานอัยการเขต 5 ๒) เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานอัยการ ที่มีความสัมพันธ์กับระดับการรับรู้รูปแบบภาวะ ผู้นำของผู้บังคับบัญชาระดับสูงและระดับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพนักงานอัยการ ในสำนักงาน อัยการเขต 5 และ๓) เพื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้รูปแบบภาวะผู้นำของ ผู้บังคับบัญชาระดับสูงกับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพนักงานอัยการ ในสำนักงานอัยการเขต 5

ทฤษฎีที่ใช้ในการศึกษากลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ทฤษฎีของ Richard Daft และทฤษฎีของ McCleland กลุ่มประชากรในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการอัยการ เจ้าหน้าที่ ธุรการที่ปฏิบัติงานภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานอัยการเขต 5 รวม 8 จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง แพร่ น่าน พะเยา และแม่ฮ่องสอน จำนวน 338 คน โดยใช้เทคนิค การสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง โดยได้รับแบบสอบถามกลับร้อยละ 65.98 (223 ชุด) จากนั้นจึงทำการ วิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติสำหรับสังคมศาสตร์ในการประมวลผลด้วยวิธี 1) ใช้ค่าเฉลี่ยในการวัดรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาและแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพนักงาน อัยการ 2) ใช้การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยโดยเปรียบเทียบแบบที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบ ทางเดียวในการวัดความแตกต่างของรูปแบบการใช้ภาวะผู้นำ และ 3) ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิง คุณภาพกับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้รับจากแบบสอบถามปลายเปิด

ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

- 1. ตัวแปรด้านอายุของพนักงานอัยการที่แตกต่างกันทำให้การรับรู้รูปแบบภาวะผู้นำแบบ อัตตาธิปไตยแตกต่างกัน โดยภาพรวมจะรับรู้ว่าผู้บังกับบัญชามีภาวะผู้นำแบบอัตตาธิปไตยสูง นอกจากนี้ตัวแปรด้านอายุที่แตกต่างกันยังทำให้การรับรู้รูปแบบภาวะผู้นำแบบเสรีนิยมแตกต่างกัน โดยจะรับรู้ว่าผู้บังกับบัญชาปล่อยให้มีการทำงานอย่างอิสระอยู่ในระดับปานกลาง แต่การรับรู้ว่า ผู้บังกับบัญชาปล่อยให้ทำงานโดยอิสระเริ่มลดต่ำลงเรื่อยๆ และลดลงต่ำที่สุดในพนักงานอัยการที่มี อายุเกิน 66 ปีขึ้นไป
- 2. ตัวแปรค้านอายุที่แตกต่างกันยังส่งผลต่อแรงจูงใจใฝ่อำนาจของพนักงานอัยการค้วย โดยเฉพาะกลุ่มผู้มีอายุเกิน 66 ปีจะคำนึงถึงเรื่องนี้มากกว่าพนักงานที่มีอายุน้อยกว่าถึงสามเท่า
- 3. การทคสอบความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้รูปแบบภาวะผู้นำกับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ เกือบทุกด้านมีความสัมพันธ์กันทั้งหมดยกเว้นการรับรู้ภาวะผู้นำแบบเสรีนิยมที่ไม่มีความสัมพันธ์ กับแรงจูงใจใฝ่อำนาจ

ผู้ศึกษาวิจัยได้เสนอแนะให้ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสปรึกษาหารือกับ พนักงานอัยการนอกเวลางานสม่ำเสมอ และกระตุ้นให้เห็นถึงความสำคัญของการศึกษาเพิ่มเติมที่มี อิทธิพลต่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน อาทิเช่น มีการจัดกิจกรรม การจัดอบรมสัมมนาร่วมกัน เป็นต้น

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ Copyright[©] by Chiang Mai University All rights reserved

Thesis Title Leadership Styles and Achievement Motive of Public Prosecutor

in Attorney General Office Region 5

Author Ms. Euamporn Buasruang

Degree Master of Public Administration

Thesis Advisory Committee Associate Professor Seksin Sriwattananukulkij Chairperson

Associate Professor Siripong Ladavalya Na Ayuthya Member

ABSTRACT

The purposes of this study were 1) To determine the leadership styles and achievement motive of attorney in Attorney General Office Region 5. 2) To analyze the requisite individual of Attorney factors relating to the leadership styles achievement motive of attorney in Attorney General Office Region 5. And 3) To analysis the relatioship between person's cognitive of high level commander's leadership and achievement motive of attorney in Attorney General Office Region 5.

The leadership theory utilized in this study was Richard Daft leadership theory and McCleland achievement motive. The population of the study was prosecutor's and administration staff in Attorney General Office Region 5 in cluding Chiang Mai, Chiang Rai, Lamphun, Lampang, Phrae, Nan, Phayao and Mae Hong Son with targeted 338 samples. A simple random technique was specify respondents returned rate was 65.98% (223 set of questionnaires). Statistic package for Social Science (SPSS) was run to analyze the data: 1) mean was used to inderntify the styles practiced by these leadership toward prosecutorsand achievement motive. 2) Independent sample T-test and One-way ANOVA was employed to examine if any significant differences in leadership styles existed. 3) A content analysis procedure was utilized to analyze comments and suggestions derived from open-ended questions.

The research findings were as follows.

- 1) Age variables of the prosecutor was different, the Autocratic Leadership perceived was also different. Overall, the high Autocratic Leadership commander was perceived by the prosecutor. Besides, the difference of age variables effects for the difference of the Free-Rain Leadership perceived. The Free-Rain Leadership commander has freely worked in the middle level. But level of the perception for freely worked commander was decreasing continuously and the lowest level of perception is over 66 years old of prosecutor.
- 2) The difference of age variables effects for Power Motive of prosecutor especially the over 66 years old target group would more consider more than the prosecutor who has 3 times of lower age.
- 3) The relationship analysis between the perception of Model of Leadership and Achievement Motive were founded that they were all related except the perception of Free-Rain Leadership is not related with Achievement Motive.

The commander was suggested by researcher on the important of providing the opportunity to prosecutor for exchanging an idea in overtime. And motivating the important of enriching their knowledge which effective to progress such as activity, Seminar etc.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ Copyright[©] by Chiang Mai University All rights reserved